证券代码:600933　　证券简称:爱柯迪　　公告编号:临2020-071

爱柯迪股份有限公司 第二届董事会第二十二次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

爱柯迪股份有限公司(以下简称“爱柯迪”或“本公司”或“公司”)第二届董事会第二十二次会议于2020年9月7日在宁波市江北区金山路588号公司三楼会议室以现场结合通讯表决方式召开,会议通知于2020年9月1日以电子邮件与电话相结合的方式发出。

本次会议应到会董事7人,实际到会董事7人。公司监事、部分高级管理人员列席了会议。会议由董事长张建成先生主持。会议的召开符合《公司法》、《公司章程》的规定,会议决议有效。

出席会议的董事认真审议了下述议案,并以记名投票表决的方式审议通过如下议案:

一、审议通过《关于调整第四期限制性股票与股票期权激励计划行权价格的议案》(详见临时公告,公告编号:临2020-073)

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

二、审议通过《关于注销第四期限制性股票与股票期权激励计划部分股票期权的议案》(详见临时公告,公告编号:临2020-073)

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

三、审议通过《关于第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予第一个解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的议案》(详见临时公告,公告编号:临2020-074)

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。

四、审议通过《关于第一期限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期条件成就的议案》(详见临时公告,公告编号:临2020-075)

2名关联董事张建成先生、俞国华先生回避表决。

表决结果:5票同意,0票反对,0票弃权。

公司独立董事已就上述第一、二、三、四项议案发表独立意见,详见同日登载于上海证券交易所网站www.sse.com.cn《爱柯迪独立董事关于公司第二届董事会第二十二次会议相关议案的独立意见》。

特此公告。

爱柯迪股份有限公司
董事会
2020年9月8日

证券代码:600933　　证券简称:爱柯迪　　公告编号:临2020-077

爱柯迪股份有限公司 部分高管集中竞价减持股份进展公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

●高管持股的基本情况:本次减持计划实施前,副总经理李建军持有爱柯迪股份有限公司(以下简称“爱柯迪”或“本公司”或“公司”)股份300,000股,占公司总股本的0.0350%;副总经理阳能中持有公司股份250,000股,占公司总股本0.0292%。上述人员的股份来源均为公司实施股权激励计划获得的股份。

●减持计划的主要内容:自减持计划公告之日起15个交易日后的6个月内(即减持期间自2020年6月10日至2020年12月7日),采用集中竞价方式按市场价格减持,李建军拟减持股份不超过75,000股,即不超过公司总股本的0.0087%;阳能中拟减持股份不超过62,500股,即不超过公司总股本的0.0073%。具体情况详见公司于2020年5月20日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体上披露《董事、高管集中竞价减持股份计划公告》(公告编号:临2020-038)

●减持计划的进展情况:截止本公告披露日,李建军通过集中竞价的方式减持75,000股,占公司目前总股本的0.0087%,李建军减持计划已实施完毕。阳能中通过集中竞价的方式减持47,500股,占公司目前总股本的0.0055%,阳能中减持股份数量已达到计划减持数量的一半,本次减持计划尚未实施完毕。本次减持计划时间已过半,减持计划尚未实施完毕。

一、集中竞价减持主体减持前基本情况

股东名称	股东身份	持股数量(股)	持股比例	当前持股股份来源
李建军	董事、监事、高级管理人员	300,000	0.0350%	其他方式取得:300,000股
阳能中	董事、监事、高级管理人员	250,000	0.0292%	其他方式取得:250,000股

上述减持主体无一致行动人。

二、集中竞价减持计划的实施进展

(一)大股东及董监高因以下原因披露集中竞价减持计划实施进展:

减持时间过半

股东名称	减持数量(股)	减持比例	减持期间	减持方式	减持价格区间(元/股)	减持总金额(元)	当前持股数量(股)	当前持股比例
李建军	75,000	0.0087%	2020/6/30-2020/9/4	集中竞价交易	13.80-15.20	1,112,000	225,000	0.0262%
阳能中	47,500	0.0055%	2020/6/11-2020/9/4	集中竞价交易	13.50-15.22	680,065	202,500	0.0236%

(二)本次减持事项与大股东或董监高此前已披露的计划、承诺是否一致

√是 □否

(三)在减持时间区间内,上市公司是否披露高送转或筹划并购重组等重大事项

□是 √否

(四)本次减持对公司的影响

李建军、阳能中不属于公司控股股东或实际控制人。本次减持系股东的正常减持行为,计划实施不会导致上市公司的控制权发生变更,不会对公司治理结构、股权结构及持续性经营产生重大影响。

