(上接B170版)

业（具体项目另行申报）；机械设备、五金产品、电子产品销售；国内贸易（不含专营、专卖、专控商品）；经营进出口业务（法律、行政法规、国务院决定禁止的项目除外，限制的项目须取得许可后方可经营）

截止2020年12月31日，中科瑞智净度产为68.67万元，2020年度实现营业收入427.43万元，净利润-31.33万元。（数据未经审计）

中科瑞智的股权结构如下：

序号	股东名称	出资额（万元）	出资比例
1	深圳通尔法科技有限公司	200.00	40.00%
2	苏州中科宇智智能科技有限公司	200.00	40.00%
3	深圳科瑞技术股份有限公司	100.00	20.00%
合计		500.00	100.00%

中科瑞智实际控制人为邓力。

与公司的关联关系：公司持有中科瑞智20.00%股权。根据《企业会计准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》等有关规定，中科瑞智为公司的关联法人，与公司的交易构成关联交易。经查询，中科瑞智不是失信被执行人。

三、关联交易的主要内容

（一）交易的定价原则：公司及子公司与上述关联方的日常关联交易，以市场价格为基础，遵循公平合理的定价原则，双方根据自愿、平等、互惠互利的原则达成交易协议。

（二）交易价款根据约定的价格和实际交易数量计算，付款安排和结算方式参照行业以认标准或合同约定执行，并依据相关法律法规的要求与关联方签署具体的协议。

四、年初至披露日与该关联人累计已发生的各类关联交易的总金额

年初至本次公告披露日，公司及子公司与上述关联人累计已发生的各类关联交易的总金额为22.59万元。

五、关联交易对公司的影响

公司及子公司与关联方发生的交易符合公司正常经营及发展需要，目严格遵照平等、自愿、公平的市场原则，按照合理、公平、公正的商业交易条件进行，交易价格公允合理，不会对公司财务状况、经营成果产生不利影响，不存在损害公司及非关联股东利益的情形，不会对公司独立性构成影响。在日常交易过程中，公司将遵循平等、自愿、等价、有偿的原则，严格遵守有关法律、法规的规定，独立决策，切实维护公司及全体股东的利益。

六、独立董事事前认可意见和独立意见

（一）独立董事事前认可意见

我们认真审阅了上述关联交易事项的相关文件，认为公司及子公司发生的日常关联交易均为正常的业务合作。交易价格依据市场价格协商确定，定价公允合理，交易真实有效，不存在损害公司及中小股东利益的情形。同意将《关于预计2021年度日常关联交易的议案》提交公司第三届董事会第十四次会议审议。

（二）独立董事意见

公司上述预计2021年度日常关联交易的事项属于公司从事生产经营活动的正常业务范围，符合公司实际经营和发展的需要，有利于保持公司持续发展与稳定增长。关联交易遵循了公开、公平、公正的原则，交易价格以市场公允价格为基础，由双方协商确定，交易价格及收付款安排公平合理，不存在损害公司和全体股东利益的情形，不会影响公司的独立性。公司董事会审议该议案时，关联董事已按规定回避表决，审议程序合法合规，我们同意上述预计2021年度日常关联交易的事项。

七、保荐机构意见

公司预计2021年度日常关联交易不存在损害公司及股东利益特别是中小股东的利益，不对公司的独立性产生影响；上述关联交易事项已经公司董事会审议通过，独立董事发表了事前认可意见及明确同意的独立意见，履行了必要的决策程序。本保荐机构对上述关联交易事项无异议。

特此公告。

深圳科瑞技术股份有限公司

董事会

2021年4月23日

证券代码:002957 证券简称:科瑞技术 公告编号:2021-023

深圳科瑞技术股份有限公司关于2021年度向银行申请综合授信额度的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳科瑞技术股份有限公司（以下简称“公司”或“科瑞技术”）于2021年4月22日召开了第三届董事会第十四次会议，审议通过了《关于2021年度向银行申请综合授信额度的议案》，同意公司及其控股子公司2021年度向银行申请人民币捌度不超过23.9亿元的综合授信，本议案仍需提交股东大会审议。具体情况如下：

一、综合授信额度的基本情况

根据公司及控股子公司2021年度经营和投资计划，为充分利用各种结算方式的优势，灵活运用各种融资手段，提高资金运用效率，拟向中国银行、交通银行、招商银行、工商银行等金融机构申请合计不超过23.9亿元人民币的综合授信额度，授信品类包括但不限于公司日常生产经营的长、短期贷款、银行承兑汇票、票据池、贸易融资、保函、信用证、外汇衍生产品等。融资方式包括不限于纯信用，公司及其控股子公司之间相互担保质押，目有资产质押等，担保质押融资金额不超过授信总金额。

以上综合授信期限为1-5年，目公司与银行签订协议之日起计算。上述综合授信额度不等同于公司及其控股子公司的实际融资金额，实际融资金额应在授信额度内以银行与公司及其控股子公司实际发生的融资金额为准。为提高工作效率，及时办理资金融通业务，董事会提请股东大会授权公司管理层根据实际经营情况，在总额度内全权处理公司及其控股子公司的银行申请授信额度相关的一切事务。

