

## 关于公司持股5%以上股东及其一致行动人减持股份的预披露公告

公司股东宁波梅山保税港区善善鹏诚股权投资合伙企业（有限合伙）及其一致行动人善善投资有限公司向本公司提供的信息内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。

持有鹏鼎控股（深圳）股份有限公司（以下简称“公司”）123,764,706股（占公司总股本5.35%）的股份股东宁波梅山保税港区善善鹏诚股权投资合伙企业（有限合伙）（以下简称“善善鹏诚”）及其一致行动人善善投资有限公司（以下简称“善善投资”）计划以集中竞价交易或大宗交易的方式合计减持公司股份。善善鹏诚拟通过集中竞价交易或大宗交易方式减持123,764,706股，即公司总股本的6.35%（若减持期间公司有送股、资本公积金转增股本等股份变动事项，减持股份数量进行相应调整）。本减持计划中，善善鹏诚通过集中竞价方式减持的，将于本减持计划披露之日起15个交易日之后的6个月内（2020年7月21日至2021年1月16日）进行，且任意连续90个自然日内减持的股份总数不超过公司股份总数的1%；通过大宗交易方式进行减持的，将于本减持计划披露公告之日起3个交易日之后的6个月内（2020年7月3日至2020年12月29日）进行，且任意连续90个自然日内减持的股份总数不超过公司股份总数的2%。

公司于近日收到善善鹏诚、善善投资出具的《关于股份减持计划的告知函》，现将有关内容公告如下。

股东名称	目前持股数量(股)	占公司股本比例(%)
善善鹏诚	123,764,706	5.35%
善善投资	94,031,764	3.04%
合计	1,477,698,764	63.39%

注：善善鹏诚及善善投资均为陈彬与孔昭倩管理的企业。

### 二、本次减持计划的主要内容

#### （一）本次拟减持的计划

1.减持拟减持：资金安排需要；

2.减持股份来源：公司首次公开发行前持有的股份。

3.减持数量及比例：善善鹏诚合计拟减持数量123,764,706股，善善投资合计拟减持数量24,031,764股；其中，善善鹏诚任意连续90个自然日内通过证券交易所集中竞价交易减持的股份总数，不超过公司股份总数的1%；任意连续90个自然日内通过大宗交易减持股份的股份总数，不超过公司总股本的2%。善善投资任意连续90个自然日内通过证券交易所集中竞价交易减持股份的股份总数，不超过公司股份总数的1%；任意连续90个自然日内通过大宗交易减持股份的股份总数，不超过公司总股本的2%。

（若减持期间公司有送股、资本公积金转增股本等股份变动事项，上述股份数量进行相应调整。）

4. 减持期间：集中竞价自本减持计划披露公告之日起15个交易日之后的6个月内

## 上海新时达电气股份有限公司2020年第二次临时股东大会决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：1.本次股东大会召开期间无增加、否决或变更提案的情况，亦不存在变更前股东大会决议的情况。

2.本次股东大会采取现场投票和网络投票相结合的方式召开。

一、会议召开和出席情况

上海新时达电气股份有限公司（以下简称“公司”）2020年第二次临时股东大会采取现场投票和网络投票相结合的方式召开。

现场会议于2020年6月29日14:00在上海市嘉定区思义路1660号公司变频器新厂二楼报告厅召开；通过深圳证券交易所交易系统进行网络投票的具体时间为：2020年6月29日上午9:30—11:30，下午13:00—15:00；通过深圳证券交易所互联网投票系统投票的具体时间为：2020年6月29日上午9:15至下午15:00期间的任意时间。

