

B046 信息披露 Disclosure

证劵代码:002334 证劵简称:英威腾 公告编号:2020-092 深圳市英威腾电气股份有限公司 第五届董事会第三十二次会议决议公告

公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市英威腾电气股份有限公司(以下简称“公司”)第五届董事会第三十二次会议通知及会议资料已于2020年11月12日向全体董事发出。会议于2020年11月16日(星期三)上午10:00在广东省深圳市龙岗区马峦街道松柏路英威腾光电科技大厦A座8楼会议室以通讯方式召开,由董事长黄文先先生召集并主持,李敏女士、杨林先生、张清先生为公司2020年度股票期权激励计划的激励对象回避表决,张际参加表决的董事6人,会议的召集、召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及公司章程的规定。

全体与会董事经认真审议和表决,形成以下决议:

一、以5票同意、0票反对、0票弃权的表决结果审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2020年度股票期权激励计划(草案)》的相关规定和2020年第三次临时股东大会的授权,经过认真核查,董事会认为公司本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定以2020年11月16日为授予日,向349名激励对象授予4,400万份股票期权。

关联董事李敏女士、张际孟先生、张清先生、杨林先生已回避表决。

《深圳市英威腾电气股份有限公司关于向激励对象授予股票期权的公告》详见公司指定信息披露媒体《证券时报》、《中国证券报》、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。独立董事对该议案发表了独立意见,详见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

特此公告。

深圳市英威腾电气股份有限公司
董事会
2020年11月16日

证劵代码:002334 证劵简称:英威腾 公告编号:2020-093 深圳市英威腾电气股份有限公司 第五届监事会第二十五次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市英威腾电气股份有限公司(以下简称“公司”)第五届监事会第二十五次会议通知及会议资料已于2020年11月12日向全体董事发出。会议于2020年11月16日(星期三)上午11:00在广东省深圳市龙岗区马峦街道松柏路英威腾光电科技大厦A座8楼会议室以通讯方式召开,由监事会主席陈瑞勇先生召集并主持,本次会议应出席监事3人,亲自出席会议的监事3人,无缺席监事,本次会议应参加表决的监事3人,实际参加表决的监事3人,会议的召集、召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及公司章程的规定。

全体与会监事经认真审议和表决,形成以下决议:

一、以3票同意、0票反对、0票弃权的表决结果审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》公司监事会认为公司2020年度股票期权激励计划中确定的授予股票期权对象是否符合授予条件进行核实后,认为:

1、本次授予的激励对象与公司2020年第三次临时股东大会审议通过的公司2020年度股票期权激励计划中规定的授予激励对象相符。
2、本次激励计划的激励对象均具备《公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》等文件规定的激励对象的条件,不存在《上市公司股权激励管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形,激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次授予股票期权的激励对象主体资格合法、有效,满足获授股票期权的条件。

3、公司和本次激励计划的激励对象均未发生不得授予股票期权的情形,公司本次激励计划设定的激励对象获授股票期权的条件已经成就。

监事会同意以2020年11月16日为授予日,向349名激励对象授予4,400万份股票期权。

《深圳市英威腾电气股份有限公司关于向激励对象授予股票期权的公告》详见指定信息披露媒体《证券时报》、《中国证券报》、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

特此公告。

深圳市英威腾电气股份有限公司
监事会
2020年11月16日

证劵代码:002334 股票简称:英威腾 公告编号:2020-094 深圳市英威腾电气股份有限公司 关于向激励对象授予股票期权的公告

公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市英威腾电气股份有限公司(以下简称“公司”)于2020年11月16日召开第五届董事会第三十二次会议,审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》,董事会认为公司《2020年度股票期权激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)规定的授予条件已经成就,同意确定2020年11月16日为授予日,向349名激励对象授予4,400万份股票期权。现将有关事项说明如下:

一、已履行的决策程序和信息披露情况

1、2020年10月14日,公司召开第五届董事会第三十次会议,审议通过了《关于〈深圳市英威腾电气股份有限公司2020年度股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈深圳市英威腾电气股份有限公司2020年度股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年度股票期权激励计划实施考核管理事宜的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年度股票期权激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事对本次激励计划的相关议案发表了独立意见。

2、2020年10月14日,公司召开第五届监事会第二十三次会议,审议通过了《关于〈深圳市英威腾电气股份有限公司2020年度股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈深圳市英威腾电气股份有限公司2020年度股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于深圳市英威腾电气股份有限公司2020年度股票期权激励计划授予条件成就的议案》,监事会认为公司本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2020年10月16日为授予日,向349名激励对象授予4,400万份股票期权。在公示期内,公司监事会未接到与激励对象获授权益有关的任何异议。2020年10月31日,公司监事会披露了《关于2020年度股票期权激励计划授予条件的自查意见及公示情况说明》。

4、2020年11月10日,公司召开2020年临时股东大会,审议通过了《关于〈深圳市英威腾电气股份有限公司2020年度股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈深圳市英威腾电气股份有限公司2020年度股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年度股票期权激励计划相关事宜的议案》,并披露了《关于2020年度股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2020年11月16日,公司召开了第五届董事会第三十二次会议和第五届监事会第二十五次会议,审议通过《关于向激励对象授予股票期权的议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见,监事会对本次授予股票期权的激励对象名单及授予安排等相关事项进行了核实。

二、董事会关于符合授予条件的说明

根据激励计划中“股票期权的授予条件”的规定,激励对象获授股票期权的条件为:

- 1.公司未发生下列任一情形:
 - (1)最近一个会计年度财务报告经会计师事务所否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
- (4)法律法规规定不得实行股权激励的;
- (5)中国证监会认定的其他情形。
- 2.激励对象未发生下列任一情形:
 - (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
 - (2)最近12个月内被中国证监会及交易所认定为不适当人选;
 - (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

董事会经过认真核查,认为公司及激励对象均未发生上述所述情形,本次激励计划的授予条件已经成就,同意向符合授予条件的349名激励对象授予4,400万份股票期权。

三、权益授予的具体情况

- 1.授予日:2020年11月16日。
- 授予数量:本次激励计划授予的股票期权数量为4,400万份,占公司股本总额的56.84%。
- 授予人数:本次激励计划授予的激励对象共计349人,包括在公司任命的董事、高级管理人员、中层管理人员和技术(业务)骨干人员(不包括独立董事、监事)。
- 行权价格:3.88元/股。
- 激励来源:本次激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行A股普通股。
- 激励计划的有效期、等待期和行权安排:
 - (1)本激励计划的有效期
 - ①本激励计划有效期为自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过48个月。
 - ②本激励计划的等待期和行权安排
 - 本激励计划授予的股票期权分三次行权,对应的等待期分别为12个月、24个月、36个月。
 - 在本激励计划通过后,授予的股票期权自授予日起满12个月后可以开始行权。可行权日必须为交易日,且不得为下列区间内:
 - ①公司定期报告公告前30日内,因特殊情况经推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前30日起算,至公告前1日;
 - ②公司业绩预告、业绩快报公告前10日内;
 - ③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露后2个交易日内;
 - ④中国证监会及深圳证券交易所所规定的其它区间。
 - 在可行权日,若达到本激励计划规定的行权条件,激励对象可根据下述行权安排安排行权。
 - 授予股票期权的行权及各行权行权时间安排如下表所示:

本激励计划有效期为自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过48个月。

(2)本激励计划的等待期和行权安排

本激励计划授予的股票期权分三次行权,对应的等待期分别为12个月、24个月、36个月。在本激励计划通过后,授予的股票期权自授予日起满12个月后可以开始行权。可行权日必须为交易日,且不得为下列区间内:

