

安源煤业集团股份有限公司关于所属丰城区域尚庄煤矿复产的公告

证券代码:603937 股票简称:安源煤业 编号:2024-009

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、复产的基本情况

2024年1月30日,安源煤业集团股份有限公司(以下简称“公司”)在上海证券交易所网站发布了《安源煤业关于丰城区域三对煤矿“停产整顿”的公告》(2024-006),对公司所属丰城区域尚庄煤矿(“尚庄煤矿”,“尚庄煤业”)于1月27日起实行停产整顿的事项进行了披露。

二、尚庄煤矿复产的情况

尚庄煤矿在停产期间,完成了停产整顿相关工作。经公司按规定定期组织复产验收,并具备恢复生产条件,于2024年2月21日中午开始恢复正常生产。

三、对公司的影响

尚庄煤矿本次停产期间为2024年1月27日至2024年2月21日,实际停产天数约为5天;本次停产预计影响公司商品煤产量2.2万吨,预计损失1242万元左右。公司后期将通过进一步优化生产方案等措施,最大限度挽回经济损失。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

安源煤业集团股份有限公司
董事会
2024年2月22日

中国铁路通信信号股份有限公司关于选举董事长、调整专门委员会成员的公告

证券代码:688009 证券简称:中国通号 公告编号:2024-004

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

2024年2月21日,中国铁路通信信号股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第19次会议,以累票同意、0票反对、0票弃权的表决结果审议通过了《关于选举董事长的议案》,选举公司执行董事、总裁杨齐先生为公司新任董事长,任期自本次决议审议通过之日起至第五届董事会任期届满之日止;以6票同意、0票反对、0票弃权的表决结果审议通过《关于选举专门委员会成员的议案》,同意杨齐先生担任独立董事委员会主任,增补杨齐先生担任独立董事委员会主任,聘任杨齐先生担任提名委员会主任,增补杨齐先生担任薪酬与考核委员会主任。

根据《公司章程》的相关规定,公司董事长为公司法定代表人,故公司董事会代表人将变更为杨齐先生。公司董事会投权公司相关部门办理工商变更登记手续。

特此公告。

中国铁路通信信号股份有限公司
董事会
2024年2月22日

长城汽车股份有限公司关于“长汽转债”转股价格调整暨转股停牌的公告

证券代码:601633 证券简称:长城汽车 公告编号:2024-023

转股代码:113949 转股简称:长汽转债

重要内容提示:

- 转股停牌情况:适用
- “长汽转债”转股价格调整:40.08元/股
- “长汽转债”转股价格调整:39.93元/股
- 转股价格调整日期:2024年2月23日

中国铁路通信信号股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年2月10日召开第17次临时股东大会,审议通过《关于调整“长汽转债”转股价格的议案》,并于2024年2月10日起实行转股价格调整,转股价格为100元,并于2024年2月10日起在上海证券交易所挂牌交易,债券简称“长汽转债”,债券代码113949,“长汽转债”转股价格为100元,转股起止日期自2021年12月19日至2026年9月1日,初始转股价格为39.93元/股。

