(上接B050版)

本持股计划的变更、终止、存续期的延长; 本持股计划存续期内,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由管理委员会提交持有人会议审议是

3.4%增加,如针验则为"2.4%以配放。相及一种使用为几数值的",由自建设以建位之特有人家以中以定当及股金额从为一种。
4. 申以取题31(特别能能集团股份有限公司率业合伙人持股计划管理办法》;
6. 投收管理委员会并分并得到计划的目前管理;
7. 投收管理委员会产业并得到计划的目前管理;
7. 投收管理委员会产业并得到计划的目前管理;
8. 投收管理委员会产业并得到计划的消费和财产分配;
8. 投收管理委员会企业未得到计划的消费和财产分配;
8. 投收管理委员会企业未得到计划的消费和财产分配;

互括持有人份额变动等;、授权管理委员会向董事会提出增加持有人的建议;

联创作并入底域。如今40年以7成10岁周度通过度17年8年20年18日(2018年7年7月18日)上8时1年,后约在中央、区型制作高等)。 12.其他管理委员会认为需要召开并有人会议审议的事项。 (二)持有人会议召集程序。 首次持有人会议由公司董事会移击或者指定人员也责召集和主持,其后持有人会议由管理委员会负责 "自然现货员之生生"并,管理委员会主任不能被行动场的,由其指挥一名官理委员会委员负责主持。 召开持有人会议、管理委员会是提销公司将书面《公定第知通过查接送达、邮帮、传真、电子邮件或者其他 "从发行金米特克人",市场公议通知通过查接送达、邮帮、传真、电子邮件或者其他

2. 会议的召升方式; 3. 拟审议的事项(会议提紧); 4. 会议召集人和主持人,临时会议的提议人及其书面提议; 5. 会议表决邦必需的会议材料; 有人应当亲目抵废诸委托其他持有人代为出席会议的要求; 7. 联系人系联系方式;

如國本語的成功以及以上少人在海市行为行为。 時期成為「即身体工行等有人或的影響」。 中與成合计時有本持段計划30以上的關的持有人可以向持有人会议捷交临計提案。 能引援案第在持有 以包牙前3日间每次数分量处。 中與成合计時有本持段計划0%以上份額的持有人可以提议召开持有人会议。 (三)持有人会议及秘密

16完毕后一并提请与会持有人进行表决、表决方式为书面表决。 2. 本持度比划的持有人按其持有的分额享有表决权。 3. 持有处计划的持有人按其持有的分额享有表决权。 3. 持有人的表决原分为问题。及对那样处,与会持有人应当从上述意向中选择其一,未做选择或者同 提研个以上意向的、视为年秋、中途离开会给不同而未被选择的、视为辞权、持有人在会议主持人宣布表 其最后或者被议的表决规则继续直任无表现的,其实持陷天平存时, 4. 会议主持人应当当站宣布现场表决统计结果。每项议案如签出席特有人会议的持有人所持过半数份 退后副制设为表决通过、本特限计划约定需273以上份额同意的能外,统出常持有人会议的持有人签字确 形成持有人会议的特权会议议。

15以19777八云以117777XXXXXX。 5、持有人会议决议需提交公司董事会、股东大会审议的,须按照公司《章程》的规定提交公司董事会、股

二、官理委例会 本特較计划设管理委员会。对本特較计划进行日常管理,代表持有人行使股东权利。 (一)管理委员会委员的统任程序 管理委员会由3名委员组成、设管理委员会主任1人。管委会成员由全体特有人会议选举产生。管理委员 任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。管理委员会委员的任期为本标吸计划的存载期。

任由曾理委员会以全体委员的过半被选举产生。管理委员会委员的任期为本持吸计划的存读期。 (三)管理委员会委员以当德守法律,行政法规和(体测能体制股份有限公司事业合伙人持股计划管理办 特取定,3本体费以协约有下列建议。25。 1、不得利用联议收受贿赂或者其他非法收入,不同侵占本持股计划的财产; 2、不得期用未收收受贿赂或者其他非法收入,不同侵占本持股计划的财产; 3、未经管理委员会同意,不得将本持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存

4、未经持有人会议同意,不得将本持股计划资金借贷给他人或者以本持股计划财产为他人提供担保; 5、不得利用其职权损害本持股计划利益。 管理委员会委员违反忠实义务给本持股计划造成损失的,应当承担赔偿责任。

、必以口类时与八云区; 2、开立井管理本持股计划的证券账户、资金账户及其他相关账户; 3、代表全体持有人对本持股计划进行日常管理:

3.代光金体特等几对本物原比划进行日常管理。
4.代金金体特等几方便原表成形。
5.曾加本特提计划用益分配。
5.曾加本特提计划用益分配。
5.曾加本特提计划用益分配。
3.程序有人的微速动等。
7.选择有人的微速动等。
7.选择有人的微速动等。
7.选择有人的微速动等。
8.选择有人的微速动等。
8.选择本种提计划份额的即处。用被以及对应收益的兑现支排。
9.选择本种提计划份额的即处。用被以及对应收益的兑现支排。
9.选择本种提计划份额据来提出。

办理本序配计划份额继承登记, 「方使本持限计划资产管理职责,包括但不限于在锁定期届满启出售公司股票进行变现,根据持有人 本持股计划的闲置资金投资于保本型产品。包括但不限于银行定期并单、结构性存款、保本组理财产

); 11.決定本持限计划存续期内除上述事项外的特殊事项; 12.代表本持股计划签署相关文件; 13.持有人会议授权的其他职责; 14.本章案及相关法律法规约定的其他应由管理委员会履行的职责。

14.本馆家及相关法律法规约定的其他应由管理委 (四) 管理委员会主任行使的原収 1.主持特有人会议和召集、主持管理委员会会议; 2.信息、检查特有人会议,管理委员会决议的执行。 3.代表本持股计划对外签署相关协议,合同; 4.管理委员会资的召集相称。 6.管理委员会资的召集相称。

(八) 管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。 2. 管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员的过半数通过。管理委员会决议的表决,实行一人

。 3、管理委员会决议表决方式为记名投票表决。在保障管理委员会委员充分表达意见的前提下,管理委员 议可以用传真方式进行并作出决议,并由参会管理委员会委员签字。管理委员会亦可通过会议决议委员

意识可以从用特别方式进行中出成权。并由德金管理要负债委员会。 管理要负债委员会。 自即要或条件申请见该识从委员 各、官理要员会会议、应由管理委员会委员本人出席,管理委员会委员因故不能出席的。可以书面委托其 管理委员会委员力出席。委任书中应魏时任职人的统名,代理申项,投权指旗和有效期限,并由委托人委 成成重点,化为出席会议的管理委员会委员应当在投权指面均不提出委员会委员的权利。管理委员会委员 出版管理委员会会议、亦未委托代金出席的,把次成本在成会议上的经验权。 三、股大会投权董事会的具体事项 未材配计划能够大大会时仅被重要。

限于以下事实。
(一)授权董事会次施成修订本特股计划,
(一)授权董事会决施成修订本特股计划的专业和核止事项。包括但不限于本草案约定的股票来源、管理模式变以及增加补有人,持有人确定依据,持有人支撑份额形流数据、推销论化。本特段计划等;
(三)授权董事会办理本特股计划所获制股票的协议准制等的第二件的大型、
(四)授权董事会办理本特股计划所获制股票的协议准制等的第二件。
(四)授权董事会办理本特股计划所获制股计划的管理制度,并签署相关的议(著有);
(六)将和天法律,法规、或取发生变化的,授权董事会根据新的政政对本持股计划作出相应调整;
(八)授权董事会办理本特股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利
外。

(一)本特限计划的资产独立于公司的固有财产。公司不得侵占、挪用员工计划资产或以其它任何形式 本持限计划资产与公司固有资产混员。(二)本特股计划资率以及相应的本持股计划管理办法对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定。 检查的范围隔离损损益分。

DUTUANINGO 同題先生, 管理委员会根据法律,行政法规,部门规章、规范性文件及证券监管机构和本持股计划的规定,管理本持划资产,并维护本持股计划持有人的合法权益。确保本持股计划的资产安全,避免产生公司其他股东与

划持有人之间潜在的利益冲突。) 存续期内, 管理委员会可聘请第三方专业机构为本持股计划提供管理、咨询等服务, 费用由本持股

第七章 公司融资时本持限计划的参与方式 本持股计划存线期内,公司以配股,增发。可转债等方式融资时,由管理委员会决定本持股计划是否参与。 制定相应的参与方案和股金解处方案。 第八章 本持股计划的变更、终止及持有人权益的处置

