

信息披露 Disclosure

(上接A37版)				
(三)前十名自然人股东及其在发行人处担任的职务				
本次发行前,公司共有4名自然人股东:				
序号	股东姓名	持股数(万股)	持股比例(%)	任职情况
1	谢俐伶	161.256	2.6876	—
2	谢玉菱	161.256	2.6876	—
3	李骥	161.256	2.6876	—
4	谢世谊	161.256	2.6876	—

(四)拥有股份、外资股份及战略投资者

1.BR1持有本公司1,154.880万股股份,占本公司发行前的股份比例为19.2480%。

2.澳洲西麦持有本公司990.750万股股份,占本公司发行前的股份比例为16.5125%。

3.Casia持有本公司285.120万股股份,占本公司发行前的股份比例为4.7520%。

4.外籍自然人谢俐伶、李骥分别持有本公司161.256万股股份,占本公司发行前的股份比例均为2.6876%。

上述外资股份在桂州市商务局进行了备案(桂外备案201700031号)。除上述情况外,本次发行前,公司的股东中无国有股东和战略投资者。

(五)本次发行前各股东间关联关系及关联股东的各自持股比例如下:

股东名称	关联关系	持有公司股份比例
谢俐伶	谢庆奎之女	现直接持有发行人2.6876%的股份,持有澳洲西麦50%的股权,澳洲西麦持有发行人16.5125%的股份。
谢玉菱	谢庆奎之妻	现直接持有发行人2.6876%的股份。
谢世谊	谢庆奎之子	现直接持有发行人2.6876%的股份。
李骥	谢庆奎之女谢金霞的配偶	现直接持有发行人2.6876%的股份,持有澳洲西麦50%的股权,澳洲西麦持有发行人16.5125%的股份。
隆化副表	谢庆奎持有74.81%出资并担任执行事务合伙人的企业;员工持股平台,仅投资并持有发行人股份	现直接持有发行人3.1451%的股份。
桂林北麦	发行人监事陈华持有1.17%出资并担任执行事务合伙人的企业;员工持股平台,仅投资并持有发行人股份	现直接持有发行人0.3578%的股份。
桂林中麦	谢庆奎妹谢淑静持有5.40%出资并担任有限合伙人的企业;员工持股平台,仅投资并持有发行人股份	现直接持有发行人0.2235%的股份。

(六)本次发行前股东所持股份的限售安排和自愿锁定股份的承诺

本次发行前股东所持股份的限售安排和自愿锁定股份的承诺请参见本招股说明书“重大事项提示”之“股份锁定及减持意向的承诺”相关内容。

九、工会持股、职工持股会持股、信托持股、委托持股或股东数量超过二百人的情况

发行人不存在工会持股、职工持股会持股、信托持股、委托持股或股东数量超过二百人的情况。

十、员工及其社会保障情况

(一)职工人数及构成

2016年末、2017年末及2018年末,本公司员工总数分别为2,303人、2,108人及2,300人。

1.员工专业结构

截至2018年末,公司员工按专业结构分类情况如下:

专业分工	人数	占员工总数比例
研发人员	9	0.39%
管理及行政人员	284	12.35%
销售人员	1,422	61.83%
生产人员	585	25.43%
合 计	2,300	100.00%

2.员工受教育程度

截至2018年末,公司员工按受教育程度分类情况如下:

学历	人数	占员工总数比例(%)
硕士及以上	6	0.26%
大学(含大专)	453	19.70%
高中或中专	968	42.09%
初中及以下	873	37.96%
合 计	2,300	100.00%

3.员工年龄划分

截至2018年末,公司员工按年龄分类情况如下:

年龄	人数	占员工总数比例(%)
25岁以下	109	4.74%
26-35岁	491	21.35%
36-45岁	901	39.17%
46岁以上	799	34.74%
合 计	2,300	100.00%

(二)社会保障情况

依照《中华人民共和国劳动合同法》,公司与员工签订了劳动合同,双方按照合同履行权利和承担义务。

1.发行人及其下属企业社会保险及住房公积金缴纳情况

单位:人					
项目	2018年12月31日	2017年12月31日	2016年12月31日	2018年12月31日	2017年12月31日
养老保险	1,423	1,387	957	1,423	1,387
医疗保险	1,422	1,396	875	1,422	1,396
工伤保险	1,439	1,637	1,152	1,439	1,637
失业保险	2,300	1,422	772	2,300	1,422
生育保险	1,421	1,416	844	1,421	1,416
住房公积金	1,423	1,449	173	1,423	1,449

