中國证券報

木公司董事会及全体董事保证木公告内容不存在任何虚假记载 逞骂性陈述或者重大遗漏 并对其

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载,误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性。准确性和完整性承担个别及连带责任。 一、发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金事项概述 闻泰科技股份有限公司(以下简称"上市公司"、"闻泰科技")规通过发行股份及支付现金的方式 分别收购合股哈还股有限公司(以下简称"上市公司"、"闻泰科技")规通过发行股份及支付现金的方式 分别收购合股哈还股有限公司(以下简称"归水运"的4名股东(即对支境内基金)之上层出资人的有 关权益份额。其中,包括于波梅山保税港区益穆建场投资合伙企业(有限合伙)(以下简称"完政益穆 盛")。合肥广韬半导体产业投资中心(有限合伙)(以下简称"合肥广韬"),宁波梅山保税港区广宜投 资管理中心(有限合伙)(以下简称""立")等3支基金中北京建广资产管理有限公司(以下简称 "建广资产")、北京中选基金管理有限公司(以下简称"北京中益")作为它即有内全部对产份额和相 关权益、以及北京广汇资产管理中心(有限合伙)(以下简称"北京广汇"),宁波益穆盛、合肥广韬、宁 波广宜等4支基金之LP的全部对产份额和相关权益。(以下简称"北京广汇"),宁波益穆盛、合肥广韬、宁 级广宣等4支基金之LP的全部对产份额和相关权益。(以下简称"本次交易")

@@@@@@@@@@@@@@ 本次交易前,上市公司已合计持有合肥裕芯74.46%的权益比例,并间接持有Nexperia Holding B. V.(以下简称"安世集团")的控制权。本次交易完成后,上市公司将合计持有合肥裕芯98.23%的权益比

例,并间接持有安世集团98.23%的权益比例。 上市公司拟向全体交易对方以发行股份及支付现金的方式购买其持有的标的资产,交易对价为 633,371.56万元。上市公司拟以现金方式支付交易对价15,000.00万元。上市公司拟以发行股份的方式

是已实施完毕。 三、本次交易的股份发行价格及发行数量调整情 根据《闻泰科技股份有限公司发行股份及支行现金购买资产并募集配套资金报告书》,在本次发行 定价基准日至发行日期间,上市公司如有派息,这股,资本公积金转增股本等除权除息事项,将对本次发 行股份购买资产的股份发行价格和发行数量作相应调整。具体如下:

1、发行价格调整 发行价格的调整方式为:P1=(P0-D)/(1+每股送股或转增股本数)

其中,调整的发行价格为PO,每股派发现金股利为D,调整后发行价格为P1(调整值保留小数点后两位,最后一位实行四舍五人)。 根据上述公式,本次交易调整后的股票发行价格为90.43元/股,具体计算过程如下: 90.43元/股=(原始发行价格90.58元/股-每股派息0.15元)/(1+每股转增股本数0)

、发行数量调整 本次交易中,公司向交易对方发行的股份数量的计算公式为:

公司向交易对方发行股份的数量。公司以发行股份方式向该交易对方应支付的交易对价 - 本次发

根据上述公式,发行数量的具体调整情况如下

价格(元/股) 数量(股) 价格(元/股) 数量(股) 3,834,9 34.679 3,828,6 (有限合伙

#### 闻泰科技股份有限公司第十届 董事会第二十一次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

) 闻泰科技股份有限公司(以下简称"公司")第十届董事会第二十一次会议于2020年7月7日 以通讯表决方式召开。 (二)本次董事会会议应到董事5人,实到董事5人。

(三)本次董事会会议的召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规

一、無事表示以事以同600
 一、可以通过《关于调整2020年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予数量、行权价格及授予价格的议案》
 鉴于公司2020年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称"本次激励计划")确定的首次授予激鉴于公司2020年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称"本次激励计划")确定的首次授予激

鉴于公司2020年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称"本次激励计划")确定的首次授予被助对象中,3名中层管理人员因离职失去激励资格,2名中层管理人员因个人原因自愿放弃认购限制性服务。33名核心技术(业务)骨干因离职失去激励资格,2名中层管理人员因个人原因自愿放弃认购限制性服务。34名核心技术(业务)骨干因高职失去激励资格,16名名核心技术(业务)骨干因个人原因自愿放弃参与本次激励计划。公司董事会根据股东大会的授权,对本次激励计划的首次授予激励对象名单及授予数量进行调整。调整后,本次激励计划股票期权的首次授予缴励对象人数由1,724名调整为1,523名,首次授予的限票期权数量由1,256.33万份调整为1,2294万份,限制性股票的首次投予激励对象人数由136名调整为131名,首次授予的限制性股票数量由756.01万股调整为794.17万股、预留的限制性股票数量由136.75万股调整为198.64万股。预留比例未超过本次激励计划规授予权益总数的20%。同时,鉴于公司将于2020年7月8日实施2019年年度权益分派方案,董事会根据《上市公司股权激励管理办法》、《间案针按股份有限公司2020年股票期权与限制性股票缴贴计划(草案)》(以下简称《版物管理办法》、《间案科技股份有限公司2020年股票期权与限制性股票缴贴计划(草案)》(以下简称《版物

即将股票期权的行权价格由112.04元/份调整为11.189元/份、限制性股票的搜予价格进行地过调整。即将股票期权的行权价格由112.04元/份调整为11.189元/份、限制性股票的授予价格由6.02元/股调整为55.87元/股。具体内容详见公司同日发布的《关于调整2020年股票期权与限制性股票激励计划首次授 子激励对象名单、授予数量、行权价格及授予价格的公告》(公告编号:临2020-070) 本次调整内容在公司2020年第三次临时股东大会对董事会的授权范围内,无需提交股东大会审议, 表决结果、董事定期同意,见展反对,见票存处,关联董事张学政、张牧红,高岩回避表决。

农民任宪: 重事之票问题。U票异权为(U票异状)。大阪重事家子级、张欧县、高石巴雕农民。 (二) 审议通过《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案) 根据《激励计划》的相关规定和公司2020年第三次临时股东大会的授权,董事会认为公司本次激励 计划规定的授予条件已经成成;同意确定以2020年7月7日为首次授予日。向符合条件的11,522名首次授 分量的大量交易。 发表了限期性股票794.17万股,提予价格为55.87元/股。具体内容详见公司同日发布的《关于向激励对 象哲产限期性股票794.17万股,提予价格为55.87元/股。具体内容详见公司同日发布的《关于向激励对 象首次授予2020年股票期权与限制性股票的公告》(公告编号:临2020-071)。