)在本持股计划存续期内,持有人所持有的本持股计划份额或权益未经管理委员会同意不得转让,未 自转让的,该转让行为无效。

可證明自转让的,接待上行为元化。
(三)持有人各作型重选法性选情况。
在本持股计划存录即的,发生如下精神形之一的,持有人已不符合本持股计划参与对象资格,将超出本持股
则管理是负点无效应的持有人系统的特别。
(管理是负点无效应的持有人系统的关键,使那分股票 段結由會具 泉先生享有:
1.持有人民违法犯罪被依法追究师事并任的。
1.持有人民违法犯罪被依法追究师事并任的。
3.周持有人民违法犯罪被依法追究师事并任的。
3.周持有人民违法议立法,侵险公司被主管政府部门经出国大行政处罚的,包含但不限于被处以100万元
13.周持有人就意或过失,侵险公司被主管政府部门经出国大行政处罚的,包含但不限于被处以100万元
13成,是今便也成实的;
4.以持有人个人贸易,等处公司根据(公司法)。《证券法》以及证监会和上海证券交易所的相关监管线
4.以持有人个人贸易,等处公司根据(公司法)。《证券法》以及证监会和上海证券交易所的相关监管线

在实质性障碍的; 司有充分证据证明该员工在任职期间,由于严重失职、泄露经营和技术秘密、违反保密承诺、违反劳

人或他人从事谋利活动; 4人或者其直系亲祖接受业务单位的商业贿赂,或者接受折扣费、中介费、回扣、佣金等不正当利益, 7203—1205 (48)4444 运。suou元或幸恒所初; 、作为主要负责人违反招投标制度,不实施公开、公正的招投标程序,或敷衍实施招投标制度,泄露标 9.3元三半利线

现不止当利益; 2. 报销与公司业务无关的费用支出; 3. 终载或与他人合伙、合资经营(含参股)与公司业务运营相类似或相关联的各项业务;

13. 经营席与他人会处。合資经营(含参股)与公司业务运营相类似或相关联的各项业务;
14. 持有人没有经过原则非相对保留自编即的;
15. 公司有充分证据证明持有人展职员生中人,别公司总参为才干压取农为公司竞争对丰振供服务的;
16. 你可有充分证据证明持有人展职员生中人,别公司总参为才干压取农为公司竞争对丰振供服务的;
17. 管理规则会认识的其他给公司违成证人根决或分公司有证 大加影响的情形。
表统中上述一公司"约包含物人上作公司合并对务权表范围内的子公司。
(四) 持有人死亡,退休或或失失劳动能力
在本规制上持续推测用,发生出了情形之一份,且看如下情形发生在2021年考核完成前,则管理委员会规则有人无规则的情况,任期时间及其对这才被结果,并算其在2021年考核完成了。现实是是自己认真的意识是权
至2020年考核完成前,则结构有人不断时的
至2020年考核完成前,则结构有人不断时的

★生在2024年考檢完成員,則該持有人長期的企能标的股票投替不享受。 與体情形包括: 1.持有人是以前等申准根性序傳報的; 2.持有人在劳动合物到期间。拒绝与公司成子公司號差劳动合同的; 3.省等度的表现。 3.省等度的表现。 5.4等人人在劳动合物到期间。拒绝与公司成子公司號差劳动合同的; 3.省等度的关键。 5.4等人人在劳动合物到期间。拒绝与公司成子公司號差劳动合同的; 3.省等度的会员。 5.4等人在劳动合物到期间。在他自己与心,会和国。因为条例情形。 在本特别计划等数别,持有人不存在上线第一。另外国。因为条例情形。 在本特别计划中转常成员可以被物价的对外有人主题付的现象。任即时间及其对步榜结果, 5.9年间都没是在2021年转榜完成前。则管理要员会根据持有人在期时的现象。任即时间及其对步榜结果, 5.9年间和发验者有,若如下特形发生在2021年等被形成后至2024年考核形成前,则该持有人已经规则的第一 以需要权益不变更。管理要员会根据持有人在期间的现象。任即创则及其对对参结结果,由其非在2024年 特定成员可以按键的第一批标问股票权益并予以保留。若如下情形发生在2024年考核完成前,则该持有人 明的全部部的规则权益不作变型。 具体情形包括: 1.持有人劳动合间未到间。在5.4年1 科·阿尼巴伯: 、持有人劳动合同未到期,在持有人并不存在违反劳动合同的情形下,公司或子公司单方解除与持有人

/ 帶空更. 3. 持有人期尚且服积未发生变化 存號期內,持有人在公司內閣发生岗位调整.职极未发生变化的,其持有的标的股票权益不发生变化 存號期內,持有人发生上途略予变动情形質。這來表達的股票与该持有人100%完成公司原面的並 作分人原國額效率核目形可以限的股票之间的影響形分。管理委员会有权将其纳入本持限计划的 部分/成用书符入之间根据考虑结果进行内部调剂。

テラスと | | |内的兑现安排 |対象確定标准之持有人的兑现安排

1. 尚走罗加以 黎明史帝证之将刊人的比处处评 公司运水控制的每其民先生第二线赠与本榜职计划的股票领定期满后,届时尚满足参加对象确定标准 存有人可肯理要员会会胜书面申请,出售其通过本将股计划获赠的股票。签管理委员会而意后,在该领 继续宣公47日之,由本持股计划在二级市场出售该持有人获赠股份的比例不得超过25%,出售所得在 涂相关税费品归该持有人所有。

公司实际控制人裔其民先生第二批赠与本持股计划的股票领定期满后,持有人/持有人的合法继承人可 再级会及提出·书面申请,出售持有人通过本持股计划货额的股票,但是每年由本持股计划在三级市场出 持有人抚聘服份的比例不得超过30%。出售所得在计解社关股槽的现象持有人所有。 如果本体股计划在存结期内的兑现安排届时与法律、行政法规、邓门规章、规范性文件、证券交易所业务 的用关液定者中效的,指小公司霍李然胜相应增强安排。

第九章 本持股计划资产构成及权益分配 一)公司股票共标的标本

本持股计划的资产独立于公司的固有财产,公司不得将本持股计划资产归人其固有财产。因本持股计划 管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归人本持股计划资产。

二、本持殷计划存號期内的权益分配 (一)在本持殷计划存號期内,除法律、行政法规、部门规章另有规定,或经管理委员会同意,持有人所持

标的职票。 (四)本持限计划获赠标的股票后,在存款期内的每个会计年度可进行一次改益分配(如有),扣除税费 预度费用后的现金资产根据持有人会议费过的分配方案分配给持有人,直至本持股计划线上。 三、本持股计划环律期间后所持限份的处置 (一)若排股计划所持有的公司股票全部出售,且本持股计划资产依照本持股计划规定消算,分配完毕 本持股计划即可终止。 的。本榜歐計划即可将此。 (二)本特股比例的存錄即區議前2个月,如持有的公司股票仍未全置出售。经出席持有人会议的持有人 有持过半级份額同處,并經交公司董事吳市以造近后,本特股计划的存錄而可以基底。 (三)本特股比好存錄調商。保期的。由持有人公說权官而變及成本材格股计划资产进行消算,在存錄 驅贏區3个工作日均完成消算,并在依法拒絕相关報度,按照持有人所持的撤进行分配。 (四) 本特股比对各樣類隔点,若不得股比對所持續不少包含物的股票的。由智樂是分是確定量面法。 第十章 公司与持有人的权利和义务

一、公司的权利机义为 (一)公司的权利 1.监督本持股计划的运作,维护持有人利益; 2.仅服体持股计划"防八章本持股计划的变更.终止及持有人权益的处置"相关规定对持有人权益进行

注待 行政法规及本共职计划规定的基础权利

3、对本持股计划的管理进行监督,提出建议或质询; 4、法律、行政法规、部门规章或本持股计划规定的其他权利。 二)持有人的义务 ,遵守本持股计划的规定; .按所持本持股计划的份额承担投资风险; ;遵守基有人会议过议。

守持有人会议决议; 守本持股计划实施过程中的全部秘密,公司依法对外公告的除外; 担相关法律、法规、规章及本持股计划规定的其他义务。

一、董事会负责限定本特限计划等案。
《《西本特报计划的程序》
一、董事会负责限定本特限计划等案。
《《西京施本特限计划前》及通过第二代表大会等组织充分征求员工意见。
《董事会证证例本专案》如董事和国生会应当处本特股计划是否有利于公司的特殊发展,是否存在 期效公司及全体原东的动格。是否存在健康、强行分配等方式强制员工参与本特限计划发表展见。
即、董事会证以本特股计划的,本本特股计划定案的工程的重要决。董事会在审议通过本特股计划的紧张目的不分是目内公告董事会决议。本特股计划驾案编聚,独立董事家见。董事会意见等。
五、公司副请律师事务所对本特股计划出具法律意见书,并在召开关于审议本特股计划的股东大会前公告法律经常规则书。

告法推查见书。 大、召开股东大会审议本特股计划。股东大会将采用现场但票与网络但票相结合的方式进行投票,对中 小规考创的表决单独计量并分开被源。本格股计划地及相关董事、股东的,相关董事、股东应当回避衰决。经 出席原东大会专领未获民学统以上建立员。未持股计划即即订义然。 七、公司应在标的股票过户至本特股计划名下的2个交易日内,及时披露获得标的股票的时间,数量等情

第十二章 其他重要事明 一、公司董事会与股东大会审议通过本持股计划不要味着持有人享有继续在公司或子公司服务的权力, 不构成公司或子公司对员工则用期限的承诺,公司或子公司与持有人的劳动关系仍按公司或子公司或持 人 等订的给选品合即标:

「的劳动合同执行。 :、公司实施本持股计划的财务、会计处理及税收等事项,按有关财务制度、会计准则、税务制度的规定执

旗滨集团 株洲旗滨集团股份有限公司 中长期发展计划之第一期员工 持股计划 偉案 滴要

声明 本公司及董事会全体成员保证本期员工持股计划内容真实,准确和完整,没有虚假记载,误导性筛述成重 大遺滅

1.本期风工持股计划须经公司股东大会批乱信方可灾施。但能否获得公司股东大会批准,存在不确定性。 2.有关本期员工持股计划的资金来履、出资金额、灾产海等等期别步结果,能否完成灾施,存在不确定性。 3.若克工出资额股低,则水明员工持股计划存在不能成立的风险;若员工出资额不足,本期员工持股计划 作于新计量的原因16。

特别提示
— 《核洲旗官集团股份有限公司中长即发展计划之第一周贯工持股计划(草案)》系本公司依据《中华人民共和国监公司法》、《中华人民共和国监学法》、《大王上市公司实施区工持股计划试点的指导意见》、《上海证券主题并上的公司员上拾股计划信息按照工作指引》等有支法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规定编码。
中枢制度是一种公司员工的股计划信息按照工作指引》等有支法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司专题》的规定编码。
— "从后公司中长期发展改新规划,建立和完善员工、股东的利益其类和制,公司由出中长期发展计划。并实现发展计划属于2019年至2024年末次定施制员工协议计划,各制度工持股计划。在相级工人是规模制计

12,500万限2。 三、中长眼觉展计划下各用员工持粒计划建储公司自主决定、员工自愿参加的原则,不存在摊派、强行分配等编制员工参加五工转取计划的特形。 四、中长期发展计划之第一用员工转粒计划的参加对象包括公司主任级以上管理人员、核心技术人员及 其他重要员工、参加本朋友工持极计划的负工总人被不超过416人,具体参加入数根据在工资标款供得充确

跨帮助。 本期员工持股计划规模不超过72180万段,合计认购份额不超过13,714,200份,机等集资金总额上限为 714,200万。具体份额根据近岸计算做款金额确定。 7、本期员工持续计划规度乘级的公司同期等月期於户间购的股份,即2018年7月23日至2019年7月16日 份公司即即的股份的6,464。192股,占公司当前总股本2,683,689。940股约220%。本期员工持续计划报线 则限份中仍7218万度,法公司当市总股本约207%,具体持度数量以71.2%的出资资格已经第2,764 根据实及及归程行信息效据义务。本期员工持股计划近端后、公司全部年权的员工资格出资资格已经第2,764 就将来及及归程行信息效据义务。本期员工持股计划近端后、公司全部年权的员工持续计划所持行股票 课计不强立公司股之部间的50%,平今几五所获投税最过空的股票效数量计不超过公司。即是全部的

級累計不超过公司股本品额的70%。 单个员工再接股份依据发程的股票总数累計不超过公司股本品额的第一七、本期风工持股计划的采回期限份的价格为1.90元/86。
人、本期风工持股计划的采填即30%个月,自公司公告标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起算,体质期间编制自行行处1.90元/86。
从本期风工持股计划的采填即30%个月,自公司公告标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起算,体期间加速的1.20元/86。
本期风工持股计划通过证从2.50元/96、中级未投入的方式所获标的股票,锁定期为1.2个月,自公司公告的股票,进入1.20元/96。
1.20元/96、1.20元/

法权益。
——本公司实施本期员工持限计划的财务,会计处理及其税收等问题,按有关财务制度,会计准则,程务制度,规定按行,持有人保定施本期员工持限计划需被前的相关个人所得限由员工个人自行课机。
——《公司董寿公证《遗址》或别及工场限计划、《公司收收出有报告人会通知和证书则工持限计划、
本期负工协程计划整合。则成并大会代准部方可定施。《公司收集 出居开格大会通知证证书,公司收益从实现,公司以上规程计划整合则成并大会传承和成正方可定施。《公司收集·斯司二十持限计划的成本公司专案和成立与规律等的,是不可以在网络使型计划的对策上推广或发展。

株洲旅滨集团股份有限公司 旗滨集团实际控制人俞其兵先 期员工持股计划 《株洲旗滨集团股份有限公司中长期发展计划之第一 员工持股计划(草案)》

本期员工持股计划持有人会议 本期员工持股计划管理委员会 可证券监督管理委员会 关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》

二)完善公司高素质人才以伍的建设

的长期健康稳定发展离不开高素质人才队伍的建设,中长期发展计划及本期员工持股计划的推出 附公司内强人才积极工作。据高水平、努力晋升。有利于据高公司内强人才的能动性;另一方面可 更好地吸引外笔喜素质人才,有利于为公司储备可持续发展的人力资源。

『玄施本期员工持股计划,严格按照法律、行政法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地实施信 息披露。任何人不得利用本期员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为 司实施本期员工持股计划遵循公司自主决定,员工自愿参加,公司不以摊派、强行分配等方式强制员工

第二章 本期员工持股计划的参加对象及确定标准 公司根据(公司法)、证券法)、(相等度见)等有关法律、法规、规范性文件和(公司章程)的相关规定, 合实际特局、确定了本期为工协规比划的参加对象经单。 本期员工协股计划的参加对象包括公司主任规以上管理人员、核心技术人员及其他里现员工、 符合条件的员工领域优长的。自由参与、风险自由的规则参加本期员工特股计划。参加本期员工持股 的发工企及数不超近416人,其体参加人数根据列工实所概率特别的企。其中审工监事主义更参加本期 的发工企及数不超近416人,其体参加人数根据列工实所概率特别的企。其中审工监事主义更参加本期

因工持股計划。 公司區事合等对持有人名单子以核实,并将核实情况在股东大会上予以说明,公司商青律师对员工持股 计划的参与对象,资金及股票来源,明限及规模、管理模式等是否合法合规,是否履行必要的审议程序等发表 明确意见。

第三章 本期员工持股计划的资金、股票来源 用员工持股计划的资金来源 用员工持路计划的资金来源 2008年2月2日 (1971年) (1971年) 明明 11 (1971年) 明明

。 ,本期员工持股计划涉及的标的股票来源 二、本期以工時限计划涉及的标的股票来源 公司中长期发展计划用了2019年2020年度动实施6期以工持股计划。各期以工持股计划互相独立、总 规模预计12,500万度、股票来源约;(1)公司自二级市场回游的股票;(2)二级市场购买;(3)法律、行政法 规行的背线也元, 其中,本期以工持股计划股票来源为公司回购专用账户回游的股份。但2018年2月23日至2019年7月1 日期间公司回游的股份的。0.49、102股、占公司当前总股本2.689、689、090配约220%。本期以工持限计划服

日期间公司回顾的股份的(646,1928人,占公司当前应股本2,688,680,940股约220%。本期员工持股计划规则间面股份的722180万股,占公司当前总是从约2720次会议、2018年7月16日召开公司第二届董事会第三十四次公公司于2718年8月2018年第二次部院疾失余,审定就过了《关于集中变价间则原分》会会众及股份以读》、而意公司自 2018 年第二次股 疾长全审以直过回则股份方案之目由十一个月内回购公司股票,周回顾股份价格不超过人民币45 万股,预付股份本经、100万元、7818年7月20日,7818年7日,2018年7月21日,2018年7月21日,2018年7月21日,2018年7月21日,2018年7月22日,2018年7月23日,2018年7日,2018年

股票。 在董事会决议公告日至本期员工持股计划购买回购股份日期间,若公司发生资本公积转增股本,送股、派 息等除权,除息事宜,标的股票的价格做相应的调整。

88、黑岛,中国,你可以采到100°的价值价值还回避免。 《本期因工物程以脚多起原制价格为150元股,即公司间购股份均价(380元股)的50%。 『本期因工物理分泌的发现的证明规则 「本期因工物理力能及形成的短驱规解 P长期发展计划拟于2019年至2024年滚动实施6期因工持股计划,各期持股计划互相独立,总规模预计 000万股。 本期员工持股计划的股票规模为2018年7月23日至2019年7月15日期间公司回购股份60,645,192股中

71.80万股,百公司当前总股本的027%。 本期员工持股计划具体持股数量以员工实际出资缴款情况确定,实施后,全部有效的员工持股计划所持

第四章 本期员工持股计划的持有人分配情况 本期员工持股计划以"份"为认购单位,1元认购1份。 参加本期员工持股计划的总人数不超过416人,合计认购份额不超过13,714,200份,拟筹集资金总额上 为13,714,200元,以1.9元/股的价格购买公司回购股份中的7 本期员工持股计划设立时,员工认购份额的情况如下所示: 认购份额标准数量 本期员工持股计划(额的比例(%) 姓名 职务 (份)

监事

1 王立勇

(人未按期,足额缴纳其认购资金的,则视为自动放弃认购权利,公司董事会可根据员工实际缴款情况 像名单及其认购份额进行调整,参加对象的最终人数、名单以及认购本期员工持股计划的份额以员

- 期员工持股计划的考核年度为2019年度,具体考核要求如下: (一)公司层面的业绩考核要求

企业者由职主营业务发生重大变化应此现编纂幅度过大的样本模值,则将由公司董事会在年终多核时期间 或更换样本。 定卫净货产效益率为公司年报中的加权平均净货产收益率。 计算时需剔除因员工持股计划所确认的恶 分支付费用约公司股油部跨等购货 用对公司损益的影响数。 上述考核年度财务指标完成情况基于公司经审计后的财务数据,由公司财务部核算,并经董事会最

終以定为痛。 注4.在本期因工持限计划有效期内。看公司当年实施公开发行股票,可转做成非公开发行股票等行为。 新帮加的净资产可不计人当年以及未来年度净离产增加额的计算。 当上连基本的分分标准会被分分而董事会将考维的综合指标进行考核认定。多维的综合指标以公司 "做大和股票"的次据已提公。结合公司业务的盈利能力,产品品质提升。高附加值产品的股与生 经营、设备管理性并,能使和环境的提升。以及公司人才已,及股空间,例安周市等力而指标设施有 经营、设备管理性并,能使和环境的提升。以及公司人才已,及股空间,例安周市等力而指标的流标的

的考核方式进行考核并综合认定。 董事会将根据上述综合指标核算公司整体业绩完成的百分比(A),并据此核算公司层面业绩考核 公司层面业绩考核系数(X)

□A≈50%时 X=0%
公司层面业绩考核系数(X),确定本期员工持股计划全体持有人可归属的份额总数N(份绩考核的份额总数 × X-

成考核的行制总数 × X。 个人层面的绩效考核要求 鄉与考錄委员会將科持有人考核年度即居合考申港計打分,开依照級成考沖結集鄉定其中归風的比 張則以庸浩才發生即於今百年度即任故属日(中月東京成,持有人人及園的等核根據分司内部相 制度支流。/人號改考评分数/35(0≤8≤100),根据考评分数,将公司层面考核完成后本期员工持股 归國的鄉國發射存有之之間共行於已,民体步骤之 一步;按照个人统改考评分数3。開盤各持有人计划归國的份額。调整系数如下表;

99—92·199"20·7984本市的"3周的时期"在中有人2回进行"二次分配 按照第一步的解除仍全层间",个人最效考核分数处形式的分割有人无法全部归属相应价额,该部分未 属的价值。将在诗有人之间进行"二次分配",届时由诗有人会议规程具体的考虑结果决定该"二次分配事 所已数不得起到公司最高考虑现在非别工业界比划的"四温的价值要数"。一次分配等 转让人支付对价,对价值较价值对应非价度照明的划的购买价格与市价(以持有人会议通过二次分配方案 一交易目收益的计算》之微性低

(三)戶國安排 結合公司屆屆年度业绩率總結果和个人號效考終結果,本開员工持股計划各持有人並每可日國的分類 将以以、各持有人份需數量(综合2019年度职股及相应任职时间)、个人展面額效考核系數Y为基础,并考虑 三次分配調整数量7以确定。 持有人已三國形分額,对应的股票出售后所得資金在扣除应交税费后全部归持有人所有,持有人未能归關的份額,对应的股票出售而以划的认购金额与出售所获资金(考虑除收,除起调整因素)之孰低值返还持有人、剩余资金到公司所有。

。 一般东大会授权董事会的具体事项 本期员工持股计划经股东大会审议通过后,股东大会授权董事会全权办理与员工持股计划相关的事宜,

本期因工持股计划经股东大会审议通过后,胶水不定区区集平东土。 应胜任果界上、序章。 (一) 授权董格全定施或修订本期因工持股计划; (二) 授权董格会定选定期日工持股计划的变更和终止事项,但据但不限于本意案约定的股票来源、管理 模式变更、以及增加持有人,持有人都定依据,持有人认购价额标准数量、提前终止员工持股计划等; (三) 授权董华会对本期权工持限计划的行场制度长环提前使比广出决定;

(二) PR交通申安存本期以上PR校IT 短的好存即能长机能的形式比中出心定; (四) PR交通审全场此本则及上PR校IT 短期的经惠则的或定犯解的事宜。 (五) BR交通中会能定或变变本期以工持段计划的管理制度,并签署相关协议(若有); (八) 智科达其体、法规、政策效变之化的,授权通单会根据前的政策对本则负工持段计划作出相应调整; (七) BR交通事会对本期及工持程计划作出解释。

余外。 本期员工持股计划的风险防范及隔离措施

二、本期员工持股计划的风险的范及隔离措施 一一本期因工持股计划的资产独立于公司的固有财产。公司不得侵占,挪用员工计划资产或以其它任 该本期员工持股计划资产与公司指有资产部同。 (二)本期员工持股计划方率公司及相应的员工持股计划管理办法对管理委员会的权利和义务进行了明确 (1999年),1999年,199

1.000多公台日; 2.公司业绩预告、业绩快报公告前十日内; 3.自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之 3、自日职的平公司则是以实际企业的企业。 全依法披露肩二个交易日内。 4、中国证益会及上海证券交易所规定的其他期间; 5、如未来相关法律、行政法规、密门规章或规范性文件发生变化,以新的要求为准。

第七章 公司融资时本明员工持股计划的参与方式 本明员工持股计划存线即内,公司记私股,增发,司转债等方式融资时,由管理委员会决定本期员工持股 损患否参与,以及前近相近的参与资案们金编队方案。 第八音 本期吊丁持股计划的变更 终止及持有人权益的外署

、閉员工持股计划的终止)本期员工持股计划存续期满后自行终止。 、本即吊丁请超计划存续期高流前所待股票全部出售的,本期员工持股计划可提前终止。

(二)本期风工持股计划存续期届前所持股票全部出售的,本期风工持股计划可提前终止。 据前该比不得导致太期风工持股计划存线期限少于十二个月。 (三)本期限工持股计划存线期面前未全部出售股票的,则在存线期届满前2个月,经出席持有人会议 有人所的过半数份额回避并建全公司董事会审议通过后,本期员工持股计划可以限期。 三,持有人投递的处置 (一)存载即见,持有人所持有的本期员工持股计划份额或权益不得用于抵押、质押、担保及偿还债务。 (二)存成期内,持有人所持有的本期员工持股计划份额或权益不得用于抵押、质押、担保及偿还债务。 (二)存成期内,持有人所持有的本期员工持股计划份额或权益未经管理委员会同意不得转让,未经同意 校址的,该将以行为无效。

員体傳形如下: 1.约有人限団法犯罪被依法迫党刑事责任的; 2.以别有人或意或过失,导致公司被依法违党刑事责任的; 2.以别有人或意或过失,导致公司被依法违党刑事责任的; 3.以别有人或意或过失,导致公司被主管政府部门处以重大行政处罚的,包含但不限于被处以100万元 切款,资令停业运尽时; 以上問款。唐令修业成美时。 4、超時村人人其限。晚晚公司县居《公司法》。《证券法》以及证监会和上榜业券交易所的职定监管规则,隔藏使(创合但不同于公开及行股票。公开发行司转债和非公开发行股票)和重大资产重担等重大资本运行编官在企业指导调整的。

直存任实旗性障时的; 5、公司有充分证据证明该员工在任职期间,由于严重失职、泄露经营和技术秘密、违反保密承诺、违反劳 原第元为,选择公司直接经济损失计200万元以上的(以公司内辖7项门辖1414安的全额7为集)。

wzcruspr179, 地域公司直接经济损失达200万元以上的(以公司内事部厂申计认定的金额分准) 6. 遺伝公司制度和決策程序,超越公司权限指引制自决定公司经营的重大决策,重要人事任免,重大项 冒安律等。 非等; ′.私设 "小金库" 和 "账外账" .截留、转移、违规使用、占用公司资金,或者授权、指使、强令、同意财会人 识虚规则劳权行; 3.得旧程增本人的直系亲属在公司核心部门任职; 3.利用职务之便选择本人的直系亲属或特定关系人做供应方或联营方,或者利用公司的商业秘密、业务 为本人或他人从事谋利活动;

6人以他人从争诛利而切; 本人或者其直系亲属接受业务单位的商业贿赂,或者接受折扣费、中介费、回扣、佣金等不正当利益, 、作为主要负责人违反招投标制度,不实施公开、公正的招投标程序,或敷衍实施招投标制度,泄露标

存款期内,持有人发生上述情形之一的,其所持份额已变现但尚未分配至个人服户的,以该份额对应股票 別始等买价格与出售所获资金、考虑除权。除起则降股素)之孰低值返还持有人,剩余资金归公司所有。 (四)持有人死亡。退休成丧失为命此力 本期员工程限计划存款则内,持有人发生如下情形之一的,持有人所持份额及权益不作变动,根据业绩考 理进行日福阳分配。或由其继承人继承): 1.持有人死亡或被依法宣告死亡;

有人居仍是,與他而來失劳动能力,将機能供相區逐半证明文件的。 持有人主持及中國聯份劳动表 员工转取计划存起期内,持有人不存在上述第(三)条和第(四)条所列情形。但发生如下情形之 市情形发生在今可能必考虑性暴度症前,则以有持有人参与责格及所持份额。若如下情形发生 才然近果哪位正,则身有人所持份额及反战不行变动。根据处债李核信果进行归属和分配: 有人经过那哪位把好那哪的: 有人还过那一般形容哪的: 有人在劳动合而到期后,拒绝与公司太子公司该签劳动合同的; 继续会众人证贷款也可视为得有人主动与公司解除劳动太系的情形。 期内,持有人发生上述情形之一的,其被取消的份额由管理委员会论定转让给管委会指述的持有/ 为级国价的挪弈技动的诉讼服果要做。收回的格、负责任期间,还第(三)条仍相关

)股票,出售后以初始购买价格与出售所获资金(考虑除权、除息调整因素)之孰低值返还持有人,剩余资金 公司所有 9月7日。 (六)持有人被动与公司解除劳动关系 F本期员工持股计划存绌期内,持有人不存在上述第 (三)条和第 (四)条所列情形,但发生如下情形。

在A购以上968CT3分件590P1.4941人个4个任工出场(二)录机机(以)参加约则的"以及定拟下的形态 上各如下海形发生公司业绩等被结果强定的,则管理要负金属制的有人在即时的现象 任职时间及 起考虑结果,计算其可归属的价额予以保服;参加下情形发生在公司业绩考核结果确定后,则持有人所 级及设备不停空边,据据业绩考核结果折扫属用分形。 1。持有人劳动合同未到期,在持有人并不存在违反劳动合同的情形下,公司或予公司单方解除与持有人

初谷同时; 2.持有人劳动合同到期后,公司决定不与其续签劳动合同的; 3.管理委员会认定的其他可视为持有人被动与公司解除劳动关系的情形 ,持有人风号强隆日约湖是参与标准 "就期的,持有人观号发生调整 但是分别且本期员工持股计划参加对象确定标准的,则:若上述情况发 可业龄体结纪琳说证的,是即要为全根银序件人取号细胞后,两个部位所对应的职位级别,事位考核 使取时间别分对其近于专株,计算时可国的份额学已风留语 若上述师况发生在公司业债券核结果确 持有人用分衡级及权益不作变动,根据业债券核结果进行回调和分配。

持有人即务調整且不满足參与标准 此時,持有人耶务发生下陽,且不構足本開员工持股计划參加对象确定标准的,則:若上述情况发生 业讀考終結果確定的。實理是沒会根据持有人在眼时的眼级、任阳时间及其对皮考核结果,计算其可 份额予以保留;若上述情形发生在公司业绩考核结果确定后,持有人所持份额及权益不作变动,根据

存续期内,持有人在公司内部发生岗位调整,职级未发生变化的,其持有的标的股票权益不发生变化 第九章 本期员工持股计划资产构成、权益分配及存续期满后所持股份的处置 本期员工持职计划资产构成。

、三、环族以对美国政员用形成的员产。 本期员工持股计划的资产独立于公司的固有财产,公司不得将本期员工持股计划资产归入其固有财产。 因本期员工持股计划的资理,运用或者其他情形而取得的财产和收益归入本期员工持股计划资产。

、公司董事等。则张小云客中以思见公子的公司 的权力、不构成之动或子公司执行。曹用期限的承诺、公司或子公司与持有人的劳动关系仍按公司取十公司 与持有人签订的劳动合司执行。 二、公司实施本期员工持限计划的财务、会计处理及税收等事项,按有关财务制度、会计准则、税务制度的 规定执行。 三、本期员工持股计划的解释权属于公司董事会。 株洲旗滨集团股份有限公司董事会 旗滨集团

株洲旗滨集团股份有限公司 中长期发展计划之第一期员工 持股计划 草案) 声明 本公司及董事会全体成员保证本期员工持股计划内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重

2.有关本期员工持股计划的资金来源、出资金额、实施方案等属初步结果,能否完成实施,存在不确定性; 3.若员工出资额较低,则本期员工持股计划存在不能成立的风险;若员工出资额不足,本期员工持股计 划存在低于预计规模的风险; 敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

风险提示 1、本期员工持股计划须经公司股东大会批准后方可实施,但能否获得公司股东大会批准,存在不确定

一、(棒测敏定集团股份有限公司+化野发展针型全部,即员工持限计划(草案))系永公司依据(中华 人民共和国公司法)。(中华人民共和国证券投入。(关于上市公司运施员工持限计划试点的指导等取)。(上 市业产交易所上社公司互工均处计划信息按据工作指引)等有交法律、行政法规、规度、规度性文件和(公司 查程)的规定编制。 一、为配合公司中长期发展场路规划,推区积泥商工、股东的的线上等机制、公司指出中长期发展 12.500/768。 三.中长期发展计划下各期员工特限计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则,不存在摊派、强行分配等强制员工参加员工持限计划的情形。 四.中长期发展计划之第一期员工持限计划的参加对象包括公司主任级以上管理人员、核心技术人员及 其他田要员工、参加本期员工持限计划的员工已入数不超过166人,具体参加人数根据员工实际撤水情况确 五、本期员工持股计划的资金来服为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。公司不得 时人提供垫资、担保、借贷等财务资助。持有人不得接受与公司有生产经营业务往来的其他企业的借款

资帮助。 本期员工持股计划规模不超过721.80万股,合计认购价额不超过13,714,2007份,拟筹集资金总额上限 5.714,200,具体份额根据实际出资缴款金额确定。

为13.714,200.具体份额根据实际出资额款金额商证,从19.20世纪中,从市场设置,17.9、20世纪,报李斯安全总题上限 水面房工并转设计划股票来据为公司间跨专用账户间跨的股份,即2018年7月25日至2019年7月15日 期间公司间等的股份60.665,150点,公司省前总股本60827%。具体并整数量以及工实际出资额款请必额定,公司 特限需要求及财富行总股票及人。本期及工程联门效应信,公司专有效的工工程处计划所有的股票 总数据1+在超过公司股本总额的10%,单个员工所获股份权益对应的股票总数要计不超过公司股本总额的 1%。

七、本期员工持股计划购买回购股份的价格为150元股。 人来解员工持股计划存货期为30个月。自公司公告标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起算。存款 期高满品目行线上,引逐通事金用以配准值的除止成废制。 本期及工持股计划通过非交股过户等线由法规许可约力五所铁标的股票,锁定期为12个月。自公司公告 你的股票过一年来则直上排股计划经不已自经第一 水,是一个大量,但是一个大量,但是一个大量,但是一个大量,但是一个大量的一个大量的 多种品和强力。 本明瓦工時限计划通过非交易过户等法律决据中间的元功所扶充的限票。德定期为12个月,自公司公告标的股票过产年期再几时限计划投入司民面的继续参核要求用持有人个人层面的继续参核要求,根据两个层面的 考核情况或能与特有人可呈面的存货股票数据。公司层面业绩等核制标位含基本的财务指标和列于标记的现象数据。公司层面业绩等核制标位含基本的财务指标和列于标记的。 日净资产效益素不低于阿宁从进行企业80分位优长平、多量的综合特殊以及可令人和限度等的基础能力,产品品质量开,高附加值产品的研发与生产经营、设备管理提升、能标为核心理念、结合公司业务的基础能力,产品品质量开,高附加值产品的研发与生产经营、设备管理提升、能标用标准和扩展的表现,是一个层面的结战力,产品品质量开,高附加值产品的研发与生产经营、设备管理提升、能作和核开核的定。个人层面的结战分等被完成所以将根据持有人的个人绩效专评分数下以确定。十二本期及工程帐目划的全国行管理。公司成立见上移址划的管理界一条代的管理方,代表现工持极计划的行程数计划的管理方,代表现工持极计划的行程数计划由公司自行管理。公司成立见工程处计划管理要员会(作为转让大划的管理方,代表现工持极计划行使股东权利,公司采取了适当的风险的范和高端指数可实维护员工持极计划的管理方,代表现工持极计划行使股东权利,公司采取了适当的风险的范积和高端,但可以有关键,

法权益。
一一、本公司实施本期员工科股计划的财务,会计处理及其税收等问题。按有关财务制度、会计值则、税务制度、规定操作,持有人原定施本期员工持限计划需赖的的租产人外所得雇由员工个人自行承担。
十二、公司董寿会订议通过工场周卫持度计划,《动物发出召开股东大会通知审议年期员工持限计划,本期员工持限计划经公司股东大会结准局方方可立施。公司审议本期后工持限计划的股东大会将采取现场投票与国保税等制备合的方式。公司等超过上海损害公司和股东大会的投票基础的公司股东提供网络形式的投票中6。股东可以在网络投票时间沟通过上连系修行使决决权。
十三、本期及工榜时上增加金属。请不会会增发公司股份有不得个上市条件要求。

指 株洲旗滨集团股份有限公司

指 旗滨集团实际控制人俞其兵先 中长期发展计划 本草宏 管理委员会/管委会 (员工持股计划管理办法) 山国证券收得管理委员会 指 上海证券交易所 指《株洲旗滨集团股份有限公司章程》 (公司章程)

第一章 总则 展生来,在且益激型的市场竞争和日益复杂的经济发展不填的背景下,游滨集团稳步实现"做强和做 大"和"高质量发展"的战略目标地已确定。仍经多种变革,湖滨集团的企业管理能力却产品质量大平已有充 分形架。如今已经具备再出处的"时"与"势"。 实现上途战略目标需吸入两个 Tun确立的功选择 和"强有力的措施保障"。为此,公司结合行业发展趋 势以及公司约弦示情况部近了(核洲湖滨镇据即份价有股公司中长则发展规划物度(2019—2024年)),力争在 卡尼则发展规划推断即将公司超升企业带,从四门行业一流企业水平,并求现现是 管理和营运能和分单线 为实现之省战部目标。实现更有企业带,从四门行业一流企业水平,并求现现是 管理和营运能和分单线 为实现之省战部目标。公司股东和管理局不得建立、维护、北大、支具检查下来精神的业务并不有专业人 才队伍,也希望宏惟重要并不与公司共同成长的近极中维修分学发展成果,实现自我存储。因此,公司推出 年代期发展规则,很于2019年至2024年深动实施的周、工程的企业等。

{。 (二)改善和创新新酬激励结构 与直接超高新酬相比,业务骨干和专业人才通过员工持股计划持有公司股票,并与公司中长期发展规划 应的业绩考核相结合,有利于实现公司高素质人才的中长期微励与约束,确保公司中长期发展目标的实

(三)完善公司高素網人才队伍的建设 公司的长期建建部定发规据不开系张照人才队伍的建设。中长期发展计划及本期员工持股计划的推出、 面裁约公司内部人才多联工作、提高水平、努力置升、有利于提高公司内部人才的能动性;另一方面可以 地级引外容器表据人才,有利于为公司储备可持续发现的人力贷据。 二、本期区上持股计划的基本原则 (一)报法分级现代 (一) 成在古观房房 公司实施本期员工持股计划,严格按照法律、行政法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用本期员工持股计划进行内幕交易,操纵证券市场等证券取许行为。 (二)自愿参与原则 公司实施本期员工持股计划遵循公司自主决定,员工自愿参加,公司不以摊派、强行分配等方式强制员工 参加本期员工持股计划。

(三)风险自担原则 本期员工持股计划参与人盈亏自负,风险自担。

第二章 本期员工排除计划的参加对象及确定标准 公司根据(公司法)、《证券法》、《指导意》、等有实法律、法规、规范性文件和《公司章程》的相关规定、 结合资本所得及、确定了本期员工制股计划的参加对象全律。 本期员工转股计划的参加对象包括公司主任股以上管理人员、核心技术人员及其他重要员工。 符合条件的对工按照核结合规、自愿参与、规定自由的原则参加本则互上持股上线。参加本期员工持股 初的员工总及不能过14人,其他或为人数根据以下逐渐微消的危险。其中电汇监事上生动参加本期 前的员工总及 因工持股计划。 公司国单会解对持有人名单于以核宏,并将核宏情况在股东大会上于以谈明。公司聘请往师对员工持限 计划的参与对象、资金及股票来源、期限及规模、管理模式等是否合法合规、是否履行必要的申议程序等发表 明确意见。

一、平明以上将欧叶郊的双亚米原 本期员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。公司不得向持 提供垫资、担保。借贷等财务资助。持有人不得接受与公司有生产经营业务往来的其他企业的借款成融 资帮助。 二、本期员工持股计划涉及的房的股票来源 公司中长期发展计划短于2019年至2024年液动实施6期员工持股计划,各期员工持股计划互相独立、总 规模预计12,500万度、股票来覆为;(1)公司自二级市场间购的股票;(2)二级市场购买;(3)法律、有效法 级全作的转换行法。

允许的技术也方式。 蚌中,本期日工持数计划股票基据为公司回题专用账户间额的股份,即2018年7月25日至2019年7月1日 期间公司回顾的账价60。645,192股,在公司当前总股本次。680。600。940股的2269。本即员工持数计划规 用间则服分用的721.09万度,决定到当前总股本约2077%。会议(2018年7月16日召开公司2018年第二次 为研了2018年6月29日召开公司第三国董事会第三十四次会议(2018年7月16日召开公司2018年第二次 财股产人会申以返进了了关于井田交的印刷部分上水在5、2018年7月16日召开公司2018年第二次股 投票大会申以返进了了《关于井田交的印刷部分上水在5、2018年7月16日召开公司2018年第二次股 投票公司3019股份分割之口起于一个月月间间公司投票,我们则股份价格不超过人民币45 元7股,股 发生间制度分级为170.000万段(2010,000万段),不在于5、000万万度,2018年7月26日。公司投票 起源水的 3.72%。该预计回溯的金金额不超过46,000万万,不在于20、600万万度,2018年7月26日。公司投票 保证据到27年7日,27年8日,2

了《魏福斯的不已级中华级 全别元红则即使的报告分 \(\text{\$\texit{\$\text{\$\text{\$\text{\$\texit{\$\text{\$\text{\$\text{\$\text{\$

190-075)。
2019年7月16日,本次回時期届满,公司完成回路。回路期公司定席累计回跨公司股份数量为 60.645, 股,占公司当前总股权。2,688,009,040股份。2,25%;占本水股份回搬公司预计回转度高限数的 448,1回附近的公司及公司人民,因将政治公司还是,因两边的公司还是,因为政治就定议分为450元元况。《对约00.646时,以公司回晚就是及金额与已超过回的方案中跨效量。028.41万元(不合明金、日环税、过一些等交易费用)。公司回晚就是及金额与已超过回的方案中跨效量。回收金额方再、环境公司被据的形式公司。

股票。 在董事会决议公告日至本期风工持股计划购买回购股份日期间,若公司发生资本公事转增股本,送股、聚 息等除以,除息事定,46可股票的价格依相设约调整。 二、本期风工持股计划购买到购售价的价格为150元/股、即公司回购股份均价(380元/股)的50%。 从事用工持股计划购买回购股份的价格为150元/股、即公司回购股份均价(380元/股)的50%。 因、本期及工法股计划购买的购取到股份 中均限发展计划机干2017年至2024年深初实施6期风工持股计划,各期持股计划互相独立,总规模预计 2007年8 500万股。 本期员工持股计划的股票规模为2018年7月23日至2019年7月15日期间公司回购股份60,645,192股中 的7218的万限。古公司当前企愿本的0.27%。 本期是工事股份的18基本的22%。 本期是工事股份的18基本的基础。以及工公司出资额款情况确定。实施司,全部有效的另工却股计划所持 有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。任一持有人持有的员工持股计划的领所对应的标的限票数量 不超过公司股本总额约%。成工特度计划持有的股票总统不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得 股份,通过一级市场自行等公司股份、通过及股份款价值股份。

第四章 本期员工持股计划的持有人分配情况 本期员工持股计划以"份"为从斯单位,示认购1份。 参加本期员工持股计划的总人数不超过16人,合计认购的侧不超过13,714,200份,拟筹集资金总额上 13,714,200元,认19元况股份外格则及公司回顺股份中的72120万限。

参加不明以上1778年 13.714.200万。从19元7股的价格购买公司回购股份中F7721.80万股。 本期员工特股计划设立时,员工认购价额的情况如下所示: 117.42 认购价额标准数量 额的比例(%) 0.21 合计 13,1829,700 90.79

合计 13,714,200 100.00

挂:本阴员工最格从阴阴限计划的份额以参与对象实际出势分析。
特有人未按明、周细胞辨其从阴资合约,则限为自动放弃从期权利。公司董事会可根据员工实际做实情况对参加对象全位及其认明的领进于调整、参加对象介质性人数、名单以及认购本谓员工持股计划的分额以员工实际做实情况确定。

以2016-2018年营业收入平均值为基数,2019年营业收入增长率不修于10% 营业收入 同行业对标企业样本选取与公司主营业务及规模具有可比性的上市公司。在年度考核过程 出现主营业务发生重大变化或出现偏离幅度过大的样本极值,则将由公司董事会在年终考核 空興件本。 注 2:净资产收益率为公司年报中的加权平均净资产收益率。计算时需剔除因员工持股计划所确认的股支付费用求公司损益的影响数。

的考核方式进行考核并综合认定。 董事会将根据上述综合指标核算公司整体业绩完成的百分比(A),并据此核算公司层面业绩考核

当80% < A≤90%B X = 859X =55% X = 40%

可归属的好额总数往持有人之间近行好能,具体步骤如下: 第一步:按照个人绩效考评分数S,调整各持有人计划归属的份额,调整系数如下表 个人绩效考评分数(S)

当A≤50%时 X = 0% 長期公司层面业绩考核系数(X),确定本期员工持股计划全体持有人可归属的份额总数N(份

128門第一步時間整和分配原则,个人就效考核分数低于100份均有人无法全部月属相应份額,该部分未 200分晚,将在各有人之间进行二次分配。周时由持有人会议展现具体的考核趋限决定该二次分配事项, 200次不得超过公司原司等疾变成后对周五7年即以到可国国份份服变数。一次介色即分份领受让人处 151人支付对价,对价取该份额对应标的限限票的初始购买价格与市价(以持有人会议通过二次分配方案的 少期日收益的计算。2.9%低值。 (三)月围盘之律 (三)):国政理 结合公司层面年度业绩考核结果和个人绩效考核结果,本期员工持股计划各持有人实际可归属的份额将 各持有人份额数量(综合2019年度职级及相应任职时间)、个人层面绩效考核系数Y为基础,并考虑二 18、各许有人仍曾被强加、第二点313年是東京政人和位任即访问。广大庆宗宗政大学农民政(7克曾通,开学是一 分化副爆发展上行则是,这位的是,当在自己将自己的任息,并有人未能归的价值,对应的股票出售后所得资金在扣除应交税费后全部归持有人所有,持有人未能归的份值,对应的股票出售后以初始认购金额与出售所获资金(考虑除权、除息调整因素)之孰低值返还持有,剩余资金出入司所有。

本期员工持股计划由公司自行管理。本期员工持股计划的内跟股高管理权力机构为持有人会议。本期员工持股计划的管理委员会。作为本期员工持股计划的管理方、负责开设员工持股计划相关能干或本期员工持股计划的管理方、负责开设员工持股计划相关能干或本期员工持股计划有条,并在股东大会投权范围内办理本期员工持股计划的集集,并在股东大会投权范围内办理本期员工持股计划的其他相关事宜。公司采取了超当的风险的范和隔离措施的实验护之期员工持股计划的解析人合法权法。

——持有人会议

——持有人会议

——成为工持股计划的编码组成为本期司工持股计划的持有人,持有人会议是本期员工持股计划的内部最高管理权力相似,所有持有人均有权利参加持有人会议、持有人可以来自出保持有人会议并表现。由可以表生出始有人有行政社会认为任务。 接用等。以由時得入日178m4s(一)持有人於財政内容 (一)持有人於財政内容 1.选準。聚免管理委员会委员: 2.本期的工具的比划的变更,统计。存续期的延长; 3.本期的工具的比划的特理,从可以危股,增发、可转债等方式融资时,由管理委员会提交持有人会议 及是否参与及资金额执力等; 是否参与反资金解决方案: 4、审议和修订《员工特股计划管理办法》: 5、授权管理委员会开立并管理本明负工持股计划的证券帐户、资金帐户及其他相关账户; 6、授权管理委员会负责本期员工持股计划的日常管理;

8.发出通知的日期。 如遇紧急情况,可以通过口头方式通知召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第1、2项内容以

单独或合计持有本期员工持股计划10%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。 (三)持有人会议表决程序

(二)管理委员会委员的义务 管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和《员工持股计划管理办法》的规定,对本期员工持股计划负:

1.不得利用职权效受贿赂或者其他非法权人,个同区口产为以上, 2.不得期用本期员工转股计划资金; 。 土坯管理委员会问意,不得将本期员工转股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开

的权利能外。 四、本期仍工持股计划的风险的危及隔离措施 (一)本期仍工持股计划的资金的文学和分别的简单的产。公司不得侵占、据用员工计划资 形式格本周见工持股计划的资金则通常哲学部间。 (二)本期员工持股计划方案以及相应的员工持股计划管理办法对管理委员会的权利和

)存续期内,管理委员会可聘请第三方专业机构为本期员工持股计划提供管理、咨询等服务,费用 (四)本期员工持股计划在下列期间不得买卖公司股票 司定期报告公告前三十日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前三十日起氦

第七章 公司融资时本期员工持股计划的参与方式 本期员工持股计划存集期内,公司以配股、增发、可使债等方式融资时,由管理委员会决定本期员工持股 划是否参与,以及制定相应的参与方案和资金解决方案。

、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序

本期员工持股计划的变更 本期员工持股计划的存填期内,员工持股计划的变更(包括但不限于本草案约定的股票来源、管理模 2.1000元持股计划的存填期内,员工持股计划的变更(包括但不限于本草案约定的股票来源、管理模 式变更,以及增加持有人,持有人确定依据,持有人认购份额标准数量,提前终止员工持股计划等)须经出席 寺有人会议的持有人所持2/3以上份额同意,并提交公司董事会申议通过后方可实施。

雪; 7、私设"小金库"和"账外账",截留、转移、违规使用、占用公司资金,或者授权、指使、强令、同意财会.

2年39年的必至:

1.16年人长起过露岸和代别符号额及及陆不作变动,根据业绩多核结果进行归属和分配:

1.16年人经过露岸和代配存部的:

1.16年人经过两份则限,建度与公司成子公司体签势动合间的:

3.1曾那曼员会认证的其他印度为持有人主动与公司解除的对决系的的用形。
在实现内,4年人发生上线师是一位,其被政部的分侧相信到最负点决定转让给管委会指定的持有人对价为线取混淆的那开对应等的股票股份。发现的任务。现回任任务确定原则而上还第三、条约相关。

对价为级批消份那开对应等的股票股份。发现价格,发回价格的确定原则而上还第三、条约相关。

1.1位指引以初始购买价格与出售所获费金(考虑除权、除息调整因素)之孰低值返还持有人,剩余资金

第二出版正认的资助公司作与出售所状效宜。与思虑处、原思则整风客、之类或组总处许有人,需求设金过间外有。有人或如少与调整的资本关系。 (六)相关的是一种企业分词都能分别大系 (六)相关。 (六)是一种企业分别,是有人不在上地第(三)条和第(四)条件列降形。但发生加下将形之 化为他之工作效力。 (1)是有一种企业,是有人不在上地第(三)条件则是一种使用的一种形之 化为他之工作效力。 (1)是有一种企业,是有一种形式。 (1)是有一种企业,是有一种企业,则持有人所持分 及起本作党业,并加入可以上的主持有人服务分别的。 (1)是一种企业,则持有人所持分 及起本作党业,是一种企业,是一种企业,是一种企业,是一种企业,是一种企业,则持有人所持分 3. 管理委员会从定的其他可视为持有人被动与公司解除劳动关系的制度。 (1)是有人是生所多或的特别。 (1)是有人是生所多或的特别。 (1)是有人服务是生服务。 (2)是一种企业,是一种企业的发展。 (2)是一种企业的发展。 (2)是一种企业的发生,是一种企业,是一种企业的发生,是一种企业,是一种企业的发生,是一种企业的发生,是一种企业的发生,是一种企业的发生,是一种企业的发生,是一种企业的发生,是一种企业,

2. 持存人职务團整且不屬距急与标准 存鐵期內,持有人研务效生下順,且不獨足本期员工持股计划参加对象确定标准的,則:若上述情况发生 可逾越等被結果穩定前,管理委员会根据持有人在照出的最级、任职团间及其对应考验结果,计算其可求 的份顯下及保留:若上述附形发生在公司並動考核結果确定后,持有人所持份额及权益不作变动,根据逾速 结果进行四届职分配。 语果处于P-III-R427年。 3.持有人開始且职版未发生变化 存续期内,持有人在公司内部发生岗位调整,职极未发生变化的,其持有的标的股票权益不发生变化。

第九章 本期员工持股计划资产构成、权益分配及存续期满后所持股份的处置 本期员工持股计划的资产构成

定处置办法 第十章 公司与持有人的权利和义务

2.仅原449的以上2008.1 人权益进行处置; 3. 法律、行政法规及本期员工持股计划规定的其他权利。

. 董事会负责拟定太期员工持

· 董事会负责相定本期员工特股计划草案。 · 公司资施本期员工特股计划前,应通过职工代表大会等组织充分征求员工意见。 · 董事会审议遗址期因工转股计划前。然立董事和监事会监当能本期周工持股计划是否有利于公 续发展,是否存在损害公司及全体股东的利益,是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本期员工

。 粤语律师事务所对本期员工持股计划出具法律意见书。并在召开关于审议本期员工持股计划

第十二章 其他田要事项 、公司董事会与股东大会审议通过本期历卫持股计划不愿法港持有人享有继续在公司或子公司服务的 KP城公司或子公司均员工聘用期限的事诺。公司去子公司与持有人的劳动关系仍按公司或子公司与

株洲旗滨集团股份有限公司董事会 年 月 日

一、公司头呢~~~~ 规定执行。 三、本期员工持股计划的解释权属于公司董事会。

職从目形成界有人容以以計算成果以本。 5.持有人会议以此、需提全公司董事会、股东大会审议的、须按照公司(章程)的规定理义公司里产至3.5% 东大会审议。 二、管理委员会 本期及工持股计划设管理委员会,对本期员工持股计划进行目常管理,代表持有人行使股东权利。 (一)管理委员会会的的选工程即 管理委员会由3亿委及组成、设管理委员会主任4人、管委会成员由全体寿有人会议选举产生、管理委员会主任由管理委员会让全体委员的过半数选举产生、管理委员会委员的任期为本期负工持股计划的存货机。 六、1969周本员会会总体委员的过半数选举产生、管理委员会委员的任期为本期负工持股计划的存货和 (一)1969周本员会会员的任期为本期负工持股计划的存货。

14、本學案及相次統接法規約2005其他应由管理委員会履行的职责。
(即) 曾國委員会在任行他的限度
1. 主持持有人会议和召集、主转管理委员会会议。
2. 信持持有人会议和召集、主转管理委员会会议。
3. 代表本期页工持股计划对外签署相次协议。合同:
4. 管理委员会产的其他职任
(五) 管理委员会经行的其他职任
管理委员会会开的其他职任
管理委员会会员可以提议召开管理委员会主任召集、于会议召开前1日通知全体管理委员会委员。
管理委员会委员可以提议召开管理委员会会的会议。管理委员会主任应当自接到提议后3日内,召集和
特管理委员会会员可以提议召开管理委员会会的法议。管理委员会主任应当自接到提议后3日内,召集和
传管理委员会会设位有过半数处的管理委员会委员出席方可举行。
2. 管理委员会的任务以应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。
2. 管理委员会作出决议,必须经全体管理委员会委员出席方可举行。
2. 管理委员会传出决议,必须经全体管理委员会委员出席方可举行。

3. 自理要负款件的场限、必需经常各理要负益委员的过年数据过。自理委员会从以为政场、或不一人 3. 自理委员会执议或执方式为记名权需義决。在保障管理委员会委员会委员会委员会 会会议可以用程真方式进行开作机战以、并由参会管理委员会委员等。自理委员会亦可通过会议决议委员 经营力式直接附出决议。 4. 自理委员会交以、应由管理委员会委员本人出席,管理委员会委员以放不能出席的,可以书面委托其 管理委员会委员人为结局、委托书中或银門代第人的社会、代理事项。权权范围和有效期限,并由委托人签 运运查查。代为地格会议的管理委员会委员运 "给在股份国际付货管理委员会委员的权利。管理委员会委员 从出席管理委员会会议、亦未要托代股出席的。您为政存在该次会议上的投票权。 ——成本大会等权量等全部员体和通过后,极为政会和企业会会员会 进程和工作权计划部位表示人会审议通过后,权方公会投权董事会全权办理与员工特权计划相关的事宜。 进程和工作权计划部位表示人会审议通过后,权在大会侵权董事会全权办理与员工特权计划相关的事宜。

包括但不限于以下學說。 位括自不限于以下學說。 (一) 授权董事会实施或该排工制员工持股计划的 (一) 授权董事会实施和政工持股计划的变更和除止事項。包括但不限于本草案约定的股票未履,管理 模式变更。以及增加持有人,持有人最近依据,持有人从购份额底清散量。提前除止员工持股计划等。 (三) 授权董事会会本期周工并股计划的存实服务化和损害法律比划定; (四) 授权董事会会建筑是工步投入出物的存实服务的锁定海绵等群。 (四) 授权董事会会是或变更未明月工持股计划所持限票的锁定海绵等群。 (二) 授权董事会会是或变更未明月工持股计划所持限票的锁定海绵等群。 (二) 授权董事会会是或变更未提及工持股计划所持限等的领定海绵等。 (一) 授权董事会会是或变更处生变化的,授权董事会根据新的政策对本明员工持股计划作出相应调整。 (一) 授权董事会会是本籍用工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使 (的及和股外。

中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间;
 如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化,以新的要求为准。

现的价度及转移人所持份相正受现但尚未分配在个人张平市现金收益。 具本标即的下, 自身体制即的下。 1、1等的人居违法犯罪被成此组实用事所任的; 2、周特有人故意或过失,导致公司被依法追究用事责任的; 3、周特有人故意或过失,导致公司被告告或价值门处以进大行政处罚的,包含但不限于被处以100万元 上切悉、资产特处或次何。 1、周转有人人就见,导致公司根据《公司法》、《证券法》以及证监会和上海证券立局所的相关监管规 事或存在实现性原则的; 5、2、20万年分别以,导致公司根据《公司法》、《证券法》以及证监会和上海证券立局所的相关监管规 事或存在实现性原则的; 5、2、20万年分让那证明该成了在任意则间,由于严重失职,温等经营相关本秘密。违反侵密乘将、违反导 行同等行为。通政心直接经济研究经200万元以上的(以公司内事即下)申计从总的金额分相); 6、1版公司前提和决策相呼,超越公司权限指引提出决定的经营的重大决策,重要人事任免,进大项目

保證實際旁报告。 8. 創刊資本人的宣系系属在公司核心部门任职; 9. 利用职务之便选择本人的宣系亲属或特定关系人做供应方或联督方,或者利用公司的商业秘密、业务 为本人或他人人果该利还动; 10. 本人或者其直系梁属接受业务单位的商业崩略,或者接受折扣费、中介费、饲机、佣金等不正当利益

10、本人或者其直系实规模受业等单位的海淀增贴。或者接受折扣费、中介费、四扣、倒金等不正当利益、 建設高300元运货做出物; 11、作为主要负责人违反招投标制度,不实施公开、公正的招投标程序,或敷衍实施招投标制度、泄露标 12、报销当公司业务无关的费用支出; 12、报销当公司业务无关的费用支出; 13、经营电与地域仍时,使用支贴。 14、持有人没有经过每期申时根据标值自腐取的; 14、持有人没有经过每期申时根据标值自腐取的; 16、持有人以严重违反公司记律和内部规律制度被公司所进的, 16、持有人以严违违反公司记律和内部规律制度被公司所进的, 16、持有人以严违违反公司记律和内部规律制度被公司而进的。 17、管理股份及业区的其他给公司记在政人积失业的问句。 本条中上述"公司"均包含的人上市公司合并财务报表范围和的分公司。 未条中上述"公司"均包含的人上市公司合并财务报表范围和的分公司。 持续机,成业上经制定之一的,其被政府制定处证的关键的特别。 26年期内,持有人规律的制度对政的标识。 18年期人公司任金股份制度的制度, 18年期人公司任金股份制度, 18年期人公司任金股份制度, 18年期人公司任金股份制度, 18年期人公司任金股份制度, 18年期人公司任金股份制度, 18年期人公司任金股份制度, 18年期人公司任金股份制度, 18年期人公司任金股份制度, 18年期人公司任金股份制度, 18年期人公司任金股份制度的制度, 18年期人公司任金股份制度的制度, 18年期人公司任金股份制度的制度, 18年期人公司任金股份制度的制度, 18年期人公司任金股份制度的制度, 18年期人公司任金股份制度的制度, 18年间人公司任金股份制度的制度, 18年间上的股份制度, 18年间上的股份制

存続期内,持有人发生上述情形之一的,其所持价物已变现但尚未分配至个人账户的,以该价额对应股票 即废物买价格与付偿所获为仓(考验股权, 总是国際股票)之类低低退还持有人,剩余资金行公司所有。 (四 1) 持有人死亡,组状或提头劳动性力 本期员工持限计划存能则为,持有人发生如下情形之一的,持有人所持价额及权益不作变动,根据业绩考 结果进行问届职约包(或由其框架人提等)。 1. 持有人形亡或被依法市场死亡 2. 持有人现金的国家规定的组体生命而退休(退休返聘的除分)。 3. 持有人现金的国家规定的组体生命而退休(退休返聘的除分)。 3. 持有人现金的国家规定的组体生命而退休(退休返聘的除分)。 3. 持有人现金的公司解除分为所扩入,并能提切相应医学证明文件的。 五、持有人国金的公司解除分别不解 本期员工持限计划存能则即,持有人不存在上达第(三)条项第(回)条所列情形。但发生如下情形之 且参加了特限处于他今沿地遗传被经限集场通,领域消持者人参与被见所特价概。若如下循形发生在公 业绩有处于成本经限集场通,则不同消持者人参与被见所待价值。若如下循形发生在公 业绩有处于成本经限集场通,

用对公司预益的影响数。 上述考核年度财务指标完成情况基于公司经审计后的财务数据,由公司财务部核算,并经董事会最

(二) 持有人的义务
1. 超宁本期及1. 托酸中 计数据 1. 超中本期及1. 比較小數學 2. 北原小场的众期间工力模型计划价额和万式搬纳从购资金。
3. 批原所体本期页 广静设计划的约额承担投资风险;
4. 遵宁持有人会议及议。
6. 原宁本期因上移验计划或验验2群中的全部股票。公司依法对外公
6. 承担相关法律、法规、规章及本期员工持股计划规定的其他义务。

五、公司轉換即轉多所才本期员工持股计划出具法律愈见书、并在台外大了甲以本师以上行股4 2000 股末大金额公告往前里,书、 公 召刊每东大会审议本期户工持股计划。股东大会等采用现场使更与网络使黑相结合的方式进行投票。 对中小投资者的丧决单独计事并公开披露;本期员工持股计划涉及相关董事。股东的,相关董事。股东应当回 最表决。 经出路废东大会有收表决战十级以上撤近后,本期负工持股计划即可以交施。 七、公司应在完成标的股票的购买或将标的股票过户至本期员工持股计划名下的2个交易日内,及附数 八、其他中国证监会、证券交易所规定的需要履行的程序