一、关于“长汽转债”转股价格调整的相关规定

1.根据《长城汽车股份有限公司公开发行A股可转换公司债券募集说明书》(以下简称“《募集说明书》”)和本次转股行为之后,公司将发生派送股票股利、转增股本、增发新股(不包括本次发行的可转债转股)等事项,转股价格及转股比例等同时,将按下述公式进行转股价格的调整(假设调整前转股价格为P0,每股派息或送股比例为K,增发新股或配股为A,增发新股或配股为B,增发新股或配股为C,增发新股或配股为D,增发新股或配股为E,增发新股或配股为F,增发新股或配股为G,增发新股或配股为H,增发新股或配股为I,增发新股或配股为J,增发新股或配股为K,增发新股或配股为L,增发新股或配股为M,增发新股或配股为N,增发新股或配股为O,增发新股或配股为P,增发新股或配股为Q,增发新股或配股为R,增发新股或配股为S,增发新股或配股为T,增发新股或配股为U,增发新股或配股为V,增发新股或配股为W,增发新股或配股为X,增发新股或配股为Y,增发新股或配股为Z,增发新股或配股为AA,增发新股或配股为AB,增发新股或配股为AC,增发新股或配股为AD,增发新股或配股为AE,增发新股或配股为AF,增发新股或配股为AG,增发新股或配股为AH,增发新股或配股为AI,增发新股或配股为AJ,增发新股或配股为AK,增发新股或配股为AL,增发新股或配股为AM,增发新股或配股为AN,增发新股或配股为AO,增发新股或配股为AP,增发新股或配股为AQ,增发新股或配股为AR,增发新股或配股为AS,增发新股或配股为AT,增发新股或配股为AU,增发新股或配股为AV,增发新股或配股为AW,增发新股或配股为AX,增发新股或配股为AY,增发新股或配股为AZ,增发新股或配股为BA,增发新股或配股为BB,增发新股或配股为BC,增发新股或配股为BD,增发新股或配股为BE,增发新股或配股为BF,增发新股或配股为BG,增发新股或配股为BH,增发新股或配股为BI,增发新股或配股为BJ,增发新股或配股为BK,增发新股或配股为BL,增发新股或配股为BM,增发新股或配股为BN,增发新股或配股为BO,增发新股或配股为BP,增发新股或配股为BQ,增发新股或配股为BR,增发新股或配股为BS,增发新股或配股为BT,增发新股或配股为BU,增发新股或配股为BV,增发新股或配股为BW,增发新股或配股为BX,增发新股或配股为BY,增发新股或配股为BZ,增发新股或配股为CA,增发新股或配股为CB,增发新股或配股为CC,增发新股或配股为CD,增发新股或配股为CE,增发新股或配股为CF,增发新股或配股为CG,增发新股或配股为CH,增发新股或配股为CI,增发新股或配股为CJ,增发新股或配股为CK,增发新股或配股为CL,增发新股或配股为CM,增发新股或配股为CN,增发新股或配股为CO,增发新股或配股为CP,增发新股或配股为CQ,增发新股或配股为CR,增发新股或配股为CS,增发新股或配股为CT,增发新股或配股为CU,增发新股或配股为CV,增发新股或配股为CW,增发新股或配股为CX,增发新股或配股为CY,增发新股或配股为CZ,增发新股或配股为DA,增发新股或配股为DB,增发新股或配股为DC,增发新股或配股为DD,增发新股或配股为DE,增发新股或配股为DF,增发新股或配股为DG,增发新股或配股为DH,增发新股或配股为DI,增发新股或配股为DJ,增发新股或配股为DK,增发新股或配股为DL,增发新股或配股为DM,增发新股或配股为DN,增发新股或配股为DO,增发新股或配股为DP,增发新股或配股为DQ,增发新股或配股为DR,增发新股或配股为DS,增发新股或配股为DT,增发新股或配股为DU,增发新股或配股为DV,增发新股或配股为DW,增发新股或配股为DX,增发新股或配股为DY,增发新股或配股为DZ,增发新股或配股为EA,增发新股或配股为EB,增发新股或配股为EC,增发新股或配股为ED,增发新股或配股为EE,增发新股或配股为EF,增发新股或配股为EG,增发新股或配股为EH,增发新股或配股为EI,增发新股或配股为EJ,增发新股或配股为EK,增发新股或配股为EL,增发新股或配股为EM,增发新股或配股为EN,增发新股或配股为EO,增发新股或配股为EP,增发新股或配股为EQ,增发新股或配股为ER,增发新股或配股为ES,增发新股或配股为ET,增发新股或配股为EU,增发新股或配股为EV,增发新股或配股为EW,增发新股或配股为EX,增发新股或配股为EY,增发新股或配股为EZ,增发新股或配股为FA,增发新股或配股为FB,增发新股或配股为FC,增发新股或配股为FD,增发新股或配股为FE,增发新股或配股为FF,增发新股或配股为FG,增发新股或配