（上接B161版）

证券代码：002322 证券简称：理工能科 公告编号：2022-014

宁波理工环境能源科技股份有限公司2021年度内部控制自我评价报告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据财政部、证监会等部门联合发布的《企业内部控制基本规范》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关内部控制监管要求（以下简称企业内部控制规范体系），结合本公司（以下简称公司）控制制度，评价方法、内部控制的日常监督和专项监督的实施情况，对公司截至2021年12月31日内部控制情况进行了检查，对内部控制建立的合理性、完整性及实施的有效性进行了评价。

一、重要声明

公司董事会及全体董事保证本报告内容真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

公司董事会负责建立健全并有效实施内部控制；监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督；经营层负责组织领导公司内部控制的日常运行，公司内部控制的目标：合理保证经营合法合规，资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现公司发展战略。

内部控制的有效性可能随公司内、外部环境及经营情况的改变而改变。本公司内部控制设有检查监督机制，内控缺陷一经识别，公司将立即采取整改措施。但由于内部控制存在固有局限性，故仅能对上述目标提供合理保证。

二、公司内部控制建立与实施遵循的原则

（一）全面性原则。将内部控制贯穿决策、执行和监督全过程，覆盖公司及控股子公司的各种业务和事项。

（二）重要性原则。在全面控制的基础上，关注重要业务和高风险领域。

（三）制衡性原则。在治理机构、机构设置及全资分配、业务流程等方面相互制约、相互监督，并同时兼顾运营效率。

（四）适应性原则。内部控制与企业经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平等相适应，并随着情况的变化及时加以调整。

（五）成本收益原则。在内部控制设计和实施过程中权衡实施成本与预期收益，以适当的成本实现有效控制。

三、工作概述

建立健全并有效实施内部控制是本公司董事会及管理层的责任，为保证公司经营管理合法合规、资产安全，财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略提供保证。我们通过日常审计与专项审计工作相结合，协调公司各部门及子公司等相关责任人进行有效对接与整合，在各部门及子公司指定了内控评价工作的联络员，为内部评价工作的开展提供了保证；设计并发放了内控评价调查问卷，实施包括了解、查阅、访谈、测试和评价内部控制系统设计的合理性和执行的有效性等我们认为必要的相关程序。

四、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告内部控制重大缺陷。董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日期间，公司未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

五、内部控制评价工作情况

（一）内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定了纳入评价范围的主要单位、业务、事项以及高风险领域。纳入评价范围的单位包括公司及所属的全资子公司，控股子公司的各级经营业务和事项，重点关注重大业务事项和高风险领域。具体包括：纳入评价范围单位资产占公司合并财务报表资产总额的100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入额100%。纳入评价范围的主要业务和事项包括：公司治理、组织架构、内部审计、价值观与企业文化、人力资源、社会责任、资金活动、销售业务、资产管理、采购业务、合同管理、信息系统与沟通、交易授权控制、不相容岗位分离控制、凭证与记录控制、资产接触与使用记录控制、独立稽查控制、信息系统控制等。重点关注的高风险领域主要包括：对子公司的控制、关联交易、担保业务、重大投资及信息披露等事项。

（1）纳入评价范围的含公司各职能部门外还包括：

序号	子公司名称	主要盈利来源	持股比例	
			直接控股	间接控股
1	杭州蜀乌计算机软件有限公司	输变电在线监测产品研发、销售	100%	
2	西安天一世纪电气设备有限公司	电力在线监测系统研发、生产、销售	100%	
3	宁波保税区理工小额贷款有限公司	利息收入	100%	
4	北京华电高科智能电网技术有限公司	电力在线监测系统销售	51%	
5	北京天一世纪科技有限公司	电力在线监测系统、水质监测设备销售	100%	
6	宁波杰特奥环保科技有限公司	环保产品研发、技术服务	100%	
7	江西博微新技术有限公司	软件研发、销售	100%	
8	北京博微广华科技有限公司	软件开发与服务		100%
9	江苏博微电力科技有限公司	设备及相关技术的开发、生产、销售		100%
10	江西博微智能化工程有限公司	系统集成、智能化项目安装、维护		100%
11	江西博微置业有限公司	房地产开发与服务		100%
12	江西博微电力设计有限公司	工程设计、咨询		100%
13	博微（宁波）新技术有限公司	软件开发、技术服务		100%
14	北京尚洋东方环境科技有限公司	环保监测系统集成、运维与技术服务	100%	
15	山东尚洋环境科技有限公司	系统集成、运维服务		100%
16	南京尚清环境技术有限公司	环保监测软件开发、系统集成及运维		100%
17	金华尚清环境技术有限公司	系统集成、运维服务		100%
18	四川尚清环境技术有限公司	环保监测与信息技术、系统集成及运维		100%
19	宁波尚洋数智科技有限责任公司	软件开发、技术服务		100%
20	宁波理工能科信息技术有限公司	环保监测软件开发、信息系统开发与服务		100%
21	宁波德泽软件技术有限公司	软件产品与技术计算机设备的开发与销售	100%	
22	湖南碧蓝环保科技有限责任公司	环境保护项目综合治理、环保设备与试剂研发、生产、销售	100%	
23	贵州理工环保科技有限责任公司	环保项目施工		51%
24	宁波理工碧蓝环保科技有限责任公司	环保产品研发、销售		65%

