



本报记者 车亮 摄

□本报记者 董添

近期上市公司密集发布被举牌的公告,不少公司被同一股东二次举牌。从举牌方看,保险资金的身影较活跃。一些举牌方表示会继续增持。

#### 扎堆发布举牌公告

近期上市公司被举牌的案例明显增多。仅7月以来,就有成都银行、三变科技等多家公司发布被举牌公告。

值得注意的是,不少公司获同一股东二次举牌。以兴蓉环境为例,公司6月29日晚间公告,三峡资本于6月23日使用自有资金通过集中交易方式增持公司无限售条件流通股79.25万股,占公司总股本的0.03%。本次权益变动前,三峡资本通过集中交易方式持有公司无限售条件流通股占公司总股本的7.54%;三峡资本一致行动人长江环保集团通过集中交易方式持有公司无限售条件流通股占公司总股本的2.43%。本次权益变动后,三峡资本及长江环保集团累计持有公司无限售条件流通股2.98亿股,占公司总股本的5%。

梳理发现,多数举牌方此前已经持有相关上市公司的股份。从举牌方式看,大多通过二级市场集中竞价方式直接增持。此外,近期被举牌的上市公司均指出,举牌方不触及要约收购,不会导致控股股东变更。举牌原因均是看好公司长期发展。

#### 险资配置权益类资产

6月29日中国保险行业协会披露,百年人寿于

6月24日通过协议转让方式买入顾家家居3616.16万股,占顾家家居总股本的6%,触发举牌线。截至6月24日,百年人寿持有顾家家居账面余额为14.65亿元,占上季度末总资产比例为103%。

梳理发现,今年上半年,太平人寿、华泰资产、国寿集团、中国太保、中信保诚人寿相继举牌上市公司,举牌次数达15次。2016年至2019年,险资举牌上市公司案例分别为11次、10次、10次和9次。今年上半年险资举牌次数创近年来新高。

业内人士指出,险资密集举牌,透露出保险公司增配权益性资产,积极寻求对冲利率下行、非标资产收益率下降,以稳住“资产端”收益。在债券和类债等产品收益率下降的情况下,险资在控制信用风险的同时,配置更多优质权益资产,以保证5%左右的投资收益率。

前海开源首席分析师杨德龙对中国证券报记者表示,险资通常举牌蓝筹股,且持股时间较长,看好相关公司的长期发展,通过长期持股获得增值。目前险资股权配置比例整体较低,而上市公司股价整体处于低位,险资有增加股权配置的需求和动力。

东北证券研究总监傅立春表示,保险资金属于险资,多看重金融控股投资,与产业资本看中上市公司的战略协同存在较大差异。当前险资资金充裕,这也是举牌案例增多的一大原因。

川财证券指出,今年以来,保险资金投资权益类幅度逐步放开,且市场总体状况良好,尤其是一些值得中长期投资的上市公司,主要包括资源类、金融类和高端制造类企业。与以往举牌不同的是,从举牌方式看,大型险资或直接举牌,或联合旗下关联公司共

同举牌。如在举牌锦江资本的过程中,中国太保及旗下的太保产险、太保寿险、太保安联健康、安信农业等一同发力;而在“扫货”工商银行时,国寿集团、中国人寿及中国人寿海外公司齐上阵。

#### 举牌方拟继续增持

不少举牌方表示未来会继续增持。

以三变科技为例,公司7月2日晚间公告,股东莫纬樑于6月30日通过集中竞价交易增持公司股份104.94万股。截至目前,莫纬樑持公司股份1009.31万股,占公司总股本的5.0065%。莫纬樑计划在未来12个月内根据股价择机增持公司股份。

有的上市公司披露了未来拟增持的股份数量,且不谋求上市公司控制权。成都银行7月2日晚间公告,收到成都工投资产经营有限公司(简称“成都工投资产”)通知。7月2日,成都工投资产以自有资金通过上海证券交易所交易系统集中竞价交易方式增持公司无限售条件流通股1.24万股,占公司总股本的0.0003%。本次权益变动后,成都工投资产持有公司1.81亿股股份,占公司总股本的5%。

成都银行公告称,成都工投资产本次增持成都银行股份,是基于对行业投资机会的看好,以及对上市公司持续稳定发展的信心和股票价值的合理判断。成都工投资产计划在未来12个月内继续增持成都银行,增持计划不谋求上市公司控制权;拟增持不低于1806.12万股(占成都银行总股本的0.5%),不高于2898.8万股(占成都银行总股本的0.8%)。增持计划的实施期限为自2020年7月起不超过6个月内,资金来源为成都工投资产的自有资金。