会议召集人为公司董事会；会议主持人由总经理王超担任。

二、出席会议的股东及代理人共17人，代表股份228,172,527股，占公司有表决权股份总数的97.2897%。其中：

（1）现场会议出席情况

出席现场会议的股东及代理人13人，代表股份209,154,227股，占公司有表决权股份总数的93.7233%；

（2）通过网络投票股东参与情况

通过网络投票投票的股东及代理人4人，代表股份19,018,300股，占公司有表决权股份总数的3.0664%；

三、参加投票的中小股东（中小股东是指以股东以外的其他股东：1.上市公司的董事、监事、高级管理人员、2.单独或者合计持有上市公司5%以上股份的股东）情况

参加投票的中小股东8人，代表股份1,827,133股，占公司有表决权股份总数的3.1369%。公司部分董事、监事、高级管理人员及见证律师均列席了会议。

本次股东大会无召开期间无增加、否决或变更提案的情况，亦不存在变更前股东大会决议的情况。

《关于召开2020年第二次临时股东大会的通知》已于2020年6月12日在《证券时报》、《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》和巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）上披露。

本次股东大会的召集、召开程序符合《公司法》、《股东大会规则》等法律法规，其他规范性文件及《公司章程》的规定。

二、提案审议表决情况

本次股东大会以现场投票和网络投票相结合的方式，通过了以下议案：

（一）采用累积投票制，逐项审议并通过了《关于公司董事会换届选举非独立董事的议案》

表决结果：同意209,154,220股，占出席会议有表决权股份总数的99.1649%；其中中小股东表决结果：同意808,836股，占出席会议中小股东有表决权股份总数的4.0794%。

2.提名纪德法先生为公司第五届董事会非独立董事候选人

表决结果：同意209,157,229股，占出席会议有表决权股份总数的99.1663%；其中中小股东表决结果：同意811,835股，占出席会议中小股东有表决权股份总数的4.0946%。

3.提名蔡光先生为公司第五届董事会非独立董事候选人

表决结果：同意209,157,229股，占出席会议有表决权股份总数的99.1663%；其中中小股东表决结果：同意811,835股，占出席会议中小股东有表决权股份总数的4.0946%。

4.提名田永鑫先生为公司第五届董事会非独立董事候选人

表决结果：同意209,157,229股，占出席会议有表决权股份总数的99.1663%；其中中小股东表决结果：同意811,835股，占出席会议中小股东有表决权股份总数的4.0946%。

5.提名王春祥先生为公司第五届董事会非独立董事候选人

表决结果：同意209,157,229股，占出席会议有表决权股份总数的99.1663%；其中中小股东表决结果：同意811,835股，占出席会议中小股东有表决权股份总数的4.0946%。

6.提名李国辉先生为公司第五届董事会非独立董事候选人

表决结果：同意209,157,229股，占出席会议有表决权股份总数的99.1663%；其中中小股东表决结果：同意811,835股，占出席会议中小股东有表决权股份总数的4.0946%。

（二）采用累积投票制，逐项审议并通过了《关于公司董事会换届选举独立董事的议案》，王田苗先生、尹广生、钟斌先生任职资格和任职资格已经深圳证券交易所审核无异议，当选为公司第五届董事会独立董事，公司第五届董事会任期自本次股东大会审议通过之日起三年。

1.提名王田苗先生为公司第五届董事会独立董事候选人

## 上海爱婴室商务股份有限公司关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：●本次解除限售股票数量：431,200股●本次解除限售股份上市流通时间：2020年7月3日●一、2019年限制性股票激励计划首次授予部分已履行的相关审批程序及实施情况

1.2019年2月26日，公司召开了第三届董事会第十一次会议、第三届监事会第七次会议，审议通过了《关于审议〈公司2019年限制性股权激励计划（草案）〉及摘要的议案》、《关于审议〈公司2019年限制性股权激励计划考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会自2019年度限制性股权激励计划有关事项的议案》，公决独立董事对本次激励计划的相关议案发表了独立意见。公司监事会出具了《上海爱婴室商务股份有限公司监事会关于〈公司2019年限制性股票激励计划（草案）〉的检查意见》。

2.2019年2月26日至2019年3月7日，公司将本次拟授予激励对象的名单在公司办公场所宣传栏、员工入职等醒目位置进行了公示。在公示期内，公司监事会未接到与激励计划拟激励对象有关的任何质疑。2019年3月8日，公司监事会披露了《上海爱婴室商务股份有限公司监事会关于2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2019-017）。

