

国办印发《关于推动公立医院高质量发展的意见》

● 新华社北京6月4日电

国务院办公厅日前印发《关于推动公立医院高质量发展的意见》(以下简称《意见》)。

《意见》提出,公立医院是我国医疗服务体系的主体。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,坚持以人民健康为中心,加强公立医院主体地位,坚持政府主导、公益性主导、公立医院主导,坚持医防融合、平急结合、中西医并重,以建立健全现代医院管理制度为目标,强化体系创新、技术

创新、模式创新、管理创新,加快优质医疗资源扩容和区域均衡布局,力争通过5年努力,公立医院发展方式从规模扩张转向提质增效,运行模式从粗放管理转向精细化管理,资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术要素,为更好提供优质高效医疗卫生服务、防范化解重大疫情和突发公共卫生风险、建设健康中国提供有力支撑。

《意见》从六个方面部署了推动公立医院高质量发展的重点任务。一是构建公立医院高质量发展新体系。打造国家级和省级高水平医院,发挥公立医院在城市医疗集团中

的牵头作用,发挥县级医院在县域医共体中的龙头作用,建立健全分级分层分流的重大疫情救治体系。二是引领公立医院高质量发展新趋势。加强临床专科建设,推进医学技术创新,推进医疗服务模式创新,强化信息化支撑作用。三是提升公立医院高质量发展新效能。健全运营管理体系,加强全面预算管理,完善内部控制制度,健全绩效评价机制。四是激活公立医院高质量发展新动力。改革人事管理和薪酬分配制度,健全医务人员培养评价制度,深化医疗服务价格和医保支付方式改革。五是建设公立医院高质量发展新文化。

大力弘扬伟大抗疫精神和崇高职业精神,建设特色鲜明的医院文化,强化患者需求导向,关心关爱医务人员。六是坚持和加强党对公立医院的全面领导。全面执行和落实党委领导下的院长负责制,加强公立医院领导班子和干部人才队伍建设,全面提升公立医院党组织和党员队伍建设质量,落实公立医院党建工作责任。

《意见》要求,各地要把推动公立医院高质量发展作为深化医药卫生体制改革的重点任务,强化领导责任、保障责任、管理责任、监督责任,为公立医院高质量发展创造良好环境。

央行受理光大和中信设立金融控股公司申请

● 本报记者 彭扬

中国人民银行6月4日宣布,根据《国务院关于实施金融控股公司准入管理的决定》《金融控股公司监督管理试行办法》等规定,人民银行受理中国光大集团股份公司和中国中信有限公司关于设立金融控股公司的行政许可申请。

根据《金控办法》,金融控股公司是指依法设立,控股或实际控制两个或两个以上不同类型金融机构,自身仅开展股权投资管理、不直接从事商业性经营活动的有限责任公司或股份有限公司。

《金控办法》将符合以下情形的金融控股公司纳入监管:一是控股股东、实际控制人为境内非金融企业、自然人以及经认可的法人;二是实质控制两类或两类以上金融机构;三是实质控制的金融机构的总资产或受托管理资产达到一定规模,或者按照宏观审慎监管要求需要设立金融控股公司。此外,对于金融机构跨业投资控股形成的金融集团,参照《金控办法》确定监管政策标准,具体规则另行制定。

印花税法草案将二审

● 本报记者 曾秀丽

在6月4日举行的记者会上,全国人大常委会法工委发言人臧铁伟表示,十三届全国人大常委会第二十九次会议将于6月7日至10日在北京举行。提请本次常委会会议审议的有印花税法草案、海南自由贸易港法草案、数据安全法草案等。

中国证券报记者从记者会上获悉,印花税法草案(二次审议稿)从适当降低税率、明确征税范围、完善税收优惠规定等方面作了完善性修改。此外,海南自由贸易港法草案(三次审议稿)新增多项规定,明确了货物由内地进入海南自由贸易港退税的税制安排。数据安全法草案(三次审议稿)要求,提供智能化公共服务不得对老年人、残疾人的日常生活造成障碍。

进一步明确印花税法征税范围

2月,十三届全国人大常委会第二十六次会议对印花税法草案进行初次审议。臧铁伟介绍,此次将提请最高立法机关继续审议的印花税法草案(二次审议稿)作了一些完善性修改。

“考虑到印花税法实际运行基本平稳,总体上维持现行税制框架不变。(下转A02版)”

