太公司及董事会全体成员保证信息披露的内容直立,准确和完整,没有虚假记 载、误导性陈述或重大遗漏。

2021年8月2日,中国证券监督管理委员会(以下简称"中国证监会")第十八届发行审核委员会2021年第81次会议对珠海博杰电子股份有限公司(以下简称 "公司")公开发行可转换公司债券申请进行了审核。根据审核结果,公司本次公开发行可转换公司债券的申请获得通过。

目前,公司尚未收到中国证监会的书面核准文件,公司将在收到中国证监会予 以核准的正式文件后另行公告,敬请广大投资者注意投资风险。

> 珠海博杰电子股份有限公司董事会 2021年8月3日

# 内蒙古平庄能源股份有限公司 关于收到《中国证监会行政许可 申请受理单》的公告

性陈述或者重大遗漏。

5公司合并、分立核准》材料进行了审查,认为该申请材料齐全,符合法定形式,决定对该 行政许可申请予以受理。 本次交易尚需经有权监管机构批准后方可正式实施,能否获得批准及获得批准时间

尚存在不确定性。公司将根据上述事项进展情况,严格按照有关法律法规的规定和要求 及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

#### 证券代码:000707 证券简称:\*ST双环 公告编号:2021-072 湖北双环科技股份有限公司关于股票交易异常波动公告 本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导 公司董事会经核实确认,本公司目前没有任何根据深交所《股票上市规则》等有关规

性陈述或重大遗漏。 一、股票交易异常波动的情况介绍

湖北双环科技股份有限公司(以下简称"公司")(证券简称:\*ST双环;证券代码: 200707)股票交易价格连续2个交易日内(7月30日、8月2日)日收盘价格跌幅偏离值累计达12.21%。根据深圳证券交易所相关规定,属于股票交易异常波动的情况。

、公司关注并核实情况 针对公司股票异常波动。公司对有关事项进行了核查,并问询了公司控股股东及实际

控制人,现将有关情况说明如下: 1、公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处; 2、未发现传媒报道可能对或已经对本公司股票交易价格产生较大影响的未公开重大

4、经核查,公司、控股股东和实际控制人不存在关于公司的应披露而未披露的重大事

页,或处于筹划阶段的重大事项。

控股股东、实际控制人在股票异动期间不存在买卖公司股票的行为。

三、是否存在应披露而未披露信息的说明

定应予以披露而未披露的事项或占货。事项有关的筹划,商谈、意向、协议等,董事会也未获 悉本公司有根据深交所《股票上市规则》等有关规定应予以披露而未披露的、对本公司股 型交易价格产生较大影响的信息·公司前期披露的信息不存在需要更正。补充之外。

四、风险提示 1、经自查,公司不存在违反信息公平披露的情形。

1、经目章、公司个存任违反信息公平投廠的情形。 2、2021年7月13日公司披露了《双环科技2021年半年度业绩预告》(详见巨潮资讯网,公告编号2020-069),预计 2021 年半年度归属于上市公司股东的净利润亏损2.500万元-3,500万元。经核实,目前上述已披露的2021 年半年度业绩预告与实际情况不存在较大差异。公司2021年半年度报告将于2021年8月25日披露,公司未公开的定期业绩信

息未向除为公司审计的会计师事务所以外的第三方提供。 3、公司郑重提醒广大投资者:《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》和巨潮资 讯网(www.cninfo.comcn)为公司指定的信息披露媒体、公司所有信息均以在上述指定 披露媒体刊登的信息为准,敬请广大投资者理性投资,注意风险

湖北双环科技股份有限公司 董 事 会 2021年8月2日

### 美的集团股份有限公司关于回购公司股份进展情况的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导 性陈述或重大遗漏。 美的集团股份有限公司(以下简称"公司")于2021年5月9日和2021年5月21日召开第三届董事会第三十三次会议和2020年年度股东大会审议通过了《关于回购部分社会公众股份方案的议案》,同意公司以集中竞价的方式使用自有资金回购部分公司股份用于注

销并减少注册资本。同购价格为不超过人民币100元/股,回购金额为不超过50亿元且不低于25亿元,实施期限为自股东大会审议通过回购股份方案之日起12个月内。公司于2021年6月1日披露了《关于回购部分社会公众股份的报告书》(具体内容请参见公司于2021年5月 10日和5月22日披露于巨潮资讯网和公司指定信息披露报刊的相关公告)。 1990月22日政府 1 已例以1999年公司其上日本政府以刊明刊大公日7。 一、公司累计回购股份的具体情况 根据《上市公司回购社会公众股份管理办法(试行)》、《关于上市公司以集中竞价交

易方式回购股份的补充规定》、《深圳证券交易所上市公司回购股份实施细则》 等相关规 定,公司应当在每个月的前三个交易日内披露截至上月末的回购进展情况。现将回购进展 截至2021年7月31日,公司通过回购专用证券账户,以集中竞价方式累计回购了51 097.951股,占公司藏至2021年7月31日总股本的0.7246场、最高成交价为61.43元/股,支付的总金额为3.537.507.947.11元(不含交易费用),本次回购符

合相关法律法规的要求,符合公司既定的回购方案。 二、其他说明

1、公司首次回购股份的时间、回购股份数量、回购股份价格及集中竞价交易的委托时 段符合《深圳证券交易所上市公司回购股份实施细则》第十七条、十八条、十九条的相关规

根据《深圳证券交易所上市公司回购股份实施细则》的相关规定 公司不得在下列期 间回购股份:1、上市公司定期报告、业绩预告或者业绩快报公告前十个交易日内;2、自可能对本公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或者在决策过程中,至依法披露

后两个交易日内;3、中国证监会规定的其他情形。 2、自公司实施回购股份计划之日起,公司每五个交易日最大回购股份数量的数量为 14,505,600股,未超过首次回购股份事实发生之日前五个交易日公司股票累计成交量 202.374.011股的25%。 3、公司后续将根据市场情况继续在回购期限内实施本次回购方案,并根据相关规定及

