

## （上接B078版）

止。

（三）本员工持股计划的存续期届满前，如持有的标的股票仍未全部出售，或因股票流动性不足等市场原因导致标的股票未在规定时间内全部变现的，经营管理委员会提议、出席持有人会议的持有人所持超过50%（不含50%）份额同意，且经公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

### 二、员工持股计划的锁定期

#### （一）本员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所获标的股票分二期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月和24个月，每期解锁的标的股票比例分别为50%和50%，具体如下：

锁定期	解锁时间	解锁比例
第一期	第一期考核年度（2025年）内，自开标的股票过户至本员工持股计划锁名下之日起满12个月	50%
第二期	第二期考核年度（2026年）内，自开标的股票过户至本员工持股计划锁名下之日起满24个月	50%

本员工持股计划持有标的股票期间，因公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所取得的衍生股份，应当遵守上述股份锁定安排。

本员工持股计划当期锁定期结束后，管理委员会有权择机出售解锁的标的股票，并售出所得现金及本次出售标的股票时持有的其他权益（如股息、红利）在依法扣除相关税费后按本公允价值向持有人分配，或按届时持有人实际持有的员工持股计划份额将对应的标的股票全部或部分非交易过户至持有个人证券账户。

#### （二）本员工持股计划的交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、证券交易所关于敏感期不得买卖股票的规定，在下列期间不得买卖公司股票：（因特殊原因推迟公告日期的，自原预告公告前十五日起算）；

- 公司年度报告、半年度报告公告前十五日内（因特殊原因推迟公告日期的，自原预告公告前十五日起算）；
- 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或在决策过程中，至依法披露之日止；
- 中国证监会及交易所规定的其他期间。

本员工持股计划及相关主体必须严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定，亦均不得利用本员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。

在员工持股计划存续期间内，如果《公司法》《证券法》等相关法律法规、行政法规、规范性文件及《公司章程》中上述期间的有关规定发生了变化，则上述敏感期应当当经修改后的《公司法》《证券法》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

#### 三、员工持股计划的业绩考核

##### （一）考核层面及考核办法

本员工持股计划考核年度为2025年—2026年，具体考核内容如下：

考核年度	考核指标
第一期	以2024年营业收入为人效数，2025年营业收入增长率不低于30%
第二期	以2024年营业收入为人效数，2025年营业收入增长率不低于30%

注1：上述“营业收入”指标以经审计的公司合并财务报表所载数据作为计算依据。

注2：上述业绩考核不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

公司当期业绩水平达到公司层面业绩考核目标条件的，当期对应标的股票可按比例解锁。

若公司当期业绩水平未能达到公司层面业绩考核目标条件导致未能解锁的份额由管理委员会进行处理，处置方式包括：

- 将当期未解锁的份额顺延至下一个考核期合并考核；
- 若第一个考核期公司业绩考核指标未达成，则该期未解锁的份额可由管理委员会顺延至第二个考核期进行合并考核。在第二个考核期的公司业绩考核达成时可按比例解锁前两个考核期的标的股票。若管理委员会顺延至第二个考核期时，公司业绩考核目标仍未达成，考核结束后，累计未解锁股票由管理委员会在锁定期结束后择机出售，按持有人应解锁但未解锁的份额之原始出资额与出售标的股票所获金额之孰低金额返还该持有人，剩余资金（如有）归属于公司；
- 由管理委员会在锁定期结束后择机出售；
- 按持有人原始出资额与出售标的股票所获金额之孰低金额返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司。

3.按照管理委员会决定的其他方式处置。

##### （二）个人层面绩效考核

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对员工持股计划持有人个人分年进行考核，考核年度为2025—2026两个会计年度，具体考核结果，由人力资源部评定，划分为S2、S1、A、B、C、D六个档次，具体如下表所示：

