

证券代码:603739 证券简称:蔚蓝生物 公告编号:2021-050
青岛蔚蓝生物股份有限公司关于公司第四届董事会第九次会议决议的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、董事会会议召开情况
 青岛蔚蓝生物股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第九次会议于2021年6月24日在公司会议室以通讯和现场表决的方式召开。根据《公司章程》第九十条“会议通知”中关于“紧急情况,需要尽快召开董事会临时会议的,可以随时通过电话或者其他口头方式发出会议通知,但召集人应当在会议上做出说明”的规定,公司于2021年6月24日以电话方式发出会议通知,召集人亦于本次会议上做出了相应说明。本次会议应出席董事6人,实际出席6人,会议由公司董事长黄炳亮先生主持。会议召集召开程序及审议事项符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)和《青岛蔚蓝生物股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)等有关规定,所形成的决议合法有效。

二、董事会会议审议情况
 1. 审议并通过《关于〈公司2021年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》
 为进一步完善公司在公司治理结构,建立健全公司的长效激励约束机制,形成良好均衡的价值分配体系,充分调动公司董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术(业务)人员的积极性,使其更加勤勉地开展工作,以保证公司业务稳步提升,确保公司发展战略和经营目标的实现,公司在充分保障股东利益的前提下,按照收益与贡献对等的原则,根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等法律、行政法规、部门规章及规范性文件规定了《青岛蔚蓝生物股份有限公司2021年股票期权激励计划(草案)》及其摘要。
 具体内容详见公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《青岛蔚蓝生物股份有限公司2021年股票期权激励计划(草案)》及《青岛蔚蓝生物股份有限公司2021年股票期权激励计划(草案)摘要公告》(公告编号:2021-052)。

董事陈刚、贾德强先生为公司本次股权激励计划的拟激励对象,作为关联董事回避表决。独立董事对本议案发表了同意的独立意见。
 该议案尚需提交公司股东大会审议。

表决票:4票,赞成票:4票,反对票:0票,弃权票:0票。

2. 审议并通过《关于〈公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》
 为保证公司本次股权激励计划的顺利实施,确保公司发展战略和经营目标的实现,同意公司董事会薪酬与考核委员会依据《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件规定及《公司章程》,结合公司实际情况,制定的《青岛蔚蓝生物股份有限公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法》。
 具体内容详见公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《青岛蔚蓝生物股份有限公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法》。

董事陈刚、贾德强先生系公司本次股权激励计划的拟激励对象,作为关联董事回避表决。独立董事对本议案发表了同意的独立意见。
 该议案尚需提交公司股东大会审议。

表决票:4票,赞成票:4票,反对票:0票,弃权票:0票。

3. 审议并通过《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年股票期权激励计划有关事项的议案》
 为了具体实施本次股权激励计划,公司董事会提请股东大会授权董事会办理公司2021年股票期权激励计划的以下事项:

- (1) 授权董事会确定2021年股票期权激励计划的授予日;
- (2) 授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股等事宜时,按照2021年股票期权激励计划规定的方法对股票期权数量进行相应的调整;
- (3) 授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股、派息等事宜时,按照2021年股票期权激励计划规定的方法对股票期权的行权价格进行相应的调整;
- (4) 授权董事会在公司和激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所需的全部事宜;
- (5) 授权董事会对激励对象的行权资格、行权条件进行审查确认,并同意董事会将该事项授予薪酬与考核委员会行使;
- (6) 授权董事会决定激励对象是否可行权;
- (7) 授权董事会办理激励对象行权所需的全部事宜,包括但不限于向证券交易所提出行权申请,向登记结算公司申请办理有关登记结算业务,修改《公司章程》,办理公司注册资本的变更登记;
- (8) 授权董事会办理尚未行权的股票期权的事后事宜;
- (9) 授权董事会实施2021年股票期权激励计划的变更与终止,包括但不限于取消激励对象的行权资格,取消激励对象尚未行权的股票期权,将已失效的激励对象尚未行权的股票期权的继承等事宜,终止公司股权激励计划;根据股票期权激励计划的规定,决定是否对激励对象行权获得的收益予以追扣;
- (10) 授权董事会对公司2021年股票期权激励计划在运行和管理和调整,在与本次激励计划的条款一致的前提下不定期制定或修改该计划的实施和管理实施细则。但如果法律法规及相关监管机构要求该等修改需得到股东大会或和相关监管机构批准,则董事会需等修改得到相应的批准后方可实施;
- (11) 授权董事会签署、执行、修改、终止任何和2021年股票期权激励计划有关的协议;
- (12) 为保证2021年股票期权激励计划的实施,授权董事会委任财务顾问、收款银行、会计师、律师、证券公司等中介机构;
- (13) 授权董事会按照既定的方法和程序,将股票期权总额度在各激励对象之间进行分配和调整;
- (14) 授权董事会实施股票期权激励计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权力除外;
- (15) 提请股东大会授权董事会,就2021年股票期权激励计划向有关政府、机构办理审批、登记、备案、核准、同意等手续;签署、执行、修改、完成向有关政府机构、组织、个人提交的文件;修改《公司章程》,办理公司注册资本的变更登记;以及作出任何与本次股权激励计划有关的必须、恰当合理的所有行为;
- (16) 提请公司股东大会同意,向董事会授权的期限与2021年股票期权激励计划有效期一致。

上述授权事项,除法律、行政法规、部门规章、规范性文件、公司股票期权激励计划或《公司章程》有明确规定需由董事会决议通过的事项外,其他事项可由董事长或其授权的适当人士代表董事会直接行使。

董事陈刚、贾德强先生系公司本次股权激励计划的拟激励对象,作为关联董事回避表决。该议案尚需提交公司股东大会审议。

表决票:4票,赞成票:4票,反对票:0票,弃权票:0票。

4. 审议并通过《关于公司变更证券事务代表的议案》

公司同意聘任游海军先生为公司证券事务代表,协助公司董事会秘书开展工作,任期自本次董事会决议通过之日起至第四届董事会任期届满之日止。公司董事会秘书姜勇先生将不再兼任证券事务代表一职。

具体内容详见公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《青岛蔚蓝生物股份有限公司关于变更证券事务代表的公告》(公告编号:2021-054)。

表决票:6票,赞成票:6票,反对票:0票,弃权票:0票。

5. 审议并通过《关于召开2021年第二次临时股东大会的议案》

公司拟于2021年7月13日召开2021年第二次临时股东大会,具体时间、地点及会议议题见公司同日披露的《关于召开2021年第二次临时股东大会的通知》的公告。

表决票:6票,赞成票:6票,反对票:0票,弃权票:0票。

特此公告。

青岛蔚蓝生物股份有限公司董事会
 2021年6月25日

证券代码:603739 证券简称:蔚蓝生物 公告编号:2021-051

青岛蔚蓝生物股份有限公司关于公司第四届监事会第九次会议决议的公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、监事会会议召开情况
 青岛蔚蓝生物股份有限公司(以下简称“公司”)第四届监事会第九次会议于2021年6月24日在公司会议室以通讯和现场表决的方式召开。根据《公司章程》第六十六条“会议通知”中关于“紧急情况,需要尽快召开监事会临时会议的,可以随时通过口头或者电话等方式发出会议通知,但召集人应当在会议上做出说明”的规定,公司于2021年6月24日以电话方式发出会议通知,召集人亦于本次会议上做出了相应说明。本次会议应出席监事人,实际出席6人,会议由公司监事会主席陈野女士主持。会议召集召开程序及审议事项符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)和《青岛蔚蓝生物股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)等有关规定,所形成的决议合法有效。

