

(上接A13版)

- 9.按照规定已召集基金份额持有人大会；
- 10.保存基金财产管理业务活动的记录、账册、报表和其他相关资料；
- 11.以基金管理人名义,代表基金份额持有人利益行使诉讼权利或者实施其他法律行为；
- 12.中国证监会规定的其 他职责。
- (五)基金 管理人的承诺
- 1.基金管理人承诺建立健全内部控制制度,采取有效措施,防止违反《中华人民共和国证券法》行为的发生；
- 2.基金管理人承诺建立健全内部控制制度,采取有效措施,防止违反《基金法》及相关法规规章及有关规定发生；
- 3.基金管理人承诺加强人力资源管理,强化职业操守,督促和约束员工遵守国家有关法律法规及行业规范,诚实信用,勤勉尽责,不从事以下活动:
 - (1) 违反或违规经营；
 - (2) 未经授权或委托协议；
 - (3) 故意损害基金份额持有人或其他基金相关机构的合法利益；
 - (4) 在中国证监会报送的资料中弄虚作假；
 - (5) 拒绝、干扰、阻挠或严重影响中国证监会依法监管；
 - (6) 玩忽职守、不按照规定履行职责；
 - (7) 泄露在任职期间知悉的有关证券、基金的商业秘密,尚未依法公开的基金投资内容、基金投资计划等信息,或利用该信息从事或者明示、暗示他人从事相关的交易活动；
 - (8)其他法律法规及中国证监会禁止的行为。
- 4.基金管理人关于履行诚信义务的承诺
- 基金管理人承诺将以诚信于市场、取信于社会为宗旨,按照诚实信用、勤勉尽责的原则,严格遵守有关法律法规和中国证监会发布的监管规定,不断更新投资理念,规范基金运作。

- 5.基金 法律 顾问
- (1) 依照有关法律法规和基金合同的规定,本着谨慎的原则为基金份额持有人谋取最大利益；
- (2) 不利用职务之便为自己、代 理人、代表人、受 人 或任何第三 人 谋取不正当利益；
- (3) 不泄露在任职期间知悉的有关证券、基金的商业 秘密,尚未依法公开的基金投资内 容、基金投资计划等信 息,或利用该信息从事或者明示、暗示他人从事相关的交易活动。
- (六)基金 管理人 的内部 控制 制度
- 1.内部 控制 的 原则
- (1) 健全性原则
- 内部控制包括公司各项业务、各个部门或机构和全体人 员,并涵盖到决策、执行、监 督、反馈等各个环节。
- (2) 有效性原则
- 通过科学的内部控制手段和方法,建立有效的内部控制程序,维护内控制度的有效执行。
- (3) 独立性原则
- 公司各机 构、部门 和 岗位 职 责 应当 保持 相对 独立,公司 基 金 资产、自有 资产、其他 资 产 的 运 作 应当 分 开。
- (4) 相 互 制 约 原 则
- 公司内部 各 机 构 和 岗 位 的 设 置 应当 权 责 分 明、相 互 制 衡。
- (5) 成本 效 益 原 则
- 公司运用科学的 经 营 管 理 方 法 降 低 运 作 成 本,提 高 经 济 效 益,以 合 理 的 控 制 成 本 达 到 最 佳 的 内 部 控 制 效 果。