股为FH,增发新股或配股为FI,增发新股或配股为FJ,增发新股或配股为FK,增发新股或配股为FL,增发新股或配股为FM,增发新股或配股为FN,增发新股或配股为FO,增发新股或配股为FP,增发新股或配股为FQ,增发新股或配股为FR,增发新股或配股为FS,增发新股或配股为FT,增发新股或配股为FU,增发新股或配股为FV,增发新股或配股为FW,增发新股或配股为FX,增发新股或配股为FY,增发新股或配股为FZ,增发新股或配股为GA,增发新股或配股为GB,增发新股或配股为GC,增发新股或配股为GD,增发新股或配股为GE,增发新股或配股为GF,增发新股或配股为GG,增发新股或配股为GH,增发新股或配股为GI,增发新股或配股为GJ,增发新股或配股为GK,增发新股或配股为GL,增发新股或配股为GM,增发新股或配股为GN,增发新股或配股为GO,增发新股或配股为GP,增发新股或配股为GQ,增发新股或配股为GR,增发新股或配股为GS,增发新股或配股为GT,增发新股或配股为GU,增发新股或配股为GV,增发新股或配股为GW,增发新股或配股为GX,增发新股或配股为GY,增发新股或配股为GZ,增发新股或配股为HA,增发新股或配股为HB,增发新股或配股为HC,增发新股或配股为HD,增发新股或配股为HE,增发新股或配股为HF,增发新股或配股为HG,增发新股或配股为HH,增发新股或配股为HI,增发新股或配股为HJ,增发新股或配股为HK,增发新股或配股为HL,增发新股或配股为HM,增发新股或配股为HN,增发新股或配股为HO,增发新股或配股为HP,增发新股或配股为HQ,增发新股或配股为HR,增发新股或配股为HS,增发新股或配股为HT,增发新股或配股为HU,增发新股或配股为HV,增发新股或配股为HW,增发新股或配股为HX,增发新股或配股为HY,增发新股或配股为HZ,增发新股或配股为IA,增发新股或配股为IB,增发新股或配股为IC,增发新股或配股为ID,增发新股或配股为IE,增发新股或配股为IF,增发新股或配股为IG,增发新股或配股为IH,增发新股或配股为IJ,增发新股或配股为IK,增发新股或配股为IL,增发新股或配股为IM,增发新股或配股为IN,增发新股或配股为IO,增发新股或配股为IP,增发新股或配股为IQ,增发新股或配股为IR,增发新股或配股为IS,增发新股或配股为IT,增发新股或配股为IU,增发新股或配股为IV,增发新股或配股为IW,增发新股或配股为IX,增发新股或配股为IY,增发新股或配股为IZ,增发新股或配股为JA,增发新股或配股为JB,增发新股或配股为JC,增发新股或配股为JD,增发新股或配股为JE,增发新股或配股为JF,增发新股或配股为JG,增发新股或配股为JH,增发新股或配股为JI,增发新股或配股为JJ,增发新股或配股为JK,增发新股或配股为JL,增发新股或配股为JM,增发新股或配股为JN,增发新股或配股为JO,增发新股或配股为JP,增发新股或配股为JQ,增发新股或配股为JR,增发新股或配股为JS,增发新股或配股为JT,增发新股或配股为JU,增发新股或配股为JV,增发新股或配股为JW,增发新股或配股为JX,增发新股或配股为JY,增发新股或配股为JZ,增发新股或配股为KA,增发新股或配股为KB,增发新股或配股为KC,增发新股或配股为KD,增发新股或配股为KE,增发新股或配股为KF,增发新股或配股为KG,增发新股或配股为KH,增发新股或配股为KI,增发新股或配股为KJ,增发新股或配股为KL,增发新股或配股为KM,增发新股或配股为KN,增发新股或配股为KO,增发新股或配股为KP,增发新股或配股为KQ,增发新股或配股为KR,增发新股或配股为KS,增发新股或配股为KT,增发新股或配股为KU,增发新股或配股为KV,增发新股或配股为KW,增发新股或配股为KX,增发新股或配股为KY,增发新股或配股为KZ,增发新股或配股为LA,增发新股或配股为LB,增发新股或配股为LC,增发新股或配股为LD,增发新股或配股为LE,增发新股或配股为LF,增发新股或配股为LG,增发新股或配股为LH,增发新股或配股为LI,增发新股或配股为LJ,增发新股或配股为LK,增发新股或配股为LL,增发新股或配股为LM,增发新股或配股为LN,增发新股或配股为LO,增发新股或配股为LP,增发新股或配股为LQ,增发新股或配股为LR,增发新股或配股为LS,增发新股或配股为LT,增发新股或配股为LU,增发新股或配股为LV,增发新股或配股为LW,增发新股或配股为LX,增发新股或配股为LY,增发新股或配股为LZ,增发新股或配股为MA,增发新股或配股为MB,增发新股或配股为MC,增发新股或配股为MD,增发新股或配股为