



袁隆平院士观察杂交水稻生长情况。

本报资料图片

“杂交水稻之父”袁隆平：

将中国人的饭碗牢牢端在自己手中

□本报记者 段芳媛

梦想种子生根发芽

袁隆平与杂交水稻的渊源还得追溯到他的小学。袁隆平回忆，小学一年级时，老师带着班里的同学到学校附近一个园艺场郊游。“那是6月中旬，桃树上挂着红红的桃子，还有一串串葡萄，好漂亮。哎呀，这个学农好。”就这样，农业在6岁的袁隆平心中悄悄种下了一颗珍贵的种子，也为我国杂交水稻事业的生根和发芽埋下了伏笔。

1949年，新中国成立。19岁的袁隆平不顾家人的反对，带着儿时的那颗在心中播下的种子报考了重庆湘辉学院农学系。从重庆湘辉学院毕业后，23岁的袁隆平被分配到湖南省洪江市安江镇的安江农学院任教。当时，土地改革刚刚完成，农民获得了土地，实现了耕者有其田。不过，一场霜灾突如其来。1953年的春天，山东、山西、江苏、河南和安徽等地的小麦遭受了霜灾，粮食价格出现波动。此时，袁隆平还在安江农学院从事教学生涯，那颗儿时播下的种子仍埋藏在心中没有发芽。

1959年，随着环境的变化，袁隆平开始意识到，要吃饱饭首先要关注主要粮食作物。于是，他将所有的热情投入到了水稻研究，那颗梦想的种子也开始生根发芽。

1961年7月的一天，袁隆平和往常一样行走在稻田里，一株特殊的水稻引起了他的注意。“突然发现一株鹤立鸡群的稻子，长得特别好。穗很大、很整齐，籽粒很饱满。”袁隆平说，“我当时估计，这个品种可以亩产一千斤。”

第二年，袁隆平播了一千株该品种水稻，每天去田地里观察，希望“该品种成活”。可惜现实让人失望。“一抽穗大失所望，高的高，矮的矮，没有一株有他‘老子’那么好。”袁隆平意识到，按照遗传学理论，当前面对的混乱属于分离现象，杂交二代会产生分离。那株“鹤立鸡群”的稻穗就是杂交一代，属于天然杂交稻。灵感一现，袁隆平开始研究人工培育杂交稻。

“东方魔稻”的诞生

1966年，袁隆平在《科学通报》上发表论文《水稻的雄性不育性》，正式提出了通过培育水稻“三系”（即雄性不育系、雄性不育保持系、雄性不育恢复系），以“三系”配套的方法来利用水稻杂种优势的设想与思路，由此拉开我国杂交水稻研究的序幕。不久，袁隆平、李必湖、尹华奇三人组成的黔阳地区农校水稻不育科研小组正式成立。

1968年春天，袁隆平开始第一次大田试验，栽下了700多棵不育水稻，并悉心照料，细致观察。然而，一场大雨过后，发现这700多棵不育水稻被人毁坏，之前的努力化为泡影。“真的是受到了很大打击，把我的实验推迟了三年。”袁隆平说。

袁隆平没有就此气馁，“有困难和坎坷，更要奋

9月17日，共和国勋章获得者名单公布，而鲐背之年的“杂交水稻之父”袁隆平仍在田间地头查看“第三代杂交水稻”制种情况。在袁隆平眼中，确保中国人的饭碗牢牢端在自己手中是他应该担起的责任。从上世纪60年代至今，袁隆平用心血培育成了一粒粒饱满的稻谷，每一粒稻谷都饱含他对祖国的热爱和对国家粮食安全的赤诚初心。

中国证券报记者近日在湖南长沙的国家杂交水稻工程技术研究中心见到了这位90岁仍未退休的老人，听他讲述其“禾下乘凉梦”和“杂交水稻覆盖全球梦”的故事。目前，袁隆平培育的杂交水稻已经实现每公顷17吨的目标，正向每公顷18吨目标冲刺。袁隆平说，“在我有生之年，希望实现试验田达到每公顷20吨。”