3.2019年3月13日，公司召开2019年第二次临时股东大会，审议通过了《关于审议〈公司2019年限制性股权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于审议〈公司2019年限制性股权激励计划考核管理办法〉的议案》、《关于授权董事会办理公司2019年限制性股权激励计划有关事项的议案》，并披露了《上海爱婴室商务股份有限公司关于2019年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2019-019）。

4.2019年4月26日，公司召开了第三届董事会第十四次会议、第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司独立董事对本次发表了同意的独立意见，监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单及授予安排等相关事项进行了核实。根据本公司2019年第二次临时股东大会的授权，公司董事会认为本次激励计划规定的首次授予条件已经成就。

5.2019年4月14日，公司办理完成了2019年限制性股权激励计划首次授予所涉及限制性股票的登记工作。并于2019年6月18日对授予的《上海爱婴室商务股份有限公司关于2019年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》（公告编号：2019-047）。

6.2019年8月12日，公司第三届董事会第十五次会议、第三届监事会第十一次会议审议通过了《关于公司回购注销部分限制性股票的议案》，同意公司向曹晓敏已获授但尚未解除限售的15,000股限制性股票，公司独立董事发表了同意的独立意见。

7.2020年3月26日2020年4月16日，公司第三届董事会第十六次会议及公司2019年年度股东大会审议通过了《关于制定2019年度利润分配预案的议案》，公司以总股本102,059,000股为基数，每10股派发现金红利0.5元（含税），共计派发现金红利5,102,950.00元，以资本公积转增股本，每10股转增4股（含税），增加4,823,600股。本次分配后总股本为142,882,600股。

8.2020年6月16日，公司分别召开第三届董事会第二十一次会议和第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于2019年限制性股权激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，为公司2019年限制性股权激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就。

同日，公司按照《上海爱婴室商务股份有限公司2019年限制性股票激励计划》的相关规定办理2019年限制性股权激励计划首次授予部分第一个解除限售期的相关解除限售事宜。同日董事会审议通过《关于调整2019年限制性股票激励计划回购价格和回购数量的议案》及《关于回购注销部分限制性股票的议案》，同意公司根据《上海爱婴室商务股份有限公司2019年限制性股权激励计划》对2019年限制性股票激励计划回购价格和回购数量进行调整，并向激励对象个人发放限售“欠条”，约定对当期不再解除限售的限制性股票，由公司独立董事发表独立意见，律师已发表法律意见。

上述事项详见公司在上海证券交易所网站及指定信息披露网站刊登的公告信息。

二、2019年限制性股权激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件（一）授予激励对象的限制性股票第一个解除限售期解除限售条件

序号	解除限售条件	成就情况
1	公司发生下述任一事项：1.最近12个月内财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；2.最近12个月内任一激励对象发生违法违规行为；3.最近12个月内公司或任一激励对象被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚；4.中国证监会认定的其他情形。	公司未发生不实行股权激励的情况，满足解除限售的条件。
2	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
3	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
4	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
5	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
6	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
7	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
8	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
9	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
10	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
11	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
12	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
13	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
14	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
15	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
16	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
17	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
18	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
19	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
20	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
21	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
22	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
23	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
24	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
25	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
26	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
27	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
28	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
29	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
30	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
31	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
32	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
33	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
34	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
35	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
36	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
37	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
38	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
39	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
40	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
41	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
42	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
43	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
44	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
45	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
46	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
47	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
48	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
49	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
50	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
51	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
52	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
53	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
54	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
55	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
56	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
57	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
58	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
59	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
60	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
61	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
62	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
63	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
64	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
65	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
66	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
67	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
68	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
69	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
70	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
71	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
72	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
73	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
74	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
75	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
76	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
77	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
78	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
79	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
80	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
81	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
82	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
83	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
84	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
85	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
86	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
87	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
88	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
89	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
90	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
91	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
92	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
93	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
94	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
95	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
96	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
97	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
98	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
99	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。
100	激励对象个人层面绩效考核合格。激励对象个人绩效考核按照公司薪酬管理制度执行。	激励对象个人绩效考核合格。

三、符合2019年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第一个解除限售期解除限售条件的激励对象解除限售情况

