

证券代码:600352 股票简称:浙江龙盛 公告编号:2008-005号

浙江龙盛集团股份有限公司 第四届董事会第十次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负有连带责任。

浙江龙盛集团股份有限公司于2008年2月27日以专人送达、传真或邮件的方式向全体董事、监事、高级管理人员发出关于召开董事会会议的通知,通知定于2008年3月3日以通讯方式召开公司第四届董事会第十次会议。会议应到董事9人,实到董事9人,公司监事、高级管理人员列席了本次会议。会议符合《公司法》等有关法律、法规、规章以及《公司章程》的有关规定。会议以通讯表决方式审议通过了以下议案:

一、审议通过重新制订《股票期权激励计划(草案)》;

董事阮伟祥、项志峰、阮兴祥、常盛、王忠、贡路属于《股票期权激励计划(草案)》受益人,对本议案回避表决,由三名非关联董事即三名独立董事陈健、韩厚军、徐金发审议通过,同时发表了独立意见。同意本议案的3票,反对0票,弃权0票。

公司将以本次重新制订的《股票期权激励计划(草案)》按相关规定报中国证监会备案,并在中国证监会对所提交的股权激励计划备案申请材料无异议后提请公司股东大会审议,股东大会另行通知。公司第三届董事会第十四次会议提交的《股票期权激励计划(草案)》,将不再提交公司股东大会审议。

《股票期权激励计划(草案)》具体内容详见附件1。

二、审议通过重新制订《股票期权激励计划实施办法(草案)》;

董事阮伟祥、项志峰、阮兴祥、常盛、王忠、贡路属于《股票期权激励计划(草案)》受益人,对本议案回避表决,由三名非关联董事即三名独立董事陈健、韩厚军、徐金发审议通过,同意本议案的3票,反对0票,弃权0票。

该议案需公司《股票期权激励计划(草案)》经股东大会通过后生效。

三、审议通过《关于授权董事会办理股票期权相关事宜的议案》。

为保证公司股票期权激励计划的顺利执行,公司董事会提请股东大会授权董事会办理以下股票期权激励相关事宜:

- 1.授权董事会确定股票期权激励计划的授权日;
- 2.授权董事会在公司用出资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细、缩股或派息等事项时,按照股票期权激励计划规定的方法对股票期权数量和行权价格进行调整;
- 3.授权董事会在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所需的全部事宜;
- 4.授权董事会对激励对象的行权资格和行权条件进行审查确认,并同意董事会将该项权利授予薪酬与考核委员会行使;
- 5.授权董事会决定激励对象是否可以行权;
- 6.授权董事会办理激励对象行权所必需的全部事宜,包括但不限于向证券交易所提出行权申请、向登记结算公司申请办理有关登记结算业务、修改公司章程、办理公司注册登记的变更登记;
- 7.授权董事会办理股票期权及未行权标的股票的锁定事宜;
- 8.授权董事会决定股票期权激励计划的变更与终止,包括但不限于取消激励对象的行权资格、取消激励对象尚未行权的股票期权、办理已死亡的激励对象尚未行权股票期权的继承事宜、终止公司股票期权激励计划;
- 9.授权董事会对公司股票期权计划进行管理;
- 10.授权董事会实施股票期权激励计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

董事阮伟祥、项志峰、阮兴祥、常盛、王忠、贡路属于《股票期权激励计划(草案)》受益人,对本议案回避表决,由三名非关联董事即三名独立董事陈健、韩厚军、徐金发审议通过。同意本议案的3票,反对0票,弃权0票。

本项议案需提请公司临时股东大会审议,股东大会另行通知。公司第三届董事会第十四次会议提交的《关于授权董事会办理股票期权相关事宜的议案》,将不再提交公司股东大会审议。

特此公告。

附件1:《公司股票期权激励计划(草案)》

附件2: 独立董事关于《公司股票期权激励计划(草案)》的意见

附件3: 浙江天册律师事务所关于公司股票期权激励计划的(法律意见书),内容详见上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)。

浙江龙盛集团股份有限公司
董 事 会
二〇〇八年三月三日

附件2:

