

高管频频出手增持 银行股能否满血归来

□本报记者 张玉洁

11月11日晚间,苏州银行公布稳定股价方案,公司现任董事(不含独立董事)、高级管理人员将通过深圳证券交易所系统以集中竞价交易方式增持本行部分股份。拟用于增持公司股份的金额不低于129.93万元,增持实施期限为11月12日起6个月内。

虽然上市银行三季报业绩较上半年有所改善,但部分银行的股价仍然“跌跌不休”,乃至触发稳定股价条件。中国证券报记者统计显示,今年以来,已有近10家银行加入到稳定股价的队伍中。



新华社图片

实施稳定股价措施

从盘面看,苏州银行的稳定股价方案并没有对该行股价带来明显提振作用。11月12日,苏州银行股价下跌1.3%,收于7.62元/股。由于股票收盘价已连续20个交易日低于每股净资产8.14元,苏州银行触发稳定股价措施启动条件。

本次苏州银行高管人员增持的货币资金不少于该行董事、高级管理人员上一年度自公司领取薪酬总额(税后)的15%。不过,不低于129.93万元的增持金额对于市值接近250亿元的苏州银行无疑是杯水车薪,市场“不买账”也在情理之中。

另外,11月11日晚间长沙银行发布公告,11月4日至11月10日,公司董事(不含独立董事)及第一大股东提名或推荐的董事、高级管理人员、监事长、纪委书记通过集中竞价方式增持该行24.42万股,增持资金合计219.45万元。本次稳定股价措施已实施完成。这是长沙

银行今年第二次启动稳定股价措施。

今年以来,有多家A股上市银行宣布实施或完成股价稳定方案。其中上海银行、苏农银行、浙商银行、郑州银行、成都银行、邮储银行已完成股价稳定措施。渝农商行与长沙银行类似,第一轮实施完毕不久再次触发条件,渝农商行正推进今年第二轮稳定股价方案。

从前述银行发布的稳定股价方案来看,增持主体可分为两类——大股东增持和董监高增持。前者例如上海银行持股5%以上的3家股东合计增持金额约19.02亿元,郑州银行第一大股东增持金额为1104.82万元。董监高增持的方案往往总体增持金额有限,大多在300万元以下,对股价的实际提振作用微乎其微。

尚未出现回购

2016年起陆续上市的16家银行均在IPO前制定了稳定股价的预案。触发条件为A股股票上市后3年内,“股票连续20个交易日的收盘价

均低于本行最近一期经审计的每股净资产”。同时,在所有3年内上市的银行披露的稳定股价方案中,均包含了回购股份这一选项,但去年至今,无一家银行采用回购股份的方式。

谈到其中缘由,去年曾触发稳定股价措施启动条件的江阴银行表示,回购股份需获得银保监会或其派出机构批准。此外,商业银行回购股票属于重大无先例事项,根据法律法规和相关监管规定,回购股份之后只能注销并减少注册资本,而商业银行减少注册资本意味着减少核心一级资本,降低资本充足水平,不利于长远发展。

四季度有望回暖

Wind数据显示,尽管近期整体估值有所回升,但银行板块仍然是“破净”的重灾区。截至11月12日收盘,37家上市银行中,有27家处于“破净”状态,破净率超过七成。

宁波银行目前市净率为2.05倍,在上市银行中最高,其市净率是目前破净程度最深的华

夏银行市净率的近4倍。宁波银行也是目前唯一一家市净率超过2倍的上市银行。而最新市净率在0.6倍以下的银行有9家,不乏交通银行、中国银行、中信银行等知名银行。

宁波银行、招商银行、厦门银行、杭州银行、平安银行和常熟银行最新市净率在1.1倍以上,处于相对安全的状态。

与此同时,Wind资讯显示,今年以来只有13家上市银行接受过机构调研,几乎均为城商行和农商行。

那么,四季度银行股是否还有转机?机构大多持乐观态度。

有机构指出,四季度是求稳期,特别是今年前三季度业绩已经“爆表”的情况下,为了稳住一年的投资收益,资金通常会选择业绩相对稳健的行业板块,比如银行。结合过去15年走势来看,四季度往往是银行板块表现最好的时间段,而12月平均涨幅达6.5%。截至三季度末,银行指数今年累计跌幅为9.41%,存在较强补涨需求。

P2P穷途末路 融资性信保变“烫手山芋”