ME,增发新股或配股为MF,增发新股或配股为MG,增发新股或配股为MH,增发新股或配股为MI,增发新股或配股为MJ,增发新股或配股为MK,增发新股或配股为ML,增发新股或配股为MN,增发新股或配股为MO,增发新股或配股为MP,增发新股或配股为MQ,增发新股或配股为MR,增发新股或配股为MS,增发新股或配股为MT,增发新股或配股为MU,增发新股或配股为MV,增发新股或配股为MW,增发新股或配股为MX,增发新股或配股为MY,增发新股或配股为MZ,增发新股或配股为NA,增发新股或配股为NB,增发新股或配股为NC,增发新股或配股为ND,增发新股或配股为NE,增发新股或配股为NF,增发新股或配股为NG,增发新股或配股为NH,增发新股或配股为NI,增发新股或配股为NJ,增发新股或配股为NK,增发新股或配股为NL,增发新股或配股为NM,增发新股或配股为NO,增发新股或配股为NP,增发新股或配股为NQ,增发新股或配股为NR,增发新股或配股为NS,增发新股或配股为NT,增发新股或配股为NU,增发新股或配股为NV,增发新股或配股为NW,增发新股或配股为NX,增发新股或配股为NY,增发新股或配股为NZ,增发新股或配股为OA,增发新股或配股为OB,增发新股或配股为OC,增发新股或配股为OD,增发新股或配股为OE,增发新股或配股为OF,增发新股或配股为OG,增发新股或配股为OH,增发新股或配股为OI,增发新股或配股为OJ,增发新股或配股为OK,增发新股或配股为OL,增发新股或配股为OM,增发新股或配股为ON,增发新股或配股为OO,增发新股或配股为OP,增发新股或配股为OQ,增发新股或配股为OR,增发新股或配股为OS,增发新股或配股为OT,增发新股或配股为OU,增发新股或配股为OV,增发新股或配股为OW,增发新股或配股为OX,增发新股或配股>OY,增发新股或配股>OZ,增发新股或配股>PA,增发新股或配股>PB,增发新股或配股>PC,增发新股或配股>PD,增发新股或配股>PE,增发新股或配股>PF,增发新股或配股>PG,增发新股或配股>PH,增发新股或配股>PI,增发新股或配股>PJ,增发新股或配股>PK,增发新股或配股>PL,增发新股或配股>PM,增发新股或配股>PN,增发新股或配股>PO,增发新股或配股>PQ,增发新股或配股>PR,增发新股或配股>PS,增发新股或配股>PT,增发新股或配股>PU,增发新股或配股>PV,增发新股或配股>PW,增发新股或配股>PX,增发新股或配股>PY,增发新股或配股>PZ,增发新股或配股>QA,增发新股或配股>QB,增发新股或配股>QC,增发新股或配股>QD,增发新股或配股>QE,增发新股或配股>QF,增发新股或配股>QG,增发新股或配股>QH,增发新股或配股>QI,增发新股或配股>QJ,增发新股或配股>QK,增发新股或配股>QL,增发新股或配股>QM,增发新股或配股>QN,增发新股或配股>QO,增发新股或配股>QP,增发新股或配股>QQ,增发新股或配股>QR,增发新股或配股>QS,增发新股或配股>QT,增发新股或配股>QU,增发新股或配股>QV,增发新股或配股>QW,增发新股或配股>QX,增发新股或配股>QY,增发新股或配股>QZ,增发新股或配股>RA,增发新股或配股>RB,增发新股或配股>RC,增发新股或配股>RD,增发新股或配股>RE,增发新股或配股>RF,增发新股或配股>RG,增发新股或配股>RH,增发新股或配股>RI,增发新股或配股>RJ,增发新股或配股>RK,增发新股或配股>RL,增发新股或配股>RM,增发新股或配股>RN,增发新股或配股>RO,增发新股或配股>RP,增发新股或配股>RQ,增发新股或配股>RR,增发新股或配股>RS,增发新股或配股>RT,增发新股或配股>RU,增发新股或配股>RV,增发新股或配股>RW,增发新股或配股>RX,增发新股或配股>RY,增发新股或配股>RZ,增发新股或配股>SA,增发新股或配股>SB,增发新股或配股>SC,增发新股或配股>SD,增发新股或配股>SE,增发新股或配股>SF,增发新股或配股>SG,增发新股或配股>SH,增发新股或配股>SI,增发新股或配股>SJ,增发新股或配股>SK,增发新股或配股>SL,增发新股或配股>SM,增发新股或配股>SN,增发新股或配股>SO,增发新股或配股>SP,增发新股或配股>SQ,增发新股或配股>SR,增发新股或配股>SS,增发新股或配股>ST,增发新股或配股>SU,增发新股或配股>SV,增发新股或配股>SW,增发新股或配股>SX,增发新股或配股>SY,增发新股或配股>SZ,增发新股或配股>TA,增发新股或配股>TB,增发新股或配股>TC