:董事2票同意、0票反对、0票弃权。关联董事张学政、张秋红、高岩回避表决。

#### 闻泰科技股份有限公司关于 调整公司2020年股票期权与限制性 股票激励计划激励对象名单、授予 数量、行权价格及授予价格的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其

第十四重等宏第一十一公云以和第十加益事宏第十四公云以、申以通过1《天子调整2020年取票期权与限制性股票激励计划自交投考施的对象名单,及多数量 行校价格及接予价格的议案》,具体情况如下:
 一、公司2020年股票期权与限制性股票激励计划已履行的相关程序
 2020年5月6日,闻泰科技董事会召开第十届董事会第二十次会议、审议通过了《2020年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》(以下简称"《卷被管型办法》)、关联董事均回避表决。同日,闻泰科技监事会会处,可以逐渐的"《考核管型办法》)、关联董事均回避表决。同日,闻泰科技监事会会、独立董事就公司实施本次激励计划发表了核查意见或独立意见。
 2020年5月18日,周泰科技监事会发布了《关于2020年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明,根据该说明,2020年5月16日,公司在公司内部网站和公告结合不可本次划激励对象名单及职务,在上述公示期限内,公司员工未对本次划激励对象符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件提出任何再设。
 2020年5月2日,闽海泰科技召开2020年第三次临时股东大会,以特别决议审议通过了《激励计划(草案》)及《考核管理办法》,并授权董事会处理本次激励计划的有关事宜。
 2020年7月7日,闽泰科技召开第十届董事会第二十一次会议、审议通过了《关于调整2020年股票期权与计划的主发子激励对象人数由1724名调整为1523名,首次发产的股票期较整量由12553万份调整为91,22904万份,预留的股票期权数量由3133万份调整为97.26万份、限制性股票的首次接受予撤励对象人数由1364高增多454万段。预留比例未超过本次激励计划时投票的方次是不分别是1384万段,118553万份,118557万段,11856万段,11857万段,11857万段,11857万段,11857万段,11857万分,118570万分,11857万分,118570万分,11

限制性股票級助計划激励对象名单、技予数量、行政价格及授予价格进行了调整。调整情况说明如下: 本激励计划激确定的首次授予激励对象中。3名中层管理人员因离职失去激励资格。2名中层管理人员 因个人原因自愿放弃认购限制性股票。32名核心技术(业务)骨干因离职失去激励资格,166名核心技术 业务)骨干因个人原因自愿放弃参与本激励计划。

另7頁十四十八原四百處放升參司本歐加以21。 调整后,本激励计划股票期权的首次激励对象人数由1,724名调整为1,523名,首次授予的股票期权 数量由1,255.33万份调整为1,229.04万份,预留的股票期权数量由313.83万份调整为307.26万份,限制性股票的首次激励对象人数由136名调整为131名,首次授予的限制性股票数量由795.01万股调整为 94.17万股,预留的限制性股票数量由198.75万股调整为198.54万股。预留比例未超过本激励计划拟授 予权益总数的20%。 同时,公司2019年年度权益分派方案于2020年7月8日实施完毕。根据《上市公司股权激励管理力

法》(以下简称"《管理办法》")《激励计划(草案)》的有关规定、对本次激励计划股票期极的行权价格及限制性股票的股子价格进行相应调整,张股票期权的行权价格由112.04元/份调整为111.89元/份限制性股票的股子价格由60.2元/股调整为55.87元/份 除上述调整之外,公司2020年股票期权与限制性股票激励计划与公司2020年第三次临时股东大会

审议通过的内容一致。调整后本激励计划首次授予和预留的股票期权在各激励对象间的分配情况如下

|                    | 101 )      | 15.09         | D1      |
|--------------------|------------|---------------|---------|
| 高岩(董事)             | 27.67      | 1.80%         | 0.02%   |
| 张秋红(董事)            | 27.67      | 1.80%         | 0.02%   |
| 周斌(董事会秘书)          | 12.77      | 0.83%         | 0.01%   |
| 曾海成(财务总监)          | 12.77      | 0.83%         | 0.01%   |
| 核心管理人员(4人)         | 76.64      | 4.99%         | 0.07%   |
| 中层管理人员(125人)       | 413.62     | 26.92%        | 0.37%   |
| 核心技术(业务)骨干(1,390人) | 657.90     | 42.82%        | 0.59%   |
| 預留                 | 307.26     | 20.00%        | 0.27%   |
| 合计(1,523人)         | 1,536.30   | 100.00%       | 1.37%   |
| 整后,本激励计划首次授予和预留    | 的限制性股票在各激励 | 对象间的分配情况      | 如下表所示:  |
| 人员                 | 获授的限制性股票数量 | 占授予限制性股票总     | 占目前总股本的 |
| A M                | (万股)       | 数的比例          | 比例      |
| 高岩(董事)             | 87.25      | 8.79%         | 0.08%   |
| 张秋红(董事)            | 87.25      | 87.25 8.79%   |         |
| 周斌(董事会秘书)          | 65.67      | 65.67 6.62%   |         |
| 曾海成(财务总监)          | 56.75      | 5.72%         | 0.05%   |
| 核心管理人员(4人)         | 394.03     | 394.03 39.69% |         |
| 中层管理人员(123人)       | 103.23     | 10.40%        | 0.09%   |
|                    |            |               | 0.18%   |
| 預留                 | 198.54     | 20.00%        | 0.18%   |

、本次调整对公司的影响 次对公司2020年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和数量的调整符合《管 》《激励计划(章案)》等相关规定,且不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。 、独立董事意见

四、無以軍事思见 公司独立董事投表如下独立意见:公司对本次激励计划首次授予激励对象名单,授予数量,行权价格及授予价格的调整符合(管理办法)等相关法律,法规的要求及(激励计划(草案))的相关规定,调 整程序合法,合规,不存在损害上由公司及全体股东沟趋的情形,因此,我们一致同意公司对本次激励计划首次投予激励对象名单,授予数量,行权价格及授予价格进行调整。

