

B94 信息披露 Disclosure

(上接B093版)

- 公司出现以下情形之一的,本计划终止实施,激励对象根据本计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效:
 - (1)最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - (3)上市公司最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
 - (4)法律法规规定不得授予股权激励的情形;
 - (5)中国证监会认定的其他需要终止激励计划的情形。
- 当发生合并、分立等情况时:
 - 当发生合并、分立等情形时,由公司董事会在公司发生合并、分立等情形之日起6个交易日內决定是是否终止实施本激励计划。
 - 当公司控制权发生变更时,由公司董事会在公司控制权发生变更之日起6个交易日內决定是是否终止实施本激励计划。
- 公司因信息披露文件有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,导致不符合限制性股票授予条件或归属安排,激励对象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 激励对象对归属限制性股票已归属的,所有激励对象应当返还已获授权益。对上述事宜不负有责任的激励对象因返还权益而遭受损失的,可按照本计划相关安排,向公司或负有责任的对象进行追偿。董事会应当按照前款规定和本计划相关安排追索负有责任对象的责任。

(四)激励对象发生职务变更

- 激励对象发生职务变更,但仍在本公司或本公司子公司任职的,其已获授的限制性股票仍然按照本激励计划规定的程序进行。
 - 若激励对象因职务变更,被公司董事、独立董事或其他不持有公司限制性股票的人员,则已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 若激励对象因为被追授法律、违反规章制度、泄密公司机密、因失职或滥用行为给本公司利益或声誉而导致职务变更的,或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的,激励对象应返还其因限制性股票所获得的全部收益;已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。同时,情节严重的,公司还可就因此遭受的损失按照相关法律法规进行追偿。
- 激励对象离职:
 - 激励对象合同到期,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 激励对象因退休、工伤、身故等原因被终止劳动关系,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票是否按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象丧失劳动能力:
 - 激励对象因工伤丧失劳动能力而离职的,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票将完全按照提前发生前未激励计划规定的程序进行,其个人绩效考核结果不再纳入归属条件;若其已归属股票不作处理,由公司根据其已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象退休或身故:
 - 激励对象退休或身故的,其已获授的限制性股票完全按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生岗位变动:
 - 激励对象发生岗位变动,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生职务变更:
 - 激励对象发生职务变更,但仍在本公司或本公司子公司任职的,其已获授的限制性股票仍然按照本激励计划规定的程序进行。
 - 若激励对象因职务变更,被公司董事、独立董事或其他不持有公司限制性股票的人员,则已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 若激励对象因为被追授法律、违反规章制度、泄密公司机密、因失职或滥用行为给本公司利益或声誉而导致职务变更的,或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的,激励对象应返还其因限制性股票所获得的全部收益;已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。同时,情节严重的,公司还可就因此遭受的损失按照相关法律法规进行追偿。

- 激励对象离职:
 - 激励对象合同到期,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 激励对象因退休、工伤、身故等原因被终止劳动关系,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票是否按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象丧失劳动能力:
 - 激励对象因工伤丧失劳动能力而离职的,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票将完全按照提前发生前未激励计划规定的程序进行,其个人绩效考核结果不再纳入归属条件;若其已归属股票不作处理,由公司根据其已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象退休或身故:
 - 激励对象退休或身故的,其已获授的限制性股票完全按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生岗位变动:
 - 激励对象发生岗位变动,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生职务变更:
 - 激励对象发生职务变更,但仍在本公司或本公司子公司任职的,其已获授的限制性股票仍然按照本激励计划规定的程序进行。
 - 若激励对象因职务变更,被公司董事、独立董事或其他不持有公司限制性股票的人员,则已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 若激励对象因为被追授法律、违反规章制度、泄密公司机密、因失职或滥用行为给本公司利益或声誉而导致职务变更的,或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的,激励对象应返还其因限制性股票所获得的全部收益;已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。同时,情节严重的,公司还可就因此遭受的损失按照相关法律法规进行追偿。