,增发新股或配股>TD,增发新股或配股>TE,增发新股或配股>TF,增发新股或配股>TG,增发新股或配股>TH,增发新股或配股>TI,增发新股或配股>TJ,增发新股或配股>TK,增发新股或配股>TL,增发新股或配股>TM,增发新股或配股>TN,增发新股或配股>TO,增发新股或配股>TP,增发新股或配股>TQ,增发新股或配股>TR,增发新股或配股>TS,增发新股或配股>TT,增发新股或配股>TU,增发新股或配股>TV,增发新股或配股>TW,增发新股或配股>TX,增发新股或配股>TY,增发新股或配股>TZ,增发新股或配股>UA,增发新股或配股>UB,增发新股或配股>UC,增发新股或配股>UD,增发新股或配股>UE,增发新股或配股>UF,增发新股或配股>UG,增发新股或配股>UH,增发新股或配股>UI,增发新股或配股>UJ,增发新股或配股>UK,增发新股或配股>UL,增发新股或配股>UM,增发新股或配股>UN,增发新股或配股>UO,增发新股或配股>UP,增发新股或配股>UQ,增发新股或配股>UR,增发新股或配股>US,增发新股或配股>UT,增发新股或配股>UU,增发新股或配股>UV,增发新股或配股>UW,增发新股或配股>UX,增发新股或配股>UY,增发新股或配股>UZ,增发新股或配股>VA,增发新股或配股>VB,增发新股或配股>VC,增发新股或配股>VD,增发新股或配股>VE,增发新股或配股>VF,增发新股或配股>VG,增发新股或配股>VH,增发新股或配股>VI,增发新股或配股>VJ,增发新股或配股>VK,增发新股或配股>VL,增发新股或配股>VM,增发新股或配股>VN,增发新股或配股>VO,增发新股或配股>VP,增发新股或配股>VQ,增发新股或配股>VR,增发新股或配股>VS,增发新股或配股>VT,增发新股或配股>VU,增发新股或配股>VV,增发新股或配股>VW,增发新股或配股>VX,增发新股或配股>VY,增发新股或配股>VZ,增发新股或配股>WA,增发新股或配股>WB,增发新股或配股>WC,增发新股或配股>WD,增发新股或配股>WE,增发新股或配股>WF,增发新股或配股>WG,增发新股或配股>WH,增发新股或配股>WI,增发新股或配股>WJ,增发新股或配股>WK,增发新股或配股>WL,增发新股或配股>WM,增发新股或配股>WN,增发新股或配股>WO,增发新股或配股>WP,增发新股或配股>WQ,增发新股或配股>WR,增发新股或配股>WS,增发新股或配股>WT,增发新股或配股>WU,增发新股或配股>WV,增发新股或配股>WW,增发新股或配股>WX,增发新股或配股>WY,增发新股或配股>WZ,增发新股或配股>XA,增发新股或配股>XB,增发新股或配股>XC,增发新股或配股>XD,增发新股或配股>XE,增发新股或配股>XF,增发新股或配股>XG,增发新股或配股>XH,增发新股或配股>XI,增发新股或配股>XJ,增发新股或配股>XK,增发新股或配股>XL,增发新股或配股>XM,增发新股或配股>XN,增发新股或配股>XO,增发新股或配股>XP,增发新股或配股>XQ,增发新股或配股>XR,增发新股或配股>XS,增发新股或配股>XT,增发新股或配股>XU,增发新股或配股>XV,增发新股或配股>XW,增发新股或配股>XY,增发新股或配股>XZ,增发新股或配股>YA,增发新股或配股>YB,增发新股或配股>YC,增发新股或配股>YD,增发新股或配股>YE,增发新股或配股>YF,增发新股或配股>YG,增发新股或配股>YH,增发新股或配股>YI,增发新股或配股>YJ,增发新股或配股>YK,增发新股或配股>YL,增发新股或配股>YM,增发新股或配股>YN,增发新股或配股>YO,增发新股或配股>YP,增发新股或配股>YQ,增发新股或配股>YR,增发新股或配股>YS,增发新股或配股>YT,增发新股或配股>YU,增发新股或配股>YV,增发新股或配股>YW,增发新股或配股>YX,增发新股或配股>YZ,增发新股或配股>ZA,增发新股或配股>ZB,增发新股或配股>ZC,增发新股或配股>ZD,增发新股或配股>ZE,增发新股或配股>ZF,增发新股或配股>ZG,增发新股或配股>ZH,增发新股或配股>ZI,增发新股或配股>ZJ,增发新股或配股>ZK,增发新股或配股>ZL,增发新股或配股>ZM,增发新股或配股>ZN,增发新股或配股>ZO,增发新股或配股>ZP,增发新股或配股>ZQ,增发新股或配股>ZR,增发新股或配股>ZS,增发新股或配股>ZT,增发新股或配股>ZU,增发新股或配股>ZV,增发新股或配股>ZW,增发新股或配股>ZX,增发新股或配股>ZY,增发新股或配股>ZZ