时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。 特此公告。 美的集团股份有限公司董事会

公司回购股份的时间、回购股份的数量、回购股份价格及集中竞价交易的委托时间段 性陈述或重大遗漏。 关规定

整后的授予价格

(四)派息 P=P0-V

周为生状宝股份有限公司(以下简称"公司")于2021年6月24日召开的第四届董事会第二次会议审议通过了《关于公司回购部分社会公众股份的议案》,公司拟使用自有资金以集中竞价方式回购公司部分社会公众股份用于股权激励或员工持股计划,本次回购的 资金总额为15,000 万元-30,000 万元,回购价格不超过27.68元/股(含),回购实施期限 为自董事会审议通过本次回购方案之日起 12 个月内。公司于2021年6月29日披露了《关 于回购部分社会公众股份的回购报告书》(公告编号2021-034),具体内容详见公司在巨 朝资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的相关公告。

一、公司累计回购股份的具体情况 中、公司累计回购股份的具体情况 根据《深圳证券交易所上市公司回购股份实施细则》等相关规定,上市公司在回购期 间应当在每个月的前三个交易日内披露截至上月末的回购进展情况,现将回购进展情况公

百知 P: 截至2021年7月31日,公司通过回购专用证券账户,以集中竞价方式累计回购了2, 241,605股,占公司截至当前总股本的0.20%,最高成交价为19.04元/股,最低成交价为 17.67元/股,支付的总金额为41,598,913元(不含交易费用),本次回购符合相关法律法规 的要求,符合公司既定的回购方案。

周大生珠宝股份有限公司关于回购公司股份的进展公告

均符合《深圳证券交易所上市公司回购股份实施细则》第十七条、第十八条、第十九条的相

1、公司未在下列期间回购股份:

(1)上市公司定期报告、业绩预告或者业绩快报公告前十个交易日内; (2)自可能对本公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或者在决策过程中,至依法披露后两个交易日内;

(3)中国证监会规定的其他情形

2、自公司实施回购股份计划之日起,公司每五个交易日最大回购股份数量未超过首次 回购股份事实发生之日(2021年7月27日)前5个交易日(2021年7月20日至2021年7月26

日)公司股票累计成交量77,028,254股的25%。 3、公司后续将根据市场情况继续实施本次回购计划,并将在回购期间根据相关法律、法规和规范性文件的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。 特此公告。

其中,P0为调整前的授予价格,n为每股的资本公积转增股本 派送股票红利 股份抵细的比率,P为调

周大生珠宝股份有限公司董事会

## 

导性陈述或重大遗 本公司及董事会全体 - 、董事会会议召开情况 )北京首钢股份有限公司(以下简称"公司")七届八次董事会会议通知于2021年7月23日以书面

(二)会议于2021年8月2日在北京市石景山区首钢月季园二层大会议室以现场会议与视频通讯表决相结合的方式召开。

合的万式台升。 (三)会议政出席董事9人,实际出席董事9人,其中吴东鹰,刘嶷以视频通讯表决方式出席会议。 (四)会议由赵民革董事长主持,公司监事及高级管理人员列席本次会议。 (五)本次董事会会议的召开符合有关法律,行政法规,部门规章,规范性文件和公司章程的规定。 二、董事会会议审议替迟 ) 审议通过了《关于〈北京首钢股份有限公司2021年限制性股票激励计划 ( 草案 ) > 及其摘要的

系》 公司董事刘建辉、邱银富为本计划激励对象,根据规定回避表决,由其余有表决权的董事进行表决。 本议案表决结果;同意7票,反对0票,弃权0票。 为了多极推进混改工作。凝聚和激发公司董事、高级管理人员,核心技术人员和管理骨干的积极性,有 起将股东利益、公司利益和经营团队利益结合在一起,共同关注公司长远发展,根据相关法律、法规、规 和规范性文件规定,特制定公司《2021年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要。 本议案需提交股东大会审议。独立董事对本议案发表了独立意见。 议案内容许见公司发布的《北京首钢股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要。 (二)审议通过了《关于《北京首钢股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要。 (二)审议通过了《关于《北京首钢股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的 系》

。" 公司董事刘建辉、邱银富为本计划激励对象,根据规定回避表决,由其余有表决权的董事进行表决。 本议案表决结果:同意7票,反对0票,弃权0票。 为保证公司2021年限制性股票激励计划的顺利实施,公司根据国家有关规定和公司实际,制定了《北

京首钢股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。 本议案需提交股东大会审议。议案内容详见公司发布的《北京首钢股份有限公司2021年限制性股票 激励计划实施考核管理办法》。

(三)审议通过了《北京首钢股份有限公司关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激 励计划相关事宜的议案》 对相关争且的这条》 公司董事刘建辉、邱银富为本计划激励对象,根据规定回避表决,由其余有表决权的董事进行表决。

本议案表决结果:同意7票,反对0票,弃权0票。 为了具体实施公司2021年限制性股票激励计划,公司董事会提请股东大会授权董事会办理与公司 021年限制性股票激励计划有关的以下事项: 1年限前性及宗勋即1239年大约以下999; 1.据议股东大会变更或发比限制性股票激励计划; 2.授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股、派息等事宜时,

安昭2021年限制性股票激励计划规定的方法对限制性股票的数量或授予价格进行相应 3.授权董事会在公司和激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票,并办理授予限制性股票所 公需的全部事宜; 4.授权董事会确定公司2021年限制性股票激励计划的授予日;

20m1月至10年31.
4提权董事会确定公司2021年限制性股票激励计划的授予日;
5接权董事会对公司和激励对象是否符合限制性股票解除限售条件进行审查确认,并办理激励对象解除限售部分全部事宜。
6提权董事会在出现公司2021年限制性股票微励计划所列明的需要回购注销微励对象的未解除限售的限制性股票的人如谐该部分限制性股票回购注销所必需的全部事宜;
7接权董事会在出现公司2021年限制性股票被励计划的规定,在激励对象发生离职、退免等情形时,对限制性股票的回购数量或回购价格进行调整;
8提权董事会相拟公司2021年限制性股票缴励计划的规定,在激励对象发生离职、退休、死亡等特殊情形的人型激励对象获货的三解除限度或未解除限售的限制性股票。
9提权董事会可根据实际情况剔除或更换公司2021年限制性股票。
9搜权董事会可根据实际情况剔除或更换公司2021年限制性股票。
11. 短权董事会可根据实际情况剔除或更换公司2021年限制性股票。
12. 投权董事会可根据实际情况剔除或更换公司2021年限制性股票。
11. 担权公司法为《证券法》(上市公司股权激励管理办法》《国有控股上市公司(境内)实施股权激励计分行办法》等法律、法规,规章及规范性、文件发生修订的,授权董事会依据该等修订对本次股权激励计划相关内容进行调整。

