

证券代码:000409 证券简称:ST地矿 公告编号:2019-059

# 山东地矿股份有限公司

## 2019】牛年度报告摘要

## 一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

董事、监事、高级管理人员异议声明

无

所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

非标准审计意见提示

□ 适用 √ 不适用

董事会会议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

□ 适用 √ 不适用

公司计划不派发现金红利,不送红股,不以公积金转增股本。

董事会会议通过的本报告期优先股利润分配预案

□ 适用 √ 不适用

二、公司基本情况

1.公司简介

股票简称	ST地矿	股票代码	000409
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	刘波	邹金峰	
办公地址	山东省济南市工业南路67-1号高新万达J3号楼	山东省济南市工业南路67-1号高新万达J3号楼	
电话	0631-89860409	0631-89856009	
电子信箱	stock000409@126.com	stock000409@126.com	

2.主要财务数据和财务指标

公司是否追溯调整或重述以前年度会计数据

□ 是 √ 否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入(元)	1,109,395,516.28	662,471,721.82	674.40%
归属于上市公司股东的净利润(元)	-84,068,022.40	-179,796,365.72	52.93%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(元)	-82,381,007.91	-179,605,161.37	53.08%
经营活动产生的现金流量净额(元)	-69,160,592.43	-29,344,406.13	-144.00%
基本每股收益(元/股)	-0.1046	-0.3499	52.99%
稀释每股收益(元/股)	-0.1046	-0.3499	52.99%
加权平均净资产收益率	-8.91%	-28.72%	19.81%
本报告期末	上年度末	本报告期比上年度末增减	
总资产(元)	5,068,880,072.09	4,794,143,731.20	6.62%
归属于上市公司股东的净资产(元)	901,539,445.36	989,667,467.74	-8.93%

3.公司股东数量及持股情况

	股东总数	报告期末普通股股东总数	报告期末优先股股东数(如有)	报告期末普通股股东总股本(如有)
前10名股东持股情况				
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量
山东地矿集团有限公司	国有法人	16.71%	86,366,561	75,043,808
农银汇理基金-农银汇理公司	10.05%	55,495,947	0	
东海基金-东海银行-177%资产管理计划	其他	2.63%	12,902,994	0
山东国信投资有限公司	国有法人	2.50%	12,779,411	0
北京亚开投资管理有限公司	其他	2.36%	12,082,511	0
东海基金-东海银行-177%资产管理计划	其他	2.32%	11,833,762	0
沧州永泰贸易有限公司	境内非国有法人	2.31%	11,903,126	11,903,126
山东省省矿局	国有法人	1.97%	10,062,622	10,062,623
晋商银行	境内自然人	1.45%	7,383,140	0
杨秀华	境内自然人	1.42%	7,280,000	0

4.控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

□ 适用 √ 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

□ 适用 √ 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5.公司股东总数及前十名股东持股情况

□ 适用 √ 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

6.公司债情况

公司是否在公开发行并在证券交易所上市,且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券

否

三、经营情况讨论与分析

1.报告经营情况简介

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

(一)报告期内总体经营情况及分析

2019年上半年,公司合并报告范围内共实现营业收入110,936.56万元,较上年同期增长76.46%;实现归属于上市公司股东的净利润-8,406.80万元,较上年同期增长52.98%。

2019年上半年亏损主要原因为:

一是受宏观环境波动影响,公司被实施退市风险警示等各方面因素影响,公司融资难度较大,导致财务费用上升。

二是公司产品毛利率较小,与同行业对比竞争力较弱,受流动资金紧张制约,原材料价格上涨等因素的影响,盈利能力下降。

三是环保政策因素,部分企业的生产经营受到限制,导致盈利能力下降。

(二)报告期主要工作回顾

1.依法依规履行维权职责,实现跨越式发展。

报告期内,公司依法依规履行维权职责,公司有维权接待工作,已完成相关行政维权工作,正在向证监部门申请维权过户工作。划入刘波矿产系山东省国资委下属的省属国有资本投资公司,为《财富》世界500强企业在,专业领域拥有国际视野的科技、资金、人才优势。本次股权转让完成后,公司融入的外部环境将极大改善。党委集团不消除在相关法律法规的前提下,在本次股权转让完成后将对公司提出对公和对子公司公司的资产和产业进行重新定位,重组或出售资产,使公司实现跨越式发展。

