

信息披露

证劵代码:002611 证劵简称:东方精工 公告编号:2024-003 广东东方精工科技股份有限公司第五届董事会第二次(临时)会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
一、董事会会议召开情况
广东东方精工科技股份有限公司(以下简称“公司”)第五届董事会第二次(临时)会议于2024年1月31日以电子方式召开,会议于2024年2月5日以通讯表决的方式召开。本次会议的召集人为董事长唐伟先生,参与表决的董事人数为7人,实际参与表决的方式、会议的召集召开和表决程序符合《公司法》和《公司章程》的有关规定。
二、董事会会议召开表决情况
经与会董事审议,以记名投票表决方式审议通过了以下议案:
1.1以7票同意,0票反对,0票弃权的表决结果,审议通过了《关于注销回购股份的议案》。
公司于2024年1月31日披露了《关于回购股份实施完成暨股份变动的公告》,公司2023年度回购股份已圆满届满,实施完毕。
2.1以7票同意,0票反对,0票弃权的表决结果,审议通过了《关于2024年度回购股份实施期限的议案》,回购股份的实施期限为自2024年2月5日起至2024年2月5日,回购股份的数量为1,572,060股,占公司总股本的1.74%,最高成交价为4.89元/股,最低成交价为4.65元/股,累计支付总金额约为10,077.55万元(不含交易费用)。

证劵代码:002611 证劵简称:东方精工 公告编号:2024-005 广东东方精工科技股份有限公司关于2020年限制性股票激励计划预留授予部分第三个解除限售期解除限售条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
重要内容提示:
1、公司2020年限制性股票激励计划预留授予部分第三个解除限售期符合解除限售条件的激励对象数量为17名,可解除限售的激励股份数量合计1,632,000股,占公司当前总股本1,240,618,400股的比例为0.13%。
2、本次解除限售事宜需经有关机构的手续办理结束后方可解除限售,届时公司将另行公告,敬请投资者注意。
广东东方精工科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年2月5日召开第五届董事会第二次(临时)会议,第五届监事会第二次(临时)会议,审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划预留授予部分第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

证劵代码:002611 证劵简称:东方精工 公告编号:2024-004 广东东方精工科技股份有限公司第五届监事会第二次(临时)会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
一、监事会会议召开情况
广东东方精工科技股份有限公司(以下简称“公司”)第五届监事会第二次(临时)会议于2024年1月31日以电子方式召开,会议于2024年2月5日以通讯表决的方式召开。本次会议的召集人为监事会主席高德金先生,参与表决的监事人数为3人,实际参与表决的方式、会议的召集召开和表决程序符合《公司法》和《公司章程》的有关规定。
二、监事会会议召开表决情况
经与会监事审议,以书面投票表决方式审议通过了以下议案:
1.1以3票同意,0票反对,0票弃权的表决结果,审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划预留授予部分第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》。
2.1以3票同意,0票反对,0票弃权的表决结果,审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划(草案)》及《2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案。
3.1以3票同意,0票反对,0票弃权的表决结果,审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案。
4.1以3票同意,0票反对,0票弃权的表决结果,审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案。
5.1以3票同意,0票反对,0票弃权的表决结果,审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案。

根据《公司法》及《公司章程》的有关规定,公司于2024年2月5日召开第五届董事会第二次(临时)会议,第五届监事会第二次(临时)会议,审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划预留授予部分第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》。
具体情形如下:
一、2020年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序
1、2020年3月11日,公司第三届董事会第十三次(临时)会议审议通过了《关于公司(2020年限制性股票激励计划草案)及摘要的议案》(关于公司(2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案)《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划有关事项的议案》。同日,公司第三届监事会第二十七次(临时)会议审议通过了《关于公司(2020年限制性股票激励计划草案)及摘要的议案》(关于公司(2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案)《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划有关事项的议案》。
2、2020年3月27日,公司2020年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司(2020年限制性股票激励计划草案)及摘要的议案》(关于公司(2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案)《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划有关事项的议案》。
3、2020年3月27日,公司第三届董事会第十四次(临时)会议和第三届监事会第二十八次(临时)会议审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。