个人层面绩效考核等级	S2	S1	A	B	C	D
个人层面绩效考核等级			100%			0%

在满足公司层面业绩考核前提下，若持有人当年度个人绩效考核合格，持有人当期可解锁的标的股份数=持有人当期计划解锁的标的股票份额×个人层面解锁比例。

因持有人个人绩效考核结果为“C”或“D”等级将无法解锁对应的份额，由管理委员会处理。处置方式包括但不限于，将该名持有人当期未解锁的份额顺延至下一个考核期合并考核，或将其当期未解锁份额分配给符合条件的其他持有人，或由管理委员会在锁定期结束后择机出售（按持有人原始出资额与出售标的股票所获金额之孰低金额返还该持有人，剩余资金（如有）归属于公司）；或按照管理委员会决定的其他方式处置。

管理委员会在解锁日前应当核实持有人是否持符合本员工持股计划规定的各项条件，如发现其在解锁日当日不再符合持有人资格条件的，应立即取消其该持有人标的股票的份额，其份额在解锁日当日不再符合持有人资格的，应立即取消其该持有人标的股票的份额。

##### 六、员工持股计划的管理机构及管理程序

本员工持股计划由公司自行管理。本员工持股计划的最高管理机构为持有人大会。本员工持股计划设管理委员会，授权管理委员会负责本员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利或者授权管理委员会行使股东权利，维护本员工持股计划的合法合规权益，确保本员工持股计划的资产安全，避免公司其他股东与本员工持股计划持有人之间产生潜在的利益冲突。

公司董事会负责制订和修改本员工持股计划草案及管理办法，并在股东大会授权范围内办理或授权管理委员会办理本员工持股计划的其他相关事宜。

##### 一、持有人会议

- （一）参加对象与公司签署参与员工持股计划的具体协议后，即成为员工持股计划的持有人。持有人会议是员工持股计划的内部最高管理机构，由全体持有人组成。所有持有人均有权参加持有人会议。持有人可以亲自出席持有人会议并表决，也可以委托代理人为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等，均由持有人自行承担。
- （二）以下事项需要召开持有人会议进行审议：
  - 选举、罢免管理委员会委员；
  - 本员工持股计划的变更、终止、存续期的延长和提前终止；
  - 本员工持股计划另有约定的除外；

3.本员工持股计划在存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议是否参与融资及资金的解决方案，并提交持有人会议审议；

4.授权管理委员会负责管理本员工持股计划；

5.授权管理委员会代表全体持有人行使股东权利；

6.授权管理委员会负责本员工持股计划的清算和财产分配；

7.授权管理委员会依据本员工持股计划清算相关规定确定持有人的资格取消、被取消资格持有人所持份额之处理事项，因公司层面业绩考核指标未达标而不能解锁的份额之处理事项、因个人层面考核指标未能解锁的份额之处理事项等，授权管理委员会决定因上述处理事项以及因上述事项将份额重新分配给符合条件的员工等导致持有人名单及份额变动等事项。

（三）管理委员会为需要召开持有人会议审议的其他事项。

（四）本员工持股计划首次持有人会议由公司董事会秘书或者指定专人负责召集和主持，并在首次持有人会议选举出管理委员会委员。后续持有人会议由管理委员会负责召集，由管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时，由其指派一名管理委员会委员负责主持。

（五）本员工持股计划召开持有人会议的，管理委员会应提前3日以直接送达、邮寄、传真、电子邮件、微信或其他方式进行会议通知。会议通知应当至少包括以下内容：

- 会议的时间、地点；
- 会议的召开方式；
- 会议提案；
- 会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议；
- 会议表决所必需的资料；
- 持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求；
- 联系人和联系方式；
- 发出通知的日期。

如遇紧急情况，可以通过口头方式通知召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第1、2项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议说明。

（六）持有人会议的表决程序

1.每项提案经过充分讨论后，主持人应当适时提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决。

2.本员工持股计划的所有持有人按其持有的本员工持股计划份额享有表决权，每一份本员工持股计划份额对应享有一票表决权。

3.持有人的表决意向为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一，未做选择或者同时选择两个以上意向的，视为弃权；中途离开会场而不做选择的，视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果或者宣读会议的表决记录前不得改变其表决情况不予计。

4.会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持超过50%（不含50%）份额同意后则为表决通过，形成持有人会议的有效决议。

5.持有人会议决议须经公司董事会、股东大会审议的，须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议。

