

B002 信息披露 Disclosure

证券代码:000292 证券简称:实丰文化 公告编号:2020-048

实丰文化发展股份有限公司关于提前归还募集资金的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

实丰文化发展股份有限公司（以下简称“公司”、“实丰文化”）于2019年10月8日召开了第二届董事会第十八次会议和第二届监事会第十五次会议，审议通过了《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的事项》，同意公司使用闲置募集资金暂时补充流动资金，使用期限自董事会审议批准之日起不超过2个月。具体事项请详见公司2019年10月8日刊登在《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》、《中国证券报》和巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）上的《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的公告》（公告编号：2019-064）。

本次补充流动资金款项已于2020年10月7日、2020年9月27日，公司将上述用于暂时补充流动资金募集资金余额，0.00万元提前归还至募集资金专项账户，并将募集资金的归还情况及及时通知了公司保荐机构和保荐代表人。

特此公告。

实丰文化发展股份有限公司
董事会
2020年9月28日

A股代码:688981 港股代码:00981 A股简称:中芯国际 公告编号:2020-012

中芯国际集成电路制造有限公司关于媒体报道的澄清公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

中芯国际集成电路制造有限公司（以下简称“中芯国际”或“本公司”）于注意到2020年9月26日（星期一），有媒体网络向香港等转发着一份疑似由美国商务部工业与安全局（Bureau of Industry and Security）发送的文件，根据该文件内容显示，针对中芯国际及其子公司和公司合资公司出口的某些产品，将受到出口管制。

截至本公告披露日，本公司并未收到此官方消息。本公司重申，中芯国际标识为民用和商用的终端用户提供产品及服务，本公司和中国军方毫无关系，也没有为任何军用终端用户生产。本公司将持续关注相关信息，并将严格按照相关法律法规履行信息披露义务，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

中芯国际集成电路制造有限公司
董事会
2020年9月28日

证券简称:赤峰黄金 证券代码:600988

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划（草案）摘要

二〇二〇年九月

本公司及公司董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

风险提示

（一）赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司（以下简称“赤峰黄金”、“公司”）第一期员工持股计划须经公司股东大会批准方可实施。本员工持股计划能否获得公司股东大会批准，存在不确定性；

（二）本员工持股计划设立后将委托专业机构进行管理，能否符合计划预期，存在不确定性；

（三）本员工持股计划存续期间，基金份额净值波动可能导致部分参与份额持有人利益受损，存在不确定性；

（四）员工认购资金紧张时，本员工持股计划存在无法成立的风险；

（五）有关认购计划的公告尚未正式生效，存在不确定性；

（六）员工认购计划实施期间，将对上市公司股价产生一定影响，市场波动等因素亦可能导致公司股票价格波动，因此，股票交易是有一定风险的投资活动，投资者对此应有充分准备；

（七）敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

本部分内容中的词语缩写与“释义”部分保持一致。

1. 赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划（以下简称“员工持股计划”或“持股计划”）的设立符合《中华人民共和国公司法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定制定；

2. 本员工持股计划遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则，不存在摊派、强制分配等强制员工参与或变相强制员工参与的情况；

3. 参加持股计划的范围包括：公司及下属子公司董事、监事、高级管理人员及其他核心人员，总人数共计不超过30人，具体参加人数、名单将由公司遴选并根据员工实际缴款金额确定；

4. 公司设立员工持股计划时，将严格按照《上市公司股权激励管理办法》的有关规定执行；

5. 本员工持股计划存续期间，基金份额净值波动可能导致部分参与份额持有人利益受损，存在不确定性；

6. 信托计划存续期间，将对上市公司股价产生一定影响，市场波动等因素亦可能导致公司股票价格波动，因此，股票交易是有一定风险的投资活动，投资者对此应有充分准备；

7. 敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

（一）赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司（以下简称“赤峰黄金”、“公司”）第一期员工持股计划须经公司股东大会批准方可实施。本员工持股计划能否获得公司股东大会批准，存在不确定性；

