

仁东控股股份有限公司关于《支付业务许可证》处于中止续展审查阶段的公告

公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

仁东控股股份有限公司（以下简称“公司”或“仁东控股”）控股孙公司广州合利宝支付科技有限公司（以下简称“合利宝”）《支付业务许可证》于2019年7月9日续展，有效期至2024年7月9日。根据《非银行支付机构监督管理条例实施细则》等相关规定，有效期至2025年7月9日。

2025年7月4日，中国人民银行在其官方网站公布了《非银行支付机构〈支付业务许可证〉续展（展证）公示信息(2025年7月第一批次)》。因合利宝申请续展时，其间接控股股东仁东控股进入重整程序，根据《中国人民银行行政许可实施办法》第二十四条规定，中国人民银行决定对合利宝中止审查。中止审查阶段，合利宝各项业务均正常开展。

目前，公司经营情况正常，合利宝与监管部门保持密切沟通，正积极推动中止情形涉及事项及早解决，行政许可中止审查的相关情形消失后，合利宝将及时向中国人民银行提交报告，《支付业务许可证》续展进度受到行业监管政策和主管机关审查影响，存在因政策性因素或自身相关因素导致的续展进度不及预期的风险。后续如有相关进展情况，公司将及时履行信息披露义务。敬请投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

仁东控股股份有限公司董事会
二〇二五年七月四日

北京阳光诺和药物研究股份有限公司关于公司涉及诉讼的公告

公司及董事会全体成员保证保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：
● 案件所处的诉讼阶段：一审立案
● 上市公司所处的当事人地位：被告
● 涉案的金额：2,000万
● 是否会对上市公司损益产生负面影响：公司对原告主张不予认可，将积极应诉并采取包括但不限于反诉等措施。鉴于该诉讼案件尚未开庭审理，最终的判决结果尚不确定，目前无法预计对公司本期及期后损益的影响，最终实际影响以法院生效判决为准。

一、本次重大诉讼的基本情况
近日北京阳光诺和药物研究股份有限公司（以下简称“公司”或“被告”）收到湖南省衡阳市中级人民法院送达的关于湖南恒生制药股份有限公司（以下简称“恒生制药”或“原告”）起诉公司的《民事起诉状》等相关材料。恒生制药起诉要求：（1）判令被告向原告支付暂定2000万元；（2）承担本案全部诉讼费、执行费用等与本案件的全部费用。

截止本公告披露日，该案件已立案，尚未开庭审理。

二、诉讼案件的基本情况
（一）案号：（2025）湘04民初26号
（二）案由：合同纠纷
（三）诉讼当事人
原告：湖南恒生制药股份有限公司
被告：北京阳光诺和药物研究股份有限公司

（四）事实与理由
2018年3月28日原告与被告签署《技术开发合同》，原告委托被告研发替格瑞洛原料药及制剂。根据合同约定，若原告在取得生产批件后10个工作日内未按照合同约定支付研发费用总额90%时，则原告无条件将生产批件所有权以所有权上市许可持有人形式转让给被告，该产品的生产权保留在原告，生产加工费不得超过0.1元/片，不得高于市场平均价格，销售价格由被告占有，保留原告对销售价格的控制权。

原告认为项目批准文号已于2023年6月7日获得，被告在原告未支付50%研发费用的情况下，一直没有按照合同约定将批准文号转移，也没有按照合同约定安排原告进行生产以及组织销售。

（五）诉讼请求
（1）判令被告向原告支付暂定2000万元；
（2）承担本案全部诉讼费、执行费用等与本案件的全部费用。
三、本次公司的诉讼对公司本期利润或期后利润等的影响
公司对原告主张不予认可，将积极应诉并采取措施包括但不限于反诉等措施。鉴于该诉讼案件尚未开庭审理，最终的判决结果尚不确定，目前无法预计对公司本期及期后损益的影响，最终实际影响以法院生效判决为准。

公司将密切关注和采取有效措施积极应对，切实维护公司股东的利益，并将根据本次诉讼事项的进展情况及及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