（六）单独或合计持有本员工持股计划30%以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案，临时提案须经持有人会议召开前30日以上份额持有人提议。

（七）单独或合计持有本员工持股计划30%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。

##### 二、管理委员会

（一）本员工持股计划设管理委员会，负责本员工持股计划的管理，管理委员会成员由全体持有人会议选举产生。

（二）管理委员会由3名委员组成，设管理委员会主任1人。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。管理委员会委员的任期与本员工持股计划的存续期一致。

（三）管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和本办法的规定，对本员工持股计划负有下列忠实义务：

- 不得利用职权损害本员工持股计划的利益，不得侵占、挪用本员工持股计划的资产；
- 未经持有人会议同意，不得将本员工持股计划的资金以个人名义或者其他方式名义开立账户存储；
- 未经持有人会议同意，不得将本员工持股计划的资金借贷给他人或者以本员工持股计划的资产为他人提供担保；
- 不得擅自披露与本员工持股计划相关的商业秘密；
- 法律、行政法规、部门规章及本办法规定的其他义务。

管理委员会委员违反忠实义务给本员工持股计划造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）管理委员会行使以下职责：

- 负责召集持有人会议，执行持有人会议的决议；
- 代表全体持有人行使股东权利，包括但不限于公司股东大会的出席、提案、表决等安排，以及参与现金分红、债券利息、送股、转增股份、配股和配售债券等事项；
- 代表全体持有人对本员工持股计划进行日常管理，包括在锁定期届满后择机出售公司股票进行变现，管理员工持股计划权益分配，将本员工计划的现金资产投资于固定收益类证券、理财产品及货币市场基金等现金管理工具；

4.决策本员工持股计划权益分配事宜；

5.决策本员工持股计划份额转让和重新分配；

6.决策本员工持股计划的回购事项；

7.按照员工持股计划规定审议确定因个人异动等原因而收回的份额等的分配/再分配方案；

8.依据本员工持股计划与业绩考核相关规定持有人的资格取消、被取消资格持有人所持份额之处理事项、因公司层面业绩考核指标未达标而不能解锁的份额之处理事项，因个人层面考核指标未能解锁的份额之处理事项等，决定因上述处理事项以及因上述事项将份额重新分配给符合条件的员工等导致持有人名单及份额变动等事项；

9.根据员工持股计划相关规定以及持有人的签署的相关协议/授权/承诺文件，决定取消持有人的资格、被取消资格的持有人所持份额及未分配现金收益的处理事项；被取消资格的持有人有就前述事项向管理委员会提出书面异议，由管理委员会负责核实并作出书面答复；

10.代表员工持股计划与外部签署相关协议、合同；

11.代表全体持有人签署相关文件；

12.负责员工持股计划的清算和财产分配；

13.持有人会议或者本员工持股计划授权的其他方式；

14.相关法律法规和本员工持股计划规定的其他应由管理委员会履行的职责。

##### （五）管理委员会主任行使下列职权：

- 主持持有人会议和管理委员会会议；
- 督促、检查持有人会议决议、管理委员会决议的执行；
- 管理委员会赋予的其他职权。

（六）管理委员会不定期召开会议，由管理委员会负责召集并主持，于会议召开1日前通知全体持有人。

如全体管理委员会委员、如遇紧急情况可以临时通过口头方式或其他即时电子通讯方式通知召开管理委员会会议。会议通知包括以下内容：

- 会议日期和地点；
- 会议事由和议题；
- 会议所必需的资料；
- 发出通知的日期。

（七）管理委员会委员可以提议召开管理委员会临时会议。管理委员会应当自接到提议后3日内，召集管理委员会会议。

（八）管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。管理委员会作出决议，必须经全体管理委员会委员的过半数通过。管理委员会决议的表决，实行一人一票制。

（九）管理委员会会议表决方式为记名投票表决，会议决议由参会管理委员会委员签字。

（十）管理委员会会议，应由管理委员会委员本人出席；管理委员会委员因故不能出席的，可以书面委托其他管理委员会委员代为出席，委托书中应载明代理人的姓名、代理事项、授权范围和有效期限，并由委托人签名或盖章。代为出席会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员的权利。管理委员会委员未出席管理委员会会议，亦未委托代表出席的，视为放弃在该次会议上的投票权。

