

信息披露

景顺长城景泰宝利一年定期开放纯债债券型发起式证券投资基金分红公告

公告基本信息
基金名称: 景顺长城景泰宝利一年定期开放纯债债券型发起式证券投资基金
基金代码: 008685
基金管理人: 景顺长城基金管理有限公司
基金托管人: 兴业银行股份有限公司

公告内容:
《景顺长城景泰宝利一年定期开放纯债债券型发起式证券投资基金基金合同》、《景顺长城景泰宝利一年定期开放纯债债券型发起式证券投资基金招募说明书》、《景顺长城景泰宝利一年定期开放纯债债券型发起式证券投资基金分红公告》

截止至2021年9月10日, 本基金可供分配的未分配利润为人民币11,126,569.22元, 可供分配的基金份额为1,126,600,000份。

本次分红方案:
截止至2021年9月10日, 本基金可供分配的未分配利润为人民币11,126,569.22元, 可供分配的基金份额为1,126,600,000份。

景顺长城基金管理有限公司关于旗下部分基金新增好买基金为销售机构并开通基金“定期定额投资业务”、基金转换业务及参加申购、定期定额投资申购费率优惠的公告

为更好服务广大投资者, 景顺长城基金管理有限公司(以下简称“本公司”)自2021年9月13日起, 新增好买基金为旗下部分基金的销售机构, 并开通基金“定期定额投资业务”、基金转换业务及参加申购、定期定额投资申购费率优惠的公告。

新增好买基金为销售机构并开通基金“定期定额投资业务”、基金转换业务及参加申购、定期定额投资申购费率优惠的公告。

序号	基金代码	基金名称
1	012618	景顺长城核心债券目标日期2040年持有期固定收益型发起式基金中基金(FOF)
2	000724	景顺长城核心债券目标日期2040年持有期固定收益型发起式基金中基金(FOF)
3	000861	景顺长城核心债券目标日期2040年持有期固定收益型发起式基金中基金(FOF)
4	000900	景顺长城核心债券目标日期2040年持有期固定收益型发起式基金中基金(FOF)
5	000910	景顺长城核心债券目标日期2040年持有期固定收益型发起式基金中基金(FOF)
6	000949	景顺长城核心债券目标日期2040年持有期固定收益型发起式基金中基金(FOF)
7	000956	景顺长城核心债券目标日期2040年持有期固定收益型发起式基金中基金(FOF)
8	000963	景顺长城核心债券目标日期2040年持有期固定收益型发起式基金中基金(FOF)
9	010128	景顺长城核心债券目标日期2040年持有期固定收益型发起式基金中基金(FOF)
10	011064A	景顺长城核心债券目标日期2040年持有期固定收益型发起式基金中基金(FOF)
11	010949A	景顺长城核心债券目标日期2040年持有期固定收益型发起式基金中基金(FOF)
12	012228C	景顺长城核心债券目标日期2040年持有期固定收益型发起式基金中基金(FOF)

景顺长城政策性金融债债券型证券投资基金分红公告

公告基本信息
基金名称: 景顺长城政策性金融债债券型证券投资基金
基金代码: 003315
基金管理人: 景顺长城基金管理有限公司
基金托管人: 兴业银行股份有限公司

公告内容:
《景顺长城政策性金融债债券型证券投资基金基金合同》、《景顺长城政策性金融债债券型证券投资基金招募说明书》、《景顺长城政策性金融债债券型证券投资基金分红公告》

截止至2021年9月10日, 本基金可供分配的未分配利润为人民币226,186,194.18元, 可供分配的基金份额为2,261,861,941.18份。

本次分红方案:
截止至2021年9月10日, 本基金可供分配的未分配利润为人民币226,186,194.18元, 可供分配的基金份额为2,261,861,941.18份。

山东石大胜华化工集团股份有限公司关于证券事务代表辞职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

山东石大胜华化工集团股份有限公司(以下简称“公司”)董事会近日收到公司证券事务代表张丽女士递交的辞职报告, 张丽女士因个人原因申请辞去公司证券事务代表职务, 辞职申请自张丽女士递交之日起生效, 辞职后张丽女士不再担任公司的任何职务, 其辞职不会影响公司相关工作的正常开展。

公司董事会将根据《上海证券交易所股票上市规则》的相关规定择聘任新的证券事务代表, 在此期间, 由董事会秘书负责证券事务代表相关工作。

张丽女士在任职期间的辛勤工作以及为公司发展所做的贡献表示衷心的感谢!