注:缴费人数中包含公司委托第三方人事服务机构代缴及员工自行缴纳社会保险的人数。

2.发行人缴纳社会保险与住房公积金的人数与员工人数存在差异的主要原因

截至2018年末,发行人缴纳社会保险与住房公积金的人数与员工人数存在差异,各险种最大差异缺人数为879,主要原因为:其中①288名为退休返聘或达到退休年龄的员工;②469名为已办理了新农合、新农保的员工,公司已为其报缴了缴纳新农合、新农保所产生的费用,前述员工均为非城镇户籍工,流动性较强,目前我国的住房公积金还未实现全国统筹,住房公积金尚不能跨区转移或支取,若回原籍工作和生活,在工作地缴纳的住房公积金仅部分可以自行提取且手续繁琐,这部分员工未缴纳住房公积金,发行人通过提供集体宿舍的形式,为部分有需要的员工解决住宿问题;③经过公司多次与相关人员沟通,仍有63名员工因个人原因未缴纳社会保险及住房公积金,并均出具因个人原因自愿放弃缴纳的声明与承诺,不会因此与公司产生纠纷。④另有59名员工系2018年12月新入职,于次月办理相关缴纳手续。

3.发行人社会保险及住房公积金企业及其个人的缴纳比例

名称	种类	发行人	贺州西麦	西麦营销	河北西麦	深圳分公司	江苏西麦
养老保险	公司缴纳比例	20%、14%、19%	20%、19%	20%、14%、19%	20%	13%	19%
	个人缴纳比例	8%	8%	8%	6%	8%	8%
	个人缴纳比例	8.5%	6%	8.5%	6%	6%	7%
医疗保险	公司缴纳比例	2%	2%	2%	2%	2%	2%
	个人缴纳比例	1%	0.7%	0.7%	1%	0.7%	0.4%
	个人缴纳比例	-	-	-	-	-	-
工伤保险	公司缴纳比例	1.5%、0.5%	1.5%、0.5%	1.5%、0.5%	0.7%	1%	0.5%
	个人缴纳比例	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%	0.3%	0.5%
	个人缴纳比例	0.6%、0.5%	0.5%、1%	0.6%、0.5%	0.5%、0.9%	0.45%	0.5%
生育保险	公司缴纳比例	-	-	-	-	-	-
	个人缴纳比例	-	-	-	-	-	-
	个人缴纳比例	-	-	-	-	-	-
住房公积金	公司缴纳比例	12%、6%	12%、6%	12%、6%	6%	5%	8%
	个人缴纳比例	12%、6%	12%、6%	12%、6%	6%	5%	8%
	个人缴纳比例	12%、6%	12%、6%	12%、6%	6%	5%	8%

注:①根据广西壮族自治区人民政府印发的《桂政发〔2016〕20号》,“关于降低实体经济企业成本若干措施的意见”,自2016年5月起两年内,企业缴纳的养老保险比例由20%降至19%,对于我区29家自治区重点产业园区(包含桂林高新技术区)养老保险比例降至14%;生育保险缴纳由0.5%降至1%;失业保险为1% (其中0.5%,个人0.5%);工伤保险降至0.75%。②根据广西壮族自治区人力资源和社会保障厅印发的《桂人社发〔2015〕69号》“关于调整我区工伤保险费率政策的通知”,针对食品制造业的工伤保险可按照0.7%缴纳。③根据桂州市人力资源和社会保障局、保定市财政局印发的《保人社字〔2016〕97号》“关于2016年度工伤保险费率调整的通知”,针对食品制造业的工伤保险按照0.8%缴纳。④根据定兴县社会保险事业局出具的《2018年度工商保险费率调整(重核)告知书》,河北西麦2018年工伤保险费率为1.2%。⑤根据贺州市人力资源和社会保障局、贺州市财政局印发的《贺人社发〔2017〕38号文件》“关于调整贺州市生育保险费率的通知”,贺州市2018年生育保险费率为1%。⑥根据保定市人力资源和社会保障局、保定市财政局印发的《保人社字〔2018〕100号》“关于上调城镇职工生育保险费率调整的通知”,河北西麦2018年7月起生育保险费率为0.9%。

名称	发行人	贺州西麦	西麦营销	河北西麦	深圳分公司	江苏西麦
起始日期	2004年7月	2003年9月	2006年4月	2011年10月	2017年7月	2018年3月