三、股东大会授权董事会事项

股东大会授权董事会全权办理与员工持股计划相关的事宜，包括但不限于以下事项：

- （一）授权董事会办理本员工持股计划的设立、变更和终止；
- （二）授权董事会办理本员工持股计划的存续期限延长和提前终止作出决定；
- （三）授权董事会办理本员工持股计划所获标的股票和解锁的全部事宜；
- （四）授权董事会办理本员工持股计划出售事宜；
- （五）授权董事会对本员工持股计划在存续期内与公司配股等再融资事宜作出决定；

六、授权董事会变更员工持股计划的参与对象及确定标准；

七、授权董事会决定及变更员工持股计划的管理方式与方法；

八、授权董事会签署与本员工持股计划的合同及相关协议文件；

九、若相关法律法规、政策发生调整，授权董事会根据调整情况对本员工持股计划进行相应修改和完善；

（十）授权董事会办理本员工持股计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

上述授权自股东大会通过之日起至本员工持股计划实施完毕之日内有效。

四、风险防范及保障措施

（一）员工持股计划的资产独立于公司的固有财产，公司不得侵占、挪用员工持股计划资产或以其它任何形式将员工持股计划资产与公司固有财产混同。

（二）本员工持股计划方案以及相应的员工持股计划管理办法对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定，风险防范和隔离措施充分。

管理委员会根据法律、行政法规、部门规章、规范性文件及证券监管机构和本员工持股计划的规定，管理员工持股计划资产，并维护员工持股计划持有人的合法权益，确保员工持股计划的资产安全，避免产生公司其他股东与员工持股计划持有人之间潜在的利益冲突。

（三）存续期内，管理委员会可聘请第三方专业机构为员工持股计划提供管理、咨询等服务。

### 第七章 员工持股计划的变更、终止、清算

一、公司发生实际控制人变更、合并、分立

若因任何原因导致公司的实际控制权发生变更，或发生合并、分立等情形，本员工持股计划可作变更。

#### 二、员工持股计划的变更

本员工持股计划的变更情形包括：

- （一）本员工持股计划的资金来源；
- （二）本员工持股计划的股票来源；
- （三）本员工持股计划的管理模式；
- （四）本员工持股计划的存续期；
- （五）其他需要变更本员工持股计划的情形。

本员工持股计划在存续期内，在不违背现行法律法规规定的情况下，经管理委员会提议、出席持有人会议的持有人所持超过50%（不含50%）份额同意，且经公司董事会审议通过后本员工持股计划可变更实施。

三、员工持股计划的终止

本员工持股计划的终止情形包括：

- （一）本员工持股计划存续期满后未有效延期的，本员工持股计划自行终止；
- （二）本员工持股计划的锁定期届满后，当员工持股计划所有股票全部出售或权益分配至持有人后，本员工持股计划可提前终止；
- （三）其他需要终止本员工持股计划的情形。

本员工持股计划在存续期内，在不违背法律法规规定的情况下，经管理委员会提议、出席持有人会议的持有人所持超过50%（不含50%）份额同意，且经公司董事会审议通过后本员工持股计划可终止实施。

四、员工持股计划的清算及分配

（一）在本次员工持股计划存续期内，员工持股计划所持标的股票交易出售取得现金或取得其他可支配收入收益时，员工持股计划每个会计年度可进行分配，管理委员会在依法扣除相关税费及计划应扣除款项后按照持有人所持标的股票持有方协商并征得持有人会议审议通过的方式进行分配。

（二）本员工持股计划届满前，尚有未出售的标的股票，由管理委员会在本员工持股计划清算前完成出售，出售所得与本员工持股计划其余未分配款项，在扣除必要税费、清算费用、管理费用等，按持有人所持份额比例进行财产分配。

五、员工持股计划的资产构成、权益分配

（一）员工持股计划的资产构成

1.本员工持股计划持有的标的股票所对应的权益；

2.本员工持股计划的现金存款和银行利息；

3.本员工持股计划其他投资所形成的资产。

本员工持股计划的资产独立于公司的固有资产，公司不得将本员工持股计划资产委托归入其固有财产。在满足业绩考核要求的情况下，因本员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入本员工持股计划资产。

