

利尔化学股份有限公司 2023年度业绩预告

本公司董事会及全体董事保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

项目	本报告期	上年同期
归属于上市公司股东的净利润	盈利:60,000万元-62,000万元	盈利:181,248.29万元
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	盈利:58,000万元-60,000万元	盈利:184,428.23万元

中国太平洋保险(集团)股份有限公司 高级管理人员辞职公告

重要提示
本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

中国太平洋保险(集团)股份有限公司 董事会
2024年1月20日

浙商银行股份有限公司 关于首席财务官辞任的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

浙商银行股份有限公司 董事会
2024年1月19日

无锡力芯微电子股份有限公司 关于控股子公司在新三板正式挂牌的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

无锡力芯微电子股份有限公司 董事会
2024年1月20日

湖南松井新材料股份有限公司 关于董事会、监事会延期换届的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

湖南松井新材料股份有限公司 董事会
2024年1月20日

晋能控股山西西煤业股份有限公司 关于副董事长辞职的公告

晋能控股山西西煤业股份有限公司(以下简称“本公司”)副董事长朱海月先生因个人原因申请辞去本公司副董事长、董事职务及董事会战略委员会委员职务。

晋能控股山西西煤业股份有限公司 董事会
二〇二四年一月二十日

安徽恒源煤电股份有限公司 2023年年度经营数据公告

项目	本年数	上年同期数	变动比例(%)
原煤产量(万吨)	94334	93339	1.07
商品煤产量(万吨)	76410	76204	0.07
商品煤销量(万吨)	76126	76418	0.19
煤炭主营业务收入(万元)	729,494.29	798,471.13	-9.21
煤炭主营业务成本(万元)	392,769.97	387,365.94	1.31
煤炭经营利润(万元)	337,183.23	399,695.29	-15.40

安徽恒源煤电股份有限公司 董事会
2024年1月20日

深圳洪涛集团股份有限公司 关于公司办公地址变更的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳洪涛集团股份有限公司 董事会
2024年1月20日

科大国盾量子技术股份有限公司 关于作废处理部分首次及预留授予限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

科大国盾量子技术股份有限公司 董事会
2024年1月20日

预留授予的限制性股票的归属期限和归属比例安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属数量占授予权益总数的比例
第一个归属期	自归属授予之日起12个月内的首个交易日至归属授予之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
第二个归属期	自归属授予之日起24个月内的首个交易日至归属授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自归属授予之日起36个月内的首个交易日至归属授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

属相关事宜。
表决情况：同意8票，反对0票，弃权0票。
2024年1月19日，公司召开第三届董事会第二十九次会议审议了《关于公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》。

综上所述，我们一致同意对本次符合条件的170名激励对象归属，对应限制性股票的归属数量为153,450股。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

1. 2021年4月19日，公司召开的第二届董事会第二十二次会议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》。

2. 2021年4月20日，公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号：2021-017)。

注：上述“营业收入”口径以经会计师事务所审计的合并报表为准。

归属期	对应考核年度	业绩考核目标
第一个归属期	2021	以2020年营业收入为基数，2021年营业收入增长率不低于50%；或者2021年度累计净利润，不低于3000万元。
第二个归属期	2022	以2020年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于50%；或者2021-2022年度累计净利润，不低于7000万元。
第三个归属期	2023	以2020年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于120%；或者2021-2023年度累计净利润，不低于10000万元。

表决情况：

议案	同意	反对	弃权
1. 公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案	8	0	0
2. 公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案	8	0	0
3. 公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的议案	8	0	0

七、法律意见书结论性意见
安徽天律律师事务所认为：公司2021年限制性股票激励计划首次及预留授予部分第二个归属期归属条件成就及作废处理限制性股票事项已经取得现阶段必要的批准和授权，公司2021年限制性股票激励计划首次及预留授予部分第二个归属期归属条件成就及作废处理限制性股票符合《公司法》《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规、规范性文件及《2021年限制性股票激励计划(草案修订稿)》的相关规定。

11. 2022年6月23日，公司召开第三届董事会第十一次会议，第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于作废处理部分限制性股票的议案》。

12. 2022年12月29日，公司召开第三届董事会第十七次会议，第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于作废处理部分限制性股票的议案》。