4、2020年6月22日,公司第三届监事会第四十次(临时)会议和第三届监事会第三十次(临时)会议审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划相关事项的议案》,首次授予部分的激励对象人数由4人调整为40人。
5、2020年6月22日,公司完成了2020年限制性股票激励计划的首次授予登记工作,向40名激励对象授予2,260万股限制性股票。
6、2020年12月29日,公司第四届董事会第四次(临时)会议和第四届监事会第三次(临时)会议审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》(关于回购注销部分限制性股票的议案》,2021年1月14日,公司2021年第一次临时股东大会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。
7、2021年2月24日,公司完成了2020年限制性股票激励计划的预留授予登记工作,向18名激励对象授予424万股限制性股票,同日,公司完成了2名已离职激励对象所持有的,未解除限售的限制制股票907万股的回购注销工作。
8、2021年6月18日,公司召开第四届董事会第八次(临时)会议、第四届监事会第六次(临时)会议,审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》(关于回购注销部分限制性股票的议案》。
9、2021年6月25日,公司2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期可解除限售股份上市流通,涉及激励对象数量为37名,涉及激励股份数量为431.41万股。
10、2021年8月31日,公司第四届监事会第十次(临时)会议、第四届监事会第八次(临时)会议,审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。2021年9月22日,公司2021年第二次临时股东大会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。
11、2021年10月26日,公司完成了1名激励对象被授予的、第一个解除限售期未完成解除限售条件的限制性股票3万股的回购注销工作,完成了1名已离职激励对象所持有的,已获授但尚未解除限售的限制性股票12万股的回购注销工作。
12、2022年2月25日,公司召开第四届董事会第十三次(临时)会议、第四届监事会第十次(临时)会议,审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

证劵代码:300599 证劵简称:雄塑科技 公告编号:2024-003 广东雄塑科技集团股份有限公司第四届董事会第十一次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
一、董事会会议召开情况
(一)广东雄塑科技集团股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第十一次会议于2024年2月2日通过电子邮件、专人发放及电话通知的形式向全体董事、监事及高级管理人员发出通知,董事会会议通知中包含会议的相关材料,并同时明确了会议的召开时间、地点、内容和方式。
(二)本次会议于2024年2月5日上午10:00在公司会议室以现场结合通讯的方式进行召开,会议应出席董事9人,实际出席董事9人,会议由董事长陈大军先生主持,与会全体董事和高级管理人员列席了本次会议。
(三)本次会议的召集、召开和表决程序符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的有关规定。
二、董事会会议召开表决情况
与会董事经认真审议表决,形成决议如下:
审议通过《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的议案》
表决结果:同意票9,反对票0,弃权票0
回购股份的资金总额为不超过1,000万元且不超过1,000万元的自有资金,以集中竞价交易方式回购公司已发行的人民币普通股(A股)股票,择机用于实施员工持股计划或股权激励,其中,回购股份价格不超过人民币10元/股,回购股份数量不低于500万股,回购期限为自公司董事会审议通过本次回购股份方案之日起不超过12个月。
审议通过《关于回购公司股份的议案》
表决结果:同意票9,反对票0,弃权票0
回购股份的资金总额为不超过1,000万元且不超过1,000万元的自有资金,以集中竞价交易方式回购公司已发行的人民币普通股(A股)股票,择机用于实施员工持股计划或股权激励,其中,回购股份价格不超过人民币10元/股,回购股份数量不低于500万股,回购期限为自公司董事会审议通过本次回购股份方案之日起不超过12个月。
审议通过《关于回购公司股份的议案》
表决结果:同意票9,反对票0,弃权票0
回购股份的资金总额为不超过1,000万元且不超过1,000万元的自有资金,以集中竞价交易方式回购公司已发行的人民币普通股(A股)股票,择机用于实施员工持股计划或股权激励,其中,回购股份价格不超过人民币10元/股,回购股份数量不低于500万股,回购期限为自公司董事会审议通过本次回购股份方案之日起不超过12个月。
三、备查文件
1、《广东雄塑科技集团股份有限公司第四届董事会第十一次会议决议》;
2、《广东雄塑科技集团股份有限公司第四届监事会第七次会议决议》;
3、《广东雄塑科技集团股份有限公司第四届董事会独立董事第一次专门会议决议》。
特此公告。
广东雄塑科技集团股份有限公司董事会
二〇二四年二月六日

证劵代码:300599 证劵简称:雄塑科技 公告编号:2024-005 广东雄塑科技集团股份有限公司关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
重要内容提示:
1、回购股份方案的主要内容:
(1)回购股份的种类:公司已发行人民币普通股(A股)股票。
(2)回购股份的方式:择机采用于实施员工持股计划或股权激励。
(3)回购股份的价格:不超过人民币10元/股,回购股份的价格由公司董事在回购实施期间视公司股价及回购资金状况等因素综合确定。
(4)回购股份的数量及占公司总股本的比例:不低于500万股,占公司当前总股本的1.40%,具体回购股份的数量以回购实施期间实际回购的股份数量为准。
(5)回购股份的实施期限:自公司董事会审议通过本次回购股份方案之日起不超过12个月。
(6)回购股份的资金总额及资金来源:本次回购股份的资金总额不超过人民币1,000万元且不超过人民币1,000万元,资金来源为公司自有资金。