上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了目前公司经营管理的主要方面，不存在重大遗漏。

（二）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据企业内部控制规范体系组织开展内部控制评价工作。

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司的规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于公司的内部控制具体认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

1. 财务报告内部控制缺陷的认定标准

（1）定量标准

公司确定的财务报告内部控制缺陷的评价的定量标准如下：

考虑补偿性控制措施和实际偏差率后，如错报金额≥资产总额1%的错报认定为重大错报；如该金额≥资产总额0.5%的错报认定为重要错报，其余为一般错报。

（2）定性标准

公司确定的财务报告内部控制缺陷的评价的定性标准如下：

①重大缺陷：是指一个或多个控制缺陷的组合，该组合可能导致企业严重偏离控制目标。如公司出现下列特征的，认定为重大缺陷：

ⅰ公司高级管理人员舞弊；

ⅱ对已公告的财务报告出现的重大差错进行错报更正（由于政策变化或其他客观原因形成的对以前年度作追溯调整的除外）；

ⅲ当期财务报告存在重大错报，而内控控制在运行过程中未能发现该错报；

ⅳ审计委员会以及内部审计部门对公司内部财务控制的监督无效。

②重要缺陷：是指一个或多个控制缺陷的组合，其严重程度和经济后果低于重大缺陷但仍有可能导致企业偏离控制目标。

ⅰ未依照公认会计准则选择和应用会计政策；

ⅱ未建立反舞弊程序和控制措施；

ⅲ对于非常规或特殊交易的账务处理没有建立相应的控制机制或没有实施且没有相应的补偿性控制；

ⅳ对于期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷且不能合理保证编制的财务报表达到真实，准确的目标。

③一般缺陷：是指除上述重大缺陷、重要缺陷之外的其他控制缺陷。

2.非财务报告内部控制缺陷认定标准

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

(1)定量标准

考虑补偿性控制措施和实际偏差率后，如该缺陷单独或连同其他缺陷可能导致公司财产损失≥公司资产总额1%的为重大缺陷，造成直接财产损失≥公司资产总额0.5%的为重要缺陷，其余为一般缺陷。

(2)定性标准

定性标准取决于缺陷的严重程度，根据事项对公司直接或潜在负面影响的影响程度和范围等因确定。

①公司出现下列特征的，应认定为重大缺陷：

ⅰ公司缺乏重大事项民主决策程序，如缺乏重大问题决策、重要人事任免、重大项目投资决策、大额资金使用（三重一大）决策程序；

ⅱ重要业务缺乏制度控制或制度系统性失效，给公司造成上述定量标准认定是重大损失的；

ⅲ严重违犯国家法律、法规，如出现重大安全生产或环境污染事故；

ⅳ关键管理人员或核心岗位技术人员大量流失；

ⅴ内部控制评价的重大缺陷未得到整改；

ⅵ其他对公司影响重大的情形。

②公司出现下列特征的，应认定为重要缺陷

ⅰ媒体出现负面新闻，涉及某些重要领域

ⅱ公司重要业务制度或系统存在缺陷；

ⅲ公司内部控制重要缺陷未在合理期间内得到整改。

③一般缺陷：是指除上述重大缺陷、重要缺陷之外的其他控制缺陷。

（三）公司内部控制执行情况

公司于2021年12月31日内部控制制度设置和执行情况如下：

1. 内部环境

（1）公司治理

公司根据《公司法》、《证券法》等相关法律法规和《公司章程》规定，建立并完善了股东大会、董事会、监事会及相关的规章制度和议事规则。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会三个专业委员会，各专业委员会之间权责明确、相互制衡、相互协调、相辅相成，为公司董事会实施科学决策提供帮助。在日常经营管理中公司通过内部审计，自查发现存在的不完善的地方，并及时加以规范，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，保证了公司制度得以不断完善并适应公司的发展，在公司内部形成了科学有效的职责分工和制衡机制，维护了公司及公司股东的利益。