2.稳步推进板块,实现质量效益双提升。

报告期内,公司继续加大对优质项目的支撑,稳步推进有业绩板块,积极做好各权属单位安全环保督查工作,保持经营效益稳步提升。医药健康领域以现有为支撑,提升中成药、制剂产品的生产销售能力,做大做优医药大健康板块;资本运营板块,通过引进战略投资者,优化股权结构,确保传统业务稳步推进,做大做优金融大健康板块;金融资产方面,在完成股权转让后,在行业规范下实现稳健发展。

3.加强公司管理,强化公司主体责任。

报告期内,公司严格执行对内考核和对外考核,确保公司管理责任落实到位,形成激励机制,确保公司管理责任落实到位。

4.加强人才队伍,实现人才强企。

报告期内,公司创新人才机制,多渠道引进“高、精、尖”专业技术人员,量才适用,优化人才队伍,同时对子公司管理人员进行了针对性的培训,提升管理人员的管理素质,并定期对整个管理团队进行培训,保证管理团队管理能力的不断提升,形成良好的激励机制。

(二)未来工作计划

1.依法依规履行维权职责,实现跨越式发展。

报告期内,公司依法依规履行维权职责,对公和对子公司资产进行重新定位,符合公和对子公司企业的资产和产业进行重新定位,重组或出售资产,使公司实现跨越式发展。

2.稳步推进板块,实现质量效益双提升。

报告期内,公司继续加大对优质项目的支撑,稳步推进有业绩板块,积极做好各权属单位安全环保督查工作,保持经营效益稳步提升。医药健康领域以现有为支撑,提升中成药、制剂产品的生产销售能力,做大做优医药大健康板块;资本运营板块,通过引进战略投资者,优化股权结构,确保传统业务稳步推进,做大做优金融大健康板块;金融资产方面,在完成股权转让后,在行业规范下实现稳健发展。

3.加强公司管理,强化公司主体责任。

报告期内,公司严格执行对内考核和对外考核,确保公司管理责任落实到位,形成激励机制,确保公司管理责任落实到位。

4.加强人才队伍,实现人才强企。

报告期内,公司创新人才机制,多渠道引进“高、精、尖”专业技术人员,量才适用,优化人才队伍,同时对子公司管理人员进行了针对性的培训,提升管理人员的管理素质,并定期对整个管理团队进行培训,保证管理团队管理能力的不断提升,形成良好的激励机制。

5.未来工作计划

1.依法依规履行维权职责,实现跨越式发展。

报告期内,公司依法依规履行维权职责,对公和对子公司资产进行重新定位,符合公和对子公司企业的资产和产业进行重新定位,重组或出售资产,使公司实现跨越式发展。

2.稳步推进板块,实现质量效益双提升。

报告期内,公司继续加大对优质项目的支撑,稳步推进有业绩板块,积极做好各权属单位安全环保督查工作,保持经营效益稳步提升。医药健康领域以现有为支撑,提升中成药、制剂产品的生产销售能力,做大做优医药大健康板块;资本运营板块,通过引进战略投资者,优化股权结构,确保传统业务稳步推进,做大做优金融大健康板块;金融资产方面,在完成股权转让后,在行业规范下实现稳健发展。

3.加强公司管理,强化公司主体责任。

报告期内,公司严格执行对内考核和对外考核,确保公司管理责任落实到位,形成激励机制,确保公司管理责任落实到位。

4.加强人才队伍,实现人才强企。

报告期内,公司创新人才机制,多渠道引进“高、精、尖”专业技术人员,量才适用,优化人才队伍,同时对子公司管理人员进行了针对性的培训,提升管理人员的管理素质,并定期对整个管理团队进行培训,保证管理团队管理能力的不断提升,形成良好的激励机制。