- 激励对象离职:
 - 激励对象合同到期,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 激励对象因退休、工伤、身故等原因被终止劳动关系,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票是否按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象丧失劳动能力:
 - 激励对象因工伤丧失劳动能力而离职的,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票将完全按照提前发生前未激励计划规定的程序进行,其个人绩效考核结果不再纳入归属条件;若其已归属股票不作处理,由公司根据其已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象退休或身故:
 - 激励对象退休或身故的,其已获授的限制性股票完全按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生岗位变动:
 - 激励对象发生岗位变动,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生职务变更:
 - 激励对象发生职务变更,但仍在本公司或本公司子公司任职的,其已获授的限制性股票仍然按照本激励计划规定的程序进行。
 - 若激励对象因职务变更,被公司董事、独立董事或其他不持有公司限制性股票的人员,则已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 若激励对象因为被追授法律、违反规章制度、泄密公司机密、因失职或滥用行为给本公司利益或声誉而导致职务变更的,或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的,激励对象应返还其因限制性股票所获得的全部收益;已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。同时,情节严重的,公司还可就因此遭受的损失按照相关法律法规进行追偿。

- 激励对象离职:
 - 激励对象合同到期,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 激励对象因退休、工伤、身故等原因被终止劳动关系,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票是否按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象丧失劳动能力:
 - 激励对象因工伤丧失劳动能力而离职的,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票将完全按照提前发生前未激励计划规定的程序进行,其个人绩效考核结果不再纳入归属条件;若其已归属股票不作处理,由公司根据其已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象退休或身故:
 - 激励对象退休或身故的,其已获授的限制性股票完全按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生岗位变动:
 - 激励对象发生岗位变动,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生职务变更:
 - 激励对象发生职务变更,但仍在本公司或本公司子公司任职的,其已获授的限制性股票仍然按照本激励计划规定的程序进行。
 - 若激励对象因职务变更,被公司董事、独立董事或其他不持有公司限制性股票的人员,则已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 若激励对象因为被追授法律、违反规章制度、泄密公司机密、因失职或滥用行为给本公司利益或声誉而导致职务变更的,或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的,激励对象应返还其因限制性股票所获得的全部收益;已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。同时,情节严重的,公司还可就因此遭受的损失按照相关法律法规进行追偿。

- 激励对象离职:
 - 激励对象合同到期,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 激励对象因退休、工伤、身故等原因被终止劳动关系,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票是否按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象丧失劳动能力:
 - 激励对象因工伤丧失劳动能力而离职的,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票将完全按照提前发生前未激励计划规定的程序进行,其个人绩效考核结果不再纳入归属条件;若其已归属股票不作处理,由公司根据其已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象退休或身故:
 - 激励对象退休或身故的,其已获授的限制性股票完全按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生岗位变动:
 - 激励对象发生岗位变动,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生职务变更:
 - 激励对象发生职务变更,但仍在本公司或本公司子公司任职的,其已获授的限制性股票仍然按照本激励计划规定的程序进行。
 - 若激励对象因职务变更,被公司董事、独立董事或其他不持有公司限制性股票的人员,则已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 若激励对象因为被追授法律、违反规章制度、泄密公司机密、因失职或滥用行为给本公司利益或声誉而导致职务变更的,或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的,激励对象应返还其因限制性股票所获得的全部收益;已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。同时,情节严重的,公司还可就因此遭受的损失按照相关法律法规进行追偿。

- 激励对象离职:
 - 激励对象合同到期,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 激励对象因退休、工伤、身故等原因被终止劳动关系,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票是否按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象丧失劳动能力:
 - 激励对象因工伤丧失劳动能力而离职的,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票将完全按照提前发生前未激励计划规定的程序进行,其个人绩效考核结果不再纳入归属条件;若其已归属股票不作处理,由公司根据其已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象退休或身故:
 - 激励对象退休或身故的,其已获授的限制性股票完全按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生岗位变动:
 - 激励对象发生岗位变动,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生职务变更:
 - 激励对象发生职务变更,但仍在本公司或本公司子公司任职的,其已获授的限制性股票仍然按照本激励计划规定的程序进行。
 - 若激励对象因职务变更,被公司董事、独立董事或其他不持有公司限制性股票的人员,则已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 若激励对象因为被追授法律、违反规章制度、泄密公司机密、因失职或滥用行为给本公司利益或声誉而导致职务变更的,或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的,激励对象应返还其因限制性股票所获得的全部收益;已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。同时,情节严重的,公司还可就因此遭受的损失按照相关法律法规进行追偿。

