证券简称:华仁药业 公告编号:2021-035 华仁药业股份有限公司关于董事长、总裁增持本公司股票的公告

屬。 华仁药业股份有限公司(以下简称"公司")收到公司董事长、总裁杨效东先生的通知,基于对公司未 来发展前景的信心和公司限票;原附股资价值的认同、杨效东先生于2021年6月17日以其自有资金通过深圳 证券交易所证券交易系统在二级市场增移公司股份、现将具体信息公告如下:

5式增持 、本次增持具体情况 曾持主体 增持方式 持股数 总股本 量(股) 占比

二、其他说明 1、本次增持符合《公司法》、《证券法》、《上市公司收购管理办法》、《深圳证券交易所创业板股票上 市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等相关法律、行政法规、部门规章及规范性文 性的规定。 2.公司董事长、总裁杨效东先生将严格遵守有关法律法规,以及中国证券监督管理委员会、深圳证券交 2.公司董事长、总裁杨效东先生将严格遵守有关法律法规,以及中国证券监督管理委员会、深圳证券交

易所关于上市公司权益变动及股票买卖敏感期的相关规定,增持完成后6个月内不转让其持有的公司股份 3、基于对公司未来发展前景的信心和公司股票长期投资价值的认同,公司董事、监事、高级管理人员不 3、避了以公司水未及除时頭印造心材公司以底未吃到这页时间的3的机,公司重导、血事、高级自建入几个排除未来继续管持公司股份的可能、公司将根据《公司法》《证券法》、《上市公司如政管理办法》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变 动管理规则》等相关规定持续关注增持主体增持公司股份的有关情况,并及时履行信息披露义务。

华仁药业股份有限公司 二〇二一年六月十八日

泰禾集团股份有限公司 关于再次延期回复深圳证券交易所2020年年报问询函的公告

证券简称, 泰禾集团

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重

证券代码:000732

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚骸比载、误导性除处现里大遗漏。 泰禾集团股份有限公司(以下简称"公司")于2021年5月31日收到深圳证券交易所公司管理部 下发的《关于对泰禾集团股份有限公司2020年年报的问询函》(公司部年报问询函〔2021)第246号) (以下简称"年报问询函〔2021)第246号, (以下简称"年报问询函〔2021)第246号, 排送深圳证券交易所公司管理部。 被当年报问询函后,公司高度重视,积极组织相关部门及协调中介机构共同对年报问询函中涉及 的问题进行逐项落实,核查与同复。鉴于年报问询函中涉及的工作量较大,公司预计无法在规定的时间内完成问复工作。为保证年报问询函回复为客的复实。准确、完整 公司向深圳证券交易所销延期 回复年报问询函,并于2021年6月8日在巨潮资讯网披露了《关于延期回复深圳证券交易所2020年年 报问询函的公告》(详见公司2021—049号公告)。

截至目前,年根何洵逐涉及的部分事项尚需公司及中介机构进一步核变,补充,完善。为保证年根何询密回复内容的真实、准确,完整。经向深圳证券交易所申请,公司将再次延期回复年报问询密,公司预计于2021年6月30日前完成年报问询密回复。公司将时次通行。公司标识进度,尽快完成问复工作,及时按规定履行信息披露义务。公司指定的信息披露媒体为《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)、公司所有信息均以在上述指定媒体刊登的信息为准,敬请广大投资者注意投资风险。特此公告。

泰禾集团股份有限公司 董事会 二〇二一年六月十九日

证券代码:002572 公告编号:2021-030 索菲亚家居股份有限公司 关于回购股份事项前十大股东和前十大无限售条件股东持股情况的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或 索菲亚家居股份有限公司 (以下简称"公司"或"本公司") 于2021年6月15日召开了第四届董事

根据《深圳证券交易所上市公司回购股份实施细则》的相关规定,现将公司董事会公告回购股份实施细则》的相关规定,现将公司董事会公告回购股份实施细则》的相关规定,现将公司董事会公告回购股份

持股	数量、比	-交易百(周2021年6月11日)曼尼在新的原 例公告如下: 名股东持股情况	千名胶东科削干名7	6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6. 6
	序号	股东名称	持股数量(股)	持股比例(%)
	1	江淦钧	187,063,600	20.50
	2	香港中央结算有限公司	178,767,137	19.59
	3	柯建生	177, 124,000	19.41
	4	全国社保基金一零九组合	10,052,920	1.10

0.53	4,844,159	上海高毅资产管理合伙企业 (有限合伙) - 高毅利伟 精选唯实基金	9
0.46	4,177,398	兴全基金 – 农业银行 – 中国太平洋人寿保险 – 中国太 平洋人寿股票主动管理型产品(个分红)委托投资	10
		名无限售条件股东持股情况	二、前十
持股比例(%)	持股数量(股)	股东名称	序号
28.04	178,767,137	香港中央结算有限公司	1
7.34	46,765,900	江淦钧	2
6.98	44,281,000	柯建生	3
1.58	10,052,920	全国社保基金一零九组合	4
1.25	7,948,406	国泰基金管理有限公司 – 社保基金四二一组合	5
0.98	6,257,824	兴全基金-兴业银行-兴全-有机增长1号特定多客户 资产管理计划	6
0.96	6,140,993	平安基金 – 中国平安人寿保险股份有限公司 – 分红 – 个险分红 – 平安人寿 – 平安基金权益委托投资2号单 一资产管理计划	7
0.79	5,024,921	阿布达比投资局	8
0.76	4,844,159	上海高毅资产管理合伙企业 (有限合伙) – 高毅利伟 精选唯实基金	9
0.66	4,177,398	兴全基金 - 农业银行 - 中国太平洋人寿保险 - 中国太 平洋人寿股票主动管理型产品(个分红)委托投资	10