发图强，要与困难做斗争。”随后，袁隆平在试验田旁边的废井中找到5棵残存的秧苗，继续他的实验。通过雄性不育株与近千个品种和材料进行3000多次杂交测试，但结果仍不尽如人意。

“亲缘关系太近的稻子不行，把亲缘关系拉远一点行不行？用野生不育稻是否可以？”1969年，袁隆平带领实验小组远赴云南，寻找野生不育稻，加速实验进行培育。

成功总是不会一帆风顺。袁隆平在云南寻找的野生不育稻开展的实验，因为不能保持不育性状而再一次失败。于是，他将寻找野生不育稻的目光投向了海南。

1970年，袁隆平研究小组在海南找到了一株雄蕊没有花粉的水稻，袁隆平将其命名为“野败”。经过两年实验，利用“野败”转育，杂交水稻实验终于获得重大进展，雄性不育性可以百分之百遗传了。

1972年，杂交水稻研究被列为全国重点科研项目，上千个品种和“野败”进行了上万次实验。“我

们的杂交稻长得非常好，但收获的结果并不令人满意。稻谷有所减产，而稻草增产了70%。”袁隆平笑称，“当时有人说可惜人不吃草，人要是吃草这个实验就成功了。”

尽管实验结果让人不满意，但却再一次证明了杂交水稻的强大优势。“这个优势表现在稻草上还是在稻谷上是技术问题，我们可以改进。”于是，杂交水稻实验得到了国家的继续支持。

两年后的1974年秋，从湖南到广西杂交水稻的喜讯频传。普通水稻亩产只有200多公斤，而袁隆平的杂交水稻最高的超过650公斤。历经千辛万难后，杂交水稻的研究终于成功。

上世纪90年代，面对“谁来养活中国”的疑问，我国提出了超级稻育种计划。袁隆平领衔的科研团队接连攻破水稻超高产育种难题，超级稻亩产700公斤、800公斤、900公斤、1000公斤和1100公斤的五期目标全部完成，一次次刷新世界纪录。

“中国人的饭碗牢牢端在了自己手中。”袁隆平说。

让老百姓吃得更好

袁隆平表示，杂交水稻的产量没有上限，希望向高产、高产、更高产目标进发，每公顷15吨、16吨、17吨的目标都已经实现，现在要向亩产1200公斤也就是每公顷18吨的目标冲刺。

“我有两个梦想，一个是‘禾下乘凉梦’，另一个是‘杂交水稻覆盖全球梦’。在我的有生之年，希望实现试验田达到每公顷20吨的目标。从光能利用率角度看，根据湖南地区的辐射情况，按2.5%的光能利用率计算，最高产量可以达到每公顷22.5吨。”袁隆平说。

追求产量的同时，袁隆平表示产量和质量没有冲突。

“上个世纪我们主要解决温饱问题，主要是吃饱。现在大家的生活水平提高了，老百姓不满足于吃饱，还要吃好。所以，我们做了战略调整，不仅要高产，还要优质。”袁隆平说，“优质和高产没有矛盾，不能说优质就不高产，高产就不优质，只是难度大小的问题。”

据袁隆平介绍，日本稻米协会副会长品尝过超级稻后表示袁隆平的超级稻可以与日本的优质大米“越光”媲美。“‘越光’的产量是每亩800市斤，而我们的超级稻是每亩800公斤！日本人很骄傲，但在水稻面前他们折服了。我们的水稻不仅产量更高，品质也很不错。”

在采访过程中，90岁高龄的袁隆平聊起杂交水稻总是刹不住车，对记者讲述着一个又一个故事。而这些故事的背后，是这位老人一生的奉献与付出。如今，杂交水稻已经走出国门，在越南、印度、孟加拉、美国、非洲等国家和地区实现了生产与种植。袁隆平不仅让中国人把饭碗牢牢地端在自己手中，还为解决世界粮食短缺问题贡献了自己的力量。

华铁股份拟收购山东嘉泰51%股权

□本报记者 郭新志

华铁股份10月13日晚间公告，拟斥资9.69亿元现金购买菏泽合兴、菏泽昌盛持有的山东嘉泰合计51%股权。通过本次收购，公司将拓展轨道交通座椅领域的业务，提升公司整体竞争优势。华铁股份2018年围绕该领域做了诸多拓展，目前公司主营产品为给水卫生系统、备用电源、闸片、铁路贸易配件等。