二、监事会会议审议情况
 1. 审议并通过《关于〈公司2021年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》
 经审议,监事会认为:《青岛蔚蓝生物股份有限公司2021年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的内容符合《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件以及《公司章程》的规定,草案及其摘要合法、合规,有利于公司的持续发展,不存在损害公司及全体股东权益的情形。
 具体内容详见公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《青岛蔚蓝生物股份有限公司2021年股票期权激励计划(草案)》及《青岛蔚蓝生物股份有限公司2021年股票期权激励计划(草案)摘要公告》(公告编号:2021-052)。

该议案尚需提交公司股东大会审议。

表决票:3票,赞成票:3票,反对票:0票,弃权票:0票。

2. 审议并通过《关于〈公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》
 经审议,监事会认为:《青岛蔚蓝生物股份有限公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法》的内容符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件以及《公司章程》的规定,能够确保本次股权激励计划的顺利实施,将进一步完善公司在公司治理结构,形成良好、均衡的价值分配体系,建立股东与公司员工之间的利益共享与约束机制,不存在损害公司及全体股东权益的情形。
 具体内容详见公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《青岛蔚蓝生物股份有限公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法》。

该议案尚需提交公司股东大会审议。

表决票:3票,赞成票:3票,反对票:0票,弃权票:0票。

3. 审议并通过《关于修改〈公司2021年股票期权激励计划激励对象名单〉的议案》
 经审议,监事会认为:列入公司本次股票期权激励计划的激励对象名单的人员具备《公司法》、《证券法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格,所确定的激励对象为公司董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术(业务)人员(不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女)。

激励对象名单内的人员符合下列要求:不存在最近12个月内被证券交易所、中国证监会及其派出机构认定为不适当人选的情形,不存在最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构处罚或者采取市场禁入措施的情形,不存在《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形,不存在根据法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形;符合《管理办法》规定的激励对象资格;符合《青岛蔚蓝生物股份有限公司2021年股票期权激励计划(草案)》及其摘要规定的激励对象范围,其作为公司本次股权激励计划激励对象主体资格合法、有效。

公司将通过公司内部网络或其他途径公示激励对象的姓名和职务,预留授予授予分期不超过10%。监事会在充分公示意见后,将于股东大会审议股票期权激励计划5日披露激励对象核查说明。

具体内容详见公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《青岛蔚蓝生物股份有限公司监事会关于公司2021年股票期权激励计划相关事项的审核意见》。

该议案尚需提交公司股东大会审议。

表决票:3票,赞成票:3票,反对票:0票,弃权票:0票。

特此公告。

青岛蔚蓝生物股份有限公司监事会
 2021年6月25日

证券代码:603739 证券简称:蔚蓝生物 公告编号:2021-052

青岛蔚蓝生物股份有限公司2021年股票期权激励计划(草案)摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、激励对象权益分配
 ●股权激励方式:股票期权
 ●激励来源:公司回购激励对象定向发行的公司A股普通股股票。
 ●股权激励的权益总数及涉及的标的股票总数:青岛蔚蓝生物股份有限公司(以下简称“公司”)2021年股票期权激励计划(以下简称“本激励计划”)拟授予的股票期权数量为

为1,000.00万份,约占本激励计划草案公告时公司股本总额25,208.484万股的3.97%。

一、公司基本情况
 (一)公司简介
 1. 公司名称:青岛蔚蓝生物股份有限公司

2. 法定代表人:黄炳亮
3. 上市日期:2019年01月16日
4. 注册地址:青岛城阳区王沙路3118号企业服务中心100室
5. 主营业务:酶制剂、微生物制剂和动物保健品的研发、生产和销售
- (二)近三年主要业绩情况

主要会计数据	2020年		2019年	
	金额(元)	占比(%)	金额(元)	占比(%)
营业收入	960,240,284.38	946.77%	772,062.74	202.05%
归属于上市公司股东的净利润	108,976,210.00	77.72%	246.19	93.384%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	185,918,294.86	63.31%	173.33	171.73%
归属于上市公司股东的净资产	77,997,100.71	68.327%	126.56	85.76%
归属于上市公司股东的净资产	1,038,123,826.61	962.384%	279.76	940.68%
归属于上市公司股东的净资产	1,461,467,708.17	1,281.249%	579.06	946.321%