（二）员工持股计划的资产分配

1.在员工持股计划锁定期届满后，根据各期业绩考核结果，管理委员会可择机择机出售标的股票，出售标的股票对应应扣除有关税费及其他应付款项，按照持有人当期可解锁标的股票的比例进行权益分配，具体出售、分配时间、分配方式由管理委员会根据二级市场最终情况确定；或按届时持有人实际持有的员工持股计划份额将对应的标的股票全部或部分非交易过户至持有人个人证券账户。

2.本员工持股计划在存续期届满前，若仍持有未出售完毕的标的股票或未分配完毕的资产，经管理委员会提议、出席持有人会议持有持有人所持超过50%（不含50%）份额同意，且经公司董事会审议通过后本员工持股计划存续期可以延长，直至标的股票全部出售且将所持股票资产按规定完成分配。

3.在本员工持股计划存续期内，持有人个人不得要求对员工持股计划标的股票或权益进行分配。

4.在管理委员会决定权益分配之前，本员工持股计划的资产归属于本计划整体所有，任何持有人不得主张权益分配。

5.在锁定期内，公司发生派息时，本次员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计入本员工持股计划资产，不做另行分配，待本次员工持股计划锁定期结束后，存续期内，由管理委员会在依法扣除相关税费按照持有人所持份额进行分配。本员工持股计划锁定期结束后，存续期内，公司发生派息时，员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计入员工持股计划货币资产，按照上述原则进行分配。

6.如发生与计划未规定且与权益分配相关的具体事项，由管理委员会决定处理办法。

7.如因市场环境变化等提前终止本员工持股计划的，尚未考核的份额由管理委员会决定具体的处置方式。

六、持有人权益处置

（一）本员工持股计划在存续期内，除另有规定，或者经管理委员会同意，持有人持有的本员工持股计划份额不得退出/转让、抵押、质押、担保、偿还债务等。

（二）本员工持股计划在存续期内，发生如下情形之一的，自该情形发生之日起，管理委员会可取消持有人的参与资格，由管理委员会处置、处置方式包括但不限于，将相应份额重新分配给符合条件的其他持有人或新持有人，或由管理委员会在锁定期结束后择机出售（按持有人原始出资额与出售标的股票所获金额之孰低金额返还该持有人，剩余资金（如有）归属于公司），或按照管理委员会决定的其他方式处置。

1.持有人违反法律法规、违反职业道德、泄露公司机密或发生失职或渎职等行为导致职务变更；

2.持有人违反法律法规、违反职业道德、泄露公司机密或发生失职或渎职等行为而离职的；

3.持有人存在其他经管理委员会认定为对公司有重大负面影响而不适合继续持有与本员工持股计划情形的；

4.持有人或公司中的任何一方提出解除劳动关系/劳务合同、双方协商一致解除、合同期限届满以及发生其他合同终止的情形，且不存在违反法律法规、违反职业道德、泄露公司机密或发生失职或渎职等行为的；

5.持有人担任独立董事或其他不能参与本员工持股计划的事项；

6.持有人虽仍在公司控股子公司任职，但公司已丧失对该子公司的控制权，且持有人未留任在公司或子公司其他控股子公司任职等情形；

7.持有人因退休或离职，且未与公司签署返聘协议，且未以其他形式继续为公司提供服务；

8.持有人非因工丧失劳动能力而离职的；

9.持有人非因工主动身故的。

如持有人发生第1、2项情形的，针对本员工计划已经实施并放置至该持有人个人的权益分配款项（包括分红派息等），管理委员会有权要求该持有人返还或直接从应付该持有人的薪酬中扣除。

