

证券代码:002837 证券简称:英维克 公告编号:2019-036

深圳市英维克科技股份有限公司 2017年限制性股票激励计划首次授予 第二次解除限售上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示

1、深圳市英维克科技股份有限公司(以下简称“公司”)2017年限制性股票激励计划首次授予第二次可解除限售的限售股票数量为1,941,792股,占公司目前总股本的0.9031%。

2、本次解除限售的激励对象人数为140名;

3、本次解除限售的股权激励股份上市流通日期为:2019年6月10日。

公司于2019年4月9日召开第二届董事会第二十次会议审议通过了《关于公司2017年限制性股票激励计划首次授予第二个限售期可解除限售的议案》。董事会认为公司《2017年限制性股票激励计划(草案)》规定的2017年限制性股票激励计划首次授予限制性股票的第二个限售期解除限售条件已经成就。

根据公司2017年第一次临时股东大会的授权及《2017年限制性股票激励计划(草案)》的规定,公司办理了2017年限制性股票激励计划第二次解除限售的上市流通手续,现就有关事项说明如下:

一、2017年限制性股票激励计划履行的相关审批程序简述

1、2017年3月28日,公司召开第二届董事会第四次会议,会议审议通过《关于公司(2017年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》、《关于公司(2017年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2017年股权激励相关事宜的议案》。公司独立董事对此发表了明确同意的独立意见,广东信达律师事务所、上海荣正投资咨询有限公司出具了相应的法律意见书、独立财务顾问报告。

2、2017年3月28日,公司召开第二届监事会第二次会议,对本次激励计划的激励对象名单进行检查,并审议通过《关于公司(2017年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》、《关于公司(2017年限制性股票激励计划实施考核管理办法)及其摘要的议案》以及《关于核实(深圳市英维克科技股份有限公司2017年限制性股票激励计划激励对象名单)的议案》。

3、2017年4月8日,公司公告披露了《监事会关于公司2017年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

4、2017年4月14日,公司召开2017年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司(2017年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》、《关于公司(2017年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于授权董事会办理2017年股权激励相关事宜的议案》。

5、2017年4月24日,公司分别召开第二届董事会第五次会议和第二届监事会第三次会议,审议通过了《关于调整公司2017年限制性股票激励计划相关事项的议案》和《关于公司向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了明确同意的独立意见,广东信达律师事务所、上海荣正投资咨询有限公司出具了相应的法律意见书、独立财务顾问报告。

6、2017年6月17日,公司已实施并完成了2017年限制性股票首次授予登记工作。

7、2017年9月22日,公司分别召开第二届董事会第九次会议和第二届监事会第五次会议,审议通过了《关于调整公司2017年限制性股票激励计划预留部分限制性股票数量的议案》和《关于公司向激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事发表了明确同意的独立意见,广东信达律师事务所出具了法律意见书。

8、2017年10月9日,公司公告披露了《监事会关于2017年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

9、2017年11月17日,公司已实施并完成了预留限制性股票授予登记工作。

10、2018年4月26日,公司分别召开第二届董事会第十一次会议和第二届监事会第十一次会议,审议通过了《关于回购注销2017年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》,公司独立董事发表了明确同意的独立意见,广东信达律师事务所出具了法律意见书。

11、2018年5月9日,公司分别召开第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十二次会议,审议并通过了《关于回购注销2017年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案(二)》及《关于2017年限制性股票激励计划首次授予第一个限售期可解除限售的议案》,公司独立董事发表了明确同意的独立意见,广东信达律师事务所、上海荣正投资咨询股份有限公司出具了相应的法律意见书、独立财务顾问报告。

12、2018年5月28日,公司召开2018年第一次临时股东大会审议通过了《关于回购注销2017年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》及《关于回购注销2017年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案(二)》。并于2018年8月7日前完成了上述限制性股票回购注销工作。