报告期内,发行人存在未给部分员工缴纳社会保险及住房公积金的情况,存在需要补缴的风险。发行人实际控制人谢庆奎已出具书面承诺,如因发行人在首次公开发行股票并上市之日前未及及时、足额为其员工缴纳社会保险、住房公积金事项受到任何追缴、补缴、处罚或损失,其本人将全额承担该等追缴、补缴、处罚或损失并承担连带责任,以确保发行人不会因此遭受任何损失;其将在发行人提出补缴要求或被主管部门要求补缴后30日内进行补缴。

5.主管部“出具的合规证明文件”

根据公司及子公司2017年7月取得的当地人力资源和社会保障局的证明,公司及子公司2014年1月1日至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司2017年7月取得的当地住房公积金中心出具的证明,报告期内公司及子公司未发生被处罚的情况。

根据公司及子公司、分公司2018年取得的当地人力资源和社会保障局的证明,公司及子公司、分公司截至证明出具日,未曾发生因违反国家及地方有关社会保障方面的法律、法规、规章及其他规范性文件而被处罚的情况。根据公司及子公司、分公司2018年取得的当地住房公积金中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司、分公司未发生被处罚的情况。

根据公司及子公司、分公司2019年取得的当地住房公积金中心出具的证明,截至证明出具日公司及子公司、分公司未发生被处罚的情况。

(三)发行人薪酬制度及员工收入水平

1.公司员工薪酬制度

公司遵循《劳动合同法》等有关法律法规、部门规章和规范性文件,以公司发展战略为依据,同时结合行业及公司经营特点,制订了员工薪酬政策。公司的薪酬政策遵循价值导向、绩效导向、多层次激励导向和竞争导向的原则。

根据发行人《员工薪酬福利管理制度》,员工薪酬主要固定工资、绩效工资、社会保险、住房公积金、津贴和补助、奖金、福利等项目构成。其中固定工资包括:基本工资、岗位工资、保密工资、补贴工资和全勤工资构成;绩效工资包括月度绩效工资和年度绩效工资构成。

公司薪酬制度将公司效益与个人贡献相结合,以岗位及个人对公司的相对价值决定不同员工薪酬水平的差别,同时综合考虑外部市场水平,最终体现责任、权利和利益的对应性。公司定期根据绩效考核情况对员工薪酬作相应调整,并为优秀员工提供奖励和晋升渠道。

2.各级别、各岗位员工的薪酬水平及增长情况,并与当地平均水平的比较情况

报告期,公司各岗位、各级别员工年平均薪酬水平及增长情况如下:

员工岗位	2018年度		2017年度		2016年度	
	平均薪酬(万元/年)	变动幅度	平均薪酬(万元/年)	变动幅度	平均薪酬(万元/年)	变动幅度
管理及行政人员	8.71	20.09%	7.25	15.18%	6.30	—
研发人员	12.52	15.76%	10.82	38.15%	7.83	—
销售人员	5.15	8.16%	4.76	18.66%	4.01	—
生产人员	3.91	1.78%	3.84	24.94%	3.10	—
员工级别	2018年度		2017年度		2016年度	
	平均薪酬(万元/年)	变动幅度	平均薪酬(万元/年)	变动幅度	平均薪酬(万元/年)	变动幅度
董监高及核心技术人员	41.01	19.98%	34.18	37.62%	24.84	—
中层人员	16.49	20.71%	13.66	17.37%	11.64	—
普通员工	4.55	5.83%	4.30	20.44%	3.57	—
合计	5.37	9.56%	4.90	19.95%	4.08	—

注:①平均工资=工资总额÷全年各月平均人数,全年各月平均人数=各月人数合计÷12;②员工级别分类:董监高及核心技术人员即发行人披露的董事(不含独立董事和外部董事)、监事、高级管理人员和核心技术人员;中层人员为总监、经理及以上职级人员(不含董监高及核心技术人员);普通人员为普通员工、促销员和工人(不含兼职临时促销员)。

由上表所知,报告期内,公司员工总收入水平、各岗位和各级别员工的平均薪酬水平均呈现稳步上升趋势。

报告期内,公司员工年平均薪酬水平与主要生产经营所在地员工年均工资水平对比情况如下:

年度	公司员工年平均薪酬(万元)	广西省在岗职工年平均工资(万元)	河北省在岗职工年平均工资(万元)
2018年度	5.37	未披露	未披露
2017年度	4.90	3.82	3.81
2016年度	4.08	3.61	3.65

