

证券代码:600216 证券简称:浙江医药 公告编号:临2018-047

浙江医药股份有限公司 关于首次回购公司股份的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

浙江医药股份有限公司（以下简称“公司”）于2018年11月9日召开第八届四次董事会审议通过了《关于回购公司股份的预案》，《关于提请股东大会授权董事会办理回购股份相关事宜的议案》。该等议案已经公司2018年11月26日召开的2018年第一次临时股东大会审议通过。公司于2018年12月11日披露了回购股份报告书。《详见公司在上海交易所网站www.sse.com.cn刊登的临2018-46号公告》。

2018年12月14日，公司通过上海证券交易所集中竞价交易系统实施了首

次回购股份，现根据相关规定，将首次回购情况公告如下：

特此公告。

浙江医药股份有限公司董事会
2018年12月14日

欧派家居集团股份有限公司 关于全资子公司工商登记信息变更的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

欧派家居集团股份有限公司接全资子公司——清远欧派集成家居有限公司（以下简称“清远欧派”）报告，经清远市清城区工商行政管理局核准，清远欧派对部分工商登记信息进行了变更，且相关工商变更登记手续现已办理完毕，并于2018年12月14日领取了换发后的营业执照。本次

次清远欧派工商登记信息变更前后列示如下：

变更事项	变更前	变更后
经营范围	研究、加工、制造、销售、维修及安装：厨房用具及配件、家具、家用电器、家居产品、建材、室内装饰及装修材料、五金交电、塑料制品、电子产品及塑料制品的出口业务；经营进出口业务；五金交电、专业设备、家用电器、电子技术、塑料制品、五金工具、仪器仪表、零配件及相关技术服务；普通货物及危险化学品的储存、经营；经营进出口业务；塑料制品业；批发和零售业；多式联运和搬运代理；塑料制品业；批发和零售业。	家具制造；木材加工、竹、藤、柳、棕制品业；家用纺织制成品制造；家用金属制品制造；家用电器及电子产品制造；家用电器修理；其他电子产品修理；家用电器及电子产品批发；家用电器及电子产品零售；五金交电、专业设备、家用电器、电子技术、塑料制品业；批发和零售业；多式联运和搬运代理；塑料制品业；批发和零售业。
住所	清远市清城区石角镇广清大道中段300号一栋一楼418室	清远市清城区石角镇广清大道工业区丽阳路1号企业服务中心A栋4楼418室

特此公告。
欧派家居集团股份有限公司董事会
2018年12月15日

广州白云山医药集团股份有限公司 关于分公司获得药品GMP证书的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

广州白云山医药集团股份有限公司（以下简称“公司”）获悉，公司分公司广州白云山医药集团股份有限公司白云山何济公制药厂（以下简称“何济公制药厂”）近日收到广东省食品药品监督管理局颁发的《药品GMP证书》。现将相关信息公告如下：

一、GMP证书相关情况
企业名称：广州白云山医药集团股份有限公司白云山何济公制药厂
地址：1、广州市白云区新市街萧岗大马路52号
2、广州市白云区同和街云泰路6号
3、佛山市南海里水镇大冲工业区

认证范围：散剂、橡胶膏剂、乳膏剂（含激素类）、软膏剂
有效期至：2023年11月21日
证书编号：GD20180902

二、GMP证书所涉及的生产车间情况
本次《药品GMP证书》认证范围为散剂、橡胶膏剂、乳膏剂（含激素类）、软膏剂，本次认证累计投入费用约人民币230万元。具体情况如下：

序号	生产线名称	设计产能	代表产品
1	散剂（散剂生产）	2,100万台/年	跌打损伤膏
2	乳膏剂（激素类）生产（同和车间）	9,000万支/年	复方鱼腥草颗粒/复方鱼腥草乳膏/复方鱼腥草霜
3	乳膏剂（非激素类）生产（同和车间）	2,100万支/年	硝酸益康唑乳膏/硝酸益康唑乳膏/复方鱼腥草霜
4	散剂（散剂）（里仁制造厂）	1,170万台/年	阿司匹林散

三、主要产品的市场状况

注：1.以上资料来源为国家食品药品监督管理总局官方网站等资料；
2.以上表格中，何济公制药厂的销售数据主要来源于公司2017年度报告及内部资料；
3.除以上披露的资料外，公司无法从公开渠道获悉其他生产企业相关药品的生产或销售数据。