北京阳光诺和药物研究股份有限公司
董事会
2025年7月5日

证券代码：000990 证券简称：诚志股份 公告编号：2025-033

诚志股份有限公司关于拟增加间接控股股东信息变更暨工商变更登记的公告

公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

诚志股份有限公司（以下简称“公司”）于7月4日收到间接控股股东信息变更告知函，青岛海控集团将其直接持有的青岛海控控股100%股权无偿划转给青岛海控全资子公司青岛董家口发展集团有限公司已于2025年7月4日办理完成工商变更登记手续。
本次变更，公司控股股东仍为诚志集团股份有限公司，实际控制人未发生变化，仍为青岛西海岸新区国有资产管理局。敬请广大投资者注意投资风险。

查 阅 文 件
青岛海控控股出具的《关于国有股权无偿划转已完成工商变更的告知函》
诚志股份有限公司董事会
2025年7月5日

浙江天台祥和实业股份有限公司关于调整2024年年度利润分配总额的公告

公司及董事会全体成员保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：
● 调整情况：每股派发现金红利0.13元（含税），不派，派发现金分红的总额由43,455,443.98元（含税）调整至43,264,005.98元（含税）。
● 调整原因：浙江天台祥和实业股份有限公司（以下简称“公司”）自2024年度利润分配方案披露之日起至本公告披露日，因公司回购股份、股权激励限制性股票回购注销事项，导致参与权益分派的股份数发生变动，公司拟维持每股分配比例不变，相应调整分配总额。

一、调整前利润分配方案
公司于2025年4月8日召开第四届董事会第三次会议及第四届监事会第三次会议，于2025年6月13日召开2024年年度股东大会，审议通过了《2024年年度利润分配方案》，公司2024年度拟以实施权益分配截止日经登记的总股本扣除回购专户上已回购的股份数以及回购注销部分已获但尚未解除限售的限制性股票为基数分配现金股利。本次利润分配方案如下：

● 公司向全体股东每股派发现金红利0.13元（含税）。截至2025年4月7日，公司总股本343,747,286股，扣除回购专户上已回购的股份数7,494,447股，以及拟回购注销部分已获但尚未解除限售的限制性股票数1,980,193股后，股本数334,272,646股，以此计算合计拟派发现金股利43,455,443.98元（含税），占本年度归属于上市公司股东净利润的比例为64%，占本年度公司净利润的比例为56.25%。本年度以现金方式定价，采用集中竞价方式已实施的股份回购金额24,353,774.02元，现金分红和回购金额合计67,809,218元，占本年度归属于上市公司股东净利润的比例98.94%。

公司通过回购专户所持有的本公司股份以及拟回购注销部分已获但尚未解除限售的限制性股票将不参与本次利润分配。如在公告披露之日起至实施权益分配截止日期间，因可转债转股、回购股份、股权激励限制性股票回购注销、资本资产重组股份回购注销等致使公司股本发生变动的，公司拟维持每股分配比例不变，相应调整分配总额。如后续股本发生变化，将另行公告具体调整情况。

具体内容详见公司于2025年4月10日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2024年度利润分配方案公告》（公告编号：2025-014）。

二、调整原因
（一）回购注销公司股份
公司于2025年10月29日、2024年11月15日召开第四届董事会第二次会议和2024年第三次临时股东大会，逐项审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的议案》，同意公司使用自有资金或自筹资金以集中竞价交易方式回购公司股份，回购的股份用于减少公司注册资本。

公司于2025年4月28日召开第四届董事会第四次会议和第四届监事会第四次会议，审议通过《关于提前终止回购公司股份的议案》，根据公司2024年第三次临时股东大会授权，公司董事会决定提前终止本次回购方案，回购期限自董事会决议终止本回购方案之日起

花王生态工程股份有限公司关于持股5%以下特定股东减持股份计划公告

公司及董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：
● 股东减持的基本情况
截至本公告披露日，吴群先生持有花王生态工程股份有限公司（以下简称“公司”）股份15,414,284股，占公司总股本的1.76%。上述股份来源于公司首次公开发行前持有的股份在上次股权激励计划分期案时以资本公积转增股本方式以及公司执行行权计划中因资本公积转增股本取得的股份。

● 减持计划的主要内容
近日，公司收到股东吴群先生的《关于减持花王生态工程股份有限公司股份的公告告知函》，因自身资金需要，吴群先生计划自公司关于本次减持计划公告披露之日起3个交易日后的任意连续90个自然日内，即2025年7月10日起至2025年10月9日期间，通过集中竞价交易以及大宗交易方式减持股份总数累计不超过15,414,284股（不超过公司目前总股本的1.76%），其中：通过集中竞价交易方式减持不超过7,768,961股（不超过公司目前总股本的1.76%），通过大宗交易方式减持不超过15,414,284股（不超过公司目前总股本的1.76%）。在减持计划实施期间，公司若发生派发股利、送红股、转增股本、增发新股或配等除权、除息事项，减持股份数量、减持价格将进行相应调整。