- ①公司定期报告公告前30日内,因特殊情况经推迟定期报告公告日期的,自原预约的公告日前30日起算,至公告前1日;
- ②公司业绩预告、业绩快报公告前10日内;
- ③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露后2个交易日内;
- ④中国证监会及深圳证券交易所所规定的其它区间。

在可行权日,若达到本激励计划规定的行权条件,激励对象可根据下述行权安排安排行权。

授予股票期权的行权及各行权行权时间安排如下表所示:

行权期	行权比例	行权比例说明
第一次行权	授予自授予日起12个月后的首个交易日至授予自授予日起24个月前的最后一个交易日止	33%
第二次行权	授予自授予日起24个月后的首个交易日至授予自授予日起36个月前的最后一个交易日止	33%
第三次行权	授予自授予日起36个月后的首个交易日至授予自授予日起48个月前的最后一个交易日止	33%

7.股票期权行权的业绩考核要求:

(1)公司层面业绩考核要求

本激励计划授予的股票期权,行权考核年度为2020-2022三个会计年度,每个会计年度考核一次。

授予股票期权的各年度业绩考核目标如下表所示:

行权期	业绩考核要求
第一次行权	2020年度净利润不低于7800万元
第二次行权	2021年度净利润不低于10400万元
第三次行权	2022年度净利润不低于13000万元

股票期权的行权条件达成,则激励对象按照本激励计划规定比例行权,如公司未达到上述业绩考核目标时,所有激励对象当期可行权的股票期权均由公司注销。

(2)个人层面业绩考核要求

根据公司制定的考核办法,激励对象的绩效评价结果划分为(A)、(B)、(C)、(D)、(E)五个档次,考核评价表适用于考核对象。若激励对象上一年度个人绩效考核结果为(A)/(B)/(C),则上一年度激励对象个人绩效考核“合格”;若激励对象上一年度个人绩效考核结果为(D)/(E),则上一年度激励对象个人绩效考核“不合格”。

如激励对象考核“不合格”,则激励对象所获授的股票期权当期可行权份额由公司注销;若激励对象考核“合格”,则激励对象个人当年实际考核合格=个人当年计划行权数量×个人行权比例。

激励对象按照个人当年实际考核数量行权,考核当年不能行权的股票期权,由公司注销。

8.激励对象名单及授予情况:

姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占授予股票期权总量的比例	占本激励计划授予公司股票总量的比例
李敏	董事	100.00	2.27%	0.03%
陈瑞勇	董事	100.00	2.27%	0.03%
张清	董事	100.00	2.27%	0.03%
杨林	董事	100.00	2.27%	0.03%
陈瑞强	副总裁、董事会秘书	60.00	1.36%	0.02%
张际孟	董事	60.00	1.36%	0.02%
中国注册会计师(李敏、李敏134人)		3,400.00	77.07%	63.1%
		4,400.00	100.00%	64.6%

注:1、上述任一激励对象均未通过全部有效的股权激励计划授予的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标准股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的10%。2、本计划激励对象中没有持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

9、本次激励计划实施后,不会导致公司股权结构不符合上市条件的要求。

10、本次实施的激励计划与公司2020年第三次临时股东大会审议通过的相关内容不存在差异。

四、股票期权授予对公司财务状况的影响

根据《企业会计准则第11号-股份支付》《企业会计准则第22号-金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定,企业需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择Black-Scholes 模型(B-S 模型)来计算股票期权的公允价值,并于授予日2020年11月16日进行测算,费用将在本计划下的实施过程中按照行权情况进行分期确认。

根据中国会计准则要求,本激励计划授予的股票期权对公司会计成本的影响如下表所示:

授予股票期权数量(万份)	股票期权公允价值(万元)	2020年公允价值(万元)	2021年公允价值(万元)	2022年公允价值(万元)	2023年公允价值(万元)
4400	4400.00	73.82	288.16	100.07	100.07