- 2.内部 控 制 的 组 织 体 系
- 公司的内部 控 制 组 织 体 系 是 一 个 权 责 分 明、分 工 明 确 的 组 织 结 构,以 实 现 对 公 司 从 决 策 层 到 管 理 层、操 作 层 的 全 面 监 督 和 控 制。具 体 内 容,包 括 以 下 组 成 部 分:
 - (1) 董 事 会、监 事 会 对 公 司 建 立 内 部 控 制 制 度 和 维 持 其 有 效 性 承 担 最 终 责 任。
 - (2) 基 金 监 事 会 监 事 依 照《公 司 章 程》对 公 司 经 营 管 理 活 动、董 事 会 和 管 理 层 的 行 为 进 行 监 督。
 - (3) 督 察 长、督 察 长 对 董 事 会 直 接 负 责,对 公 司 的 日 常 经 营 管 理 活 动 进 行 合 规 性 监 督 和 检 查,直 接 向 公 司 董 事 会 和 中 国 证 监 会 报 告。
 - (4) 合 规 与 风 险 管 理 委 员 会:合 规 与 风 险 管 理 委 员 会 是 为 加 强 公 司 在 业 务 运 作 过 程 中 的 风 险 控 制 而 成 立 的 非 常 设 机 构,以 召 开 例 会 形 式 展 开 工 作,向 公 司 总 经 理 负 责。主 要 职 责 是 定 期 和 不 定 期 召 开 公 司 合 规 报 告、风 险 管 理 报 告 以 及 其 他 风 险 控 制 制 度 大 事 项。
 - (5) 合 规 监 察 核 核 部:合 规 监 察 核 核 部 负 责 对 公 司 内 部 控 制 制 度 的 实 行 情 况 进 行 合 规 性 监 督 和 检 查,对 督 察 长 负 责。
- 3.各 业 务 部 门 内 部 控 制 是 每 一 个 业 务 部 门 工 作 人 员 最 重 要 和 基 本 的 职 责。各 部 门 的 主 管 在 职 责 范 围 内,对 其 经 营 业 务 进 行 检 查 监 督 和 风 险 控 制。各 位 员 工 根 据 国 家 法 律 法 规、公 司 章 程 制 度、道 德 规 范 和 行 为 准 则,自 己 的 岗 位 职 责 进 行 自 律。

- 3.内部 控 制 制 度 概 述
- 公司 内 部 控 制 制 度 由 内 部 控 制 大 纲、基 本 管 理 制 度、部 门 业 务 规 章 等 部 分 组 成。公 司 内 部 控 制 大 纲 是 对 公 司 章 程 规 定 的 内 控 原 则 的 细 化 和 展 开,是 各 项 基 本 管 理 制 度 的 纲 领 和 总 则,内 部 控 制 大 纲 应 当 明 确 内 控 目 标、内 控 原 则、控 制 环 境、内 控 制 度 等 内 容。基 本 管 理 制 度 包 括 风 险 控 制 制 度、投 资 管 理 制 度、基 金 会 计 制 度、信 息 披 露 制 度 和 监 察 核 核 制 度、信 息 技 术 管 理 制 度、公 司 财 务 制 度、资 料 档 案 管 理 制 度、业 绩 评 价 及 考 核 制 度 和 急 急 变 制 度 等。

- 4.基 本 业 务 规 章 是 在 基 本 管 理 制 度 的 基 础 上,对 各 部 门 的 主 要 职 责、岗 位 设 置、岗 位 责 任、操 作 方 式 等 进 行 具 体 说 明。
- 5.基 本 管 理 人 内 部 控 制 五 要 素
- 内 部 控 制 的 基 本 要 素 包 括:控 制 环 境、风 险 评 估、控 制 活 动、信 息 沟 通、内 部 监 控。

- 1.控 制 环 境
- 控 制 环 境 构 成 公 司 内 部 控 制 的 基 础,包 括 公 司 治 理 结 构 体 系 和 内 部 控 制 体 系。公 司 内 部 控 制 体 系 又 包 括 公 司 的 经 理 层 和 中 间 控 制 文 件、内 部 控 制 的 组 织 体 系、内 部 控 制 的 制 度 体 系、员 工 的 道 德 操 守 等 等 内 容。

- 2.风 险 评 估
- 公 司 通 过 对 组 织 结 构、业 务 流 程、经 营 运 作 活 动 进 行 分 析、测 试 检 查,发 现 风 险,进 行 风 险 进 行 分 析,通 过 有 效 的 排 序,找 出 风 险 分 布 点,分 析 其 发 生 的 可 能 性 及 对 目 标 的 影 响 程 度,评 估 目 标 的 控 制 程 度 和 风 险 高 低,找 出 出 现 风 险 的 原 因,采 取 适 宜 的 方 法 分 析 量 化 风 险 的 高 低 和 可 能 性。在 风 险 评 估 后,确 定 应 采 取 的 有 效 的 应 对 措 施,对 内 部 控 制 制 度、规 则、公 司 业 务 等 进 行 修 订 和 完 善,并 监 督 各 个 环 节 的 改 进 实 施。

- 3.控 制 活 动
- 公 司 的 一 系 列 规 章 制 度、业 务 规 则 在 制 定、修 订 的 过 程 中,也 得 到 了 一 贯 的 实 施。主 要 包 括:组 织 结 构 控 制、操 作 控 制、会 计 控 制。

