

(上接A31版)

有关规定,第二类限制性股票份支付费用的计量应当按照实际执行,根据《企业会计准则第11号—股份支付》和《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》的有关规定,公司将在本激励计划等待期内的每个资产负债表日,根据可申请限制性股票归属的人数变动,限制性股票归属条件的完成情况等因素,修正预计可归属的限制性股票数量,并按照授予日公允价值进行公允价值计量,将当期取得的服务计入相关成本或费用和限制性股票公允价值变动损益,不会对公司已经根据中国会计准则的要求,在对应的等待期内对非限制性股票产生的激励成本进行摊销。

本次回购的限售期股票数量为68,127.4万股,不考虑其他回购,办理归属登记完成后,公司总股本将变为7,275,994.0万股增加为7,344,121.4万股,将影响摊薄公司基本每股收益和净资产收益率,具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准。本次归属登记完成后,不会对上市公司财务状况和经营成果产生重大影响。本次归属登记完成后,不会对公司股权结构产生重大影响,不会导致公司控股股东、实际控制人发生变更。本次归属登记完成后,公司股权结构分布仍具备上市条件。

七、律师出具的法律意见

上海信公律师事务所认为:公司已就本次归属事项取得了必要的批准和授权,本次归属事项符合《公司法》《证券法》及《自律监管指南》《管理办法》及《激励计划》的相关规定。本次归属无需按照《管理办法》及《激励计划》的相关规定,向深圳证券交易所和中国证券登记结算有限公司深圳分公司申请办理限制性股票归属登记手续,并及时履行信息披露义务。

2. 公司本次激励计划已满足首次授予部分第二类限制性股票的第二个归属期,首次授予部分第二个归属期归属条件已成就,本次归属安排符合《自律监管指南》《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

八、独立财务顾问核查结论意见

上海信公律师事务所认为:果麦文化2024年限制性股票激励计划本次可归属激励对象均符合本次激励计划规定的归属必须满足的条件。本次归属事项已取得必要的批准和授权,符合《公司法》《证券法》《管理办法》《自律监管指南》等法律、法规、规范性文件及本次激励计划的相关规定,果麦文化不存在损害公司及全体股东利益的情形。

九、备查文件

1. 第三届董事会第二次会议决议;
2. 第三届监事会第二次会议决议;
3. 监事会关于2021年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期归属名单的核查意见;

4. 上海信公律师事务所律师事务所关于果麦文化传媒股份有限公司2021年限制性股票激励计划第二个归属期归属条件成就相关事项的法律意见书;
5. 上海信公律师事务所关于果麦文化传媒股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二期归属相关事项之独立财务顾问报告。

果麦文化传媒股份有限公司
2024年3月1日

证券代码:301052 证券简称:果麦文化 公告编号:2024-009

果麦文化传媒股份有限公司
关于2023年度利润分配预案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

果麦文化传媒股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年2月29日召开第三届董事会第二次会议、第三届监事会第二次会议,会议审议通过《关于公司2023年度利润分配预案的议案》,本次利润分配预案提交公司2023年年度股东大会审议批准。现将有关情况公告如下:

一、利润分配方案基本情况
经大华会计师事务所(特殊普通合伙)审计,公司2023年度合并报表中实现归属于上市公司股东的净利润为63,637,628.51元,其中母公司净利润为4,377,327.73元,按照《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)和《果麦文化传媒股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的有关规定提取法定盈余公积65,437,702.77元;母公司2023年度实现可供分配利润为48,939,504.96元,合并可供分配利润为48,199,896.74元,根据利润分配以母公司的可供分配利润及合并财务报表的可供分配利润孰低的原则,公司2023年度可供股东的净利润为48,199,896.74元。根据《公司法》及《公司章程》的相关规定,经公司董事会研究决定2023年度利润分配预案如下:

(1)以截止2023年12月31日,公司总股本7,275,994.0万股为基数,向全体股东按每10股派发现金股利0.99元(含税),合计派发现金股利7,203,234.06元(含税),剩余未分配利润结转至下一年度;
(2)以资本公积转增股本,转增后总股本变为7,259,949股,以此计算,共计转增468,049股,转增后总股本变为7,259,949股(具体以中国证券登记结算有限公司深圳分公司实际登记结果为准)。本年度不进行股票回购。

若存在分配预案实施前公司总股本发生变动的,公司则以未来实际分配时按登记日的总股本为基数,按照现金分红总额不变的原则对分配比例进行相应调整。

二、利润分配方案的合规性、合规性
公司本次利润分配预案符合《公司法》《企业会计准则》、中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》以及《公司章程》等相关规定,符合利润分配政策,符合《公司章程》的相关规定,利润分配方案经股东大会审议批准,符合《公司章程》的规定,具备合规性、合规性。

三、履行的审议程序
公司第三届董事会第二次会议审议通过了《关于公司2023年度利润分配预案的议案》,董事会认为:该利润分配预案所述情况与公司实际情况相匹配,综合考虑了公司的持续发展和广大投资者的合理回报,有利于与全体股东分享公司成长的经营成果,符合《公司法》《公司章程》中关于利润分配的相关规定。因此,同意将该议案提请公司2023年年度股东大会审议。

(二)监事会审议情况
公司第三届监事会第二次会议审议通过了《关于公司2023年度利润分配预案的议案》,监事会认为:为保证公司日常经营和发展的需要,保障全体股东的合法权益,公司经营状况良好,认为公司拟定的2023年度利润分配预案符合公司业绩成长性相匹配,符合公司确定的利润分配政策以及做出的相关承诺,符合《公司法》和《公司章程》的规定,具备合规性、合规性。因此,同意将该议案提请公司2023年度股东大会审议。