证券代码:603328 证券简称:依顿电子 广东依顿电子科技股份有限公司 股东减持股份结果暨未实施减持公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大 遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

大股东持股的基本情况

本次计划实施前,公司控股股东依顿投资有限公司(以下简称"依顿投资")持有公司股份633, 118,220股,占公司总股本的63.41%。上述股份来源为公司首次公开发行股票前取得的股份以及发行 116,220版, 古公司志成本的63.41%。 上产成切来。 上市后利润分配及资本公积转增股本取得的股份。 ●减持计划的主要内容

公司于2020年11月28日披露了《股东减持股份计划公告》。依顿投资拟以集中竞价交易及大宗交 易方式减持不超过公司股份总数6%的股份,且不超过59,906,556股。减持期间如遇买卖股票的窗口

●减持计划的实施结果

截至本公告披露日,本次减持计划实施的时间区间已届满,依顿投资未减持公司股票。依顿投资 公司股份633,118,220股,占公司总股本的63.41%。

一、减持	主体减持前基本情况			
股东名 称	股东身份	持股数量(股)	持股比例	当前持股股份来源
依顿投资	5%以上第一大股东	633,118,220	63.41%	IPO前取得:316,559,110股 其他方式取得:316,559,110股

二、减持计划的实施结果

(一)大股东因以下事项披露减持计划实施结果:

公告编号:2021-050号

披露的减持时间区间届满 33,118, 220

注:上表"减持期间"为依顿投资拟通过集中竞价交易方式实施减持的期间,其拟通过大宗交易

方式实施减持的期间为2020年12月3日-2021年5月31日。 (二)本次实际减持情况与此前披露的减持计划、承诺是否一致〈是 □否

(三)减持时间区间届满,是否未实施减持√未实施□巴实施 本次股份减持计划期间内,由于市场情况原因,依顿投资未实施减持,亦未超出减持计划,符合已 披露的减持计划。

(四)实际减持是否未达到减持计划最低减持数量(比例)√未达到 □已达到

本次股份减持计划未设置最低减持数量(比例),减持时间区间内,依顿投资未实施减持。 (五)是否提前终止减持计划□是 √否

广东依顿电子科技股份有限公司董事会

天融信科技集团股份有限公司 第六届董事会第十二次会议决议公告

遊湖。
- 会议召开情况
- 会议通知于2021年6月17日以直接送达,电子邮件等方式向全体董事投出、公司应
出席会议董事名,实际出席会议董事安人。会议由董事长李雪堂女士持,公司董事及高级管理人员列
席了本次会议、本次会议的召集和召开符合《中华人民共和国公司法》和《天融信科技集团股份有限公司董程的有关规定。
- 公会议审议情况
(一)以惠明商。0.则反对,0票弃权,审议并通过《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划激励对象全单及投予权益数量的议案》。
- 鉴于公司(2021年股票期权与限制性股票激励计划》以下简称"本激励计划")中确定的2名激励
对象由于个人原因自愿放弃公司投授予其的全部股票期权计划0.04万份、22金激励对象由于个人原因自愿放弃公司投授予其的全部股票期权共1004万份、22金激励对象由于个人原因自愿放弃公司投授予其的全部股票期权1004万份、22金激励对象由于个人原因自愿放弃公司投授予其的全部股票期权1004万份、经产成股费力经验量上扩调整。 调整后 股票期权投予的激励对象人数由406人,股票期权投予总量由
38.260万份增整为325.6万份、限制性股票分份、激励性股票投产,1000万份、根据性股票的数量,1000万份,根据性股票的表现,1000万份,根据性股票的表现,1000万份,1000万份,1000万份。1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,1000万份,

(黑罗罗)(四头工/7)中欧则以对欧则对家,对华以条凹壁农伏。)以8票同意,0票反对,0票弃权,审议并通过《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的

(二)以8票同意,0票反对,0票弃权,审议并通过《天于问藏则对象权才似录例也与政府正区录证。 议案》,提据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2021年股票期权与限制性股票激励计划》的有关规定 以及公司2021年6月17日召升刊2021年第二次临时股东大会的投收、董事会认为本次股票期权与限制 性股票激励计划的投于条件已经通足,确定设于日为2021年6月18日,向406名激励对象投予股票期权 58226万份。向483名激励对象投予捐助性股票25056万段。 上述事项的具体内容详见公司于2021年6月19日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及《中国证 好报》《上述事项的具体内容详见公司于2021年6月19日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及《中国证 好报》《上部净报》《证券日报》被露的《关于向激励对象投予股票期权与限制性股票的 公告》(公告编号。2021—661) 独立董事校表的独立第几于2021年6月19日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露。 关联董事顾洁女士为本领励计划激励对象,对本议案回避表决。 二)以8票同意,0票反对,0票弃权,审议并通过《关于公司子公司租贷办公场所整关联交易的议 案》。