构成关联交易

公告显示，山东嘉泰专注于轨道交通座椅设计、研发、生产、销售及服务，提供完整的产品解决方案，目前向青岛四方、长客、唐客、庞巴迪等主机厂供应VIP座椅、客车座椅、城际列车座椅等型号座椅。

本次交易前，山东嘉泰有三名法人股东：菏泽合兴（持股35%）、菏泽通盛（持股25%）、菏泽昌盛

（持股40%）。交易完成后，菏泽合兴持股比例降为0。刘雪生为菏泽合兴的实际控制人，罗艳华、谭福文现持有华铁股份子公司北京全通达科技发展有限公司少数权益股东北京永隆昌盛投资合伙企业（有限合伙）的股权，根据有关规定，以实质重于形式的原则认定本次交易对方菏泽昌盛与上市公司构成关联关系，本次交易构成关联交易。

经审计的财报显示，2018年及2019年7月31日，山东嘉泰期末资产总额分别为3.37亿元、3.41亿元，负债总额分别为2.51亿元、1.96亿元，应收账款总额（包含应收票据、应收账款、预付款项、其他应收款）分别为1.33亿元、1.43亿元。2018年及2019年1-7月，山东嘉泰分别实现营业收入2.21亿元、1.96亿元，净利润分别为4902.78万元、5859.76万元，经营活动产生的现金流量净额分别为1811.50万元和316.75万元。

华铁股份称，通过本次收购，公司将拓展轨道交通座椅领域的业务，逐步实现公司的战略目标，提升公司整体竞争优势，符合公司及全体股东的利益。

根据评估报告，截至评估基准日2019年7月31日，山东嘉泰股东全部权益价值为19.28亿元。经交易各方协商一致，本次交易的总对价为9.69亿元。

拓展轨交产业布局

根据公告，本次交易股权转让价款的40%来自于华铁股份的自有资金，剩余60%款项公司通过申请并购贷款筹集。公司拟在标的股权交割后以山东嘉泰51%股权作为质押，向金融机构申请不超过6亿元并购贷款，贷款期限不超过7年。

业绩承诺方面，山东嘉泰经审计的2019年度-2021年度净利润（指扣除非经常性损益后归属于母公司股东的净利润累计数）分别不低于1.61亿元、2.15亿元、2.51亿元。

华铁股份称，通过本次收购，公司将拓展轨道交通座椅领域的业务，逐步实现公司的战略目标，提升公司整体竞争优势，符合公司及全体股东的利益。

坚持独立诚信客观公正执业理念 建立成熟健康的审计文化

□容诚会计师事务所(特殊普通合伙)首席合伙人 肖厚发

今年是新中国成立七十周年，也是注册会计师行业脱钩改制二十周年。经过多年发展，注册会计师独立审计已经成为我国市场监督体系的重要制度安排。注册会计师行业成为高端服务业部门之一，也已成为社会管理创新的重要力量。

然而，近一段时间以来，几起上市公司信息披露虚假案件连续发生，相关会计师事务所等专业服务机构也受到强烈质疑，显示出在审计风险巨大的当下，注册会计师行业执业质量和公信力亟需提高。

就会计师事务所而言，审计服务是其法定专业服务，审计质量的高低是衡量一个会计师事务所专业服务能力的重要标志。高质量的审计服务有赖于会计师事务所和注册会计师对审计文化的理解并严格落实于审计服务过程中。审计文化是注册会计师行业特有的文化理念，包含对注册会计师职业定位和行业认知；对法律法规体系的完整理解和严格遵守；对行业从业人员价值观的引导、培养；对专业从业人员声誉的珍惜；对社会责任的担当职业操守的忠贞等，是注册会计师专业价值观的综合体现。会计师事务所特别是证券从业资格会计师事务所承担着服务资本市场的重任，是行业中坚力量，对审计文化的认识并融入日常工作理应走在行业前面。