一、减持主体的基本情况

注：其他方取得取得包括：（1）公司于2017年6月26日实施2016年度利润分配方案，以2016年末总股本为基数，以资本公积转增股本的方式向全体股东每10股派发15股，吴群先生获得对应的转增股份15,000,000股。（2）公司于2024年12月26日根据重组计划实施资本公积转增股本，向资本公积金转增股本股权登记日登记在册的除花王国际建设集团有限公司以外的其他全部股东派发转增，各股东亦以持有自公司股票的数量为基数，按照每10股转增约1.5634股的比例（保留到小数点后五位）获得转增股票（各股东分配股票的最终数量以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司实际登记确认的数量为准），吴群先生获得对应转增股份3,251,619股。

上述减持主体无一致行动人。

二、减持计划的主要内容

注：减持计划的主要内容

注：减持计划的主要内容

注：减持计划的主要内容

注：减持计划的主要内容

注：减持计划的主要内容

注：减持计划的主要内容

注：减持计划的主要内容

注：减持计划的主要内容

注：减持计划的主要内容

注：减持计划的主要内容

长城基金管理有限公司关于提高长城恒利纯债债券型证券投资基金C类份额净值精度的公告

长城恒利纯债债券型证券投资基金C类（以下简称“本基金”，基金代码：013187）于2025年7月4日发生重大赎回。为确保基金份额持有人利益不受因份额净值的小数点保留精度到受影响，根据本基金合同约定，并经本公司与托管人协商一致，决定2025年7月4日本基金份额净值精度由小数点后4位提高至小数点后8位，小数点后第9位四舍五入。本基金C类份额将自大额赎回对基金份额持有人利益不再产生重大影响时，恢复基金合同约定的净值精度，届时不再另行公告。

投资者可通过以下途径咨询有关详情：
长城基金管理有限公司网站:www.cfund.com.cn

客户服务热线:400-898-666

风险提示：本公司承诺以诚实守信、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产，但不保证基金一定盈利，也不保证最低收益。基金的过往业绩并不预示其未来表现。投资者投资于本公司管理的基金前应认真阅读《基金合同》、《招募说明书》等法律文件，并注意投资风险。

特此公告。

长城基金管理有限公司
2025年7月5日

深圳市奋达科技股份有限公司关于控股股东部分股份解除质押及质押的公告

公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市奋达科技股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）近日接到本公司控股股东肖肖先生的通知，获悉其所持有的本公司部分股份被解除质押及质押，具体事项如下：

一、控股股东部分股份解除质押及质押的基本情况

1.本次股份解除质押基本情况

2.本次股份质押基本情况

3.控股股东部分质押解除情况

二、控股股东部分股份质押情况

截至本公告披露日，上述股东及其一致行动人所持质押股份情况如下：

一、控股股东部分股份解除质押情况

二、控股股东部分股份质押情况

1.控股股东肖肖先生本次股份质押与公司生产经营需求无关。

2.控股股东肖肖先生及其一致行动人未来半年内及一年内无到期到期的质押股份情况如下：

控股股东肖肖先生及其一致行动人还款资金来源为自有资金、投资分红、资产处置、其他收入等多种方式获取的资金。质押到期前，公司控股股东及其一致行动人将采取延期质押、重新质押、追加保证金或以其自有资金偿还质押借款等方式，公司控股股东及其一致行动人具有相应的资金偿付能力，相关质押风险可控，不存在平仓风险。

3.控股股东肖肖先生及其一致行动人不存在非经营性资金占用、违规担保等侵害上市公司利益的情形。

4.控股股东肖肖先生及其一致行动人的股份质押不会对公司的生产经营、公司治理产生实质性影响。

特此公告。

深圳市奋达科技股份有限公司董事会
2025年7月5日

万兴科技集团股份有限公司2025年第二期员工持股计划（草案）摘要

二〇二五年七月

声明
公司及全体董事保证本员工持股计划内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对本员工持股计划内容的真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