(三)以8票同意,0票反对,0票弃权,审议并通过《关于公司子公司租赁办公场所整关联交易的议案》。
因经营发展需要,公司全资子公司北京天融信科技有限公司之全资子公司北京天融信网络安全技术有限公司(以下商称"大概信网络安全技术有限公司(以下商称"大概信息。
12月30日在北京市海淀区签署了《北京大极散天信息技术研发基地东侧1-6层及地下房屋租赁合同》,约定天融信网络承租太极散天信息技术研发基地东侧1-6层及地下房屋租赁合同,约定天融信网络承租太极散天信息技术研发基地东侧1-6层及地下房屋租赁合同,约定天融信网络承租太极散大信息技术研发基地东侧一至六层,地下一层部分房屋、249个车位至2020年12月31日力免租期),租金及物业管理接合计的租赁合同总金额约83、772、391.44元。2021年6月17日,经大极极天投东全市议通过、公司董事长。这些理学常变士上副总经理孔继阳先生被选举为太极散天董事、根据《宏圳证券交易所股票上市规则》,大极散天成分公司的关联方。基于谨慎考虑、公司将前途营产程度事项础认为实联交易,并履行相应的董事会审议租产上述事项的具体内容详见公司于2021年6月19日在巨潮资讯网(www.cminfo.com.cm)及《中国证券报》(上海还券报》(证券日报》报露的《关于公司子公司租赁办公场所整关联交易的公告》(公告编号、2021—662),
独立董事发表的事前认可意见和独立意见于2021年6月19日在巨潮资讯网(www.cminfo.com.cm),被源。
——《本意》表的事前认可意见和独立意见于2021年6月19日在巨潮资讯网(www.cminfo.com.cm),被源、

三、备查文件 经与会董事签字并加盖董事会印章的董事会决议。 特此公告

天融信科技集团股份有限公司董事会

天融信科技集团股份有限公司 关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益 数量的公告 ** 没有虚假记载 误导性陈述武重大 本公司及董事会全体成员保证信息

遊劃。

本公司及重事完全体成负操证信息收露的//分科头、准确、元整、24月虚饭已减、误与往除还以重大资。

表定的及重事完全体成负操证信息收露的//分科员。1 根据2021年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称"本激励计划"、激励计划")规定及2021年第二次临时报失六会的授权,于2021年6月18日召开新六届董事会第十二次会议、第六届董事会第十次会议、审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划或助价单名单及授予权益数重的议案》。现特有关事项的规则。

一、激励计划已超行的相关审批程序
(一)2021年5月30日、公司第六届董事会第十一次会议审议通过了《关于公司《2021年股票期权与限制性股票激励计划。第第))及《到第六届董事会第十一次会议审议通过了《关于公司《2021年股票期权与限制性股票激励计划。单第))及基摘要的议案》《关于创定公司《2021年股票期权与限制性股票额助计划。第第))的议案》《关于创度公司《2021年股票期权与限制性股票额助计划之服务核管理办法。)的议案》《关于创度公司、2021年股票的相关股票的代义等的公案》《关于召开2021年第二次届的报度未会的议案》、公司独立董业等成本激励计划是否有利于公司的持续发条托达票权。公司第六届董事会第六次会议审议通过了相关议案:北京市金社律师事务所就强助计划。

报告 (一) 公司于2021年5月31日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)按票了《天融信科技集团股份有限公司2021年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单》,并于2021年6月1日在公司官网(www.topsec.com.cn)对激励对象格名及职务进行了公示。《永河时间为2021年6月1日起至2021年6月1日日公示期间,公司监事会未收到任何对本次投激励对象名单的异议。公司于2021年6月11日披露了《监事会关于2021年6月期日投票缴前计划缴励对象名单的异议。公司于2021年6月11日披露了《监事会关于2021年6月期日投票缴前计划购励对象名单的异议。公司于2021年6月11日披露了《监事会关于2021年6月初日投票缴前计划内幕信息知情人及激励对象名微励计划(草案)公开披露前6个月内(2020年1月月30日至2021年6月18日以安公司股票的情况进行了自查,并于2021年股票期权与限制性股票缴前计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

司限制性股票覆加げ7知級足的が下海計中31月か。
(、各査文件
(、公司第六届董事会第十二次会议洪议、
2、公司第六届董事会第十次会议决议、
3、公司独立董事关于第六届董事会第十二次会议相关事项的独立意见。
1、北京市金杜律师事务所关于公司2021年股票期权与限制性股票激励计划调整及授予事项的法律

思见计; 5.上海荣正投资咨询股份有限公司关于公司2021年股票期权与限制性股票激励计划调整及授予相关事项之独立财务顾问报告。 特此公告。 天融信科技集团股份有限公司董事会 二〇二一年六月十九日

天融信科技集团股份有限公司关于向激励对象授予股票期权 与限制性股票的公告

重要内容提示:

● 股权激励权益授予日:2021年6月18日

● 股票期权授予数量:382.56万份

● 限制性股票授予数量:250.58万股 ● 股权處助於益接 7日: 2021年6月18日
● 股票期权是予数量: 38256万份
● 限制性胀票接予数量: 28256万份
● 限制性胀票接予数量: 28058万股
天融信科技集团股份有限公司(以下简称"公司") 2021年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称"本激励计划"、"激励计划"),规定的股票期权与限制性股票接予条件已经成就,根据公司2021年 第二次临时股东大会的接収,公司于2021年6月18日召开了第六届董事会第十二次会议和第六届董事会 等七次会议。审议通过了《关于向激励对象接予股票期权与限制性股票的议案》,确定股票期权与限制 性股票的挖予日为2021年6月18日。现将有关事项说明如下:

本公司及董事会全体成

注於崇出好工十日万2021年6月18日。现将有关事项說明如下:

一、激励计划简述
(一)授予股票期权/限制性股票的股票来源
本激励计划包述起联期权激励计划和限制性股票激励计划两部分,股票来源为公司向激励对象定向发行公司及股普通股。

批准本激励计划时公司股本总额的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股东大会批准本激励计划附公司股本总额的10%。 2.本激励计划激励分级不包括独立董事。监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制/及其配偶、父母、子女。 其配偶、父母、子女。 :)本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所

职务 占授予限制性股票总 的比例 董事、副总经理、财务 7.9808% 顾洁 20,0000 230.6000 92.0192% 0.1947% 到之部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过股东大会 %。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股

第一次代准体激励计划时公司股本尽限的187%。
2.本藏励计划激励对象不包括独立董事。监事及单独或合计持有公司5%以上股切1978次不完全。
2.本藏励计划激励对象不包括独立董事。监事及单独或合计持有公司5%以上股切1978次不完全。
3.上英中数值者出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四金五人原因所致。
(四)本藏励计划形等价。限售期和行权/解除限售安排。
1.本藏励计划授予的股票期权等待期分别为自授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月。激励对象获费的股票期权不得转让,用于组成或除还债务,股票期权在行权前激励对象不享受投票权和表决权,同时也不参与股票红利,股息的分配。
2.本藏勋计划获授的限制性股票应属期分别为自授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月。激励对象报据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让,用于组保或除还债务,激励对象权利的财富未被除限制的规则性股票和保护的资本公界转增股本,减处股票汇制,股票并细等股份和红利间时按本激励计划进行锁定。不得在一级市场出售或以其他方式转让,该等股份的解除限售期间,对金额计划扩展的影响,该等股份各一并回购。
解除限售店。公司为满足解除限的原制性股票进行间,该等股份各一并回购。

、股票期权行权期及各期行权时间安排如表所示: 30%

	股票期权 第二个行权期	目授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至授予登记完成之日 起36个月内的最后一个交易日当日止	30%	
	股票期权 第三个行权期	自授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%	
	E上述约定期间内未 司注销。	申请行权的股票期权或因未达到行权条件而不能申请行	7权的该期股票	期权,
4	、本激励计划授予的	限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下	表所示:	
	解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例	
	限制性股票 第一个解除限售期	自授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至授予登记完成之日 起24个月内的最后一个交易日当日止	30%	

标如下表质		TIXTROJECT AND THE CONTRACT OF THE STATE OF
行权	期	业绩考核目标
股票期 第一个行		公司需满足下列两个条件之一:2021年净利润不低于7.5亿元; 以2020年营业收入为基数,2021年营业收入增长率不低于10%;
股票 第二个行		公司需满足下列两个条件之一:2022年净利润不低于8.6亿元;以2020年营业收入为基数,2022年营业收入增长率不低于20%;
股票 第三个行		公司需满足下列两个条件之一:2023年净利润不低于10亿元;以2020年营业收入为基数,2023年营业收入增长率不低于30%。

過明:上述"净利雨"和"营业収入"是指经审计的公司全资子公司北京大融信料技有限公司及其下風公司的归属于上市公司股东的净利润、营业收入;且"净利润"需要剔除本次及其他全部在有效期内的股权轰励计划产生的股份支付费用的影响。
公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权均不得行权,由

公司注销。
(2.)个人层面绩效考核要求
在薪酬与考核委员会的指导下,公司及下属子公司对激励对象分年度进行考核,并依据考核结果确定其行权的比例,激励对象个人当年实际行权额度=个人层面行权比例×个人当年计划行权额度。
深励对象的绩效评价是现分为A、B、C、D、E五个档次,考核评价表通用于考核对象。届时根据下

解除限售考核年度为2021-2023年三个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业

限制性股票 型原力模目标 公司需满足下列两个条件之一:2021年净利润不低于7.5亿元;以2020年营业收入为基数, 2021年营业收入增长率不低于10%;

制性股票 第二个解除限售期 第二十四回四四四 利爾性股票 第二十個學展集即 第二十個學展集即 2023年营业收入增长率不能了30%。 近期;上述"净利润"相"营业收火"是指空軍计野公司全资子公司北京大廠信料投有限公司及其 下頭公司的归属于上市公司股东的净利润、营业收入,且"净利润"需要剔除本次及其他全部在有效期 公司未滿足上述业绩考核目标的。所有撤助对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得 解除限售。由公司回购注销。同购价格为授予价格。 (2)个人展而微快考核要求

(2) 个人层则到效享核安水 在薪酬与考核委员会的指导下,公司及下属子公司对激励对象分年度进行考核,并依据考核结果确解除限售的比例,激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面解除限售比例×个人当年计划解 售额度。 激励对象的绩效评价结果划分为A、B、C、D、E五个档次,考核评价表适用于考核对象。届时根据下 表确定激励对象解除限售的比例:

[202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] [202] 3.可以不平成如17 2017%是,我们多级成绩为第3.3%的种种保管的设计,由各与信息是证明,自然对于分别了价格。

一、激励计划的决策程序和批准情况

(一)2021年5月30日,公司第六届董事会第十一次会议审议通过了《关于公司〈2021年股票期权
国限制性股票撤加计划(草案))及其摘要的议案》《关于制定处元司〈2021年股票期权与限制性股票撤 助计划实施等教管理办法。的议案》《关于制造股东大会投权董事会办理股权撤加制关事官的议案》。 关于召开2021年第二次临时提升大会的议案》。公司独立董事就本股权撤加计划是否有利于公司的持 发发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立资理,并就股权撤加计划间所有的股东 连续全托投票权、公司第六届监事会第六次会议审议通过了相关议案;北京市会社律即事务所被撤加计 即(阜案)出具了法律意见书,上海荣正投资咨询股份有限公司就撤加计划(阜案)出具了独立财务顾 引投告。

