

证券代码:300083 证券简称:劲胜智能 公告编号:2019-039

广东劲胜智能集团股份有限公司 关于2018年度报告披露的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

2019年4月21日,广东劲胜智能集团股份有限公司(以下简称“公司”)召开第四届董事会第二十四次会议审议通过了公司2018年度报告及摘要。

为使投资者全面了解公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,公司于2019年4月23日在中国证监会指定的创业板信息披露网站巨潮资讯网(网址:http://www.cninfo.com.cn)和公司网站

(网址:http://www.januscn.com)上披露了《2018年度报告》、《2018年度报告摘要》,敬请投资者注意查阅。

特此公告。

广东劲胜智能集团股份有限公司
董 事 会
二〇一九年四月二十三日

证券代码:601118 证券简称:海南橡胶 公告编号:2019-036

海南天然橡胶产业集团股份有限公司 关于召开2018年度利润分配投资者说明会的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 说明会召开时间:2019年4月30日(星期二)15:00-16:00
- 说明会召开地点:上海证券交易所“上证e互动”网络平台“上证e访谈”栏目,网址为:http://sns.sseinfo.com。
- 说明会召开方式:网络互动

海南天然橡胶产业集团股份有限公司(以下简称“公司”)已于2019年4月12日在上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn)披露了2018年度利润分配预案。根据上海证券交易所相关规定,公司定于2019年4月30日召开投资者说明会,就公司2018年度利润分配的相关情况与投资者进行交流和沟通。现将有关事项公告如下:

一、说明会类型

本次投资者说明会以网络方式召开,届时公司将就2018年度利润分配的相关事项,与投资者进行交流和沟通,在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行回答。

二、说明会召开的时间、地点、方式

- 1、召开时间:2019年4月30日(星期二)15:00-16:00;
- 2、召开地点:上海证券交易所“上证e互动”网络平台“上证e访谈”栏目,网址为:http://sns.sseinfo.com;
- 3、召开方式:网络互动。

三、出席说明会的人员

公司董事长王任飞先生、执行副总裁李奇胜先生,董事会秘书、副总裁董敬军先生,财务总监王劭女士及相关人员将出席本次说明会。

四、投资者参加方式

- 1、投资者可在上述规定时间段内登陆上海证券交易所“上证e互动”网络平台,与公司进行互动沟通交流。
- 2、公司欢迎投资者通过传真、电话、邮件等形式将需要了解的情况和关注的问题提前提供给公司,公司将在说明会上就投资者普遍关注的问题进行回答。

五、联系人及联系方式

- 1、联系人:董霓
- 2、电话:0898-31669317
- 3、传真:0898-31661486
- 4、邮箱:info@hirub.cn
- 六、其他事项

公司将在本次投资者说明会召开后通过上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)和指定的信息披露媒体《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》、《证券时报》公告本次投资者说明会的召开情况。

特此公告。

海南天然橡胶产业集团股份有限公司
董 事 会
2019年4月23日

证券代码:601975 证券简称:长航海运 公告编号:临2019-022

招商局南京油运股份有限公司 关于变更证券简称的实施公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 变更后的 证券简称:招商南油
 - 证券简称变更日期:2019年4月26日
- 2018年12月26日,公司2018年第一次临时股东大会审议通过了《关于变更公司名称的议案》,同意将公司中文名称由“中国长江航运集团南京油运股份有限公司”变更为“招商局南京油运股份有限公司”,英文名称保持不变。具体内容详见2018年12月26日在上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn)上披露的《长航油运2018年第一次临时股东大会决议公告》(临2018-087)。

2019年4月10日,公司完成了工商变更登记手续,并取得了南京市市场监督管理局换发的营业执照,公司名称正式变更为“招商局南京油运股份有限公司”。具体内容详见2019年4月12日在中国证券报、上海证券报和上海证券

交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《长航油运关于变更公司名称完成工商变更登记的公告》(临2019-018)。