(五)本所要求的其他事项

公司将持续关注该部分高管减持计划的实施情况,并按相关规定及时履行信息披露义务。

三、集中竞价减持计划相关风险提示

(一)减持计划实施的不确定性风险,如计划实施的前提条件、限制性条件以及相关条件成就或消除的具体情形等

李建军减持计划已实施完毕。阳能中将根据自身资金需要情况的变化、公司股价情况、市场情况决定是否继续实施本次股份减持计划,存在一定的不确定性。

(二)减持计划实施是否会导致上市公司控制权发生变更的风险□是 √否

(三)其他风险

在上述减持计划期间,公司将会继续关注减持计划的后续实施情况,并督促阳能中严格遵守《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》、《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、《上海证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件的规定及公司规章制度的要求,及时履行信息披露义务。

特此公告。

爱柯迪股份有限公司董事会
2020年9月8日

证券代码:600933　　证券简称:爱柯迪　　公告编号:临2020-072

爱柯迪股份有限公司 第二届监事会第二十次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

爱柯迪股份有限公司(以下简称“爱柯迪”或“本公司”或“公司”)第二届监事会第二十次会议于2020年9月7日在宁波市江北区金山路588号公司三楼会议室以现场表决方式召开,会议通知于2020年9月1日以电子邮件与电话相结合的方式发出。

本次会议应到会监事3人,实际到会监事3人。公司董事会秘书列席了会议。会议由监事会主席仲经武先生主持。会议的召开符合《公司法》、《公司章程》的规定,会议决议有效。

出席会议的监事认真审议了下述议案,并以记名投票表决的方式审议通过如下议案:

一、审议通过《关于调整第四期限制性股票与股票期权激励计划行权价格的议案》(详见临时公告,公告编号:临2020-073)

监事会认为:本次对《爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》行权价格进行调整,系因公司实施2019年度利润分配方案所致,该调整方法、调整程序符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》等相关规定,不存在损害公司及公司全体股东利益的情形。同意第四期限制性股票与股票期权激励计划的行权价格由8.12元/股调整为7.87元/股。

表决结果:3票同意,0票反对,0票弃权。

二、审议通过《关于注销第四期限制性股票与股票期权激励计划部分股票期权的议案》(详见临时公告,公告编号:临2020-073)

监事会认为:公司此次对股票期权予以注销的事项符合《管理办法》及公司激励计划中关于股票期权注销的规定,不会对公司的财务状况和经营成果产生影响,不存在损害公司及全体股东利益的情形,因此,我们同意公司注销该部分股票期权。

表决结果:3票同意,0票反对,0票弃权。

三、审议通过《关于第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予第一个解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的议案》(详见临时公告,公告编号:临2020-074)

公司监事会对《爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》首次授予第一个解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的激励对象名单进行了核查,认为:公司第四期限制性股票与股票期权激励计划第一个解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的激励对象范围与股东大会批准的激励对象名单相符,激励对象考核结果真实、有效,满足第四期限制性股票与股票期权激励计划等规定的第一个解除限售/行权期解除限售/行权条件。公司对各激励对象第一个解除限售/行权期解除限售/行权条件安排未违反有关法律、法规的规定,不存在侵害公司及全体股东利益的情形。监事会同意公司对符合解除限售/行权条件的激励对象按规定解除限售/行权,并为其办理相应的解除限售/行权手续。

表决结果:3票同意,0票反对,0票弃权。

四、审议通过《关于第一期限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期条件成就的议案》(详见临时公告,公告编号:临2020-075)

公司监事会对《爱柯迪股份有限公司第一期限制性股票激励计划(草案)》首次授予限制性股票第二个解除限售期的激励对象名单进行了核查,认为:公司限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期的激励对象范围与股东大会批准的激励对象名单相符,激励对象考核结果真实、有效,满足限制性股票激励计划等规定的限制性股票第二个解除限售期的解除限售条件。公司对各激励对象限制性股票的解除限售安排未违反有关法律、法规的规定,不存在侵害公司及全体股东利益的情形。监事会同意公司对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售,并为其办理相应的解除限售手续。

表决结果:3票同意,0票反对,0票弃权。

特此公告。

爱柯迪股份有限公司
监事会
2020年9月8日

证券代码:600933　　证券简称:爱柯迪　　公告编号:临2020-073

爱柯迪股份有限公司 关于调整第四期限制性股票与股票期权激励计划行权价格及注销部分股票期权的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