上述结果不代表最终结论的会计成本,实际会计成本除了与授予日、行权价格和授予数量相关,还与实际生效和失效的数量有关。上述对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

五、激励对象股票期权行权及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象获授股票期权行权及缴纳个人所得税的资金全部自筹。公司承诺不为激励对象依激励计划获取标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

六、监事会意见

公司监事会对公司2020年度股票期权激励计划中确定的授予激励对象是否符合授予条件进行核实后,认为:

- 1、本次授予的激励对象与公司2020年第三次临时股东大会审议通过的公司2020年度股票期权激励计划中规定的授予激励对象相符。
- 2、本次激励计划的激励对象均具备《公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,符合《上市公司股权激励管理办法》等文件规定的激励对象的条件,不存在《上市公司股权激励管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形,激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次授予股票期权的激励对象主体资格合法、有效,满足获授股票期权的条件。
- 3、公司和本次激励计划的激励对象均未发生不得授予股票期权的情形,公司本次激励计划设定的激励对象获授股票期权的条件已经成就。
- 4、公司未发生下列任一情形:
 - (1)最近一个会计年度财务报告经会计师事务所否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
- (4)法律法规规定不得实行股权激励的;
- (5)中国证监会认定的其他情形。
- 2.激励对象未发生下列任一情形:
 - (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
 - (2)最近12个月内被中国证监会及交易所认定为不适当人选;
 - (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

董事会经过认真核查,认为公司及激励对象均未发生上述所述情形,本次激励计划的授予条件已经成就,同意向符合授予条件的349名激励对象授予4,400万份股票期权。

六、监事会意见

公司监事会对公司2020年度股票期权激励计划中确定的授予激励对象是否符合授予条件进行核实后,认为:

- 1.董事会确定公司本次激励计划授予日为2020年11月16日,该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》及《上市公司股权激励计划授予日》等文件规定的授予条件,公司董事会认为公司本次激励计划授予的激励对象符合《公司法》及《上市公司股权激励管理办法》等法律法规和规范性文件规定的授予条件,不存在《上市公司股权激励管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形,激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次授予股票期权的激励对象主体资格合法、有效,满足获授股票期权的条件。
- 3.公司和本次激励计划的激励对象均未发生不得授予股票期权的情形,公司本次激励计划设定的激励对象获授股票期权的条件已经成就。
- 4.公司未发生下列任一情形:
 - (1)最近一个会计年度财务报告经会计师事务所否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
- (4)法律法规规定不得实行股权激励的;
- (5)中国证监会认定的其他情形。
- 2.激励对象未发生下列任一情形:
 - (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
 - (2)最近12个月内被中国证监会及交易所认定为不适当人选;
 - (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

董事会经过认真核查,认为公司及激励对象均未发生上述所述情形,本次激励计划的授予条件已经成就,同意向符合授予条件的349名激励对象授予4,400万份股票期权。

七、监事会意见

公司监事会对公司2020年度股票期权激励计划中确定的授予激励对象是否符合授予条件进行核实后,认为:

- 1.董事会确定公司本次激励计划授予日为2020年11月16日,该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》及《上市公司股权激励计划授予日》等文件规定的授予条件,公司董事会认为公司本次激励计划授予的激励对象符合《公司法》及《上市公司股权激励管理办法》等法律法规和规范性文件规定的授予条件,不存在《上市公司股权激励管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形,激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次授予股票期权的激励对象主体资格合法、有效,满足获授股票期权的条件。
- 3.公司和本次激励计划的激励对象均未发生不得授予股票期权的情形,公司本次激励计划设定的激励对象获授股票期权的条件已经成就。
- 4.公司未发生下列任一情形:
 - (1)最近一个会计年度财务报告经会计师事务所否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
- (4)法律法规规定不得实行股权激励的;
- (5)中国证监会认定的其他情形。
- 2.激励对象未发生下列任一情形:
 - (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
 - (2)最近12个月内被中国证监会及交易所认定为不适当人选;
 - (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