5.未来工作计划

1.依法依规履行维权职责,实现跨越式发展。

报告期内,公司依法依规履行维权职责,对公和对子公司资产进行重新定位,符合公和对子公司企业的资产和产业进行重新定位,重组或出售资产,使公司实现跨越式发展。

2.稳步推进板块,实现质量效益双提升。

报告期内,公司继续加大对优质项目的支撑,稳步推进有业绩板块,积极做好各权属单位安全环保督查工作,保持经营效益稳步提升。医药健康领域以现有为支撑,提升中成药、制剂产品的生产销售能力,做大做优医药大健康板块;资本运营板块,通过引进战略投资者,优化股权结构,确保传统业务稳步推进,做大做优金融大健康板块;金融资产方面,在完成股权转让后,在行业规范下实现稳健发展。

3.加强公司管理,强化公司主体责任。

报告期内,公司严格执行对内考核和对外考核,确保公司管理责任落实到位,形成激励机制,确保公司管理责任落实到位。

4.加强人才队伍,实现人才强企。

报告期内,公司创新人才机制,多渠道引进“高、精、尖”专业技术人员,量才适用,优化人才队伍,同时对子公司管理人员进行了针对性的培训,提升管理人员的管理素质,并定期对整个管理团队进行培训,保证管理团队管理能力的不断提升,形成良好的激励机制。

5.未来工作计划

1.依法依规履行维权职责,实现跨越式发展。

报告期内,公司依法依规履行维权职责,对公和对子公司资产进行重新定位,符合公和对子公司企业的资产和产业进行重新定位,重组或出售资产,使公司实现跨越式发展。

2.稳步推进板块,实现质量效益双提升。

报告期内,公司继续加大对优质项目的支撑,稳步推进有业绩板块,积极做好各权属单位安全环保督查工作,保持经营效益稳步提升。医药健康领域以现有为支撑,提升中成药、制剂产品的生产销售能力,做大做优医药大健康板块;资本运营板块,通过引进战略投资者,优化股权结构,确保传统业务稳步推进,做大做优金融大健康板块;金融资产方面,在完成股权转让后,在行业规范下实现稳健发展。

3.加强公司管理,强化公司主体责任。

报告期内,公司严格执行对内考核和对外考核,确保公司管理责任落实到位,形成激励机制,确保公司管理责任落实到位。

4.加强人才队伍,实现人才强企。

报告期内,公司创新人才机制,多渠道引进“高、精、尖”专业技术人员,量才适用,优化人才队伍,同时对子公司管理人员进行了针对性的培训,提升管理人员的管理素质,并定期对整个管理团队进行培训,保证管理团队管理能力的不断提升,形成良好的激励机制。

5.未来工作计划

1.依法依规履行维权职责,实现跨越式发展。

报告期内,公司依法依规履行维权职责,对公和对子公司资产进行重新定位,符合公和对子公司企业的资产和产业进行重新定位,重组或出售资产,使公司实现跨越式发展。

2.稳步推进板块,实现质量效益双提升。

报告期内,公司继续加大对优质项目的支撑,稳步推进有业绩板块,积极做好各权属单位安全环保督查工作,保持经营效益稳步提升。医药健康领域以现有为支撑,提升中成药、制剂产品的生产销售能力,做大做优医药大健康板块;资本运营板块,通过引进战略投资者,优化股权结构,确保传统业务稳步推进,做大做优金融大健康板块;金融资产方面,在完成股权转让后,在行业规范下实现稳健发展。

3.加强公司管理,强化公司主体责任。

报告期内,公司严格执行对内考核和对外考核,确保公司管理责任落实到位,形成激励机制,确保公司管理责任落实到位