(一) 激励对象归属条件成就的认定
1. 激励对象归属条件成就的认定
(1) 归属条件成就的认定
(2) 激励对象归属条件成就的认定

激励对象归属条件成就的认定

序号	姓名	国籍	职务	已获限制性股票激励数量(万股)	可行权数量(万股)	可行权数量占已获限制性股票激励总量的比例
1	唐世彬	中国	副总裁、核心技术人员	1.20	0.36	30%
2	周雷	中国	副总裁、核心技术人员	0.60	0.18	30%
3	李林	中国	核心技术人员	0.05	0.15	30%
4	潘德坤	中国	核心技术人员	0.50	0.15	30%
5	王宇浩	中国	核心技术人员	0.50	0.15	30%
6	陈宇	中国	财务总监	0.50	0.15	30%
7	陈昭远	中国	财务总监	0.50	0.15	30%
合计				4.30	1.26	30%

科大国盾量子技术股份有限公司 第三届董事会第二十九次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

科大国盾量子技术股份有限公司 董事会
2024年1月20日

13. 2022年12月29日，公司召开第三届董事会第十七次会议，第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于作废处理部分限制性股票的议案》。

14. 2023年2月9日，公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属结果的公告》。

(二) 激励对象归属条件成就的认定
1. 激励对象归属条件成就的认定
(1) 归属条件成就的认定
(2) 激励对象归属条件成就的认定

激励对象归属条件成就的认定

序号	姓名	国籍	职务	已获限制性股票激励数量(万股)	可行权数量(万股)	可行权数量占已获限制性股票激励总量的比例
1	唐世彬	中国	副总裁、核心技术人员	1.20	0.36	30%
2	周雷	中国	副总裁、核心技术人员	0.60	0.18	30%
3	李林	中国	核心技术人员	0.05	0.15	30%
4	潘德坤	中国	核心技术人员	0.50	0.15	30%
5	王宇浩	中国	核心技术人员	0.50	0.15	30%
6	陈宇	中国	财务总监	0.50	0.15	30%
7	陈昭远	中国	财务总监	0.50	0.15	30%
合计				4.30	1.26	30%

科大国盾量子技术股份有限公司 第三届监事会第二十七次会议决议公告

本公司监事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

科大国盾量子技术股份有限公司 监事会
2024年1月20日

15. 2024年1月19日，公司召开第三届董事会第二十九次会议，第三届监事会第二十七次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》。

16. 2024年1月20日，公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的公告》。

(三) 激励对象归属条件成就的认定
1. 激励对象归属条件成就的认定
(1) 归属条件成就的认定
(2) 激励对象归属条件成就的认定

激励对象归属条件成就的认定

序号	姓名	国籍	职务	已获限制性股票激励数量(万股)	可行权数量(万股)	可行权数量占已获限制性股票激励总量的比例
1	唐世彬	中国	副总裁、核心技术人员	1.20	0.36	30%
2	周雷	中国	副总裁、核心技术人员	0.60	0.18	30%
3	李林	中国	核心技术人员	0.05	0.15	30%
4	潘德坤	中国	核心技术人员	0.50	0.15	30%
5	王宇浩	中国	核心技术人员	0.50	0.15	30%
6	陈宇	中国	财务总监	0.50	0.15	30%
7	陈昭远	中国	财务总监	0.50	0.15	30%
合计				4.30	1.26	30%

17. 2024年1月20日，公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的公告》。

18. 2024年1月20日，公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的公告》。

19. 2024年1月20日，公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的公告》。

20. 2024年1月20日，公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的公告》。

(四) 激励对象归属条件成就的认定
1. 激励对象归属条件成就的认定
(1) 归属条件成就的认定
(2) 激励对象归属条件成就的认定

激励对象归属条件成就的认定

序号	姓名	国籍	职务	已获限制性股票激励数量(万股)	可行权数量(万股)	可行权数量占已获限制性股票激励总量的比例
1	唐世彬	中国	副总裁、核心技术人员	1.20	0.36	30%
2	周雷	中国	副总裁、核心技术人员	0.60	0.18	30%
3	李林	中国	核心技术人员	0.05	0.15	30%
4	潘德坤	中国	核心技术人员	0.50	0.15	30%
5	王宇浩	中国	核心技术人员	0.50	0.15	30%
6	陈宇	中国	财务总监	0.50	0.15	30%
7	陈昭远	中国	财务总监	0.50	0.15	30%
合计				4.30	1.26	30%

21. 2024年1月20日，公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的公告》。

22. 2024年1月20日，公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的公告》。