二、备查文件

1.公司第三届董事会第十四次会议决议；

特此公告。

深圳科瑞技术股份有限公司

董事会

2021年4月23日

证券代码:002957 证券简称:科瑞技术 公告编号:2021-024

深圳科瑞技术股份有限公司关于巨购注销2020年限制性股票激励计划部分限制性股票公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1.本次回购注销2020年限制性股票激励计划的限制性股票数量为18,800股，占目前公司总股本的0.0046%，占公司2020年限制性股票激励计划授予股份总数的1.0222%。

2.本次回购注销事项尚需提交2020年度股东大会审议，审议通过后公司将根据授权向相关部门申请办理。

3.本次回购注销在相关部门办理完手续后，公司将发布回购注销完成公告，敬请投资者注意。

深圳科瑞技术股份有限公司（以下简称“公司”或“科瑞技术”）于2021年4月22日召开了第三届董事会第十四次会议，审议通过了《关于回购注销2020年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》，同意公司回购注销部分公司离职激励对象所授出尚未解锁的限制性股票合计18,800股，本次回购注销完成后，公司总股本将由411,837,400股减少为411,818,600股，注册资本也相应由411,837,400元减少为411,818,600元。此事项尚需提交公司2020年年度股东大会审议通过后方可实施。现将相关事项公告如下：

一、2020年限制性股票激励计划概述

1.2020年9月21日，公司召开第三届董事会第八次会议，审议通过了《关于公司（2020年限制性股票激励计划（草案）及其摘要）的议案》、《关于公司（2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划有关事项的议案》等议案，公司独立董事就公司2020年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见，同日，公司召开第三届监事会第七次会议，审议通过了《关于公司（2020年限制性股票激励计划（草案）及其摘要）的议案》、《关于公司（2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》以及《关于核实（公司2020年限制性股票激励计划激励对象名单）的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2.2020年9月22日，公司披露了《独立董事公开征集委托投票权报告书》，根据公司其他独立董事的委托，独立董事邓耀朋女士作为征集人就公司2020年第三次临时股东大会审议的公司2020年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3.2020年9月22日至2020年10月8日公司对本激励计划激励对象的姓名和职务在公司网站进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2020年10月9日，公司披露了《深圳科瑞技术股份有限公司监事会关于2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况的说明》（公告编号：2020-065）。

4.2020年10月14日，公司召开了2020年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司（2020年限制性股票激励计划（草案）及其摘要）的议案》、《关于公司（2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法）的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司实施本激励计划获得股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

5.公司就内幕信息知情人与激励对象在本次激励计划草案公告前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。

2020年10月20日，公司披露了《关于2020年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2020-059）

6.2020年10月27日，公司召开第三届董事会第十四次会议与第三届监事会第九次会议，审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划授予激励对象名单及授予数量的议案》、《关于向2020年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》并披露了《关于向2020年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的公告》（公告编号：2020-066）。公司监事会对调整后的激励对象名单发表了核查意见，监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

二、本次回购注销部分限制性股票的原因、回购数量、回购价格及资金来源

（一）回购注销的原因及回购数量

根据《2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）第十三章、公司和激励对象发生异动的处理”之“二、激励对象个人情况发生变化”之“（三）激励对象离职”的相关规定，“激励对象因下列原因而被解聘的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；1.激励对象与公司的聘用合同到期，双方不再续约的；2.激励对象与公司解除聘用关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；3.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；4.激励对象因退休而离职，导致其不再具备激励对象资格，则已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；5.激励对象因丧失劳动能力而离职，导致其不再具备激励对象资格，则已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；6.激励对象因丧失民事行为能力而离职，导致其不再具备激励对象资格，则已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；7.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；8.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；9.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；10.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；11.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；12.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；13.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；14.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；15.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；16.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；17.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；18.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；19.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；20.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；21.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；22.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；23.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；24.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；25.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；26.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；27.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；28.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；29.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；30.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；31.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；32.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；33.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；34.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；35.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；36.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；37.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；38.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；39.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；40.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；41.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；42.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；43.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；44.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；45.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；46.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；47.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；48.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；49.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；50.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；51.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；52.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；53.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；54.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；55.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；56.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；57.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；58.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；59.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；60.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；61.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；62.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；63.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；64.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；65.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；66.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；67.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；68.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；69.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；70.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；71.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；72.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；73.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；74.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；75.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；76.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；77.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；78.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；79.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；80.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；81.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；82.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；83.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；84.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；85.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；86.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；87.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；88.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；89.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；90.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；91.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；92.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；93.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；94.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；95.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；96.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；97.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；98.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；99.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；100.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；101.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；102.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；103.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；104.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；105.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；106.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；107.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；108.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；109.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；110.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；111.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；112.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；113.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；114.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；115.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；116.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；117.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；118.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；119.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；120.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；121.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；122.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；123.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；124.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；125.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；126.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；127.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；128.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；129.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；130.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；131.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；132.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；133.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；134.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；135.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；136.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；137.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；138.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；139.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；140.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；141.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；142.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；143.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；144.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；145.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；146.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；147.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；148.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；149.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；150.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；151.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；152.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；153.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；154.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；155.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；156.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；157.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；158.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；159.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；160.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；161.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；162.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；163.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；164.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；165.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；166.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；167.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；168.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；169.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；170.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；171.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；172.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份则按照授予价格回购后注销；173.激励对象因公司解除劳动关系的，则激励对象已解除限售的股份仍可保持锁定状态，离职后尚未解除限售的股份