

2007年-2009年 进行央企负责人中长期激励试点

2007年-2009年为央企负责人第二业绩考核任期。对于这一期间的薪酬管理,国务院国资委公布相关意见指出,要逐步构建企业负责人薪酬水平与经济效益、业绩考核密切联系、适度增长,并与职工收入分配关系协调、差距合理的分配格局。此外,第二业绩考核任期将进行央企负责人中长期激励试点,相应办法另行制定。

在第二任期,企业负责人基薪按已批复的2006年度基薪标准执行,任期内不再调整。基薪不作为绩效奖金的计算基数。完善绩效奖金计算基数的计算办法,保持薪酬水平适度增长。

绩效奖金计算基数仍每年进行核定,核定办法在原基薪计算办法的基础上适当调整,增加效益指标并加大效益指标权重,各项经济规模指标和企业平均工资均采用当年数据。绩效奖金倍数则根据《中央企业负责人经营业绩考核办法》和年度考核结果确定。

国资委要求,各央企要建立和完善企业负责人岗位评估和业绩评价体系,根据其岗位职责和贡献确定薪酬水平,合理拉开企业主要负责人与其他负责人之间,以及其他负责人相互之间的薪酬差距。企业主要负责人不得在子企业兼职取酬;其他负责人经国资委批准在子企业兼职取酬的,其年度薪酬水平不能超过本企业主要负责人,或由国资委根据工作实际对其职务进行相应调整,只保留一个职务。在境外子企业兼职取酬的,给予境外补贴,补贴标准由国资委确定。央企负责人岗位发生变化,本人应在任职后一个月内将工资关系转到新任企业,其薪酬按新任职务标准支付,不得继续在原企业领取薪酬。(王婷)

首届中日银行业监管磋商会议召开

日本金融厅国际担当副长官知原信良日前率代表团来京与银监会举行首届中日银行业监管磋商会议,标志着中日双边定期磋商机制正式建立。

本次会议中,中日双方就两国银行业的发展、外资银行政策以及日本增强金融竞争力的举措等议题进行了深入探讨,达成广泛共识。

双方一致认为,定期磋商机制的建立为两国银行业监管当局提供了一个面对面交流经验和看法的宝贵机会,有助于双方进一步增进了解,加强跨境监管合作,探讨银行业监管热点问题,对促进两国银行业的稳健发展以及维护区域金融稳定将起到积极的作用。(俞靓)

192个国家和国际组织 确认参展上海世博会

记者从23日举行的捷克参展上海世博会相关合同的签署仪式上获悉,截至目前,已有192个国家和国际组织确认参展中国2010年上海世界博览会,这离本届世博会吸引200个国家和国际组织参展的创纪录目标只有一步之遥。

在已确认参展的192个国家和国际组织中,捷克是第12个与上海世博会组织者签署参展合同的国家,这标志着世博会国际招展等筹办工作正不断深化。

在已确认参展的192个国家和国际组织中,非洲国家48个,美洲国家22个,欧洲国家39个,亚洲国家42个,大洋洲国家14个,国际组织27个。

捷克将以租赁馆的方式建设国家展馆,建筑面积为2000平方米。在上海世博会“城市,让生活更美好”的主题之下,捷克国家馆的主题定为“文明的果实”,主要阐述城市本身就是文明的果实,为了城市更好地发展,不少技术革新的成果应运而生,人们得以在城市里发现不同种类的文明成果。

在世博会150多年的历史,参展方最多的一届是2000年举行的汉诺威世博会,共有172个国家和国际组织参展。将于2010年5月1日至10月31日举行的上海世博会,除了计划吸引200个国家和国际组织参展外,到场参观者有望达7000万人次,两项指标都将创历届世博会新高。(吴宇)

去年GDP增速或创13年新高

预计全年CPI同比上涨4.8%

□本报记者 高建锋 北京报道

国家统计局今日将召开年度经济形势新闻发布会,公布2007年前三季度宏观经济数据。2007年前三个季度,国内生产总值(GDP)增长率分别为11.1%、11.9%和11.5%。多位专家预计,2007年全年我国GDP实际增长率将达到11.5%左右,比2006年经初步核实的增长率提高0.4个百分点,创下1995年