- 激励对象离职:
 - 激励对象合同到期,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 激励对象因退休、工伤、身故等原因被终止劳动关系,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票是否按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象丧失劳动能力:
 - 激励对象因工伤丧失劳动能力而离职的,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票将完全按照提前发生前未激励计划规定的程序进行,其个人绩效考核结果不再纳入归属条件;若其已归属股票不作处理,由公司根据其已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象退休或身故:
 - 激励对象退休或身故的,其已获授的限制性股票完全按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生岗位变动:
 - 激励对象发生岗位变动,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生职务变更:
 - 激励对象发生职务变更,但仍在本公司或本公司子公司任职的,其已获授的限制性股票仍然按照本激励计划规定的程序进行。
 - 若激励对象因职务变更,被公司董事、独立董事或其他不持有公司限制性股票的人员,则已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 若激励对象因为被追授法律、违反规章制度、泄密公司机密、因失职或滥用行为给本公司利益或声誉而导致职务变更的,或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的,激励对象应返还其因限制性股票所获得的全部收益;已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。同时,情节严重的,公司还可就因此遭受的损失按照相关法律法规进行追偿。

- 激励对象离职:
 - 激励对象合同到期,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 激励对象因退休、工伤、身故等原因被终止劳动关系,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票是否按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象丧失劳动能力:
 - 激励对象因工伤丧失劳动能力而离职的,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票将完全按照提前发生前未激励计划规定的程序进行,其个人绩效考核结果不再纳入归属条件;若其已归属股票不作处理,由公司根据其已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象退休或身故:
 - 激励对象退休或身故的,其已获授的限制性股票完全按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生岗位变动:
 - 激励对象发生岗位变动,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生职务变更:
 - 激励对象发生职务变更,但仍在本公司或本公司子公司任职的,其已获授的限制性股票仍然按照本激励计划规定的程序进行。
 - 若激励对象因职务变更,被公司董事、独立董事或其他不持有公司限制性股票的人员,则已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 若激励对象因为被追授法律、违反规章制度、泄密公司机密、因失职或滥用行为给本公司利益或声誉而导致职务变更的,或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的,激励对象应返还其因限制性股票所获得的全部收益;已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。同时,情节严重的,公司还可就因此遭受的损失按照相关法律法规进行追偿。

- 激励对象离职:
 - 激励对象合同到期,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 激励对象因退休、工伤、身故等原因被终止劳动关系,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票是否按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象丧失劳动能力:
 - 激励对象因工伤丧失劳动能力而离职的,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票将完全按照提前发生前未激励计划规定的程序进行,其个人绩效考核结果不再纳入归属条件;若其已归属股票不作处理,由公司根据其已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象退休或身故:
 - 激励对象退休或身故的,其已获授的限制性股票完全按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生岗位变动:
 - 激励对象发生岗位变动,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生职务变更:
 - 激励对象发生职务变更,但仍在本公司或本公司子公司任职的,其已获授的限制性股票仍然按照本激励计划规定的程序进行。
 - 若激励对象因职务变更,被公司董事、独立董事或其他不持有公司限制性股票的人员,则已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 若激励对象因为被追授法律、违反规章制度、泄密公司机密、因失职或滥用行为给本公司利益或声誉而导致职务变更的,或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的,激励对象应返还其因限制性股票所获得的全部收益;已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。同时,情节严重的,公司还可就因此遭受的损失按照相关法律法规进行追偿。