1、血事会总允 2、司监事会认为:本次激励计划所确定的首次授予激励对象中,3名中层管理人员因离职失去激励 资格、2名中层管理人员因个人原因自愿放弃认购限制性股票,32名核心技术(业务)骨干因离职失去激励资格、166名核心技术(业务)骨干因个人原因自愿放弃参与本次激励计划,公司董事会对本次激励计 划的首次授予激励对象名单和授予数量进行相应调整。调整后,本次激励计划股票期权的首次授予激励 对象人数由1,724名调整为1,523名,首次授予的股票期权数量由1,255.33万份调整为1,229.04万 留的股票期权数量由313.83万份调整为307.26万份;限制性股票的首次授予激励对象人数由136名调整 为131名 首次授予的限制性股票数量由795.01万股调整为794.17万股 预留的限制性股票数量由198.7 万股调整为19854万股。预留比例未超过本次激励计划拟授予权益总数的20%。同时、鉴于公司于202

7913124,自0次户间%的旧及录效量由7930/17版制度为94.1/7版,员面印除的旧及亲致量由198.7为股闸整为198.547版,强值比例未超过本次激励计划取授予权总裁对20%。
年7月8日实施2019年年度权益分流方案,公司董事会对本次激励计划股票期权的行权价格及限制性股票的接予价格由行自20개量,1985年6年198.2分价。限制性股票的接予价格由56.02元/股侧整为56.87元/股。除上述调整外。本次激励计划首次授予安排与已被赢的本次激励计划内容一致,不存在其他差异。综上,公司监事会同意公司本次激励计划首次授予日的首次授予资励为缘全单。相关人员作为本公激励计划的首次授予激励对象合法。有效,同意确定2020年7月7日为首次授予日,向符合条件的13.23 在首次投予激励对象分类。 28.204万份,行权价格为111.89元/份;向符合条件的13.23 在首次投予激励对象分类。 29.04万份,有权价格为111.89元/份;向符合条件的13.1名首次授予激励对象分类。 29.04万份,有权价格为111.89元/份;向符合条件的13.1名首次授予激励对象投予限制性股票794.17万股,授予价格为56.87元/股。
大法律意见书结论意见
北京市君合印邮事务所认为,截至法律意见书出具日,公司本次调整及首次授予事项已取得了必要的批准与授权、符合《管理办法》和《激励计划、章案》》的有关规定。本次调整的内容不存在违反《管理办法》和《激励计划(章案》》的有关规定。本次调整的内容不存在违反《管理办法》和《激励计划(章案》》的有关规定。本次周级励计划的授予条件已满足,公司向激励对象授予限制性股票和股票相及不违反《管理办法》和《激励计划(章案》》》的有关规定。

七、独立财务顾问意见 华泰联合证券有限责任公司认为,截至独立财务顾问报告出具日,闻泰科技本次股票期权与限制性 

八、面基大IT 1、《面泰科技股份有限公司第十届董事会第二十一次会议决议》 2、《面泰科技股份有限公司第十届董事会第十四次会议决议》 3、《面泰科技股份有限公司独立董事关于第十届董事会第二十一次会议相关事项的独立意见》 4、《面泰科技股份有限公司监事会关于公司2020年股票期权与限制性股票激励计划首次授予日相

天事项的核查意见》 5、《北京市君合律师事务所关于闻秦科技股份有限公司2020年股票期权与限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项的法律意见书》 6、《华泰联合证券有限责任公司关于闻秦科技股份有限公司2020年股票期权与限制性股票激励计划首次投予相关事项之独立财务顺问报告》 特此公告。

## #代碼:600745 证券简称: 网络科技 公告稿号: 临26 闻泰科技股份有限公司 第十届监事会第十四次会议决议公告

) 审议通过《关于调整2020年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予数 量、行权价格及授予价格的议案》

量 行权价格及授予价格的议案》。 经审核、监事会认为公司对2020年股票期权与限制性股票激励计划(以下简称"本次激励计划") 首次授予激励对象名单 授予数量、行权价格及授予价格的调整符合《上市公司股权激励管理办法》等 相关法律、法规的要求和《闻泰书技股份有限公司2020年股票期报与限制性股票激励计划(草案)》 (以下简称"激励计划")的相关规定。"规略程序会法、合规、不存在用参公司及全体股系利益的请品、监 事会同意公司对本次激励计划)首次授予激励对象名单、授予数量、行权价格及授予价格的调整。具体内

事会同意公司对本次激励计划首次授予微励对象名单、授予数量、行权价格及授予价格的调整。具体内容详见公司同日发布的《关于调整2020年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予数量、行权价格及授予价格的公告》(公告编号·瑞2020-070)。 表决结果:3票同意。0票反对、0票弃权。 (二)审议通过《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》 经审核、监事会认为本次激励计划规定的授予条件已经成就、首次授予激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件和(激励计划)规定的接予条件已经成就、首次授予激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件和(激励计划)制定的条件,作为本次激励计划测励对象的主体资格合法。有效。监事会同意确定2020年7月7日为首次授予日、向符合条件的1523名首次授予激励对象授予股票期权1,229047份,行权价格为111.89元份;向符合条件的153名首次授予激励对象授予股票期权1,229047份,行权价格为111.89元份;向符合条件的153名首次授予激励对象授予股票期投股,提予价格为55.87元份。具体内容详见公司同日发布的《关于向激励对象增、发表2020年股票期权与限制性股票的公告》(公告编号:储62020-071)。表决结果:3票同意、0票反对、0票弃权,专业公告。

闻泰科技股份有限公司监事会

#### 闻泰科技股份有限公司 关于向激励对象首次授予2020年 股票期权与限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其 内容的真实性,准确性和完整性承担个别及连带责任。 重要内容提示:

重要内容提示:

●首次权益授予曰:2020年7月7日
●首次权益授予数量:2,02321万股,其中股票期权1,229.04万份,限制性股票794.17万股。
「首次权益授予数量:2,02321万股,其中股票期权1,229.04万份,限制性股票794.17万股。
「海桑村技股份有限公司(以下简称"《激励计划(草案)》"、"本激励计划")规定的首次授予条件已
经成就,根据公司2020年第三次临时投东大会授权,公司第十届董事会第二十一次会议于2020年7月7
日审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》。同意以2020年7月7日育该次 授予日,向符合条件的1,523名首次授予激励对象授予股票期权1,229.04万份,行权价格为111.89元/ 份,向符合条件的131名首次授予激励对象授予限制性股票794.17万股,授予价格为55.87元/股。现将有 ·、本次股票期权与限制性股票激励计划授予情况