爱柯迪股份有限公司(以下简称“爱柯迪”或“本公司”或“公司”)于2020年9月7日召开第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于调整第四期限制性股票与股票期权激励计划行权价格的议案》、《关于注销第四期限制性股票与股票期权激励计划部分股票期权的议案》。现将有关事项公告如下:

一、已履行的决策程序和信息披露情况

1、2019年7月15日,公司召开第二届董事会第十次会议,会议审议通过《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第四期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事对本次激励计划的相关议案发表了独立意见。

2、2019年7月15日,公司召开第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》。

3、2019年7月18日至2019年7月27日,公司对首次授予激励对象的名单在公司公告栏进行了公示,在公示期内,公司监事会未接到与激励计划拟激励对象有关的任何异议。2019年7月30日,公司监事会披露了《关于第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单的审核及公示情况说明》。

4、2019年8月15日,公司召开2019年第二次临时股东大会,审议通过了《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理第四期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》,并披露了《关于第四期限制性股票与股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2019年9月9日,公司召开了第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十二次会议,审议通过《关于调整第四期限制性股票与股票期权激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票与股票期权的议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见,监事会对本次调整及授予事宜进行了核实。

公司于2019年9月26日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成办理公司第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予所涉及限制性股票与股票期权登记手续,并于2019年9月28日在上海证券交易所网上披露了《关于第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予结果的公告》。

6、2020年9月7日,公司召开了第二届董事会第二十二次会议和第二届监事会第二十次会议,审议通过《关于调整第四期限制性股票与股票期权激励计划行权价格的议案》、《关于注销第四期限制性股票与股票期权激励计划部分股票期权的议案》、《关于第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予第一个解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见,监事会对本次调整、注销、可解除限售/行权的激励对象名单及可解除限售/行权安排等相关事项进行了核实。

二、本次激励计划首次授予第一个解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的说明

(一)首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

(1)限售期已届满

第四期限制性股票与股票期权激励计划的限售期分别为自限制性股票相应授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月。

第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

解除限售期	解除限售时间	解除限售比例
首次授予第一个解除限售期	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予第二个解除限售期	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予第三个解除限售期	自首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予限制性股票登记日为2019年9月26日,至2020年9月25日,该批限制性股票第一个限售期已届满。

(2)解除限售条件已达成

根据公司《第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》,激励对象获授的限制性股票解除限售,需同时满足下列条件,具体条件及达成情况如下:

解除限售条件	达成情况
1、公司未发生以下任一情形: (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得实行股权激励的; (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生任一事项,满足解除限售条件。
2、激励对象未发生以下任一情形: (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; (6)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生任一事项,满足解除限售条件。
3、公司层面业绩考核要求: 以2017年、2018年营业收入平均值为基数,2019年营业收入实际增长率预设最高指标为7.30%,最低指标为2.20%。 注:在本次激励计划有效期内,若公司发生发行股票融资或收购资产的行为,则计算解除限售条件时应剔除相关行为产生的影响,下同。	根据公司2019年年度报告,公司2019年公司营业收入为262,665.11万元,较2017年、2018年营业收入平均值234,103.86万元增长12.20%,实际增长率≥7.30%,即营业收入增长率指标完成度为100%,满足解除限售条件。
4、个人层面绩效考核要求: 根据公司制定的《第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法》,对个人绩效考核结果分为A、B、C、D四档,分别对应当年计划解除限售的标准系数为100%、80%、60%、0,即: 个人各考核年度实际解除限售额度=个人各考核年度计划解除限售额度×各考核年度营业收入增长率指标完成度×各考核年度标准系数。	14名激励对象绩效考核结果均为“A”,本期可解除限售当年计划解除限售额度的100%。

综上所述,公司第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予第一个解除限售期条件已经成就。本次实施的股权激励计划的相关内容与已披露的激励计划不存在差异。根据公司2019年第二次临时股东大会对董事会的授权,同意按照第四期限制性股票与股票期权激励计划的规定为符合条件的激励对象办理授予限制性股票第一期解除限售的相关事宜。

(二)首次授予第一个行权期行权条件成就的说明

(1)等待期已届满

本激励计划授予的股票期权等待期分别为自授予之日起12个月、24个月、36个月。激励对象根据本激励计划获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。公司第四期限制性股票与股票期权激励计划授予日为2019年9月9日,至2020年9月8日,该批股票期权第一个等待期已届满。

(2)行权条件已达成

根据公司《第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》,行权期内,同时满足下列条件时,激励对象获授的股票期权方可行权:

行权条件	达成情况
1、公司未发生以下任一情形: (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得实行股权激励的; (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生任一事项,满足行权条件。
2、激励对象未发生以下任一情形: (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; (6)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生任一事项,满足行权条件。
3、公司层面业绩考核要求: 以2017年、2018年营业收入平均值为基数,2019年营业收入实际增长率预设最高指标为7.30%,最低指标为2.20%。 注:在本次激励计划有效期内,若公司发生发行股票融资或收购资产的行为,则计算行权条件时应剔除相关行为产生的影响,下同。	根据公司2019年年度报告,公司2019年公司营业收入为262,665.11万元,较2017年、2018年营业收入平均值234,103.86万元增长12.20%,实际增长率≥7.30%,即营业收入增长率指标完成度为100%,满足行权条件。
4、个人层面绩效考核要求: 根据公司制定的《第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法》,对个人绩效考核结果分为A、B、C、D四档,分别对应当年计划行权的标准系数为100%、80%、60%、0,即: 个人各考核年度实际行权额度=个人各考核年度计划行权额度×各考核年度营业收入增长率指标完成度×各考核年度标准系数。	(1)120名激励对象绩效考核结果为“A”,本期可行权当年计划行权额度的100%; (2)2名激励对象绩效考核结果为“B”,本期可行权当年计划行权额度的80%。

综上所述,公司第四期限制性股票与股票期权激励计划第一个行权期条件已经成就。本次实施的股权激励计划的相关内容与已披露的激励计划不存在差异。根据公司2019年第二次临时股东大会对董事会的授权,同意按照第四期限制性股票与股票期权激励计划的规定为符合条件的激励对象办理授予股票期权第一个行权期行权的相关事宜。

三、本次激励计划首次授予第一个解除限售/行权期解除限售/行权的具体安排

(一)首次授予第一个解除限售期解除限售的具体安排

1、授予登记日:2019年9月26日

2、本次可解除限售的限制性股票数量为:31.40万股,占公司目前股本总额的0.04%

3、本次可解除限售限制性股票的激励对象人数为:14名

4、本次限制性股票解除限售及上市流通具体情况如下:

职务	获授的限制性股票数量(万股)	第一期可解除限售限制性股票(万股)	解除限售数量占股本总额的比例
中层管理人员(14人)	78.50	31.40	0.04%
合计(14人)	78.50	31.40	0.04%

(二)首次授予第一个行权期行权的具体安排

1、授予日:2019年9月9日

2、本次可行权的股票期权数量:130.08万份,占公司目前股本总额的0.15%

3、本次可行权的激励对象人数:122名

4、行权价格:7.87元/股

5、行权方式:批量行权

6、股票来源:向激励对象定向发行公司A股普通股

7、行权安排:

在可行权日内,若达到本激励计划规定的行权条件,首次授予的激励对象应自等待期届满之日起的36个月内分三期行权。本激励计划首次授予的股票期权的行权期及各期行权时间安排如下表所示:

行权期	行权时间	行权比例
第一个行权期	自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自授予之日起36个月后的首个交易日起至授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

8、本次股票期权行权及上市流通具体情况如下:

职务	第一个行权期可行权的股票期权数量(万份)	占授予股票期权总数的比例	可行权数量占股本总额的比例
核心岗位人员(122人)	130.08	39.90%	0.15%

注:

1、本次股权激励计划中确定首次授予的股票期权激励对象为131名。现有9名激励对象离职,故不再具备激励资格,合计放弃公司向其授予的股票期权共计28.50万份,故本次股权激励计划的股票期权激励对象人数由131人调整为122人;同时授予但未行权的股票期权份额总数由354.50万份调整为326.00万份。

2、公司拟将上述9名离职激励对象所获授但尚未行权的股票期权共计28.50万份全部予以注销;鉴于第一个行权期2名激励对象绩效考核结果为“B”,本期可行权当年计划行权额度的80%,公司拟将其所获授但尚未行权的股票期权第一个行权期内共计0.32万份予以注销。综上,公司拟注销相应股票期权28.82万份。

四、本次激励计划行权价格的调整及注销对公司的影响

本次激励计划行权价格的调整及部分股票期权注销,不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

五、独立董事意见

经核查,我们认为:本次对《爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》行权价格进行调整,系因公司实施2019年度利润分配方案所致,该调整方法、调整程序符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》等相关规定,不存在损害公司及公司全体股东利益的情形。本次调整内容在公司2019年第二次临时股东大会对公司董事会的授权范围内,无需再次提交股东大会审议,调整程序合法、合规。因此,我们一致同意公司对第四期限制性股票与股票期权行权价格的调整。

