股票代码:600203　股票简称:福日电子　编号:临2021-039

福建福日电子股份有限公司关于公司获得政府补助的公告

公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、获取补助的基本情况

公司于2021年5月18日在上海交易所网站发布的《福日电子关于所属公司获得政府补助的公告》(公告编号:临2021-035)中已经披露收到与收益相关的政府补助人民币10,186,640.25元,近日,公司收到福州高新园区企业扶持金9,700,000元,截止本公告披露日,2021年公司及所属公司累计收到政府补助共计19,886,640.25元。

二、补助的类型及其对上市公司的影响

公司根据《企业会计准则第16号-政府补助》的有关规定,上述补助与公司日常经营活动相关,将对公司2021年度利润产生积极影响,但具体的会计处理仍须以会计师年度审计确认后的结果为准,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

福建福日电子股份有限公司
董 事 会
2021年6月9日

证券代码:605199　证券简称:葫芦娃　公告编号:2021-033

海南葫芦娃药业集团股份有限公司关于非公开发行股票申请获得证监会受理的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

海南葫芦娃药业集团股份有限公司(以下简称"公司")近日收到中国证券监督管理委员会(以下简称"证监会")出具的《中国证监会行政许可申请受理单》(211387号),证监会对公司提交的《上市公司非公开发行股票核准》行政许可申请材料进行了审查,认为该申请材料齐全,决定对该行政许可申请予以受理。

公司非公开发行股票事项尚需证监会进一步审核,能否获得核准存在一定的不确定性。公司将根据证监会对该事项的审核进展情况及时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

海南葫芦娃药业集团股份有限公司董事会
2021年6月8日

证券代码:002004　证券简称:华邦健康　公告编号:2021027

华邦生命健康股份有限公司关于全资子公司药品通过仿制药一致性评价的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

华邦生命健康股份有限公司(以下简称"公司")全资子公司重庆华邦制药有限公司(以下简称"华邦制药")于近日收到国家药品监督管理局核准签发的化学药品注射用甲泼尼龙琥珀酸钠的《药品补充申请批准通知书》,现将有关情况公告如下:

一、药品基本情况

药品名称:注射用甲泼尼龙琥珀酸钠

英文名/拉丁名:Methylprednisolone Sodium Succinate for Injection

剂型:注射剂

规格:500mg(按C22H3005计)

申请事项:一致性评价申请,同时提出补充申请

注册分类:化学药品

申请人:重庆华邦制药有限公司

原药品批准文号:国药准字H20153195

受理号:CYHB2050408

通知书编号:2021B01593

二、药品的其他相关情况

注射用甲泼尼龙琥珀酸钠是一种糖皮质激素类药物的冻干粉,具有很强的抗炎、抗过敏、抗休克、免疫抑制等作用,在临床用于危重病人的急性期和危重期,以及急救后的维持治疗。主要用于抗炎治疗、免疫抑制治疗、血液疾病、肿瘤、休克治疗、内分泌失调。特别适用于需要作用强、起效快的急速治疗的疾病状态。

注射用甲泼尼龙琥珀酸钠的原研厂家为美国辉瑞,于1959年在美国首次上市,于1999年在中国获批进口上市。根据米内网全国放大版的医院数据(含城市公立医院、县级公立医院、城市社区医院、乡镇卫生院)显示,注射用甲泼尼龙琥珀酸钠2019年、2020年的销售额分别约为24亿元、19亿元。

三、对公司的影响及风险提示

华邦制药产品注射用甲泼尼龙琥珀酸钠通过仿制药一致性评价有利于提升该产品的市场竞争力,有利于后续市场扩展。

药品销售容易受到国家政策、市场供需变化等因素的影响,具有较大不确定性,敬请广大投资者谨慎决策,注意防范投资风险。

特此公告。

华邦生命健康股份有限公司
董事 会
2021年6月8日

股票代码:002734　股票简称:利民股份　公告编号:2021-061

利民控股集团股份有限公司关于子公司完成工商变更登记的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

利民控股集团股份有限公司(以下简称"公司")于2021年4月19日召开第四届董事会第二十一次会议,审议通过了《关于公司对全资子公司增资的议案》。具体内容详见公司于2021年4月20日在《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网上披露的相关公告(公告编号:2021-031、2021-039)。