（二）本员工持股计划设立后将委托专业机构进行管理，能否符合计划预期，存在不确定性；

（三）本员工持股计划存续期间，基金份额净值波动可能导致部分参与份额持有人利益受损，存在不确定性；

（四）员工认购资金紧张时，本员工持股计划存在无法成立的风险；

（五）有关认购计划的公告尚未正式生效，存在不确定性；

（六）员工认购计划实施期间，将对上市公司股价产生一定影响，市场波动等因素亦可能导致公司股票价格波动，因此，股票交易是有一定风险的投资活动，投资者对此应有充分准备；

（七）敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

特此公告。

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司
董事会
2020年9月28日

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司
第一期员工持股计划（草案）摘要

二〇二〇年九月

本公司及公司董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

风险提示

（一）赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司（以下简称“赤峰黄金”、“公司”）第一期员工持股计划须经公司股东大会批准方可实施。本员工持股计划能否获得公司股东大会批准，存在不确定性；

（二）本员工持股计划设立后将委托专业机构进行管理，能否符合计划预期，存在不确定性；

（三）本员工持股计划存续期间，基金份额净值波动可能导致部分参与份额持有人利益受损，存在不确定性；

（四）员工认购资金紧张时，本员工持股计划存在无法成立的风险；

（五）有关认购计划的公告尚未正式生效，存在不确定性；

（六）员工认购计划实施期间，将对上市公司股价产生一定影响，市场波动等因素亦可能导致公司股票价格波动，因此，股票交易是有一定风险的投资活动，投资者对此应有充分准备；

（七）敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

本部分内容中的词语缩写与“释义”部分保持一致。

1. 赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划（以下简称“员工持股计划”或“持股计划”）的设立符合《中华人民共和国公司法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定制定；

2. 本员工持股计划遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则，不存在摊派、强制分配等强制员工参与或变相强制员工参与的情况；

3. 参加持股计划的范围包括：公司及下属子公司董事、监事、高级管理人员及其他核心人员，总人数共计不超过30人，具体参加人数、名单将由公司遴选并根据员工实际缴款金额确定；

4. 公司设立员工持股计划时，将严格按照《上市公司股权激励管理办法》的有关规定执行；

5. 本员工持股计划存续期间，基金份额净值波动可能导致部分参与份额持有人利益受损，存在不确定性；

6. 信托计划存续期间，将对上市公司股价产生一定影响，市场波动等因素亦可能导致公司股票价格波动，因此，股票交易是有一定风险的投资活动，投资者对此应有充分准备；

7. 敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

（一）赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司（以下简称“赤峰黄金”、“公司”）第一期员工持股计划须经公司股东大会批准方可实施。本员工持股计划能否获得公司股东大会批准，存在不确定性；

（二）本员工持股计划设立后将委托专业机构进行管理，能否符合计划预期，存在不确定性；

（三）本员工持股计划存续期间，基金份额净值波动可能导致部分参与份额持有人利益受损，存在不确定性；

（四）员工认购资金紧张时，本员工持股计划存在无法成立的风险；

（五）有关认购计划的公告尚未正式生效，存在不确定性；

（六）员工认购计划实施期间，将对上市公司股价产生一定影响，市场波动等因素亦可能导致公司股票价格波动，因此，股票交易是有一定风险的投资活动，投资者对此应有充分准备；

（七）敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

特此公告。

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司
董事会
2020年9月28日

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司
第一期员工持股计划（草案）摘要

二〇二〇年九月

本公司及公司董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

风险提示

（一）赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司（以下简称“赤峰黄金”、“公司”）第一期员工持股计划须经公司股东大会批准方可实施。本员工持股计划能否获得公司股东大会批准，存在不确定性；