公司对子公司的管理严格遵循《公司法》、《公司章程》履行出资人职责，子公司治理结构以适应子公司发展的运行机制为目标，明确了授权机制，规定各项职责，建立了规范的公司出资人、执行董事、监事、高级管理人员的治理结构。公司作为出资人是子公司的决策者，执行董事由出资人委派，向出资人负责，监事由出资人委派，履行检查公司财务、监督董事及高级管理人员履职行为等职权。

（2）组织结构

公司根据自身发展需要和实际情况，为有效地计划、协调和控制经营活动，将内部组织机构设置为二中心十六部，即工程技术研发中心、机加工中心、总经理工作部、工程部、项目部、审计部、证券部、销售部、商务部、综合管理部、人力资源部、生产部、采购部、物流部、质检部、技术部、财务部、环保运维部。公司各部门间职责明确，相互独立，贯彻不相容职务相分离的原则，比较科学地划分了每个组织单位内部的责任权限，形成相互制衡机制。同时，与公司的控股股东在人员、财务、资产、机构、业务等方面的“五独立”。公司设立适宜、高效的组织架构，已经形成适用实际情况的、有效的经营运作模式，经营管理各个环节规范有效，能够最大限度的释放公司的能量，使组织更好发挥协同效应，保证公司生产经营活动的有序进行。

公司纳入合并范围的拥有绝对控制权的子公司24家，各下属子公司能够按照公司制定的管理制度，在公司管理层的领导下运作。子公司组织结构设置以保障子公司稳健发展为原则，经营策略可由子公司自行制定，以促进集团公司的经营发展需要为目的，并进行适当调整，提高公司核心竞争力。

（3）内部审计

公司董事会下设的审计委员会负责审查公司内部控制的建立和健全，监督内部控制的有效实施，并向董事会报告工作。公司经理层负责公司的运作以及经营策略和程序的制定与执行。董事会审计委员会下设独立的内部审计部门，内部审计部门负责人由董事会任命。报告期内，内部审计在董事会审计委员会下独立开展审计工作，对公司财务信息的真实和完整性、公司内部控制制度的建立和实施等情况进行监督检查。

（4）企业文化建设

①企业价值观

诚信和道德价值观念是控制环境的重要组成部分，影响到公司重要业务流程的设计和运行。公司一贯重视这方面氛围的营造和保持，诚实守信、合法经营，制订奖惩制度并通过高层管理人员的身体力行将这些价值观念渠道、全方位地体现和落实。公司秉承“专业、专注、精心、精品”的企业经营宗旨和“迎难而上，敢作敢为，敢为人先，追求卓越”的企业精神，鼓励员工营造“讲学习、讲贡献”氛围。通过加强企业文化建设，不断培养员工积极向上的价值观和社会责任感，提升开拓创新和团队合作的精神，主要子公司的理念如下：

A.博微公司以卓越完善的企业文化理念和行为识别系统，以“用户大志在专业，我为细致查在用心的企业精神，以坚定信念、承担责任，勇于创新、合作共赢的价值观，以执着进取、注重结果，敬畏客户、道德高尚的行为标准，全体员工为实现“成为电力信息化服务产业的领航者”的企业愿景努力奋进。

2021年博微公司围绕“凝心聚力，共谋未来”的主题，从六大方面稳固发展基调，提速发展轨道，为公司新发展6年规划开好局。新大楼的启用为公司企业文化的长期建设提供了有效的着力点，公司一楼展厅，各层文化墙的丰富使用；健身活动、篮球赛、红歌快闪、电竞比赛，程序员节等各种活动的举办，为公司用文化育人，用文化留人，用文化感动客户的目标迈了一大步。

B.尚洋公司秉承“以人为本，科技创新”的理念，与公司发展形成优势互补，全面拓展和整合环境监测、治理等相关业务，以打造优秀的“水源安全专家”和“数字环保专家”不懈努力。

C.碧蓝公司以“绵系碧水蓝天，打造绿色家园”的愿景，引领员工树立“挑战、责任、自信、创新”的企业精神，形成“为自己创造财富，为社会承担责任，让地球充满生机”的企业价值观。公司与各子公司的价值观及企业文化在建设中相互融合，致力于打造一个决策科学、执行忠实、勤奋敬业、创新务实的管理与工作团队，与公司一路同行。

