

# B024 信息披露 | Disclosure

## 青岛酷特智能股份有限公司 股票交易异常波动公告

证券代码:300840 证券简称:酷特智能 公告编号:2020-003

青岛酷特智能股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)股票(证券简称:酷特智能,证券代码:300840)交易价格连续2个交易日(自2020年7月16日、7月17日)收盘价格偏离值累计超过20%,根据《深圳证券交易所交易规则》的有关规定,属于股票交易异常波动的情形。

二、关注与核对说明情况  
针对公司股票交易异常波动,公司进行了核查,并就有关事项征询了公司控股股东及实际控制人,情况说明如下:

1.公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处;  
2.公司未发现近期公共传媒报道了可能或已经对公司股票交易价格产生较大影响的未公开重大信息;

3.近期公司经营情况及内外部经营环境正常,未发生重大变化;  
4.控股股东及实际控制人不存在关于公司的应披露而未披露的重大事项,或处于筹划阶段的重大事项;

5.控股股东、实际控制人在股票异常波动期间不存在买卖公司股票的行为。

三、是否存在内幕交易的情况说明

本公司董事会确认,除前述事项外,本公司目前没有任何根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等有关规定应予披露而未披露的事项或与该事项有关的筹划、商议、协谈、协议等;董事会也未获悉本公司有根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等有关规定应予披露而未披露的,对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的信息;公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。

青岛酷特智能股份有限公司  
董事会  
二〇二〇年七月十七日

证券代码:002855 证券简称:捷捷技术 公告编号:2020-037

## 东莞捷荣技术股份有限公司 关于部分限制性股票回购注销已完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

特别提示:本公司股票于2020年7月17日完成回购注销,上市流通股数量已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成回购注销手续。

1.由于张家强等6名激励对象离职不再符合解除限售条件,并且李辉等3名激励对象对2019年度个人考核结果不达到全部解除限售的条件,公司拟回购注销前述激励对象持有的全部或部分或已获授但尚未解除限售的限制性股票合计633,138股。

2.截至公告披露日,上市流通股数量占目前公司总股本的0.21%,回购价格为4.496元/股,本次回购的金额占回购资金总额2,396,455.31元。

3.本公司回购前后的股本结构变动情况如下表:

4.2018年1月23日,公司召开第二届董事会第十二次会议审议通过了《关于2018年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》、《关于2018年限制性股票激励计划实施考核管理办法(草案)》、《关于2018年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》。

5.2018年12月12日,公司召开2018年第一次临时股东大会,审议通过了《关于2018年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》、《关于2018年限制性股票激励计划实施考核管理办法(草案)》、《关于2018年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》,并披露了《关于2018年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的公告》。

6.2018年12月11日,公司召开2018年第一次临时股东大会,审议通过了《关于2018年限制性股票激励计划首次授予部分回购注销的议案》,并于2019年1月24日至2019年12月11日,共计120天,截至公告披露日,公司尚未回购,回购价格为4.52元/股,回购股份数量为12,000,000股,授予权益人数为152人。

7.2019年1月23日,公司召开2018年第二次临时股东大会,审议通过了《关于2018年限制性股票激励计划首次授予部分回购注销的议案》,并于2019年1月24日至2019年12月11日,共计120天,截至公告披露日,公司尚未回购,回购价格为4.52元/股,回购股份数量为12,000,000股,授予权益人数为152人。

8.2020年5月29日,公司召开2019年年度股东大会,审议通过了《关于回购注销部分已获授但尚

未解锁的2018年限制性股票的议案》,由于张家强等6名激励对象离职不再符合解除限售条件,并且李辉等3名激励对象对2019年度个人考核结果不达到全部解除限售的条件,公司拟回购注销前述激励对象持有的全部或部分或已获授但尚未解除限售的限制性股票633,138股。注销完成后,公司限制性股票激励对象人数将由156人调整为136人,限制性股票数量调整为10,944,762股,解除限售的限制性股票数量调整为1,364,936股。

9.本公司回购前后的股本结构变动情况如下表:

10.2018年1月23日,公司召开第二届董事会第十二次会议审议通过了《关于2018年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》、《关于2018年限制性股票激励计划实施考核管理办法(草案)》、《关于2018年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》。

11.2018年12月12日,公司召开2018年第一次临时股东大会,审议通过了《关于2018年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》、《关于2018年限制性股票激励计划实施考核管理办法(草案)》、《关于2018年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》,并披露了《关于2018年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的公告》。

12.2019年1月23日,公司召开2018年第二次临时股东大会,审议通过了《关于2018年限制性股票激励计划首次授予部分回购注销的议案》,并于2019年1月24日至2019年12月11日,共计120天,截至公告披露日,公司尚未回购,回购价格为4.52元/股,回购股份数量为12,000,000股,授予权益人数为152人。

13.2019年1月23日,公司召开2018年第二次临时股东大会,审议通过了《关于2018年限制性股票激励计划首次授予部分回购注销的议案》,并于2019年1月24日至2019年12月11日,共计120天,截至公告披露日,公司尚未回购,回购价格为4.52元/股,回购股份数量为12,000,000股,授予权益人数为152人。

14.2020年5月29日,公司召开2019年年度股东大会,审议通过了《关于回购注销部分已获授但尚

未解锁的2018年限制性股票的议案》,由于张家强等6名激励对象离职不再符合解除限售条件,并且李辉等3名激励对象对2019年度个人考核结果不达到全部解除限售的条件,公司拟回购注销前述激励对象持有的全部或部分或已获授但尚未解除限售的限制性股票633,138股。注销完成后,公司限制性股票激励对象人数将由156人调整为136人,限制性股票数量调整为10,944,762股,解除限售的限制性股票数量调整为1,364,936股。

15.本公司回购前后的股本结构变动情况如下表:

16.在激励对象获授的股票期权行权前,公司对激励对象的股票期权进行行权,授予激励对象行权时,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

17.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

18.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

19.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

20.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

21.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

22.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

23.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

24.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

25.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

26.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

27.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

28.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

29.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

30.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

31.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

32.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

33.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

34.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

35.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

36.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

37.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

38.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

39.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

40.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

41.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

42.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

43.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

44.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

45.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

46.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

47.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

48.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

49.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

50.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

51.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

52.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

53.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

54.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

55.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

56.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

57.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

58.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

59.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

60.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

61.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

62.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

63.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

64.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

65.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

66.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

67.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

68.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

69.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

70.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

71.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

72.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象的股票期权数量减少,并根据减少的股票期权数量,相应减少公司的股票期权数量。

73.在激励对象获授的股票期权行权后,公司根据激励对象的行权数量,将激励对象