2019年4月12日,公司第九届董事会第九次会议审议通过了《关于变更公司 证券简称的议案》,同意将公司 证券简称由“长航油运”变更为“招商南油”,公司证券代码保持不变。具体内容详见2019年4月13日在中国证券报、上海证券报和上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《长航油运关于董事会审议变更 证券简称的公告》(临2019-021)。

经公司申请,并经上海证券交易所核准,公司 证券简称将于2019年4月26日起由“长航油运”变更为“招商南油”,证券代码“601975”保持不变。

特此公告。

招商局南京油运股份有限公司
董 事 会
二〇一九年四月二十三日

证券代码:600634 证券简称:ST富控 编号:临2019-059

上海富控互动娱乐股份有限公司 关于立案调查进展情况暨风险提示的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、立案调查进展情况

上海富控互动娱乐股份有限公司(以下简称“公司”)于2018年1月17日收到中国证券监督管理委员会(以下简称“中国证监会”)《调查通知书》(编号:稽查总队调查通字180263号):“因涉嫌违反证券法律法规,根据《中华人民共和国证券法》的有关规定,我会决定对你公司立案调查,请予以配合。”详见公司于2018年1月19日披露的《上海富控互动娱乐股份有限公司关于收到中国证券监督管理委员会调查通知书的公告》(公告编号:临2018-004)。

截至目前,中国证监会的调查尚在进行中。在调查期间,公司将积极配合中国证监会的调查工作,并严格按照相关要求履行信息披露义务。目前,公司经营管理情况正常。

二、风险提示

如公司因前述立案调查事项被中国证监会行政处罚,触及《上海证券交易所上市公司重大违法强制退市实施办法》规定的重大违法强制退市情形的,公司股票存在可能被实施退市风险警示、暂停上市及终止上市的风险;如公司所涉及的立案调查事项最终未被中国证监会行政处罚,未触及《上海证券交易所上市公司重大违法强制退市实施办法》规定的重大违法强制退市情形的,公司股票将不存在可能被实施退市风险警示、暂停上市及终止上市的风险。

公司指定信息披露媒体为《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》及上海证券交易所网站(www.sse.com.cn),有关公司的信息均以在上述指定信息披露媒体刊登的公告内容为准。敬请广大投资者关注公司相关后续公告并注意投资风险。

特此公告。

上海富控互动娱乐股份有限公司董事会
二〇一九年四月二十三日

证券代码:603317 证券简称:天味食品 公告编号:2019-002

四川天味食品集团股份有限公司 股票交易异常波动公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 四川天味食品集团股份有限公司(以下简称“公司”或“天味食品”)股票价格于2019年4月18日、19日、22日连续三个交易日内日收盘价格涨幅偏离值累计超过20%。根据上海证券交易所的相关规定,属于股票交易异常波动。
- 经公司董事会自查及发函询问控股股东及实际控制人,截至本公告披露日,无应披露而未披露的重大信息。

一、股票交易异常波动的具体情况

公司股票价格于2019年4月18日、19日、22日连续两个交易日内日收盘价格涨幅偏离值累计超过20%。根据《上海证券交易所交易规则》的相关规定,属于股票交易异常波动。

二、公司关注并核实的相关情况

1、经公司自查,公司目前生产经营一切正常;公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处;公司不存在应披露而未披露的重大信息,包括但不限于重大资产重组、发行股份、上市公司收购、债务重组、业务重组、资产剥离和资产注入等重大事项。

2、经向公司控股股东及实际控制人核实:“截至目前,没有涉及天味食品的应披露而未披露的重大信息,包括但不限于重大资产重组、发行股份、上市

公司收购、债务重组、业务重组、资产剥离和资产注入等重大事项。”