一、本次股票期投与限制性股票徽则计划投力情况 (一) 已履行的耗关审批程序 2020年5月6日,闻泰科技董事会召开第十届董事会第二十次会议,审议通过了《激励计划(草案)》 及《多核管理办法》,关联董事均回避表决。同日,闻泰科技监事会、独立董事就公司实施本次激励计划 发表了核查意见或独立意见。 2020年5月18日,上市公司监事会发布了《关于2020年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名 单的核查意见及公示情况说明》,根据该说明,2020年5月7日至2020年5月16日,公司在公司内部网站和

注:1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司目前

注:1、上述任何一名微助对象通过全部有效的股权微助计划获投的本公司股票均未超过公司目前 定股本的1%。公司全部有效的激助计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司目前股本总额的10%。 2.本激励计划喷加对象不包括独立董事、监事及单独成合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制 制人及其配偶、公保、子女、本次激励对象包括资际控制人、张学政跑组张秋红女士(董事、闻泰通讯生产 业务负责人),跑妹张丹琳女士(核心管理人员、闻泰通讯采购业务负责人),其中张秋红女士授予87.25 万股限制性股票,张丹琳女士授予48.88万股限制性股票。 8.股票期权的行权条件 (1)公司业绩考核要求 本激励计划股票期权的行权考核年度为2020年—2024年五个会计年度,每个会计年度考核一次。首 次授予股票期权各年度业绩考核目标如下表所示:

首次授予的股票期权等 以2019年营业收入为基数、2020年营业收入增长率不低于20% 1次授予的股票期权第 以2019年营业收入为基数,2021年营业收入增长率不低于70% 首次授予的股票期权第 以2019年营业收入为基数 2022年营业收入增长率不低于95% 以2019年净利润为基数,2022年净利润增长率不低于125% 需满足下列两个条件之一; 首次授予的股票期权第 以2019年营业收入为基数、2023年营业收入增长率不低于120%。 首次授予的股票期权第 以2019年营业收入为基数,2024年营业收入增长率不低于145%;

以2019年净利润为基款。2024年净利润增长率不低于180% 经指标以扣除非经常性损益后的净利润作为计算依据,且不考虑股权激励成本

的131名首次授予衡助均象授予限期性股票794.17万股、授予价格为55.87元/股。公司独立董事就本次调整及首次授予的相关事项发表了独立意见。
2020年7月7日、闻泰科技召开第-十届监事会第十四次会议、审议通过了《关于调整2020年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、授予数量、行权价格及授予价格的议案》及《关于向激励对象省处予股票期权与限制性股票激励计划首次授予日期等的议案》,同意本次调整及首次授予任学事项,同日、公司监事会发表了《闻泰科技股份有限公司监事会关于公司2020年股票期权与限制性股票激励计划首次授予日相关事项的核查意见》。
(二、董事会对本次授予是否满足条件的相关说明根据《激励计划(草案)》中授予条件的规定,在同时满足下列授予条件时,公司方可向激励对象授予股票期权和限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成的,则不能向激励对象授予股票期权和限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成的,则不能向激励对象授予股票期权和限制性股票,反之,若下列任一授予条件的规定, 对净利润的影响,各年净利润均指归属于上市公司股东的净利润。公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权均不得行权,由

公司注销。(2)个人层面绩效考核要求 激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施

÷激励对象连续两年个人层面考核结果为等级D,则其所有已获授但尚未行权的股票期权不得行 权,由公司注销。 若各年度公司层面业绩考核达标,激励对象个人当年实际行权额度=个人层面系数×个人当年计划

行权额度。 激励对象考核当年不得行权的股票期权,由公司注销。

个行权期

9.限制性股票的解除限售条件 本激励计划授予的限制性股票,在解除限售期的五个会计年度中,分年度进行业绩考核并解除限

售,以达到业绩考核目标作为激励对象的解除限售条件。首次授予限制性股票各年度业绩考核目标如7

| 解除限售期                  | 业绩考核目标                             |  |  |
|------------------------|------------------------------------|--|--|
| 首次授予的限制性股票第<br>一个解除限售期 | 公司需满足下列两个条件之一:                     |  |  |
|                        | 以2019年营业收入为基数,2020年营业收入增长率不低于20%;  |  |  |
|                        | 以2019年净利润为基数,2020年净利润增长率不低于50%     |  |  |
| 首次授予的限制件股票第            | 公司需滴足下列两个条件之一:                     |  |  |
|                        | 以2019年营业收入为基数,2021年营业收入增长率不低于70%;  |  |  |
| 二个解除限售期                | 以2019年净利润为基数,2021年净利润增长率不低于100%    |  |  |
| 首次授予的限制性股票第            | 公司需满足下列两个条件之一:                     |  |  |
|                        | 以2019年营业收入为基数,2022年营业收入增长率不低于95%;  |  |  |
| 三个解除限售期                | 以2019年净利润为基数,2022年净利润增长率不低于125%    |  |  |
| 首次授予的限制性股票第<br>四个解除限售期 | 公司需满足下列两个条件之一:                     |  |  |
|                        | 以2019年营业收入为基数,2023年营业收入增长率不低于120%; |  |  |
|                        | 以2019年净利润为基数,2023年净利润增长率不低于150%    |  |  |
| 首次授予的限制性股票第<br>五个解除限售期 | 公司需満足下列两个条件之一:                     |  |  |
|                        | 以2019年营业收入为基数,2024年营业收入增长率不低于145%; |  |  |
|                        | 以2019年净利润为基数,2024年净利润增长率不低于180%    |  |  |

注:上述净利润增长率指标以扣除非经常性损益后的净利润作为计算依据,且不考虑股权激励成本 对净利润的影响,各年净利润均指归属于上市公司股东的净利润。 公司未满足上址业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解 除限售,由公司回购注销。 (4)个人层面编数考核要求

激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施

告激励对象连续两年个人层面考核结果为等级D,则其所有已获授但尚未解除限售的限制性股票不 得解除限售,由公司回购注销。 若各年度公司层面业绩考核达标,激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面系数×个人当年 

10.本次授予不会导致公司股权分布不具备上市条件的情况。 二、由等公对微功象名单核实的情况 公司监事会对微功率名单核实的情况 公司监事会认为:本次微助计划首次投予微助对象均符合《公司法》、《管理办法》等法律、法规、规

范性文件和《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》和《激励计划》规定的激励对象条件和激励对象范围、不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的下述任一情形: 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措

4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事. 高级管理人员情形的:

他!
4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
6. 中国证监会认定的其他情形。
首次授予激励对象为公司董事、高级管理人员、核心管理人员、中层管理人员及核心业务(技术)骨干,不包括公司监事、独立董事、单级或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。首次保予的激励对象的基本情见强实、不存在虚假、故意隐藏或致人重大误解之处。综上、公司监事会同意公司本次激励计划首次授予目的首次授予激励对象名单,相关人员作为本次激励计划的首次授予激励对象名单,相关人员作为本次激励计划的百次授予激励对象名单,相关人员作为本次强励对争较予限则性股票794.17万股、担害价格为55.87元/股。
—2.参与激励的董泉受予股票期权1,229.04万份,行权价格为11.89元/份。同符合条件的131名首次授予激励对象投予限则性股票794.17万股,搜予价格为55.87元/股。
—2.参与激励的董泉、高级管理人员在授予口前6个月正或实合同股票的行为。四、本次投予后对公司经营能力和财务状态的影响
经公司自查、参与本次激励计划的董事、高级管理人员在授予目的6个月无买卖公司股票的行为。四、本次投予后对公司经营能力和财务状态的影响
按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定、公司将在等待期和限售期的每个资产负债表日,根据最新取得的可行权人解除限售人数变动、业绩指标完成情况等后线信息。修正预计可行权的股票期权数量及可解除限售的限制性股票数量,并按照股票期权和限制性股票投予目的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

得的服务计入相关成本或费用和资本公积。 根据中国会计准则要求,本激励计划授予的股票期权与限制性股票对各期会计成本的影响如下表 所示(以下百分比计算结果四舍五人,保留两位小数);

| 104 744 794 104 | 103000110  | 1.00,000,00  | 10,00001111  | 0,174107   | 4,000,000   | 11,000.13   | 7,50100   |   |
|-----------------|--|--|--|--|---|---|---|---|
| 限制性股票           | 70,069.57  | 19,433.14  | 28,476.24  | 12,060.77  | 6,155.08  | 3,000.99  | 943.35  | Ì   |
| 合计              | 116,900.34   | 31,637.01  | 46,831.46  | 20,553.36  | 10,757.12   | 5,387.19  | 1,734.20  | Ì   |
| :明:             |  |  |  |  |   |   |   |   |
| 、上述成本摊          | 销预测并不  | 代表最终的  | ]会计成本。   | 实际会计成  | 本与实际生   | E效和失效的  | 内数量有关   | ,同时   |
|                 |  |  |  |  |   |   |   |   |
| 、上述成本技          | 难销预测对点   | 公司经营成  | 果影响的最  | と终结果将じ   | 人会计师事?  | 务所出具的   | 年度审计报   | ł告为   |
|                 |  |  |  |  |   |   |   |   |
|                 |  |  |  |  |   |   |   |   |
|                 | 限制性股票<br>合计<br>记明:<br>、上述成本摊<br>经东注意可能<br>、上述成本<br>、上述成本 | 限制性股票 70,069.57<br>会计 116,990.34<br>出、上述成本摊销预测并不<br>2东注意可能产生的摊薄<br>、上述成本摊销预测对2 | 景朝性股票 70,069.57 19,433.14<br>会计 116,900.34 31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01<br>31,637.01 | 限制性股票 70,069,57 19,433,14 28,476,24 合计 116,990,34 31,637,91 46,831,46 19.1. 上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。2东注意可能产生的摊潮影响。<br>、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的服 | <ul> <li>         申前性股票 70,069,57 19,433.14 28,476,24 12,060,77 合计 116,990,34 31,637.01 46,831.46 20,553.36</li> <li>         申申申申申申申申申申申申申申申申申申申申申申申申申申申申申</li></ul> | <ul> <li>限制性股票 70,069.57 19,433.14 28,476.24 12,060.77 6,155.08</li> <li>合计 116,960.34 31,637.01 46,831.46 20,553.36 10,757.12</li> <li>出上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本与实际生实注意可能产生的摊满影响。</li> <li>人上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务</li> <li>司以目前信息初步估计,在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用</li> </ul> | <ul> <li>與辦性股票 70,009.57 19,433.14 28,476.24 12,046.77 6.155.08 3,000.99 合计 116,900.34 31,637.01 46,831.46 20,553.36 10,757.12 5,387.19</li> <li>出班: 上述成本維销預測并不代表最終的会计成本。实际会计成本与实际生效和失效的企作意可能产生的推搏影响。</li> <li>上述成本維销預測对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的公司以目前信息初步估计,在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下,股</li> </ul> | 限制性股票 70,069.57 19.433.14 28.476.24 12.060.77 6.155.08 3,000.99 943.35 合计 116.900.34 31.637.01 46.831.46 20.553.36 10.757.12 5.387.19 1.754.20 即 :<br>上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本与实际生效和失效的数量有关 |

产生的正向作用,由此激发管理团队的积极性,提高经营效率,降低代理人成本,本激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。 证领提升特定高于15具每米的资料中加加。 五、激助对象股票期取行权、限制性股票认购及个人所得税的资金全部自筹,公司承诺不为激励对象 被助对象认购股票期取与限制性股票及缴纳个人所得税的资金全部自筹,公司承诺不为激励对象 依计时规策应标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。公司将根据国 家税收法规的规定,代扣代缴激励对象应交纳的个人所得税及其他税费。

家税收法规的规定,代扣代缴缴励对象应交纳的个人所得税及其他税费。 六、独立董事意见 经认真审阅、独立董事认为: 1、公司确定本次激励计划的首次授予日为2020年7月7日,该授予日符合《管理办法》以及《激励计划。中关于授予日的规定、微励计划。规定的授予条件已成就: 2、公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司 具备实施本次激励计划的主体资格; 3、公司首次提予的激励对象均符合《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律、 法规及规范性文件和《公司董程》有关任职资格的规定,同时,激励对象亦不存在《管理办法》所规定的 禁止成为激励对象的情形,激励对象的主体资格合法、有效; 4、公司不存在分离励对象依本次激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助 (包括为其贷款提供租份)的情形。 (包括为其贷款提供担保)的情形;

「实施本次激励计划有利于设 和核心骨干人员对实现公司中长期战略发展目标的责任感、使命感,有利于公司的持续健康发展,不会损害公司及全体股东的利益。 损害公司及全体股东的利益。 因此,我们一致同意公司以2020年7月7日为首次授予日,向1,523名藏勋对象授予1,229.04份股票 期权,行权价格为111.89元份,向131名藏勋对象授予794.17股限制性股票,授予价格为55.87元/股。