告》。
(四)2021年6月17日,公司2021年第二次临时股东大会审议并通过了《关于公司(2021年股票期权与限制性股票撤助计划(首案))及其摘要的议案》《关于制定公司(2021年股票期权与限制性股票撤助计划、据考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权撤励相关事宜的议案》。公司安施2021年股票期权与限制性股票撤勤计划张得批准董事会被授权确定侵予日,在缴助对象,公司安施2021年股票期权与限制性股票,并办理投予所必需的全部事宜。股东大会审议通过股投缴加划级相关议案后,公司于2021年6月18日披露了股东会决议公告以及经股东大会审议通过股级缴到以及相关以案后,公司于2021年6月18日披露了股东公决以公告以及经股东大会审议通

过股权激励时刊)。相未以案后、公司十2021年6月18日跋髴了股珠大会决议公告以及给股东大会审议通过的股权激励计划。 (在) 2021年6月18日、公司第六届董事会第十二次会议和第六届监事会第七次会议审议通过"《关于间教团公司年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向激励对象经予股票期权与限制性股票的议案》。公司监立董事对此发表了独立意见、认为激励对象主体资格合法、有效确定的投予日谷合相关规定。公司监查者对调整后的激励对象名单再次进行了核实。三、董事会关于符合投予条件的说明。 根据激励计划中的规定、激励对象只有在同时满足以下条件时,才能获授权益: (一) 本公司未发生如下任一情形: 1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

3.上市局最近36个月内出现过未按法律法规。公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; 4.法律法规规定不得实行股权激励的; 5.中国证监会认定的其他情形。 (二) 藏册对象未发生如下任一情形。 1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; 2.最近12个月内被中国证签会及其派出机构认定为不适当人选; 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; 5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6. 中国证监会认定的其他情形。 董事会经过认真核查,认为公司及激励对象均未发生或不属于上述任一情况,激励计划的授予条件 元。 1、股票期权授予的具体情况 一) 授予日 : 2021年6月18日

一)接予日:2021年6月18日 二)接予数量:382.56万份 三)接予人数:406人 四)行权价格:1462元份 五)本微励计划接予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示 医授的股票期权数量 (万份) 职务 占授予股票期权 比例

五)本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所完 新授的限制性股票数。 古授予限制性股票总数 比例 量(万股)

注:1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过股东大会

批准本激励计划时公司股本总额的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股东大会批准本激励计划附公司股本总额的10%。
2、本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
3、上表中数值苦出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五人原因所致。
六、本次股权激励的实施将不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。
七、本次实施的激励计划与股东大会通过的激励计划的全异情况
鉴于公司《2021年度票期权与报制性股票激励计划》中确定的92名激励对象由于个人原因自愿放弃公司拟授予其的全部股票期权共取100.4万份,2名激励对象由于个人原因自愿放弃公司拟授予其的全部股票期权与限制性股票激励计划激励对象由于个人原因自愿放弃公司拟授予其的全部股票期权与限制性股票激励计划激励对象、全单及投予权益数量的议案》,同意对股权激励计划激励对外人数及授予权益数量计明整、测整后,股票期权授予的激励对象人数由408人调整为406人股票期及投资不必益数量进行调整。测整后,股票期权授予的激励对象人数由408人调整为406人股票期及资产总量由382.60万份,顺制性股票投予的激励对象人数由408人调整为408人股票期及资产总量由382.60万份,顺制性股票投予允量由382.60万份,顺制性股票投予的激励对象人数由408人调整为408人股票增及产产总量由382.60万份,成为162.60万份,成为162.60万份,成为162.60万份,成为162.60万份,成为162.60万份,成为162.60万份,成为162.60万份,成为162.60万份,成为162.60万份,成为162.60万份,成为162.60万份,成为162.60万份,成为162.60万份,成为162.60万份,在162.60万份,成为162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.60万份,在162.6

致。 八、独立董事关于公司股权激励计划调整及授予相关事项发表的意见

董事会在审议本次搜予相关事项的,大职监罗山田强军以下, 规,规范性文件及公司章程的规定。 公司实施本激励计划有利于进一步完善公司治理结构,健全公司激励机制,增强公司董事、高级管理人员,公司及下属于公司核心增强人员,公司及下属于公司核心收免(技术)人员对实现公司持续、健康发展的责任部、健命部,有利于公司的持续发展,不会损害公司及全体股东的利益。 综上,我们一致同意公司2021年股票期权与限制性股票激励计划的授予日为2021年6月18日,向 406名激励对象授予股票期权382.56万份,向483名激励对象授予限制性股票250.58万股。 九、监事会意见 九、监事会意见 公司监事会对2021年股票期权与限制性股票激励计划确定的激励对象是否符合授予条件进行了核