（二）本员工持股计划设立后将委托专业机构进行管理，能否符合计划预期，存在不确定性；

（三）本员工持股计划存续期间，基金份额净值波动可能导致部分参与份额持有人利益受损，存在不确定性；

（四）员工认购资金紧张时，本员工持股计划存在无法成立的风险；

（五）有关认购计划的公告尚未正式生效，存在不确定性；

（六）员工认购计划实施期间，将对上市公司股价产生一定影响，市场波动等因素亦可能导致公司股票价格波动，因此，股票交易是有一定风险的投资活动，投资者对此应有充分准备；

（七）敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

本部分内容中的词语缩写与“释义”部分保持一致。

1. 赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划（以下简称“员工持股计划”或“持股计划”）的设立符合《中华人民共和国公司法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定制定；

2. 本员工持股计划遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则，不存在摊派、强制分配等强制员工参与或变相强制员工参与的情况；

3. 参加持股计划的范围包括：公司及下属子公司董事、监事、高级管理人员及其他核心人员，总人数共计不超过30人，具体参加人数、名单将由公司遴选并根据员工实际缴款金额确定；

4. 公司设立员工持股计划时，将严格按照《上市公司股权激励管理办法》的有关规定执行；

5. 本员工持股计划存续期间，基金份额净值波动可能导致部分参与份额持有人利益受损，存在不确定性；

6. 信托计划存续期间，将对上市公司股价产生一定影响，市场波动等因素亦可能导致公司股票价格波动，因此，股票交易是有一定风险的投资活动，投资者对此应有充分准备；

7. 敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

特此公告。

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司
董事会
2020年9月28日

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司
第一期员工持股计划（草案）摘要

二〇二〇年九月

本公司及公司董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

风险提示

（一）赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司（以下简称“赤峰黄金”、“公司”）第一期员工持股计划须经公司股东大会批准方可实施。本员工持股计划能否获得公司股东大会批准，存在不确定性；

（二）本员工持股计划设立后将委托专业机构进行管理，能否符合计划预期，存在不确定性；

（三）本员工持股计划存续期间，基金份额净值波动可能导致部分参与份额持有人利益受损，存在不确定性；

（四）员工认购资金紧张时，本员工持股计划存在无法成立的风险；

（五）有关认购计划的公告尚未正式生效，存在不确定性；

（六）员工认购计划实施期间，将对上市公司股价产生一定影响，市场波动等因素亦可能导致公司股票价格波动，因此，股票交易是有一定风险的投资活动，投资者对此应有充分准备；

（七）敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

特此公告。

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司
董事会
2020年9月28日

证券代码:000039 证券简称:四川路桥 公告编号:2020-094

四川路桥建设集团股份有限公司关于非公开发行股票申请获得中国证监会发行审核委员会审核通过的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带伟任。

2020年9月27日，中国证监会发审委员会（以下简称“中国证监会”）第十八届发行审核委员会2020年第144次工作会议对四川路桥建设集团股份有限公司（以下简称“公司”）2020年非公开发行股票申请进行了审核。

根据审核结果，公司本次非公开发行股票申请获得审核通过。

目前，公司尚未收到中国证监会的书面核准文件，公司将在收到中国证监会作出的予以核准的決定文件后另行公告。请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

四川路桥建设集团股份有限公司
董事会
2020年9月27日

证券代码:000243 证券简称:万润股份 公告编号:2020-012

中节能万润股份有限公司关于参加山东辖区上市公司2020年度投资者网上集体接待日活动的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为进一步加强与投资者的互动交流，便于广大投资者更加深入、全面地了解公司经营发展等情况，提升公司投资者关系管理水平，保护投资者权益，中节能万润股份有限公司（以下简称“公司”）将参加“山东辖区上市公司2020年度投资者网上集体接待日”活动，现将有关事项公告如下：

本次活动将在网上集体接待日活动期间通过深圳市全景网络有限公司提供的线上平台举行，投资者可以登录“全景·路演天下”网站（http://rs.p5w.net/）参加本次活动投资者网上接待日活动，互动交流时间为2020年9月29日（星期二）下午15:00-16:05。