公司全资子公司苏州利民生物科技有限责任公司(以下简称"苏州利民生物")及江苏利民土壤修复有限公司(以下简称"土壤修复公司")近日完成了相关事项的工商变更登记手续,并分别取得了苏州市吴中区行政审批局、新沂市行政审批局换发的《营业执照》,具体变更情况如下:

1、苏州利民生物的注册资本由"2,000万元整"变更为"3,200万元整"。

2、土壤修复公司的注册资本由"1,000万元整"变更为"3,000万元整"。

3、其它登记事项不变。

特此公告。

利民控股集团股份有限公司董事会
2021年6月8日

证券代码:000609　证券简称:*ST中迪　公告编号:2021-86

北京中迪投资股份有限公司关于公司董事、高级管理人员辞职的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京中迪投资股份有限公司(以下简称"公司")于2021年6月7日收到公司董事、副总经理解斌先生的辞职报告,解斌先生因个人原因辞去所担任的第十届董事会董事、副总经理职务。解斌先生辞去公司副总经理的辞职报告自提交公司董事会之日起生效。在辞去前述职务后,解斌先生将不再担任公司任何职务。

截止本公告披露日,解斌先生未持有本公司股份。解斌先生在公司任职期间恪尽职守、勤勉尽职,公司及董事会对解斌先生为公司做出的贡献表示由衷的感谢!

鉴于解斌先生的辞职将导致公司董事会低于最低法定人数,根据《公司法》、《公司章程》的相关规定,解斌先生辞去董事职务的辞职报告将在公司股东大会选举产生新任董事后生效。在此期间,解斌先生将按照相关法律法规及《公司章程》的规定,继续履行董事职责。公司将依据法定程序尽快提名新的董事候选人提交公司股东大会审议。

特此公告。

北京中迪投资股份有限公司
董 事 会
2021年6月8日

证券代码:002675　证券简称:东诚药业　公告编号:2021-036

烟台东诚药业集团股份有限公司关于认购APRINOIA Therapeutics Inc.股权交割完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、概述

2021年2月5日,烟台东诚药业集团股份有限公司(以下简称"公司")与APRINOIA Therapeutics Inc.(以下简称"目标公司")签署了《C系列优先股认购协议》,以现金1,807.29万美元认购目标公司增发的1,348.72万股C系列优先股,占此次增发股份的86%;同时在本轮投资交割前,按照公司可接受的条件购买其原有股东部分股权,数量不低于385.43万股。具体内容详见公司刊载于《证券时报》、《证券日报》、《中国证券报》、《上海证券报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于与APRINOIA Therapeutics Inc. 达成投资及合作协议的公告》(公告编号:2021-015)。

二、交割情况

截至2021年6月8日,本次交易的各方均已经根据相关约定完成了其在交割前应尽的义务与工作,本次对外投资标的资产的交割手续已履行完毕,待目标公司C轮股份和员工期权发放完成后,公司在目标公司的持股比例将为16%。目前,公司正按照既定计划有序开展各项后续工作。

特此公告。

烟台东诚药业集团股份有限公司董事会
2021年6月9日

股票代码:600231　股票简称:凌钢股份　编　号:临2021-039
转债代码:110070　转债简称:凌钢转债

凌源钢铁股份有限公司关于注销全资子公司进展的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2019年9月18日,凌源钢铁股份有限公司第七届董事会第二十八次会议审议通过了《关于注销全资子公司凌钢锦州钢材经销有限公司的议案》,同意注销全资子公司凌钢锦州钢材经销有限公司(详见2019年9月19日在《中国证券报》、《证券时报》和上海证券交易所网站http://www.sse.com.cn刊登的《凌源钢铁股份有限公司关于注销全资子公司的公告》(公告编号:临2019-075))。

2021年6月7日,锦州滨海新区(锦州经济技术开发区)营商环境建设局(行政审批局)出具了《注销登记核准通知书》((辽锦)市监核注通内字[2021]第0006420452号),核准注销凌钢锦州钢材经销有限公司。