2、相关股东是否存在减持计划:截至本公告披露日,公司董事、监事、高级管理人员、控股股东、实际控制人及其一致行动人、回购股份提议人在未来三个月内、未来六个月内暂无减持计划,如前述人员后续有减持计划,公司将严格按照有关法律、法规、规范性文件的要求及时履行信息披露义务。
3、相关风险提示:
(1)本次回购股份方案存在因回购期限内股票价格持续超出回购价格上限,而导致本次回购方案无法实施或只能部分实施等不确定性风险;
(2)若发生对公司股票交易价格产生重大影响的事项,或公司生产经营、财务情况、外部客观情况发生重大变化,或其他导致公司董事会认为本次回购方案无法实施的事项,则存在回购方案无法实施或实施相关事项发生变更甚至终止本次回购方案的风险;
(3)如监管等部门颁布新的相关规定,可能导致本次回购实施过程中需要根据监管新规调整回购股份条款的风险;
(4)本次回购股份方案可能存在因股权激励或员工持股计划未能经公司董事会或股东大会审议通过,股权激励(或员工持股计划)对象放弃认购等原因,导致回购股份无法全部授出而被注销的风险;
(5)本次回购股份方案不代表公司对最终回购股份的实际执行情况,公司将根据回购期间内回购市场情况择机调整回购方案予以实施,并根据回购股份事项进展情况及时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。
根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司回购股份细则》《深圳证券交易所创业板上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——回购股份》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》的有关规定,广东雄塑科技集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年2月2日召开第四届董事会第十一次会议审议通过回购股份议案,审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的议案》,现将相关公告如下:
一、回购股份方案的主要内容
(一)回购股份的目的
基于对公司自身内在价值和未来发展前景的坚定预期,为切实维护广大投资者利益,并同步建立公司长效激励机制,充分调动公司管理人员和核心骨干的积极性,促进公司健康稳定长远发展,为股东创造更大价值,经充分考虑公司财务状况、经营情况和未来发展等因素综合考量当前资本市场实际情况,公司使用自有资金从二级市场回购公司股份,择机用于实施员工持股计划或股权激励。
(二)回购股份符合相关条件
公司本次回购股份符合《上市公司回购股份细则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——回购股份》规定的各项条件:
1、公司最近一年末净资产为正;
2、公司最近一年末无违法违规行为;
3、回购股份方案,公司具备财务能力和持续经营能力;
4、回购股份后,公司的股权结构符合上市条件;
5、中国证监会认定的其他情形。
(三)回购股份的价格、价格区间
1、回购股份的方式:本次回购股份采用集中竞价交易方式,以集中竞价方式回购股份应当符合下列要求:
(1)委托价格不得为公司股票当日收盘价格上限;
(2)不在收盘前五分钟交易时段内竞价交易,收盘集合竞价及股票价格无涨跌幅限制的交易日内进行股份回购的委托;
(3)中国证监会和深圳证券交易所规定的其他要求。
2、回购股份的价格区间:本次回购股份的价格不超过人民币10元/股,该回购价格上限不超过公司董事会审议通过本次回购股份方案决议前三个交易日公司股票交易均价的150%。实际回购股份价格由公司董

证劵代码:300599 证劵简称:雄塑科技 公告编号:2024-004 广东雄塑科技集团股份有限公司第四届监事会第七次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
一、监事会会议召开情况
(一)广东雄塑科技集团股份有限公司(以下简称“公司”)第四届监事会第七次会议于2024年2月2日以电子邮件、专人发放及电话通知的形式向全体监事发出通知,并于2024年2月5日上午10:00在公司会议室以现场方式进行召开。
(二)会议应出席监事3人,实际出席监事3人,会议由监事会主席陈大军先生主持,公司部分高级管理人员列席了会议。
二、监事会会议召开表决情况
与会监事经认真审议表决,形成决议如下:
审议通过《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的议案》
表决结果:同意票3,反对票0,弃权票0
回购股份的资金总额为不超过1,000万元且不超过1,000万元的自有资金,以集中竞价交易方式回购公司已发行的人民币普通股(A股)股票,择机用于实施员工持股计划或股权激励,其中,回购股份价格不超过人民币10元/股,回购股份数量不低于500万股,回购期限为自公司董事会审议通过本次回购股份方案之日起不超过12个月。
三、备查文件
1、《广东雄塑科技集团股份有限公司第四届监事会第七次会议决议》;
2、《广东雄塑科技集团股份有限公司第四届董事会第十一次会议决议》;
3、《广东雄塑科技集团股份有限公司第四届董事会独立董事第一次专门会议决议》。
特此公告。
广东雄塑科技集团股份有限公司监事会
二〇二四年二月六日

证劵代码:002837 证劵简称:英维克 公告编号:2024-010 深圳市英维克科技股份有限公司第四届监事会第九次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
一、董事会会议召开情况
深圳市英维克科技股份有限公司(以下简称“公司”)第四届监事会第九次会议于2024年2月1日以电子邮件等方式传达全体董事,会议于2024年2月5日在深圳市龙华区观澜街道观澜1303号湾田工业园7号办公楼会议室以现场和通讯相结合的方式召开,本次会议应出席董事9人,实际出席董事9人(其中董事李瑞娟女士,因身体不适无法出席本次会议),本次会议由董事长齐勇先生主持。本次会议的召集、召开和表决程序符合《公司法》《公司章程》的有关规定。
二、董事会会议召开表决情况
1、审议通过《关于向激励对象授予股票期权的议案》
审议通过《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《办法》”)及其摘要的有关内容,以及公司2024年第一次临时股东大会的授权,董事会认为公司2024年股票期权激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2024年2月5日为授予日,向305名激励对象授予916万份股票期权。