注:①报告期内,发行人主要生产经营活动均包括广西省的桂林市、贺州市以及河北的保定市,因此选择广西省和河北省城镇私营企事业单位就业人员平均工资作为生产经营所在地员工年平均工资水平;②数据来源:Wind资讯、国家统计局;广西省统计局;河北省统计局。

如上表所示,报告期内,发行人各年平均工资水平均要高于广西省和河北省可比工资水平。随着公司生产经营的持续健康发展,公司将更加重视职工薪酬体系建设,进一步提升公司在当地的人才吸引力。

3.公司将未来薪酬制度及水平上升趋势

公司保持相对稳健的薪酬核算体系,并根据社会经济水平、行业平均薪酬水平和公司实际经营情况,适时对员工薪酬水平相应调整,积极完善员工薪酬考核制度,为优秀员工提供奖励和晋升渠道。同时,密切关注员工在工作生活中的具体需求,提高福利待遇。未来随着社会人力成本的逐步提高,以及公司经营发展的稳步开展,预计公司员工收入水平总体将呈逐步上升趋势。

4.报告期内员工总数逐年降低的原因及与营业收入的匹配性分析

①报告期内员工总数逐年降低的原因

2016年至2017年末,发行人员工总数分别为2,303人、2,108人及2,300人,2016年至2017年末呈现一定的下降趋势,主要原因解释如下:为更好地精炼销售人员队伍,提高销售人员的工作效率和薪酬水平,公司自2016年起,进一步科学、精准地明确销售业务人员和销售促销人员岗位职责分工,并将销售人员薪酬水平与销售人员销售业绩水平相结合,提高销售人员的工作积极性。同时,公司在报告期内内引进了一定量的全自动或半自动生产设备,并在此基础上对部分生产人员岗位进行了合并及优化,也在一定程度上减少了员工总人数。2017年末至2018年末,随着公司营业规模的持续增长,公司员工数量也呈现一定的增加。

②报告期内公司员工数量与营业收入变动情况匹配性分析

项目	2018年度	2017年度	2016年度
营业收入(A,单位:万元)	85,085.32	71,950.60	63,083.09
期末员工总数(B,单位:人)	2,300	2,108	2,303
人均营业收入(A/B,单位:万元/人)	36.99	34.13	27.39
人均营业收入增长率	8.38%	24.61%	—

如上表所示,2016年至2018年度,公司人均营业收入分别为27.39万元、34.13万元和36.99万元,报告期内呈持续增长趋势,体现了发行人自2016年来,进一步科学、精准地明确销售业务人员和销售促销人员岗位职责分工,整合销售队伍、裁撤冗余、提高效率、降低岗位等措施的工作成果,公司的经营效率逐年增长。

在提升经营效率的同时,公司也逐年提高了员工的薪酬待遇,报告期内各期,公司年平均薪酬水平从4.08万元增长至5.37万元,年均复合增长率为14.71%,保持较高的增长水平,与公司营业收入和人均营业收入的变动趋势保持一致。

十一、持有5%以上股份的主要股东以及作为股东的董事、监事、高级管理人员作出的重要承诺及其履行情况

(一)主要股东以及作为股东的董事、监事、高级管理人员作出的重要承诺

股份锁定及减持意向的承诺”、稳定公司股价的承诺”、关于招股说明书无虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的承诺”、即期回报摊薄填补的承诺”请参见本招股说明书“重大事项提示”相关内容。

关于避免同业竞争的承诺”请参见本招股说明书“第七节 同业竞争和关联交易”之“二、同业竞争”之“(二)关于避免同业竞争的承诺”,关于规范和减少关联交易的承诺”请参见本招股说明书“第七节 同业竞争和关联交易”之“六、减少关联交易的措施”相关内容。

对于未来新聘的董事、高级管理人员,发行人已出具相关承诺:针对未来新聘的董事、高级管理人员,公司将严格要求其履行公司发行上市时承诺,高级管理人员作出的相应承诺要求,并在聘任前要求其作出承诺履行公司公开发行人上市时承诺,高级管理人员已作出的相应承诺。

承诺的履行情况

截至本招股说明书签署日,本公司持有5%以上股份的主要股东以及作为股东的董事、监事、高级管理人员均能严格履行其所作出的承诺事项。

第四节 募集资金运用

一、募集资金运用概况

(一)募集资金投资项目

2017年11月26日公司2017年第二次临时股东大会、2018年2月8日公司2018年第二次临时股东大会、2018年10月12日第五次临时股东大会审议通过了关于募集资金用途的决议,依据投资项目的轻重缓急顺序,本次发行募集资金扣除发行费用后将投资于以下项目:

序号	项 目	总投资金额	拟投入募集资金金额	项目备案情况
1	燕麦食品产业化项目	26,648	22,456	定兴发改投资备案〔2017〕35号
2	品牌建设和营销渠道升级项目	21,068	21,068	2017-450305-14-03-027331
3	江苏西麦燕麦食品生产基地建设项目(二期)	10,173	10,173	宿开审开备〔2018〕6号
4	研发检测和信息化中心建设项目	12,367	12,367	定兴行政审批备案〔2018〕6号
合 计		70,256	66,064	-

本次发行募集资金到位前,若本公司已利用自有资金和银行贷款对上述部分项目进行了先行期投入,则募集资金到位后用于项目剩余投资及直接已支付款项。若本次发行实际募集资金低于投资金额,公司将通过自筹解决。

(二)募集资金的专户存储安排

公司成功发行A股并上市后,将严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规,以及公司《募集资金使用管理办法》的规定,规范使用募集资金。公司董事会将根据业务发展需要,按照有关要求决定募集资金专户数量和开立商业银行,并与开立银行、保荐机构签订三方监管协议,合规使用募集资金。

(三)募集资金投资项目合规性意见

1.保荐机构的核查意见

保荐机构经核查后认为:公司本次发行上市的募集资金投资项目符合国家产业政策、环境保护、土地管理以及其他法律、法规和规章规定。

2.公司律师的核查意见

公司律师认为:发行人本次募集资金投资项目符合国家产业政策的要求,属于其主营业务的范畴;相关募投项目已取得的批准和授权合法有效且不涉及与他人合作的情形。

三、董事会对募集资金投资项目可行性的分析意见

(一)本次募集资金投资项目具有明确的投资方向,全部用于主营业务,与公司现有业务、核心优势具有紧密的关系,是公司持续提升核心竞争力、完成战略布局、实现长期可持续发展的主要途径。

公司专业从事燕麦食品的研发、生产和销售,本次募集资金运用均围绕公司主营业务进行的。

燕麦食品产业化项目依托公司河北生产基地,通过新建厂房、购置设备,应用公司已掌握的各类燕麦食品生产的工艺,扩充河北西麦燕麦片及主食燕麦的生产能力,进行休闲燕麦食品、燕麦饮料的产业化。项目建成后,公司以燕麦为核心的产品体系将得到进一步丰富,发展空间将得到显著提升。

品牌建设和营销渠道升级投资项目以公司现有知名品牌“西麦”和遍布全国的营销网络为基础,进行公司品牌体系的进一步提升,在线上、KA、非KA、新零售等渠道上进行提升,同时建设能够更好协调、管理全国营销资源的营销中心。项目建成后,公司品牌影响力和知名度能够进一步提升,销售网络得到升级,公司在更好地把握行业趋势的过程中进一步扩大市场份额。

江苏西麦燕麦食品生产基地建设项目(二期)拟在江苏省宿迁市经济技术开发区实施,通过新建厂房、购置设备,应用公司已掌握的各类燕麦食品生产的工艺,在华东地区建设燕麦食品的生产基地。项目建成后,公司将能够显著提升面向华东市场的供货能力,快速响应华东地区的市场需求。

研发检测和信息化中心建设项目将建设集研发、食品检测和数字化为一体的技术支撑平台,开展多个项目的研发工作,加强食品安全检测能力,构建先进的产品追溯系统,提升公司整体运营管理的信息化水平。项目建成后,公司的核心竞争力将得到显著加强。

(二)本次募集资金数额和投资项目与公司现有生产经营规模、财务状况、技术水平和管理能力等相适应

截至2018年末,公司资产总额7.49亿元,2018年度营业收入8.51亿元,实现净利润1.37亿元,本次募集资金投资项目总投资为7.03亿元,拟使用募集资金金额56.61亿元,本次募集资金数额和投资项目与公司现有生产经营规模和财务状况相适应。

公司产品质量管理,严格按照国家标准、行业标准组织实施生产,先后通过了ISO22000食品安全管理体系认证、绿色食品认证、有机产品认证、BRC食品安全全球标准等。本次募集资金数额和投资项目与公司现有管理水平和技术水平相适应。