四川安宁铁钛股份有限公司关于参加2021年四川辖区上市公司投资者集体接待日的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整, 没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

为便于广大投资者更全面地了解公司情况, 就公司治理及社会责任/ESG、经营状况、发展战略、风险防控、市值管理、投资者保护等投资者所关心的问题, 公司于2021年9月16日16:00-17:00参加四川辖区上市公司协会联合深圳市全景网络有限公司举办的“2021年四川辖区上市公司投资者集体接待日”活动, 现将有关事项公告如下:

本次活动接待日网上交流网址: 投资者可登录http://tspw.net.cn/投资者专区页面参与交流。

出席本次活动接待日的人员有: 公司董事长、总经理罗勇先生、财务总监尹明洁女士、董事会秘书许先生。

欢迎广大投资者积极参与, 特此公告。

四川西部资源控股股份有限公司关于参加2021年四川辖区上市公司投资者集体接待日的公告

为进一步加强与广大投资者的沟通交流, 四川西部资源控股股份有限公司(以下简称“公司”)将参加“2021年四川辖区上市公司投资者集体接待日”活动, 现将有关事项公告如下:

本次活动接待日网上交流网址: 投资者可登录“上证路演中心”网站(http://roadshow.sseinfo.com)或关注微信公众号“上证路演中心”, 参与本次投资者集体接待日活动, 活动时间为2021年9月16日(星期四)15:00至17:00。

届时公司的董事长刘国盛先生(执行董事兼财务负责人)、财务总监高海先生将通过网络在线交流形式与投资者就公司治理、发展战略、经营状况、融资计划、股权激励和可持续发展等投资者关注的问题进行沟通。

欢迎广大投资者积极参与, 特此公告。

关于景顺长城政策性金融债债券型证券投资基金暂停接受伍佰万元以上申购的公告

公告基本信息
基金名称: 景顺长城政策性金融债债券型证券投资基金
基金代码: 003315
基金管理人: 景顺长城基金管理有限公司
基金托管人: 兴业银行股份有限公司

公告内容:
《景顺长城政策性金融债债券型证券投资基金基金合同》、《景顺长城政策性金融债债券型证券投资基金招募说明书》、《景顺长城政策性金融债债券型证券投资基金暂停接受伍佰万元以上申购的公告》

烟台睿创微纳技术股份有限公司股东集中竞价减持股份时间过半暨减持进展公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:
● 股东持股的基本情况
本次减持计划实施前, 烟台睿创微纳技术股份有限公司(以下简称“公司”)大股东李维先先生的一致行动人石筠女士持有公司1,928,587股股份, 占公司总股本的0.43%。

● 集中竞价减持的进展情况
公司于2021年9月25日披露了《烟台睿创微纳技术股份有限公司股东集中竞价减持股份计划公告》(公告编号: 临2021-024)。石筠女士自公告披露之日起15个交易日后的2021年6月16日至2021年12月10日(窗口期等不得减持限制期间)减持, 通过集中竞价方式减持不超过480,000股的公司股份, 占公司股份总数的比例不超过0.106%, 占其个人本次减持前所持公司股份数量的比例不超过25%, 减持价格将根据减持时的二级市场价格确定, 且不低于首次发行价格。

若在上述减持计划实施期间公司发生派发红利、转增股本、增发新股或配股等股本除权、除息事项, 减持股份数量将进行相应调整。

截至9月10日, 石筠女士通过集中竞价方式, 累计减持52,000股, 占公司股份总数的比例为0.01%。

集中竞价减持主体减持前基本情况

股东名称	股份数(股)	持股比例	一致行动关系说明
石筠	1,928,587	0.43%	与石筠与李维先无关系
李维先	46,870,130	10.63%	与石筠与李维先无关系
合计	48,798,717	10.96%	-