表决结果:同意票9,反对票0,弃权票0。
具体内容详见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于向激励对象授予股票期权的公告》。
三、备查文件
1、第四届监事会第九次会议决议。
特此公告。
深圳市英维克科技股份有限公司
董事会
二〇二四年二月六日

证劵代码:002837 证劵简称:英维克 公告编号:2024-011 深圳市英维克科技股份有限公司第四届监事会第九次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
一、监事会会议召开情况
1、深圳市英维克科技股份有限公司(以下简称“公司”)第四届监事会第九次会议于2024年1月31日以书面方式传达各位监事。
2、召开本次会议的时间:2024年2月5日;地点:公司二楼会议室;方式:现场。
3、本次会议监事会应出席的监事3名,实际出席会议的监事3名。
4、本次会议由监事会主席郑军先生召集和主持,董事会秘书黄敬伟先生列席会议。
5、本次会议会议的召集、召开和表决程序符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及公司章程的规定。
二、监事会会议召开表决情况
1、审议通过《关于向激励对象授予股票期权的议案》
经审核,监事会认为:
(1)董事会确定的授予日符合《上市公司股权激励管理办法》和《公司(2024年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《2024年激励计划(草案)》”)有关授予日的规定,公司和本次拟授予权益的激励对象均未发生不授予权益的情形,公司本次激励计划设定的激励对象获权条件已成就。
《上市公司股权激励管理办法》《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》的规定,符合《公司法》和《股权激励计划(草案)》规定的任职资格,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效,其获授权益的条件已成就。
综上,监事会同意公司激励计划股票期权的授予日为2024年2月5日,并同意向符合授予条件的305名激励对象授予16万份股票期权。
表决结果:3票同意,0票反对,0票弃权。
具体内容详见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的公司《关于向激励对象授予股票期权的公告》。
三、备查文件
1、公司第四届监事会第九次会议决议。
特此公告。
深圳市英维克科技股份有限公司
监事会
二〇二四年二月六日

证劵代码:002837 证劵简称:英维克 公告编号:2024-012 深圳市英维克科技股份有限公司关于向激励对象授予股票期权的公告

股票期权授予条件达成,则激励对象按照本激励计划规定的比例行权。如公司未达到上述绩效考核目标时,所有激励对象应考核当年可行权的股票期权不得行权,由公司注销。
(2)个人年度绩效考核要求
激励对象个人层面的年度考核按照《公司考核管理办法》的相关规定组织实施,个人的年度考核结果分为二个档次,激励对象行权年度考核等级及可行权比例为:
年度绩效考核目标 合格 不合格
可行比例 100% 0%
各行权期内,公司满足业绩考核目标的,激励对象当期可行权的股票期权数量=个人当期可行权的股票期权数量×可行比例,对应当期未可行权的股票期权,由公司注销。
二、2024年度激励计划已履行的决策程序及信息披露情况
1、2024年1月15日,公司召开第四届董事会第八次会议,会议审议通过了《关于公司(2024年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》(关于公司(2024年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》(关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划相关事项的议案》。
同日,公司召开第四届监事会第九次会议,审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》。根据《公司(2024年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《2024年激励计划》”或“本激励计划”)的有关规定及《公司(2024年股票期权激励计划(草案)》及摘要的议案》(关于公司(2024年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于核定(深圳市英维克科技股份有限公司2024年股票期权激励计划激励对象名单)的议案》。
2、2024年1月16日至2024年1月25日,公司在内部对本激励计划授予激励对象的姓名和职务进行了公示,在公司内网、公司人事系统未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。公司于2024年1月26日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露了《监事会关于公司2024年股票期权激励计划授予激励对象名单公示的情况》及核查意见。
3、2024年2月1日,公司于2024年第一次临时股东大会,会议审议通过了《关于公司(2024年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》(关于公司(2024年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》(关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划相关事项的议案》。公司本次激励计划获得股东大会批准,董事会授权实施股票期权授予,在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必需的全部事宜。
同日,公司在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露了《关于2024年股权激励计划内幕知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。
4、2024年2月5日,公司召开第四届董事会第九次会议、第四届监事会第九次会议,审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》,监事会认为本次授予条件已经成就,符合规定。
三、本次授予条件及董事会对授予条件满足的情况说明