13、2019年1月16日,公司分别召开第二届董事会第二十五次会议和第二届监事会第十七次会议,审议通过了《关于2017年限制性股票激励计划预留授予第一个限售期可解除限售的议案》,公司独立董事发表了明确同意的独立意见,广东信达律师事务所、上海荣正投资咨询股份有限公司出具了相应的法律意见书、独立财务顾问报告。

14、2019年4月9日,公司分别召开第二届董事会第二十次会议和第二届监事会第十八次会议,审议并通过了《关于回购注销2017年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》及《关于2017年限制性股票激励计划首次授予第二个限售期可解除限售的议案》,公司独立董事发表了明确同意的独立意见,广东信达律师事务所、上海荣正投资咨询股份有限公司出具了相应的法律意见书、独立财务顾问报告。

二、本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划是否存在差异的说明

公司于2017年4月24日召开的第二届董事会第五次会议和第二届监事会第三次会议审议通过了《关于调整公司2017年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于公司向激励对象首次授予限制性股票的议案》,董事会认为公司2017年限制性股票激励计划规定的授予条件已经成就,同意确定2017年4月25日为授予日,授予155名激励对象209,20万股限制性股票。

2017年6月17日,公司已实施并完成了2017年限制性股票首次授予登记工作,公司首次

授予限制性股票的上市日为2017年5月18日。

公司2016年年度权益分派方案为:公司以现有总股本82,092,000股为基数,向全体股东每10股派2.923649元人民币现金。同时,以资本公积向全体股东每10股转增14.617745股。2017年年度权益分派方案为:公司以现有总股本202,584,346股为基数,向全体股东每10股派0.600000元人民币现金。由于上述权益分派方案实施完毕,根据公司《2017年限制性股票激励计划(草案)》之“第九章限制性股票激励计划的调整方法和程序”之一,“限制性股票数量的调整方法”的规定:“1、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细Q=Q0×(1+n)其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。”

即Q=Q0×(1+n)=2,092,000×(1+14.617745)≈5,150,032股

经过上述调整,首次授予限制性股票数量由2,092,000股调整为5,150,032股。

三、董事会关于公司2017年限制性股票激励计划第二个限售期解除限售条件成就的说明

(一)2017年限制性股票激励计划首次授予第二个限售期已满

根据《2017年限制性股票激励计划(草案)》,本激励计划有效期自限制性股票上市之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止,最长不超过60个月。首次授予的限制性股票的第二次解除限售期为自首次授予限制性股票上市之日起24个月后的首个交易日起至首次授予限制性股票上市之日起36个月内的最后一个交易日当日止,解除限售数量为获授限制性股票总数的40%。公司首次授予限制性股票的上市日为2017年6月18日,公司首次授予限制性股票第二个限售期已于2019年5月18日届满。