(三)独立董事专门会议决议
独立董事认为:本次公司2023年度利润分配预案符合《公司章程》所规定的积极、连续、稳定的利润分配原则;符合本年度的实际经营情况和长远发展规划需要,没有违反《公司法》和《公司章程》的有关规定,未损害公司股东尤其是中小股东的利益,也没有利于公司的正常经营和健康发展。我们全体独立董事一致同意公司董事会提出的《关于公司2023年度利润分配预案的议案》,并同意提交2023年年度股东大会审议。

四、本次利润分配预案披露前,公司按照法律、法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定,严格控制内幕信息知情人员范围,对相关内幕信息知情人履行了保密和内幕交易防控的告知义务,并对内幕信息知情人及内幕信息,防止内幕信息的泄露。

2. 本次利润分配预案经公司2023年年度股东大会审议通过并实施,尚存在不确定性,敬请广大投资者注意投资风险。

五、备查文件
1. 公司第三届董事会第二次会议决议;
2. 公司第三届监事会第二次会议决议;
3. 独立董事关于第三届董事会2024年第一次专门会议决议;
4. 内幕信息知情人清单。

果麦文化传媒股份有限公司
2024年3月1日

证券代码:301052 证券简称:果麦文化 公告编号:2024-013

果麦文化传媒股份有限公司
关于变更注册资本及修订《公司章程》的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

果麦文化传媒股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年2月29日召开第三届董事会第二次会议,审议通过了《关于变更注册资本及修订《公司章程》的议案》,现将具体情况公告如下:

一、公司注册资本变更情况
鉴于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件已成就,董事会同意为符合归属条件的激励对象办理限制性股票归属的相关事宜。本次归属事项完成后,公司总股本变为7,275,994.0万股增加为7,344,121.4万股,注册资本变为7,275,994.0万股增加为7,344,121.4万股。

二、《公司章程》修订情况
公司根据上述注册资本变更情况,对《公司章程》相关条款进行修订,修订内容如下:

第六十条 公司注册资本为人民币7,275,994.00万元。
第六十一条 公司注册资本为人民币7,344,121.40万元。
第十八条 公司注册资本为人民币7,275,994.00万元,公司的股本结构为:
第十八条 公司注册资本为人民币7,344,121.40万元,公司的股本结构为:
除上述条款修订外,《公司章程》其他条款不变。修订后的《公司章程》全文详见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

三、其他事项说明
根据公司于2021年第二次临时股东大会决议对董事会的授权,本次变更注册资本、修订《公司章程》事项无需再提交股东大会决议。具体变更内容以市场监督管理部门核准、登记的情况为准。

本次修改后的《公司章程》全文详见同日在巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)披露的《果麦文化传媒股份有限公司章程》。

果麦文化传媒股份有限公司
2024年3月1日

证券代码:301052 证券简称:果麦文化 公告编号:2024-011

果麦文化传媒股份有限公司
关于公司2024年度董事、监事和高级管理人员薪酬(津贴)方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

果麦文化传媒股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年2月29日召开了第三届董事会第二次会议和第三届监事会第二次会议,会议审议通过了《关于公司2024年度董事薪酬及津贴方案的议案》、《关于公司2024年度高级管理人员薪酬方案的议案》和《关于公司2024年度高级管理人员薪酬方案的议案》,现将具体情况公告如下:

一、薪酬方案的基本情况
薪酬方案由两部分组成,包括:基本薪酬和绩效奖金。基本薪酬由固定薪酬和浮动薪酬两部分构成,按照其在公司担任的具体管理职务、实际工作绩效并结合公司年度经营业绩等因素综合评定薪酬。

二、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

三、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

四、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

五、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

六、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

七、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

八、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

九、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

十、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

十一、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

十二、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

十三、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

十四、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

十五、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

十六、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

十七、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

十八、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

十九、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

二十、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

二十一、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

二十二、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

二十三、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

二十四、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

二十五、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

二十六、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

二十七、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

二十八、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

二十九、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

三十、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

三十一、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

三十二、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

三十三、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

三十四、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

三十五、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

三十六、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

三十七、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

三十八、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

三十九、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

四十、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

四十一、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

四十二、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

四十三、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

四十四、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

四十五、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

四十六、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

四十七、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

四十八、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

四十九、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

五十、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

五十一、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

五十二、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

五十三、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

五十四、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

五十五、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

五十六、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

五十七、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

五十八、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

五十九、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

六十、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

六十一、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

六十二、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

六十三、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

六十四、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

六十五、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

六十六、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

六十七、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

六十八、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

六十九、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

七十、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

七十一、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

七十二、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

七十三、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

七十四、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

七十五、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

七十六、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

七十七、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

七十八、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

七十九、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

八十、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

八十一、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

八十二、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

八十三、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

八十四、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

八十五、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

八十六、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

八十七、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

八十八、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

八十九、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

九十、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

九十一、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

九十二、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

九十三、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

九十四、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

九十五、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

九十六、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

九十七、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

九十八、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

九十九、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百零一、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百零二、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百零三、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百零四、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百零五、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百零六、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百零七、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百零八、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百零九、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百一十、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百一十一、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百一十二、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百一十三、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百一十四、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百一十五、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百一十六、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百一十七、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百一十八、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百一十九、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百二十、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百二十一、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百二十二、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百二十三、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百二十四、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百二十五、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容

一百二十六、薪酬方案的主要内容
(一)薪酬方案的主要内容
(二)薪酬方案的主要内容
(三)薪酬方案的主要内容