

(上接A37版)

三、前十名自然人股东及其在发行人处担任的职务

本次发行前,公司共有4名自然人股东:

序号	股东姓名	持股数(万股)	持股比例(%)	任职情况
1	谢刚伶	161.256	2.6876	-
2	谢玉菱	161.256	2.6876	-
3	李骥	161.256	2.6876	-
4	谢世谊	161.256	2.6876	-

四、拥有股份、外资股份及战略投资者

1.BRF持有本公司1,154.880万股股份,占本公司发行前的股份比例为19.2480%。

2.澳洲西麦持有本公司990.750万股股份,占本公司发行前的股份比例为16.5125%。

3.Cassia持有本公司285.120万股股份,占本公司发行前的股份比例为4.7520%。

4.外籍自然人谢刚伶、李骥分别持有本公司161.256万股股份,占本公司发行前的股份比例为2.6876%。

上述外资股东在桂林市商务局进行了备案(桂外技备案201700031号)。

除上述情况外,本次发行前,公司的股东中无国有股和战略投资者。

五、本次发行前各股东间关联关系及关联股东的各自持股比例

本次发行前,各股东间关联关系及关联股东的各自持股比例如下:

股东名称	关联关系	各自持股比例
谢刚伶	谢庆奎之女	现直接持有发行人2.6876%的股份,持有澳洲西麦50%的股权,澳洲西麦持有发行人16.5125%的股份。
谢玉菱	谢庆奎之女	现直接持有发行人2.6876%的股份。
谢世谊	谢庆奎之子	现直接持有发行人2.6876%的股份。
李骥	谢庆奎之女谢金菱的配偶	现直接持有发行人2.6876%的股份,持有澳洲西麦50%的股权,澳洲西麦持有发行人16.5125%的股份。
隆化铜麦	谢庆奎妹妹谢金菱持有74.8%出资并担任执行合伙人的企业;员工持股平台,以投资并持有发行人股份	现直接持有发行人3.145%的股份。
桂林北麦	发行人监事覃伟华持有1.17%	出资并担任执行合伙企业的企业;员工持股平台,仅投资并持有发行人股份。
桂林中麦	谢庆奎妹妹谢金菱持有5.60%出资并担任有限合伙人企业的员工持股平台,仅投资并持有发行人股份	现直接持有发行人0.2235%的股份。

六、本次发行前股东所持股份的限售安排和自愿锁定股份的承诺

本次发行前股东所持股份的限售安排和自愿锁定股份的承诺请参见本招股说明书“重大事项提示”之“股份锁定及减持意向的承诺”相关内容。

九、工会会费、职工持股会持股、信托持股、委托持股或股东数量超过二百人的情况

发行人不存在工会会持股、职工持股会持股、信托持股、委托持股或股东数量超过二百人的情况。

十、员工及其社会保障情况

(一)员工人数及构成

2016年末、2017年末及2018年末,本公司员工总数分别为2,303人、2,108人及2,300人。

1.员工专业结构

截至2018年末,公司员工按专业结构分类情况如下:

专业分工	人数	占员工总数比例
研发人员	9	0.39%
管理及行政人员	284	12.35%
销售人员	1,422	61.83%
生产人员	585	25.43%
合 计	2,300	100.00%

2.员工受教育程度

截至2018年末,公司员工按接受教育程度分类情况如下:

学历	人数	占员工总数比例(%)
硕士及以上	6	0.26%
大学(含大专)	453	19.70%
高中或中专	968	42.09%
初中及以下	873	37.96%
合 计	2,300	100.00%

3.员工年龄划分

截至2018年末,公司员工按年龄分类情况如下:

年龄	人数	占员工总数比例(%)
25岁以下	109	4.74%
26-35岁	491	21.35%
36-45岁	901	39.17%
46岁以上	799	34.74%
合 计	2,300	100.00%

4.社会保险情况

依照《中华人民共和国劳动合同法》,公司与员工签订了劳动合同,双方按照劳动合同履行权利和承担义务。

1.发行人及其下属企业社会保险及住房公积金缴纳情况

单位:人

项目	2018年12月31日		2017年12月31日		2016年12月31日	
	员工人数	缴费人数	员工人数	缴费人数	员工人数	缴费人数
养老保险	1,423	1,387	1,422	957	1,439	875
医疗保险	1,422	1,396	1,439	875	1,637	1,152
工伤保险	2,300	2,108	2,303	1,152	1,422	772
失业保险	1,421	1,416	1,421	844	1,423	713
生育保险	1,421	1,449	1,421	844	1,423	713
住房公积金	1,421	1,449	1,421	844	1,423	713