风险提示
（一）本员工持股计划经公司股东会审议批准后方可实施，能否获得公司股东会批准，存在不确定性。

（二）本员工持股计划的资金来源、股份来源、参加对象等要素均属初步结果，能否完成实施，存在不确定性。

（三）如参加对象的认购资金不足，本员工持股计划可能存在不能成立或者低于预计规模的风险。

（四）股票价格受公司经营业绩、宏观经济环境、国际国内政治经济形势及投资者心理等多种复杂因素影响。因此，股票交易是有一定风险的投资活动，投资者对此应有充分准备。

（五）公司将根据有关规定及时披露本员工持股计划进展情况，敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

特别提示
（一）本员工持股计划依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《万兴科技集团股份有限公司章程》等有关规定而制定。

（二）本员工持股计划遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。

（三）本员工持股计划的参加对象包括公司董事（不含独立董事）、高级管理人员，以及公司（含子公司）任职的骨干干部（M序列）。本员工持股计划的参加对象均为公司（含子公司）任职，并与公司（含子公司）签署劳动合同/聘用合同。本员工持股计划的参加对象共计不超过149人，具体人数根据实际情况而定。

（四）本员工持股计划的资金来源为公司计提的专项激励基金，结合本员工计划的参与人数、管理期限等情况，本计划的资金总额不超过2,789.00万元。专项激励基金的提取按照有关财务制度、会计准则进行会计处理，所提取的专项激励基金按照权责发生制计入当期成本费用。本员工持股计划不涉及支付杠杆资金，不存在公司向员工提供财务资助或为其贷款提供担保的情况，亦不涉及第三方为员工参加本持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等特殊安排。

具体参加对象名单、初始授予比例、分配比例由公司董事会确定，最终以本员工持股计划的实际执行情况为准。

（六）本员工持股计划的股票来源为公司二级市场以集中竞价交易方式回购A股普通股。

（七）本员工持股计划经公司股东会审议批准后方可实施。

（八）员工持股计划采用自行管理模式，设立管理委员会，负责本员工持股计划的日常管理，代表本员工持股计划行使股东权利，维护本员工持股计划持有人的合法权益，确保本员工持股计划的资产安全，避免公司其他股东与本员工持股计划持有人之间产生潜在的利益冲突。

（九）本员工持股计划经公司股东会审议批准后将，将通过非交易过户等法律法规许可的方式受让公司回购股份不超过45,261.37万股，占员工持股计划公告之日公司股本总额的0.23%，本员工持股计划受让回购股份价格为1.62元/股，具体以实际执行情况为准。截至本员工持股计划公告之日，全部有效的员工持股计划所持有的公司股票累计不超过公司股本总额的1.00%，任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的公司股票累计不超过公司股本总额的1.00%。本员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行上市获得股份的、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

（十）本员工持股计划的存续期不超过360个月，自公司股东会审议通过本员工持股计划之日起算。本员工持股计划存续期的股票法定锁定期为12个月，自公司公告完成标的股票过户至本员工持股计划之日起算。本员工持股计划法定锁定期届满后，管理委员会可择机集中出售标的股票，出售标的股票对应资金应扣除有关税费及其他应付款项，并在份额回购后进行分配。三次批次的份额回购时间点分别为自公司公告完成标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月。

（十一）本员工持股计划实施后，不会导致公司的股权结构发生重大变动，不会导致公司的控股股东及实际控制人发生变动，不会导致公司的股权分布不符合上市条件。

除另有说明，以下简称释义如下：

万兴科技集团股份有限公司 指 万兴科技集团股份有限公司
本员工持股计划 指 万兴科技集团股份有限公司2025年第二期员工持股计划
《员工持股计划（草案）》 指 《万兴科技集团股份有限公司2025年第二期员工持股计划（草案）》
《员工持股计划管理办法》 指 万兴科技集团股份有限
初始股份 指 万兴科技A股普通股
标的股份 指 本员工持股计划受让、初始授予各持有人的股票
回购专户 指 公司（含子公司）M序列员工、即管理人员
专项组 指 公司（含子公司）M序列员工、即管理人员
分配锁定期 指 自公司公告完成标的股票过户至本员工持股计划之日起满12个月
公告之日 指 万兴科技集团股份有限公司公告本员工持股计划之日起满12个月、24个月、36个月