②制度建设与完善

根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律法规的规定，公司制定了包括《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《对外担保管理制度》、《关联交易管理制度》等重大规章制度，以确保公司股东大会、董事会、监事会的召开、重大决策等合规、合法、真实、有效，公司制定的内部管理和控制制度是公司的基本控制，涵盖了涉及企业生产、采购、行政、人事、财务、销售、信息系统等业务开展都有章可依，确保各项业务开展都在制度约束下进行。

公司建立有效的制度起草、修订、颁发与实施流程，保证公司制度的有效实施并不断适应公司的发展。

（5）人力资源

①人力资源政策

公司进一步完善人力资源管理体系，制定了《员工基本行为规范奖惩管理》、《人事聘用管理制度》、《员工培训管理规定》、《绩效考核管理规定》等一系列规章制度，对人员录用、员工培训、辞退与辞职、工资薪酬、福利保障、绩效考核、奖惩等进行了详细规定，同时结合有关法律、法规、公约、条例的要求，规定了员工招聘、管理、任用，以及职业健康、劳动安全、福利待遇等相关政策，实现员工自身成长与企业发展的和谐与统一。

公司坚持科学发展观，以人为本，推进员工和文化的多元化管理，充分吸引、凝聚、激励和任用全国各地的优秀人才，同时积极维护员工的权益、职业安全和健康，在工作的同时关注自身情况，劳逸结合，提升自身体魄，健康快乐工作。组织开展面向全司的健身活动，号召员工适当离开工位，提倡健康与事业并行。

②专业胜任能力与实施情况

较高综合素质的管理人才和技术人才是公司稳定发展的根本。公司管理层高度重视特定工作岗位所需的专业技术的设定，以及达到该水平所必需的知识和能力。期末公司共有2174名员工（其中：公司本部275名，博微公司1288名，尚洋公司468名，碧蓝公司42名，其他子公司101名），有专业职称的员工有244名，其中：高级职称90人，中级职称的122人，具有初级职称的72人；硕士研究生56人，本科1156人，大专721人，中专及其以下241人。公司现处：企业的发展既不开始，也不处于一位员工的辛勤付出，公司关注每一位员工的成长问题，管理层高度重视特定工作岗位所需的专业技术的设定，以及达到该水平所必需的知识和能力，积极开展员工培训工作，不断提高员工的专业技能和综合素养。全年共组织各类集体培训77场，参加人次3921人次，其中内部培训25场，外部培训5场，让各岗位的员工分别参加不同层次的培训，大大提高员工的执业胜任能力。

2021公司根据规定的聘用、培训、轮岗、选拔、考核、奖惩、晋升和淘汰等人事管理制度，进一步落实公平公正的晋升体系，定期在产品研发部，项目研发中心等技术部门开展晋升工作，共有284名员工通过了晋升考核，充分肯定了员工的价值，增强了员工的职业成就感和归属感，提升了公司的凝聚力。

2021年，公司实行了员工持股计划，涉及环保业务版块技术骨干56人，通过员持持股计划可以实现劳动者与所有者风险共担、利益共享，挖掘公司内部成长的原动力，提高公司目标的凝聚力和市场竞争力。

（6）社会责任

公司重视社会责任的履行。结合实际生产经营特点，制定了相关的社会责任管理制度，主要涉及安全生产、环境保护与资源节约、消防安全及员工权益保护等方面。秉承绿色发展的理念，依托科技手段推动绿色环保，切实履行企业的社会责任，努力建设节约型、环境友好型企业。主要表现：

①公司经营合法、合规，依法纳税，报告期内支付各项税费11,236.23万元。

②公司不忘回馈股民，上市以来，年年分红，2021年实现现金分红24,189.62万元，至报告期末已累计发放现金股利140,795.63万元，公司坚持诚信经营，保持了良好的投资者关系，促进了社会和谐发展。

③公司热心公益事业和扶贫，出资教育兴邦，2021年与台州学院签署了400万元人民币的捐赠协议，成立“台州大学发展基金”用于助力台州学院的教育事业，助推学校早日建成国内一流，国际上有良好声誉的高水平应用型大学。为贯彻落实《中共中央、国务院关于打赢脱贫攻坚战三年行动的指导意见》，积极响应国家精准扶贫政策，主动承担社会责任，发挥民营企业优势，我司定向捐赠三门县慈善总会100万元人民币用于三门县海游街道善否寨村村内基础设施建设。公司自成立以来一直积极参与公益事业，自上市以来累计捐赠1698.22万元。