- 激励对象离职:
 - 激励对象合同到期,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 激励对象因退休、工伤、身故等原因被终止劳动关系,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票是否按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象丧失劳动能力:
 - 激励对象因工伤丧失劳动能力而离职的,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票将完全按照提前发生前未激励计划规定的程序进行,其个人绩效考核结果不再纳入归属条件;若其已归属股票不作处理,由公司根据其已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象退休或身故:
 - 激励对象退休或身故的,其已获授的限制性股票完全按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生岗位变动:
 - 激励对象发生岗位变动,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象发生职务变更:
 - 激励对象发生职务变更,但仍在本公司或本公司子公司任职的,其已获授的限制性股票仍然按照本激励计划规定的程序进行。
 - 若激励对象因职务变更,被公司董事、独立董事或其他不持有公司限制性股票的人员,则已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 若激励对象因为被追授法律、违反规章制度、泄密公司机密、因失职或滥用行为给本公司利益或声誉而导致职务变更的,或因前述原因导致公司解除与激励对象劳动关系的,激励对象应返还其因限制性股票所获得的全部收益;已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。同时,情节严重的,公司还可就因此遭受的损失按照相关法律法规进行追偿。

- 激励对象离职:
 - 激励对象合同到期,且未同时约定的或主动辞职的,其已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。
 - 激励对象因退休、工伤、身故等原因被终止劳动关系,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票是否按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象丧失劳动能力:
 - 激励对象因工伤丧失劳动能力而离职的,由薪酬委员会决定其已获授的限制性股票将完全按照提前发生前未激励计划规定的程序进行,其个人绩效考核结果不再纳入归属条件;若其已归属股票不作处理,由公司根据其已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废无效。

- 激励对象退休或身故:
 - 激励对象退休或身故的,其已获授的限制性股票完全按照提前未归属计划规定的程序进行。若公司提出继续聘用要求而激励对象拒绝的,激励对象退休而离职的,其已获授但尚未归属的限制性限制性股票取消归属,并作废无效。

- 重要内容提示:
 - 上海君实生物医药科技股份有限公司(以下简称“公司”)拟在保证不影响公司募集资金投资计划正常进行的前提下,使用最高不超过人民币38亿元的暂时闲置募集资金进行现金管理,用于购买安全性高、流动性好的投资产品(包括但不限于协定存款、通知存款、定期存款、大额存单、收益凭证、国债、结构性存款等),且董事会会议审议通过之日起12个月内有效。在前述额度及期限范围内,公司可以循环滚动使用。

一、募集资金基本情况

根据中国证券监督管理委员会于2020年6月20日出具的《关于同意上海君实生物医药科技股份有限公司首次公开发行股票并在科创板上市》(证监许可〔2020〕1940号),公司获准向社会公开发行人民币普通股713.00万股,每股发行价格为人民币65.00元,募集资金总额为人民币483,571.50万元,扣除发行费用后实际募集资金净额为人民币449,697.83万元。上述资金已全部到位,经毕马威会计师事务所(特殊普通合伙)对公司本次公开发行新股的资金到位情况进行了审核,并于2020年7月8日出具了普华永道[2020]2003103号《验资报告》。

为规范公司募集资金管理和使用,保护投资者权益,公司设立了相关募集资金专项账户。募集资金到账后,已全部存于经公司董事会批准开设的募集资金专项账户内,公司已与保荐机构、存放募集资金的商业银行签署了募集资金三方监管协议。详细情况请参见公司已于2020年7月14日披露于上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn)的《上海君实生物医药科技股份有限公司首次公开发行股票科创板上市公告书》。

由于募集资金投资项目建设需要一定周期且根据公司募集资金的使用计划,公司的部分募集资金存在暂时闲置的情况。

二、使用暂时闲置募集资金进行现金管理的相关情况

(一)投资目的
为提高募集资金使用效率,合理利用部分暂时闲置募集资金,在确保不影响募集资金项目建设和使用、募集资金安全不受到改变或变相改变募集资金用途的情况下,增加公司的收益,为公司及股东获取更多回报。

(二)投资产品品种

公司将按照相关严格风险控制措施,使用暂时闲置募集资金投资安全性高、流动性好的投资产品(包括但不限于协定存款、通知存款、定期存款、大额存单、收益凭证、国债、结构性存款等),且该等现金管理产品不得用于质押,不得用于以证券投资为目的的投资行为。

