

证券代码:600133 证券简称:东湖高新 编号:临2019-047

武汉东湖高新集团股份有限公司关于高级管理人员辞职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

武汉东湖高新集团股份有限公司(以下简称“公司”)董事会于2019年5月14日收到公司总经济师周旭锋先生提交的书面辞职报告。周旭锋先生因个人原因辞去公司总经济师职务,辞职后不再担任公司任何职务。

本公司及董事会对周旭锋先生在担任公司总经济师职务期间为公司发展所做的贡献表示衷心的感谢。

特此公告。

武汉东湖高新集团股份有限公司
董 事 会
二〇一九年五月十五日

A股股票代码:601336 A股股票简称:新华保险 编号:临2019-021号
H股股票代码: 01336 H股股票简称:新华保险

新华人寿保险股份有限公司保费收入公告

新华人寿保险股份有限公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

新华人寿保险股份有限公司于2019年1月1日至2019年4月30日期间累计原保险保费收入为人民币1,152,270万元。

上述原保险保费收入数据未经审计,提请投资者注意。

特此公告。

新华人寿保险股份有限公司
董 事 会
2019年5月14日

证券代码:603335 证券简称: 迪生力 公告编号:2019-041

广东迪生力汽配股份有限公司风险提示公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 公司经营业务正常,内部生产和销售正常,近期无签订或正在磋商重大合同,截止本公告披露日,确认不存在应披露而未披露的重大事项或重要信息。

广东迪生力汽配股份有限公司(以下简称“公司”)股票于2019年5月9日、5月10日、5月13日连续3个交易日收盘价格涨幅偏离值累计超过20%,根据《上海证券交易所交易规则》的有关规定,属于股票交易异常波动,公司于5月14日发布《广东迪生力汽配股份有限公司股票交易异常波动公告》(公告编号:2019-040)。2019年5月14日公司股票价格继续上涨34%。鉴于近期公司股票价格波动较大,风险提示如下:

- 1.公司经营业务正常,内部生产和销售正常,近期无签订或正在磋商重大合同。截止本公告披露日,确认不存在应披露而未披露的重大事项或重要信息。
- 2.截至2019年5月10日,根据中证指数有限公司发布的指数显示,汽车配件的市盈率为19.25,2019年5月14日公司动态市盈率为243.01,公司市盈率水平高于汽车配件行业市盈率。公司与主要可比公司的收盘价、动态市盈率情况如下:

广东迪生力汽配股份有限公司董事会
2019年5月15日

证券代码:600975 证券简称:新五丰 公告编号:2019-018

湖南新五丰股份有限公司关于公司股东股份质押部分解除的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

湖南新五丰股份有限公司(以下简称“公司”)于2019年5月14日收到公司股东湖南高新创投投资管理有限公司(以下简称“高新财富”)通知:高新财富于2019年5月10日申请对原质押给万源源证券有限公司的81,360,000股股份中的76,850,000股解除质押,上述解除质押工作已在中国证券登记结算有限责任公司办理了相关手续,剩余未解除质押股份4,510,000股。

截至2019年5月14日,高新财富共计持有公司104,166,666股无限售条件流通股,占公司与总数的15.96%。高新财富累计被质押和司法冻结的股份为104,166,666股,占公司股份总数的15.96%;其中:质押股份4,510,000股,司法冻结的股份为104,166,666股。高新财富持有的104,166,666股中,原已被冻结的938,280,000股已被两次轮候冻结,原已被冻结的81,360,000股已被一次轮候冻结,原已被冻结的9,020,000股已被一次轮候冻结。(高新财富已质押股份已被司法冻结股份,已被轮候冻结股份的具体情况详见2016年10月14日上海证券交易所网站www.sse.com.cn上《湖南新五丰股份有限公司关于公司股东股份被轮候冻结的公告》,公告编号:2016-062。)

公司将持续关注上述事项的后续进展情况,并按规定履行信息披露义务。公司指定的信息披露媒体为《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》及上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn),有关公司信息均以在上述指定媒体刊登的信息为准。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

湖南新五丰股份有限公司董事会
2019年5月15日

证券代码:603008 证券简称:歌力思 公告编号:临2019-023

深圳歌力思服饰股份有限公司第二期限制性股票激励计划第二个解锁期解锁暨上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 本次解锁股票数量6,971,250股
- 本次解锁股票上市流通时间:2019年5月22日

一、限制性股票批准及实施情况

1、2017年1月19日,公司第二届董事会第四十次临时会议审议通过了《关于〈深圳歌力思服饰股份有限公司第二期限制性股票激励计划草案(草案修订稿)及其摘要〉的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。公司第二届董事会第二十四次临时会议审议通过上述议案并对公司本次股权激励计划的激励对象名单进行核实,公司独立董事就本次股权激励计划发表了独立意见。详见《歌力思第二届董事会第四十次临时会议决议公告》(公告编号:临2017-001)、《歌力思第二届董事会第四十次临时会议决议补充公告》(公告编号:临2017-004)。