版刊分准《中伝评、伝感、热量及感化证、不仅工事。10.76农量平医、粉度全种。1月本化成农成咖啡以相关内容进行调整。
12. 授权董事会实施本次股权激励计划所需的其他必要事宜,但有关法律、法规、规范性文件及公司章程等文件明确规定不得授权董事会。成功由股东大会行使的权利除外。
上述授权事项、除有关法律、法规、规章、规范性文件及公司章程等文件明确规定须由董事会决议通过的事项外,其他事项可由公司董事长或其授权的适当人士代表公司董事会直接行使。
本议案需提交股东大会审议。

二、實質又件 (一)经与会董事签字并加盖董事会印章的董事会决议; (二)深交所要求的其他文件。

北京首钢股份有限公司董事会

### 北京首钢股份有限公司 七届八次监事会决议公告 导性陈述或重大遗

一)北京首钢股份有限公司(以下简称"公司")七届八次监事会会议通知于2021年7月23日以书面

(三)会议应出席监事6人,实际出席监事4人,屈二龙监事因公未能出席,委托崔爱民监事代为出席并 行使表决权;梁望南监事因公未能出席,委托邵文策监事代为出席并行使表决权。 (四)会议由收事会主席邓文第主持

(五)本次监事会会议的召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和公司章程的规定。

一)审议通过了《关于〈北京首钢股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的 iVSE ) 本议案表决结果:同意6票.反对0票,弃权0票。

华以朱老仪的宋·10周0宗,及幻宗,于仪以宗。 经审核、监事会认为:《北京首翰股份有限公司2021年限制性股票流励计划(草案)》及其擴要的内容 符合《公司法》(证券法》《上市公司股权蒇励管理办法》等有关法律、法规、规章和规范性文件以及《公司 章程》的规定。本次微励计划的实施将有利于公司的持续发展、不存在损害公司及全体股东利益的情形。 本以案需提交股东大会审议。议案内容详见公司发布的《北京首铜股份有限公司2021年限制性股票 激励计划(草菜)》及其擴要。 (二)审议通过了《关于〈北京首钢股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的

议案》。 本议案表决结果:同意6票,反对0票,弃权0票。 经审核,监事会认为:《北京首钢股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》符合 相关法律,法规,规章和规范性文件规定以及公司实际情况,该办法旨在保证公司2021年限制性股票激励 计划的顺利交流,确保本激励计划规范运行。 或议案需提交股东大会审议。议案内容详见公司发布的《北京首钢股份有限公司2021年限制性股票 等的计划的证券及经营即对计划。

本以来而經之以不公式中心。 激励计划实施考核管理办法》。 (三)审议通过了《关于对〈北京首钢股份有限公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单〉核查 (二)甲以四尺。。 意见的议案》。 本议案表决结果:同意6票,反对0票,弃权0票。 本议案表决结果:同意6票,反对0票,弃权0票。

经审核,监事会认为:本激励计划的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规、规章和规范性文 ·规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规、规章和规范性文件所规定的激 励对象条件,作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

公司将在内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天。监事会将在听取公示意见后,于股东 大会审议股权激励计划前 5 日披露对激励对象名单的审核意见及公示情况说明。 议案内容详见公司发布的《北京首钢股份有限公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单》。

) 经与会监事签字并加盖监事会印章的监事会决议; (二)深交所要求的其他文件

北方首纲股份有限公司监事会

### 北京首钢股份有限公司 2021年限制性股票激励计划 (草案)摘要

生,准确性,完整性承担个别和连带的法律责任 本激励计划的激励对象中,无公司独立董事、监事、以及由公司控股公司以外的人员担任的外部董事, 且全部激励对象均未同时参加两个或两个以上上市公司的股权激励计划

2、本计划采取的激励工具为限制性股票。股票来源为北京首钢股份有限公司(以下简称"公司"或 "本公司")向激励对象定向发行的公司A股普通股。 3、本计划拟向激励对象授予7,02440万股限制性股票,约占本计划草案公告时公司股本总额668,

4、限制性股票授予价格为3.35元/股。 在本计划草案公告当日至激励对象完成限制性股票登记期间,若公司发生资本公积转增股本、派发股

6、本计划有效期自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回 购注销之日止,最长不超过60个月。 7、本计划授予的限制性股票限售期为自授予登记完成之日起24个月、36个月、48个月。激励对象根据

(1)公司治理规范,股东大会、董事会、监事会、经理层组织健全,职责明确。股东大会选举和更换董事 的制度健全、董事会选聘、考核、激励高级管理人员的职权到位。 (2)外部董事(包括独立董事)人数应当达到董事会成员的半数以上。薪酬与考核委员会全部由外部

(4)发展战略明确,资产质量和财务状况良好,经营业绩稳健。近三年无财务会计、收入分配和薪酬管 (5)健全与激励机制对称的经济责任审计、信息披露、延期支付、追索扣回等约束机制。 (6)证券监督管理机构规定的其他条件。

9、公司不存在《上市公司股权激励管理办法》第七条规定的不得实施股权激励的下列情形:

(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报

(4)法律法规规定不得实行股权激励的; (5)中国证监会认定的其他情形。 10,本激励计划授予限制性股票的业绩条件为:

1)公司业绩考核条件

(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规。《公司章程》。公开承诺进行利润分配的情形:

(1)公司业绩考核条件: ①2020年净资·收益率不低于5.8%,且不低于对标企业50分位值水平; ②以2019年营业利润为基数,2020年营业利润增长率不低于15%,且不低于对标企业50分位值水平; ③2020年资产负债率不高于73.5%; ⑥以2019年晚晚产品产量为基数,2020年战略产品产量增长率不低于5%; ⑤以2019年战应商先期介入产品供货量为基数,2020年供应商先期介入产品供货量的增长率不低于

》。。 ⑥2020年科技投人占营业收入比不低于3.52%。 (2)激励对象个人绩效考核:激励对象2020年个人绩效考核良好及以上。 11、本计划授予的限制性股票解除限售的业绩条件为:

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售網	1,2022年時費內或基準不至千年。且不是干材店也近少分包徵水平。 2,以2019年豐近利限为基盤。2,022年豐金和制增长率不低于61.1%。且不低于对标企业充分位徵水平。 3,2022年度产价值率不强了658。 4,以2019年初的产品产量为基础。2022年度的产品产量的增长率不低于66%。 5,以2019年间度产现分产产品价值货值为基础。2022年度更是完整个产品负货值的增长率不低于 523%。 6,2022年科技段人占营业农人比不低于126%。
第二个解除限售期	1,2023年時間中國建議不採于日本2018。11年至于新企业化分位值本平。 2,2020日等原用限制系统,2020年度要使利用性素化等7,2018年7,7018年7,
第三个解除限售網	1,2020年沙南宁安建基本不任于5026。1,1 不低于对标点型尔分位值水平。 2,2020日等是外部的涉過機,2020年被整个周时操作本作与2026。1,2 不低于对标点型尔分位值水平。 1,2020年的外部分第一个增加。 4,2021年的现在分词,另一个增加。2020年间数件高户值的增长率不低于12%。 4,2021年间设施资本两个人产品价值的增长率低于2026。 2020年间设施资本两个人产品价值的资格。2020年间投资实施介入产品价值的增长率不低于 (2026年间)。2020年间是人才管理收入社产52006。
	的资金由个人自筹,公司不得为激励对象依本计划获取限制性股票提供

12. 激励对象认购限制性股票的资金由个人自筹、公司不得为激励对象依本计划获取限制性股票提供贷款 以及其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。 13.所有激励对象承诺,因公司信息投露文件中有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,导致不符合授 子权益或行使权益安排的,强励对象应当自相关信息披露文件被确认存在虚假记载、误导性陈述或者重大 遗漏后,将由本计划所获得的全部利益返还公司。 14.公司承诺单独或合计持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶、父母、子女未参与本计划。 15.本计划经北京市人民政所国有资产监督管理委员会审核批准通过后,公司方可召开股东大会审议 通过本计划并予以实施。公司股东大会在对本计划进行股票表识计,或立董库应当统本计划向所有的股东 征集委托投票权,并且公司在提供现场投票方式的同时提供网络投票的方式。 16.本计划经股东大会审议通过后,公司应当在60日内接予缴励对象限制性股票并完成公告、验记。公司董事会应当在投予的限制性股票委记完成后及时被编程不实施的公告。 17.本计划实施后,将不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

以下词语如无特殊说明,在本文中具有如下含义:

首铜股份、公司、本公司	399	北京首钢股份有限公司
京唐公司	899	首钢京唐钢铁联合有限责任公司
高层领导人员	319	首钢股份、京唐公司助理级及以上公司领导人员
本计划	399	北京首钢股份有限公司2021年限制性股票激励计划
限制性股票、标的股票	999	公司根据本藏勋计划规定的条件和价格,授予藏勋对象一定数量的公司股票,该等股票设置一定期限的 限售期,在达到本藏勋计划规定的解除限售条件后,方可解除限售流通
微励对象	319	按照本计划规定获得限制性股票的公司董事、高级管理人员、核心技术人员和管理骨干
授予日	319	公司向激励对象授予限制性股票的日期,授予日必须为交易日
授予价格	319	公司授予撤励对象每一股限制性股票的价格
有效期	399	自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止
與他即	899	激励对象根据本计划转授的限制性股票被禁止转让、用于担保、偿还债务的期间
解除與售期	399	本计划规定的解除限售条件成就后,激励对象持有的限制性股票可以解除限售并上市流通的期间
解除與售日	399	本计划规定的解除限售条件成就后,激励对象持有的限制性股票解除限售之日
解除限售条件	899	根据本计划,激励对象所获限制性股票解除限售所必需满足的条件
中国证监会	399	中国证券监督管理委员会
证券交易所	319	深圳证券交易所
《公司法》	399	《中华人民共和国公司法》
(证券法)	399	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	89	《上市公司股权激励管理办法》(中国证券监督管理委员会令第148号)
(公司章程)	399	《北京首钢股份有限公司章程》
元、万元	819	人民币元、人民币万元

不断加大。股权激励有利主组以单的珍卿叫品之一,国政安义持国利亚级上的公司头卿取权观励时刘助的力度 所加大。股权激励有利于本公司探索创新中长期激励机制,起到吸引并留存人才、支撑公司长远发展的 作用,对增强公司凝聚力、塑造良好市场形象、实现自夸本保值增值产生积极贮响。为了积极推进混改工 作、凝聚和激发公司董事、高级管理人员、核心技术人员和管理骨干的积极性,有效地将股东利益、公司利 1F、破棄和做及公司通事。向效告運入以、核心技术人员和旨理由于印势核政主,有X业特款及外相监、公司为益和经营团队和监结合在一起,其间关注公司的长远发展,模据《公司法》。《证券法》。国务院国有资产监督管理委员会《国有控股上市公司(境内)》实施股权激励试行办法》(国资发分配[2008]171号)、《辛于规节法国有控股上市公司实施股权激励制度有关问题的通知》(国资发分配[2008]171号)、《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》(国资考价〔2008]178号),中国证监会《管理办法》(中国证券监督管理 委员会令第148号)等有关规定,结合公司目前执行的薪酬体系和绩效考核体系等管理制度,制定本计划。

委员会令第148号)等有关规定、结合公司目前执行的薪酬体系和缴效考核体系等管理制度、制定本计划。 第三章 本计划的管理机构 一、股东大会作为公司的最高权力机构、负责审议批准本计划的实施、变更和终止。股东大会可以在其 权限范围内将与本计划相关的强分事宜域权董事会办理。 二、董事会是本计划的执行管理机构、负责本计划的实施。董事会下设薪酬与考核委员会(下称薪酬 委员会)负责拟订和修订本计划并投董事会审议、董事会对激励计划审议通过后,视股东大会等投充国内办事计划的其他相关事宜。 三、监事会是本计划的监督机构,这当成本计划的互任服关系会员是,是否存在明显损害公司 及全体股东利益的情形发表意见。监事会对本计划的实施是否有利于公司的持续发展,是否存在明显损害公司 及全体股东利益的情形发表意见。监事会对本计划的实施是否符合相关法律、法规、规范性文件和证券交易所业务规则进行监督,并且负责审核微励对象名单。 四、独立董事是本计划的监督机构、成当成本计划是否有利于公司的持续发展,是否存在明显损害公司 因全体股东利益的情形发表意见。独立董事将统本计划向所有股东征集委托投票权。 第四章 激励对象的确定依据和范围