公司监事运对2021年股票期投与限制性股票激励即才则顺定的激励对象是合行合设了实件进行了核 实,认为: 本次授予的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规、规范性文件以及公司章程规定的任职 资格、符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件、符合公司《2021年股票期权与限制性 股票激励计划》规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效、激励对 象获授股票期权与限制性股票的条件已成就。 同意公司2021年股票期投与限制性股票级励计划的授予日为2021年6月18日,向406名激励对象授 予股票期权38256万份,向483名激励对象投予限制性股票205.68万股。 十、参与激励的董事、高级管理人员在投予日前6个月买卖公司股票情况的说明 经公司自查、参与本激励计划的董事、高级管理人员在投予目前6个月未买卖公司股票。 十一、激励对象认购权益及缴纳个人所得税的资金全排 激励的方数认购权益及缴纳个人所得税的资金全排 激励对象认购权益及缴纳个人所得税的资金全有10年。

十二、公司筹集的资金用途 1 — 、公司号乘司员並用壓 公司此次因授予权益所筹集的资金将用于补充流动资金。

一三、股份支付费用对公司财务状况的影响 (一)股票期权 按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,公司将在等待期的每个资产负债表目,根据最

新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可行权的股票期权数量,并按照股票期权授予日的公允价值,将当期取得的服务计人相关成本或费用和资本公积。

財政授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。
1. 股票期股价值的计算方法
《企业会计准则第11号——股份支付),于2017年3月31日修订发
财政部于2006年2月15日发布了《企业会计准则第11号——股份支付),于2017年3月31日修订发
(企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关
2. 需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择Black-Scholes模型来计算
权险允价值。并于2021年6月18日用该模型对授予的33226万份股票期权进行测算。
(1)标馆股价:1977元/股(授予日公司收盘价1977元/股)
(2)有效即分别为:1年.2年(授予党已完成日至期间个行权日的期限)
(3)被动率分别为:21.3021%、22.1128%、23.9867%(采用中小综指最近一年、两年、三年的被动

(4) 无风险利率:1.5%、2.1%、2.75%(分別采用中国人民银行制定的金融机构1年期、2年期、3年期 存款基准利率) (5)股息率:0.3604%,0.2441%,0.2111%(取本激励计划公告前公司最近一年、两年、三年的股息

公、股票明处设计印9吨到76公 公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值,并最终确认本激励计划的股份支付费用, 该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。 公司于2021年6月18日授予股票期权,则2021年-2024年股票期权成本摊销情况见下表: 2,337.97

识明:
1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与授予日、授予日收盘价和授予数量相关,还与实际生效和失效的数量有关,同时提请股东注意可能产生的塘港影响。
2、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为 公司以目前信息初步估计,在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下,股票期权费用的摊 《中风·自则自念》》之日,"在个"号龙·4级加川"初为《中亚统时》的成于广州市位"广东东州代发行自为编 第对有效期内各年净利润有所影响。若考虑股票期代激励计划对立省发展产生的正向作用,由此激发激励对象的积极性,提高经营效率,降低代理成本,本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费

成平村住宅书任坝砬中列文。 董事会已确定激励计划的授予日为2021年6月18日。经测算2021—2024年限制性股票成本摊销情况

4,83375 1,49437 2,02055 1,00759 31124 十四、法律意见书的结论性意见 北京市金杜律师事务所就公司本次激励计划调整及授予相关事项发表法律意见,认为:截至本法律 。如果们或任何的学习的就公司本区域则对例证及及2个用关等项及表征评虑更多,必须就是本公库等 意见书出具日、公司就本次销整及本次接予确 定的接予日和接予对象符合《上市公司股权激励管理办法》及激励计划的相关规定,本激励计划的授予 条件已经海里。公司实施本次接予符合《上市公司股权激励管理办法》及激励计划的相关规定;本激励计划的授予 条件已经海足、公司实施本次接予符合(上市公司股权激励管理办法》及激励计划的相关规定;本次接 予尚需依法履行信息披露义务及办理股票接予登记事项。

十五、独立财务顺向的专业意见 十五、独立财务顺向的专业意见 上海荣正投资咨询股份有限公司对公司2021年股票期权与限制性股票激励计划调整及授予相关事项出具了专业意见,认为:天融信料技集团股份有限公司本次股票期权与限制性股票激励计划已取得了必要的批准与授权。本次股票期权与限制性股票资助的投予日、行权价格投予价格,投予对象,投予数量等的确定及调整事项符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》等法律法规和规范性文件的规定,天融信科技集团股份有限公司不存在不符合公司2021年股票期权与限制性股票激励计划规定的核予条生的情形。 · 条件的情形。 - 六、备查文件 - 八、名查文件 - 八、公司第六届监事会第十二次会议决议; - 公司第次首举手子第六届董事会第十二次会议相关事项的独立意见; - 《司报文董举子年六届董事会第十二次会议相关事项的独立意见; - 《北京市金杜律师事务所关于公司2021年股票期权与限制性股票激励计划调整及授予事项的法律

意见书; 5、上海荣正投资咨询股份有限公司关于公司2021年股票期权与限制性股票激励计划调整及授予相

天融信科技集团股份有限公司董事会 二〇二一年六月十九日 公告编号:2021-062

天融信科技集团股份有限公司 关于公司子公司租赁办公场所 暨关联交易的公告

返嗣。 天融信科技集团股份有限公司(以下简称"公司")于2021年6月18日召开第六届董事会第十二次会议,审议通过了《关于公司子公司租赁办公场所暨关联交易的议案》,现将有关事项说明如下一、关联交易概述 因经营发展需要,公司全资子公司北京天融信科技有限公司之全资子公司北京天融信网络安全