□本报记者 薛瑾

多家老牌网贷平台近日宣布良性退出P2P业务。此外,银保监会日前透露,全国实际运营P2P网贷的机构数量已从高峰期约5000家下降至3家。伴随P2P市场剧变,与网贷、互联网金融关联密切的融资性信保业务正在经历阵痛,从事相关业务的保险公司也纷纷谋求从被动风控向主动风控转变。

网贷平台的变局

“从今日起,你我贷正式告别P2P。”11月10日,老牌网贷平台你我贷发布公告称,“在监管指导下,截至2020年11月10日,你我贷的P2P在贷余额已全部清零。所有出借用户的本金和预期收益均已得到兑付,借款用户还款功能将继续保有,不受影响。”

这一官宣,意味着该公司P2P业务实现良性退出,其母公司嘉银金科彻底转型为一家为持牌金融机构提供“一站式”互联网金融解决方案的金融科技公司。

10月,知名借贷平台拍拍贷发布公告称,截至2020年9月,拍拍贷在监管指导下,基于保护出借人和借款人双方利益的原则,已经完成存量业务的清零和退出。

“目前拍拍贷已经成功向助贷平台转型,致力于有借款需求的借款人匹配适合的持牌金融理财资金。”公告显示。

自互联网金融整治工作开展以来,不少平台积极响应和配合监管“三降”要求,谋求转型。也有一些“问题平台”或是黯然凋零,或是被立案调查。

银保监会首席律师刘福寿日前在国务院政策例行吹风会上表示,全国实际运营P2P网贷的机构数量已经由高峰期约5000家压降到3家;借贷规模及参与人数连续28个月下降。

融资性信保起风波

P2P业务的风险暴露和平台出清,也让与网贷业务息息相关的信保业务经历了不小的风波。据记者了解,很多网贷平台均与保险公司签订协议,在网贷业务的信用保证保险上开展合作。此类合作的很大一部分功能在于,为保障出借人资金安全,将债务人的保证责任转移给保险公司,当债务人不能履行其义务时,由保险公司承担赔偿责任。

分析人士指出,P2P机构牵手保险公司,引入履约险,对投资人账户、资产等安全做出保障。但随着网贷行业暴露的风险飙升,平台出现违约潮,信保业务风险快速聚集,风险事件

开始涌现,部分保险公司“踩雷”,一些财险公司相关业务开始转盈为亏,给公司业绩造成重大拖累。

保险业内人士分析,今年前三季度,财险公司经营陷入行业性亏损,主要是受信保业务拖累。

此外,由于一些保险公司风控不到位,开展的信保业务实际上为“通道”业务,更多是满足银行等放贷机构的合规要求,不承担实质信用风险,有的因此在保险公司和网贷平台矛盾集聚,甚至对簿公堂。很多“xx普惠”“xx消费金融”“xx贷”字样的平台,被消费者频频投诉维权。

如在互联网投诉平台“黑猫投诉”上,就有网友投诉个别互联网无抵押现金贷平台私自“扣风险保证金”。在互联网投诉平台“聚投诉”上,某消费者日前投诉,发现其在某互联网金融平台的借款存在扣除保险费、担保费等费用,而其本人并不知道平台和相关保险公司给其投保,自己没收到保单,也没收到短信、电话提醒投保成功,表示是在“非本人签字情况下出现多份保险”,要求维权。

保险公司提升风控

业内人士认为,信保业务前三季度承保大幅亏损主要是由于保险公司承保时没有穿透底层,对周期因素过于乐观。受新冠肺炎疫情影

响,部分企业和居民的财务状况发生变化,偿债能力减弱,融资性信保业务的压力随之而来。

市场上很多出问题的融资性信保业务中,往往存在信息真实性、完整性不足,风控能力、模型手段跟不上的现象。部分保险公司独立风控能力不强,对借款人的风险审核管控主要依赖委托助贷机构,以协议方式将核心风控环节委托助贷机构,并要求其提供相关反制措施或兜底承诺。

有分析称,这一合作模式容易引发诸多风险。如助贷机构为扩大规模,粉饰投保人信息,导致保险公司承保质量下降,赔付率升高;助贷机构销售不规范,财险公司难撇关系,造成声誉风险和投诉举报风险;保险公司难以掌握借款人真实信息,承保业务存在虚假、诈骗等风险。