- 4.组 织 结 构 控 制
- 公 司 各 个 部 门 的 设 置 遵 循 了 部 门 之 间 的 职 责 分 工、及 部 门 间 相 互 合 作 与 制 衡 的 原 则,基 金 投 资 管 理、基 金 运 作、市 场 营 销 等 业 务 部 门 有 明 确 的 授 权 分 工,各 部 门 的 操 作 相 互 独 立、互 相 牵 制 并 有 有 效 的 监 督 制 衡,形 成 权 责 分 明、严 格 有 效 的 三 道 控 防 线:

1. 决策 权 与 执 行 权 在 制 衡:通 道 控 防 线。各 部 门 内 部 工 作 有 合 理 分 工、取 裁 明 确,对 不 相 容 的 职 责、岗 位 分 离 置 置,使 不 同 的 岗 位 之 间 形 成 一 种 相 互 检 查、相 互 制 约 的 关 系,以 减 少 错 误 或 漏 误 发 生 的 风 险。
2. 各 关 键 部 门、相 关 岗 位 之 间 相 互 监 督 和 牵 制 的 二 道 防 线:公 司 在 相 关 部 门、相 关 岗 位 之 间 建 立 标 准 化 的 业 务 流 程 图,重 要 业 务 处 理 采 取 单 传 递 及 信 息 沟 通 制 度,后 续 部 门 及 岗 位 对 前 一 部 门 及 岗 位 均 有 监 督 和 检 查 的 责 任。

3. 以 合 规 监 察 核 核 部 对 各 部 门、各 岗 位、各 项 业 务 全 面 实 施 监 督 反 馈 的 三 道 监 控 制 度。
4. 实 施 控 防 线 一 系 列 的 基 本 管 理 制 度,如 风 险 控 制 制 度、投 资 管 理 制 度、基 金 会 计 制 度、公 司 财 务 制 度、信 息 披 露 制 度、监 察 核 核 制 度、信 息 技 术 管 理 制 度、资 料 档 案 管 理 制 度、业 绩 评 价 及 考 核 制 度 和 急 急 变 制 度 等,控 制 日 常 运 作 和 经 营 中 的 风 险。公 司 各 业 务 部 门 在 实 际 操 作 中 遵 照 实 施。

5. 会 计 制 度
- 公 司 确 保 基 金 资 产 与 公 司 自 有 资 产 分 开 存 放、分 账 管 理,独 立 核 算,以 公 司 会 计 算 与 基 金 会 计 核 算 在 业 务 范 围、人 员 岗 位 分 工 公 允 工 作 开 展。公 司 所 管 理 的 公 司 基 金 分 别 设 立 账 户,分 账 管 理,以 确 保 基 金 和 基 金 资 产 的 完 整 独 立。

6. 资 料 管 理 制 度
- 公 司 的 会 计 制 度 管 理 主 要 包 括:复 核、对 账 制 度;凭 证、资 料 管 理 制 度;会 计 账 务 的 组 织 和 处 理 制 度。运 用 会 计 制 度 对 基 金 资 产 净 值、采 取 科 学、明 确 的 资 产 估 值 方 法 和 估 值 程 序,公 允 地 反 映 基 金 在 估 值 时 点 的 价 值。

7. 信 息 沟 通
- 为 了 及 时 实 时 信 息 的 沟 通,有 效 地 达 成 自 下 而 上 的 报 告 和 自 上 而 下 的 反 馈,公 司 采 取 以 下 措 施:

1. 建 立 了 内 部 公 自 动 化 信 息 系 统 与 业 务 互 联 体 系,通 过 建 立 有 效 的 信 息 交 流 渠 道,保 证 公 司 各 级 管 理 人 员 和 工 作 人 员 以 可 充 分 了 解 其 职 责 相 关 的 信 息,保 证 信 息 回 达 适 当 的 办 公 人 员 进 行 处 理。
2. 建 立 了 管 理 业 务 报 告 制 度,包 括 定 期 报 告 和 不 定 期 报 告 制 度。按 既 定 的 报 告 路 线 和 报 告 程 序,在 当 前 的 时 间 内 适 当 的 内 部 人 员 和 外 部 机 构 进 行 有 效 的 沟 通。

3. 内 部 监 控
- 监 控 是 监 察 核 核 部 对 内 部 控 制 体 系 设 计 合 理 性 和 运 行 有 效 性 的 过 程,对 控 制 环 境、控 制 活 动 等 进 行 持 续 的 检 查 和 完 善。