④公司重视党建工作，组织党员学习习近平总书记的重要讲话，观看革命题材的电影、电视，参观南湖中共一大会址；开展学党史、颂党恩、跟党走的主题党日活动，积极培养发展优秀员工成为党员，通过发挥党员先锋模范作用，树立典型，以点带面把党员的先进性贯穿到生产生活的每一个角落，从真组织企业党员学习税收、工商、消费者权益保护等与生产经营密切相关的法律法规，促进公司依法经营，规范经营，不断加强企业党员道德教育，积极鼓励广大党员发掘思想、篇而思进，大力激发身边员工的积极性和服务回报社会的热情。

2. 风险评估

公司以制度建设规范权力运行，以强化对权力运行制约和监督为重点，结合公司实际，重点对市场销售、物资采购、财务管理等业务环节，加强对营、产销、管物的过程监控，在坚持抓好共性业务经常化监督管理的基础上，根据各自特点和存在的主要问题，明确舞弊风险监控点，开展重点监督检查，防范各种蝉弊问题，堵塞管理漏洞，从源头上预防违规违章，维护公司权益，促进公司健康发展。

公司对风险进行排序，在日常业务审计中，关注各类业务及流程的风险点，检查公司层面是否有重大风险和流程层面的重大缺陷，监督管理的重点。具体如下：

（1）资金活动

公司制定了《募集资金管理制度》、《风险投资管理制度》等制度，形成了严格的资金审批授权程序，规范了公司投资、筹资和资金运营活动，有效地防范了资金活动风险，提高资金使用效益。

（2）销售业务

公司制定了适合公司业务发展的销售政策，对项目或产品的定价原则、信用标准和条件、收款方式以及涉及销售业务的机构和人员的职责和权限等相关内容作了明确，建立完整的货款催收和考核办法。

（3）资产管理

公司制定了《固定资产管理制度》、《存货管理制度》等，对公司实物资产的验收入库、发货领用、调拨、保管及处置等关键环节进行控制，采取了职责分工、实物盘点、财产记录、账实核对等流程规范，能够有效地保证各项实物资产的安全、完整。

（4）采购业务

公司加强事前控制，有效落实了采购、验收入库与付款业务的岗位分工职能，要求采购款项的支付需按公司规定的流程办理支付手续并提供相应的合同、公司对外签订的各类合同，需经过内部审计部门的审核，内部审计部门根据公司的业务性质拟订了各类制式的版本合同，供各部门作样本使用，加强公司采购风险管理。

（5）合同管理

公司制订了?合同管理制度?，并聘请常年法务顾问对公司重要或重大的合同进行事前审核，要求公司对外签署的重大合同需经公司内审部门法务专员审核，加强了对合同履行情况的监督和检查，并定期进行统计、分类和归档，实行合同全过程封闭管理，有效降低合同管理风险。

3. 信息系统与沟通

公司建立了一系列针对内部和外部的信息交流与沟通制度，为向管理层及时、有效、准确地提供各项运营信息，2021年公司进一步加强了对信息建设的优化工作：

(1)加快信息系统建设。根据上年梳理的业务与管理的需求，完善了生产信息系统管理，推进智慧内控系统落地，打造全业务与审批信息建设。努力打通业务主体之间、系统之间、层级之间、人员之间的通道，提高协同办公以及与外部相关部门的对接联通的能力，通过信息化全面促进管理新发展化。

(2)完善公司网站建设及公司微信公众平台，建立内部微信工作群，完善群工作机制。公司通过微信网络的平台功能，使得各管理层、各部门以及员工与管理层之间信息传递更加迅速和顺畅。公司专门配置专职人员维护微信公众号内容，关注用户的浏览习惯，在用户面前快速展现公司动态，加快公司信息传递，提高工作效率。

(3)建立有效的内部信息的沟通机制。在内部信息与沟通方面，公司建立了畅通、高效的信息交流渠道和信息反馈机制，有安全、顺畅的企业门户系统和统一的个人邮箱，员工通过内部网及时了解公司的相关新闻和经营资料；在公司各楼宇间安装了视频会议系统，使公司的召开与信息的传达更为便捷和经济；公司将通过新信息系统的建设建立全渠道的沟通机制，使管理层与员工取责和控制责任能够进行有效沟通，公司信息系统人员恪尽职守，勤勉工作，有效地履行赋予的职责，有力地保障了整个信息系统的正常、有效运行。内部沟通的充分性使员工能够有效地履行相应的职责，与客户、供应商、监管者和其他外部人士进行有效沟通，使管理层面对各种变化能够及时采取适当的方式进行协调。