浙江龙盛集团股份有限公司独立董事关于《公司股票期权激励计划(草案)》的意见

作为浙江龙盛集团股份有限公司(以下简称“公司”)独立董事,现依据《上市公司股权激励管理办法(试行)》(以下简称《管理办法》)、《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》、《上海证券交易所股票上市规则》(2006年修订)及《公司章程》等法律、法规和规范性文件的相关规定,对公司拟实施的《公司股票期权激励计划(草案)》发表如下意见:

- 1.公司已经完成股权分置改革工作,不存在《管理办法》等法律、法规规定的禁止实施股权激励计划的情形,具备实施股权激励计划的主体资格。
- 2.公司本次股票期权激励计划所确定的激励对象为公司董事(不包括独立董事)、监事、高管、子公司高管及其他核心管理技术职务等,激励对象不存在《管理办法》规定的禁止获授股权激励计划情形,激励对象的主体资格合法、有效,且激励对象范围的确定符合公司实际情况以及公司业务发展的实际需要。
- 3.公司实施股权激励计划(草案)的内容符合《管理办法》等有关法律、法规的规定,对各激励对象股票期权的授予安排、行权安排(包括授予额度、授权日期、授权条件、行权日期、行权条件、行权价格等事项)未违反有关法律、法规的规定,未侵犯公司及全体股东的利益。
- 4.公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。
- 5.公司股票期权激励计划实施考核办法旨在建立和完善公司董事、高级管理人员和核心员工绩效评价体系和激励约束机制,激励各级管理人员和骨干诚信勤勉地开展工作,确保公司经营管理活动围绕公司的战略目标展开,以达成公司战略目标的实现,有利于上市公司的持续发展,不会损害上市公司及全体股东的利益。
- 6.公司实施股权激励计划有利于进一步完善公司治理结构,健全公司激励机制,增强公司管理团队和优秀骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感,有利于上市公司的持续发展,不会损害上市公司及全体股东的利益。
- 7.因此,独立董事同意重新制订的《公司股票期权激励计划(草案)》。

全体独立董事:陈健、韩厚军、徐金发

证券代码:600352 股票简称:浙江龙盛 公告编号:2008-006号

浙江龙盛集团股份有限公司 第四届监事会第四次会议决议公告

浙江龙盛集团股份有限公司于2008年2月27日以专人送达的方式向全体监事发出关于召开监事会会议的通知,通知定于2008年3月3日以现场方式在公司新大楼四楼411会议室召开公司第四届监事会第四次会议。公司全体监事参加了会议,会议符合《公司法》等有关法律、法规、规章以及《公司章程》的有关规定。会议经审议表决,一致通过如下决议:

一、审议通过重新制订《股票期权激励计划(草案)》;

公司监事会对重新制订的公司《股票期权激励计划(草案)》的本次获授股票期权的激励对象名单进行了核查后认为:公司《股票期权激励计划(草案)》确定的公司董事、监事、高管、子公司高管及其他核心管理技术职务人员具备《公司法》、《证券法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象的条件,其作为公司股票期权激励对象的主体资格合法、有效。

同意本议案的3票,反对0票,弃权0票。

二、审议通过重新制订《股票期权激励计划实施办法(草案)》;

同意本议案的3票,反对0票,弃权0票。

特此公告。

浙江龙盛集团股份有限公司
监 事 会
二〇〇八年三月三日

附件1:

浙江龙盛集团股份有限公司股票期权激励计划(草案)

2008年3月3日

特别提示

1、本激励计划依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》及其他有关法律、行政法规,以及浙江龙盛集团股份有限公司(以下简称:浙江龙盛)《公司章程》制定。

2、浙江龙盛共授予激励对象4120万股股票期权,每份股票期权拥有自授权日起八年

期间的特定可行权日以行权价格和行权条件购买一股浙江龙盛股票的权利。激励对象对已获授权的股票期权分三期行权,分别为:自授权日起第三年至第六年可行使第一批,占其全部授予数量40%的期权,自授权日起第三年至第七年可行使第二批占其全部授予数量30%的期权,自授权日起第四年至第八年可行使第三批占其全部授予数量30%的期权。