董事会经过认真核查,认为公司及激励对象均未发生上述所述情形,本次激励计划的授予条件已经成就,同意向符合授予条件的349名激励对象授予4,400万份股票期权。

七、监事会意见

公司监事会对公司2020年度股票期权激励计划中确定的授予激励对象是否符合授予条件进行核实后,认为:

姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占授予股票期权总量的比例	占本激励计划授予公司股票总量的比例
李敏	董事	100.00	2.27%	0.03%
陈瑞勇	董事	100.00	2.27%	0.03%
张清	董事	100.00	2.27%	0.03%
杨林	董事	100.00	2.27%	0.03%
陈瑞强	副总裁、董事会秘书	60.00	1.36%	0.02%
张际孟	董事	60.00	1.36%	0.02%
中国注册会计师(李敏、李敏134人)		3,400.00	77.07%	63.1%
		4,400.00	100.00%	64.6%

注:1、上述任一激励对象均未通过全部有效的股权激励计划授予的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标准股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的10%。2、本计划激励对象中没有持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

9、本次实施的激励计划与公司2020年第三次临时股东大会审议通过的相关内容不存在差异。

四、股权激励授予对公司财务状况的影响

根据《企业会计准则第11号-股份支付》《企业会计准则第22号-金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定,企业需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择Black-Scholes 模型(B-S 模型)来计算股票期权的公允价值,并于授予日2020年11月16日进行测算,费用将在本计划下的实施过程中按照行权情况进行分期确认。

根据中国会计准则要求,本激励计划授予的股票期权对公司会计成本的影响如下表所示:

授予股票期权数量(万份)	股票期权公允价值(万元)	2020年公允价值(万元)	2021年公允价值(万元)	2022年公允价值(万元)	2023年公允价值(万元)
4400	4400.00	73.82	288.16	100.07	100.07

上述结果不代表最终结论的会计成本,实际会计成本除了与授予日、行权价格和授予数量相关,还与实际生效和失效的数量有关。上述对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

五、激励对象股票期权行权及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象获授股票期权行权及缴纳个人所得税的资金全部自筹。公司承诺不为激励对象依激励计划获取标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

六、监事会意见

公司监事会对公司2020年度股票期权激励计划中确定的授予激励对象是否符合授予条件进行核实后,认为:

- 1.董事会确定公司本次激励计划授予日为2020年11月16日,该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》及《上市公司股权激励计划授予日》等文件规定的授予条件,公司董事会认为公司本次激励计划授予的激励对象符合《公司法》及《上市公司股权激励管理办法》等法律法规和规范性文件规定的授予条件,不存在《上市公司股权激励管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形,激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次授予股票期权的激励对象主体资格合法、有效,满足获授股票期权的条件。
- 3.公司和本次激励计划的激励对象均未发生不得授予股票期权的情形,公司本次激励计划设定的激励对象获授股票期权的条件已经成就。
- 4.公司未发生下列任一情形:
 - (1)最近一个会计年度财务报告经会计师事务所否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
- (4)法律法规规定不得实行股权激励的;
- (5)中国证监会认定的其他情形。
- 2.激励对象未发生下列任一情形:
 - (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
 - (2)最近12个月内被中国证监会及交易所认定为不适当人选;
 - (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

董事会经过认真核查,认为公司及激励对象均未发生上述所述情形,本次激励计划的授予条件已经成就,同意向符合授予条件的349名激励对象授予4,400万份股票期权。

七、监事会意见

公司监事会对公司2020年度股票期权激励计划中确定的授予激励对象是否符合授予条件进行核实后,认为:

- 1.董事会确定公司本次激励计划授予日为2020年11月16日,该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》及《上市公司股权激励计划授予日》等文件规定的授予条件,公司董事会认为公司本次激励计划授予的激励对象符合《公司法》及《上市公司股权激励管理办法》等法律法规和规范性文件规定的授予条件,不存在《上市公司股权激励管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形,激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次授予股票期权的激励对象主体资格合法、有效,满足获授股票期权的条件。
- 3.公司和本次激励计划的激励对象均未发生不得授予股票期权的情形,公司本次激励计划设定的激励对象获授股票期权的条件已经成就。
- 4.公司未发生下列任一情形:
 - (1)最近一个会计年度财务报告经会计师事务所否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
- (4)法律法规规定不得实行股权激励的;
- (5)中国证监会认定的其他情形。
- 2.激励对象未发生下列任一情形:
 - (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
 - (2)最近12个月内被中国证监会及交易所认定为不适当人选;
 - (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

董事会经过认真核查,认为公司及激励对象均未发生上述所述情形,本次激励计划的授予条件已经成就,同意向符合授予条件的349名激励对象授予4,400万份股票期权。

七、监事会意见

公司监事会对公司2020年度股票期权激励计划中确定的授予激励对象是否符合授予条件进行核实后,认为:

- 1.董事会确定公司本次激励计划授予日为2020年11月16日,该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》及《上市公司股权激励计划授予日》等文件规定的授予条件,公司董事会认为公司本次激励计划授予的激励对象符合《公司法》及《上市公司股权激励管理办法》等法律法规和规范性文件规定的授予条件,不存在《上市公司股权激励管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形,激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次授予股票期权的激励对象主体资格合法、有效,满足获授股票期权的条件。
- 3.公司和本次激励计划的激励对象均未发生不得授予股票期权的情形,公司本次激励计划设定的激励对象获授股票期权的条件已经成就。
- 4.公司未发生下列任一情形:
 - (1)最近一个会计年度财务报告经会计师事务所否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
- (4)法律法规规定不得实行股权激励的;
- (5)中国证监会认定的其他情形。
- 2.激励对象未发生下列任一情形:
 - (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
 - (2)最近12个月内被中国证监会及交易所认定为不适当人选;
 - (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

注:基金的过往业绩不代表未来表现。

三、投资本基金涉及的费用

(一)基金销售机构费用

以下费用在申购/赎回基金过程中收取:

华泰紫金红利低波动

华泰证券上海资产管理有限公司

证劵代码:601156 证劵简称:养元饮品 公告编号:2020-035 河北养元智汇饮品股份有限公司 关于使用闲置自有资金进行现金管理的进展公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 委托理财受托方:中国民生银行、中国光大银行、中国建设银行、明胶博厚投资有限公司
- 委托理财金额:1273.2万元
- 委托理财产品名称:非凡资产管理聚竹13W理财产品周四午12款(特)、光线现金A、中国建设银行银行“元”通宝—养元专享”2020年第92期人民币理财产品、中国建设银行河北省分行“元”通宝—养元专享”2020年第93期人民币理财产品、明胶博厚二号私募证券投资基金
- 委托理财期限:1年以内

●银行的投资程序:公司第五届董事会第五次会议、第五届监事会第五次会议和2019年年度股东大会审议通过了《关于使用部分闲置自有资金进行现金管理的议案》,同意公司使用最高额不超过人民币900,000万元的闲置自有资金进行现金管理。授权管理层在经审计事项的范围内决定拟购买的具体产品并签署相关合同文本,具体事项由公司财务部负责组织实施。投资期限自公司2019年年度股东大会审议通过本议案之日起至2020年年度股东大会决议止。独立董事发表了同意的独立意见。

一、委托理财概述

(一)委托理财目的

通过对暂时闲置的自有资金进行适度、及时的现金管理,有利于提高公司自有资金使用效率,且能获得一定的投资收益,有利于进一步提升公司整体业绩水平,为公司和股东谋取更多的投资回报。

(二)资金来源

本次委托理财的资金来源于公司闲置自有资金。