(4)多渠道的外部信息沟通、反馈。在对外信息与沟通方面，公司严格按照监管要求完善信息披露制度、准确、及时披露有关信息，并采取多种途径加强与投资者的沟通。公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《深圳证券交易所股票上市规则》等制定并实施《信息披露管理制度》、《重大信息内部报告制度》，规定了向外部单位报送信息、开发时将公司的信息通过网站（www.lgcm.com）发布，保证投资者及时了解公司的经营动态。

4. 控制活动

公司主要经营活动都有必要的控制政策和程序。管理层对公司经营有清晰的目标，公司内部对这些目标都有沟通、落实及清晰的记录，内部审计对经营考核加以监控。财务部门建立了适当的保护措施合理地保证对资产和记录的接触、处理均经过适当的授权；合理地保证账面资产与实存资产定期核对并相符。

为合理保证各项目标的实现，公司建立了相关的控制程序，主要包括：交易授权控制、责任分工控制、凭证与记录控制、资产接触与记录使用控制、独立稽查控制、电子信息系统控制等。

(1) 交易授权控制：明确了授权批准的范围、权限、程序、责任等相关内容，单位内部的各级管理层必须在授权范围内行使相应的职权，经办人员也必须在授权范围内办理经济业务。

(2) 责任分工控制：合理设置分工，科学划分职责权限，贯彻不相容职务相分离及每一个人工作能自动查异一个人或更多人工作的原则，形成相互制衡机制。不相容的职务主要包括：授权批准与业务经办、业务经办与会计记录、会计记录与财产保管、业务经办与业务稽核、授权批准与监督检查等。

(3) 凭证与记录控制：合理制定了凭证流转程序，相关人员在执行交易时能及时编制有关凭证，并及时送交会计部门以便记录，对已登账凭证依序装订归档。对各种空白凭证和已填写作废凭证实行专人管理。对各种重要印好相关记录（如：员工工资记录、存货盘点记录、销售发票等），并且将记录同相应的分录独立比较。

(4) 资产接触与记录使用控制：严格限制未经授权的人员对财产的直接接触，采取定期盘点、财产记录、账实核对、财产保险等措施，以使各种财产安全完整。资产管理部门对资产的购置实施控制管理，建立固定资产卡片台账、仓存明细账并同财务部进行定期或不定期的核对，公司土地证、房产证通过专用保险柜存放，公司审计部采取对固定资产等实施专项审计措施有效的保证了公司实物资产的安全和完整。

(5) 独立稽查控制：公司专门设立内审机构，对货币资金、有价证券、凭证和账簿记录、物资采购与领用、付款、合同管理、工资管理、账实相符的真实性、准确性、手续的完备程度进行审查、考核。

(6) 公司已制定了较为严格的电子信息系统控制制度，在电子信息系统开发与维护、数据输入与输出、文件储存与保管等方面都有具体的要求和规定。

5. 内部监督

公司建立了内部控制监督管理制度，定期对各项内部控制进行评价，规范内部控制自我评价的规划与实施，促进公司不断完善内部控制体系，确保内控测试与评价工作的程序合规、方法合理、评价结果客观、整改建议可行，内部控制评价报告的真实、准确。

（四）重点内部控制活动

1.对子公司的管理控制

(1)公司职能部门对子公司的各相应对口部门进行专业指导、监督及服务。对各子公司的机构设置、资金调配、人员编制、重要岗位人员录用、调配、任免及战略采购实行统一管理，以保证公司在经营管理上的重要事项高度集中。

(2)公司执行统一的财务管理，由公司财务部对控股子公司的会计核算和财务管理实施指导。子公司的报销管理制度要求参照公司的规定，结合各公司的具体情况修订后报公司备案，公司对相关制度制订及执行进行监督。

(3)对于非同一控制并购的子公司，公司在对其加强业务整合的同时，通过制度的规范及内部培训和企业文化宣讲，规范子公司的经营管理，加快融合进程。公司加强了对战略规划、投资决策、财务管理、成本控制以及销售方案的制定及过程控制。公司通过项目部实现对项目前期准备阶段、项目设计阶段、项目施工阶段、产品销售及售后服务阶段等全过程，全方位进行跟踪，保证公司生产经营活动的正常高效运行。

(4)公司建立了对子公司、控股子公司的绩效考核体系并不断完善，定期对各控股子公司进行经营绩效考核和经营绩效审计，监督其控制风险，督促其规范运行。对迈西博微、北京尚洋公司通过制定商誉薪酬以实现经营业绩为目标的考核标准。