3、公司未出现其他可能对公司股价产生较大影响的重大的事件;未发现需要澄清或回应的媒体报道或市场传闻。

4、经公司核实,公司董事、监事、高级管理人员、控股股东及其一致行动人在公司股票异常波动期间未买卖公司股票。

三、董事会声明及相关方承诺

公司董事会确认,截至目前,公司没有任何根据上海证券交易所《股票上市规则》等有关规定应予以披露而未披露的事项或与该事项有关的筹划、商谈、意向、协议等,董事会也未获悉公司有根据《股票上市规则》等有关规定应披露而未披露的、对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的信息。

四、风险提示

公司郑重提醒广大投资者,《上海证券报》、《中国证券报》、《证券时报》、《证券日报》为公司指定信息披露报刊,上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)为公司指定信息披露网站。公司所有信息均以上述指定媒体刊登的信息为准。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

四川天味食品集团股份有限公司
董 事 会
二〇一九年四月二十二日

证券代码:603128 证券简称:华贸物流 公告编号:临2019-026

港中旅华贸国际物流股份有限公司 第三届董事会第三十一次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

港中旅华贸国际物流股份有限公司(下称“公司”、“华贸物流”)第三届董事会第三十一次会议于2019年4月22日以通讯表决方式召开。本次会议应出席会议的董事8名,实际出席会议的董事8名。本次会议的通知及召开符合《中华人民共和国公司法》及《港中旅华贸国际物流股份有限公司章程》的规定。经出席会议董事审议,一致通过如下决议:

审议通过《关于向激励对象授予股票期权的议案》

董事会经审议同意将2019年4月22日确定为公司第二期股票期权激励计划股票期权的授予日,公司将于当日向246名激励对象授予总数为3,000万份股票期权。

由于陈宇、孙晋两名董事为股票期权计划的受益人,需就本议案的表决予以回避。

表决结果:赞成_6_票;反对_0_票;弃权_0_票。

上述事项详细内容请参见公司同日在上海证券交易所网(www.sse.com.cn)和《中国证券报》上刊登的《关于向激励对象授予股票期权的公告》(公告编号:临2019-028号)。

特此公告。

港中旅华贸国际物流股份有限公司董事会
2019年4月23日

证券代码:603128 证券简称:华贸物流 公告编号:临2019-027

港中旅华贸国际物流股份有限公司 第三届监事会第十六次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

港中旅华贸国际物流股份有限公司(下称“公司”)第三届监事会第十六次会议于2019年4月22日以通讯表决方式召开。本次应出席会议的监事3名,实际出席会议的监事3名。本次会议的通知及召开符合《中华人民共和国公司法》及《港中旅华贸国际物流股份有限公司章程》的规定。经出席会议监事审议,一致通过如下决议:

审议通过《关于向激励对象授予股票期权的议案》

监事会经审议同意将2019年4月22日确定为公司第二期股票期权激励计划股票期权的授予日,公司将于当日向246名激励对象授予总数为3,000万份股票期权。

表决结果:赞成_3_票;反对_0_票;弃权_0_票。

特此公告。

港中旅华贸国际物流股份有限公司监事会
2019年4月23日

证券代码:603128 证券简称:华贸物流 公告编号:临2019-028

港中旅华贸国际物流股份有限公司 关于向激励对象授予股票期权的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

- 股票期权授予日:2019年4月22日
- 授予股票期权数量:3,000万份

港中旅华贸国际物流股份有限公司(以下简称“华贸物流”、“公司”)第二期A股股票期权激励计划(以下简称“本激励计划”、“激励计划”)规定的股票期权授予条件已经成就,根据公司2019年第一次临时股东大会的授权,公司第三届董事会第三十一次会议审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》,确定股票期权的授予日为2019年4月22日。具体情况如下:

一、激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2018年12月30日,公司召开第三届董事会第二十八次会议审议通过了《关于制定〈港中旅华贸国际物流股份有限公司第二期A股股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划(草案)》”)、《关于制定〈港中旅华贸国际物流股份有限公司第二期A股股票期权激励计划实施考核办法〉的议案》。公司董事中作为激励对象的关联董事陈宇、孙晋已回避表决。公司独立董事对《激励计划(草案)》进行了审核,发表了《关于公司实行股票期权激励计划的独立意见》。详见公司于2019年1月3日在指定信息披露媒体发布的相关公告。

2、2018年12月30日,公司召开第三届监事会第十四次会议审议通过了《关于制定〈港中旅华贸国际物流股份有限公司第二期A股股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》、《关于制定〈港中旅华贸国际物流股份有限公司第二期A股股票期权激励计划实施考核办法〉的议案》。公司监事会对《激励计划(草案)》及相关事项出具核查意见。详见公司于2019年1月3日在指定信息披露媒体发布的相关公告。

3、2019年3月,公司收到国务院国有资产监督管理委员会《关于港中旅华贸国际物流股份有限公司实施第二期股票期权激励计划的批复》(国资考分[2019]98号,以下简称“《批复》”)。原则同意公司实施第二期股票期权激励计划和业绩考核目标。详见公司于2019年3月20日在指定信息披露媒体发布的相关公告。

4、2019年3月26日,公司召开第三届董事会第三十次会议审议通过了《关于〈港中旅华贸国际物流股份有限公司第二期A股股票期权激励计划(草案修订稿)及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划(草案修订稿)》”)、《关于〈港中旅华贸国际物流股份有限公司第二期A股股票期权激励计划实施考核办法(修订稿)〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期A股股票期权计划相关事项的议案》、《关于召开2019年第一次临时股东大会的议案》。公司董事中作为激励对象的关联董事陈宇、孙晋已回避表决。公司独立董事对《激励计划(草案修订稿)》进行了审核,发表了《关于公司实行股票期权激励计划(草案修订稿)的独立意见》,同意公司对《激励计划(草案)》及其摘要进行修订。详见公司于2019年3月28日在指定信息披露媒体发布的相关公告。

5、2019年3月26日,公司召开第三届监事会第十五次会议审议通过了《关于〈港中旅华贸国际物流股份有限公司第二期A股股票期权激励计划(草案修订稿)及其摘要的议案》、《关于〈港中旅华贸国际物流股份有限公司第二期A股股票期权激励计划实施考核办法(修订稿)〉的议案》。监事会认为:修订后的《激励计划(草案修订稿)》及其摘要符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定,能够有效激励管理层和核心员工,进而实现管理层和核心员工与股东风险共担、收益共享、持续为股东创造价值的长期目标,有利于公司的持续发展,不存在明显损害公司及全体股东利益的情形,因此同意修订后的《激励计划(草案修订稿)》及其摘要。详见公司于2019年3月28日在指定信息披露媒体发布的相关公告。

6、2019年3月,公司向激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况进行了自查,未发现相关内幕信息知情人存在利用内幕信息买卖公司股票的行为。详见公司于2019年4月3日披露的《关于股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告公告》(临2019-021)。

7、2019年3月26日至2019年4月4日,公司在内部公示了激励对象名单,公示期内,公司监事会未收到关于拟激励对象的任何异议。公示期满后,监事会对激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。详见公司于2019年4月5日披露的《监事会关于股票期权激励计划激励对象名单的审核及公示情况说明》(临2019-022)。

8、2019年4月12日,公司召开2019年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈港中旅华贸国际物流股份有限公司第二期A股股票期权激励计划(草案修订稿)及其摘要的议案》、《关于〈港中旅华贸国际物流股份有限公司第二期A股股票期权激励计划实施考核办法(修订稿)〉的议案》、《关于授权董事会办理公司第二期A股股票期权计划相关事项的议案》。详见公司于2019年4月13日在指定信息披露媒体发布的相关公告。

9、2019年4月22日,公司召开第三届董事会第三十一次会议审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》。公司董事中作为激励对象的关联董事陈宇、孙晋已回避表决。同日,公司独立董事就本激励计划授予事项发表了独立意见。详见公司于2019年4月23日在指定信息披露媒体发布的相关公告。