持有人会议 指 参加本员工持股计划的持有人会议
管理委员会 指 本员工持股计划管理委员会
《公司法》 指 《中华人民共和国公司法》
《证券法》 指 《中华人民共和国证券法》
《指导意见》 指 《上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《规范运作指引》 指 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》
《公司章程》 指 《万兴科技集团股份有限公司章程》
中国证监会 指 中国证券监督管理委员会
深交所 指 深圳证券交易所
登记结算公司 指 中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
元、万元 指 人民币元、万元

一、员工持股计划的实施目的
为持续推进公司治理机制建设，吸引和留住优秀人才，有效改善股东利益、公司治理和员工利益，公司遵循激励与约束对等的原则，根据《公司法》《证券法》《指导意见》《规范运作指引》《公司章程》等有关规定，结合实际情况，制定本员工持股计划。
二、员工持股计划的基本原则
（一）依法合规原则
公司实施本员工持股计划将严格按照法律法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务。任何人不得利用本员工持股计划进行内幕交易、实施操纵证券市场等证券违法行为。
（二）自愿参与原则
公司实施本员工持股计划将遵循公司自主决定，员工自愿参加的原则，公司不以摊派、强行分配等方式强制参加本员工持股计划。
（三）风险自担原则
本员工持股计划的参加对象盈亏自负，风险自担，与其他投资者权益平等。
三、员工持股计划参加对象确定标准
1.本员工持股计划的参加对象为公司根据《公司法》《证券法》《指导意见》《规范运作指引》《公司章程》等有关规定，结合实际情况确定。本员工持股计划的参加对象均为公司（含子公司）任职，并与公司（含子公司）签署劳动合同/聘用合同，按依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。
2.本员工持股计划的参加对象包括公司董事（不含独立董事）、高级管理人员，以及公司（含子公司）任职的骨干干部（M序列）。本员工持股计划的参加对象共计不超过149人，具体人数根据实际情况而定。

四、员工持股计划的资金来源、资金规模、初始授予比例
（一）资金来源、资金规模
1.本员工持股计划的资金来源为公司计提的专项激励基金，结合本员工计划的参与人数、管理期限等情况，本计划的资金总额不超过2,789.00万元。专项激励基金的提取按照有关财务制度、会计准则进行会计处理，所提取的专项激励基金按照权责发生制计入当期成本费用。本员工持股计划不涉及支付杠杆资金，不存在公司向员工提供财务资助或为其贷款提供担保的情况，亦不涉及第三方为员工参加本持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等特殊安排。
2.本员工持股计划筹集资金总额不超过2,789.00万元，以“份”作为认购单位，每份份额为1.00元，本员工持股计划的份额上限为2,789.00万份，具体金额根据实际执行情况而定。
（二）初始授予份额
1.本员工持股计划的参加对象初始授予份额情况如下：

序号	姓名	职务	初始授予股份数量（万份）	占本员工持股计划总额的比例（万份）	对应股份数量（万股）
1	林朝晖	董事	88.00		
2	郑加立	董事兼首席信息官	10.00	10.00%	4,500.0
3	周强	财务总监	40.00		
4	陈俊	公司（含子公司）E序列骨干干部（M序列）	2,487.00	89.77%	40,380.3
合计			2,625.00	100.00%	45,261.3

注1：参加本员工持股计划的公司董事、高级管理人员拟认购份额合计不超过本员工持股计划拟设立总份额的30.00%。

注2：以上计算结果经董事会审议通过。

五、员工持股计划的股票来源、认购规模、购股价格
（一）股票来源
本员工持股计划的股票来源为公司自二级市场以集中竞价交易方式回购A股普通股。
第一次回购公司股份方案：2024年8月15日，公司召开第四届董事会第十九次会议，审议通过《关于回购公司股份的议案》，同意公司使用自有资金以集中竞价方式回购公司股份，回购股份的资金总额不低于人民币2,000万元（含）且不超过人民币4,000万元（含），回购股份用途用于员工持股计划或股权激励计划。截至2025年6月30日，公司通过回购专用证券账户已回购公司股份625,100股，约占公司总股本的0.32%。公司回购专用证券账户已回购625,100股公司股份于2024年11月4日非交易过户至“万兴科技集团股份有限公司—2024年员工持股计划”专用证券账户，非交易过户完成后，公司回购专用证券账户剩余持有162,400股公司股份。
第二次回购公司股份方案：2025年4月25日，公司召开第四届董事会第二十四次会议，审议通过《关于回购公司股份的议案》，同意公司使用自有资金和自筹资金以集中竞价方式回购公司股份，回购股份的资金总额不低于人民币2,500万元（含）且不超过人民币5,000万元（含），回购股份用途用于员工持股计划或股权激励计划。截至2025年6月30日，公司通过回购专用证券账户以集中竞价交易方式回购公司股份254,000股，约占公司总股本的0.313%。