（三）持有人所持权益不做变更的情形

1.职务变更：存续期内，持有人发生不受个人控制的岗位变动，但仍在公司内任职的（包括子公司），其持有的员工持股计划权益不发生变化。

2.退休返聘：存续期内，持有人退休返聘的，其持有的员工持股计划权益不发生变化。

3.因工丧失劳动能力：存续期内，持有人因执行公务丧失劳动能力的，其持有的员工持股计划权益不发生变化，且个人绩效考核条件不再纳入解锁条件。

4.因工身故：存续期内，持有人因工身故的，其持有的已解锁权益及当期未解锁权益不发生变化，其合法继承人继承并继续享有，且个人绩效考核条件不再纳入解锁条件。

5.管理委员会认定的其他情形。

（四）本员工持股计划在存续期内，发生未明确约定的其他情形的，若适用相关规定的，应遵照执行；否则，授权管理委员会在本员工持股计划的实施过程中进一步明确。

（五）因业绩考核或其他原因未达解锁条件的标的股票，由管理委员会处置、处置方式包括但不限于：

- 1.经管理委员会会议决议授予其他符合资格的持有人所有；
- 2.由管理委员会提议，经持有人必要的审议程序后授予新持有人；
- 3.将当期未解锁的份额顺延至下一个考核期合并考核；
- 4.在本员工持股计划存续期届满前锁定期结束后，择机出售本员工持股计划持有标的股票；按持有人原始出资额与出售标的股票所获金额之孰低值返还原持有人，剩余资金（如有）归属于公司。
- 5.管理委员会决定的其他方式处置。

第八章 持有人权利和义务

一、持有人的权利和义务

（一）持有人的权利如下：

- 1.按持有的份额比例享有本员工持股计划的权益；
- 2.持有人自愿放弃参与本员工持股计划而间接持有公司股票时享有表决权，保留按名下份额比例享有的本员工持股计划自购入至出售期间的分红、投资收益等权利；
- 3.依法参加持有人会议并享有《员工持股计划管理办法》规定的各项权利；
- 4.法律、行政法规、部门规章所规定的其他权利。

（二）持有人的义务如下：

- 1.遵守有关法律及规范性文件关于员工持股计划草案的规定，遵守生效的持有人会议决议；
- 2.按照员工持股计划资金额在约定期限内足额缴纳，自行承担员工持股计划相关的投资风险，自负盈亏；
- 3.本员工持股计划在存续期内，非经管理委员会同意，持有人所持本员工持股计划份额不得转让、用于担保、偿还债务或作其他类似处置；
- 4.本员工持股计划在存续期内，不得要求分配员工持股计划资产；
- 5.按持有份额承担员工持股计划符合解锁条件、股票出售时的二级市场交易税费，并自行承担因参与员工持股计划，以及员工持股计划符合解锁条件、股票出售时，因国家及其他相关法律法规所规定的个人所得税等义务；
- 6.保守本员工持股计划实施过程中的全部秘密，如公司被采取对外公告的情形除外；
- 7.法律、行政法规、部门规章及《员工持股计划管理办法》所规定的其他义务。

第九章 员工持股计划的会计处理

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

第十章 其他重要事项

一、公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人有权继续在公司及其子公司服务或任职，不构成公司或持有人对员工聘用期限的承诺，或其子公司与持有人有劳动关系或聘用关系即构成公司或子公司与持有人签订的劳动合同或聘用合同关系。

二、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税费等事项，按照有关法律、行政法规、会计准则、税务制度的规定执行，员工因本员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

三、本员工持股计划前需经公司董事会审议通过方可实施。

四、本员工持股计划的解释权归公司董事会。

五、如果本员工持股计划与监管机构发布的新方法存在冲突，则以最新的法律法规为准。

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

第十一章 限制性股票

一、公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人有权继续在公司及其子公司服务或任职，不构成公司或持有人对员工聘用期限的承诺，或其子公司与持有人有劳动关系或聘用关系即构成公司或子公司与持有人签订的劳动合同或聘用合同关系。

二、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税费等事项，按照有关法律、行政法规、会计准则、税务制度的规定执行，员工因本员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

三、本员工持股计划前需经公司董事会审议通过方可实施。

四、本员工持股计划的解释权归公司董事会。

五、如果本员工持股计划与监管机构发布的新方法存在冲突，则以最新的法律法规为准。

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

第十二章 限制性股票

一、公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人有权继续在公司及其子公司服务或任职，不构成公司或持有人对员工聘用期限的承诺，或其子公司与持有人有劳动关系或聘用关系即构成公司或子公司与持有人签订的劳动合同或聘用合同关系。