一、微励对象确定的依据(一)激励对象确定的法律依据本计划激励对象确定的法律依据本计划激励对象根据(公司法)、《证券法》、《试行办法》、《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的相关规定、结合公司实际情况而确定。 激励对象的职务依据 

司满一年并实际履职(不含从授予日起24个月内退休人员)。本计划的激励对象包括公司董事、高级 管理人员、核心技术人员和管理骨干。 本次拟实行股权激励的人员不超过412人。包括公司董事、高级管理人员、核心技术人员和管理骨干,

约占公司2020年末在岗员工总数18,166人的227%。 以上激励对象中,董事、高级管理人员必须经股东大会选举或公司董事会聘任。本计划涉及的激励对 象不包括外部董事(含独立董事)、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配 , 一爻。 . 激励对象的核实 本计划经董事会审议通过后,公司在内部公示激励对象名单,公示期不少于10天。公司监事会对激励

中的风景重要去甲以通过后,公司在内部公示成则为多名中,公示两个少于10天。公司重量会对成员对象名单进行重核。完分所取公示意见,并在公司股友大会审议本计划前百日披露监事会对激励对象名单审核及公示情况的说明。经公司董事会调整的激励对象名单亦应经公司监事会核实。 第五章 本计划所涉及标的股票数量和来源 授出限制性股票的数量 本计划拟向激励对象授予7,024.40万股限制性股票,约占本计划草案公告时公司股本总额668,85万股的1,0607% 股的1.0507%。 计划草案公告当日至激励对象完成限制性股票登记期间,若公司发生资本公积转增股本、派发股份价新组或缩股、配股等事宜,限制性股票的授予数量将根据本计划予以相应的调整。

姓名

:1. 上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的 部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过股权激励计划提交股东大会批准时 2、上述任何一名激励对象个人股权激励预期收益水平不超过其薪酬总水平(含预期的股权收益)的 第六章 有效期、授予日、限售期、解除限售安排和禁售期

自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购

二、本计划的授予日 投予日在本计划服经北京市人民政府国有资产监督管理委员会、公司股东大会审议通过后由董事会 定,授予日必须为交易日。公司需在股东大会审议通过后60日内授予限制性股票并完成公告、登记。公司 能在60日内完成上述工作的、将终上实施本计划,未授予的限制性股票失效。 授予日必须为交易日。且不得为下列区间日: 1.公司定期报告公布前30日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前30日起算, 小生命。12. 1、公司走到3度工资中3950日7;23年377782年20年前1日; 2、公司业绩预告、业绩快报公告前10日内; 3、自可能对公司股票及其行生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之 日,至依法按底户个交易日内;

生用MGAIXI® PIC [ ※ 勿口 Pi ;
4、中国证监会及证券交易所规定的其他期间。
上述公司不得授予限制性股票的期间不计人60日期限之内。 、本计划的限售期

本计划接予的限制性股票限售期分別为自接予登记完成之日起24个月、36个月、48个月。激励对象根据本计划接受的限制性股票在解除取售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象因获授的尚未解除限售的限制性股票而取得的资本公积转增股本、派发股票红利、股票拆细等股份同时按本计划进行限售。 四、本计划的解除限售期 本计划授予的限制性股票解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示 第一个解除限售期

立、平月初宗古初。 本计划的限售规定按照《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》执行,具 体规定如下: 1、激励对象为公司董事和高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有公司股

后6个月内又买入,由此所得收益归公司所有,公司董事会将收回其所得收益。 后的"万内久关头人,由此所特权益少公司所有,公司重争会特权回真所得收益。 3.在本计划最后一批限制性股票解除限售时,担任公司董事、高级管理职务的激励对象及首钢股份、京惠公司高层领导人员获授限制性股票总量的20%(及就该等股票分配的股票股利),限售至任职(或任

3.個公司回該公司人以為52%研究 期,期满局。根期其担任高级管理职务的任期考核或经济责任审计结果确定是否解除限售。 4.在本计划有效期内,如果《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对 公司董事和高级管理、及持有股份转让的有关规定发生了变化、则这部分激励对象转让其所持有的公司 股票应当在转让时符合修改后的《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规

限制性股票的授予价格为每股3.35元,即满足授予条件后,激励对象可以每股3.35元的价格购买公司 向激励对象增发的限制性股票。

[题对象可及红沙岭时上855%。 二、授予价格的确定方法 本计划授予的限制性股票的授予价格不得低于股票票面金额,且不得低于下列价格较高者的50%

本计划核学的操制性超素的核子的作价体的 T放展景丽蓝碑。且不得似于下外 1.本计划草案公前的"公复局日熙享交易均价"。 2.本计划草案公前的20个交易日。60个交易日。120个交易日股票交易均价之一 3.本计划草案公布的20个交易日的公司标的股票收盘价; 4.本计划草案公布的30个交易日的公司标的股票收盘价。

第七章 限制性股票的授予价格及其确定方法

根据以上定价原则,公司股票的公平市场价格为6.70元/股,公司限制性股票的授予价格为公平市场 价格的50%,即3.35元/股。 第八章 激励对象的获授条件及解除限售条件 -、限制性股票的授予条件

一、限制性股票的授予条件
 同时满度上下列接予条件的、公司应向激励对象授予限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成的,则不能向激励对象授予限制性股票。
 (一)公司未发生如下任一情形:
 1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;4、法律法规规定不得实行股权激励的;

4. 法律法规规定不得买有股权额加的; 5. 中国证意公认定的其他情形。 (二)激励对象未发生如下任一情形; 1. 最近12个月内被贮弃交易所以定为不适当人选; 2. 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 3. 最近12个月内因国大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措施;

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6、中国证监会认定的其他情形。 三)公司业绩者核达标,即达到以下条件;

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(三)公司业缴考修达标、即达别以下条件: 1,2020年净资产收益率不低于58%。1后代于对标企业50分位值水平; 2,以2019年营业利润为基数,2020年营业利润增长率不低于15%,且不低于对标企业50分位值水平; 3,2020年资产负债率不高于73.5%; 4,以2019年也晚等与高产量为基数,2020年战略产品产量增长率不低于5%; 5,以2019年供应商先期介入产品供货量为基数,2020年战略产品产量增长率不低于5%;

6,2020年科技投入占营业收入比不低于3.52%。

(四)个人业绩条件 激励对象2020年个人绩效考核良好及以上。

36.000分录公2020年7人203公务校及6万亿人工。 、限制性股票的解除限售条件 公司必須減足下列条件。方可依据本计划对授予的限制性股票进行解除限售: (一)公司未发生如下任一情形: 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告:

3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形;

4、法律法规规定不得实行股权激励的;

4. 法审法规则汇个得实不限处微则的; 5. 中国证签会认定的其他特形。 (二)激励对象未发生以下任一情形: 1. 最近1年内被证券交易所认定为不适当人选; 2. 最近1年内被证券交易所认定为不适当人选; 3. 最近1年内战团大治法治规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措施; 4. 具有(公司法)规定的不得担任公司董事,高级管理人员情形的; 注册注册建立了强急是,由机会即以使随约。 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

5、中国证监会认定的其他情形。 表满足上述第(一)条规定的。 本计划即终止,所有激励对象获授的全部未解除限售的限制性股票均 。而阿正上还外("一)深观止的,亦目以阅经生,亦目或则为家於宋印至部不神時時日印候而往取景均 由公司回顾注销;某一微则外象未满度上处第(二)条规定的,该激励对象考核当年可解除限售的限制性 股票不得解除限售。由公司回题注销。 (三)公司原面地债券核要求 本计划授予的限制性股票,在解除限售期的三个会计年度中,分年度进行业债考核并解除限售,以达

到业绩考核目标作为激励对象的解除限售条件。

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	1,2022间等於予或基維不其任年。且不其于特別企成2か分的徵水平。 2,22010年與經營部局鐵。2020年與海營港利爾學长年不低于411年。且不低于对标企业仍分位徵水平。 3,2022年第一份總非不属于40%。 4,12010年间晚份—后增少基础。2022年後數件品一部的學长年不低于455%。 6,12010年间晚度與另份人不品似與服分場徵。2022年晚也與先期介入平品似與服的學长年不低于423%。 6,2022年程度人計暨收入社产等2455%。
第二个解除限售期	1,20201時於中或建維不低于420%。且年低于4時企20%分位數末等。 2,2020年經經經經過越,2020年經經經過經 3,2020年經濟學經維不成于70%。 4,2020年經濟學為一層計劃就,2020年經濟學為一層的關係並不低于70%, 6,12020年便經濟學的人學局就就是2020年經濟學為一層的關係並不低于70%。 6,2020年便經濟學的人學是就是2025年經濟學。 6,2020年度與人計劃後人計劃後人計劃後人計劃的
第三个解除限售期	1,2024年沙京小安は建平不任下ELES、IL X 任于 4 日本企作分化 位 大平。 2、以2019年登山報告 地名 2,024年登山市

注:1、上述授予及解除限售业绩考核目标中净资产收益率为扣除非经常性损益的加权平均净资产收

益率,营业利润为经审计的上市公司营业利润。 2、上述授予及解除限售业绩考核目标中战略产品包括但不限于汽车板、电工钢、镀锡板三类产品。 3、上述授予及解除限售考核条件中2019年业绩数据以2019年年报披露的数据为准 1.根据公司业务类型及所属行业分类、对标企业为由万行业分类"钢铁"中与公司主营业务具有可比 0家企业, 在年度考核过程中, 对标企业样本若出现业务结构发生重大变化或出现业绩偏离幅度过过

的样本极值,经北京市人民政府国有资产监督管理委员会审核批准后,再由公司董事会根据股东大会授权 的件本校值, 沒.记.京市人民政府国有效产益曾百建委贝芸甲核机准后, 再出公司重事宏根据股东大芸佼校 剔除或更换相关样本。 5.若公司未满足解除限售业绩考核条件, 所有激励对象当年可解除限售的限制性股票均不得解除限 售,并由公司按授予价格和回购时市价孰低值回购注销。

激励对象按照公司《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》分年进行考核,确定考评结果, 考核评价参考如下 - 个会计年度结束后,由董事会薪酬与考核委员会组织对激励对象依据工作业绩、工作态度和工作

(四)个人层面绩效考核

、考核指标的科学性和合理性说明

能力等方面进行综合考核评价,实际可解除限售限制性股票数量与激励对象上一年度绩效评价结果挂钩,激励对象上一年度考核合格后才具备限制性股票当年度的解除限售资格,个人当年实际解除限售额度。 示准系数×个人当年计划解除限售额度。当年度激励对象未能解除限售的限制性股票由公司按授予价格 可购时市价孰低值同购注销 (五)限制性股票的投予与解除限售对标公司选取 按照申银万国行业划分标准,公司属于"钢铁"行业,公司选取业务较为相似的A股上市公司作为同 行业对标企业,对标企业名称如下:

根据相关规定、业绩指标应当包含反映股东回报和公司价值创造的综合性指标、反映企业持续成长能 根据相关规定。业绩指标应当包含反映股东回报和公司价值创造的综合性指标、反映企业持续成长能力的指标及反映企业运行质量的指标。基于上述规定、公司藏励计划结合了市场实践以及公司行业特点,选择符合公司实际的业绩指标作为限制性限要解除取售的公司层面业绩考核指标、包括净资产收益率、营业利润增长率、资产负债率、战略产品产量增长率、供应商先期介入产品增长率、科技投入占营业收入比、该指标体系是公司较为核心的财务指标、反映了公司的股东回报、生产效率、成长能力和公司价值创造的能力,经过再规划并兼顺本计划的设置了产规的转发标。 能分。司员面的业绩考核外、公司还对个人设置了严密的绩效考核体系,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确。全面的综合评价。公司将根据激励对象相应考核年度绩效考评结果,确定激励对象个人是否

公司限制性股票考核指标分为两个层次、分别为公司层面业绩考核和个人层面绩效考核。

**达到解除限售的条件** 综上,本计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性,考核指标设定具有良好的科学性和合理性, 同时对激励对象具有约束效果,能够实现本计划的考核目的。第九章 限制性股票的调整方法和程序 一、限制性股票数量的调整方法 若在本计划草案公告当日至激励对象获授限制性股票完成登记期间,公司有资本公积转增股本、派送

股票红利、股份拆细、配股或缩股等事项,应对限制性股票数量进行相应的调整。调整方法如下 ) 资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细 其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率 (即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量