(二)2017年限制性股票激励计划首次授予第二个限售期解除限售条件成就说明

序号	解除限售条件	成就情况
一	公司未发生如下任一情形: (1)最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具非标准意见或无法表示意见审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见审计报告; (3)上市公司最近6个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得实行股权激励的; (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形,满足2017年限制性股票激励计划首次授予第二个限售期解除限售条件。
二	激励对象发生如下任一情形: (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近12个月内被上海证券交易所认定为被中国证监会及其派出机构采取行政监管措施或受到证券交易所纪律处分人员; (4)具有《公司法》规定的不担任上市公司董事、高级管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; (6)中国证监会认定的其他情形。	公司2017年限制性股票激励计划首次授予第二个限售期解除限售条件成就。
三	公司2018年归属于上市公司股东的净利润较2017年同比增长不低于50%; (2)以上“净利润”指未扣除股权激励成本前的净利润;	公司2018年归属于上市公司股东的净利润为12,564,283元,未扣除股权激励成本前的净利润为12,564,283元,同比增长50.31%,满足2018年限制性股票激励计划首次授予第二个限售期解除限售条件。
四	个人层面绩效考核条件 根据公司《绩效考核管理办法》,根据个人每年年度考核的综合考核结果进行评价,考核结果(S)划分为: (1)S=A(优秀):考核得分≥90分,考核结果(S)划分为: (2)S=B(良好):考核得分80-89分,考核结果(S)划分为: (3)S=C(合格):考核得分70-79分,考核结果(S)划分为: (4)S=D(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (5)S=E(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (6)S=F(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (7)S=G(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (8)S=H(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (9)S=I(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (10)S=J(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (11)S=K(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (12)S=L(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (13)S=M(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (14)S=N(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (15)S=O(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (16)S=P(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (17)S=Q(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (18)S=R(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (19)S=S(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (20)S=T(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (21)S=U(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (22)S=V(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (23)S=W(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (24)S=X(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (25)S=Y(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (26)S=Z(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (27)S=AA(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (28)S=AB(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (29)S=AC(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (30)S=AD(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (31)S=AE(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (32)S=AF(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (33)S=AG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (34)S=AH(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (35)S=AI(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (36)S=AJ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (37)S=AK(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (38)S=AL(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (39)S=AM(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (40)S=AN(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (41)S=AO(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (42)S=AP(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (43)S=AQ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (44)S=AR(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (45)S=AS(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (46)S=AT(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (47)S=AU(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (48)S=AV(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (49)S=AW(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (50)S=AX(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (51)S=AY(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (52)S=AZ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (53)S=BA(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (54)S=BB(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (55)S=BC(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (56)S=BD(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (57)S=BE(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (58)S=BF(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (59)S=BG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (60)S=BG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (61)S=BI(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (62)S=BJ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (63)S=BK(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (64)S=BL(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (65)S=BM(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (66)S=BN(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (67)S=BO(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (68)S=BP(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (69)S=BQ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (70)S=BR(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (71)S=BS(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (72)S=BT(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (73)S=BU(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (74)S=BV(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (75)S=BW(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (76)S=BX(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (77)S=BY(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (78)S=BZ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (79)S=CA(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (80)S=CB(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (81)S=CC(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (82)S=CD(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (83)S=CE(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (84)S=CF(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (85)S=CG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (86)S=CH(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (87)S=CI(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (88)S=CL(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (89)S=CM(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (90)S=CN(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (91)S=CO(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (92)S=CP(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (93)S=CQ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (94)S=CR(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (95)S=CS(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (96)S=CT(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (97)S=CU(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (98)S=CV(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (99)S=CW(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (100)S=CX(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (101)S=CY(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (102)S=CZ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (103)S=DA(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (104)S=DB(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (105)S=DC(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (106)S=DD(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (107)S=DE(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (108)S=DF(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (109)S=DG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (110)S=DH(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (111)S=DI(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (112)S=DJ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (113)S=DK(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (114)S=DL(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (115)S=DM(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (116)S=DN(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (117)S=DO(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (118)S=DP(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (119)S=DQ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (120)S=DR(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (121)S=DS(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (122)S=DT(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (123)S=DU(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (124)S=DV(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (125)S=DW(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (126)S=DX(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (127)S=DY(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (128)S=DZ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (129)S=EA(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (130)S=EB(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (131)S=EC(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (132)S=ED(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (133)S=EE(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (134)S=EF(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (135)S=EG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (136)S=EH(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (137)S=EI(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (138)S=EL(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (139)S=EM(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (140)S=EN(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (141)S=EO(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (142)S=EP(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (143)S=EQ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (144)S=ER(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (145)S=ES(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (146)S=ET(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (147)S=EU(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (148)S=EV(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (149)S=EW(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (150)S=EX(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (151)S=EY(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (152)S=EZ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (153)S=FA(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (154)S=FB(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (155)S=FC(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (156)S=FD(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (157)S=FE(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (158)S=FF(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (159)S=FG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (160)S=FH(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (161)S=FI(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (162)S=FL(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (163)S=FM(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (164)S=FN(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (165)S=FO(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (166)S=FP(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (167)S=FQ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (168)S=FR(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (169)S=FS(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (170)S=FT(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (171)S=FU(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (172)S=FV(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (173)S=FW(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (174)S=FX(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (175)S=FY(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (176)S=FZ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (177)S=GA(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (178)S=GB(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (179)S=GC(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (180)S=GD(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (181)S=GE(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (182)S=GF(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (183)S=GG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (184)S=GH(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (185)S=GI(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (186)S=GL(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (187)S=GM(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (188)S=GN(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (189)S=GO(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (190)S=GP(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (191)S=GQ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (192)S=GR(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (193)S=GS(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (194)S=GT(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (195)S=GU(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (196)S=GV(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (197)S=GW(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (198)S=GX(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (199)S=GY(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (200)S=GZ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (201)S=HA(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (202)S=HB(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (203)S=HC(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (204)S=HD(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (205)S=HE(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (206)S=HF(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (207)S=HG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (208)S=HH(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (209)S=HI(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (210)S=HL(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (211)S=HM(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (212)S=HN(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (213)S=HO(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (214)S=HP(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (215)S=HQ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (216)S=HR(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (217)S=HS(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (218)S=HT(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (219)S=HU(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (220)S=HV(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (221)S=HW(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (222)S=HX(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (223)S=HY(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (224)S=HZ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (225)S=IA(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (226)S=IB(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (227)S=IC(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (228)S=ID(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (229)S=IE(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (230)S=IF(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (231)S=IG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (232)S=IH(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (233)S=II(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (234)S=IL(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (235)S=IM(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (236)S=IN(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (237)S=IO(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (238)S=IP(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (239)S=IQ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (240)S=IR(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (241)S=IS(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (242)S=IT(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (243)S=IU(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (244)S=IV(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (245)S=IW(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (246)S=IX(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (247)S=IY(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (248)S=IZ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (249)S=JA(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (250)S=JB(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (251)S=JC(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (252)S=JD(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (253)S=JE(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (254)S=JF(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (255)S=JG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (256)S=JH(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (257)S=JI(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (258)S=JL(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (259)S=JM(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (260)S=JN(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (261)S=JO(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (262)S=JP(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (263)S=JQ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (264)S=JR(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (265)S=JS(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (266)S=JT(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (267)S=JU(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (268)S=JV(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (269)S=JW(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (270)S=JX(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (271)S=JY(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (272)S=JZ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (273)S=KA(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (274)S=KB(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (275)S=KC(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (276)S=KD(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (277)S=KE(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (278)S=KF(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (279)S=KG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (280)S=KH(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (281)S=KI(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (282)S=KL(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (283)S=KM(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (284)S=KN(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (285)S=KO(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (286)S=KP(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (287)S=KQ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (288)S=KR(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (289)S=KS(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (290)S=KT(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (291)S=KU(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (292)S=KV(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (293)S=KW(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (294)S=KX(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (295)S=KY(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (296)S=KZ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (297)S=LA(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (298)S=LB(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (299)S=LC(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (300)S=LD(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (301)S=LE(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (302)S=LF(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (303)S=LG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (304)S=LH(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (305)S=LI(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (306)S=LL(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (307)S=LM(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (308)S=LN(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (309)S=LO(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (310)S=LP(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (311)S=LQ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (312)S=LR(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (313)S=LS(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (314)S=LT(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (315)S=LU(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (316)S=LV(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (317)S=LW(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (318)S= LX(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (319)S=LY(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (320)S= LZ(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (321)S=MA(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (322)S=MB(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (323)S=MC(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (324)S=MD(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (325)S=ME(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (326)S=MF(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (327)S=MG(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (328)S=MH(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (329)S=MI(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (330)S=ML(不合格):考核得分≤69分,考核结果(S)划分为: (331)S=MM	