(三)决议有效期

自公司董事会审议通过之日起12个月内有效。

(四)投资额度及期限
公司拟使用不超过人民币38亿元(包含本数)的暂时闲置募集资金进行现金管理,在上述额度和期限内,资金可循环滚动使用。

(五)信息披露

公司将依据上海证券交易所的相关规定,及时履行信息披露义务;不会变相改变募集资金用途。

(六)风险控制措施

公司使用暂时闲置募集资金进行现金管理获得的收益将优先用于补足募投项目投资金额不足部分以及公司日常经营所需的流动资金,并严格按照中国证监会监管管理要求及上海证券交易所关于募集资金管理措施的要求管理和使用资金,现金管理到期后将归还至募集资金专户。

三、对公司日常经营的影响

公司本次使用部分暂时闲置募集资金进行现金管理是在确保公司募投项目所需资金和保证募集资金安全的前提下进行的,不会影响公司日常资金正常周转需要和募集资金项目的正常运作,亦不会影响到公司主营业务的正常发展。同时,对暂时闲置的募集资金进行现金管理,能获得一定的投资收益,有利于进一步提升公司资金使用效率,符合公司和全体股东的利益。

四、投资风险提示及风险控制措施

(一)投资风险

尽管公司拟选择低风险品种中的现金管理产品,但金融市场受宏观经济的影响较大,公司将根据经济形势以及金融市场的变化适时调整投入,但不排除该项投资受到市场波动的影响。

(二)风险控制措施

1.公司董事会授权管理层选择该现金管理决策并签署相关合同文件,但在(但不限于)选择优质合作银行、明确资金管理金额、期限、选择现金管理产品品种、签署合同及协议等。具体事项由公司财务负责人负责,及经财务负责人审核后提交现金管理产品使用,项目进展情况,一旦发现理财有不利因素,必须及时采取相应的风险控制措施,控制投资风险。

2.公司将由财务负责人负责管理投资的审批情况,定期操作情况,资金使用情况及盈亏情况等,财务部及时履行报告义务,并开展处理情况进行核实。在每个季度末对所有使用现金管理产品投资项目进行全面检查,并根据谨慎性原则,合理地预计各项投资可能发生的收益和损失,并向董事会提交报告。

3.独立执行机构董事、监事会对资金使用情况进行监督与检查,必要时可以聘请专业机构进行审计。

4.公司必须严格按照《上市公司监管指引第2号——上市公司募集资金管理和使用的监管要求》、《上海证券交易所有关上市公司自律监管规则适用指引第1号——规范运作》以及公司募集资金管理制度等有关法规办理相关资金管理业务。

五、审议程序

公司于2020年9月29日召开了第二届董事会第二十七次会议、第二届监事会第二十二次会议审议通过了《关于使用暂时闲置募集资金进行现金管理的议案》,同意公司在保证不影响公司募集资金投资计划正常进行的前提下,使用最高不超过人民币38亿元的暂时闲置募集资金进行现金管理,用于购买安全性高、流动性好的投资产品(包括但不限于协定存款、通知存款、定期存款、大额存单、收益凭证、国债、结构性存款等),有利于提高募集资金使用效率和收益,符合公司全体股东利益,相关内容和程序符合《上市公司监管指引第2号——上市公司募集资金管理和使用的监管要求》、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管规则适用指引第1号——规范运作》等法律、法规、规范性文件以及《上海君实生物医药科技股份有限公司募集资金管理制度》的规定。公司本次使用部分暂时闲置募集资金进行现金管理,没有与募集资金投资项目实施计划相抵触,不会影响募集资金投资项目的正常进行,不存在改变或变相改变募集资金投向和损害股东利益的情况。

综上,公司独立非执行董事意见在保证不影响公司募集资金投资计划正常进行的前提下,使用最高不超过人民币38亿元的暂时闲置募集资金进行现金管理,且董事会审议通过之日起12个月内有效,在前述额度及期限范围内,公司可以循环滚动使用。