3、本激励计划的股票来源为浙江龙盛向激励对象定向发行4120万股浙江龙盛股票。本激励计划拟授予激励对象的股票期权所涉及的标的股票总数为4120万股,占本激励计划草案公告时浙江龙盛股本总额65900万股的6.25%。浙江龙盛股票期权有效期内发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、缩股、配股等事宜,股票期权数量及所涉及的标的股票总数将做相应的调整。

4、本激励计划中激励对象获授股票期权的行权价格为16.88元,即满足行权条件后,激励对象获授的每份股票期权可以以16.88元的价格向公司认购一股浙江龙盛股票。

5、浙江龙盛没有为激励对象依股票期权激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式财务资助,包括为其贷款提供担保。

6、本激励计划必须满足如下条件后方可实施:中国证券监督管理委员会审核无异议、浙江龙盛股东大会批准。

释义

在本激励计划中,除非特别说明,以下简称在本文中作如下释义:

浙江龙盛、本公司、公司	指浙江龙盛集团股份有限公司
本激励计划、激励计划	指浙江浙江龙盛股份有限公司股票期权激励计划(草案)
期权、股票期权	指浙江龙盛授予激励对象在未来一定期限内以预先确定的价格和条件认购浙江龙盛一定数量股份的权利
高级管理人员、高管	指浙江龙盛总经理、副总经理、董事会秘书、财务负责人和浙江龙盛《公司章程》规定的其他高级管理人员
董事会	指浙江龙盛董事会
标的股票、股票	指根据本激励计划,激励对象有权购买的浙江龙盛股票
授权日	指浙江龙盛向激励对象授予股票期权的日期
等待期	指授权日起至首个可行权日之间的期间
行权	指激励对象根据本激励计划,在规定的期间内以预先确定的价格和条件购买浙江龙盛股票的行为
可行权期间	指等待期满次日起至股票期权有效期满之日止的期间
可行权日	指激励对象可以行权的日期
行权价格	指浙江龙盛向激励对象授予股票期权时所确定的、激励对象认购浙江龙盛股票的价格
中国证监会	指中国证券监督管理委员会
证券交易所、交易所	指上海证券交易所
登记结算公司	指中国证券登记结算有限责任公司上海分公司

浙江龙盛集团股份有限公司股票期权激励计划(草案)

一、股票期权激励计划的目的

为进一步建立、健全公司经营机制,建立和完善公司高级管理人员激励约束机制,提高公司的可持续发展能力,确保公司发展战略和经营目标的实现,根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》及其他有关法律、法规规定以及浙江龙盛《公司章程》制定本激励计划。

二、激励对象的确定依据和范围

(一)激励对象的确定依据

1.激励对象确定的法律依据

激励对象以《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》等有关法律、法规和规范性文件以及浙江龙盛《公司章程》的相关规定为依据而确定。

2.激励对象确定的职务依据

激励对象担任公司董事、监事、高管、子公司高管及其他核心管理技术职务。

上述人员需在公司全职工作并在公司或子公司领取薪酬。

激励对象获授股票期权时,必须已在公司任职满两年,但新聘用人员经总经理提议且薪酬与考核委员会同意的,不受在任职年限的限制。

3.激励对象确定的考核依据

就本激励计划涉及的激励对象的考核事宜,董事会已制定《浙江龙盛集团股份有限公司股票期权激励计划实施考核办法》(以下简称:《考核办法》)作为考核依据。

(二)激励对象的范围

激励对象的范围为本公司执行董事、监事、高管、子公司高管及其他核心管理人员,具体包括:

授予人员	职务
董事、监事	职务
阮伟祥	董事长 总经理
阮兴祥	董事 上海龙盛实业投资有限公司总裁
项志峰	董事 常务副总经理
常 盛	董事 董事会秘书
王 忠	董事 财务总监
贡 路	董事 浙江安诺芳族化学用品有限公司总经理
陈永杰	副总经理
欧 兴	总工程师
王 勇	监事会主席 办公室主任
阮金木	浙江龙盛集团股份有限公司科技园管理委员会主任