四、对上市公司的影响
本次为何济公制药厂原有《药品GMP证书》（编号：GD20130136、GD20140199）到期前再次认证，通过GMP认证并获发新版《药品GMP证书》，表明何济公制药厂上述生产线满足新版GMP要求。本次《药品GMP证书》的获得，有利于其继续保持稳定的生产能力，满足市场需求。本次获得药品GMP证书不会对本集团（即公司及其附属企业）业绩产生重大影响。

由于医药产品的行业特点，各类产品/药品的投产及未来投产后的具体销售情况可能受到市场环境变化等因素影响，具有较大不确定性，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。
广州白云山医药集团股份有限公司董事会
2018年12月14日

证券代码:600216 证券简称:浙江医药 公告编号:临2018-047

股票简称:青岛海尔 股票代码:600690 编号:临2018-081

股票简称:青岛海尔 股票代码:600690 编号:临2018-081

青岛海尔股份有限公司 首期核心员工持股计划 第二次额度分配及权益归属的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

青岛海尔股份有限公司（以下简称“公司”或“青岛海尔”）于2016年5月31日召开2015年年度股东大会，审议通过了《青岛海尔股份有限公司首期核心员工持股计划（草案）》，核心员工持股计划的具体内容详见公司于2016年4月29日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）等的公司公告。

根据公司核心员工持股计划（《青岛海尔股份有限公司首期核心员工持股计划管理办法》等相关规定，首期核心员工持股计划参与员工56人，共计份额24,790万元份）（简称“首期持股计划”）。根据公司于2016年1月26日披露的《青岛海尔股份有限公司首期核心员工持股计划（草案修订稿）》，核心员工持股计划的具体内容详见公司于2017年2月28日在上证交易所网站（www.sse.com.cn）及相关信息披露媒体上的《首期持股计划（草案修订稿）》。核心员工持股计划之第二期持股计划（以下简称“第二期持股计划”）的具体内容详见公司于2017年2月28日在上证交易所网站（www.sse.com.cn）的公司公告。

根据公司核心员工持股计划（《首期持股计划（草案）》），首期持股计划的存续期间为36个月。自上述购买的股票按照规定予以锁定，锁定日期为前述公告披露之日起12个月，即自2016年11月30日至2017年11月29日。

根据公司核心员工持股计划，首期持股计划的标的股票权益分二期归属至持有人，具体归属时间在锁定期结束后，由公司持股计划管理委员会（简称“管委会”）确定。首期持股计划项目下的考核指标及归属规则如下：

1、首期持股计划项下的持有人系青岛海尔董事、监事、高级管理人员、及公司平台人员的，其考核指标及归属规则为：

该等持有人2016年度管委会考核结果为达标且2016年公司年度扣除非经常性损益的归属于母公司股东的净利润较2015年增长超过10%（含10%），则将其名下首期持股计划项下的股票权益的40%全部归属予持有人，如果增长在6%-10%的，由管委会决定归属的比例如并报公司董事会薪酬与考核委员会同意后进行归属，如果增长低于6%（不含6%），则2016年不归属。

2、首期持股计划项下的除上述1项外的持有人，经营委会考核，在2016年度、2017年度考核结果达标的，分别归属60%、60%。

3、首期持股计划第一次权益归属

公司已于2017年12月20日公布了《首期核心员工持股计划额度分配及权益归属的公告》，确定了首期核心员工持股计划490名持有人2016年度业绩核定的归属股票数138,000股，根据持有人考核结果，26名持有人因考核结果未达标而不能享受首期持股计划第一次权益归属的股票数60%全部归属予持有人，如果增长在10%-15%时，将其中名下首期持股计划项下的扣除非经常性损益的归属于母公司股东的净利润较2015年增长超过15%（含15%），则将其名下首期持股计划项下的股票权益的60%全部归属予持有人，如果增长低于10%（不含10%），则2017年不归属。

4、首期持股计划项下的持有人系青岛海尔员工，经营委会考核，其考核结果为达标且2016年公司年度扣除非经常性损益的归属于母公司股东的净利润较2015年增长超过10%（含10%），则将其名下首期持股计划项下的股票权益的60%全部归属予持有人，如果增长在6%-10%的，由经营委会决定归属的比例如并报公司董事会薪酬与考核委员会同意后进行归属，如果增长低于6%（不含6%），则2016年不归属。