公司主要通过上述控制措施，确保了控股子公司的经营活动及经营方向符合国家法律法规及公司的经营管理目标和总体发展战略。

2.关联交易的控制

公司制定了规范的《关联交易管理办法》，对关联交易的决策权限、关联交易的执行、关联交易的回避、关联交易的信息披露都作了详细的说明和明确的规定，确保公司与各关联方交易的公允、合理及有效性。

报告期内，公司日常的关联交易均已按照有关规定进行开披露。

3.对外担保的内部控制

为维护投资者的合法利益，规范公司的担保行为，确规定了对外担保的基本原则，担保对象的审查程序、对外担保的审批、管理程序、对外担保的信息披露及责任人的责任追究机制，公司为控制资产运营风险，促进公司健康稳定地发展，严格执行《公司章程》和《对外担保管理制度》。2021年公司未发生对外担保事项。

4.重大投资及合同的内部控制

公司在《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《总经理工作细则》、《授权管理制度》和《合同管理制度》中明确规定了总经理、董事会、股东大会对于对外投资、重大合同的审批权限。

2021年，公司对外投资事项均严格履行了相应的审批程序及信息披露义务，未超越股东大会、董事会、总经理的审批权限，未存在违反《企业内部控制基本规范》的情形。

5.信息披露的内部控制

公司根据实际情况制定了信息披露流程，明确了各个环节的责任人并已制订了《信息披露管理制度》，确保公司信息披露真实、准确、完整、及时、公平，符合相关法律法规的要求。2021年公司通过充份的信息披露加强与投资者的沟通，促进投资者了解、认同、接受和支持公司的发展战略和经营理念，实现公司价值与股东利益最大化。

（五）其他内部控制事项说明

内部控制应与公司发展阶段、业务范围、风险水平相适应，伴随着公司的发展及外部环境的变化，公司将不断引进各路优秀人才，完善内部控制架构与薪酬体系，制定科学有效的监管措施，及时查找内部控制的薄弱环节，强化风险管理，使公司内控管理水平再上新台阶，从而有效提升公司的风险防范能力，促进公司规范、稳步、健康发展。

宁波理工环境能源科技股份有限公司

董事会

2022年4月23日

证券代码：002322 证券简称：理工能科 公告编号：2022-015

宁波理工环境能源科技股份有限公司关于续聘天健会计师事务所（特殊普通合伙）为公司2022年度审计机构的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

宁波理工环境能源科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年4月21日召开第五届董事会第十六次会议审议通过了《关于续聘天健会计师事务所（特殊普通合伙）为公司2022年度审计机构的议案》，现将有关事项公告如下：

一、拟续聘会计师事务所事项的情况说明

天健会计师事务所（特殊普通合伙）具备证券、期货相关业务审计从业资格，具有上市公司审计工作的丰富经验和职业素养，能够较好满足公司建立健全内部控制以及财务审计工作的要求，其在担任公司审计机构期间，勤勉尽责，能够遵循《中国注册会计师独立审计准则》等相关规定，坚持独立、客观、公正的审计准则，公允合理地发表审计意见。为保持审计工作的连续性，公司拟续聘天健会计师事务所为公司2022年度审计机构，聘期一年，有效期至2023年4月30日。审计费用合计不超过人民币135万元。

二、拟续聘会计师事务所的基本信息

（一）机构信息

（一）机构信息

1. 基本信息

事务所名称	天健会计师事务所（特殊普通合伙）		
成立日期	2011年7月18日	组织形式	特殊普通合伙
注册地址	浙江省杭州市西湖区西溪路128号6楼		
首席合伙人	胡少先	上年末合伙人数量	210人
上年末执业人员数量	注册会计师		1,901人
	签署过证券服务业务审计报告的注册会计师		749人
2020年业务收入	业务收入总额	30.6亿元	
	审计业务收入	27.2亿元	
	证券业务收入	18.8亿元	
2020年上市公司（含A、B股）审计情况	客户家数	529家	
	审计收费总额	5.7亿元	
	涉及主要行业	制造业，信息传输、软件和信息技术服务业，批发和零售业，房地产业，建筑业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，金融业，交通运输、仓储和邮政业，文化、体育和娱乐业，租赁和商务服务业，水利、环境和公共设施管理业，科学研究和技术服务业，农、林、牧、渔业，采矿业，住宿和餐饮业，教育，综合等	
	本公司同行业上市公司审计客户家数	36	