10、2019年4月22日,公司召开第三届监事会第十六次会议审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》。公司监事会对本激励计划授予公司股票期权事项进行了核查,同意确定2019年4月22日为授予日,并对激励对象名单进行了核实。详见公司于2019年4月23日在指定信息披露媒体发布的相关公告。

二、董事会关于本激励计划符合授予条件的说明

根据本激励计划的规定,在公司和激励对象同时满足以下条件时,才能获授股票期权:

(一)公司未发生以下任一情形:

- 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或

无法表示意见的审计报告;

- 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
- 4、法律法规规定不得实行股权激励的;
- 5、中国证监会认定的其他情形。

(二)激励对象未发生以下任一情形:

- 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- 6、中国证监会认定的其他情形。

(三)公司业绩考核条件达标,达到以下考核条件:

2017年扣除非经常性损益后的归属于母公司的加权平均净资产收益率不低于【6.0%】,且不低于对标企业50分位值水平;2017年扣除非经常性损益后的归属于母公司的净利润三年复合增长率不低于【15%】,且不低于对标企业50分位值水平;2017年经济增加值(EVA)按照国务院国资委对于中央企业的相关要求,不低于董事会下达的目标值。

公司董事会经过认真核查,公司及激励对象均未发生上述不得授予股票期权的情况且满足业绩考核条件,因此,公司董事会认为激励计划的授予条件已经成就,同意向符合授予条件的246名激励对象授予3,000万份股票期权。

三、本激励计划的授予情况

- 1、授予日:2019年4月22日;
- 2、授予数量:3,000万份;
- 3、行权价格:5.82元/股,股票期权行权前,如公司发生派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股或缩股等事项,相应行权价格将参照相关规定进行调整;
- 4、授予人数:246名;
- 5、股票来源:公司从二级市场上回购本公司A股普通股和向激励对象定向发行A股普通股;
- 6、行权安排:本激励计划的有效期自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过60个月;在授予日后的24个月为等待期,激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务;等待期满后在公司和激励对象满足相关业绩条件的情况下,可根据下述安排分期行权:

行权期	行权期间	可行权数量占获授股票期权数量比例
第一个行权期	自授予日起满24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日止	33%
第二个行权期	自授予日起满36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日止	33%
第三个行权期	自授予日起满48个月后的首个交易日起至授予日起60个月内的最后一个交易日止	34%

7、行权条件:本激励计划将对公司和激励对象个人进行绩效考核。公司和激励对象满足以下条件,股票期权方可按照行权安排进行行权:

(1)公司层面业绩考核

本计划在2019-2021年的3个会计年度中,分年度对本公司财务业绩指标进行考核,每个会计年度考核一次,以达到公司财务业绩考核目标作为激励对象当年度考核的行权条件。

股票期权的各年度业绩考核目标如下:

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	2019年加权平均净资产收益率不低于7.0%,且不低于对标企业70分位值水平;以2017年净利润为基数,2019年净利润复合增长率不低于15%,且不低于对标企业70分位值水平;2019年经济增加值(EVA)按照国务院国资委对于中央企业的相关要求,达到董事会下达的目标值且经济增加值改善大于零。
第二个行权期	2020年加权平均净资产收益率不低于7.0%,且不低于对标企业70分位值水平;以2017年净利润为基数,2020年净利润复合增长率不低于15%,且不低于对标企业70分位值水平;2020年经济增加值(EVA)按照国务院国资委对于中央企业的相关要求,达到董事会下达的目标值且经济增加值改善大于零。
第三个行权期	2021年加权平均净资产收益率不低于7.0%,且不低于对标企业70分位值水平;以2017年净利润为基数,2021年净利润复合增长率不低于15%,且不低于对标企业70分位值水平;2021年经济增加值(EVA)按照国务院国资委对于中央企业的相关要求,达到董事会下达的目标值且经济增加值改善大于零。