4. 监 察 核 核 人 员 负 责 日 常 监 督 工 作,使 促 公 司 员 工 积 极 参 与 和 遵 循 内 部 控 制 制 度,保 证 制 度 的 有 效 实 施。
- 公 司 合 规 监 察 核 核 部 对 各 业 务 部 门 内 部 控 制 制 度 的 实 施 情 况 进 行 持 续 的 检 查。检 验 其 是 否 符 合 设 计 要 求,并 及 时 地 充 实 和 完 善,反 映 政 策 法 规、市 场 环 境、组 织 调 整 等 因 素 的 变 化 情 况,确 保 内 部 控 制 的 有 效 性。

5. 基 本 管 理 人 内 部 控 制 制 度 明 确
- 基 金 管 理 人 明 确 以 上 关 于 内 部 控 制 制 度 的 披 露 真 实、准 确,并 承 诺 公 司 将 根 据 市 场 化 和 业 务 发 展 来 不 断 完 善 内 部 控 制 制 度。

- 四、基 金 托 管 人
- (一)基 金 托 管 人 概 况
- 1.基 本 情 况
- 名 称:徽 商 银 行 股 份 有 限 公 司
- 住 所:安 徽 省 合 肥 市 安 庆 路 79 号 天 徽 大 厦 A 座
- 法 定 代 表 人:吴 昊 天
- 成 立 时 间:1997 年 4 月 4 日
- 批 准 设 立 文 号:银 复[1997]770 号
- 基 金 托 管 业 务 批 准 文 号:证 监 许 可[2014]63 号
- 组 织 形 式:股 份 有 限 公 司
- 注 册 资 本:1,215,480,121.11 万 元 人 民 币
- 经 营 期 间:持 续 经 营
- 经 营 范 围:吸 收 公 众 存 款;发 放 短 期、中 期 和 长 期 贷 款;内 部 外 汇 兑 算;

3. 代 理 人 承 办 业 务 范 围:代 理 发 行、代 理 代 付、代 理 收 付 银 行 存 款;买 卖 政 府 债 券、金 融 债 券、同 业 行 业 拆 借;承 办 行 业 卡 业 务;买 卖、代 理 买 卖 外 汇;提 供 信 用 证 服 务 及 担 保;代 理 收 付 款 项 及 代 理 保 险 服 务;
4. 办 理 委 托 存 款 业 务;经 国 家 银 行 监 督 管 理 机 构 批 准 的 其 他 业 务。经 中 国 人 民 银 行 批 准,经 营 汇 兑、信 汇、电 汇 业 务。
- 客 服 电 话:96588

5. 基 金 托 管 人 组 织 及 主 要 人 员 情 况
- 徽 商 银 行 自 2014 年 初 取 得 基 金 托 管 资 格。基 金 托 管 部 下 设 市 场 营 销 团 队、托 管 运 作 团 队、监 察 核 核 团 队、运 行 保 障 团 队。通 过 招 聘、团 队 分 工、岗 位 职 责 明 确 制、中、后 三 位 一 体 化 的 监 督 监 察,确 保 基 金 托 管 业 务 运 营 的 安 全 与 独 立。

6. 徽 商 银 行 基 金 托 管 部 拥 有 一 支 素 质 良 好、人 才 队 伍,具 有 6 年 以 上 金 融 从 业 经 历 的 人 员 占 人 员 100%。人 员 100% 具 有 本 科 及 以 上 学 历,其 中 研 究 生 占 80%以 上。人 员 知 识 构 成 中,涉 及 证 券、基 金、核 算、计 算 机、法 律、国 际 金 融 等 专 业,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
7. 基 金 托 管 部 拥 有 独 立 的 监 察 核 核 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

8. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
9. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
10. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

11. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
12. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
13. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

14. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
15. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
16. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

17. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
18. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
19. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

20. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
21. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
22. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

23. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
24. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
25. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

26. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
27. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
28. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

29. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
30. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
31. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

32. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
33. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
34. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

35. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
36. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
37. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

38. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
39. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
40. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

41. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
42. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
43. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

44. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
45. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
46. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

47. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
48. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
49. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

50. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
51. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
52. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

53. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
54. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
55. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

56. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
57. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
58. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

59. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
60. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
61. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

62. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
63. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
64. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

65. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
66. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
67. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

68. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
69. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。
70. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够 为 托 管 业 务 提 供 全 方 位 的 知 识 支 持。

71. 托 管 部 拥 有 独 立 的 培 训 系 统,能 够