授予人员	职务
章建新	浙江龙盛染料化工有限公司总经理
陈金浩	上海科华染料化工有限公司总经理
何冠斌	浙江龙盛化工研究院有限公司总经理
金瑞浩	上虞吉化建材有限公司总经理
丁瑞南	浙江安诺芳族化学用品有限公司副总经理
张吉云	浙江盛德化学工业有限公司总经理
冯玉良	上虞冠冠化工有限公司总经理
李惠忠	中山科华染料工业有限公司总经理
阮西彪	浙江西彪化工有限公司总经理
王瑞红	上海科华染料工业有限公司副总经理
陈军伟	上海科华染料工业有限公司副总经理
杨国田	浙江安诺芳族化学用品有限公司副总经理
刘玉顺	浙江安诺芳族化学用品有限公司副总经理
朱春泰	浙江安诺芳族化学用品有限公司总经理
邵建龙	浙江安诺芳族化学用品有限公司总工程师
宋禹	浙江龙盛化工研究院有限公司副总经理
严为民	上虞吉化建材有限公司副总经理
杨利民	四川吉化建材有限公司副总经理
熊琪	四川吉化建材有限公司副总经理
徐世强	四川吉化建材有限公司总工程师

股权激励计划经董事会审议通过后,公司监事会应当对激励对象名单予以核实,并将核实情况在股东大会上予以说明。

三、不得参与本激励计划的人员

- 1.最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的;
- 2.最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;
- 3.具有《中华人民共和国公司法》第147条规定的不得担任董事、监事、高级管理人员情形的。

激励对象在首个可行权日前出现以上不得参与股票期权激励计划情形的,公司终止其参与本激励计划的资格。

三、股票期权激励计划的股票数量、来源和种类

(一)拟授予股票期权的数量

本激励计划拟授予激励对象 4120 万份股票期权,占本公司截止本激励计划草案摘要公告日股本总额 65900 万股的6.25%。

(二)本激励计划的股票来源

本激励计划的股票来源为浙江龙盛向激励对象定向发行本公司股票。激励对象可根据本计划规定的条件行权获得认购权,其获授的每一份股票期权可认购本公司向其定向发行的一股普通股。

(三)激励计划标的股票的种类

本计划拟授予股票期权所涉及的标的股票种类为人民币普通股。

四、激励对象获授股票期权的条件

在同时满足下列条件时,激励对象方可获授股票期权:

- 1.授权时浙江龙盛未发生如下任一情形:
- (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (2)最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;
- (3)中国证监会认定的导致股权激励无效的其他情形。

2.授权时激励对象未发生如下任一情形:

- (1)最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的;
- (2)最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;
- (3)具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的;

(4)公司董事会认定其严重违反公司有关规定。

五、激励对象的股票期权分配情况

拟授予激励对象股票期权的数量如下:

姓名	职务	拟授予股票期权(万股)	占本激励计划拟授予股票期权数量的比例	占本计划通过时总股本的比例
阮伟祥	董事长 总经理	650	15.78%	0.99%
阮兴祥	董事 上海龙盛实业投资有限公司总裁	350	8.50%	0.53%
项志峰	董事 常务副总经理	350	8.50%	0.53%
常 盛	董事 董事会秘书	300	7.28%	0.46%
王 忠	董事 财务总监	300	7.28%	0.46%
贡 路	董事 浙江安诺芳族化学用品有限公司总经理	300	7.28%	0.46%
欧 兴	总工程师	120	2.91%	0.18%
陈永杰	副总经理	100	2.43%	0.15%
王 勇	监事会主席 办公室主任	50	1.21%	0.08%
阮金木	浙江龙盛集团科技园管理委员会主任	50	1.21%	0.08%
何冠斌	浙江安诺芳族化学用品有限公司总经理	300	7.28%	0.46%
章建新	浙江龙盛染料化工有限公司总经理	150	3.64%	0.23%
陈立鑫	上海科华染料工业有限公司总经理	120	2.91%	0.18%
金瑞浩	上虞吉化化学建材有限公司总经理	110	2.67%	0.17%
何冠斌	浙江安诺芳族化学用品有限公司副总经理	80	1.94%	0.12%
陈永杰	浙江安诺芳族化学用品有限公司总经理	60	1.46%	0.09%
冯玉良	上虞冠冠化工有限公司总经理	60	1.46%	0.09%
刘玉顺	浙江西彪化工有限公司总经理	50	1.21%	0.08%
李惠忠	中山科华染料工业有限公司总经理	50	1.21%	0.08%
阮西彪	浙江西彪化工有限公司总经理	20	0.49%	0.03%
张军伟	上海科华染料工业有限公司副总经理	50	1.21%	0.08%
杨国田	浙江安诺芳族化学用品有限公司副总经理	50	1.21%	0.08%
朱春泰	浙江安诺芳族化学用品有限公司总经理	50	1.21%	0.08%
邵建龙	浙江龙盛化工研究院有限公司副总经理	50	1.21%	0.08%
严为民	上虞龙盛实业投资有限公司副总经理	50	1.21%	0.08%
杨利民	上海龙盛化学建材有限公司副总经理	20	0.49%	0.03%
熊 琪	上海龙盛化学建材有限公司副总经理	20	0.49%	0.03%
徐世强	上虞吉化化学建材有限公司总工程师	20	0.49%	0.03%
	合计	4120	100.00%	6.25%

注:浙江龙盛化工研究院有限公司总经理何旭斌承诺其获授股票期权行权后的收益的50%将用于奖励公司的研发技术管理骨干。

六、股票期权激励计划的有效期、授权日、可行权日、禁售期

(一)股票期权激励计划的有效期

本激励计划的有效期为八年,自股东大会通过本激励方案之日起算。

(二)股票期权的有效期

激励对象获授的股票期权,自授权日生效,至可行权日失效。

(三)股票期权的授权日

在本激励计划授权中国证监会备案且中国证监会无异议、公司股东大会批准后,由公司董事会确定授权日,但授权日不为下列日期:

- 1.定期报告公布前30日;
 - 2.重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日;
 - 3.其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日。
- 上述“重大交易”、“重大事项”及“可能影响股价的重大事件”,为公司依据《上海证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

(四)股票期权的可行权日

本激励计划的激励对象自授权日起第三年至第六年可行使第一批占其全部授予数量40%的期权,自授权日起第三年至第七年可行使第二批占其全部授予数量30%的期权,自授权日起第四年至第八年可行使第三批占其全部授予数量30%的期权。

下列期间不得行权:

- 1.定期报告公布后第1个交易日;
 - 2.定期报告公布前10个交易日;
 - 3.重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日;
 - 4.其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日。
- 上述“重大交易”、“重大事项”及“可能影响股价的重大事件”,为公司根据《上海证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

(五)标的股票的禁售期

1.激励对象转让其持有浙江龙盛的股票,应当符合《公司法》、《证券法》等法律法规的规定。

2.激励对象中的董事、监事、高级管理人员在公司任职期间或离职后转让其因本激励计划而持有的浙江龙盛股票,应当符合转让时浙江龙盛《公司章程》的规定。

3.激励对象中的其他管理人员在公司任职期间或离职后转让其因本激励计划而持有的浙江龙盛股票,应当遵守转让时浙江龙盛《公司章程》对高级管理人员的规定。

4.激励对象原持有非流通股股份且在公司股权分置改革中有承诺的按原承诺履行。

七、股票期权的行权价格和行权价格的确定方法

(一)行权价格

股票期权的行权价格为16.88元,即满足行权条件后,激励对象获授的每份股票期权可以以16.88元的价格认购一股浙江龙盛股票。

(二)行权价格的确定方法

行权价格的确定方法为:行权价格为下述两个价格中的较高者:

- 1.股票期权激励计划草案摘要公布前一个交易日的浙江龙盛股票收盘价(16.82元);
- 2.股票期权激励计划草案摘要公布前30个交易日内的浙江龙盛股票平均收盘价(16.88元)。