## 5G标准R16版冻结 大规模商用加快

□本报记者 杨洁

5G第一个演进版本标准终于完成。7月3日国际标准组织3GPP宣布5G标准R16版冻结。专家介绍,相比R15,R16增强了5G功能,并催生新的数字生态,通信基础设施投资可以发挥更大效益。

标准冻结意味着相关开发测试可以启动,推动大规模商用。3GPP RAN全会副主席、中国移动首席专家徐晓东告诉中国证券报记者,“在R16冻结后,5G技术能力已相对比较全面,可以更好地接受各种应用的挑战,运营商、设备厂商以及终端商都没有必要再继续观望”,全球将进一步掀起5G建设热潮。

#### 从“能用”到“好用”

R16是R15的增强版本。徐晓东介绍,基于R16的延展版本标准R17在制定当中,预计将于2021年6月冻结。

徐晓东表示,R16实现了从“能用”到“好用”,围绕新能力拓展、已有能力挖潜和运维降本增效,进一步增强5G能力,提高了5G的效率。

3GPP SA2工作组副主席、中国移动研究院主任研究员孙滔告诉中国证券报记者,5G有三个基本场景能力,eMBB场景即增强移动宽带,uRLLC即高可靠低延迟通信,mMTC即大规模海量连接。

“R15以最快的速度推出能用的5G标准,而R16相当于把5G‘能力三角’补充完整”。

如面向工业互联网,R16支持1微秒同步精度、0.5-1毫秒空口时延、“六个九”可靠性和平滑的终端组管理,支持工业级时间敏感。车联网应用方面,R16支持V2V(车与车)和V2I(车与路边单元)直连通信,支持车辆编队、半自动驾驶、外延传感器、远程驾驶等车联网应用场景。

此外,R16引入多种5G空口定位技术,定位精度提高十倍以上,达到米级。数据显示,传统的卫星导航系统能够实现5-10米的定位精度,北斗系统定位精度可以达到厘米级,最新版本的5G定位精度介于两者之间。

R16不会影响现有5G建设和终端使用,但需要对原有系统升级改造。徐晓东和孙滔两位专家表示,系统升级以软件升级为主。

#### 三大运营商贡献达四成

在5G标准的制定过程中,中国的话语权增强。徐晓东表示,中国移动主导完成了

15项技术标准制定工作,包括旨在降本增效的无线数据采集与应用、服务化架构框架及接口增强、应对大气波导的远端站干扰消除等。

“在全球运营商对R16标准的文稿贡献中,我国三大运营商的贡献占比约40%。”徐晓东介绍,中国移动继续发挥主力军作用。

在R16标准中,中国电信主导完成10项技术标准制定,包括非公共网络组网、移动性增强、5G性能指标定义与增强等关键标准领域。作为R16的关键特性之一,中国电信引领完成的5G超级上行核心标准获得通过,纳入3GPP全球统一规范。

超级上行标准受到广泛关注,全球众多运营商、网络设备商、芯片厂商以及终端厂商均参与了技术讨论和标准制定工作。

中国联通表示,在R16标准化中提交技术提案1000余篇,主导完成6项技术标准制定,包括NR 2.1GHz大带宽、从5G到3G的语音业务连续性等。其中,2.1GHz大带宽立项引领5G共建共享全球产业链发展。中国联通表示,将继续在标准讨论中承担重要角色,推动5G共建共享全球产业链发展。

#### 5G商用路径不断清晰

徐晓东表示,R16标准下的5G可以支持更高要求的高可靠、低时延通信能力,将加速工业互联网和车联网拥抱5G进程,并进一步加速AR、VR等XR产业发展。

孙滔说,R16标准促进“云应用”发展,网络性能能更好满足自动驾驶的需求,同时推动面向园区、工厂类型的2B业务。

根据券商研报,芯片、模组、终端设备等硬件层面的需求海量,移远通信、移为通信、广和通、日海智能、万集科技、德赛西威等硬件公司业绩边际或可改善;随着基础设施建设完成,千方科技、四维图新等平台运营公司有望衍生更大价值。光大证券指出,R16标准对车联网部分花费大量篇幅,对车联网产业发展具有重大意义,加速自动驾驶逐步走向成熟。建议关注端到端验证的车联网芯片公司高鸿股份、模组终端厂商高新兴、高精度地图厂商四维图新等。申万宏源认为,R16标准在5G所应用的工业互联网、车联网、5G定位服务等典型场景进一步改进,5G商用路径不断清晰,进程进一步加快。

#### 应聘程序:

##### (一) 报名

报名时间: 2020年7月2日-31日

##### 报名资料:

1.《深圳市市属国企市场化选聘报名表》(下载方式请扫文末二维码查看),填写后请保存为独立的Word文件(文件命名方式:姓名-报名表-应聘公司-应聘岗位);