5、首期持股计划项下的持有人系青岛海尔董事、监事、高级管理人员、及公司平台人员的，其考核结果达标的，分别归属40%、40%。

6、第二期持股计划相关情况

根据公司核心员工持股计划（《首期持股计划（草案）》），首期持股计划的标的股票权益分二期归属至持有人，具体归属时间在锁定期结束后，由公司持股计划管理委员会（简称“管委会”）确定。首期持股计划项目下的考核指标及归属规则如下：

1、首期持股计划项下的持有人系青岛海尔董事、监事、高级管理人员、及公司平台人员的，其考核指标及归属规则为：

该等持有人2017年度管委会考核结果为达标且2017年公司年度扣除非经常性损益的归属于母公司股东的净利润较2016年增长超过15%（含15%），则将其名下首期持股计划项下的股票权益的40%全部归属予持有人，如果增长在6%-10%的，由管委会决定归属的比例如并报公司董事会薪酬与考核委员会同意后进行归属，如果增长低于6%（不含6%），则2017年不归属。

2、首期持股计划项下的除上述1项外的持有人，经营委会考核，在2016年度、2017年度考核结果达标的，分别归属60%、60%。

3、首期持股计划第一次权益归属

公司已于2017年12月20日公布了《首期核心员工持股计划额度分配及权益归属的公告》，确定了首期核心员工持股计划490名持有人2016年度业绩核定的归属股票数138,000股，根据持有人考核结果，26名持有人因考核结果未达标而不能享受首期持股计划第一次权益归属的股票数60%全部归属予持有人，如果增长在10%-15%时，将其中名下首期持股计划项下的股票权益的60%全部归属予持有人，如果增长低于6%（不含6%），则2017年不归属。

4、首期持股计划项下的持有人系青岛海尔员工，经营委会考核，其考核结果为达标且2016年公司年度扣除非经常性损益的归属于母公司股东的净利润较2015年增长超过10%（含10%），则将其名下首期持股计划项下的股票权益的60%全部归属予持有人，如果增长在6%-10%的，由经营委会决定归属的比例如并报公司董事会薪酬与考核委员会同意后进行归属，如果增长低于6%（不含6%），则2017年不归属。

5、首期持股计划项下的持有人系青岛海尔董事、监事、高级管理人员、及公司平台人员的，其考核结果达标的，分别归属40%、40%。

6、第二期持股计划相关情况

根据公司核心员工持股计划（《首期持股计划（草案）》），首期持股计划的标的股票权益分二期归属至持有人，具体归属时间在锁定期结束后，由公司持股计划管理委员会（简称“管委会”）确定。首期持股计划项目下的考核指标及归属规则如下：

1、截至本公告日，第二期持股计划项下的股票权益分二期归属至持有人，具体归属时间在锁定期结束后，由公司持股计划管理委员会（简称“管委会”）确定。第二期持股计划项目下的考核指标及归属规则为：

该等持有人2017年度管委会考核结果为达标且2017年公司经审计的扣除非经常性损益的归属于母公司股东的净利润较2016年增长超过25%（含25%），则将其名下第二期持股计划项下的股票权益的40%全部归属予持有人，如果增长在20%-25%的，由管委会决定归属的比例如并报公司董事会薪酬与考核委员会同意后进行归属，如果增长低于20%（不含20%），则2017年不归属。

2、该等持有人2018年度管委会考核结果为达标且2018年公司经审计的扣除非经常性损益的归属于母公司股东的净利润较2017年增长超过10%（含10%），则将其名下第二期持股计划项下的股票权益的60%全部归属予持有人，如果增长在10%-15%的，由管委会决定归属的比例如并报公司董事会薪酬与考核委员会同意后进行归属，如果增长低于10%（不含10%），则2018年不归属。

3、第二期持股计划项下的除上述1项外的持有人，经营委会考核，在2016年度、2017年度考核结果达标的，分别归属60%、60%。

4、第二期持股计划第一次权益归属

公司已于2018年1月29日披露了《首期持股计划项下的股票权益分二期归属至持有人，具体归属时间在锁定期结束后，由公司持股计划管理委员会（简称“管委会”）确定。第二期持股计划项下的考核指标及归属规则如下：