公司此次对股票期权予以注销的事项符合《管理办法》及《爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》中关于股票期权注销的规定,不会对公司的财务状况和经营成果产生影响,不存在损害公司及全体股东利益的情形,因此,我们同意公司注销该部分股票期权。

六、监事会意见

经审核,监事会认为:本次对《爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》行权价格进行调整,系因公司实施2019年度利润分配方案所致,该调整方法、调整程序符合《管理办法》及《爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》等相关规定,不存在损害公司及公司全体股东利益的情形。同意第四期限制性股票与股票期权激励计划的行权价格由8.12元/股调整为7.87元/股。

公司此次对股票期权予以注销的事项符合《管理办法》及公司激励计划中关于股票期权注销的规定,不会对公司的财务状况和经营成果产生影响,不存在损害公司及全体股东利益的情形,因此,我们同意公司注销该部分股票期权。

七、法律意见书的结论性意见

上海市通力律师事务所对公司第四期限制性股票与股票期权激励计划调整及授予事项出具了法律意见书,认为:截至本法律意见书出具之日,本次调整、注销及解锁/行权事宜已获得现阶段必要的批准和授权;本次激励计划首次授予部分第一个解锁期/行权期的相应解锁/行权条件已经满足。

八、独立财务顾问的专业意见

国金证券股份有限公司认为:爱柯迪和本次解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的激励对象均符合股权激励计划规定的解除限售/行权期解除限售/行权条件成就所必须满足的条件,注销第四期限制性股票与股票期权激励计划部分股票期权、调整第四期限制性股票与股票期权激励计划行权价格等相关事项,已经取得必要的批准和授权,符合《公司法》、《证券法》以及《管理办法》等法规的相关规定。公司本次上述事项尚需按照《管理办法》及《股权激励计划》的相关规定在规定期限内进行信息披露,并向证券交易所和登记结算机构办理相应后续手续。

特此公告。

爱柯迪股份有限公司
董事会
2020年9月8日

证券代码:600933　　证券简称:爱柯迪　　公告编号:临2020-074

爱柯迪股份有限公司 关于第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予第一个解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

●限制性股票解除限售数量:31.40万股。

●股票期权拟行权数量:130.08万股。

●行权股票来源:向激励对象定向发行公司A股普通股。

●本次解除限售和行权事宜需在有关机构办理相关手续结束后方可解除限售和行权,届时公司将另行公告。

一、已履行的决策程序和信息披露情况

1、2019年7月15日,公司召开第二届董事会第十次会议,会议审议通过《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第四期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事对本次激励计划的相关议案发表了独立意见。

2、2019年7月15日,公司召开第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》。

3、2019年7月18日至2019年7月27日,公司对首次授予激励对象的名单在公司公告栏进行了公示,在公示期内,公司监事会未接到与激励计划拟激励对象有关的任何异议。2019年7月30日,公司监事会披露了《关于第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单的审核及公示情况说明》。

4、2019年8月15日,公司召开2019年第二次临时股东大会,审议通过了《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理第四期限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》,并披露了《关于第四期限制性股票与股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2019年9月9日,公司召开了第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十二次会议,审议通过《关于调整第四期限制性股票与股票期权激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票与股票期权的议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见,监事会对本次调整及授予事宜进行了核实。

公司于2019年9月26日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成办理公司第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予所涉及限制性股票与股票期权登记手续,并于2019年9月28日在上海证券交易所网上披露了《关于第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予结果的公告》。

6、2020年9月7日,公司召开了第二届董事会第二十二次会议和第二届监事会第二十次会议,审议通过《关于调整第四期限制性股票与股票期权激励计划行权价格的议案》、《关于注销第四期限制性股票与股票期权激励计划部分股票期权的议案》、《关于第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予第一个解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的议案》,公司独立董事对相关事项发表了独立意见,监事会对本次调整、注销、可解除限售/行权的激励对象名单及可解除限售/行权安排等相关事项进行了核实。

二、本次激励计划首次授予第一个解除限售/行权期解除限售/行权条件成就的说明

(一)首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

(1)限售期已届满

第四期限制性股票与股票期权激励计划的限售期分别为自限制性股票相应授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月。

第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

解除限售期	解除限售时间	解除限售比例
首次授予第一个解除限售期	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予第二个解除限售期	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予第三个解除限售期	自首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予限制性股票登记日为2019年9月26日,至2020年9月25日,该批限制性股票第一个限售期已届满。