保险公司的主动风控至关重要。银保监会多次存在文件,对融资性信保业务作出规范和指引。如5月发布的《信用保险和保证保险业务监管办法》全面收紧对保险公司资本和运营的要求,配套的统计制度也将自明年1月1日起施行;9月发布的融资性信保业务保前、保后管理操作两大“指引”,明确强化销售环节透明性,强化风险审核独立性,强化合作方管理,建立保后监控指标和标准等要求。分析人士预计,短期内经营融资性信保业务的主体会减少,相关业务会继续经历阵痛。

银行保险机构创新支持 国家重大区域发展战略

□本报记者 欧阳剑环

今年以来,银行保险机构精准支持国家重大区域发展战略,一批创新性、特色化的做法先后落地。11月12日,多地银保监局负责人在第263场银行业保险业例行新闻发布会上介绍了金融支持京津冀协同发展、长三角一体化发展和海南自贸港建设的相关情况。

信贷支持力度加大

天津银保监局局长王毅介绍,三季度末,辖内银行保险机构为京津冀协同发展提供融资约6900亿元,同比增长18%,提供保险保障近5.7万亿元,同比增长42%。

王毅说,“北京非首都功能疏解”是京津冀协同发展的“牛鼻子”。天津银保监局紧紧抓住这个关键环节,制定发布重点项目清单,引导各银行设立专项额度、开辟绿色通道,提供利率优惠,为疏解项目提供全方位、全流程的金融服务,今年以来已支持相关重点项目210个。

上海银保监局副局长刘琦介绍,截至9月末,辖内银行机构对长三角三省的贷款余额接近900亿元。该局指导银行机构建立信贷资源跨省流动机制。长三角三省一市的银行业存贷比不同,融资成本不同,信贷资源丰沛程度也有所差别。为促进信贷资源在长三角区域顺畅流动,提高资金使用效率,降低企业融资成本,该局要求在沪主要银行机构在跨省授信和联合授信贷款方面主动创新,推动落地项目。例如,交通银行上海分行、浦发银行上海分行等联合长三角地区其他分行,相继落地了一批联合授信贷款项目。

海南银保监局局长傅平江介绍,辖内机构聚焦自贸港重点项目建设,加大对重点项目的信贷投放,辖内国家级、省级重点项目贷款余额达到1898亿元,总共支持491个项目落地,各项贷款突破1万亿元。着力加大对民营企业、小微企业的帮扶力度,特别是小微企业贷款余额达到1722亿元,同比增长13.41%。

保险“稳定器”功能发挥

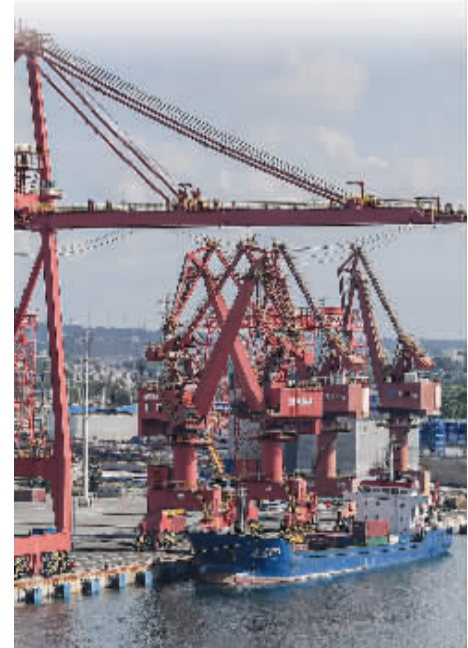
与此同时,监管部门积极引导保险业发挥风险保障的功能作用,为区域协同发展保驾护航。

王毅介绍,天津银保监局积极推动保险业回归本源,充分发挥保障功能作用,在交通一体化、产业转型升级、生态环境保护三大领域率先发力,深入推进京津冀协同发展。

例如,在交通方面,针对京津冀交通项目建设中的风险,天津银保监局推动保险公司通过制定工程险、企财险、责任险、意外伤害险等一揽子保险计划,为项目提供全流程、全方位的风险保障,降低施工风险和灾害损失,保障工程进度,让三地交通“畅起来”。