证券期货资管计划及相关产品介绍标准出台

● 本报记者 曾秀丽

中国证监会6月4日消息,证监会近日公布《资产管理产品介绍要素 第2部分:证券期货资产管理计划及相关产品》金融行业推荐性标准,自公布之日起施行。

《资产管理产品介绍要素 第2部分:证券期货资产管理计划及相关产品》金融行业推荐性标准,从投资者的角度出发,对证券期货资产管理计划及相关产品的定义、分类、运作方式、风险等基本要素进行统一介绍,使投资者能够对产品实质性风险作出及时准确的判断,有利于投资者充分理解产品风险收益特征,切实保护投资者利益,维护金融市场稳定。

标准对证券期货公司及其子公司资产管理计划、基金管理公司及其子公司私募基金资产管理计划、公募基金、私募证券投资基金等资产管理产品建立一套统一的产品介绍标准。标准规定了产品介绍的通用要求、各级要素及内容要求,给出了证券期货资产管理计划及相关产品的介绍模板。

证监会指出,下一步将继续推进资本市场信息化建设,着力加强基础标准建设,不断提升行业标准化水平。

休刊启事

根据国家有关2021年部分节假日安排的通知和沪深交易所2021年“端午”休市的规定,本报6月13日至14日休刊,6月15日恢复正常出报。

本报编辑部

2021中国报业创新发展大会举办

中证报资本市场财经短视频发布与直播平台入选创新案例

● 本报记者 康曦

6月3日,由国家新闻出版署主办的2021中国报业创新发展大会在四川成都召开。本届大会以“创新赋能高质量发展”为主题,探讨报业在转型发展中遇到的机遇与挑战。大会宣读了2020年中国报业深度融合创新发展创新案例入选项目名单,人民日报社全媒体生产传播平台、中国证券报资本市场财经短视频发布与直播平台等60个项目入选创新案例。

中证报“金牛座”财经视频与直播平台,以媒体深度融合为契机,以资本市场为立足点,以投资者服务为方向,以财经视频和直播为产品形态,链接资金端,联通实体端,畅通居民财富增长的投资需求与实体经济发展的融资需要之间的堵点,向始于媒体基于媒体高于媒体的资本市场资讯服务商转型。一方面积极履行媒体职责,主打财经要闻、权威财经评论、公司价值发掘,引导资本市场预期,实现影响力再造;另一方面,努力实现商业模式再造,变传统广告依赖为深耕垂直领域,提供专业服务,打通资讯+服务+商务模式。

2020年中国报业深度融合创新发展案例评审专家委员会指出,中国证券报资本市场财经短视频发布与直播平台项目,紧抓各大短视频平台专业财经短视频内容稀缺的风口,创新理念,及时实现产品向文、图、短视频等多种形态的融合转变,以及传播渠道向移动端的主动迁移。推出了不少现象级传播产品,吸引了百万级受众,形成了较明显的领域竞争优势。同时,项目借助品牌直播活动在资本市场的影响力,凝聚资源,反哺激发母媒体的融合发展潜力,对探索构建全媒体



2021中国报业创新发展大会上,中国证券报资本市场财经短视频发布与直播平台项目入选2020年中国报业深度融合创新发展创新案例。

传播体系有着更深层次的启发意义。截至目前,中国证券报资本市场财经短视频发布与直播项目粉丝数量接近300万,

该项目的升级版——自主可控的开放式平台即将上线。“可信赖的投资顾问”是中国证券报的

办报宗旨。时代在变,传播方式在变,中国证券报坚守初心,在守正中勇于创新,坚定向高端财经资讯服务商转型。

系统推进创新激励 探索骨干员工跟投

国资委研究央企改革更大力度政策措施

● 本报记者 刘丽魏

6月4日,国资委在吉林长春召开中央企业改革三年行动推进会。国资委党委书记、主任郝鹏表示,各企业要进一步完善督查督办机制,对照年底前完成70%任务的硬指标,倒排工期、跑表计时,在加快进度的同时确保改革质量。