(2)解除限售条件已达成

根据公司《第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》,激励对象获授的限制性股票解除限售,需同时满足下列条件,具体条件及达成情况如下:

解除限售条件	达成情况
1、公司未发生以下任一情形: (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得实行股权激励的; (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生任一事项,满足解除限售条件。
2、激励对象未发生以下任一情形: (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; (6)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生任一事项,满足解除限售条件。
3、公司层面业绩考核要求: 以2017年、2018年营业收入平均值为基数,2019年营业收入实际增长率预设最高指标为7.30%,最低指标为2.20%。 注:在本次激励计划有效期内,若公司发生发行股票融资或收购资产的行为,则计算解除限售条件时应剔除相关行为产生的影响,下同。	根据公司2019年年度报告,公司2019年公司营业收入为262,665.11万元,较2017年、2018年营业收入平均值234,103.86万元增长12.20%,实际增长率≥7.30%,即营业收入增长率指标完成度为100%,满足解除限售条件。
4、个人层面绩效考核要求: 根据公司制定的《第四期限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法》,对个人绩效考核结果分为A、B、C、D四档,分别对应当年计划解除限售的标准系数为100%、80%、60%、0,即: 个人各考核年度实际解除限售额度=个人各考核年度计划解除限售额度×各考核年度营业收入增长率指标完成度×各考核年度标准系数。	14名激励对象绩效考核结果均为“A”,本期可解除限售当年计划解除限售额度的100%。

综上所述,公司第四期限制性股票与股票期权激励计划首次授予第一个解除限售期条件已经成就。本次实施的股权激励计划的相关内容与已披露的激励计划不存在差异。根据公司2019年第二次临时股东大会对董事会的授权,同意按照第四期限制性股票与股票期权激励计划的规定为符合条件的激励对象办理授予限制性股票第一期解除限售的相关事宜。

三、本次激励计划首次授予第一个解除限售/行权期解除限售/行权的具体安排

(一)首次授予第一个解除限售期解除限售的具体安排

1、授予登记日:2019年9月26日

2、本次可解除限售的限制性股票数量为:31.40万股,占公司目前股本总额的0.04%

3、本次可解除限售限制性股票的激励对象人数为:14名

4、本次限制性股票解除限售及上市流通具体情况如下:

职务	获授的限制性股票数量(万股)	第一期可解除限售限制性股票(万股)	解除限售数量占股本总额的比例
中层管理人员(14人)	78.50	31.40	0.04%
合计(14人)	78.50	31.40	0.04%

(二)首次授予第一个行权期行权的具体安排

1、授予日:2019年9月9日

2、本次可行权的股票期权数量:130.08万份,占公司目前股本总额的0.15%

3、本次可行权的激励对象人数:122名

4、行权价格:7.87元/股

5、行权方式:批量行权

6、股票来源:向激励对象定向发行公司A股普通股

7、行权安排:

在可行权日内,若达到本激励计划规定的行权条件,首次授予的激励对象应自等待期届满之日起的36个月内分三期行权。本激励计划首次授予的股票期权的行权期及各期行权时间安排如下表所示:

行权期	行权时间	行权比例
第一个行权期	自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自授予之日起36个月后的首个交易日起至授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

8、本次股票期权行权及上市流通具体情况如下:

职务	第一个行权期可行权的股票期权数量(万份)	占授予股票期权总数的比例	可行权数量占股本总额的比例
核心岗位人员(122人)	130.08	39.90%	0.15%

注:

1、本次股权激励计划中确定首次授予的股票期权激励对象为131名。现有9名激励对象离职,故不再具备激励资格,合计放弃公司向其授予的股票期权共计28.50万份,故本次股权激励计划的股票期权激励对象人数由131人调整为122人;同时授予但未行权的股票期权份额总数由354.50万份调整为326.00万份。

2、公司拟将上述9名离职激励对象所获授但尚未行权的股票期权共计28.50万份全部予以注销;鉴于第一个行权期2名激励对象绩效考核结果为“B”,本期可行权当年计划行权额度的80%,公司拟将其所获授但尚未行权的股票期权第一个行权期内共计0.32万份予以注销。综上,公司拟注销相应股票期权28.82万份。

3、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司股本总额的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经核查,公司董事会薪酬与考核委员会认为:本次可解除限售/行权激励对象资格符合《管理办法》、《爱柯迪股份有限公司第四期限制性股票与股票期权激励计划(草案)》