根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《2024年激励计划》中股票期权授予条件的规定,激励对象获授股票期权需同时满足如下条件:
(一)公司未发生如下任一情形:
1、最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;
2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;
3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》公开承诺进行利润分配的情形;
4、法律法规规定不得实行股权激励的情形;
5、中国证监会认定的其他情形。
(二)激励对象未发生以下任一情形:
1、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
3、最近12个月内因违反法律法规规定,受到中国证监会及其派出机构行政处罚或采取市场禁入措施;
4、有《公司法》规定的不担任上市公司董事、高级管理人员的情形;
5、中国证监会认定的其他情形。
(三)激励对象属于《管理办法》规定的激励对象,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权授予日符合规定,任何激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
四、2024年度激励计划的授予情况
1、授予日:2024年2月5日。
2、授予数量:916万份。
3、授予人数:305人。
4、授予价格:19.61元/份。
五、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
6、授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:
单位:份
激励对象姓名 获授股票期权数量(万份) 占激励计划授予总量的比例 占激励计划授予总量的比例
合计 916 100.00% 1.61%
注:1、上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票数量合计不超过公司总股本的10%。
2、上述激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
三、本激励计划的激励对象包含外籍员工,纳入激励对象的外籍员工处于公司核心关键岗位,是对公司未来经营和发展起重要作用的人员,股权激励的实施更能稳定和吸引外籍高层次人才。
四、上述激励对象出现负面清单与各项负面清单不匹配不符,均为因不可抗力原因所致。
(三)本激励计划的等待期授予安排
1、等待期
本激励计划授予的股票期权的等待期分别为自授予完成之日起12个月、24个月、36个月。等待期内,激励对象获授的股票期权不得转让,用于担保或偿还债务。
2、本激励计划的可行权日
股票期权自等待期满后以开始行权,可行权日为本激励计划有效期内,自原授予日,但不得在下列期间内行权:
(1)公司年度报告、半年度报告公告前30日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告前30日算起;
(2)公司年度报告、业绩预告、业绩快报公告前10日内;
(3)自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至披露后2个交易日;
(4)中国证监会及深圳证券交易所规定的其他情形。
五、本激励计划授予的股票期权的可行权日及各期行权时间如下表所示:
单位:份
行权安排 行权期间 行权比例
股票期权的第一行权期 自授予完成之日起12个月内的首个交易日起至授予完成之日起12个月内的最后一个交易日当日止 10%
股票期权的第二行权期 自授予完成之日起24个月内的首个交易日起至授予完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止 50%
股票期权的第三行权期 自授予完成之日起36个月内的首个交易日起至授予完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止 40%
在上述约定期间内,因行权条件未成就的激励对象,不行权期限顺延至下一行权,并由公司本次激励计划指定的律师事务所对激励对象行权条件成就情况进行核查,激励对象可行权的当期股票期权应终止行使,公司予以注销。
在满足股票期权可行权条件后,公司将为激励对象办理满足可行权条件的股票期权行权事宜。
六、本激励计划的考核安排
(1)公司层面业绩考核要求
本激励计划授予的股票期权行权对应的考核年度为2024年—2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,公司层面业绩考核目标如下表所示:
单位:万元
行权期 业绩考核目标
股票期权的第一行权期 以2023年净利润为基数,2024年净利润增长率不低于10%
股票期权第二行权期 以2023年净利润为基数,2025年净利润增长率不低于20%
股票期权第三行权期 以2023年净利润为基数,2026年净利润增长率不低于25%
注:上述“净利润”指标指归属于上市公司股东的净利润,考核年度(2024—2026)的净利润扣除本次及考核期间内其它激励计划股份支付费用影响的数值。
(二)个人层面绩效考核要求
激励对象个人层面的绩效考核按照《公司考核管理办法》的相关规定组织实施,个人的年度考核结果分为二个档次,激励对象行权年度考核等级及可行权比例为:
年度绩效考核目标 合格 不合格
可行比例 100% 0%
各行权期内,公司满足业绩考核目标的,激励对象当期可行权的股票期权数量=个人当期可行权的股票期权数量×可行比例,对应当期未可行权的股票期权,由公司注销。
二、2024年度激励计划已履行的决策程序及信息披露情况
1、2024年1月15日,公司召开第四届董事会第八次会议,会议审议通过了《关于公司(2024年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》(关于公司(2024年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》(关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划相关事项的议案》。
