

证券代码:300651 证券简称:金陵体育 公告编号:2019-053
江苏金陵体育器材股份有限公司
关于选举第六届董事会董事长的公告

[本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。]

根据《公司法》、《公司章程》等相关法律、法规的规定,江苏金陵体育器材股份有限公司(以下简称“公司”)2019年第二次临时股东大会选举产生了第六届董事会,公司于2019年6月20日召开第六届董事会第一次会议,审议通过了《关于选举公司第六届董事会董事长的议案》,选举李春荣先生为公司董事长,任期三年,任期自本公司董事会决议通过之日起至第六届董事会届满之日止。(简略详见附件)

特此公告。

附件:第六届董事会董事长简历

江苏金陵体育器材股份有限公司董事会
2019年6月20日

附件:第六届董事会董事长简历

江苏金陵体育器材股份有限公司董事会
2019年6月20日

李春荣,男,1961年出生,中国国籍,无境外永久居留权,大专学历,高级工程师。曾任张家港市南丰建筑站生产部负责人,张家港市南丰味精厂车间主任,生产科长,副厂长,张家港市体育器材厂厂长,张家港市金陵体育器材有限公司董事长,总经理,现任公司董事长,研发中心主任;金陵国体执行董事,总经理;金盈置业监事。

截至本公告日,李春荣先生直接持有公司2964630股股份,为公司的实际控制人之一。(李春荣、施美华、李剑峰四人共同控制发行人,其中李春荣与施美华系夫妻关系,李剑峰与李春荣系父子关系,除与董事李剑峰、李剑刚之外,其与他董事、监事、高级管理人员不存在关联关系;未受到中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒,不存在于《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》第3.2.3条所规定的情形,不是失信被执行人。)

证券代码:300651 证券简称:金陵体育 公告编号:2019-054
江苏金陵体育器材股份有限公司
关于选举第六届董事会专门委员会的公告

[本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。]

为了进一步完善公司治理结构,保证董事会科学民主地进行决策,根据《公司法》、《证券法》等有关法律法规及《公司章程》的规定,公司第六届董事会第一次会议通过了《关于选举第六届董事会专门委员会的议案》,同意公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会,其基本职责、人员构成如下:

1、战略委员会:(3人)

主任委员:李春荣
组成员:李剑刚、李剑峰

主要职责:

(1)制定公司长期发展战略;

(2)对股东大会重大决策提供专业报告;

(3)对重大投资项目进行监督、核查、评价。

2、审计委员会:(3人)

主任委员:于方舟
组成员:李剑刚、王家宏

主要职责:

(1)研究董事、高级管理人员的选任标准和程序并提出建议;

(2)广泛搜寻合格的董事和高级管理人员的人选;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

3、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事、高级管理人员的选任标准和程序并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)授权董事会制定具体的工作职责和议事规则,组织实施。(简略详见附件)

4、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)授权董事会制定具体的工作职责和议事规则,组织实施。(简略详见附件)

5、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

6、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

7、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

8、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

9、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

10、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

11、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

12、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

13、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

14、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

15、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

16、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

17、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

18、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

19、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

20、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

21、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

22、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

23、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

24、薪酬与考核委员会:(3人)

主任委员:王家宏
组成员:李春荣、黄雄

主要职责:

(1)研究董事与经理人员考核的标准,进行考核并提出建议;

(2)研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案;

(3)对董事候选人和高级管理人员进行审查并提出建议。

25、薪酬与考核委员会:(3人)