“海南银保监局把创新作为金融支持海南自贸港建设的突破口。”傅平江称,保险业方面,今年初海南在全国首创推出了复工复产疫情防控综合保险,帮助全省100家重点企业快速恢复生产经营;6月推出国内首家境外抗疟和罕见病的特种药品费用补偿性医疗保险产品——海南乐城特药险。

傅平江表示,乐城特药险是海南保险业在海南自贸港建设的过程中,依托乐城先行区优质的医药资源量身打造。乐城特药险投保门槛比较低,不限年龄,不分性别,只要有海南社保就可以投保,在海南定价每人每年29元,不设等待期,最高保额达到100万元。据统计,目前已有42万人购买乐城特药险,还没有产生赔付。



新华社图片

上市公司提质增效进行时

均胜电子:严把财务合规和信息披露质量关

力促公司治理水平迈向新台阶

□本报记者 鲁秀丽

宁波均胜电子股份有限公司(简称“均胜电子”)财务总监李俊或日前接受中国证券报记者采访时表示,上市公司应时刻对市场、法治、投资者保持敬畏之心,力促上市公司管理和质量水平不断迈向新台阶,真正实现上市公司与市场共赢。

她指出,均胜电子将持续改进和完善财务合规和信息披露制度,在提升上市公司质量的道路上行稳致远。

拥抱合规 强化风控

“均胜电子制定了全球财务‘四步走’的战略目标,即规范化、数字化、一体化和精细化。”李俊或表示。

李俊或介绍,“四步走”的第一步是财务制度和内控制度的规范化。均胜电子财务团队根据中国企业会计准则的最新要求组织编撰了均胜中英双语全球财务规章制度。为确保财务制

度在全球落实到位,均胜电子定期召开季度财务工作会议,聘请第三方专家对均胜电子的财务高管和财务工作人员进行培训,帮助各国的财务人员理解中国企业会计准则的最新要求。

李俊或说,公司根据《企业内部控制基本规范》指导精神,在原有内部控制制度的基础上继续优化业务流程和关键控制环节,提升公司内部管理。同时,通过颁布执行《均胜电子内控自评实施指引》进一步规范各事业部测试标准,对总部的汇报时间点、报告格式等,并对事业部测试结果进行多轮复核以确保其质量。目前,公司内控意识、内控机制、内控能力已融入到各项业务板块,形成以“流程责任和组织责任”为基础的全球内控管理体系。

此外,公司先后制定《反舞弊管理制度》《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》和《外部信息使用人管理制度》等一系列规章制度,强化有关人员的信息披露意识,规避信息披露违规事件发生。

拥抱技术 变革提升

“作为‘四步走’第二阶段的战略目标,公司积极向数字化迈进,拥抱最尖端的科学技术,作为解决棘手业务和财务问题的抓手。”李俊或表示,2017年均胜电子开展了全球统一的海波龙全财务报告系统建设工作。随着海波龙系统全球上线,公司已经实现了快速的全球财务信息的系统收集、合并。

李俊或表示,在向数字化迈进的同时,公司也在不断思考如何在财务和业务一体化、精细化道路上有所创新。2018年9月,均胜汽车安全事业部全面启动了全球SAP的系统实施项目,公司致力于对全球业务流程进行优化和变革,真正打通业务和财务壁垒,使准确的财务信息能够在第一时间送达至组织的各个运营环节,帮助管理层及时决策,助推各项业务发展。此外,公司还积极筹划建设财务共享中心,该中心将集成核算数据、预算数据、资金数据、资产数据、成本数据、外部标杆数据等与高层管理和决

策相关的信息,成为集团未来决策最重要的数据支持平台,为管理会计应用奠定重要基础。

拥抱人才 共同成长

李俊或指出,作为国内领先的汽车零部件制造企业,公司的快速发展为财务人才提供了更广阔的职业舞台,同时也对财务人才和财务队伍建设提出更高要求。

“过去几年,公司在重视现有财务团队能力提升的同时,不断引入‘新鲜血液’,向全世界招募专业型、复合型和国际型优秀财务人才,加强财务团队的建设。”李俊或谈到,2018年集团内部开展“均胜全球财务轮岗项目”,各财务团队都可以推荐优秀的财务人员加入项目,根据内部财务岗位需要,结合人才自身发展需求,公司制定了长期的定向培养计划。“均胜全球财务轮岗项目”增进了不同国家财务人员之间的沟通,让其在国外工作中理解不同的文化,学习专业的财务知识,不断增强全球财务组织的凝聚力。