同日,公司召开第四届监事会第九次会议,审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》。根据《公司(2024年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《2024年激励计划》”或“本激励计划”)的有关规定及《公司(2024年股票期权激励计划(草案)》及摘要的议案》(关于公司(2024年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于核定(深圳市英维克科技股份有限公司2024年股票期权激励计划激励对象名单)的议案》。
2、2024年1月16日至2024年1月25日,公司在内部对本激励计划授予激励对象的姓名和职务进行了公示,在公司内网、公司人事系统未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。公司于2024年1月26日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露了《监事会关于公司2024年股票期权激励计划授予激励对象名单公示的情况》及核查意见。
3、2024年2月1日,公司于2024年第一次临时股东大会,会议审议通过了《关于公司(2024年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》(关于公司(2024年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》(关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划相关事项的议案》。公司本次激励计划获得股东大会批准,董事会授权实施股票期权授予,在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必需的全部事宜。
同日,公司在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露了《关于2024年股权激励计划内幕知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。
4、2024年2月5日,公司召开第四届董事会第九次会议、第四届监事会第九次会议,审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》,监事会认为本次授予条件已经成就,符合规定。
三、本次授予条件及董事会对授予条件满足的情况说明
根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《2024年激励计划》中股票期权授予条件的规定,激励对象获授股票期权需同时满足如下条件:
(一)公司未发生如下任一情形:
1、最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;
2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;
3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》公开承诺进行利润分配的情形;
4、法律法规规定不得实行股权激励的情形;
5、中国证监会认定的其他情形。
(二)激励对象未发生以下任一情形:
1、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
3、最近12个月内因违反法律法规规定,受到中国证监会及其派出机构行政处罚或采取市场禁入措施;
4、有《公司法》规定的不担任上市公司董事、高级管理人员的情形;
5、中国证监会认定的其他情形。
(三)激励对象属于《管理办法》规定的激励对象,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权授予日符合规定,任何激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
四、2024年度激励计划的授予情况
1、授予日:2024年2月5日。
2、授予数量:916万份。
3、授予人数:305人。
4、授予价格:19.61元/份。
五、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
6、授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:
单位:份
激励对象姓名 获授股票期权数量(万份) 占激励计划授予总量的比例 占激励计划授予总量的比例
合计 916 100.00% 1.61%
注:1、上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票数量合计不超过公司总股本的10%。
2、上述激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
三、本激励计划的激励对象包含外籍员工,纳入激励对象的外籍员工处于公司核心关键岗位,是对公司未来经营和发展起重要作用的人员,股权激励的实施更能稳定和吸引外籍高层次人才。
四、上述激励对象出现负面清单与各项负面清单不匹配不符,均为因不可抗力原因所致。
五、本次激励计划授予的股票期权授予日符合规定,任何激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
六、2024年度激励计划的授予情况
1、授予日:2024年2月5日。
2、授予数量:916万份。
3、授予人数:305人。
4、授予价格:19.61元/份。
七、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
8、授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:
单位:份
激励对象姓名 获授股票期权数量(万份) 占激励计划授予总量的比例 占激励计划授予总量的比例
合计 916 100.00% 1.61%
注:1、上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票数量合计不超过公司总股本的10%。
2、上述激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
三、本激励计划的激励对象包含外籍员工,纳入激励对象的外籍员工处于公司核心关键岗位,是对公司未来经营和发展起重要作用的人员,股权激励的实施更能稳定和吸引外籍高层次人才。
四、上述激励对象出现负面清单与各项负面清单不匹配不符,均为因不可抗力原因所致。
五、本次激励计划授予的股票期权授予日符合规定,任何激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
六、2024年度激励计划的授予情况
1、授予日:2024年2月5日。
2、授予数量:916万份。