2、2017年1月24日,公司在内部网站对激励对象名单进行了公示,公示时间为自2017年1月24日起至2017年2月3日止。在公示期间,公司未接到任何人对公司本次激励对象提出的异议。监事会对激励计划授予激励对象名单进行了核查,详见2017年3月21日披露的《歌力思监事会对公司限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况的说明》。

3、2017年3月2日,公司2017年第二次临时股东大会审议通过了《关于〈深圳歌力思服饰股份有限公司第二期限制性股票激励计划(草案修订稿)及其摘要〉的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。详见《歌力思2017年第二次临时股东大会决议公告》(公告编号:临2017-026)。

4、2017年3月24日,公司第二届董事会第四十四次临时会议及第二届监事会第二十八次临时会议审议通过了《关于调整第二期限制性股票激励计划相关事项的议案》。《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,经过调整后,公司本次授予限制性股票的总数由11,475,000股调整为11,230,000股。本次限制性股票激励计划的授予对象由340人调整为321人。本次会议确定以2017年3月24日为授予日,以15.39元/股的价格向321名激励对象授予共计11,230,000股激励股票。公司独立董事对此发表了独立意见,认为激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定。公司监事会对调整后的激励对象名单再次进行了核实。详见《歌力思关于向激励对象授予限制性股票的公告》(公告编号:临2017-030)。

5、2017年5月22日,第二期股权激励计划授予登记的限制性股票共计11,230,000股在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成登记。详见《歌力思关于第二期股权激励计划限制性股票授予结果公告》(公告编号:临2017-055)。

6、2017年7月,公司实施了2016年度利润分配方案,以公司方案实施前的公司总股本259,463,050股为基数,每股派发现金红利0.266元(含税),以资本公积金向全体股东每股转增0.3股。本次分配后总股本转增为337,301,965股,第二期激励股票由11,230,000股转增为14,599,000股。详见《歌力思2016年年度权益分派实施公告》(公告编号:临2017-060)。

7、2018年3月30日,公司召开第三届董事会第二次临时会议及第三届监事会第一次临时会议,分别审议通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的第二期限制性股票的议案》,公司拟回购注销15位离职激励对象已获授但尚未解锁的第二期限制性股票172,250股,回购价格为11.36元/股。截止本公告发布之日,上述激励股票的回购注销手续尚未完成,不予解锁。另外,第二期限制性股票激励计划激励对象仓管员孙光云绩效考核不达标且已离职,但不具备解锁资格,但因暂时联系不上本人,公司已无法办理其回购手续,对其已获授但尚未解锁的第二期限制性股票6,500股不予解锁。综上,总计178,750股限制性股票不予解锁。详见《歌力思关于回购注销部分第二期限制性股票的公告》(公告编号:临2019-003)及系列公告。

综上所述,公司第二期限制性股票授予321名激励对象11,230,000股,后因公司公积金转增股本、回购等原因,本期可解锁的限制性股票数量为96,971,250股。可解锁激励对象共计296名。

二、第二期股权激励计划限制性股票第二个解锁期解锁条件

证券代码:601628 证券简称:中国人寿 编号:临2019-027

中国人寿保险股份有限公司保费收入公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本公司于2019年1月1日至2019年4月30日期间,累计原保险保费收入约为人民币2,949亿元(未经审计)。

特此公告。

中国人寿保险股份有限公司董事会
2019年5月14日

证券代码:601666 股票简称:平煤股份 编号:2019-043

平顶山天安煤业股份有限公司关于2018年度第一期超短期融资券还本付息公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

平顶山天安煤业股份有限公司于2017年11月29日召开2017年第五次临时股东大会,审议通过《公司申请发行不超过人民币20亿元超短期融资券的议案》。2018年8月8日,经中国银行间市场交易商协会批准,同意接受公司超短期融资券注册,注册金额为人民币18亿元。

2018年8月13日,公司行了2018年度第一期超短期融资券,发行金额为人民币8亿元(内容详见公告2018-045)。公司于2019年5月8日付息兑付该期超短期融资券,还本付息总额为人民币 827,695,342.47元。

特此公告。

平顶山天安煤业股份有限公司董事会
2019年5月15日

序号	证券代码	证券简称	2019年5月14日	
			收盘价(元)	动态市盈率
1	603335	迪生力	6.86	243.01
2	002906	华阳集团	10.21	140.80
3	002863	今飞物流	6.37	68.34
4	002725	跃岭股份	9.66	27.17
5	600935	碧水源	8.15	18.72

3、公司股票价格近期涨幅较大,公司提醒投资者在投资本公司股票时可能因股价波动而遭受损失,注意投资风险,理性投资。

有关公司信息以上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及公司指定法定信息披露媒体《上海证券报》、《证券日报》、《中国证券报》、《证券时报》刊登的相关公告为准。