注:上述净资产收益率指标扣除非经常性损益后的归属于母公司的加权平均净资产收益率,净利润指标扣除非经常性损益后的归属于母公司的净利润,经济增加值(EVA)指一定时期的企业税后营业净利润(NOPAT)与投入资本的资金成本的差额。如果公司当年实施公开发行或非公开发行等影响净资产的行为,则新增加的净资产不计入当年以及下一年净资产增加额的计算。

(2)部门层面业绩考核和个人层面绩效考核

激励对象当年实际可行权的股票期权数量与其所在部门及其个人上一年度的绩效考核挂钩。

根据《部门考核办法》进行年度考核,依据部门的绩效考核要求确定考评结果(U),原则上部门绩效评价结果划分为三个档次。

考评结果(U)	U>80	80>U>=60	U<60
部门考核系数	1.0	0.8	0.6

根据《公司综合考核管理办法》进行年度考核,依据个人的绩效考核要求,确定考评结果(S),原则上个人绩效评价结果划分为杰出、优良、一般、需改进和不合格五个档次。

考评结果(S)	杰出	优良	一般	需改进	不合格
个人考核系数	1.0	1.0	0.8	0.6	0

个人当年实际可行权额度=个人当年可行权额度×部门考核系数×个人考核系数。

在公司层面业绩考核达标的前提下,根据公司薪酬与绩效考核相关管理办法,激励对象只有在上年度考核达到“需改进”及以上的情况下才能获得行权的资格。若个人考核不合格,则激励对象所获授的股票期权当期可行权份额由公司注销。

8、本激励计划激励对象名单及授予情况:

序号	姓名	职务	获授股票期权数量(万份)	占计划总额占比	占公司白告股本总额比例
1	陈宇	董事、总经理	60	2.00%	0.06%
2	孙晋	董事、副总经理	55	1.83%	0.05%
3	蔡显忠	副总经理	50	1.67%	0.05%
4	刘庆武	副总经理	50	1.67%	0.05%
5	于永乾	财务总监、董事会秘书	50	1.67%	0.05%
6	蒋波	副总经理	50	1.67%	0.05%
董事、高管6人			315	10.50%	0.31%
中层管理人员及核心骨干240人			2,685	89.50%	2.66%
合计246人			3,000	100.00%	2.96%

四、监事会对激励对象名单核实的情况

公司监事会对本激励计划授予的激励对象是否符合授予条件进行核实后认为:本次授予的激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格和激励对象条件,不存在《上市公司股权激励管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形,符合《股票期权激励计划》规定的激励对象范围,其作为公司本次股票期权激励计划激励对象的主体资格合法、有效,激励对象获授股票期权的条件已成就。

监事会同意公司股票期权激励计划的授予日为2019年4月22日,并同意向符合授予条件的246名激励对象授予3,000万份股票期权。

五、参与激励的董事、高级管理人员在激励计划公告日前6个月卖出公司股票情况的说明

本激励计划中的激励对象且为公司董事、高级管理人员的陈宇、孙晋、蔡显忠、刘庆武、于永乾、蒋波不存在在激励计划公告日前6个月卖出公司股份情况的行为。

六、本激励计划股票期权的授予会计处理及对公司经营业绩的影响

根据财政部发布的《企业会计准则第11号—股份支付》以及《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的相关要求,公司选择Black-Scholes模型(B-S模型),并考虑其他实际情况来计算股票期权的公允价值。

- (一)标的股票2019年4月22日市场价:【10.25】元/股;
- (二)行权价格:【5.82】元/股;
- (三)预期期限:3.5年(预期期限=1/3×0.5×(2+3)+1/3×0.5×(3+4)+1/3×0.5×(4+5)=3.5年);
- (四)预期股价波动率:【11.60%】
- (五)无风险利率:【2.51%】