

# B002 信息披露 | Disclosure

证券代码:002962 证券简称:实丰文化 公告编号:2020-048

## 实丰文化发展股份有限公司 关于提前归还募集资金的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

实丰文化发展股份有限公司(以下简称“公司”,“实丰文化”)于2019年10月8日召开了第二届董事会第十八次会议和第二届监事会第五次会议,审议通过了《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》,同意公司使用5,000万元闲置募集资金暂时补充流动资金,使用期限自董事会审议批准之日起不超过12个月。具体情况详见公司2019年10月8日在《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》、《中国证券报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)上的《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的公告》(公告编号:2019-064)。

本次补充流动资金的日期为2020年3月7日。2020年9月27日,公司已将上述用于暂时补充流动资金的募集资金,5,000万元提前归还至募集资金专用账户,并将募集资金的归还情况及时通知了公司保荐机构和保荐代表人。

特此公告。

实丰文化发展股份有限公司  
董事会  
2020年9月28日

A股代码:688981 A股简称:中芯国际 公告编号:2020-012

港股代码:00981 港股简称:中芯国际

## 中芯国际集成电路制造有限公司 关于媒体报道的澄清公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

中芯国际集成电路制造有限公司(以下简称“中芯国际”或“本公司”)注意到2020年9月26日(星期一),有媒体网络向投资者转发着一份疑似由美国商务部工业与安全局(Bureau of Industry and Security)签发的文件,根据文件内容显示,针对中芯国际及其子公司和合资公司出口的某些产品,将受到出口管制。

截至目前本公司并未收到此类官方消息。本公司重申,中芯国际只向民用和商用的终端用户提供产品及服务。本公司和中国军方毫无关系,也没有为任何商用终端用户生产。

本公司将持续关注相关信息,并将严格按照相关法律法规履行信息披露义务,敬请广大投资者理性投资、审慎决策。

特此公告。

中芯国际集成电路制造有限公司  
董事会  
2020年9月28日

证券代码:600988 证券简称:中节能万润股份有限公司 公告编号:2020-042

证券代码:002643 证券简称:万润股份 公告编号:2020-042

## 中节能万润股份有限公司 关于参加山东辖区上市公司2020年度 投资者网上集体接待日活动的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为进一步加强与投资者的互动交流,便于广大投资者更加深入、全面地了解公司经营发展等情况,提高公司投资者关系管理水平,保护投资者利益,中节能万润股份有限公司(以下简称“公司”)将参加“山东辖区上市公司2020年度投资者网上集体接待日”活动,现将有关事项公告如下:

本次投资者网上集体接待日将通过山东省金融信息有限公司提供的网上平台举行,投资者可以登录“全景·路演天下”网站(<http://rs.pifow.net>)参与本次投资者网上接待日活动,互动交流时间为2020年9月29日(星期一)下午15:00-16:55。

公司董秘秘书于先生、证券事务代表肖玲女士将通过网络在线形式与投资者进行沟通交流,欢迎广大投资者积极参与。

特此公告。

中节能万润股份有限公司  
董事会  
2020年9月28日

证券代码:600988 证券简称:赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司 公告编号:2020-093

证券代码:600988 证券简称:赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司 第一期员工持股计划(草案)摘要 公告编号:2020-093

二〇二〇年九月

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司及公司董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

风险揭示

(一)赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司(以下简称“赤峰金矿”、“公司”)第一期员工持股计划须经股东大会审议通过后方可实施,能否获得公司股东大会批准存在不确定性;

(二)赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司拟将持有的股票全部出售给赤峰金矿,存在不确定性;

(三)有关本员工持股计划的具体的标的来源、出资比例、方案等初步结果,存在不确定性;

(四)若员工认购金额较低时,本员工持股计划可能存在不成立的风险;

(五)有关和计划的合同尚未正式签订,存在不确定性;

(六)股票价格将根据公司2020年中期报告披露的2020年-2022年度业绩考核结果分段解锁,存在不确定性;

(七)敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

特别提示

本部分内容中的词语释义与“激励”所指保持一致。

1.赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划(以下简称“员工持股计划”或“持股计划”)系依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规定制定。

2.本员工持股计划遵循国家法律法规,充分尊重并维护员工的合法权益。

3.参加本员工持股计划的对象包括:公司及下属子公司的董事、监事、高级管理人员及其他核心人员,总人数不超过30人,具体参加人数,名单将由公司通过公告方式予以披露。

4.公司员工参与本员工持股计划的资金来源为参加对公司的合法合规增资、自有资金及法律允许的其他方式。

5.员工持股计划的股票来源是通过二级市场购买(包括但不限于竞价交易、大宗交易、协议转让等方式)以及法律法规允许的其他方式取得。

6.员工持股计划的存续期为36个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划账户之日起计算。

7.员工持股计划的锁定期为12个月,在锁定期届满后,经持有人会议同意,可延长至36个月。

8.员工持股计划的变更和终止,按照《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划(草案)》以及相关法律法规的规定执行。

9.员工持股计划的存续期满后,经持有人会议同意,可延长至36个月。

10.员工持股计划的存续期满后,经持有人会议同意,可延长至36个月。

11.员工持股计划的存续期满后,经持有人会议同意,可延长至36个月。

12.员工持股计划存续期满后,将不会导致公司股票分布不符合上市条件。

释义

除非另有说明,以下简称在本文书中作如下释义:

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划(草案)

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划

赤