至此,凌钢锦州钢材经销有限公司的注销登记手续全部办理完毕。

特此公告

凌源钢铁股份有限公司董事会
2021年6月9日

证券代码:002533　证券简称:金杯电工　公告编号:2021-042

金杯电工股份有限公司第六届董事会第六次临时会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况

金杯电工股份有限公司(以下简称"公司")第六届董事会第六次临时会议(以下简称"本次会议")于2021年6月8日上午以现场及传真通讯的方式在公司技术信息综合大楼501会议室召开。本次会议通知以书面、传真及电子邮件方式于2021年6月3日发出。本次会议应到董事9人,实到董事9人,公司部分监事和高级管理人员列席了会议。本次会议由董事长吴学愚先生主持,符合《公司法》和《公司章程》的有关规定。经与会董事认真审议并表决,通过了如下决议:

二、董事会会议审议情况

(一)审议通过了《关于2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一期解锁条件成就的议案》。

表决结果:9票赞成,0票反对,0票弃权。

董事会认为:公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一期解除限售条件已经成就,根据公司2019年第二次临时股东大会的授权,董事会同意按照《公司2019年限制性股票激励计划(草案)》及相关规定办理预留授予部分第一期解除限售事宜。

《独立董事关于第六届董事会第六次临时会议相关事项的独立意见》、《湖南启元律师事务所关于金杯电工股份有限公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一期解锁条件成就、回购注销部分预留授予限制性股票并调整回购价格的法律意见书》详见公司指定信息披露网站巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

《关于2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一期解锁条件成就的公告》详见公司指定信息披露媒体《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》、《证券时报》和网站巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

(二)审议通过了《关于回购注销部分预留授予限制性股票并调整回购价格的议案》。

表决结果:9票赞成,0票反对,0票弃权。此议案尚须提交公司股东大会审议批准。

根据《公司2019年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,公司实施的2019年限制性股票激励计划中,激励对象涂大海因个人原因离职,不再具备激励对象资格,公司拟对该名激励对象持有的已获授但尚未解锁的21,000股限制性股票进行回购注销。公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分的第一个解锁期中,4名激励对象因个人业绩考核结果未完全达标,公司拟对该4名激励对象合计持有的本次不能解除限售的3,680股限制性股票进行回购注销。

鉴于2020年度利润分配方案已实施,对本次回购注销的限制性股票价格根据2020年度利润分配方案作相应调整后为1.95元/股。

《独立董事关于第六届董事会第六次临时会议相关事项的独立意见》、《湖南启元律师事务所关于金杯电工股份有限公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一期解锁条件成就、回购注销部分预留授予限制性股票并调整回购价格的法律意见书》详见公司指定信息披露网站巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

《关于回购注销部分预留授予限制性股票并调整回购价格的公告》详见公司指定信息披露媒体《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》和网站巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

(三)审议通过了《关于减少注册资本并修改<公司章程>相应条款的议案》。

表决结果:9票赞成,0票反对,0票弃权。此议案尚须提交公司股东大会审议批准。

《关于减少注册资本并修改<公司章程>相应条款暨通知债权人的公告》详见公司指定信息披露媒体《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》和网站巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

(四)审议通过了《关于召开2021年第三次临时股东大会的议案》。

表决结果:9票同意,0票反对,0票弃权。

鉴于本次会议有相关议案需经股东大会审议批准,公司决定于2021年6月25日在公司技术信息综合大楼501会议室(湖南长沙市高新技术产业开发区东方红中路580号)召开2021年第三次临时股东大会。

此外,《关于回购注销部分限制性股票并调整回购价格的议案》已经2021年5月28日召开的第六届董事会第五次临时会议审议通过,将与本次会议相关议案一并提交股东大会审议。

《关于召开2021年第三次临时股东大会的通知》详见公司指定信息披露媒体《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》和网站巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

三、备查文件

公司第六届董事会第六次临时会议决议。

特此公告。

金杯电工股份有限公司董事会
2021年6月8日

证券代码:002533　证券简称:金杯电工　公告编号:2021-043

金杯电工股份有限公司第六届监事会第六次临时会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、监事会会议召开情况

金杯电工股份有限公司(以下简称"公司")第六届监事会第六次临时会议(以下简称"本次会议")于2021年6月8日上午以现场及传真通讯的方式在公司技术信息综合大楼501会议室召开。本次会议通知以书面、传真及电子邮件方式于2021年6月3日发出。本次会议应到监事3人,实到监事3人,本次会议由刘利文先生主持。经与会监事认真审议并表决,形成如下决议:

二、监事会会议审议情况

(一)审议通过了《关于2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一期解锁条件成就的议案》。

表决结果:赞成3票,反对0票,弃权0票。

监事会认为:根据《公司2019年限制性股票激励计划(草案)》及《公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的有关规定,公司2019年限制性股票计划预留授予部分第一期解除限售条件已经成就,89名激励对象的解锁资格合法、有效,同意公司为激励对象办理本次限制性股票解锁手续。

《关于2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一期解锁条件成就的公告》详见公司指定信息披露媒体《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》、《证券时报》和网站巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

(二)审议通过了《关于回购注销部分预留授予限制性股票并调整回购价格的议案》。

表决结果:赞成3票,反对0票,弃权0票。此议案尚须提交公司股东大会审议批准。

监事会认为:本次回购注销部分预留授予限制性股票并调整回购价格事项符合《上市公司股权激励管理办法》、《公司2019年限制性股票激励计划(草案)》等相关规定,不会对公司财务状况及经营成果产生实质性影响,不存在损害公司及股东利益的情形。

《关于回购注销部分预留授予限制性股票并调整回购价格的公告》详见公司指定信息披露媒体《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》、《证券时报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

三、备查文件

公司第六届监事会第六次临时会议决议。

特此公告。

金杯电工股份有限公司监事会
2021年6月8日

证券代码:002533　证券简称:金杯电工　公告编号:2021-044

金杯电工股份有限公司关于2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

1、金杯电工股份有限公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解锁期解锁条件已经成就,第一期可解锁的限制性股票激励对象为89名,可解锁的限制性股票数量为747,920股,占公司目前总股本734,135,917股的0.1019%。

2、本次限制性股票解除限售在相关部门办理完解锁手续后、上市流通前,公司将发布相关上市流通的提示性公告,敬请投资者注意。

金杯电工股份有限公司(以下简称"公司"或"本公司")于2021年6月8日召开第六届董事会第六次临时会议和第六届监事会第六次临时会议,审议通过了《关于2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一期解锁条件成就的议案》。根据公司2019年第二次临时股东大会的授权,董事会将按规定办理预留授予的限制性股票符合解除限售条件部分的股票解除限售事宜。现就有关事项说明如下:

一、2019年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序及实施情况

1、2019年3月10日,公司召开第五届董事会第二十五次临时会议,审议通过《公司2019年限制性股票激励计划(草案)及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事就公司本次激励计划发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第五届监事会第十九次会议,审议通过《公司2019年限制性股票激励计划(草案)及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实公司<2019年限制性股票激励计划(草案)>中首次授予激励对象名单的议案》。

2、2019年3月11日至3月21日,公司通过内部系统发布了《金杯电工股份有限公司2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》,将公司激励对象的姓名和职务进行公示。公示期满,没有组织或个人提出异议的情况。

2019年3月23日,公司披露《监事会关于2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见和公示情况说明》。

3、2019年4月2日,公司召开2019年第二次临时股东大会,审议通过《关于<公司2019年限制性股票激励计划(草案)>及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事就公司本次激励计划发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第五届监事会第十九次会议,审议通过《公司2019年限制性股票激励计划(草案)及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实公司<2019年限制性股票激励计划(草案)>中首次授予激励对象名单的议案》。

2、2019年3月11日至3月21日,公司通过内部系统发布了《金杯电工股份有限公司2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》,将公司激励对象的姓名和职务进行公示。公示期满,没有组织或个人提出异议的情况。

2019年3月23日,公司披露《监事会关于2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见和公示情况说明》。

3、2019年4月2日,公司召开2019年第二次临时股东大会,审议通过《关于<公司2019年限制性股票激励计划(草案)>及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事就公司本次激励计划发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第五届监事会第二十五次临时会议,审议通过《公司2019年限制性股票激励计划(草案)及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事就公司本次激励计划发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第五届监事会第十九次会议,审议通过《公司2019年限制性股票激励计划(草案)及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实公司<2019年限制性股票激励计划(草案)>中首次授予激励对象名单的议案》。

2、2019年3月11日至3月21日,公司通过内部系统发布了《金杯电工股份有限公司2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》,将公司激励对象的姓名和职务进行公示。公示期满,没有组织或个人提出异议的情况。