2.个人简历(含报名者工作履历情况、从业企业规模、个人岗位职责、管理的团队规模及业务体量、业绩经济绩效和业内社会认可度等情况,文件命名方式:姓名-简历-应聘公司-应聘岗位);

3.身份证扫描件或照片;

4.学历及学位证书、专业技术资格证书、职(执)业资格证书、业绩成果证明、获奖证书、任职证明等相关材料扫描件;

5.近期小2寸蓝色渐变背景证件照(电子版)。

请将以上报名资料整理为一个压缩包文件(压缩包命名方式:姓名-应聘公司-应聘岗位);

##### (二) 选聘流程



##### (三) 薪酬及管理

对标市场薪酬水平,提供具有市场竞争力的薪酬。岗位薪酬由基本薪、绩效薪酬和法定福利待遇等构成。对聘任者实行契约化管理,聘用周期与董事会聘期保持一致,并实行一年的试用期。

##### (四) 相关说明

1.应聘者应对所提交报名材料的真实性、完整性负责。如发现与事实不符,招聘企业有权取消其应聘资格。

2.招聘企业工作人员应严格遵守工作纪律,对应聘者信息及提交的材料严格保密。

3.对符合职位要求并通过审查的报名者,将在报名截止日起10个工作日内通过电话、短信或邮件等方式通知其参加素质测评,对未通过审查的不再另行通知。

国信证券

GUOSEN SECURITIES

#### 公司简介:

国信证券股份有限公司(简称“国信证券”)前身是1994年6月30日成立的深圳国投证券有限公司,总部设在深圳。经过25年的发展,国信证券已成为全国性大型综合类证券公司:截至2019年底,注册资本82亿元,总资产2246.44亿元,归属于上市公司股东净资产562.09亿元;员工总数10423人;在全国119个城市和地区共设有53家分公司、164家营业部。拥有国信期货有限责任公司、国信弘盛私募基金管理有限公司、国信资本有限公司、国信证券(香港)金融控股有限公司4家全资子公司,50%参股国信华泰基金管理有限公司。

国信证券是行业前八家创新试点证券公司之一,创新能力、竞争优势和市场地位突出。2014年12月29日,国信证券首次向社会公开发行股票并在深圳证券交易所上市交易。根据中证协发布的数据,近年来公司的总资产、净资产、营业收入、净利润等核心指标排名行业前列;公司在北、上、广、深等经济发达城市设立的营业部均保持强劲的竞争实力,多家营业部长期领先当地同业;累计完成IPO项目数排名行业第一。2019年,公司在交易所、《中国证券报》、《证券时报》等机构和权威财经媒体的各项评选中,获得“优秀债券投资交易机构”、“十大金牛证券公司”、“2019金融服务百强”、“国际先驱投资银行”等80多个奖项。

“十四五”期间,公司将坚持以客户为中心,强化金融科技与业务的结合,全方位提升面向客户的综合服务能力,积极推动公司业务发展,同时将进一步夯实资本实力,持续做强做优做大,实现高质量发展。

## 国信证券全球诚聘副总经理

选聘岗位:国信证券副总经理  
(1名,负责投资管理或资产管理业务)

工作地点:深圳

#### 岗位职责:

01

在公司党委领导下,协助总经理分管公司自营投资或资产管理业务。

02

拟定业务发展战略,制定、落实分业务的工作计划,完成下达的经营目标。

03

统筹债券、股票、基金、衍生品、商品等大类资产投资管理。

04

优化投研体系,培养投研人才。

05

合规经营,控制业务风险。

JOIN US! 国信证券期待您的加入!

#### 任职条件:

- 政治素质好,拥护中国共产党的领导,坚决执行党和国家的方针、政策,坚持国有企业的社会主义方向。
- 具有良好的职业操守和个人品行,遵纪守法,品行端正,诚信廉洁,勤勉敬业;认同国信证券文化理念和价值观念,团结合作,依法经营,保守秘密,维护公司的荣誉和利益。
- 大学本科以上学历,年龄须在50周岁以下(时间计算到2020年7月31日)。
- 具有累计10年以上相关企业工作经历,担任境内外同层次大型企业高管或中层正职3年以上,在相关金融行业工作不少于6年。具有战略思维和国际化视野,对证券自营投资或资产管理业务发展有深刻思考和前瞻性判断,有跨境业务工作经验者优先。熟悉相关证券投资法规及监管要求,具有较强的合规意识和风险管理能力。
- 熟悉现代企业经营理念,具备履行岗位职责所必需的专业知识和能力。有良好的履职记录,工作业绩突出,管理能力、执行能力、创新能力强。
- 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。
- 具备国家相关行业管理部门要求的任职资格,符合有关法律法规规定的资格要求。

备注:特别优秀者,年龄和任职年限可适当放宽。



国信证券期待您的加入!  
扫描二维码了解更多详情