(四)成形宗元禄日北岛区域外和旧中国加加成泰成型(记入阿里尼日的农村正成泰成里。 (二)配置 O=O(x) PIx (1+n)y ( $P1+P2\times n$ ) 其中,y (n) 有助力调整前的调整能可测数量,y (n) 为配股的比例(即配股的股数与配股前公司股本总额的比例);y (n) 可能应的股数与配股前公司股本总额的比例);y (n) 可能应的股数与配股前公司股本总额的比例);y (n) 可能应的限制性股票数量。 (三)缩股  $Q = Q0 \times r$ 生中:00为调整前的限制性股票数量:n为缩股比例(即1股公司股票缩为n股股票):0为调整后的限 制性股票数量

(四)增发 公司在发生增发新股的情况下,限制性股票数量不做调整。 二、授予价格的调整方法 嗒在本计划草案公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记期间,公司有派息、资本公积转增股

一)资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

第2月10次 - 17/11で。 (二)配股 P=P0×(P1+P2×n)/|P1×(1+n)| 其中:P0为調整前的授予价格;P1为股权登记日当日收盘价;P2为配股价格;n为配股的比例(即配股 的股数与配股前股份公司股本总额的比例);P为调整后的授予价格。 (三)缩股

其中:PO为调整前的授予价格:V为每股的派息额:P为调整后的授予价格。经派息调整后.P仍须大于 公司在发生增发新股的情况下,限制性股票的数量和授予价格不做调整。

其中:P0为调整前的授予价格;n为缩股比例;P为调整后的授予价格

三、限制性股票激励计划调整的程序 当出现前述情况时,应由公司董事会审议通过关于调整限制性股票数量、授予价格的议案。公司应聘 请律师能上连领整是不符合(管理办法)、《公司章程》和本计划的规定向公司董事会出具专业意见。调整 议案经董事会审议通过后,公司应当及时披露董事会决议公告,同时公告律师事务所意见。 以桑笠重单安甲以西坦点,公司这当及的按路重单亏伏以公告,同时公告年即单为所息处。 第一章、限制性股票的会计处理 按照《企业会计准则第11号—股份支付》的规定、公司将在限售期的每个资产负债表目,根据最新取得的可解除限售人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可解除限售的限制性股票数量,并按 照限制性股票授予目的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

一、会计处理方法 · )授予日 根据公司向激励对象授予股份的情况确认股本和资本公积。

根据公司问《观观》(3代区)"及以自立词自近观》(40区本社》(4个区本)((一)、限售期内的每个资产债费。 (一)、限售期内的每个资产债费。 根据会计准则规定,在限售期内的每个资产负债表日,将取得职工提供的服务计入成本费用,同时确 以所有者权益或负债。 (三)解除限售日 在解除限售日,如果达到解除限售条件,可以解除限售;如果全部或部分股票未被解除限售而失效或

、。 由本次股权激励产生的总费用将在经常性损益中列支。公司以目前情况估计,在不考虑本计划对公司 业绩的刺激作用情况下,本计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。考虑本计划对公司发展产生 的正向作用,由此激发管理团队的积极性,提高经营效率,本计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来

第十一章 公司及激励对象发生异动的处理 第十一章 公司及獲助对象发生异动的处理
一、公司发生异动的处理
(一)公司出现下列情形之一的,本计划终止实施,激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司按照本计划相关规定回购注销:
1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
3、上市后最近5年内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形;

4、法律法规规定不得实行股权激励的情形; 5、中国证监会认定的其他需要终止激励计划的情形 5、平局证品表次化方案包部及会社成成的1次的方词形。 (二)公司出现下列情形之一的,按本计划的规定继续执行: 1、公司投制权发生变更; 2、公司出现合并,分立等情形; (三)公司因信息披露文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,导致不符合限制性股票授予条件

或解除限售安排的.未解除限售的限制性股票由公司按本计划相关规定回购注销.激励对象获授限制性股 票已解除限售的,所有激励对象应当返还已获授权益。 董事会应当按照前款规定和本计划相关安排收回激励对象所得收益。

二、激励对象个人情况发生变化 一)本公司(含公司挖股子公司)内部的职务变动 一/华公司(古公司连成于公司/Psindings/安夏岛) 、激励对象发生职务变更,但仍在公司内履职的,其获授的限制性股票完全按照职务变更前本计划规

定的程序进行;
2. 因组织原因激励对象发生职务变动,虽仍与公司签定劳动合同但不实际履职的,激励对象应选择在
2. 因组织原因激励对象发生职务变动,虽仍与公司签定劳动合同但不实际履职时间(月)占考核期 最近一个解除限售期仍按原定的时间和条件解除限售,解除限售比例为实际履职时间(月) 占考核期 [月]的比例。剩余尚未达到可解除限售条件的限制性股票不得解除限售,由公司按照授予价格加上银行 3、激励对象成为监事等不能持有公司限制性股票的人员时,已获授但尚未解除限售的限制性股票不

除限售的限制性股票不得解除限售,并由公司按照授予价格回购注销。

(二)调出公司(含公司控股子公司) 1、激励对象因组织原因调动到公司以外单位工作或退休,激励对象应选择在最近一个解除限售期仍 按原定的时间和条件解除限售,解除限售比例为实际履职时间(月)占考核期(月)的比例。剩余尚未达到 可解除限售条件的限制性股票不得解除限售,由公司按照授予价格加上银行同期存款利息之和回购注销; 2、激励对象因死亡、丧失民事行为能力并与公司解除(终止)劳动关系的,或因个人原因到首钢集团 内其他单位工作的。或与公司协商一致解除劳动合同的、激励对象应选择在最近一个解除限售期仍按原定

內其他単位工作的,就与公司协同一致解除另均言问的,就如冰泉应选择在规定一个解除被告例为获原定的时间和系件解除预售,就是改全的可解的 即时间和系件解除预售,据除限售比例为实际超职时间(月)占考核明月月的比例。剩余尚未达到可解除 限售条件的限制性股票不得解除限售,由公司按照授予价格回购注销; 3. 激励对象被公司帮迫或主动离限到首翰基团分单位工作的,已获授但尚未达到解除限售条件的限 制性股票,由公司按照授予价格和回购时市价孰低值回购注销。

激励对象有下列情形之一的,公司应终止授予其新的权益、取消其尚未行使权益的行使资格并按授予

1 土有效层即或老巫重生的 漆即的 入13; 3.激励对象在任职期间,有受贿索贿、含污、盗窃、泄露公司商业和技术秘密、实施关联交易损害公司 利益,声誉和对公司形象百重称重大负面影响等违法违经行为,给公司造成损失的; 利益,声誉和对公司形象有重大负面影响等违法违经行为,给公司造成损失的; 4、激励对象受行政记大过及以上处理的、受党内严重警告及以上处分的或受刑事处罚的