如何培养成熟健康的审计文化，净化市场环境，让注册会计师行业满足外部信息使用要求可以从以下几个方面着手：成熟健康的审计文化要满足外部环境的要求。在市场经济环境下，社会公众、政府部门、企事业单位等均为注册会计师行业劳动成果的外部需求方。市场越发达，注册会计师的劳动成果越重要，影响也越大。概括来说，他们的需求就是注册会计师应该提供符合其预期的、高质量的专业服务，高质量至少包括及时、准确、完整、有用。从需求决定论来看，这一需求正是注册会计师行业得以存续发展的基础，也是形成成熟健康审计文化的基础。

为满足这种需求，《注册会计师法》、《会计法》、《证券法》、《公司法》等各类法律法规以及《中国注册会计师独立审计准则》等给予了注册会计师行业以相应的职业定位和责任承担，以规范其社会行为。会计师事务所应规范其自身行为，尽最大可能不断提升自身专业水平，向社会提供高质量的审计服务，理解培养行业成熟健康的审计文化是社会对这一行业的要求。

成熟健康的审计文化要求会计师事务所必须建立健全其质量控制体系。法律法规层面的制度安排必须和单位内部的具体制度相结合才能落地并确保有效实施。会计师事务所必须根据自己的实际情况建立健全质量控制制度，采取切实有效的措施确保注册会计师的审计成果真实、完整、高质量。

从实际情况来看，国内四十家具备证券资格的事务所规模不等，历史沿革差异较大，地域分布也不尽相同，内部管理模式也有较大差异。但无论何种情况，会计师事务所都有责任建立一套行之有效的质量控制制度体系。该系统不仅能够运行顺畅，关键还是要确保其劳动成果——审计报告的高质量。从近年来行业发展情况来看，经过多年的发展和完善，特别是在财政部、中国证监会、中注协等监管部门的持续检查和督导下，各家具备证券资格的事务所均建立了一套较为完整的质量控制流程。但该系统是否适用，是否符合其自身特点，满足其质量控制的要求则另须评判。特别需要强调的是，事务所质量控制制度不仅是规范执业流程，更要有合伙人相互监督、相互制约制度，独立风险评估及反馈制度，重大执业责任处置预案，责任追究及善后制度。

成熟健康的审计文化首先必须建立有效的考核评价体系，特别是合伙人考评和分配机制。会计师事务所是一个人才集聚的专业机构，如何确保其团队勤奋敬业，严谨务实、客观公正，通过其团队工作达成审计目标和发展目标，满足社会及公众需要是每一个会计师事务所必须面对的挑战。建立有效的内部绩效考核评价体系对员工考核与评价、晋升、团队建设是基础性的，员工考评机制建设及兼顾业绩更应重视审计质量及服务能力，在考核指标体系中应有适当比重的执业质量权数。在软性评价指标中融入相当的质量内容，使日常评价中审计质量这根弦能够让每位员工都紧绷起来，把质量意识作为企业文化的核心内涵表达出来，则会计师事务所的审计文化必然不断成型、升华，成为其持续发展打造百年老店的原动力。

相比员工考评制度，合伙人的考核评价和分配制度对事务所的审计文化建设更加重要。合伙人是审计项目的负责人，是事务所的所有者和管理者，对事务所内部管理有决定权，事务所经营的好坏对合伙人来说收益大，影响也大。事务所应根据自身的实际情况，制定出符合其自身发展需要的合伙人考核评价办法。个人认为：对于同一利润池共享分配

的，事务所应重视质量考评比重，对于发现的各类审计质量问题要在考评制度中有相应安排；在全所范围内倡导质量优先文化，让不遵守规则、不重视质量的在合伙人队伍无容身之所。对于分团队考核和分配的事务所，除应建立强有力的质控体系外，还应对发生的各类审计失败行为予以检讨、追责。