3、授予人数:305人。
4、授予价格:19.61元/份。
七、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
8、授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:
单位:份
激励对象姓名 获授股票期权数量(万份) 占激励计划授予总量的比例 占激励计划授予总量的比例
合计 916 100.00% 1.61%
注:1、上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票数量合计不超过公司总股本的10%。
2、上述激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
三、本激励计划的激励对象包含外籍员工,纳入激励对象的外籍员工处于公司核心关键岗位,是对公司未来经营和发展起重要作用的人员,股权激励的实施更能稳定和吸引外籍高层次人才。
四、上述激励对象出现负面清单与各项负面清单不匹配不符,均为因不可抗力原因所致。
五、本次激励计划授予的股票期权授予日符合规定,任何激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
六、2024年度激励计划的授予情况
1、授予日:2024年2月5日。
2、授予数量:916万份。
3、授予人数:305人。
4、授予价格:19.61元/份。
七、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
8、授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:
单位:份
激励对象姓名 获授股票期权数量(万份) 占激励计划授予总量的比例 占激励计划授予总量的比例
合计 916 100.00% 1.61%
注:1、上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票数量合计不超过公司总股本的10%。
2、上述激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
三、本激励计划的激励对象包含外籍员工,纳入激励对象的外籍员工处于公司核心关键岗位,是对公司未来经营和发展起重要作用的人员,股权激励的实施更能稳定和吸引外籍高层次人才。
四、上述激励对象出现负面清单与各项负面清单不匹配不符,均为因不可抗力原因所致。
五、本次激励计划授予的股票期权授予日符合规定,任何激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
六、2024年度激励计划的授予情况
1、授予日:2024年2月5日。
2、授予数量:916万份。
3、授予人数:305人。
4、授予价格:19.61元/份。
七、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
8、授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:
单位:份
激励对象姓名 获授股票期权数量(万份) 占激励计划授予总量的比例 占激励计划授予总量的比例
合计 916 100.00% 1.61%
注:1、上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票数量合计不超过公司总股本的10%。
2、上述激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
三、本激励计划的激励对象包含外籍员工,纳入激励对象的外籍员工处于公司核心关键岗位,是对公司未来经营和发展起重要作用的人员,股权激励的实施更能稳定和吸引外籍高层次人才。
四、上述激励对象出现负面清单与各项负面清单不匹配不符,均为因不可抗力原因所致。
五、本次激励计划授予的股票期权授予日符合规定,任何激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
六、2024年度激励计划的授予情况
1、授予日:2024年2月5日。
2、授予数量:916万份。
3、授予人数:305人。
4、授予价格:19.61元/份。
七、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
8、授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:
单位:份
激励对象姓名 获授股票期权数量(万份) 占激励计划授予总量的比例 占激励计划授予总量的比例
合计 916 100.00% 1.61%
注:1、上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票数量合计不超过公司总股本的10%。
2、上述激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
三、本激励计划的激励对象包含外籍员工,纳入激励对象的外籍员工处于公司核心关键岗位,是对公司未来经营和发展起重要作用的人员,股权激励的实施更能稳定和吸引外籍高层次人才。
四、上述激励对象出现负面清单与各项负面清单不匹配不符,均为因不可抗力原因所致。
五、本次激励计划授予的股票期权授予日符合规定,任何激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
六、2024年度激励计划的授予情况
1、授予日:2024年2月5日。
2、授予数量:916万份。
3、授予人数:305人。
4、授予价格:19.61元/份。
七、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
8、授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:
单位:份
激励对象姓名 获授股票期权数量(万份) 占激励计划授予总量的比例 占激励计划授予总量的比例
合计 916 100.00% 1.61%
注:1、上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票数量合计不超过公司总股本的10%。
2、上述激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
三、本激励计划的激励对象包含外籍员工,纳入激励对象的外籍员工处于公司核心关键岗位,是对公司未来经营和发展起重要作用的人员,股权激励的实施更能稳定和吸引外籍高层次人才。
四、上述激励对象出现负面清单与各项负面清单不匹配不符,均为因不可抗力原因所致。