本文中"回歐时市价"是指公司董事会审议回购该激励对象限制性股票当天的公司股票收费价 (四)对因违反相关规定,需要将所获得股权激励收益返还公司的,按有关规定执行。 (五)其他未说明的情况由董事会认定,并确定其处理方式。 (五) 具他未说明的简论由重单会认定,并确定具处理方式。 三、公司与激励对象之间争议的解决 公司与激励对象之争议,按照本计划和《限制性股票授予协议书》的规定解决;规定不明的,双方应 图国家法律和公平合理原则协商解决;协商不成,应提交公司住所所在地有管辖权的人民法院诉讼解

·. 回购数量的调整方法 激励对象获授的限制性股票完成股份登记后,若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆 细 起股 缩股等重项 公司应对尚未解除阻集的阻制性股票的同脑数量进行相应的调整 调整方法加下 1. 资本公积转增股本 派送股票红利 股份拆细

第十二章 限制性股票回购价格、数量的调整方法及程序

其中:00为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增,送股或拆细后增加的股票数量);0为调整后的限制性股票数量。  $Q = Q0 \times P1 \times (1 + n) \div (P1 + P2 \times n)$ 其中:Q0为调整前的限制性股票数量;P1为股权登记日当日收盘价;P2为配股价格;n为配股的比例

(即配股的股数与配股前公司总股本的比例); (2) 內为调整后的限制性股票数量 ა.чых ○ = 00 × n 其中; ○ 0为调整前的限制性股票数量; n为缩股比例(即1股公司股票缩为n股股票); ○ 为调整后的限

制性股票数量。 4、增发 公司在发生增发新股的情况下,限制性股票数量不做调整。 1、回购价格的调整方法

公司按本计划规定回购注销限制性股票的,除特殊规定外,回购价格为授予价格,但根据本计划需对 回购价格进行调整的除外 激励对象获授的限制性股票完成股份登记后,若公司发生资本公积转增股本、派达股票红利、股份拆配股份, 1800元。 1800元,180 回购价格做相应的调整。 1、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

 $P = P0 \div (1 + n)$ 其中:P为调整后的每股限制性股票回购价格,P0为每股限制性股票授予价格:n为每股公积金转增股 本、派送股票红利、股票拆细的比率(即每股股票经转增、送股或股票拆细后增加的股票数量)

 $P = P0 \div n$ 

价格与回购时市价孰低回购注销。

2、配股  $P = P0 \times (P1 + P2 \times n) = [P1 \times (1 + n)]$ 其中:P1为股权登记日当天收盘价;P2为配股价格;n为配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股

其中:P为调整后的每股限制性股票回购价格,P0为每股限制性股票授予价格;n为每股的缩股比例 (即1股股票缩为n股股票)。 4.派息 P = P0 - V 其中:P0为调整前的每股限制性股票回购价格;V为每股的派息额;P为调整后的每股限制性股票回顾 价格。经派息调整后,P仍须大于1。

公司在发生增发新股的情况下,限制性股票价格不做调整。 :、回购注销的程序 公司及时召开董事会审议根据上述规定进行的回购价格调整方案。依据《管理办法》规定,公司董事

会按照《管理办法》第二十七条规定审议限制性股票回购方案的,应将回购股份方案是交股东大会批准,并及时公告。公司按照本计划的规定实施回购时,应向证券交易所提出申请,经证券交易所确认后,由证券

第十三章 其他重要事项 一、本计划中的有关条款,如与国家有关法律、法规及行政规章、规范性文件相冲突,则按照国家有关 法律、法规及行政性规章制度执行或调整。本计划中未明确规定的,则按照国家有关法律、法规及行政规 章、规范性文件执行或调整。 二、若激励对象违反本计划、《公司章程》或国家有关法律、法规及行政规章及规范性文件,出售按照

本计划所获得的股票,其收益归公司所有,由公司董事会负责执行。 三、本计划经北京市人民政府国有资产监督管理委员会审核批准,公司股东大会审议通过后生效。 四、本计划的解释权归公司董事会 本、派送股票红利、股份拆细、配股或缩股等事项,应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。 调整方法

> 北京首钢股份有限公司 2021年8月2日

本公司及临事会全

本公司及全体董事、监事保证本计划及其摘要不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其真实

1、本计划依据《中华人民共和国证券法》、《中华人民共和国公司法》、《国有控股上市公司(境内)实施股权激励试行办法》(国资发分配[2006]175号文)(下称《试行办法》)、《关于规范国有控股上市公司实施股权激励制度有关问题的通知》(国资发分配[2008]171号文)、《中央企业控股上市公司实施股权激历工作指引》、国资务》(2002]178号文)、《由公司股权激励管理办法》(中国证券贴督管理委员会令第148号)和《北京首钢股份有限公司章程》(下称《公司章程》)以及其他相关法律、法规,规章和规范性对金件的编字结束。

542.36万股的1.0507%。 在本计划草案公告当日至激励对象完成限制性股票登记期间, 若公司发生资本公积转增股本、派发股票红利,股份拆细或缩股, 配股等事宜, 限制性股票的授予数量将根据本计划予以相应的调整。 票红利、股份拆卸或缩股、屁股、派息等事宜、限制性股票的投予价格将根据本计划予以相应的调整。 5.本次北实行股投激励的人员不超过412人。包括公司(含公司挖股子公司)董事、高级管理人员、核 心技术人员和管理骨干。

本计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务 8、公司具备以下实施本计划条件:

(2)外や軍事(已拾班以軍事)人数处三达到軍事云成项的干級以上。新剛一子校安贝云王即四八四 董事组成,薪酬与考核委员会制度健全,议事规则完善,运行规范。 (3)基础管理制度规范,内部控制制度健全,三项制度改革到位,建立了符合市场竞争要求的管理人 员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的劳动用工、业绩考核、薪酬福利制度体系。

2021年8月2日,内蒙古平庄能源股份有限公司(以下简称"公司")收到中国证券监督管理委员会(以下简称"中国证监会")出具的《中国证监会行政许可申请受理单》(受理序号:211956)。中国证监会依法对公司提交的《内蒙古平庄能源股份有限公司上

内蒙古平庄能源股份有限公司

董 事会 2021年8月3日