上述减持主体存在一致行动人:

股东名称	股份数(股)	持股比例
石筠	1,928,587	0.43%
李维先	46,870,130	10.63%
合计	48,798,717	10.96%

二、集中竞价减持计划的实施进展
(一) 大股东因以下原因因被集中竞价减持计划实施进展:

山东石大胜华化工集团股份有限公司关于证券事务代表辞职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:
● 股东持股的基本情况
本次减持计划实施前, 烟台睿创微纳技术股份有限公司(以下简称“公司”)大股东李维先先生的一致行动人石筠女士持有公司1,928,587股股份, 占公司总股本的0.43%。

● 集中竞价减持的进展情况
公司于2021年9月25日披露了《烟台睿创微纳技术股份有限公司股东集中竞价减持股份计划公告》(公告编号: 临2021-024)。石筠女士自公告披露之日起15个交易日后的2021年6月16日至2021年12月10日(窗口期等不得减持限制期间)减持, 通过集中竞价方式减持不超过480,000股的公司股份, 占公司股份总数的比例不超过0.106%, 占其个人本次减持前所持公司股份数量的比例不超过25%, 减持价格将根据减持时的二级市场价格确定, 且不低于首次发行价格。

若在上述减持计划实施期间公司发生派发红利、转增股本、增发新股或配股等股本除权、除息事项, 减持股份数量将进行相应调整。

截至9月10日, 石筠女士通过集中竞价方式, 累计减持52,000股, 占公司股份总数的比例为0.01%。

集中竞价减持主体减持前基本情况

股东名称	股份数(股)	持股比例	一致行动关系说明
石筠	1,928,587	0.43%	与石筠与李维先无关系
李维先	46,870,130	10.63%	与石筠与李维先无关系
合计	48,798,717	10.96%	-

上述减持主体存在一致行动人:

股东名称	股份数(股)	持股比例
石筠	1,928,587	0.43%
李维先	46,870,130	10.63%
合计	48,798,717	10.96%

二、集中竞价减持计划的实施进展
(一) 大股东因以下原因因被集中竞价减持计划实施进展:

雅戈尔集团股份有限公司关于参股公司首发申请获得核准的提示性公告

根据中国证券监督管理委员会(以下简称“证监会”)官方发布信息, 证监会核准浙江盛泰服装集团股份有限公司(以下简称“盛泰集团”)首发申请。

公司全资子公司雅戈尔服装控股有限公司持有盛泰集团9.2615%股权, 占该公司发行前总股本的比例为19.85%。根据《公司法》第142条规定, 雅戈尔服装控股有限公司承诺: 自盛泰集团上市之日起12个月内, 本公司不转让或委托他人管理本公司直接或间接持有的盛泰集团首次公开发行股票前已发行股份, 也不由盛泰集团回购该部分股份。

特此公告。

烟台睿创微纳技术股份有限公司股东集中竞价减持股份时间过半暨减持进展公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:
● 股东持股的基本情况
本次减持计划实施前, 烟台睿创微纳技术股份有限公司(以下简称“公司”)大股东李维先先生的一致行动人石筠女士持有公司1,928,587股股份, 占公司总股本的0.43%。

● 集中竞价减持的进展情况
公司于2021年9月25日披露了《烟台睿创微纳技术股份有限公司股东集中竞价减持股份计划公告》(公告编号: 临2021-024)。石筠女士自公告披露之日起15个交易日后的2021年6月16日至2021年12月10日(窗口期等不得减持限制期间)减持, 通过集中竞价方式减持不超过480,000股的公司股份, 占公司股份总数的比例不超过0.106%, 占其个人本次减持前所持公司股份数量的比例不超过25%, 减持价格将根据减持时的二级市场价格确定, 且不低于首次发行价格。

若在上述减持计划实施期间公司发生派发红利、转增股本、增发新股或配股等股本除权、除息事项, 减持股份数量将进行相应调整。

截至9月10日, 石筠女士通过集中竞价方式, 累计减持52,000股, 占公司股份总数的比例为0.01%。

集中竞价减持主体减持前基本情况

股东名称	股份数(股)	持股比例	一致行动关系说明
石筠	1,928,587	0.43%	与石筠与李维先无关系
李维先	46,870,130	10.63%	与石筠与李维先无关系
合计	48,798,717	10.96%	-