郝鹏说,近期国资委在系统推进创新激励、探索骨干员工跟投等方面还在研究一些更大力度政策措施。在央企科技创新激励保障机制方面进一步加大政策精准供给。

他还透露,《“十四五”中央企业发展规划纲要》近期即将印发实施。

多项改革政策蓄势待发

郝鹏表示,各央企要把布局优化和结构调整的着力点放在实体经济上,加大对前瞻性战略性新兴产业的布局投入,进一步优化产业链资源配置,强化产业链协同,推动产业链供应链优化升级,国有资本投资、运营公司要发挥好专业平台作用。要坚决走绿色低碳发展之路,大力发展绿色环保产业,打造产业生态体系,全面提高资源利用效率,在推进碳达峰、碳中和上作出表率、当好示范。

郝鹏表示,近期,正就加强国有相对控股

混合所有制企业的差异化管控进行调研。

他强调,各央企要牢牢把握混合所有制改革的方向,坚持“三因三宜三不”原则,坚决防止将混改企业户数、比例和进度等作为衡量改革成效的标准。要聚焦决策审批、审计评估、产权交易、职工安置等重点环节加强监督,防止“控股不控权”“失控失管”“只投不管”。要以差异化管控为突破口,推动混改企业全面建立灵活高效的市场化经营机制,在三项制度改革上率先取得突破。

郝鹏透露,近期在系统推进创新激励、探索骨干员工跟投等方面还在研究一些更大力度的政策措施。

他强调,各央企要切实加强对政策学习研究,把现行的激励政策用到位,使改革措施直达基层,坚持分层分类,突出精准激励,探索建立具有市场竞争优势的核心关键人才薪酬激励制度,构建更加系统多元、符合市场规律的正向激励体系。

郝鹏表示,在推进央企科技创新激励保障机制建设方面,将进一步加大政策精准供给,首次将前端基础研究、应用基础研究纳入支持范围,对增选院士以及引进国家级海外高层次人才取得重大实效的企业进行考核加分,鼓励企业通过建立创新基金、科研奖励性后补助等方式丰富研发资金来源,针对关键核心技术创新、打造原创技术“策源地”、培育现代产业链

“链长”科技创新核心能力等三项任务,将在考核、分配、中长期激励等方面进一步加大支持力度。

此外,郝鹏透露,近期,国资委党委还将修订印发《中央企业董事会工作规则》《中央企业董事会和董事评价办法》,进一步明确有关要求。

央企各项改革倒排工期

会上,中国一汽集团、中国一重集团、东方电气集团、鞍钢集团、中国远洋海运集团、中国中车集团等央企主要负责人作了交流发言。

“集团坚持分层分类、一企一策推进吉林汽车等五家子企业混改,使股权结构更加多元、经营机制进一步转换。”中国第一汽车集团党委书记、董事长徐留平表示,集团创新研发模式,制定“创新十条”,创建全球化研发布局,与中科院、华为、百度等国内外研究机构和企业合作组建30多个协同创新平台,深度开发红旗品牌,红旗汽车销量从2017年的不到5000辆跃升到2020年的20万辆,增长超过40倍。

中国一重集团党委书记、董事长刘明忠表示,中国一重坚决啃下市场化选聘硬骨头,明确完不成目标收入60%、目标利润70%的经理层自动免职,企业活力得到有效激发,促

进经济指标全面提升,近三年利润年均增长131%。

鞍钢集团党委书记、董事长谭成旭表示,集团端掉“高水平大锅饭”,实行“高目标高激励”,子企业负责人年度薪酬差距最高达9倍,同岗位一线员工月度收入差距最高超过5000元。

“集团除新并入企业外实现上市公司股权激励全覆盖。”中国远洋海运集团党组书记、董事长许立荣介绍。

其中,8家上市公司实施股票期权,1家实施股票增值权,1家实施限制性股票。国家政策允许的三种股权激励方式,集团均有实践案例。累计授出股权4.6亿股,合计激励对象1342人。

中国东方电气集团党组书记、董事长俞培根表示,集团推动所属东方风电、东方氢能实现混改“破冰”,积极推动人才依赖程度高、业务市场化程度高、企业发展潜力大的“两高一”企业实施骨干员工持股,留住核心人才,激活发展潜能。

中国中车集团党委书记、董事长、总经理孙永才介绍,中车集团扎实推进混合所有制改革,2020年实施完成5个混改项目。其中,2个项目推行了职业经理人制度。4个项目实施了核心员工持股。1个项目探索实施科技成果转化股权激励,实现基础研发技术人员跟投。