（二）购股价格
1.本员工持股计划经公司股东会审议批准后将，将通过非交易过户等法律法规许可的方式受让公司回购股份不超过45,261.37万股，占员工持股计划公告之日公司股本总额的0.23%，具体以实际执行情况为准，公司将按照有关规定及时履行信息披露义务。
2.截至本员工持股计划公告之日，全部有效的员工持股计划所持有的公司股票累计不超过公司股本总额的1.00%，任一持有人持有的员工持股计划所持有的公司股票累计不超过公司股本总额的1.00%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。
3.本员工持股计划实施后，不会导致公司的股权结构发生重大变动，不会导致公司的控股股东及实际控制人发生变动，不会导致公司的股权分布不符合上市条件。

（三）购股价格
1.为有效吸引和留住核心人才，增强核心人才的责任感和使命感，促进公司可持续发展，管理委员会拟采用回购股份的价格1.62元/股，参照公司股票《上市公司股权激励管理办法》关于股票回购价格的相关规定而确定，不低于股票票面金额，且不低于下列价格孰高者：
（1）本员工持股计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价0.611元/股；
（2）本员工持股计划草案公告前20个交易日的公司股票交易均价0.6157元/股。
2.本员工持股计划受让公司回购股份完成非交易过户之前，公司将自愿派息、送股、资本公积金转增股本等除权除息事项的，本员工持股计划购买公司回购股份的价格将进行相应调整。
六、员工持股计划的存续期限
本员工持股计划的存续期960个月，自公司股东会审议通过本员工持股计划之日起算。
（二）员工持股计划的法定锁定期
1.本员工持股计划持有标的股票法定锁定期为12个月，自公司公告完成标的股票过户至本员工持股计划之日起算。
2.本员工持股计划持有标的股票期间，在公司分期股票回购、资本公积转增股本等情形所取得的衍生股份，应当遵守上述股份锁定安排。
3.本员工持股计划将严格遵守中国证监会、深交所的有关规定，不得在下列期间买卖公司股票（有关锁定发生变化时，以变化后的规定为准）：
（1）公司年度报告、半年度报告公告前30日内；
（2）公司季度报告、业绩预告公告前10日内；
（3）业绩快报公告前五日内；
（4）自可能对本公司证券及衍生品种交易价格产生较大影响重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
（5）中国证监会及深交所认定的其他期间。
（三）员工持股计划的解锁期限
本员工持股计划法定锁定期届满后，管理委员会可择机集中出售标的股票，出售标的股票对应资金应扣除有关税费及其他应付款项，并在各批次次份额回购日后进行分配。各批次份额回购日具体日期如下：

解锁批次	解锁时间	解锁期限	可分配比例
第一批次股份回购	自公司公告完成标的股票过户至本员工持股计划之日起满12个月	360个月	30%
第二批次股份回购	自公司公告完成标的股票过户至本员工持股计划之日起满24个月	360个月	30%
第三批次股份回购	自公司公告完成标的股票过户至本员工持股计划之日起满36个月	360个月	30%

证券代码：300624

证券简称：300624

（四）员工持股计划法定锁定期、份额解锁日的设定原则为激励与约束相对应。在依法合规的基础上，法定锁定期、份额解锁日的设定应在充分激励员工的同时对员工产生相应的约束，从而有效的统一员工、公司及股东的利益，进而推动公司可持续发展。

七、员工持股计划的考核要求
本员工持股计划设置个人层面绩效考核要求，将根据公司（含子公司）绩效考核相关制度对员工持股计划持有人个人进行年度考核，考核年度为2025-2027三个会计年度，具体考核结果，由绩效考核管理组门评定，划分为“S”、“A”、“B+”、“B”、“B-”、“C”和“D”七档七次。具体情况如下表所示：

个人绩效考核结果	S	A	B+	B	B-	C	D
考核系数	100%				80%	50%	0

份额解锁日届满后，若持有人当年度个人绩效考核结果为“C”级以上（含“C”级），当批次应解锁的份额=初始授予份额×当批次次份额解锁日对应分配比例÷标准系数。

因持有人个人绩效考核结果为“B-”、“C”或“D”级而无法解锁比例的份额，由本员工持股计划管理委员会无偿收回/转让，管理委员会可授予给其他符合资格的原有持有人，或按照管理委员会决定的其他方式处置。