2019年3月23日,公司披露《监事会关于2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见和公示情况说明》。

3、2019年4月2日,公司召开2019年第二次临时股东大会,审议通过《关于<公司2019年限制性股票激励计划(草案)>及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事就公司本次激励计划发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第五届监事会第二十五次临时会议,审议通过《公司2019年限制性股票激励计划(草案)及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事就公司本次激励计划发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第五届监事会第十九次会议,审议通过《公司2019年限制性股票激励计划(草案)及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实公司<2019年限制性股票激励计划(草案)>中首次授予激励对象名单的议案》。

2、2019年3月11日至3月21日,公司通过内部系统发布了《金杯电工股份有限公司2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》,将公司激励对象的姓名和职务进行公示。公示期满,没有组织或个人提出异议的情况。

2019年3月23日,公司披露《监事会关于2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见和公示情况说明》。

3、2019年4月2日,公司召开2019年第二次临时股东大会,审议通过《关于<公司2019年限制性股票激励计划(草案)>及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事就公司本次激励计划发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第五届监事会第二十六次临时会议,审议通过《关于调整2019年限制性股票激励计划预留授予价格、首次激励对象名单、授予权益数量的议案》、《关于向公司2019年限制性股票激励计划首次激励对象授予限制性股票的议案》,授予价格由2.60元/股调整为2.45元/股,并确定以2019年5月9日为首次限制性股票的授予日,向331名激励对象授予限制性股票1,206.10万股。公司独立董事对上述议案发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第五届监事会第二十二次会议,审议通过《关于调整公司2019年限制性股票激励计划授予价格、首次激励对象名单、授予权益数量的议案》、《关于向公司2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象授予限制性股票的议案》,对不再符合激励条件的16名激励对象合计持有的已获授但尚未解锁的30.18万股限制性股票进行回购注销,回购价格为2.20元/股。公司独立董事对上述议案发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第五届监事会第三十八次会议,审议通过《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票的议案》。

16、2020年11月27日,公司召开了2020年第五次临时股东大会,审议通过《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票的议案》。

17、2020年12月17日,公司披露了《关于部分限制性股票回购注销完成的公告》,公司在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成因不符合激励条件的29名激励对象合计持有的已获授但尚未解锁的43,036万股限制性股票回购注销手续。

18、2021年5月28日,公司召开第六届董事会第五次临时会议,审议通过《关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二期解锁条件成就的议案》、《关于回购注销部分限制性股票并调整回购价格的议案》,公司2019年限制性股票计划首次授予部分第二期解除限售条件已经成就,同意为305名激励对象办理限制性股票解锁手续。同时,对因已离职不符合激励条件的2名激励对象及15名因个人业绩考核结果未完全达标的激励对象合计持有的6,189万股限制性股票进行回购注销,回购价格为1.95元/股。公司独立董事对上述议案发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第六届董事会第五次临时会议,审议通过《关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二期解锁条件成就的议案》、《关于回购注销部分限制性股票并调整回购价格的议案》。

二、预留授予部分第一个锁定期解锁条件成就的情况说明

1、预留授予部分的限制性股票第一个锁定期已届满

根据《公司2019年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称"《激励计划》")的规定,预留授予的限制性股票在预留授予股票登记完成之日起满12个月后,激励对象可在解锁期内按每年40%:30%:30%的比例分三次逐年解锁,解锁时间安排如下表所示:

解除限售安排	解除限售时间	可解除限售数量占限制性股票数量比例
第一期解除限售	自预留授予股票登记完成之日起12个月后的首个交易日起至预留授予股票登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二期解除限售	自预留授予股票登记完成之日起24个月后的首个交易日起至预留授予股票登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三期解除限售	自预留授予股票登记完成之日起36个月后的首个交易日起至预留授予股票登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