八、股票期权的行权条件

激励对象行权必须达到本激励计划所规定的行权条件。激励对象是否达到本办法规定的行权条件,根据《浙江龙盛集团股份有限公司股票期权激励计划实施管理办法》规定的程序确定。

激励对象对已获授权的股票期权分三批行权,行权时必须同时满足以下条件:

- 1.根据《考核办法》,激励对象上一年度绩效考核合格。
 - 2.行权时浙江龙盛未发生如下任一情形:
 - (1)最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - (2)最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;
 - (3)中国证监会认定不能实施股票期权激励计划的其他情形。
- 3.行权时激励对象未发生如下任一情形:
- (1)最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的;
 - (2)最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;
 - (3)具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

4.行权还需要符合下列业绩条件:

(1)行使第一批股票期权还需满足如下业绩条件:
2008年度净利润相比2007年度增长不低于15%,如高于或等于15%时,第一批股票期权全部有效;如低于15%但不低于12%,则激励对象仅能对第一批股票期权的80%行权,其余20%失效;低于12%时,则第一批股票期权全部失效。

2008年度加权净资产收益率不低于10%。如加权净资产收益率低于10%,则第一批股票期权全部失效。

(2)行使第二批股票期权还需满足如下业绩条件:
2009年度净利润相比2007年度增长不低于30%,如高于或等于30%时,第一批股票期权全部有效;如低于30%但不低于24%,则激励对象仅能对第二批股票期权的80%行权,其余20%失效;低于24%时,则第二批股票期权全部失效。

2009年度加权净资产收益率不低于10%。如加权净资产收益率低于10%,则第二批股票期权全部失效。

(3)行使第三批股票期权还需满足如下业绩条件:
2010年度净利润相比2007年度增长不低于45%,如高于或等于45%时,第一批期权全部有效;如低于36%但不低于45%,则激励对象仅能对第二批股票期权的80%行权,其余20%失效;低于36%时,则第三批股票期权全部失效。

2010年度加权净资产收益率不低于10%。如加权净资产收益率低于10%,则第三批股票期权全部失效。

说明:

上述行权条件中,加权平均净资产收益率、净利润均以扣除非经常性损益前后孰低者作为计算依据。2008年、2009年、2010年净利润指归属于母公司所有者的净利润。

九、股票期权激励计划的调整方法和程序

(一)股票期权数量的调整方法

若在行权前浙江龙盛有资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细或缩股等事项,应对股票期权数量进行相应的调整。调整方法如下:

1.资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细

$Q=Q_0 \times (1+n)$

其中:Q0为调整前的股票期权数量;n为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率(即每股股票转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的股票期权数量。

2.缩股

$Q=Q_0 \times n$

其中:Q0为调整前的股票期权数量;n为缩股比例(即浙江龙盛股票缩为n股股票);Q为调整后的股票期权数量。

3.配股

$Q=Q_0 \times (1+n)$

其中:Q0为调整前的股票期权数量;P1为股权登记日当日收盘价;P2为配股价格;n为配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);Q为调整后的股票期权数量。

(二)行权价格的调整方法

若在行权前浙江龙盛有派息、资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细或缩股等事项,应对行权价格进行相应的调整。调整方法如下:

1.资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细

$P=P_0 \times (1+n)$

2.缩股

$P=P_0 \times n$

3.派息

$P=P_0 - V$

其中:P0为调整前的行权价格;V为每股的派息额;n为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率或缩股比例;P为调整后的行权价格。

4.配股

$P=(P_0P_1) \times [(P_1+P_2 \times R) \div (1+R)]$

其中:P0为调整前的行权价格;P1为股权登记日当日收盘价;P2为配股价格,R为配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);P为调整后的行权价格。

(三)股票期权激励计划调整的程序

1.浙江龙盛股东大会授权浙江龙盛董事会依上述已列明的原因调整股票期权数量或行权价格。董事会根据上述规定调整股票期权数量后,应及时公告。公司应聘请律师就上述调整是否符合《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《公司章程》和本激励计划的约定向董事会出具专业意见。

2.因其他原因需要调整股票期权数量、行权价格或其他条款的,应经