此外，在本员工持股计划的存续期内，根据公司（含子公司）规章制度规定，持有人员因管理岗位为专业岗位或其他原因离开公司、查公司从事管理工作，管理委员会将直接取消其持有人资格，无偿收回其持有份额并授予给其他符合资格的原有持有人，或按照管理委员会决定的其他方式处置。

本员工持股计划的考核体系能够对应持有人的工作绩效做出较为准确、全面的评价，依据持有人的个人层面绩效考核结果，对本员工持股计划有关资产做出分配。因此，本员工持股计划的考核体系科学、合理，具有全面性、综合性可操作性能，能够达到本员工持股计划的实施目的，为公司发展成果和经营目标的实现提供坚实保障。

八、员工持股计划的管理模式
本员工持股计划的内部最高管理机构为持有人会议。本员工持股计划的管理委员会、授权管理委员会负责本员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利或授权管理委员会行使股东权利。此外，本员工持股计划持有人的合法权益，确保本员工持股计划的资产安全，避免公司其他股份与本员工持股计划持有人之间产生潜在的利益冲突。

九、员工持股计划的资产构成、资产分配及持有人所持权益的处置
（一）员工持股计划的资产构成
1.本员工持股计划持有标的股票所对应的权益；
2.本员工持股计划的现金存款和银行利息；
3.本员工持股计划其他投资所形成的资产。

本员工持股计划的资产独立于公司的固有资产，公司不得将本员工持股计划资产委托归其固有财产，在满足法律法规要求的条件下，因本员工持股计划的管理、运用或者其情形而导致的财产灭失或其他风险由本员工持股计划承担。

一、本员工持股计划法定锁定期届满后，管理委员会可择机集中出售标的股票，出售标的股票对应资金应扣除有关税费及其他应付款项，并在各批次次份额回购日后进行分配。管理委员会应在剩余存续期间内按权益分配的具体时间，并按权益分配时持有持有人所持本员工持股计划当批次次预期获得的份额进行分配。原则上管理委员会应在各批次次份额解锁日当年度及时按照权益分配时各持有人所持本员工持股计划当批次次预期获得的份额进行分配款项，具体售出和分配时间根据二级市场实际情况确定。

2.本员工持股计划在存续期届满前30日，若仍持有未出售完毕的标的股票或未分配完毕的股份，经管理委员会决议，出席持有人会议的持有人所持超过35.00%（不含50%）份额同意，且经公司董事会审议通过，本员工持股计划存续期可以延长，直至标的股票全部出售且将标的股票全部分配完毕。

3.在本员工持股计划的存续期内，持有人个人不得要求对员工持股计划份额/权益进行分配。

4.在管理委员会决定权益分配之前，本员工持股计划的资产属于本计划整体所有，任何持有人不得主张权益分配。在管理委员会决定向持有人实施权益分配之前，应当再次核实持有人是否持续符合本员工持股计划规定的各项条件，如发现其不符合持有人资格的，应立即取消其权益分配资格。

5.如发生其他（员工持股计划管理办法）及本员工持股计划草案未规定且与权益分配相关的事项时，由管理委员会决定处理办法。

6.如发生法律法规变化等需终止本员工持股计划的，尚未考核的份额由管理委员会决定具体的处置方式。

（三）员工持股计划持有人所持权益处置
1.本员工持股计划存续期内，除质押、质押、担保、偿还债务等，

本员工持股计划份额不得退出/转让、转让、质押、担保、偿还债务等。

2.本员工持股计划存续期内，发生如下情形之一，自该情形发生之日起，管理委员会将直接取消持有人的参与资格，将其持有的本员工持股计划中尚未参与权益分配的份额由管理委员会无偿收回/转让，管理委员会可授予给其他符合资格的原有持有人，或按照管理委员会决定的其他方式处置。届时，针对本员工计划已经实施并发放至持有持有人的权益分配款项，管理委员会将要求该持有人退还或直接将应付发放持有人的薪酬中扣除：

（1）持有人触犯法律法规，违反职业道德、泄露公司（含子公司）机密或发生失职或渎职等行为导致败坏公司声誉；

（2）持有人触犯法律、违反职业道德、泄露公司（