成熟健康的审计文化重视人的因素，重视企业文化的塑造，优秀的企业必然有优秀的企业文化。企业文化与企业的规章制度相辅相成，是指导企业及员工工作行为的一般准则。企业文化的渗透力可以到达员工的精神层面，影响其工作以外的日常行为。注册会计师行业是智力密集型高端服务业，主要依赖于注册会计师的执业活动，企业文化对以人合为基础的会计师事务所意义更大，可以帮助我们认识：我们的目标是什么；在提供专业服务过程中坚守那些理念；如何对待我们的同事和客户；应该走什么样的企业发展之路等，从而帮助我们塑造共同的专业服务理念和价值观。思想统一了，可以帮助融洽同事关系，建立相互信赖相互协作的亲密关系；均量化其服务质量，避免其服务质量参差不齐。对外看，可以帮助其树立品牌形象，让服务对象易于接受和理解；对同业市场更容易形成协同能力和品牌优势，从而在竞争中处于有利位置。

对于会计师事务所来说，人的因素尤为重要。人是承载文化的主体，也是对外展示形象，显示其能力的主体，传承发展的载体。人的工作做好了，所面临的问题就迎刃而解。

重视人的因素的另一方面是要求加强培训及梯队建设。纵观会计师事务所发展的历史，能形成百年老店的一般都有成熟先进的培训系统，人才队伍完整，人员结构合理。培训是培养员工健康成熟审计文化的重要手段，系统的培训不仅仅是课堂培训，还包括执业过程培训及内外部交流等。健康成熟的审计文化依赖人员的传承，梯队建设是会计师事务所持续经营能力建设的重要方面，其中包括营造一个有利于人才成长、帮助其达成职业规划的内部环境。

成熟健康的审计文化需要一个适宜的外部环境。社会公众、政府部门、企事业单位等注册会计师行业劳动成果的外部需求方，对于注册会计师行业的需求是：会计师事务所和注册会计师应该提供符合其预期的、高质量的专业服务。从需求决定论来看，这一需求正是全球注册会计师行业得以存续发展的基础，也是形成健康成熟审计文化的基础。高质量的专业服务要求注册会计师行业要坚持独立、诚信、客观、公正的执业理念，正确引导注册会计师等专业服务人员，依照注册会计师法等法律法规、审计准则、职业道德守则，合理运用职业判断，客观、公正地出具值得其信赖的审计产品。

然而，就当前外部环境看，尚未形成一个良好的社会诚信环境，作为资本市场主体的上市公司及其实际控制人有相当一部分利用高杠杆追求快速增长，赚快钱，甚至不惜利用各种途径粉饰会计报表，营造虚假的高增长。对于这类违法情形，现行法规的处罚不力，基本就是顶格罚人民币60万元，行业禁入等，与其形成的对中小投资者的伤害或损失无法相提并论，对资本市场的信誉伤害更是不可估量。违法成本低导致一些人无所顾忌，诚信意识无法树立，注册会计师在这种环境下执业面临严重风险，营造健康成熟的审计文化也面临着巨大挑战。

对于外部环境的改善仅靠注册会计师的行动是不够的，能够改变环境的主要依靠外部力量。会计师事务所的行业管理和监管部门应站在全局高度准确给出注册会计师在我国经济中的定位，规划出行业发展的轮廓，让会计师事务所根据其自身情况具体定位发展目标；推动国家在立法层面适时修法，对各资本市场各责任主体精确追责，明确上市公司的主体责任和相关专业机构的责任；加强监督和引导，促进注册会计师行业健康稳定发展，以及健康成熟审计文化在行业内的形成；加强正向引导，对符合行业发展方向的，无论是提高执业质量还是有利于形成健康审计经营环境及内部治理机制的行为予以表扬和鼓励，树立行业发展的正确标杆。

当前，国际形势复杂严峻和国内经济面临下行压力，资本市场作为促进经济高质量发展助推器”的地位和作用愈发凸显。注册会计师行业，特别是具备证券资格的会计师事务所是资本市场的“看门人”，其能否坚持诚信执业，提供高质量审计服务，对于资本市场的健康稳定发展至关重要。

值此时刻，注册会计师行业应当高度重视执业理念的确立和审计文化的塑造，从服务党和国家建设大局、助力实现中华民族伟大复兴的高度，坚持诚信、独立、客观、公正的执业理念，树立成熟健康的审计文化，让注册会计师行业承担起时代赋予的重任。