二、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税费等事项，按照有关法律、行政法规、会计准则、税务制度的规定执行，员工因本员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

三、本员工持股计划前需经公司董事会审议通过方可实施。

四、本员工持股计划的解释权归公司董事会。

五、如果本员工持股计划与监管机构发布的新方法存在冲突，则以最新的法律法规为准。

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

第十三章 限制性股票

一、公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人有权继续在公司及其子公司服务或任职，不构成公司或持有人对员工聘用期限的承诺，或其子公司与持有人有劳动关系或聘用关系即构成公司或子公司与持有人签订的劳动合同或聘用合同关系。

二、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税费等事项，按照有关法律、行政法规、会计准则、税务制度的规定执行，员工因本员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

三、本员工持股计划前需经公司董事会审议通过方可实施。

四、本员工持股计划的解释权归公司董事会。

五、如果本员工持股计划与监管机构发布的新方法存在冲突，则以最新的法律法规为准。

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

第十四章 限制性股票

一、公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人有权继续在公司及其子公司服务或任职，不构成公司或持有人对员工聘用期限的承诺，或其子公司与持有人有劳动关系或聘用关系即构成公司或子公司与持有人签订的劳动合同或聘用合同关系。

二、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税费等事项，按照有关法律、行政法规、会计准则、税务制度的规定执行，员工因本员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

三、本员工持股计划前需经公司董事会审议通过方可实施。

四、本员工持股计划的解释权归公司董事会。

五、如果本员工持股计划与监管机构发布的新方法存在冲突，则以最新的法律法规为准。

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

第十五章 限制性股票

一、公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人有权继续在公司及其子公司服务或任职，不构成公司或持有人对员工聘用期限的承诺，或其子公司与持有人有劳动关系或聘用关系即构成公司或子公司与持有人签订的劳动合同或聘用合同关系。

二、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税费等事项，按照有关法律、行政法规、会计准则、税务制度的规定执行，员工因本员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

三、本员工持股计划前需经公司董事会审议通过方可实施。

四、本员工持股计划的解释权归公司董事会。

五、如果本员工持股计划与监管机构发布的新方法存在冲突，则以最新的法律法规为准。

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

第十六章 限制性股票

一、公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人有权继续在公司及其子公司服务或任职，不构成公司或持有人对员工聘用期限的承诺，或其子公司与持有人有劳动关系或聘用关系即构成公司或子公司与持有人签订的劳动合同或聘用合同关系。

二、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税费等事项，按照有关法律、行政法规、会计准则、税务制度的规定执行，员工因本员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

三、本员工持股计划前需经公司董事会审议通过方可实施。

四、本员工持股计划的解释权归公司董事会。

五、如果本员工持股计划与监管机构发布的新方法存在冲突，则以最新的法律法规为准。

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

第十七章 限制性股票

一、公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人有权继续在公司及其子公司服务或任职，不构成公司或持有人对员工聘用期限的承诺，或其子公司与持有人有劳动关系或聘用关系即构成公司或子公司与持有人签订的劳动合同或聘用合同关系。

二、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税费等事项，按照有关法律、行政法规、会计准则、税务制度的规定执行，员工因本员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

三、本员工持股计划前需经公司董事会审议通过方可实施。

四、本员工持股计划的解释权归公司董事会。

五、如果本员工持股计划与监管机构发布的新方法存在冲突，则以最新的法律法规为准。

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

第十八章 限制性股票

一、公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人有权继续在公司及其子公司服务或任职，不构成公司或持有人对员工聘用期限的承诺，或其子公司与持有人有劳动关系或聘用关系即构成公司或子公司与持有人签订的劳动合同或聘用合同关系。

二、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税费等事项，按照有关法律、行政法规、会计准则、税务制度的规定执行，员工因本员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

三、本员工持股计划前需经公司董事会审议通过方可实施。

四、本员工持股计划的解释权归公司董事会。

五、如果本员工持股计划与监管机构发布的新方法存在冲突，则以最新的法律法规为准。

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计