1. 照经营发展需要、公司金资子公司北京天融信网络安全技术有限公司之全资子公司北京天融信网络安全技术有限公司(以下简称"天融信网络安全技术有限公司(以下简称"天融信网络空))于2020年12月30日在北京市海淀区签署了《北京太极傲天传息技术有限公司(以下简称"太极傲天")于2020年12月30日在北京市海淀区签署了《北京太极贵天信息技术研发基地东侧—全六层地下户原租贷合同》)),约定天融信网络承租太极贵天信息技术研发基地东侧—至六层地下户原租员全位2023年12月31日比(其中2020年9月1日至2020年12月31日为免租时),租金及物业管理费合计的租赁合同总金额为83,772。391.44元、公司按季度支付每季度租金和物业管理费。上述合同签订时,公司与太极贵不存在关联关系、该事项无需捷交公司董事会或股东大会审议。
2.2021年6月17日,经太极龄天股东会审议通过,公司董事长。总经理李雪堂女士、副总经理孔继阳长七安被专为大放假东营事,根据《茶训证学交易所股票上市规则》,太极贵无功公司的关联方。基于谨慎考虑、公司将前述资产租赁事项确认为关联交易。
3.2021年6月18日、公司第六届董事会第十二次会议以尽票费成《0票反对《贝季校、审议升通过了《关于公司子公司租赁办公场所整关联交易的议案》,关联董事李雪莹女士回避表决。公司独立董事就该事项技表了事前认可意见及相关独立意见、根据《茶训证券交易所股票上市规则》、公司章程等相关规定,本次来联交易示能要交公司股东大会审议。

ルル、中心大切にの元前症父公口貶先大笠申以。 4、本次关联交易不构成《上市公司重大资产重组管理办法》規定的重大资产重组,不构成重组上 市、无须经有关部门批准。 关联方基本情况 1. 基本情况 公司名称:北京太极傲天技术有限公司 统一社会信用代码:911101080717186859

五、关联交易协议的主要内容

载至本公告披露日,太极傲天股权结构如下: 太极计算机股份有限公司

合計 12.000 100.00%

3.历史沿革主要业务最近三年发展状况
太极极天成立于2013年,注册资本1.2亿元人民币,近三年经营情况正常。
4.最近一个会计年度经审计的主要财务数据
截至2020年12月31日,大极酸天仓资产为632,243,007.04元,净资产为111,755,688,10元,2020
年度实现营业收入为0元,净利润为-6,598,945.95元。
5.与公司的关院关系
公司董事长,总经理李雪莹女士,副总经理月继阳先生自2021年6月17日起担任太极傲天董事,根据
《郑阳宗基本员民歌》中,并取削、101,15条40,15条40第二本版集工成为公司的关础法人

《深圳证券交易所股票上市规则》10.1.3及10.1.5条规定,太极傲天成为公司的关 6、经登陆"中国执行信息公开网"查询,太极傲天未被列为失信被执行人。 司的关联法人 关联交易标的基本情况 、租赁资产:北京太极傲天技术有限公司信息技术研发基地东侧一至六层、地下一层部分房屋.249

-立寺 2、租赁资产地址:北京市海淀区西北旺东路10号院西区11号楼 3、租赁资产状况:房屋无抵押,无查封冻结、无其他承租人等情况。 四、关联交易的定价或是及定价依据 上述关联交易是在参考市场公允价格基础上,经双方协商确定,遵循了客观、公平、公正的原则,不存在损害公司和全体股东,特别是中小股东利益的情形。

五、大联交易协议的主要内容 甲方(出租方):北京太极傲天技术有限公司 乙方(承租方):北京天融信网络安全技术有限公司

1、房屋基本情况 甲方将位于北京市海淀区西北旺东路10号院西区11号楼北京太极傲天技术有限公司信息技术研发 基地东侧一至六层、地下一层部分房屋。249个车位等租赁单元及其附属设施设备(以下简称"租赁单元")出租给乙方作为办公、机房、库房、档案室使用。

公司与太极傲天的关联关系,系因公司董事长、总经理李雪莹女士、副总经理孔继阳先生自2021年6 月17日起担任太极傲天董事形成。自2021年年初至本公告披露日,除上述关联交易外,公司与太极傲天 未发生其他交易。 八、独立董事事前认可和独立意见

1.独立董事事前认可意见 3.独立董事事前认可意见 经审查,本次关联交易是基于公司子公司经营发展的需要,有必要性和合理性;该关联交易事项遵 循客观。公平、公正的原则。参考市场公允价格定价,符合公司和全体股东的利益,未影响公司的独立性。 基于上述情况,我们同意将该事项提交公司第六届董事会第十二次会议审议。

基于上述情况,我们同意将该事项地定公司第六届董事会第十二次会议审议。
2. 独立董事独立意见
公司太汉关联交易不会影响公司的正常经营活动,有利于公司业务发展需求,不存在损害公司及全
依股东,特别是中小股东利益的情形,符合中国证监会和深圳证券交易所的有关规定。公司董事会审议
积表决相关事项的程序符合《公司法》(证券法》等有关法律,法规和公司章程的规定,关联董事已回避
表决,决策程序合法,有效,我们同意公司本次关联交易事项。
九.各章文件
1.公司第六届董事会第十二次会议决议;
2.公司独立董事关于公司子公司租赁办公场所暨关联交易的事前认可意见;
3.公司独立董事关于公司子公司租赁办公场所暨关联交易的事前认可意见;
4.天融信网络与太极傲天签署的《北京太极傲天信息技术研发基地东侧1-6层及地下房屋租赁合同);