公司董事会秘书于敏女士、证券事务代表曹新玲女士将通过网络在线形式与投资者进行沟通交流，欢迎广大投资者积极参与。

特此公告。

中节能万润股份有限公司
董事会
2020年09月28日

2个交易日)后。

(五)证券交易所规定的其他事项。

(六)员工持股计划的业绩考核

1. 本员工持股计划业绩考核指标为本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月、24个月、36个月后至2020年-2022年度业绩考核结果分三期解聘分配至持有人，公司层面的业绩考核要求如下：

第一期业绩考核：公司2020年度营业收入不低于74亿元（扣除偶发性资产处置收益）；

第二期业绩考核：公司2021年度营业收入不低于80亿元（扣除偶发性资产处置收益）；

第三期业绩考核：公司2022年度营业收入不低于90亿元（扣除偶发性资产处置收益）；

注：上述“营业收入”以公司年度财务报告经审计的合并财务报表中“营业收入”数据为计算依据。

第一期、第二期业绩考核未达到考核目标的，则本员工持股计划的股票权益可顺延至第三、第四期业绩考核时一并考核，若第三、第四期业绩考核仍未达标，则未解锁的股票权益将予以注销，解锁期延长至业绩考核第三、第四期业绩考核合格为止。若第三期业绩考核未达到考核目标，本员工持股计划存续期限将相应延长。

(四)员工持股计划的资产管理及授权

1. 本员工持股计划委托专业机构设立资产管理计划，由资产管理计划聘请具有证券从业资格的证券公司作为受托人，并由资产管理计划聘请具有证券从业资格的证券公司作为管理人，负责本员工持股计划的日常管理工作(包括但不限于定期或不定期募集参与本员工持股计划的认购资金、按照本员工持股计划约定的份额向持有人分配收益等事宜，并履行本员工持股计划持有人的合法职责)。公司董事会负责制定和修改本员工持股计划，并在股东大会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜。

2. 本员工持股计划存续期间，员工认购、可转换等方式增持后，由资产管理机构和管理委员会商议是否参与及资金筹集方案，并提交持有人会议审议。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

2. 以下事项需要召开持有人会议审议通过：

(1) 修改本员工持股计划；

(2) 员工持股计划的变更、终止、存续期限的延长；

(3) 员工持股计划存续期间内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议参与融资的具体方案；

(4) 修订员工持股计划管理办法；

(5) 授权资产管理机构负责员工持股计划的日常管理；

(6) 授权资产管理机构负责资产筹集、资产管理机构、聘请及修改相关管理制度；

(7) 授权资产管理机构负责与资产管理机构的对接工作；

(8) 其他授权资产管理机构负责与持有人会议相关的事项。

3. 持有人会议应当由资产管理机构召集，并履行相关程序，具体持有人会议由管理委员会负责召集，由管理委员会主任主持，管理委员会主任不能履行职责时，由其授权一名管理委员会委员负责主持。

4. 召开持有人会议，管理委员会应当提前5日将书面会议通知，通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件等方式送达给持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容：

(1) 会议的时间、地点；

(2) 会议召开的方式；

(3) 会议审议事项(含提议议案)；

(4) 会议召集人(主持人)、出席会议的提议人及其书面提议；

(5) 会议表决和计票的方式和材料；

(6) 会议召集人和主持人、出席会议的提议人及其他持有人的姓名(或名称)及其持有股份的情况；

(7) 联系人和联系方式；

(8) 发出会议通知的时间和方式。

五、本员工持股计划存续期间，将对上市公司股价产生一定影响，市场波动等因素亦可能导致公司股票价格波动，因此，股票交易是有一定风险的投资活动，投资者对此应有充分准备；

六、本员工持股计划实施期间，将对上市公司股价产生一定影响，市场波动等因素亦可能导致公司股票价格波动，因此，股票交易是有一定风险的投资活动，投资者对此应有充分准备；