期权、行权价格为111.89元/份,向131名激励对象授予794.17股限制性股票,搜予价格为55.87元/股。七、法律意见书的结论意见 北京市君合律师事务所认为,截至法律意见书出具日,公司本次调整及首次授予事项已取得了必要的批准与授权,符合《管理办法》和《激励计划、草案》》的有关规定,本次调整的内容不存在违反《管理办法》和《激励计划(草案》》的有关规定。本次服的计划首次投予股票户日符合《管理办法》和《激励计划(草案)》的有关规定。 《激励计划(草案)》的相关规定,本次股权激励计划的授予条件已满足,公司向激励对象授予限制性股票和即划、草案)》的相关规定。 《激励计划(草案)》的相关规定,本次股权激励计划的授予条件已满足,公司向激励对象授予限制性股票和助划、有关。 《独励计划(草案)》的相关规定。 "朱泰联合证券有限责任公司认为,截至独立财务顾问报告出具日,闻季科技本次股票期权与限制性股票缴励计划首次授予程序等和关系或得现阶段必要的授权和批准,本次投予权益的授予日。行权价格/授予价格、激励对象及激励份额的确定符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律法规和规范性文件的规定,闻季科技不存在不符合公司2020年股票期权与限制性股票激励计划规定的授予条件的情形。

几、简重X针 1、《闻泰科技股份有限公司第十届董事会第二十一次会议决议》 2、《闻泰科技股份有限公司第十届董事会第十四次会议决议》 3、《闻泰科技股份有限公司独立董事关于第一届董事会第二十一次会议相关事项的独立意见》 4、《闻泰科技股份有限公司监事会关于公司2020年股票期权与限制性股票激励计划首次授予日相

5、《北京市君合律师事务所关于闻泰科技股份有限公司2020年股票期权与限制性股票激励计划调 整及首次授予相关事项的法律意见书》 6.《 化泰联会证券有限责任公司关于间泰科技股份有限公司2020年股票期权与限制性股票激励计

划首次授予相关事项之独立财务顾问报告》 间泰科技股份有限公司董事会

#### 中邮研究精选混合型证券投资基金 暂停大额申购业务公告

E券投资基金运作管理办法》等法律法规以及《中 究精选混合型证券投资基金基金合同》《中自 日、金额及原因 限制申购金额(单位 野停大额申购(定期

| 国界大部中時(定期定額に対)的原因限的 | 7989年本金を現有が報行有人特益。 其他需要提示的事項 自2020年7月日起,本基金单个基金账户单日申购(包括日常申购、定期定額申购)累计金額 並10,000,000,000元。

3、恢复办理本基金大额申购(包括日常申购、定期定额申购)业务的日期,本基金管理人将另行 可 如有疑问,请拨打本公司客户服务电话:010-58511618,400-880-1618 (固定电话、移动电话 了被打),或登陆本公司网站 (www.postfund.com.cn ) 获取相关信息。 特低公告。

### 上海飞乐音响股份有限公司关于《中 国证监会行政许可项目审查一次反馈 意见通知书》之回复 修订稿 的公告

会(以下简称"中国证监会")出具的《中国证监会行政许可项目审查一次反馈意见通知书》 (201146号)(以下简称"反馈意见")。收到反馈意见后,公司与相关中介机构已按照反馈意见要 

可項目审查一次反馈意见通知书(201146号)之反馈意见回复》。 现根期中国证监会的进一步审核意见,公司对反馈意见回复等相关材料进行了修订,具体详见与本公告同日在上海证券交易所网站(如wwssecomon)披露的6 上海 医希迪眼份有限公司关于(中国证监会行政许可项目审查一次反馈意见通知书)(201146号)之反馈意见回复(修订稿)》。公司水次发行股份购交资产并募集配差资金要实收交易事项消离获得中国证监会核准、能否获得核准仍存在不确定性。公司将根据中国证监会对该事项的审核进展情况,严格按照有关法律法规的规定和要求及时履行信息按索条件。为《一种证券书》,从一个大型、《一个大型》、《一个大型、《一个大型》、《一个大型、《一个大型》、《一个大型、《一个大型》、《一个工》、《一》、《一个工》、《一个工》、《一个工》、《一个工》、《一个工》、《一个工》、《一个工》、《一个工》、《一个工》、《一个工》、

# 通威股份有限公司关于归还暂时补充 流动资金的闲置募集资金的公告

的真实性,准确性和完整性承担个别及连带责任。 中8月13日,公司召开第七届董事会第二次会议审议通过了《关于使用部分闲置募集资金 流动资金的议案》,同意将公司可转债募集资金中部分暂时闲置的募集资金临时用于补充 资金、金额不超过人民币不0,000万元,使用期限自董事全审议通过2个月, 详见公司于2019年8月15日在(中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》 参交易所网站(http://www.sse.com.cn)上披露的《迪威股份有限公司关于使用部分闲 金临时补充流动资金的公告》。2019年8月13日起、公司使用了累计75,000万元闲置募集资

置募集资金临时补充流动资金的公告》。2019年8月13日起,公司使用了累什万。000万元闲置募集资金补充流动资金。 从根本次募集资金项目的使用需要,公司已将用于暂时补充流动资金的闲置募集资金8,400万元提前归还至较靠误资金专用帐户,截止2020年7月8日,公司已提前归还暂时补充流动资金的《四页集资金65。200万元至募集资金专用帐户(2019年9月4日已归还10。000万元,2021年10月17日已归510。000万元,2020年1月18日已归517。000万元,2020年3月18日已归517。000万元,2020年3月19日日归日518日,2020年3月3日已归近18。000万元,2020年3月3日日日归518日,2020年3月26日已归5186。000万元,是05年1月26日已归5186。000万元,具体请见公司于2019年9月6日,2019年10月18日,2020年2月19日,2020年3月4日,2020年5月27日在《中国证券报》》《上寿证券报》》《《证券日报》》《证券时报》及上市步交易所阅始(http://www.sse.com.cn)上披露的《通威股份有限公司关于归还暂时补充流动资金的风置募集资金的公告》),剩余9,800万元闲置募集资金仍在暂时补充流动资金中。特此公告。

