

■ 2020年8月12日 星期三

(上接B054版)

激励对象只有在同时满足下列条件时,公司向激励对象授予限制性股票;反之,若下列任一授予条件未达致,则不能向激励对象授予限制性股票。

1.公司未发生如下任一情形:

(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

(3)上市后最近3个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不得实行股权激励的;

(5)中国证监会认定的其他情形。

2.激励对象未发生如下任一情形:

(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选的;

(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)中国证监会认定的其他情形。

(二)限制性股票的归属条件:

1.公司未发生如下任一情形:

(1)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(2)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)中国证监会认定的其他情形。

(三)上市后最近3个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不得实行股权激励的;

(5)中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述任1条情形之一的,激励对象根据本计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废失效。

3.激励对象未发生如下任一情形:

(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)中国证监会认定的其他情形。

(四)限制性股票的归属条件:

1.公司未发生如下任一情形:

(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)中国证监会认定的其他情形。

(五)上市后最近3个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不得实行股权激励的;

(5)中国证监会认定的其他情形。

公司根据本激励计划的规定,将终止其参与本激励计划的权利,该激励对象根据本计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废失效。

4.激励对象未发生如下任一情形:

(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)中国证监会认定的其他情形。

(六)上市后最近3个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不得实行股权激励的;

(5)中国证监会认定的其他情形。

公司根据本激励计划的规定,将终止其参与本激励计划的权利,该激励对象根据本计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废失效。

5.激励对象对个人层面的绩效考核要求:

激励对象对个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,激励对象对个人考核评价结果分为“合格”、“不合格”两个等级,对应的归属情况如下:

考核评价	合格	不合格
第一个归属期	以2019年营业收入为基数,2020年营业收入增长率不低于40%;	
第二个归属期	以2019年营业收入为基数,2021年营业收入增长率不低于100%;	
第三个归属期	以2019年营业收入为基数,2022年营业收入增长率不低于160%。	

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内,公司当期营业收入未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对归属当年可归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。

6.激励对象对个人层面的绩效考核要求:

激励对象对个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,激励对象对个人考核评价结果分为“合格”、“不合格”两个等级,对应的归属情况如下:

考核评价	合格	不合格
第一个归属期	1	0
第二个归属期		

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内,公司当期营业收入未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对归属当年可归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。

7.激励对象对个人层面的绩效考核要求:

激励对象对个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,激励对象对个人考核评价结果分为“合格”、“不合格”两个等级,对应的归属情况如下:

考核评价	合格	不合格
第一个归属期	1	0
第二个归属期		

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内,公司当期营业收入未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对归属当年可归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。

8.激励对象对个人层面的绩效考核要求:

激励对象对个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,激励对象对个人考核评价结果分为“合格”、“不合格”两个等级,对应的归属情况如下:

考核评价	合格	不合格
第一个归属期	1	0
第二个归属期		

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内,公司当期营业收入未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对归属当年可归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。

9.激励对象对个人层面的绩效考核要求:

激励对象对个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,激励对象对个人考核评价结果分为“合格”、“不合格”两个等级,对应的归属情况如下:

考核评价	合格	不合格
第一个归属期	1	0
第二个归属期		

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内,公司当期营业收入未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对归属当年可归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。

10.激励对象对个人层面的绩效考核要求:

激励对象对个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,激励对象对个人考核评价结果分为“合格”、“不合格”两个等级,对应的归属情况如下:

考核评价	合格	不合格
第一个归属期	1	0
第二个归属期		

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内,公司当期营业收入未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对归属当年可归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。

11.激励对象对个人层面的绩效考核要求:

激励对象对个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,激励对象对个人考核评价结果分为“合格”、“不合格”两个等级,对应的归属情况如下:

考核评价	合格	不合格
第一个归属期	1	0
第二个归属期		

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内,公司当期营业收入未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对归属当年可归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。

12.激励对象对个人层面的绩效考核要求:

激励对象对个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,激励对象对个人考核评价结果分为“合格”、“不合格”两个等级,对应的归属情况如下:

考核评价	合格	不合格
第一个归属期	1	0
第二个归属期		

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内,公司当期营业收入未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对归属当年可归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。

13.激励对象对个人层面的绩效考核要求:

激励对象对个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,激励对象对个人考核评价结果分为“合格”、“不合格”两个等级,对应的归属情况如下:

考核评价	合格	不合格
第一个归属期	1	0
第二个归属期		

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内,公司当期营业收入未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对归属当年可归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。

14.激励对象对个人层面的绩效考核要求:

激励对象对个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,激励对象对个人考核评价结果分为“合格”、“不合格”两个等级,对应的归属情况如下:

考核评价	合格	不合格
第一个归属期	1	0
第二个归属期		