4.股票期权授予情况

本次期权首次授予1,131人,13名激励对象因个人原因放弃认购,因此本公司本次实际向1,118名激励对象授予了共计6,979.4万份的股票期权,具体分配如下:

职务	激励对象实际认购股票期权数量(万份)	占实际认购股票期权总数的比例	占目前股份总数的比例
核心管理人员、核心技术(业务)骨干(1,118人)	6,979.4	100%	0.0169%
合计	6,979.4	100%	0.0169%

除13名激励对象未参与认购外,本次首次授予股票期权的激励对象与本公司于2024年1月26日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定媒体披露的《长城汽车股份有限公司2023年股票期权激励计划首次授予结果公告》一致。

本次股票期权首次授予完成后,未来根据2023年股票期权激励计划可授出的股票期权(数量)为1,937.50万份。

二、限制性股票的有效期、限售期、限售期、解除限售安排及限售期股票的有效期限、限售期、等待期行权安排

1.限售期股票的有效期、限售期、限售期、解除限售安排

(1)限售期股票的有效期限自股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购终止之日止,最长不超过48个月。

(2)本限制性股票激励计划限售期

本激励计划的限售规定按照《公司法》《证券法》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定执行,具体内容如下:

① 激励对象为公司董事和高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股票总数的25%,在离职后半年内,不得转让其所持有的本公司股份。

② 激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者在卖出后6个月内又买入,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其所得收益。

③ 在本激励计划有效期内,如果《公司法》《证券法》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》中对董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象转让其所持有的股票应当按照转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

(3) 本激励计划首次授予的限制性股票限售期分别为12个月、24个月、36个月。

激励对象因职务变更解除限售的限制性股票回购的资本公积转增股本、派发股票红利、股票拆细等股份变动事项按照本激励计划进行追溯调整,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的解除限售期与限制性股票限售期相同。

若激励对象在解除限售期内离职,其未解除限售的限制性股票将一并回购,回购价格为授予价格。

限售期满后,激励对象根据激励计划所获授的尚未解除限售的限制性股票不得转让或用于担保、质押或偿还债务。

限售期满后,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

(4) 本激励计划首次授予的限制性股票解除限售及分期解除限售时间安排如下表所示:

解除限售批次	解除限售比例	解除限售时间
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	40%	自首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	30%	自首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	30%	自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止

(5) 限制性股票解除限售条件,除满足与授予条件一致的相关要求外,必须同时满足以下条件:

① 公司层面业绩考核要求

本激励计划的解除限售考核年度为2024-2026年三个会计年度,根据每个考核年度业绩目标达成率(P)的完成情况,确定公司层面可行权比例(X),首次授予限制性股票各年度业绩考核目标如下所示:

考核指标选取	薪酬	净利润
考核指标达成率	50%	50%
业绩目标达成率(P)	Σ(考核指标实际达成值/考核指标目标值)×权重考核指标	
第一个行权期	2024年扣非归母净利润不低于190万元	2024年净利润不低于792亿元
第二个行权期	2025年扣非归母净利润不低于210万元	2025年净利润不低于912亿元
第三个行权期	2026年扣非归母净利润不低于240万元	2026年净利润不低于1002亿元

注:以上“净利润”是指经审计的归属于上市公司股东的净利润,以上“薪酬”是指公司年报披露的全年薪酬。

考核指标

考核指标	年度业绩目标达成率	公司层面解除限售比例(X)
业绩目标达成率(P)	P ≥ 100%	X = 100%
	80% ≤ P < 100%	X = P
	P < 80%	X = 0

公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权均不得行权,由公司注销。

若激励对象在有效期内任何一个行权期未达成行权条件,当期可行权的相应比例的股票期权不得递延至下一行权期,由公司统一注销。

② 个人层面绩效考核要求

激励对象年度绩效评价结果划分为A、B、C、D、E五个档次,个人层面可行权比例(N)按下表考核结果确定:

考核评价等级	A	B	C	D	E
个人层面可行权比例(N)	100%	100%	80%	0	0

激励对象个人当年实际可行权比例=当期可行权比例×公司层面可行权比例(X)×个人层面可行权比例(N)

激励对象个人当年不能行权的股票期权,由公司注销。

三、首次授予限制性股票激励计划的验资报告

根据中审会计师事务所(特殊普通合伙)出具的编号为中审会计师事务所2024Y0003号的《验资报告》,截至2024年2月21日,本公司收到715名激励对象以货币出资的认购款620,037.57元。其中,计入新增注册资本和计入资本公积(资本溢价)人民币46,567,500.00元,计入资本公积人民币774,480.00元,变更后的注册资本为人民币5,433,774,985.00元,实收资本人民币5,433,774,985.00元。

2023年股票期权激励计划首次授予登记的限制性股票为6,955.75万份,于2024年2月20日在中国公司上海分公司完成股份登记。同日,本公司2023年股票期权激励计划首次授予69,979.4万份股票期权在中国公司上海分公司完成权益登记手续,具体情况如下:

- 1.期权名称:长城汽车期权
- 2.期权代码(三期行权):1000000572、1000000573、1000000574
- 3.期权有效期(首次行权日期):2024年2月20日
- 4.期权授予前后对公司财务状况影响

首次授予前后对公司财务状况影响

项目	2024年1月31日	2024年2月20日	2024年2月21日
总资产	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00
净资产	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00

首次授予前后对公司财务状况影响

项目	2024年1月31日	2024年2月20日	2024年2月21日
总资产	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00
净资产	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00

首次授予前后对公司财务状况影响

项目	2024年1月31日	2024年2月20日	2024年2月21日
总资产	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00
净资产	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00

首次授予前后对公司财务状况影响

项目	2024年1月31日	2024年2月20日	2024年2月21日
总资产	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00
净资产	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00

首次授予前后对公司财务状况影响

项目	2024年1月31日	2024年2月20日	2024年2月21日
总资产	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00
净资产	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00

首次授予前后对公司财务状况影响

项目	2024年1月31日	2024年2月20日	2024年2月21日
总资产	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00
净资产	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00

首次授予前后对公司财务状况影响

项目	2024年1月31日	2024年2月20日	2024年2月21日
总资产	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00
净资产	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00

首次授予前后对公司财务状况影响

项目	2024年1月31日	2024年2月20日	2024年2月21日
总资产	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00
净资产	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00

首次授予前后对公司财务状况影响

项目	2024年1月31日	2024年2月20日	2024年2月21日
总资产	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00
净资产	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00

首次授予前后对公司财务状况影响

项目	2024年1月31日	2024年2月20日	2024年2月21日
总资产	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00
净资产	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00

首次授予前后对公司财务状况影响

项目	2024年1月31日	2024年2月20日	2024年2月21日
总资产	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00
净资产	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00	3,774,480,000.00

首次授予前后对公司财务状况影响

项目	2024年1月31日	2024年2月20日	2024年2月21日
总资产	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00	4,921,765,000.00
净资产	3,7		