注:缴费人数中包含公司委托第三方人事服务机构代缴及员工自行缴纳公司核销的人数。

2.发行人缴纳社会保险与住房公积金的人数与员工人数存在差异的主要原因

截至2018年末,发行人缴纳社会保险与住房公积金的人数与员工人数存在差异,各险种最大差异缺口数为879,主要原因是其中0.288名为退休返聘或达到退休年龄的员工;0.469名为已办理了新农合、新农保的员工,公司已为其报销了缴纳新农合、新农保所用的费用;前述员工均为非城镇户籍居民,流动性较强,目前我国的住房公积金还未实现全国统一大部分住房公积金尚不能跨区域转移或支付,若回原籍工作和生活,在工作地缴纳的住房公积金仅部分可以自行提取且手续繁琐,这部分员工未缴纳住房公积金,并均出具因个人原因自愿放弃缴纳的声明与承诺,不会因此与公司产生纠纷。4.另有59名员工系2018年12月入职,于次月办理相关缴纳手续。

3.发行人社会保险及住房公积金企业及个人的缴纳比例

4.发行人缴纳社会保险与住房公积金的人数与员工人数存在差异的主要原因

截至2018年末,发行人缴纳社会保险与住房公积金的人数与员工人数存在差异,各险种最大差异缺口数为879,主要原因是其中0.288名为退休返聘或达到退休年龄的员工;0.469名为已办理了新农合、新农保的员工,公司已为其报销了缴纳新农合、新农保所用的费用;前述员工均为非城镇户籍居民,流动性较强,目前我国的住房公积金还未实现全国统一大部分住房公积金尚不能跨区域转移或支付,若回原籍工作和生活,在工作地缴纳的住房公积金仅部分可以自行提取且手续繁琐,这部分员工未缴纳住房公积金,并均出具因个人原因自愿放弃缴纳的声明与承诺,不会因此与公司产生纠纷。4.另有59名员工系2018年12月入职,于次月办理相关缴纳手续。

5.主管部出具的合规证明文件

根据公司及子公司2017年7月取得的当地人力资源和社会保障局出具的证明,公司及子公司2014年1月至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2017年7月取得的当地住房公积金管理中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。

根据公司及子公司、分公司2018年取得的当地人力资源和社会保障局出具的证明,公司及子公司、分公司截至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2019年取得的当地住房公积金管理中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。

6.主管部出具的合规证明文件

根据公司及子公司2017年7月取得的当地人力资源和社会保障局出具的证明,公司及子公司2014年1月至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2017年7月取得的当地住房公积金管理中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。

7.主管部出具的合规证明文件

根据公司及子公司2017年7月取得的当地人力资源和社会保障局出具的证明,公司及子公司2014年1月至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2017年7月取得的当地住房公积金管理中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。

8.主管部出具的合规证明文件

根据公司及子公司2017年7月取得的当地人力资源和社会保障局出具的证明,公司及子公司2014年1月至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2017年7月取得的当地住房公积金管理中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。

9.主管部出具的合规证明文件

根据公司及子公司2017年7月取得的当地人力资源和社会保障局出具的证明,公司及子公司2014年1月至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2017年7月取得的当地住房公积金管理中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。

10.主管部出具的合规证明文件

根据公司及子公司2017年7月取得的当地人力资源和社会保障局出具的证明,公司及子公司2014年1月至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2017年7月取得的当地住房公积金管理中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。

11.主管部出具的合规证明文件

根据公司及子公司2017年7月取得的当地人力资源和社会保障局出具的证明,公司及子公司2014年1月至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2017年7月取得的当地住房公积金管理中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。

12.主管部出具的合规证明文件

根据公司及子公司2017年7月取得的当地人力资源和社会保障局出具的证明,公司及子公司2014年1月至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2017年7月取得的当地住房公积金管理中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。

13.主管部出具的合规证明文件

根据公司及子公司2017年7月取得的当地人力资源和社会保障局出具的证明,公司及子公司2014年1月至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2017年7月取得的当地住房公积金管理中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。

14.主管部出具的合规证明文件

根据公司及子公司2017年7月取得的当地人力资源和社会保障局出具的证明,公司及子公司2014年1月至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2017年7月取得的当地住房公积金管理中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。

15.主管部出具的合规证明文件

根据公司及子公司2017年7月取得的当地人力资源和社会保障局出具的证明,公司及子公司2014年1月至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2017年7月取得的当地住房公积金管理中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。

16.主管部出具的合规证明文件

根据公司及子公司2017年7月取得的当地人力资源和社会保障局出具的证明,公司及子公司2014年1月至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2017年7月取得的当地住房公积金管理中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。