七、敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

2. 以下事项需要召开持有人会议审议通过：

(1) 修改本员工持股计划；

(2) 员工持股计划的变更、终止、存续期限的延长；

(3) 员工持股计划存续期间内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议参与融资的具体方案；

(4) 修订员工持股计划管理办法；

(5) 授权资产管理机构负责员工持股计划的日常管理；

(6) 授权资产管理机构负责资产筹集、资产管理机构、聘请及修改相关管理制度；

(7) 授权资产管理机构负责与资产管理机构的对接工作；

(8) 其他授权资产管理机构负责与持有人会议相关的事项。

3. 持有人会议应当由资产管理机构召集，并履行相关程序，具体持有人会议由管理委员会负责召集，由管理委员会主任主持，管理委员会主任不能履行职责时，由其授权一名管理委员会委员负责主持。

4. 召开持有人会议，管理委员会应当提前5日将书面会议通知，通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件等方式送达给持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容：

(1) 会议的时间、地点；

(2) 会议召开的方式；

(3) 会议审议事项(含提议议案)；

(4) 会议召集人(主持人)、出席会议的提议人及其书面提议；

(5) 会议表决和计票的方式和材料；

(6) 会议召集人和主持人、出席会议的提议人及其他持有人的姓名(或名称)及其持有股份的情况；

(7) 联系人和联系方式；

(8) 发出会议通知的时间和方式。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

2. 以下事项需要召开持有人会议审议通过：

(1) 修改本员工持股计划；

(2) 员工持股计划的变更、终止、存续期限的延长；

(3) 员工持股计划存续期间内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议参与融资的具体方案；

(4) 修订员工持股计划管理办法；

(5) 授权资产管理机构负责员工持股计划的日常管理；

(6) 授权资产管理机构负责资产筹集、资产管理机构、聘请及修改相关管理制度；

(7) 授权资产管理机构负责与资产管理机构的对接工作；

(8) 其他授权资产管理机构负责与持有人会议相关的事项。

3. 持有人会议应当由资产管理机构召集，并履行相关程序，具体持有人会议由管理委员会负责召集，由管理委员会主任主持，管理委员会主任不能履行职责时，由其授权一名管理委员会委员负责主持。

4. 召开持有人会议，管理委员会应当提前5日将书面会议通知，通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件等方式送达给持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容：

(1) 会议的时间、地点；

(2) 会议召开的方式；

(3) 会议审议事项(含提议议案)；

(4) 会议召集人(主持人)、出席会议的提议人及其书面提议；

(5) 会议表决和计票的方式和材料；

(6) 会议召集人和主持人、出席会议的提议人及其他持有人的姓名(或名称)及其持有股份的情况；

(7) 联系人和联系方式；

(8) 发出会议通知的时间和方式。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

2. 以下事项需要召开持有人会议审议通过：

(1) 修改本员工持股计划；

(2) 员工持股计划的变更、终止、存续期限的延长；

(3) 员工持股计划存续期间内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议参与融资的具体方案；

(4) 修订员工持股计划管理办法；

(5) 授权资产管理机构负责员工持股计划的日常管理；

(6) 授权资产管理机构负责资产筹集、资产管理机构、聘请及修改相关管理制度；

(7) 授权资产管理机构负责与资产管理机构的对接工作；

(8) 其他授权资产管理机构负责与持有人会议相关的事项。

3. 持有人会议应当由资产管理机构召集，并履行相关程序，具体持有人会议由管理委员会负责召集，由管理委员会主任主持，管理委员会主任不能履行职责时，由其授权一名管理委员会委员负责主持。

4. 召开持有人会议，管理委员会应当提前5日将书面会议通知，通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件等方式送达给持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容：