2.投资者保护能力

上年末，天健会计师事务所（特殊普通合伙）累计已计提职业风险基金1亿元以上，购买的职业保险累计赔偿限额超过1亿元，职业风险基金计提及职业保险购买符合财政部关于《会计师事务所职业风险基金管理办法》等文件的相关规定。

近三年天健会计师事务所（特殊普通合伙）已审结的与执业行为相关的民事诉讼中均无需承担民事责任。

3.诚信记录

天健会计师事务所（特殊普通合伙）近三年因执业行为受到监督管理措施14次，未受到刑事处罚，行政处罚、自律监管措施和纪律处分。36名从业人员近三年因执业行为受到监督管理措施20次，未受到刑事处罚、行政处罚和自律监管措施。

（二）项目信息

1. 基本信息

项目组成员	姓名	何时成为注册会计师	何时开始从事上市公司审计	何时开始在本所执业	何时开始为本公司提供审计服务	近三年签署或复核上市公司审计报告情况
项目合伙人	李正卫	2006年	2004年	2006年	2012年	祖名股份(003030) 杭州热电(605011) 天普股份(605255) 理工能科(002322) 东方电缆(603606) 长川科技(300604) 兆丰股份(300695) 深赛格(000058)等
签字注册会计师	李正卫	2006年	2004年	2006年	2012年	祖名股份(003030) 杭州热电(605011) 天普股份(605255) 理工能科(002322) 东方电缆(603606) 长川科技(300604) 兆丰股份(300695) 深赛格(000058)等
	徐君	2015年	2012年	2015年	2012年	理工能科(002322) 天普股份(605255)
质量控制复核人	金敬玉	2010年	2015年	2014年	2019年	航天信息(600271) 理工能科(002322) 祖名股份(003030) 景兴纸业(002067) 成都 普天电 缆股份(01202)等

2.诚信记录

项目合伙人李正卫，签字注册会计师李正卫、徐君近三年不存在因执业行为受到刑事处罚、行政处罚、行政监管措施和自律处分的情况。项目质量控制复核人金敬玉受到行政监管措施1次，具体情况详见下表：

序号	姓名	处理处罚日期	处理处罚类型	实施单位	事由及处理处罚情况
1	金敬玉	2019年3月15日	行政监管措施	浙江证监局	事由：年度报告审计项目个别审计程序不到位。 处罚情况：浙证监措施〔2019〕1016号关于对何腾星、金敬玉采取出具警示函措施的决定

3.独立性

天健会计师事务所（特殊普通合伙）及项目合伙人、签字注册会计师、项目质量控制复核人不存在可能影响独立性的情形。

审计委员会履职情况

经事前与天健会计师事务所相关人员进行了充分的沟通与交流，并对其在相关资质、独立性、专业胜任能力、投资者保护能力等方面进行了调研和认真核查，同意续聘天健会计师事务所（特殊普通合伙）为公司2022年度审计机构。

独立董事的事前认可意见及独立意见：

经董事会审计委员会提议，我们在事前认可公司续聘天健会计师事务所（特殊普通合伙）为公司2022年度审计机构，并同意将《关于续聘天健会计师事务所（特殊普通合伙）为公司2022年度审计机构的议案》提交公司第五次董事会第十六次会议审议。

在公司第五届董事会第十六次会议上，我们认真审议了该议案，并发表如下独立意见：天健会计师事务所（特殊普通合伙）自担任公司审计机构以来，工作认真负责，出具的各项报告真实、准确的反映了公司的财务状况和经营成果。同意续聘天健会计师事务所（特殊普通合伙）担任公司2022年度审计机构，并将本事项提交2021年度股东大会审议。

监事会意见：

公司监事会同意续聘天健会计师事务所（特殊普通合伙）为公司2022年度审计机构。

备查文件

1.第五届董事会第十六次会议决议

2.独立董事关于第五届董事会第十六次会议相关事项的独立意见

3.第五届监事会第十三次会议决议

4.第五届审计委员会第五次会议决议

5.天健营业执业证照，主要负责人和监管业务联系人信息和联系方式，拟负责具体审计业务的签字注册会计师身份证件、执业证照和联系方式。

特此公告。

宁波理工环境能源科技股份有限公司

董事会

2022年4月23日

证券代码：002322 证券简称：理工能科 公告编号：2022-018

宁波理工环境能源科技股份有限公司关于公司与天一世纪日常关联交易的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、关联交易概述

公司2021年度实际发生的日常关联交易和2022年度预计关联交易情况如下：

单位：人民币元

| 关联交易类别 | 产品/劳务