本次符合解除限售条件的激励对象共计51人，可解除限售的限制性股票数量431,200股，占公司目前总股本142,882,600股的0.302%。

具体如下表：

姓名	职务	授予的限制性股票数量（万股）	获本公积转增后限售股数量（万股）	本次解除限售的限制性股票数量（万股）	本次解除限售的限制性股票数量占授予限制性股票总量的比例（%）
陈彬	副董事长、财务总监	34	47.8	9.62	20
王磊	副总裁	32	44.8	8.96	20
曹晓敏	董事兼财务负责人	102.5	143.5	24.64	17.17
合计		168.5	236.5	43.12	18.26

四、本次解除限售的限制性股票上市流通涉及股本结构变动情况

（一）本次解除限售的限制性股票上市流通日：2020年7月3日

（二）本次解除限售的限制性股票上市流通数量：431,200股

（三）高级管理人员本次解除限售的限制性股票的锁定和转让限制

公司限制性股票激励计划确定激励对象不包括公司董事、独立董事和监事。

公司高级管理人员本次解除限售的限制性股票限售按照《上海证券交易所上市公司股权激励管理办法》、《公司法》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》执行，具体规定如下：

1.激励对象为公司高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%，在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

2.激励对象为公司高级管理人员的，将持有的本公司股票在买入后6个月内卖出，或者在卖出后6个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益。

3.在本激励计划有效期内，如果《公司法》、《证券法》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》中对公司高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

若后续激励对象成为公司董事、高级管理人员，则其解除限售的限制性股票将按照《公司法》、《证券法》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》执行。

（四）本次限制性股票解除限售公司股票结构变动情况

类别	本次变动前(股)	本次变动后(股)
无限售条件流通股	77,294,000	83,200,000
限售条件流通股	65,586,600	43,200,000
合计	142,882,600	0

五、法律意见书的结论性意见

北京安杰律师事务所认为，公司本次解除限售已取得现阶段必要的批准和授权，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规、规范性文件及《上海爱婴室商务股份有限公司2019年限制性股票激励计划》的相关规定，公司2019年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已经成就。

特此公告。

上海爱婴室商务股份有限公司董事会

2020年06月30日

## 广东广州日报传媒股份有限公司2019年年度股东大会决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：1.本次股东大会未出现增加、变更提案的情况；未出现否决议案的情况；2.本次股东大会未涉及变更以往股东大会已通过的决议的情形。

一、会议召开情况

（一）现场会议召开日期、时间：为2020年6月29日（星期一）下午14:30开始

（二）网络投票时间：通过证券交易所交易系统进行网络投票的具体时间为：2020年6月29日9:30—11:30和13:00—15:00；通过深交所互联网投票系统投票的具体时间为：2020年6月29日9:15—15:00期间的任意时间。

（三）网络会议召开地点：广东省广州市白云区增槎路1113号四楼会议室。

（四）会议召开方式：本次股东大会采取现场投票与网络投票相结合的方式。

（五）会议主持人：公司董事长张强先生

（六）本次会议召集人、召集人和程序符合《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《上市公司股东大会规则》、《广东广州日报传媒股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等法律、法规、部门规章和公司章程的规定。

二、会议出席情况

（一）出席会议的总体情况

出席本次股东大会现场会议和网络投票的股东及股东代表共7人，代表股份79,098,501股，占公司总股本的10.05%。

出席本次现场会议的股东及股东代表4人，代表股份76,654,001股，占公司总股本的96.9445%。

（二）网络投票情况

通过网络投票的股东3人，代表股份13,444,500股，占公司总股本的1.1580%。

（四）中小股东出席情况

通过网络投票和网络参加本次会议的中小投资者共计4人，所有持有表决权的股份为14,598,228股，占公司股份总数的1.2873%。

（五）公司的董事、监事、高级管理人员、见证律师列席本次股东大会，并由见证律师出具法律意见书。

三、本次股东大会采用现场投票和网络投票相结合的方方式进行表决，出席本次股东大会的股东（或委托代理人）对会议议案进行了投票，逐项表决了如下议案：

（一）审议通过《关于2019年度董事工作报告的议案》