

9月19日,平安银行正式启动对可转换公司债券——平银转债的强制赎回。此前,由于平银转债正股平安银行股价表现强劲,平银转债仅用了19个交易日就触发了强赎条款,一举打破了银行系可转债最快强赎纪录。

业内人士表示,平银转债“火速”触发强赎,是今年银行可转债热度提升的标志性事件。事实上,除平银转债外,今年还陆续有常熟转债、宁行转债两只银行可转债触发强赎,而多家银行也在年内酝酿或已经实施了可转债发行。

□本报记者 齐金钊

平银转债创强赎最快纪录

9月18日晚,平安银行公告称,根据安排,截至2019年9月18日收市后仍未转股的“平银转债”将被强制赎回。本次赎回完成后,平银转债将从深圳证券交易所摘牌。

今年2月18日,平银转债在深交所挂牌上市,并于7月25日起进入转股期。根据《募集说明书》,平银转债初始转股价格为11.77元/股。2019年6月26日,平安银行实施2018年度权益分派,平银转债的转股价格调整为11.63元/股。

按照发行规定,在本次发行可转债的转股期内,如果平安银行A股股票连续30个交易日中至少有15个交易日的收盘价格不低于当期转股价格的120%(13.96元),公司有权按照债券面值加上当期利息强制赎回可转债。

进入转股期后,平安银行股价表现强劲。自7月25日至8月20日,平安银行股价已有15天超过13.96元,触发强制赎回条款。

根据《募集说明书》中关于有条件赎回条款的约定,平银转债赎回价格为100.13元/张。在转股期间,平银转债每张的成交价在118.15元至130.9元之间。而同期平安银行股价则在13.03元至15.22元之间,若投资者在此期间选择转股,平银转债每张对应的价值则在114.7元至130.87元。因此,对投资者而言,触发强赎条款后,相比于选择被平安银行按照面值和当期利息强制赎回,投资者选择转让债券或者转股的收益将更加可观。



平银转债今启强制赎回

转股提速 银行可转债热度劲升

对于可转债触及强赎对公司的影响,业内人士指出,由于被强制赎回的收益远远低于转股的价格,这将推动绝大部分投资者进行转股操作,平安银行将借此大幅提升资本充足率。在今年8月份平安银行的中期业绩发布会上,平安银行董事长谢永林透露,倘若260亿元可转债成功转股,平安银行资本充足率大概可以达到13.5%,核心资本充足率应该会达到9.8%左右。

银行可转债频频触及强赎

此次平银转债启动强制赎回,被市场视作银行系可转债市场回暖的代表性事件。从用时来看,平银转债从开始转股到触发强制赎回条款只用了19个交易日,创下了银行系可转债最快触及强赎的纪录。

除了平银转债外,银行系可转债的走强,在今年年初就已初现端倪。今年3月份,常熟银行成为首家可转债触发提前赎回条款的农商行,同时也是继2015年民生银行以后,上市银行近4年来首次再现可转债触发强赎机制。

常熟银行于2018年1月19日公开发行了3000万张可转换公司债券,发行总额30亿元。2019年2月25日至3月18日期间,常熟银行有15个交易日的收盘价格不低于“常熟转债”当期转股价格5.76元/股的130%(7.49元/股),触发可转债的赎回条款,该行随后对“赎回登记日”登记在册的“常熟转债”全部赎回。6月12日至7月23日期间,宁波银行可转债股价也因为表现强劲,触发了赎回条款。此前,宁行转债于2017年12月5日公开发行100亿元。

在触发可转债的赎回条款后,上述三家银行都决定行使可转债的有条件赎回权,对赎回日前一交易日收市后登记在册的可转债进行全部赎回。

东吴证券指出,大多数可转债都以转股的方式退出,当正股价格走高时,转债价格也随之走高,但是转股溢价率下降,投资者逐渐将可转债转换为股票。提前赎回条款的目的是促使可转债持有者提前转股,赎回价格一般远低于转债价格或转股价值,最后往往只有极少数可转债被赎回。

可转债发行规模扩大

今年以来,银行系可转债的发行规模明显增大,已有平银转债、中信转债、苏银转债三只银行系可转债成功发行,发行额度分别为260亿元、400亿元、200亿元,合计860亿元。而在2014至2018过去的五年间,共有7家银行发行可转

两融业务持续升温 券商倾向暂不调整维保比例

□本报记者 赵中昊

今年8月初,沪深交易所宣布自8月19日起扩大两融标的股范围,并修改《两融交易实施细则》中涉及维持担保比例的若干条款,中国证券报记者日前从券商人士处获悉,出于风险控制考虑,目前多数券商倾向于保持原有维持担保比例不变。未来头部券商应会显著受益于两融业务的扩容效应。

券商不急于调整维保比例

Wind数据显示,截至9月17日,全市场两融余额达9692.53亿元,占A股流通市值2.13%。两融交易额560.43亿元,占A股成交额9.57%。从数据上看,自两融标的扩容以来,两融规模一直

处于上升通道。

业内人士认为,两融标的扩围有助于降低单只两融标的的集中度,进而降低该项业务的个股集中度风险。此外,扩大担保物范围增强了客户补充担保物的灵活性,在一定程度上将减少证券公司两融业务面临的客户违约风险。

修改后的两融交易细则中拟取消平仓线不得低于130%,根据实际情况与客户自主约定最低维持担保比例等条款。一位券商人士告诉中国证券报记者,这有助于缓解市场在某一时期出现卖压过于集中的问题,在一定程度上有效避免再次出现2015年“连环爆仓”现象,是逆周期调节、增加证券公司两融业务运作灵活性的又一重要举措。

有券商人士认为,两融新增了一些标的,其

他修订条款并无本质变化,两融业务的维持担保比例由公司总部统一制定。虽然有的券商也在改合同、改业务规则,但出于风控考虑,大家目前普遍倾向于维持原来的维保比例。

业内人士分析,需要自主约定平仓线的目标客户,往往是当时无法用现金追保的客户。在维持担保比例已较低的情况下,一旦其所持有的证券发生重大不可预测风险导致大幅穿仓,即便客户拥有房产等其他类型的担保品,证券公司可能面临无法通过定量或者定性的方式准确判断客户的信用风险,这也是目前券商倾向于维持原先的维保比例的原因所在。

头部券商料明显受益

国泰君安证券认为,两融细则的修订赋予

了券商更灵活的合约设定权利,两融标的物扩容直接提升了券商两融业务的潜在空间,利于券商利息收入增长。

国泰君安证券表示,随着两融标的扩容,业务市占率较高的头部券商相对受益明显。从影响券商杠杆乃至ROE的三要素的改善情况看,资产端两融扩容提升空间,负债端工具多元化利于降低成本,监管端风控新规利于头部券商,两融业务或进一步分化。

不过,两融业务松绑也对券商风控提出新的要求。对于券商未来的两融业务,华泰证券认为,券商要应对复杂市场变化带来的风险,保障业务稳健发展,均需要依赖全面风险管理,需要券商提升自主风险管理的内在需求,构筑更完善的风险控制和资产评估体系。

中国证券投资者保护基金有限责任公司2019年第二次招聘公告

中国证券投资者保护基金有限责任公司因业务发展需要,现面向社会公开招聘工作人员17名(社会在职人员10名、2020年度应届毕业生7名),现将有关事项公告如下:

一、社会在职人员招聘岗位及数量

(一)投资者保护岗1名

岗位职责:开展投资者保护相关研究;跟踪研究证券行业投资者保护相关法律、法规和政策;提出立法建议、对外来法律法规部门规章和规范性文件草案提出意见、参与和推动相关规章和规范性文件的拟定。

招聘条件:国家全日制硕士研究生及以上学历;民商法、经济法、证券法相关专业毕业并具有相关工作经历;专业理论基础好,熟悉证券法、公司法等相关金融法律制度法规及政策。年龄原则上不超过35周岁;具备良好的研究能力,以及较好中文和外语沟通能力;具有一定的证券期货专业知识;通过司法考试,取得律师执业证、注册会计师(CPA)和注册金融分析师(CFA)等资格者优先。

(二)证券公司风险处置岗2名

岗位职责:组织拟定公司参与被处置证券公司风险处置的工作方案,并组织实施;审查保护基金的使用申请,甄别收购债权,依法申报、管理相关债权等;开展证券公司风险处置相关研究。

招聘条件:国家全日制硕士研究生及以上学历;民商法、经济法、证券法相关专业毕业并具有相关工作经历;专业理论基础好,熟悉证券法、公司法等相关金融法律制度法规及政策。年龄原则上不超过35周岁;熟悉境内外金融市场,具备一定的研究能力;通过司法考试,取得注册

会计师(CPA)、注册金融分析师(CFA)等资格者优先。

(三)证券公司风险监控研究岗3名

岗位职责:密切跟踪境内外资本市场动态,梳理分析研究证券公司面临风险的影响因素;对市场机构的运行状况和风险情况进行研究分析,撰写风险分析报告;跟踪证券市场主要风险点,撰写专项风险研究报告;组织证券公司风险调研,组织研讨会,协调课题研究。

招聘条件:国家全日制硕士研究生及以上学历;金融工程、金融、经济等相关专业毕业并具有相关工作经历;熟练掌握岗位相关的理论和业务知识,熟悉证券市场监管体系,熟悉证券公司风险监控实务工作。年龄原则上不超过35周岁;具有良好的研究能力、文字表达能力及数据查询分析能力,熟练使用常用分析软件;具有较好的英语能力,CET-6以上,具有国际文献资料分析研究能力;具有国内外知名金融机构研究分析工作经验者优先;通过CFA、FRM等资格考试者优先。

(四)统计分析研究岗2名

岗位职责:分析研判宏观经济、金融领域变化趋势、运行规律、突出问题以及相互作用关系,撰写研究报告;持续追踪、分析国内外证券业发展趋势及规律,形成专题研究成果;使用分析工具,对经济、金融数据开展计量分析及研究,形成专项报告。

招聘条件:国家全日制硕士研究生及以上学历;金融工程、金融、经济等相关专业毕业并具有相关工作经历;对研究具有浓厚兴趣,具有较强的研究能力和写作能力,在核心期刊上发表多篇相关研究成果者优先,参与重大资本市场风险研究课题或项目者优先。年龄原则上不超过

35周岁;具备经济、金融、风险管理相关理论与知识,熟悉宏观经济运行和金融市场,对资本市场概况及相关法律法规有一定了解;熟练使用各类统计分析软件,具有较强的数据分析能力,掌握一定的数据分析模型。

(五)党务工作岗1名

岗位职责:制定公司党务工作相关规章制度,组织实施公司思想政治和党务宣传工作,牵头相关部门统筹推进公司企业文化建设,组织开展公司党务相关工作。

招聘条件:国家全日制硕士研究生及以上学历;中文、政治、金融、法律等相关专业毕业并具有相关工作经历;文字写作能力突出,具有良好的语言表达和沟通协调能力;熟悉思想政治教育、党务宣传、党员管理和基层党组织建设工作;有党政机关相关工作经验者优先。年龄原则上不超过35周岁。

(六)信息技术岗1名

岗位职责:开展大数据分析挖掘工作,设计实施技术方案,并撰写数据分析报告,深入挖掘数据潜在价值,开展金融科技研究,运用大数据、人工智能等新技术推动监管工作智能化自动化。

招聘条件:国家全日制大学本科及以上学历;计算机、软件工程等相关专业毕业并具有相关工作经历;熟练运用SQL、Excel、Python、SAS、R等一种或多种数据分析及建模工具;扎实的数据挖掘理论基础,熟练应用关联、聚类、逻辑回归、决策树、神经网络等相关模型,熟悉统计分析、模式识别、自然语言理解、机器学习、深度学习等技术;年龄原则上不超过30周岁;具有海外金融机构大数据建模分析、实体画像、人工智能等工作经历优先。

二、2020年度应届毕业生招聘岗位及数量

(一)证券纠纷调解岗2名

岗位职责:组织证券纠纷调解工作的具体实施;负责跟踪研究证券期货纠纷相关热点案件;负责证券期货纠纷多元化解机制相关研究。

招聘条件:国家全日制硕士研究生及以上学历;民商法、经济法、证券法相关专业;专业理论基础好,熟悉证券法、公司法等相关金融法律制度法规及政策;具有一定的证券期货专业知识;通过司法考试者优先。

(二)证券公司风险监控分析岗3名

岗位职责:挖掘、使用国内金融领域大数据,开发、完善风险监控量化分析模型,开展证券公司风险监控量化分析,撰写监测数据量化分析报告;对境内外资本市场风险动态进行跟踪研判,开展量化分析,量化证券公司风险影响因素,形成相关量化分析报告;响应其他风险监控及研究工作的量化分析需求,配合完成相关分析研究成果;运用数据可视化技术,丰富监测成果的呈现形式;构建证券公司风险监控指标库;开发丰富风险监控产品体系。

招聘条件:国家全日制硕士研究生及以上学历;经济、金融、金融风险管理相关专业;具备经济、金融、风险管理相关理论与知识,具有证券市场基础知识,对资本市场概况及相关法律法规有一定了解;具有较强的科研能力、编程能力、文字表达能力,熟练使用常用分析软件(Python、R语言、Matlab、STATA、SPSS等),具有良好的数据查询和分析能力,掌握一定的数据分析模型;具有较好的英语能力,CET-6以上,具有国际文献资料分析研究能力;具有证券等相关工作经验者优先,通过CFA、

FRM、证券从业等资格考试者优先。

(三)信息技术应用岗2名

岗位职责:协助开展大数据分析挖掘工作、设计实施技术方案,起草数据分析报告,深入挖掘数据潜在价值,开展金融科技研究,运用大数据、人工智能等新技术推动监管工作智能化自动化。

招聘条件:国家全日制硕士研究生及以上学历;计算机、软件工程等相关专业;熟练运用SQL、Excel、Python、SAS、R等一种或多种数据分析及建模工具;扎实的数据挖掘理论基础,熟练应用关联、聚类、逻辑回归、决策树、神经网络等相关模型,熟悉统计分析、模式识别、自然语言理解、机器学习、深度学习等技术;具有海外金融机构大数据建模分析、实体画像、人工智能等工作经历优先。

三、报名方式

1.应聘者首先登录中国证券投资者保护基金有限责任公司官方网站(<http://www.sipf.com.cn>),下载《应聘人员报名表》(详见网站通知附件),并将填写好的《应聘人员报名表》及个人简历以附件形式发送至hr@sipf.com.cn,邮件标题统一为“姓名+学历+应聘岗位名称”。

2.应聘者需同时登录网址(<http://campus.51job.com/sipf-2020>)进行线上申请,在选择应聘岗位后填写提交个人简历信息。

报名截止时间:10月9日17:00。

中国证券投资者保护基金有限责任公司
2019年9月19日