(1) 会议的时间、地点；

(2) 会议召开的方式；

(3) 会议审议事项(含提议议案)；

(4) 会议召集人(主持人)、出席会议的提议人及其书面提议；

(5) 会议表决和计票的方式和材料；

(6) 会议召集人和主持人、出席会议的提议人及其他持有人的姓名(或名称)及其持有股份的情况；

(7) 联系人和联系方式；

(8) 发出会议通知的时间和方式。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

2. 以下事项需要召开持有人会议审议通过：

(1) 修改本员工持股计划；

(2) 员工持股计划的变更、终止、存续期限的延长；

(3) 员工持股计划存续期间内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议参与融资的具体方案；

(4) 修订员工持股计划管理办法；

(5) 授权资产管理机构负责员工持股计划的日常管理；

(6) 授权资产管理机构负责资产筹集、资产管理机构、聘请及修改相关管理制度；

(7) 授权资产管理机构负责与资产管理机构的对接工作；

(8) 其他授权资产管理机构负责与持有人会议相关的事项。

3. 持有人会议应当由资产管理机构召集，并履行相关程序，具体持有人会议由管理委员会负责召集，由管理委员会主任主持，管理委员会主任不能履行职责时，由其授权一名管理委员会委员负责主持。

4. 召开持有人会议，管理委员会应当提前5日将书面会议通知，通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件等方式送达给持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容：

(1) 会议的时间、地点；

(2) 会议召开的方式；

(3) 会议审议事项(含提议议案)；

(4) 会议召集人(主持人)、出席会议的提议人及其书面提议；

(5) 会议表决和计票的方式和材料；

(6) 会议召集人和主持人、出席会议的提议人及其他持有人的姓名(或名称)及其持有股份的情况；

(7) 联系人和联系方式；

(8) 发出会议通知的时间和方式。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

证券代码:002435 证券简称:百川股份 公告编号:2020-067

江苏百川高科新材料股份有限公司关于子公司正异丁醛项目取得环评、安评批复的公告

本公司董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

江苏百川高科新材料股份有限公司（以下简称“公司”）于2020年4月28日召开的第五届董事会第十次会及2020年5月20日召开的2019年度股东大会审议通过了相关议案，同意全资子公司技术股份有限公司作为实施主体在宁夏回族自治区银川市宁东能源化工基地投资建设正异丁醛项目，具体内容详见公司于2020年4月29日披露在“巨潮资讯网”（http://www.cninfo.com.cn）、《证券时报》和《中国证券报》上的公告。

近日，宁夏回族自治区生态环境厅下发了宁夏回族自治区宁东能源化工基地管理委员会环境保护部出具的《宁东安〔2020〕77号》批复和宁夏回族自治区宁东能源化工基地管理委员会安全生严监督管理局出具的《宁东安危化化字安委审字[2020]第0号》批复。

（1）持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

2. 以下事项需要召开持有人会议审议通过：

(1) 修改本员工持股计划；

(2) 员工持股计划的变更、终止、存续期限的延长；

(3) 员工持股计划存续期间内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议参与融资的具体方案；

(4) 修订员工持股计划管理办法；

(5) 授权资产管理机构负责员工持股计划的日常管理；

(6) 授权资产管理机构负责资产筹集、资产管理机构、聘请及修改相关管理制度；

(7) 授权资产管理机构负责与资产管理机构的对接工作；

(8) 其他授权资产管理机构负责与持有人会议相关的事项。

3. 持有人会议应当由资产管理机构召集，并履行相关程序，具体持有人会议由管理委员会负责召集，由管理委员会主任主持，管理委员会主任不能履行职责时，由其授权一名管理委员会委员负责主持。

4. 召开持有人会议，管理委员会应当提前5日将书面会议通知，通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件等方式送达给持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容：

(1) 会议的时间、地点；

(2) 会议召开的方式；

(3) 会议审议事项(含提议议案)；

(4) 会议召集人(主持人)、出席会议的提议人及其书面提议；

(5) 会议表决和计票的方式和材料；

(6) 会议召集人和主持人、出席会议的提议人及其他持有人的姓名(或名称)及其持有股份的情况；

(7) 联系人和联系方式；

(8) 发出会议通知的时间和方式。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理机构。所有持有人均有权参与持有人会议，持有本人所持有的股票权益，可以委托代理人代为出席并表决。持有人及受托人出席持有人会议应遵守法律、法规和规范性文件，均持有本人行权权利。

(一)持有人的权利

1. 持有人会议是本员工