三、募集资金投资项目实施后对独立性的影响

公司募集资金均投资于上市主体上市公司主体全资控股的子公司。募集资金投资项目实施后不产生同业竞争,对公司的独立性不产生不利影响。

四、项目市场前景

公司专门从事燕麦食品的研发、生产和销售,本次募集资金投资项目均是围绕燕麦食品的生产 and 营销展开的。燕麦食品的市场前景和竞争状况请参见本招股说明书“第六节 业务和技术”之“一、发行人所处行业的基本情况”和“二、发行人在行业中的竞争地位”相关内容。

五、本次募集资金投资项目具体情况

(一)燕麦食品产业化项目

1.项目概况

项目总投资26,648万元,建设期3年。项目拟通过新建58,804平方米的燕麦片主食燕麦车间、燕麦休闲食品车间、液态燕麦生产车间及配套设施,购置压片机、切粒机、双螺杆膨化机、内煮杀菌锅等设备主要生产设备456套,形成年产1.67万吨燕麦片及主食燕麦食品2,080万条(条)燕麦食品、7,200万瓶燕麦饮料的生产能力,有利于优化公司产品结构,迎合市场消费升级需求。

2.项目实施的重要性

(1)项目实施是落实公司发展战略、提高公司核心竞争力的需要

公司的愿景是成为燕麦食品行业的龙头企业,已经制定了相应地产能提升的发展战略,将公司的燕麦食品生产能力提升到国内乃至国际领先水平,建设本项目,可以显著提升公司燕麦食品的生产能力,扩大纯燕麦片和主食燕麦食品的生产规模,是对公司战略的有效落实。本项目建成后,公司产品生产能够进一步提升规模化、集约化、标准化和产业化水平,有利于公司不断提高产品品质、加速技术更新、融合多方资源,规模优势更加突出,显著提升公司的核心竞争力。

(2)项目实施是丰富公司产品体系、扩大发展空间的必要

目前,公司以各类燕麦食品为主要产品,在该领域具备了核心竞争力,成为行业市场份额领先的企业。但相对而言,公司目前的品牌影响力局限在各类燕麦食品,一方面限制了公司的发展空间,另一方面也使公司面临着产品结构单一的风险,不利于公司的持续发展。本项目建设后,休闲燕麦食品、燕麦饮料将逐步成为公司燕麦食品体系中的重要组成部分,为公司可持续发展提供充分的支撑和驱动。

(6)项目实施是缓解公司淡旺季运营波动的需要

燕麦片食品有较明显的季节性,每年冬、春两季是公司生产和销售的旺季,产能利用率较高,而其他时间则属于淡季。公司在安排市场营销投入、产能规划、人力资源管理等方面面临较大的经营压力。本项目拟生产线的休闲燕麦食品、燕麦饮料和燕麦片食品的季节性不同,燕麦饮料在第二、三季度为销售旺季,休闲燕麦食品的季节性特征较强,因此能够和燕麦片食品在淡旺季特征上形成一定程度的互补,有利于公司缓解淡旺季的运营波动,同时减少季节性因素对公司业绩的影响。

3.项目实施的可行性

(1)政策可行性

本项目属于食品制造业项目。近年来,为推动我国食品行业的健康发展,国家有关部门出台了一系列产业扶持政策,提出鼓励食品生产经营企业建设规模化原辅材料和食品加工基地、推动特色食品加工示范基地建设,提升食品工业化、智能化、集约化、绿色化发展水平等政策。本项目实施具有政策可行性。

(2)市场可行性

国家已经形成了深受消费者信赖、拥有较高知名度和美誉度的“西麦”品牌,拥有众多忠实、稳定的消费者,有利于本项目中现有品类产品的顺利推广和产能消化。同时,公司对本项目拟生产的休闲燕麦食品和燕麦饮料进行了市场调研,取得了良好的反馈。本项目拟生产的产品销量符合当前年轻消费群体休闲食品的消费需求,市场前景广阔。本项目拟生产的产品为燕麦片及燕麦片食品,燕麦片已成为食品行业的一大发展热点,越来越受到消费者的认可,众多食品企业进行了相关产品的开发和推广,形成了较高的市场接受度;市场上已有一些典型燕麦饮料产品,取得了较好的反响。本项目具备市场可行性。

4.项目投资估算

本项目总投资为26,648万元,具体情况如下所示:

1	建筑工程	15,197	57.03%
2	设备购置及安装	9,117	34.21%
二	铺底流动资金	2,334	8.76%
-	项目总投资	26,648	100%