公司本期另有其他有关补贴款项因项目涉及国家秘密、根据《上海证券交易所关于发布上市公 司信息披露暂缓与豁免业务指引的通知》(上证发(2016)20号)及《中国船舶工业股份有限公司 信息披露暂缓与豁免业务管理制度》,经公司内部履行相应审批程序,豁免披露详细信息。 补助的类型及其对上市公司的影响

示使用等情况,计入本期损益的金额为1,233.54万元。具体的会计处理将以年度审计机构确认后的 结果为准,敬请广大投资者注意投资风险。

2020年7月9日

## 中邮创业基金管理股份有限公司 2020年7月9日

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对 重要内容提示: ●截至2020年7月8日,大连隆泰持有本公司股份2,000,000股,占公司总股本0.83%;大连隆泰通

过北方国际信托股份有限公司下设的北方信托元宝34号单一资金信托持有公司股份4.340.036股,占 公司总股本比例1.80%。至此,大连隆泰合计持有公司股份6,340,036股,合计占公司总股本比例

2020年7月8日,公司收到《大连隆泰创业投资有限责任公司关于解除上海开创国际海洋资源股 份有限公司部分股份质押的通知》,大连隆泰创业投资有限责任公司(以下简称"大连隆泰")将其于 2017年12月15日质押给华鑫国际信托有限公司的部分股份进行解押,解押的股份数量为900,000股, 占本公司总股本0.37%,相关质押登记解除手续已于2020年7月6日在中国证券登记结算有限责任公司 上海分公司办理完毕。现将具体内容公告如下

上海开创国际海洋资源股份有限公司关于股东解除部分股份质押的公告

会被质押股份数量占其所持股份比例 大连隆泰及其一致行动人合计持股比例17.3

上海开创国际海洋资源股份有限公司董事会

大连隆泰本次解除质押股份是基于该公司生产经营需要,暂无用于后续质押的计划

董事会 2020年7月9日

中国船舶工业股份有限公司 关于获得政府补助的公告

#### 本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并 对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 -、2020年6月收到政府补助的基本情况

2020 年6月(2020 年6月 1 日至6月 30 日,以下按"本期"列示),中国船舶工业股份有限公 司下属子公司收到政府补助资金为3,821.18万元,主要为承担国家指定任务而收到的科研专项补助

和产业扶持资金,均为与收益相关的政府补助。具体项目情况如下: 預计下期计人 本期收到政府 发放

| 5 |                  |                          | 补助金额     | 金額       | 预益的金额    | 争由         |
|---|------------------|--------------------------|----------|----------|----------|------------|
| 1 | 中船澄西船舶修造有<br>限公司 | 安全技术保障经费补贴               | 1,000.00 | 0        | 1,000.00 | 浮船坞搬<br>迁  |
| 2 | 中船澄西船舶修造有<br>限公司 | 船用520mm缸径低速柴油<br>机工程样机研制 | 690.00   | 0        | 690.00   | 科研专项<br>经费 |
| 3 | 中船澄西船舶修造有<br>限公司 | 船用风力助推转子示范应<br>用研究       | 600.00   | 0        | 600.00   | 科研专项<br>经费 |
| 4 | 上海外高桥造船有限<br>公司  | 深水通用型FPSO工程开发            | 500.00   | 500.00   | 0        | 科研专项<br>经费 |
| 5 | 中船澄西船舶修造有<br>限公司 | 2019年春季学期中职免学<br>费补助     | 238.15   | 238.15   | 0        | 技校<br>教育   |
| 6 | 广船国际有限公司         | 扶持企业做大做强资金               | 109.22   | 109.22   | 0        | 税收<br>奖励   |
| 7 |                  | 其他                       | 683.81   | 386.17   | 297.64   |            |
|   |                  | 소규                       | 2 021 10 | 1 222 54 | 2 507 64 |            |

根据《企业会计准则16号—政府补助》的相关规定,上述补助资金将根据项目的研发进度和实

中国船舶工业股份有限公司董事会

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(6)中国证监会认定的其他情形。
董事会经过认真核查,认为公司及激励为单均未出现上述任一情形、公司本激励计划首次授予条件已经成就。董事会同意以2020年7月7日为首次授予日,向符合条件的1,522名首次授予激励对象投予限制性股票期报行,22904万份,行权价格为11.89元/份,向符合条件的131名首次授予激励对象授予限制性股票79417万股,搜予价格为56.87元/股。
(三)本次授予事项与(激励计划(草案))的差异情况根据公司2020年联票期权与限制性股票缴助计划激励对象名单,授予数量、行权价格及授予价格进行了调整。调整情况说明如下、本藏励计划确定的首次投予激励对象名单,授予数量、行权价格及授予价格进行了调整。调整情况说明如下、本藏励计划确定的首次投予激励对象。4.8年尽管理人员因离职失去激励资格,2名中层管理人员因人原因自愿放弃认购限制性股票、32名核心技术(业务)骨干因离职失去激励资格,166名核心技术(业务)骨干因不从原因自愿放弃参与东次激励计划。调整后、提票期权的首次激励对象人数由1,724名调整为1,522名,首次授予的股票期权数量由1.255.33万份调整为1,22904万份,预留的股票期权数量由31.83万份调整为307.26万份,限制性股票的次缴加对象人数由1,734名调整为1,522名,首次授予的股票期权数量由1.255.33万份调整为1,22904万份,预留的股票期权数量由318.3万份调整为307.26万份,限制性股票的首次微加对象人数由136名调整为131名,首次被分别增生股票数量由795.01万股调整为94.17万股,

首次激励对象人数由136名调整为131名,首次授予的限制性股票数量由795.01万股调整为794.17万股, 领留的限制性股票数量由198.75万股调整为198.54万股。 同时,因公司2019年年度权益分派方案于2020年7月8日实施完毕,公司董事会对本次激励计划股 票期权的行权价格及限制性股票的授予价格进行相应调整,将股票期权的行权价格由112.04元/份调整 为111.89元/份、限制性股票的授予价格由56.02元/股调整为55.87元/股。 (四)本激励计划首次授予情况说明

公告栏公示了本次拟激励对象名单及职务,在上述公示期限内,公司员工未对本次拟激励对象符合相关 法律, 法规及规范性文件所规定的条件提出任何异议。 2020年5月22日,闽季村技召开2020年第二次临时股东大会,以特别决议审议通过了《激励计划 (草案)》及《考核管理办法》,并授权董事会处理本次激励计划的有关事宜。

励计划股票期权的首次授予激励对象人数由1,724名调整为1,523名,首次授予的股票期权数量由1,255.33万份调整为1,229.04万份,预留的股票期权数量由313.83万份调整为307.26万份;限制性股票的