1、截至本公告日，第二期持股计划项下的股票权益分二期归属至持有人，具体归属时间在锁定期结束后，由公司持股计划管理委员会（简称“管委会”）确定。第二期持股计划项下的考核指标及归属规则为：

该等持有人2017年度管委会考核结果为达标且2017年公司经审计的扣除非经常性损益的归属于母公司股东的净利润较2016年增长超过25%（含25%），则将其名下第二期持股计划项下的股票权益的40%全部归属予持有人，如果增长在20%-25%的，由管委会决定归属的比例如并报公司董事会薪酬与考核委员会同意后进行归属，如果增长低于20%（不含20%），则2017年不归属。

2、该等持有人2018年度管委会考核结果为达标且2018年公司经审计的扣除非经常性损益的归属于母公司股东的净利润较2017年增长超过10%（含10%），则将其名下第二期持股计划项下的股票权益的60%全部归属予持有人，如果增长在10%-15%的，由管委会决定归属的比例如并报公司董事会薪酬与考核委员会同意后进行归属，如果增长低于10%（不含10%），则2018年不归属。

3、第二期持股计划项下的持有人系青岛海尔董事、监事、高级管理人员、及公司平台人员的，其考核结果达标的，分别归属40%、40%。

4、第二期持股计划相关情况

根据公司核心员工持股计划（《首期持股计划（草案）》），首期持股计划的标的股票权益分二期归属至持有人，具体归属时间在锁定期结束后，由公司持股计划管理委员会（简称“管委会”）确定。首期持股计划项目下的考核指标及归属规则如下：

1、截至本公告日，第二期持股计划项下的股票权益分二期归属至持有人，具体归属时间在锁定期结束后，由公司持股计划管理委员会（简称“管委会”）确定。第二期持股计划项下的考核指标及归属规则为：

该等持有人2017年度管委会考核结果为达标且2017年公司经审计的扣除非经常性损益的归属于母公司股东的净利润较2016年增长超过25%（含25%），则将其名下第二期持股计划项下的股票权益的40%全部归属予持有人，如果增长在20%-25%的，由管委会决定归属的比例如并报公司董事会薪酬与考核委员会同意后进行归属，如果增长低于20%（不含20%），则2017年不归属。

2、该等持有人2018年度管委会考核结果为达标且2018年公司经审计的扣除非经常性损益的归属于母公司股东的净利润较2017年增长超过10%（含10%），则将其名下第二期持股计划项下的股票权益的60%全部归属予持有人，如果增长在10%-15%的，由管委会决定归属的比例如并报公司董事会薪酬与考核委员会同意后进行归属，如果增长低于10%（不含10%），则2018年不归属。

3、第二期持股计划项下的持有人系青岛海尔董事、监事、高级管理人员、及公司平台人员的，其考核结果达标的，分别归属40%、40%。

4、第二期持股计划相关情况

根据公司核心员工持股计划（《首期持股计划（草案）》），首期持股计划的标的股票权益分二期归属至持有人，具体归属时间在锁定期结束后，由公司持股计划管理委员会（简称“管委会”）确定。首期持股计划项目下的考核指标及归属规则如下：

1、截至本公告日，第二期持股计划项下的股票权益分二期归属至持有人，具体归属时间在锁定期结束后，由公司持股计划管理委员会（简称“管委会”）确定。第二期持股计划项下的考核指标及归属规则为：

该等持有人2017年度管委会考核结果为达标且2017年公司经审计的扣除非经常性损益的归属于母公司股东的净利润较2016年增长超过25%（含25%），则将其名下第二期持股计划项下的股票权益的40%全部归属予持有人，如果增长在20%-25%的，由管委会决定归属的比例如并报公司董事会薪酬与考核委员会同意后进行归属，如果增长低于20%（不含20%），则2017年不归属。

2、该等持有人2018年度管委会考核结果为达标且2018年公司经审计的扣除非经常性损益的归属于母公司股东的净利润较2017年增长超过10%（含10%），则将其名下第二期持股计划项下的股票权益的60%全部归属予持有人，如果增长在10%-15%的，由管委会决定归属的比例如并报公司董事会薪酬与考核委员会同意后进行归属，如果增长低于10%（不含10%），则2018年不归属。

3、第二期持股计划项下的持有人系青岛海尔董事、监事、高级管理人员、及公司平台人员的，其考核结果达标的，分别归属40%、40%。