特此公告。

广东迪生力汽配股份有限公司董事会
2019年5月15日

新五丰股份有限公司关于公司股东进行质押式回购交易的公告》,公告编号:2016-035;2017年12月6日上海证券交易所网站www.sse.com.cn上《湖南新五丰股份有限公司关于公司股东股份被冻结的公告》,公告编号:2017-076;2018年6月28日上海证券交易所网站www.sse.com.cn上《湖南新五丰股份有限公司关于公司股东股份被冻结的公告》,公告编号:2018-043;2018年8月21日上海证券交易所网站www.sse.com.cn上《湖南新五丰股份有限公司关于公司股东股份被轮候冻结的公告》,公告编号:2018-062。)

公司将持续关注上述事项的后续进展情况,并按规定履行信息披露义务。公司指定的信息披露媒体为《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》及上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn),有关公司信息均以在上述指定媒体刊登的信息为准。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

湖南新五丰股份有限公司董事会
2019年5月15日

(一)解锁条件已达成的情况说明	
解锁条件	解锁条件已达成情况说明
<p>1.公司未发生以下任一情形:</p> <p>(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;</p> <p>(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;</p> <p>(3)上市公司最近36个月内未受到过证券法律法规、中国证监会和证券交易所的公开谴责并导致其停牌,且最近12个月内未受到过证券交易所的公开谴责;</p> <p>(4)法律法规规定不得进行股权激励;</p> <p>(5)中国证监会认定的其他情形。</p> <p>2.激励对象未发生以下任一情形:</p> <p>(1)最近12个月内被中国证监会认定为不适当人选;</p> <p>(2)最近12个月内被中国证监会或证券交易所认定为不适当人选;</p> <p>(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及证券交易所处罚,或者被中国证监会或证券交易所公开谴责并不得授予股权激励;</p> <p>(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;</p> <p>(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;</p> <p>(6)中国证监会认定的其他情形。</p> <p>3.公司业绩未达成情况:</p> <p>(1)2016年度净利润为基数,2018年度净利润增长率不低于40%;</p> <p>(2)上述“净利润”指标计算以未扣除本次及后续激励计划激励对象获授股票前净利润为基础,且扣除激励对象获授股票前净利润的归属上市公司股票的净利润进行计算。</p> <p>4.激励对象年度考核</p> <p>(1)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(2)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(3)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(4)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(5)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(6)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(7)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(8)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(9)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(10)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(11)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(12)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(13)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(14)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(15)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(16)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(17)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(18)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(19)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(20)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(21)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(22)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(23)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(24)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(25)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(26)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(27)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(28)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(29)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(30)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(31)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(32)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(33)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(34)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(35)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(36)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(37)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(38)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(39)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(40)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(41)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(42)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(43)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(44)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(45)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(46)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(47)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(48)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(49)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(50)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(51)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(52)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(53)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(54)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(55)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(56)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(57)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(58)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(59)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(60)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(61)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(62)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(63)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(64)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(65)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(66)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(67)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(68)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(69)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(70)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(71)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(72)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(73)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(74)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(75)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(76)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(77)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(78)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(79)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(80)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(81)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(82)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(83)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(84)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(85)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(86)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(87)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(88)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(89)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(90)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(91)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(92)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(93)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(94)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(95)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(96)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(97)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(98)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(99)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(100)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(101)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(102)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(103)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(104)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(105)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(106)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(107)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(108)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(109)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(110)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(111)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(112)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(113)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(114)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(115)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(116)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(117)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(118)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(119)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(120)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(121)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(122)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(123)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(124)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(125)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(126)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(127)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(128)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(129)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(130)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(131)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(132)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(133)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(134)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(135)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(136)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(137)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(138)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(139)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(140)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(141)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(142)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(143)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(144)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(145)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(146)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(147)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(148)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(149)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(150)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(151)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(152)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(153)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(154)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(155)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(156)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(157)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(158)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(159)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(160)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(161)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(162)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(163)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(164)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(165)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(166)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(167)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(168)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(169)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(170)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(171)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(172)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(173)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(174)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(175)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(176)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(177)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(178)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(179)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(180)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(181)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(182)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(183)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(184)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(185)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(186)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(187)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(188)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(189)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(190)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(191)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(192)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(193)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(194)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(195)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(196)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(197)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(198)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(199)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p> <p>(200)激励对象考核目标为:激励对象考核目标为个人绩效目标。</p>	<p>公司未发生需说明情形,满足解锁条件。</p> <p>激励对象未发生需说明情形,满足解锁条件。</p> <p>公司业绩达成情况:2016年度归属于上市公司股东扣除非经常性损益后净利润为386,433,022.96元,2018年度归属于上市公司股东扣除非经常性损益后净利润为3,864,330,229.96元,2018年度归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润/2016年度归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润=10.00%,不低于40%。</p> <p>上述“净利润”指标计算以未扣除本次及后续激励对象的净利润137,815,040.43元,增长率为99.48%,即48%,业绩考核目标已达成,满足解锁条件。</p> <p>上述“净利润”指标计算以未扣除本次及后续激励对象的净利润137,815,040.43元,增长率为99.48%,即48%,业绩考核目标已达成,满足解锁条件。</p>