上述减持主体存在一致行动人:

股东名称	股份数(股)	持股比例
石筠	1,928,587	0.43%
李维先	46,870,130	10.63%
合计	48,798,717	10.96%

二、集中竞价减持计划的实施进展
(一) 大股东因以下原因因被集中竞价减持计划实施进展:

烟台睿创微纳技术股份有限公司股东集中竞价减持股份时间过半暨减持进展公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:
● 股东持股的基本情况
本次减持计划实施前, 烟台睿创微纳技术股份有限公司(以下简称“公司”)大股东李维先先生的一致行动人石筠女士持有公司1,928,587股股份, 占公司总股本的0.43%。

● 集中竞价减持的进展情况
公司于2021年9月25日披露了《烟台睿创微纳技术股份有限公司股东集中竞价减持股份计划公告》(公告编号: 临2021-024)。石筠女士自公告披露之日起15个交易日后的2021年6月16日至2021年12月10日(窗口期等不得减持限制期间)减持, 通过集中竞价方式减持不超过480,000股的公司股份, 占公司股份总数的比例不超过0.106%, 占其个人本次减持前所持公司股份数量的比例不超过25%, 减持价格将根据减持时的二级市场价格确定, 且不低于首次发行价格。

若在上述减持计划实施期间公司发生派发红利、转增股本、增发新股或配股等股本除权、除息事项, 减持股份数量将进行相应调整。

截至9月10日, 石筠女士通过集中竞价方式, 累计减持52,000股, 占公司股份总数的比例为0.01%。

集中竞价减持主体减持前基本情况

股东名称	股份数(股)	持股比例	一致行动关系说明
石筠	1,928,587	0.43%	与石筠与李维先无关系
李维先	46,870,130	10.63%	与石筠与李维先无关系
合计	48,798,717	10.96%	-

上述减持主体存在一致行动人:

股东名称	股份数(股)	持股比例
石筠	1,928,587	0.43%
李维先	46,870,130	10.63%
合计	48,798,717	10.96%

二、集中竞价减持计划的实施进展
(一) 大股东因以下原因因被集中竞价减持计划实施进展:

(上接A11版)

面深化改革委员会第十次会议审议通过了《国企改革三年行动方案(2020—2022年)》, 进一步把经济结构优化和结构调整, 增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

2020年初, 北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

(上接A11版)

面深化改革委员会第十次会议审议通过了《国企改革三年行动方案(2020—2022年)》, 进一步把经济结构优化和结构调整, 增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

2020年初, 北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

(上接A11版)

面深化改革委员会第十次会议审议通过了《国企改革三年行动方案(2020—2022年)》, 进一步把经济结构优化和结构调整, 增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

2020年初, 北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

(上接A11版)

面深化改革委员会第十次会议审议通过了《国企改革三年行动方案(2020—2022年)》, 进一步把经济结构优化和结构调整, 增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

2020年初, 北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

(上接A11版)

面深化改革委员会第十次会议审议通过了《国企改革三年行动方案(2020—2022年)》, 进一步把经济结构优化和结构调整, 增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

2020年初, 北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

(上接A11版)

面深化改革委员会第十次会议审议通过了《国企改革三年行动方案(2020—2022年)》, 进一步把经济结构优化和结构调整, 增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

2020年初, 北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

(上接A11版)

面深化改革委员会第十次会议审议通过了《国企改革三年行动方案(2020—2022年)》, 进一步把经济结构优化和结构调整, 增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

2020年初, 北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

(上接A11版)

面深化改革委员会第十次会议审议通过了《国企改革三年行动方案(2020—2022年)》, 进一步把经济结构优化和结构调整, 增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

2020年初, 北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。

北京市国资委提出做好“两重”工作, 即“一是一稳增长, 强化国有企业在稳增长工作中的责任担当, 扎实推动国有企业高质量发展; 二是促改革, 深化国有企业改革, 推动国有企业高质量发展”。