截至目前,公司激励计划预留授予部分的限制性股票第一个锁定期已届满,符合解锁条件。

2、满足解锁条件的说明

激励计划设定的预留授予部分限制性股票第一个锁定期解锁条件	是否满足条件的说明
(一)公司未发生以下任一情形: 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; 4、法律法规规定不得实行股权激励的; 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形,满足解锁条件。
(二)激励对象未发生以下任一情形: 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选的; 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选的; 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形,满足解锁条件。
(三)本激励计划在2019-2021年三个会计年度,分年度进行财务业绩指标考核,以达到公司财务业绩考核目标作为激励对象当年度的解锁条件: 【第一个解除限售期】以2018年度的净利润为基数,2019年度的净利润增长率不低于15%;2019年经营活动产生的现金流量净额不低于当年净利润的50%。 其中,"净利润"是指扣除股份支付费用影响和非经常性损益后归属母公司所有者的净利润。	公司预留授予部分第一个解除限售期业绩成就情况: (1)经中审华会计师事务所(特殊普通合伙)审计,公司2019年度扣除股份支付费用影响和非经常性损益后归属母公司所有者的净利润为18,173.60万元,较2018年度扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润12,176.50万元同比增长49.25%。 (2)公司2019年经营活动产生的现金流量净额为19,955.24万元,不低于当年净利润的50%。 综上,公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期的业绩考核条件已达到,满足解锁条件。
(四)激励对象个人绩效考核根据《金杯电工股份有限公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法》相关制度实施。个人绩效考核分为A、B、C、D、E五个档次,各考核档次对应的解除限售系数如下: [illegible] 激励对象个人当期实际解除限售额度=个人上一年度考核等级对应的解除限售系数×个人当期计划解除限售额度,未能解除限售的当期拟解锁份额,由公司回购注销。	90名预留授予的激励对象中: 1、1名激励对象已离职,不再具备激励对象资格。 2、根据公司2020年度激励对象个人考核结果,85名激励对象绩效评价结果为A,当期可解除限售额度为100%;4名激励对象绩效评价结果为B,当期可解除限售额度为90%。

综上所述,公司董事会认为《激励计划》设定的预留授予部分第一期解锁条件已经成就,根据公司2019年第二次临时股东大会对董事会的授权,公司将按照激励计划的相关规定办理预留授予部分限制性股票第一期解除限售的相关事宜。

本次实施的股权激励计划的相关内容与已披露的《激励计划》不存在差异。

三、本次可解锁限制性股票的激励对象及可解锁限制性股票数量

1、公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解锁期解锁数量为747,920股,占公司解锁前股本总额的0.1019%。

2、本次符合解除限售条件的激励对象共计89名。

3、本次《激励计划》预留授予部分第一期可解锁的股份具体情况如下:

激励对象	职务	获授限制性股票数量(万股)	本次可解锁限制性股票数量(万股)	剩余未解锁限制性股票数量(万股)
核心管理人员、核心业务(技术)人员(共89人)		190	74.792	112.74
合 计		190	74.792	112.74

注:(1)公司2019年限制性股票激励计划预留授予激励对象中,激励对象涂大海已离职,不再具备激励对象资格,公司拟对该名激励对象持有的已获授但尚未解锁的21,000股限制性股票进行回购注销。

(2)公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分的第一个解锁期中,4名激励对象因个人业绩考核结果未完全达标,公司拟对该4名激励对象合计持有的本次不能解除限售的3,680股限制性股票进行回购注销。

四、独立董事、监事会、律师的意见

1、独立董事的独立意见

(1)公司符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规规定的实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格,未发生激励计划中规定的不得解锁的情形;

(2)本次可解锁的89名预留授予部分激励对象已满足《公司2019年限制性股票激励计划(草案)》规定的解锁条件(包括公司整体业绩条件与激励对象个人绩效考核条件等),其作为公司本次可解锁的激励对象主体资格合法、有效。激励对象可解锁限制性股票数量与其在考核年度内个人绩效考核结果相符;

(3)公司激励计划对本次激励对象限制性股票的解锁安排未违反相关法律、法规规定,不存在损害公司及公司全体股东特别是中小股东的合法权益。

综上,我们同意公司办理本次解除限售事宜。

2、监事会核查意见

监事会认为:根据《公司2019年限制性股票激励计划(草案)》及《公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的有关规定,公司2019年限制性股票计划预留授予部分第一期解除限售条件已经成就,89名激励对象的解锁资格合法、有效,同意公司为激励对象办理本次限制性股票解锁手续。