二、股权激励计划的基本情况

1. 激励对象构成
 公司第四届董事会由6名董事构成,分别是:董事长黄炳亮,董事张效成、贾德强、陈刚,独立董事陈洪刚、林英庭。

2. 监事会构成
 公司第四届监事会由3名监事构成,分别是:监事会主席原好,监事邵静、宋瑞峰。

3. 高级管理人员构成
 公司现任高级管理人员3人,分别是:总经理陈刚,财务总监姜勇,董事会秘书姜勇。

三、股权激励计划的目的
 (一)进一步完善、健全公司治理结构,建立和完善公司及控股子公司核心管理员工及核心技术(业务)团队的激励约束机制,充分调动其积极性,有效地将公司核心、利益和核心团队成员的个人利益结合在一起,形成“着眼未来、利益共享、风险共担”的利益共同体,提升公司凝聚力,促进公司持续、快速发展,提升核心竞争力,实现公司的可持续发展。

(二)进一步完善目标考核制度,激发公司及控股子公司核心管理员工及核心骨干的动力和创造力,保证公司发展战略和经营目标的顺利实施;

(三)有利于吸引和保留优秀的管理人才和业务骨干,满足公司对核心人才的巨大需求,提升公司的竞争力;并为优秀人才提供一个良好的发展平台,建立公司的人力资源优势,进一步增强公司创新活力,为公司可持续发展注入新的动力;

(四)在充分保障股东利益的前提下,按照收益与贡献对等的原则,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定,制定本计划。

四、股权激励计划的实施、涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。

五、股权激励计划授予的股票期权数量
 本激励计划拟激励对象授予股票期权数量为1,000.00万份,约占本激励计划草案公告时公司股本总额25,208.484万股的3.97%。每份股票期权在满足行权条件的情况下,拥有在行权期内以行权价格购买1股公司A股普通股股票的权利。

截至本激励计划公告日,公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及标的股票累计不超过公司股本总额的10%。本激励计划在任何一个激励对象未全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的1%。

在本激励计划公告日至激励对象完成股票期权行权期间,若公司发生资本公积转股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股等事宜,股票期权数量及所涉及的标的股票总数将根据做相应的调整。

六、激励对象的范围及各自所获授的权益数量
 (一)激励对象的确定依据
 1. 激励对象确定的法律依据
 本激励计划激励对象依据《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定,结合公司实际情况确定。

2. 激励对象确定的职务依据
 本激励计划激励对象为公司董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术(业务)人员。符合本激励计划的激励对象的发展由经理、由公司董事会薪酬与考核委员会拟定名单,并经公司监事会核实确定。

(二)激励对象的核实
 1. 本激励计划涉及的激励对象共计60人,包括:
 (1) 公司董事;
 (2) 公司高级管理人员;
 (3) 公司中层管理人员;
 (4) 公司核心技术(业务)人员。

本激励计划涉及的激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

五、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

六、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

七、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

八、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

九、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

十、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

十一、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

十二、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

十三、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

十四、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

十五、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

十六、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

十七、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

十八、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

十九、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

二十、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

二十一、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

二十二、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

二十三、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

二十四、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

二十五、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

二十六、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

二十七、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

二十八、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

二十九、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

三十、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

三十一、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

三十二、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

三十三、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

三十四、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

三十五、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

三十六、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

三十七、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

三十八、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

三十九、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

四十、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

四十一、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

四十二、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

四十三、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

四十四、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

四十五、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

四十六、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

四十七、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

四十八、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

四十九、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

五十、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

五十一、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

五十二、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

五十三、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

五十四、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

五十五、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

五十六、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

五十七、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

五十八、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

五十九、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

六十、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

六十一、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

六十二、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

六十三、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

六十四、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

六十五、激励对象的考核、公司将对激励对象个人设置了严格的绩效考核,能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价;公司将根据激励对象的个人绩效考核结果,确定激励对象是否达到股票期权行权条件以及具体的可行权数量。

六十六、