首次授予激励对象人数由136名调整为131名,首次授予的限制性股票数量由795.01万股调整为794.17 万股,预留的限制性股票数量由198.75万股调整为198.54万股。预留比例未超过本次激励计划拟授予权

益总数的20%。同时,鉴于公司将于2020年7月8日实施2019年年度权益分派方案,董事会对本次激励计 划股票期权的行权价格及限制性股票的授予价格进行相应调整,即将股票期权的行权价格由112.04元。

分调整为111.89元/份,限制性股票的授予价格由56.02元/股调整为55.87元/股。此外,董事会审议通过 《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》,同意以2020年7月7日为首次授予日,向符

合条件的1.523名首次授予激励对象授予股票期权1.229.04万份,行权价格为111.89元/份。向符合条件的131名首次授予激励对象授予限制性股票794.17万股、授予价格为55.87元/股。公司独立董事就本次调

1、公司水及主以下任一间形: (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报 (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人措

(4)法律法规规定不得实行股权激励的; (5)中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生以下任一情形: (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选:

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的:

除上述(三)所述差异情况外,公司本次授予情况与公司2020年第三次临时股东大会审议通过的内 容相符,主要内容如下: 1、首次授予日:2020年7月7日。

1、首次授予日:2020年7月7日。
2、首次授予日:2020年7月7日。
2、首次授予数量:2、02321万股,其中股票期权1,229.04万份,限制性股票794.17万股。
3、首次授予人数:1,523人,其中股票期权规授予人数为11,523人,限制性股票规授予人数为131人。
4、首次行权/搜予价格:首次授予的股票期权行权价格为111.89元/份,首次授予的限制股票授予价格为56.87万元股。
5、股票来额:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。
6、本激励计划的有效期、等符/限售期报行权/解除限售支排
(1)本激励计划的有效期、等符/限售期报行权/解除限售支排
(1)本激励计划的有效期、等符/限售期报行权和限制性股票解决会记完成之日起至所有股票期权行权或注
销料限制性股票解除限售或回购注销完毕之日止,最长不超过84个月。
(2)股票期权所等待期及行权安排
本激励计划授予的股票期权所特别为自授予日起12个月、24个月、36个月、48个月、60个月。激励对
象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。
本激励计划则首次将予的股票期权的符数明及等任权用值字排如表所示:

| 行权安排        | 行权时间                          | 行权比例     |  |
|-------------|-------------------------------|----------|--|
| 首次授予的股票期权第一 | 自首次授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予日起24个 | 35%      |  |
| 个行权期        | 月内的最后一个交易日当日止                 | 35%      |  |
| 首次授予的股票期权第二 | 自首次授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予日起36个 | 22%      |  |
| 个行权期        | 月内的最后一个交易日当日止                 | 2276     |  |
| 首次授予的股票期权第三 | 自首次授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予日起48个 | 17%      |  |
| 个行权期        | 月内的最后一个交易日当日止                 | 17%      |  |
| 首次授予的股票期权第四 | 自首次授予日起48个月后的首个交易日起至首次授予日起60个 | 1201     |  |
| 个行权期        | 月内的最后一个交易日当日止                 | 13%      |  |
| 首次授予的股票期权第五 | 自首次授予日起60个月后的首个交易日起至首次授予日起72个 | 1007     |  |
| 个行权期        | 月内的最后一个交易日当日止                 | 13%      |  |
| 上述约定期间因行构   | 条件未成就的股票期权,不得行权,并由公司按本源       | 加计划规定的原则 |  |

(3) 限制性股票的限售期及解除限售安排 本激励计划授予的限制性股票的限售期为自限制性股票授予登记完成之日起12个月、24个月、36个 18个月、60个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿

还债务。 激励对象因获授的尚未解除限售的限制性股票而取得的资本公积转增股本、派发股票红利、股票折 领则对第5周共发打四,不明时报自口项的正规系明以及明显从1000年的重要。 细等股份有足利同时按本规助计划进行物定。解除限售后,公司为满足解除限售条件的激励对象力理解 除限售事宜,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司按照本激励计划规定的原则回 .... 本激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示

至授予限制性股票授予登记完成之日起24个月内的最后一个交 一个解除限售期 至授予限制性股票授予登记完成之日起36个月内的最后一个交 22% 二个解除限售期 三个解除限售期 13% 四个解除限售期

生上述约定期间内未由 该期限制性股票,公司将按本激励计划规定的原则回购并注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股

7、本激励计划首次授予的股票期权与限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示(以下百 计算结果四舍五人,保留两位小数); (1)获授的股票期权情况: 周斌(董事会秘书

主:1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司目前 总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司目前股本总额的10%。 2、本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控 制人及其配偶、父母、子女、本次激励对象包括实际控制人张学政胞姐张秋红女士(董事、闻泰通讯生产 万份期权、张丹琳女士授予17.03万份期权。

| (2)获授的限制性股票情况: |              |              |         |  |
|----------------|--------------|--------------|---------|--|
| 人员             | 获授的限制性股票数量(万 | 占授予限制性股票总数的比 | 占目前总股本的 |  |
| 人员             | 股)           | (9)          | 比例      |  |
| 高岩(董事)         | 87.25        | 8.79%        | 0.08%   |  |
| 张秋红(董事)        | 87.25        | 8.79%        | 0.08%   |  |
| 周斌(董事会秘书)      | 65.67        | 6.62%        | 0.06%   |  |
| 曾海成(财务总监)      | 56.75        | 5.72%        | 0.05%   |  |
| 核心管理人员(4人)     | 394.03       | 39.69%       | 0.35%   |  |
| 中层管理人员(123人)   | 103.23       | 10.40%       | 0.09%   |  |
| A34(121.L)     | 70447        | 00.0007      | 0.710/  |  |

浙江正裕工业股份有限公司关于提前

本公司里寺宏文生,中里寺時此中公司(3台70万11年)2月18日2月18日2月18日2日 (2月18月22年) 对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 浙江正裕工业股份有限公司(以下简称"公司") 于2020年4月21日召开的第三届董事会第二十一次和第三届监事会第十八次会议,审议通过了《关于使用闲置募集资金临时补充流动资金的议 案》。结合公司生产经营需求及财务状况、为提高募集资金的使用效率、降低运营成本、在保证募集资 

归还临时补充流动资金的募集资金公告