五、本次激励计划授予的股票期权授予日符合规定,任何激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
六、2024年度激励计划的授予情况
1、授予日:2024年2月5日。
2、授予数量:916万份。
3、授予人数:305人。
4、授予价格:19.61元/份。
七、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
8、授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:
单位:份
激励对象姓名 获授股票期权数量(万份) 占激励计划授予总量的比例 占激励计划授予总量的比例
合计 916 100.00% 1.61%
注:1、上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票数量合计不超过公司总股本的10%。
2、上述激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
三、本激励计划的激励对象包含外籍员工,纳入激励对象的外籍员工处于公司核心关键岗位,是对公司未来经营和发展起重要作用的人员,股权激励的实施更能稳定和吸引外籍高层次人才。
四、上述激励对象出现负面清单与各项负面清单不匹配不符,均为因不可抗力原因所致。
五、本次激励计划授予的股票期权授予日符合规定,任何激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
六、2024年度激励计划的授予情况
1、授予日:2024年2月5日。
2、授予数量:916万份。
3、授予人数:305人。
4、授予价格:19.61元/份。
七、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
8、授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:
单位:份
激励对象姓名 获授股票期权数量(万份) 占激励计划授予总量的比例 占激励计划授予总量的比例
合计 916 100.00% 1.61%
注:1、上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票数量合计不超过公司总股本的10%。
2、上述激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
三、本激励计划的激励对象包含外籍员工,纳入激励对象的外籍员工处于公司核心关键岗位,是对公司未来经营和发展起重要作用的人员,股权激励的实施更能稳定和吸引外籍高层次人才。
四、上述激励对象出现负面清单与各项负面清单不匹配不符,均为因不可抗力原因所致。
五、本次激励计划授予的股票期权授予日符合规定,任何激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
六、2024年度激励计划的授予情况
1、授予日:2024年2月5日。
2、授予数量:916万份。
3、授予人数:305人。
4、授予价格:19.61元/份。
七、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
8、授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:
单位:份
激励对象姓名 获授股票期权数量(万份) 占激励计划授予总量的比例 占激励计划授予总量的比例
合计 916 100.00% 1.61%
注:1、上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票数量合计不超过公司总股本的10%。
2、上述激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
三、本激励计划的激励对象包含外籍员工,纳入激励对象的外籍员工处于公司核心关键岗位,是对公司未来经营和发展起重要作用的人员,股权激励的实施更能稳定和吸引外籍高层次人才。
四、上述激励对象出现负面清单与各项负面清单不匹配不符,均为因不可抗力原因所致。
五、本次激励计划授予的股票期权授予日符合规定,任何激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
六、2024年度激励计划的授予情况
1、授予日:2024年2月5日。
2、授予数量:916万份。
3、授予人数:305人。
4、授予价格:19.61元/份。
七、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
8、授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:
单位:份
激励对象姓名 获授股票期权数量(万份) 占激励计划授予总量的比例 占激励计划授予总量的比例
合计 916 100.00% 1.61%
注:1、上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票数量合计不超过公司总股本的10%。
2、上述激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
三、本激励计划的激励对象包含外籍员工,纳入激励对象的外籍员工处于公司核心关键岗位,是对公司未来经营和发展起重要作用的人员,股权激励的实施更能稳定和吸引外籍高层次人才。
四、上述激励对象出现负面清单与各项负面清单不匹配不符,均为因不可抗力原因所致。
五、本次激励计划授予的股票期权授予日符合规定,任何激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
六、2024年度激励计划的授予情况
1、授予日:2024年2月5日。
2、授予数量:916万份。
3、授予人数:305人。
4、授予价格:19.61元/份。
七、股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
8、授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:
单位:份
激励对象姓名 获授股票期权数量(万份) 占激励计划授予总量的比例 占激励计划授予总量的比例
合计 916 100.00% 1.61%
注:1、上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票数量合计不超过公司总股本的10%。
2、上述激励对象不包括公司独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或