同》; 5、公司交易情况概述表。

天融信科技集团股份有限公司 第六届监事会第七次会议决议公告

天融信科技集团股份有限公司(以下简称"公司")第六届监事会第七次会议于2021年6月18日以通 讯表决的形式召开。会议通知于2021年6月17日以直接逐步、电子邮件等方式向全体监事发出、公司应出席监事3名,实际出席监事3名。会议由监事会主席马炳怀先生主持、公司部分高级管理人员列席了本次会议。本次会议的召集和召开符合《中华人民共和国公司法》(以下简称"《公司法》")和《天融信科技 集团股份有限公司章程》(以下简称"公司章程")的有关规定。

二、会议审议情站 (一)以3票同意,0票反对,0票弃权,审议并通过《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》; 监事会对公司2021年股票期权与限制性股票激励计划的调整事项进行了认真核查,认为:本次对 监事会对公司2021年股票期权与限制性股票缴助计划的调整事项进行了认真核查、认为:本次对 2021年股票期权与限制性股票缴助计划激励对象名单及接个权益效量的调整符合《公司法》(中华人 民共和国证券法》(以下简称"《证券法》)"(上市公司股权激助管理办法》(以下简称"《管理办法》)"多 相关法律法规以及公司(2021年股票别权与照制性股票缴助计划的相关规定。不存在周考公司股东利 益的情形;调整后的缴助对象符合相关法律法规规定的作为缴励对象的条件。主体资格合法、有效、同意 公司对2021年股票别权与限制性股票缴助计划缴励对象名单及授予权益数进行调整。 上述事项的具体内容详见公司于2021年6月19日在巨潮资讯假《www.eminto.com.cn)及《中国证 券报》(上海证券报》(证券时报》(证券日报》按据的《关于调整2021年股票期权与限制性股票缴助计 划缴励对象名单及授予权益数量的公台》(公告编号-2021-069) (二)以3票同意,0票反对,0票弃权,审议并通过《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的 议案》

议案》。
公司监事会对2021年股票期权与限制性股票激励计划确定的激励对象是否符合授予条件进行了核实。监事会认为:本次授予的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律法规、规范性文件以及公司章程规定的任职资格、符合《管理办法》规定的激励对象条件、符合公司《2021年股票期权与限制性股票激励计划》规定的激励对象活起,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效、激励对象获授股票期权与限制性股票的条件已成就。
同念公司2021年股票期权,再限制性股票激励计划的授予日为2021年6月18日,向406名激励对象授予股票期权382.65万份,向482名激励对象授予限制性股票250.58万股。
上述事项的具体对容详见公司于2021年6月19日在巨潮资讯网《www.cninfo.com.cn.)及《中国证法》

券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》披露的《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的公告》(公告编号:2021-061)。 经与会监事签字并加盖监事会印意的监事会决议。

、会议审议情况

天融信科技集团股份有限公司监事会 二〇二一年六月十九日

天融信科技集团股份有限公司董事会 二〇二一年六月十九日

天融信科技集团股份有限公司监事会关于2021年股票期权与限制性股票激 励计划授予日激励对象人员名单的 核实意见

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大 遗漏。 天融信科技集团股份有限公司(以下简称"公司")第六届监事会第七次会议于2021年6月18日以通讯表决的形式召开,审议通过了《关于调整2021年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》。 公司监事会根据(中华人民共和国公司法》(以下简称"《公司法》")、(中华人民共和国证券法》 《上市公司股权激励管理办法》(以下简称"《管理办法》")、等有关法律、法规、规范性文件及《天融信科技集团股份有限公司章程》的规定、对获授股票期权与限制性股票的激励对象名单进行了审核、发表核查音如历工

应如下: 除2名激励对象由于个人原因白原放蚕认购公司拟授予其的全部股票期权共计0.04万份。2名激

激励对象的基本情况属实,不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处 二、减加州家的基本间仍确实,不好任益原、成品海南或太人虽人保鲜之处。 三、激励对象为在公司任职的符合条件的公司董事、高级管理人员、公司及下属子公司核心管理人员、公司及下属子公司核心业务(技术)人员、均与公司具有聘用、雇佣或劳务关系。 四、上述人员均不存在《管理办法》第八条所述的下列情形:

)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选

二)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;三)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人 ; (四)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

五)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; ≒)中国证监会认定的其他情形。 、列人本次股权激励计划的激励对象符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件,符合《2021

工。列入华人族长成则以对的观别为第7省、管理办法》等文件成正的观别对象源并,符言《2021年股票期权与限制性股票激励计划为规定的激励对象形式的周,本次衡助计划的激励对象不包括公司如立董事、监事、单独或合计持有公司。以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女,其作为本次股票期权与限制性股票激励计划对象的主体资格合法。有效。 综上、监事会同意公司2021年股票期权与限制性股票激励计划的授予日为2021年6月18日,并同意 向符合授予条件的406名激励对象授予股票期权382.56万份,向符合授予条件的483名激励对象授予限

天融信科技集团股份有限公司监事会 二〇二一年六月十九日

职务

会第二十二次会议。审议通过了《关于回购部分社会公众股份方案的议案》。具体内容详见公司于 2021年6月15日披露的《索菲亚家居股份有限公司关于回购部分社会公众股份方案的公告》(公告编

兴全基金-兴业银行-兴全-有机增长1号特定多客资产管理计划 6,257,82

家居股份有限公司董事会二零二一年六月十九日