3、法律意见书的结论性意见

湖南启元律师事务所的律师认为:公司本次限制性股票预留授予部分第一期解除限售、回购注销部分预留授予限制性股票并调整回购价格符合《管理办法》《激励计划(草案)》的相关规定,并履行了相应的决策程序,合法、有效。

五、备查文件

1、第六届董事会第六次临时会议决议;

2、第六届监事会第六次临时会议决议;

3、独立董事关于第六届董事会第六次临时会议相关事项的独立意见;

4、湖南启元律师事务所关于金杯电工股份有限公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一期解锁条件成就、回购注销部分预留授予限制性股票并调整回购价格的法律意见书。

特此公告。

金杯电工股份有限公司董事会
2021年6月8日

证券代码:002533　证券简称:金杯电工　公告编号:2021-045

金杯电工股份有限公司关于回购注销部分预留授予限制性股票并调整回购价格的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

金杯电工股份有限公司(以下简称"公司")于2021年6月8日召开的第六届董事会第六次临时会议和第六届监事会第六次临时会议审议通过了《关于回购注销部分预留授予限制性股票并调整回购价格的议案》,本次拟回购注销部分预留授予的限制性股票数量为24,680股,占回购注销前公司总股本734,135,917股的0.0034%,该议案尚需提交公司临时股东大会审议通过。现就有关事项说明如下:

一、2019年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序及实施情况

1、2019年3月10日,公司召开第五届董事会第二十五次临时会议,审议通过《公司2019年限制性股票激励计划(草案)及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事就公司本次激励计划发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第五届监事会第十九次会议,审议通过《公司2019年限制性股票激励计划(草案)及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实公司<2019年限制性股票激励计划(草案)>中首次授予激励对象名单的议案》。

2、2019年3月11日至3月21日,公司通过内部系统发布了《金杯电工股份有限公司2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》,将公司激励对象的姓名和职务进行公示。公示期满,没有组织或个人提出异议的情况。

2019年3月23日,公司披露《监事会关于2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见和公示情况说明》。

3、2019年4月2日,公司召开2019年第二次临时股东大会,审议通过《关于<公司2019年限制性股票激励计划(草案)>及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事就公司本次激励计划发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第五届监事会第二十五次临时会议,审议通过《公司2019年限制性股票激励计划(草案)及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事就公司本次激励计划发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第五届监事会第十九次会议,审议通过《公司2019年限制性股票激励计划(草案)及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实公司<2019年限制性股票激励计划(草案)>中首次授予激励对象名单的议案》。

2、2019年3月11日至3月21日,公司通过内部系统发布了《金杯电工股份有限公司2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》,将公司激励对象的姓名和职务进行公示。公示期满,没有组织或个人提出异议的情况。

2019年3月23日,公司披露《监事会关于2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见和公示情况说明》。

3、2019年4月2日,公司召开2019年第二次临时股东大会,审议通过《关于<公司2019年限制性股票激励计划(草案)>及摘要的议案》、《关于<公司2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2019年限制性股票激励计划有关事项的议案》。

2019年4月3日,公司披露《关于2019年限制性股票激励计划有关事项的自查报告》。公司经核查认为,在本次激励计划首次公开披露前6个月内,未发现激励计划内幕信息知情人或利用激励计划有关内幕信息买卖公司股票的情形,所有核查对象均遵守了《上市公司股权激励管理办法》的相关规定,不存在内幕交易行为。

4、2019年5月9日,公司召开第五届董事会第二十七次临时会议,审议通过《关于调整公司2019年限制性股票激励计划授予价格、首次激励对象名单、授予权益数量的议案》、《关于向公司2019年限制性股票激励计划首次激励对象授予限制性股票的议案》,授予价格由2.60元/股调整为2.45元/股,并确定以2019年5月9日为首次限制性股票的授予日,向331名激励对象授予限制性股票1,206.10万股。公司独立董事对上述议案发表了同意的独立意见,律师出具了合法合规的法律意见书。

同日,公司召开第五届监事会第二十二次会议,审议通过《关于调整公司2019年限制性股票激励计划授予价格、首次激励对象名单、授予权益数量的议案》、《关于向公司2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象授予限制性股票的议案》,公司监事会对激励对象人员名单再次进行了核实并发表了核查意见。

5、2019年5月25日,公司披露了《关于2019年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》,公司完成了限制性股票的首次授予登记工作。实际向329名激励对象授