(二)监事会意见

公司监事会认为:在保证不影响公司募集资金投资计划正常进行的前提下,公司使用最高不超过人民币38亿元的暂时闲置募集资金进行现金管理,用于购买安全性高、流动性好的投资产品(包括但不限于协定存款、通知存款、定期存款、大额存单、收益凭证、国债、结构性存款等),有利于提高募集资金使用效率和收益,符合公司和全体股东利益,相关内容和程序符合《上市公司监管指引第2号——上市公司募集资金管理和使用的监管要求》、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管规则适用指引第1号——规范运作》等法律、法规、规范性文件以及《上海君实生物医药科技股份有限公司募集资金管理制度》的规定。公司本次使用部分暂时闲置募集资金进行现金管理,没有与募集资金投资项目实施计划相抵触,不会影响募集资金投资项目的正常进行,不存在改变或变相改变募集资金投向和损害股东利益的情况。

(三)保荐机构核查意见

经核查,公司保荐机构中国国际金融股份有限公司认为:公司已公司董事会和监事会审议通过,独立董事已发表了明确的同意意见,履行了必要的决策程序,此事项不需要经过公司股东大会审议。符合《上市公司监管指引第2号——上市公司募集资金管理和使用的监管要求》和《上海证券交易所科创板上市公司自律监管规则适用指引第1号——规范运作》等相相关的法律法规及交易所规则的的规定。

2、在确保公司日常经营使用资金、获取一定投资收益、符合公司全体股东的利益,不存在变相改变募集资金使用用途的情况下,不会影响公司募集资金投资计划的正常实施。

综上,保荐机构对公司本次使用暂时闲置募集资金进行现金管理事项无异议。

七、上网公告附件

(一)《上海君实生物医药科技股份有限公司独立、非执行董事关于第二届董事会第二十七次会议相关事项的独立意见》

(二)《保荐机构中国国际金融股份有限公司出具的《中国国际金融股份有限公司关于上海君实生物医药科技股份有限公司使用暂时闲置募集资金进行现金管理的核查意见》。

特此公告。

上海君实生物医药科技股份有限公司

董事会

2020年9月30日

证券代码:688180 证券简称:君实生物 公告编号:临2020-026

上海君实生物医药科技股份有限公司关于新增募投项目实施主体并签订募集资金专户存储四方监管协议的公

重要内容提示:

●上海君实生物医药科技股份有限公司(以下简称“公司”)拟在保证不影响公司募集资金投资计划正常进行的前提下,使用最高不超过人民币38亿元的暂时闲置募集资金进行现金管理,用于购买安全性高、流动性好的投资产品(包括但不限于协定存款、通知存款、定期存款、大额存单、收益凭证、国债、结构性存款等),且董事会会议审议通过之日起12个月内有效。在前述额度及期限范围内,公司可以循环滚动使用。

根据中国证券监督管理委员会于2020年6月20日出具的《关于同意上海君实生物医药科技股份有限公司首次公开发行股票并在科创板上市》(证监许可〔2020〕1940号),上海君实生物医药科技股份有限公司(以下简称“公司”)获准向社会公开发行人民币普通股7,130.00万股,每股发行价格为人民币65.00元,募集资金总额为人民币483,571.50万元,扣除发行费用后实际募集资金净额为人民币449,697.83万元。上述资金已全部到位,经毕马威会计师事务所(特殊普通合伙)对公司本次公开发行新股的资金到位情况进行了审核,并于2020年7月8日出具了普华永道[2020]2003103号《验资报告》。

为规范公司募集资金管理和使用,保护投资者权益,公司设立了相关募集资金专项账户。募集资金到账后,已全部存于经公司董事会批准开设的募集资金专项账户内,公司已与保荐机构、存放募集资金的商业银行签署了募集资金三方监管协议。详细情况请参见公司已于2020年7月14日披露于上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn)的《上海君实生物医药科技股份有限公司首次公开发行股票科创板上市公告书》。

二、募集资金投资项目情况

根据《公司首次公开发行股票并在科创板上市招股说明书》,公司首次公开发行股票募集资金投资项目及募集资金专户存储四方监管协议如下: