华商乐享互联灵活配置混合型证券投资基金招募说明书（更新）摘要

（2018年第2号）

基金管理人：华商基金管理有限公司
基金托管人：中国工商银行股份有限公司
重要提示
华商乐享互联灵活配置混合型证券投资基金（以下简称“本基金”）经中国证监会2015年9月11日证监许可[2015]2105号文注册。本基金基金合同于2015年12月18日正式生效。
基金的过往业绩并不预示其未来表现。
基金管理人依照恪尽职守，诚实信用、谨慎勤勉的原则管理和运用基金财产，但不保证基金一定盈利，也不保证最低收益。
本摘要根据基金合同和招募说明书编写，并经中国证监会核准。基金合同是约定基金当事人之间权利、义务的法律文件，基金投资人自依基金合同取得基金份额，即成为基金份额持有人和本基金合同约定的当事人，其持有基金份额的行为本身即表明其对基金合同的承认和接受，并按照《基金法》、基金合同及其他有关规定享有权利，承担义务；基金投资人放了解基金份额持有人的权利和义务，应详细查阅基金合同。
本招募说明书所载内容截止日为2018年6月18日，有关财务数据和净值表现截止日为2018年3月31日（财务数据未经审计）。

一、基金管理人

（一）基金管理人概况
1、名称：华商基金管理有限公司
2、住所：北京市西城区平安里西大街28号中海国际中心19层
3、办公地址：北京市西城区平安里西大街28号中海国际中心19层
4、法定代表人：李晓安
5、成立时间：2005年12月20日
6、注册资本：壹亿元
7、电话：010－58573600　传真：010－58573520
8、联系人：周亚红
9、股权结构
股东名称　出资比例
华龙证券股份有限公司　46％
中国华电集团财务有限公司　34％
浙钢集团有限公司　20％
10、客户服务电话：010－58573300　400－700－8880（免长途费）
11、管理基金情况：目前管理华商动态阿尔法灵活配置混合型证券投资基金、华商盛世成长混合型证券投资基金、华商收益增强债券型证券投资基金、华商动态阿尔法灵活配置混合型证券投资基金、华商产业升级混合型证券投资基金、华商稳健双利债券型证券投资基金、华商策略精选灵活配置混合型证券投资基金、华商稳定增利债券型证券投资基金、华商价值精选混合型证券投资基金、华商主题精选混合型证券投资基金、华商新趋势优选灵活配置混合型证券投资基金、华商现金增利货币市场基金、华商大盘量化精选灵活配置混合型证券投资基金、华商价值共享灵活配置混合型发起式证券投资基金、华商红利优选灵活配置混合型证券投资基金、华商优势行业灵活配置混合型证券投资基金、华商双债丰利债券型证券投资基金、华商创新成长灵活配置混合型发起式证券投资基金、华商新量化灵活配置混合型证券投资基金、华商新锐产业灵活配置混合型证券投资基金、华商未来主题混合型证券投资基金、华商健康生活灵活配置混合型证券投资基金、华商稳增债券型证券投资基金、华商量化进取灵活配置混合型证券投资基金、华商双翼平衡混合型证券投资基金、华商信用增强债券型证券投资基金、华商新动力灵活配置混合型证券投资基金、华商新常态灵活配置混合型证券投资基金、华商双驱优选灵活配置混合型证券投资基金、华商智能生活灵活配置混合型证券投资基金、华商乐享互联灵活配置混合型证券投资基金、华商新兴活力灵活配置混合型证券投资基金、华商保本1号混合型证券投资基金、华商万众创新灵活配置混合型证券投资基金、华商瑞鑫定期开放债券型证券投资基金、华商丰利增强定期开放债券型证券投资基金、华商同丰灵活配置混合型证券投资基金、华商元亨灵活配置混合型证券投资基金、华商瑞丰混合型证券投资基金、华商远见灵活配置混合型证券投资基金、华商研究精选灵活配置混合型证券投资基金、华商鑫安灵活配置混合型证券投资基金、华商可转债债券型证券投资基金、华商上游产业股票型证券投资基金、华商改革创新股票型证券投资基金。
（二）基金管理人主要人员情况
1.董事会成员
李晓安：董事长，男，清华大学EMBA，现任甘肃金融控股集团有限公司董事长，华龙证券股份有限公司党委书记、董事长，中国证券业协会副监事长；历任天水市信托投资公司副总经理、总经理、党委书记，天水市财政局副局长、局长、党组书记。
金树成：董事，男，会计专业硕士，现任中国华电集团资本控股有限公司总经理，党委副书记；曾就职于华鑫国际信托有限公司，任党组书记、副总经理；中国华电集团公司，历任资产运风险管理处处长、审计室主任、财务与风险管理部副主任；中央企业工委国有重点大型企业监事会，副处级专职监事；武警水电指挥部后勤部副主管理局，会计师。
徐亮天：董事，男，硕士研究生学历，高级会计师。现任浙钢集团有限公司副总经理兼财务总监，历任浙钢集团有限公司财务处处长、副处长，浙南钢铁股份有限公司财务处处长、科员等职务。
韩鹏：董事，男，工商管理硕士，现任华龙证券股份有限公司副总经理，曾就职于甘肃经济管理干部学院，兰州信托上海证券营业部，陇发证券公司，历任华龙证券股份有限公司资产管理部总经理、总裁助理兼投资总监。
倪国兴：董事，男，工商管理硕士，现任华龙证券股份有限公司副总经理，曾就职于甘肃省信托兰州分行，甘肃省国税局、中国农工集团，历任华龙证券股份有限公司资产管理部总经理、投资副总监。
刘渊：董事，男，大专学历，经济师。现任中国华电集团资本控股有限公司副总经理，党组成员；曾就职于黑龙江省火电第二工程公司，历任团委干事、团委副书记、宣传副部长、办公室副主任、党总支书记；黑龙江电力股份有限公司，任金融产业部经理；黑龙江龙电集当公司，任总经理、党总支副书记；中国华电集团有限公司，任副总经理、总会计师。
梁永强：董事，男，经济学博士。现任华商基金管理有限公司总经理、基金经理，曾就职于华龙证券股份有限公司，历任华商基金管理有限公司投资管理部副总经理、量化投资部总经理、公司副总经理。
唐飞：独立董事，男，硕士研究生学历，高级工程师，现任北京亿配特通新材料有限公司董事长、北京亿配红源通科技股份有限公司副董事长、南京长江第二大桥有限公司副董事长、亿配集团股份有限公司董事，曾就职于江苏盐城悦达集团、亿配集团控股有限公司、亿配交通投资有限公司副总裁、总裁；亿配信通股份有限公司，任董事、副总裁。
马光远：独立董事，男，经济学博士，现任北京中视地融文化传媒有限公司总经济合规高级战略顾问，中央电视台财经评论员，曾就职于浙江省委党校经济学教研室副主任、北京市海外融资管理中心、北京市国有资产经营有限责任公司。
臧向东：独立董事，男，本科学历，研究员，高级会计师。现已退休，曾就职于河北省宣化钢铁公司，任管理干部；河北省冶金工业厅，任经济研究室主任；冶金工业部经济调节司，任副司长；国家冶金局体改法规司，任副司长；中国钢铁工业协会，任常务副秘书长；冶金经济发展研究中心，任党委书记。
陈星辉：独立董事，男，北京大学EMBA，现任立信会计师事务所管理合伙人，曾就职于大信会计师事务所，任副主任会计师；湖北省体改委上市中心，任副主任；三峡建行房地产公司，任财务经理。
2.监事会成员
苏金生：监事，男，本科学历，现任华龙证券股份有限公司副总经理兼总会计师；曾就职于会昌市农业银行、化工部化工机械研究院、上海恒科科技有限公司，历任华龙证券股份有限公司投资银行部副总、计划财务部总监、副总经理、总经理。
李东军：监事，女，会计专业硕士，高级会计师。现任中国华电集团资本控股有限公司财务与投资研究部部长；曾就职于北京北奥有限公司，中德会计师事务所（后并入信永中和会计师事务所），中瑞诚华信会计师事务所，历任华电集团财务有限公司计划财务部部门经理，华电集团资本控股有限公司企业融资部部门经理。
张新福：监事，男，法律硕士，高级经济师。现任浙钢集团有限公司资产管理部部长、历任浙钢集团有限公司资产管理部副部长、法律事务部副部长、处长助理、科长、管仁山东钢铁股份有限公司济南分公司销售管理部副部长。
3.总经理及其他高级管理人员
梁永强：董事、总经理，男，经济学博士，2004年7月加入华商基金管理公司筹备组，公司成立后历任投资管理部副总经理、量化投资部总经理、公司副总经理，现任华商动态阿尔法灵活配置混合型证券投资基金经理、华商盛世成长混合型证券投资基金基金经理、华商新锐产业灵活配置混合型证券投资基金基金经理、华商未来主题混合型证券投资基金基金经理。曾就职于华龙证券股份有限公司投资银行部，担任研究员、高级研究员。
周亚红：香港长、女，经济学博士，2011年7月加入华商基金管理有限公司，曾任云南财经大学金融系副教授，博时基金管理有限公司研究员、TA主管、产品设计师、渠道主管、市场部副总经理，国金通用基金管理有限公司（筹）总经理助理等职务。
陆莉：副总经理，男，大学本科。2006年6月加入华商基金管理有限公司，历任证券投资部副总经理、公司总经理助理兼运营总监。曾任初期科技有限责任公司系统管理员，博时基金管理有限公司高级系统管理员。
高敏：副总经理，董事会秘书，深圳分公司总经理，女，会计专业硕士，2007年5月加入华商基金管理有限公司，2007年7月至2017年7月担任综合管理部总经理。曾任兰州百货大楼股份有限公司会计主管会计师，甘肃金昌会计师事务所审计主管，兰州金城高科软件事务所业务经理助理，华龙证券股份有限公司投资经理。
4.基金经理
高兵：男，中国籍，工程硕士，具有基金从业资格，2007年8月至2010年2月，就职于普华永道中天会计师事务所，任高级审计师；2010年2月加入华商基金管理有限公司，曾任行业研究员、2013年8月至2015年7月担任华商盛世成长混合型证券投资基金基金经理助理；2015年4月8日至2016年8月19日担任华商盛世成长混合型证券投资基金基金经理；2015年12月18日起至今担任华商乐享互联灵活配置混合型证券投资基金基金经理；2016年1月18日至2017年4月21日担任华商产业升级混合型证券投资基金基金经理；2016年8月5日起至今担任华商新常态灵活配置混合型证券投资基金基金经理；2016年12月23日起至今担任华商创新成长灵活配置混合型发起式证券投资基金基金经理；公募业务投资决策委员会委员。
5.投资决策委员会成员
本基金投资决策委员会由下列人员组成：投资决策委员会成员的姓名及职务如下：
梁永强：华商基金管理有限公司董事、总经理，华商动态阿尔法灵活配置混合型证券投资基金基金经理、华商主题精选混合型证券投资基金基金经理、华商新锐产业灵活配置混合型证券投资基金基金经理、华商未来主题混合型证券投资基金基金经理，投资决策委员会主席。
梁化伟：华商基金管理有限公司总经理助理兼投资总监，投资管理部副总经理，华商收益增强债券型证券投资基金基金经理、华商双翼平衡混合型证券投资基金基金经理、华商保本1号混合型证券投资基金基金经理。
周海鹏：华商基金管理有限公司投资管理部副总经理，华商策略精选灵活配置混合型证券投资基金基金经理、华商新趋势优选灵活配置混合型证券投资基金基金经理、华商优势行业灵活配置混合型证券投资基金基金经理、华商盛世成长混合型证券投资基金基金经理、华商主题精选混合型证券投资基金基金经理。
李双全：华商基金管理有限公司投资管理部副总经理，华商新动力灵活配置混合型证券投资基金基金经理、华商双驱优选灵活配置混合型证券投资基金基金经理、华商改革创新股票型证券投资基金基金经理。
邓歌：华商基金管理有限公司研究发展部总经理助理，华商新锐产业灵活配置混合型证券投资基金基金经理、华商研究精选灵活配置混合型证券投资基金基金经理、华商上游产业股票型证券投资基金基金经理。
高兵：华商乐享互联灵活配置混合型证券投资基金基金经理、华商新常态灵活配置混合型证券投资基金基金经理、华商创新成长灵活配置混合型发起式证券投资基金基金经理。
张杨：华商基金管理有限公司证券交易部副总经理。
上述人员之间无近亲属关系。
（三）基金管理人职责
1、依法募集资金，办理或者委托经中国证监会认定的其他机构代为办理基金份额的发售、申购、赎回和登记事宜；
2、办理基金备案手续；
3、自基金合同生效之日起，以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金财产；
4、配备足够的具有专业资格的人员进行基金投资分析、决策，以专业化的经营方式管理和运作基金财产；
5、建立健全内部风险控制，监察与稽核、财务管理及人事管理等制度，保证所管理的基金财产和基金管理人的财产相互独立，对所管理的不同基金分别管理，分别记账，进行证券投资；
6、除依据《基金法》、基金合同及其他有关规定外，不得利用基金财产为自己及任何第三人谋取利益，不得委托第三人运作基金财产；
7、依法接受基金托管人的监督；
8、计算并公告基金资产净值，确定基金份额申购、赎回价格；
9、采取适当合理的措施使计算基金份额认购、申购、赎回和注销价格的方法符合基金合同等法律文件的规定；
10、按规定受理申购和赎回申请，及时、足额支付赎回款项；
11、进行基金会计核算并编制基金财务会计报告；
12、编制季度、半年度和年度基金报告；
13、严格按照《基金法》、基金合同及其他有关规定，履行信息披露及报告义务；
14、保守基金商业秘密，不得泄露基金投资计划、投资意向等，除《基金法》、基金合同及其他有关规定另有规定外，在基金信息公开披露前应予保密，不得向他人泄露；
15、按照基金合同的约定确定基金收益分配方案，及时向基金份额持有人分配收益；
16、依据《基金法》、基金合同及其他有关规定召集基金份额持有人大会或配合基金托管人、基金份额持有人依法召集基金份额持有人大会；
17、保存基金财产管理业务活动的记录、账册、报表和其他相关资料；
18、以基金管理人名义，代表基金份额持有人利益行使诉讼权利或者实施其他法律行为；
19、组织并参加基金财产清算小组，参与基金财产的保管、清理、估价、变现和分配；
20、因违反基金合同导致基金财产的损失或损害基金份额持有人合法权益，应当承担赔偿责任，其赔偿责任不因其退任而免除；
21、基金托管人违反基金合同造成基金财产损失时，应为基金份额持有人利益向基金托管人追偿；
22、建立并保存基金份额持有人名册资料；
23、面临解散、依法被撤销或者被依法宣告破产时，及时报告中国证监会并通知基金托管人；
24、执行生效的基金份额持有人大会决议；
25、不从事任何有损基金及其他基金当事人利益的活动；
26、依照法律法规为基金的利益对被投资公司行使股东权利，为基金的利益行使因基金财产投资于证券所产生的权利，不谋求对上市公司的控股和直接管理；
27、法律法规、中国证监会和基金合同规定的其他义务。
（四）基金管理人的承诺
1、基金管理人承诺不从事违反《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）的行为，并承诺建立健全内部控制制度，采取有效措施，防止违反《证券法》行为的发生。
2、基金管理人承诺不从事以下违反《基金法》的行为，并建立健全的内部控制制度，采取有效措施，防止下列行为的发生：
（1）将基金管理人固有财产或者他人财产混同于基金财产从事证券投资；
（2）不公平地对待管理的不同基金财产；
（3）利用基金财产或以各便利为基金份额持有人以外的第三人谋取利益；
（4）向基金份额持有人违规承诺收益或者承担损失；
（5）侵占、挪用基金财产；
（6）泄露因职务便利获取的未公开信息、利用该信息从事或者明示、暗示他人从事相关的交易活动；
（7）玩忽职守，不按照规定履行职责；
（8）法律、行政法规和中国证监会规定禁止的其他行为。
3、基金管理人承诺加强人员管理，强化职业操守，督促和约束员工遵守国家有关法律、法规、规章及行业规范，诚实信用、勤勉尽责，不从事以下活动：
（1）越权或违规经营；
（2）违反基金合同或托管协议；
（3）故意损害基金持有人或其它基金相关机构的合法权益；
（4）在向中国证监会报送的资料中弄虚作假；
（5）拒绝、干扰、阻挠或严重影响中国证监会依法监管；
（6）玩忽职守，滥用职权；
（7）泄露在任职期间知悉的有关证券、基金的商业秘密，尚未依法公开的基金投资内容，基金投资计划等信息；
（8）除按本公司制度进行基金运作投资外，直接或间接进行其它股票投资；
（9）协助、授受委托或以其它任何形式为其它组织或个人进行证券交易；
（10）违反证券交易场所业务规则，利用对敲、倒仓等手段操纵市场价格，扰乱市场秩序；
（11）贬损同行，以抬高自己；
（12）在公开信息披露和产品特点宣传方面存在虚假、误导、欺诈成分；
（13）以不正当手段谋求业务发展；
（14）有悖社会公德，损害证券投资基金业人员形象；
（15）其它法律、行政法规禁止的行为。
4、基金管理人关于禁止行为的承诺
为维护基金份额持有人的合法权益，本基金禁止从事下列行为：
（1）承销证券；
（2）违反规定向他人贷款或者提供担保；
（3）从事承担无限责任的投资；
（4）向基金管理人、基金托管人出资；
（5）从事内幕交易、操纵证券交易价格及其他不正当的证券交易活动；
（6）法律、行政法规和中国证监会规定禁止的其他活动。
法律法规或监管部门取消上述限制，如适用于本基金，则本基金投资不再受相关限制。
（五）基金经理承诺
1、依照有关法律法规和基金合同的规定，本着敬业、诚信和谨慎的原则为基金份额持有人谋取最大利益；
2、不协助、授受委托或以其他任何形式为其他组织或个人进行证券交易，不利用职务之便为自己、或任何第三者谋取利益；
3、不违反现行有效的法律、法规、规章、基金合同和中国证监会的有关规定，不泄露在任职期间知悉的有关证券、基金的商业秘密，尚未依法公开的基金投资内容，基金投资计划等信息；
4、不从事损害基金财产和基金份额持有人利益的证券交易及其他活动。
（六）基金管理人的内部风险控制制度
1、内部控制制度
（1）内部控制的原则
1）健全性原则：内部控制应当包括公司的各项业务、各个部门或机构和各级人员，并涵盖到决策、执行、监督、反馈等各个环节。
2）有效性原则：通过科学的内控手段和方法，建立合理的内控程序，维护内控制度的有效执行。
3）独立性原则：公司各机构、部门和岗位职责应当保持相对独立，基金资产、自有资产、其他资产的运作应当分离。
4）相互制约原则：公司内部部门和岗位的设置应当权责分明、相互制衡。
5）成本效益原则：公司运用科学化的经营管理方法降低运作成本，提高经济效益，以合理的控制成本达到最佳的内部控制效果。
（2）内部控制的主要内容
1）控制环境
①控制环境构成公司内部控制的基础，环境控制包括管理理思想、经营理念、控制文化、公司治理结构、组织结构和员工道德素质等内容。
②管理层通过定期学习、讨论、检讨内控制度，组织内部设计并以身作则，系统执行，牢固树立诚实信用和内控优先的思想，自觉形成风险管理观念；通过营造公司内控文化氛围，增进员工风险防范意识，使其贯穿于公司各项业务活动之外，岗位和业务环节。
③董事会负责公司内部控制基本制度的制定和内控工作的评估审查，对公司建立有效的内部控制系统承担最终责任；同时，通过充分发挥独立董事和监事会的监督职能，避免不正当关联交易、利益输送和内部人控制现象的发生，建立健全符合现代企业制度要求的法人治理结构。
④建立决策科学、运营规范、管理高效的运行机制，包括民主透明的决策程序和管理议事规则、高效严谨的业务执行系统，以及健全有效的内部监督和反馈系统。
⑤建立科学的聘用、培训、轮岗、考评、晋升、淘汰等人事管理制度，严格制定单位业绩和个人工作表现挂钩的薪酬制度，确保公司职员具备和保持正直、诚实、公正、廉洁的品质与应有的专业能力。
2）风险评估
内部稽核人员定期评估公司风险状况，范围包括所有可能对经营目标产生负面影响的内部和外部因素，评估这些因素对公司总体经营目标产生影响的程度及可能性，并将评估报告报公司董事会及高级管理人员。
3）组织体系
内部控制组织体系包括三个层次：
①第一层次风险控制
在董事会层面设立风险控制委员会，对公司提章制度、经营管理、基金运作、固有资金投资等方面的合法、合规性进行全面的分析检查，对各种风险预测预告，进行审议，提出相应的意见和建议。
公司设督察长，督察长作为风险控制委员会的执行机构，对董事会负责，按照中国证监会的要求对基金管理公司及基金的投权进行工作。
②第二层次风险控制
第二层次风险控制是指公司经营层面的风险控制，具体为在风险管理小组、投资决策委员会和监察稽核部层次对公司的风险进行的预防和控制。
风险管理小组对公司在经营管理和基金运作中的风险进行全面的研究、分析、评估，全面、及时、有效地防范公司经营过程中可能面临的各种风险。
投资决策委员会研究并制定基金资产的投资策略，对基金的总体投资情况提出指导性意见，从而达到分散投资风险，提高基金资产的安全性的目的。
监察稽核部独立于公司各业务部门和各分支机构，对各岗位、各部门、各机构、各项业务中的风险控制情况实施监督。
③第三层次风险控制
第三层次风险控制是指公司各部门对自身业务工作中的风险进行的日我检查和控制。
公司各部门根据经营计划、业务规则及本部门具体情况制定本部门的工作流程及风险控制措施，相关部门、相关岗位之间相互监督制衡。
4）制度体系
制度是内部控制的指引和规范，制度填寒是内部控制体系的基础。
①内部控制制度包括内部控制大纲、业务控制制度、基金会计制度、信息披露制度、监察稽核制度等。
②内部管理控制制度包括部务管理制度、人力资源及业绩考核制度，行政管理制度，员工行为规范，纪律程序。
③业务控制制度包括投资管理制度、基金销售管理制度、风险控制制度、资料档案管理制度，信息技术管理制度和突发事件管理制度。
5）信息与沟通
建立内部办公自动化信息系统与业务汇报体系，通过建立有效的信息交流渠道，保证公司员工及各级管理人员可以充分了解与其职责相关的信息，知证信息及时送达适当的人员进行处理。
2、基金管理人关于内部控制的声明
（1）本公司确知建立、实施和维持内部控制制度是本公司董事会及管理层的责任，董事会承担最终责任；
（2）上述关于内部控制的披露真实、准确；
（3）本公司承诺将根据内部环境的变化及公司的发展不断完善内部控制制度。

二、基金托管人

（一）基金托管人基本情况
名称：中国工商银行股份有限公司（以下简称“中国工商银行”）
注册地址：北京市西城区复兴门内大街55号
成立时间：1984年1月1日
法定代表人：易会满
注册资本：人民币35，640，625.71万元
联系电话：010－66105799
联系人：罗阿
（二）主要人员情况
截至2017年末，中国工商银行资产托管部共有员工230人，平均年龄33岁，95％以上员工拥有大学本科以上学历，高管人员均拥有研究生以上学历或高级技术职称。
（三）基金托管业务经营情况
作为中国大陆托管服务的先行者，中国工商银行自1998年在国内首家提供托管服务以来，秉承“诚实信用，勤勉尽责”的宗旨，依靠严密科学的风险管理和内部控制体系，规范的管理模式、先进的信息系统和专业的服务团队，严格履行资产托管人职责，为境内外广大投资者、金融资产管理机构和企业客户提供安全、高效、专业的托管服务，赢取优异的市场形象和影响力。建立了国内托管银行中最丰富、最成熟的产品线。拥有包括证券投资基金、信托资产、保险资产、社会保险基金、基本养老保险、企业年金基金、QFII资产、QDII资产、股权投资基金、证券公司集合资产管理计划、证券公司定向资产管理计划、证券公司直投资产证券化、基金公司特定客户资产管理、QDII专户资产、RQFII资产等全部托管产品体系，同时在国内率先开展债券结算、风险管理等增值服务，可以为各类客户提供个性化的托管服务。截至2017年末，中国工商银行共托管证券投资基金815只，自2003年以来，基于连续4个四年获得香港《亚洲货币》、英国《全球托管人》、美国《环球金融》、内地《证券时报》、上海证券报3等媒内外权威财经媒体评选的40项最佳托管银行大奖；是获得奖项最多的国内托管银行，优良的服务品质获得国内外金融领域的持续认可和广泛好评。
（四）基金托管人的内控制度
中国工商银行资产托管部自成立以来，各项业务飞速发展，始终保持在资产托管行业的优势地位。这些成绩的取得，是与资产托管部“一手抓业务拓展，一手抓内控建设”的做法是分不开的。资产托管部率先建成并加强内部风险管理工作，在积极拓展各类托管业务的同时，把加强风险防范和控制的力度，精心培育内控文化，完善风险控制机制，强化业务项目全过程风险管理作为重要工作来抓，2005、2007、2009、2010、2011、2012、2013、2014、2015、2016、2017共十一次顺利通过评估组织内部控制和安全网络数据权威的SAS70和ISAE3402审阅，获得无保留意见的控制报告有效性报告。充分表明资产托管部已基于一万对我行托管服务在风险管理，内部控制方面的健全性和有效性的全面认可，也证明中国工商银行托管服务的风险控制能力已经与国际大型托管银行接轨，达到国际先进水平。目前，ISAE3402审阅已经成为年度化、常规化的内控工作手段。
1、内部风险控制目标
保证业务运作严格遵守国家有关法律法规和业监管规则，强化和建立守法经营、规范运作的经营思想和经营风格，形成一个运作高效化、管理科学化、监控制度化的内控体系；防范和化解经营风险，保证托管资产的安全完整，维护持有人的权益；保障资产托管业务安全、有效、稳健运行。
2、内部风险控制组织结构
中国工商银行资产托管业务内部风险控制组织结构由中国工商银行稽核监察部门（内控合规部，内部审计局）、资产托管部内设风险控制处及资产托管各业务处室共同组成。总行稽核监察部门负责制定资产风险管理政策，对资产托管部门风险控制工作进行指导、监督。资产托管部内部设置专门负责稽核监察工作的产品风险控制处，配备专职稽核监察人员，在总经理的直接领导下，依照有关法律规章，对业务的运行独立行使稽核监察职权。各业务处室在各自职责范围内实施具体的风险控制措施。
3、内部风险控制原则
（1）合法性原则。内控制度应当符合国家法律法规及监管机构的监管要求，并贯穿于托管业务经营管理活动的始终。
（2）完整性原则。托管业务的各项经营管理活动都必须有相应的规范程序和监督制约，监督制约应渗透到托管业务的全过程和各个操作环节，覆盖所有的部门、岗位和人员。
（3）及时性原则。托管业务经营活动必须在发生时能准确及时地记录；按照“内控优先”的原则，新设机构或新增业务品种时，必须做到已建立相关的规章制度。
（4）审慎性原则。各项业务经营活动必须防范风险，审慎经营，保证基金资产和投资者的安全与完整。
（5）有效性原则。内控制度应根据国家政策、法律及经营管理的需要适时修改完善，并保证得到全面落实执行，不得有任何空间、时限及人员的例外。
（6）独立性原则。设立专门履行托管人职责的管理部门直接操作人员和控制人员必须相对独立，适当分离；内控制度的检查、评价部门必须独立于内控制度的制定和执行部门。
4、内部风险控制措施实施
（1）严格的隔离制度。资产托管业务与传统业务实行严格分离，建立了明确的岗位职责，科学的业务流程，详细的操作手册，严格的人员行为规范等一系列规章制度，并采取了良好的内大墙隔离制度，能够确保资产独立，环境独立，人员独立，业务制度和管理独立，网络独立。
（2）高层检查。主管行领导与部门总经理定期检查和评估内部控制执行情况和效果，并保持与内部控制部门的独立联系。
（3）人事控制。资产托管部严格落实岗位责任制，建立“百控控岗”、“互控控岗”、“监控控岗”三道控制防线，健全绩效考核和激励机制，树立“以人为本”的内控文化，增强员工的责任心和荣誉感，培育团队精神和核心竞争力。并通过进行定期、定向的业务与职业道德培训，签订承诺书，使员工树立风险防范意识，使其贯穿于公司各项工作的始终。
（4）经营控制。资产托管部通过制定计划，编制预算等方法开展各种业务营销活动，处理各项事务，从而有效地控制和配置组织资源，达到资源利用和效益最大化目的。
（5）内部风险管理。资产托管部通过稽核监察、风险评估等方式加强内部风险管理，定期或不定期地对业务运作状况进行检查、监控，指导业务部门进行风险识别、评估，制定并实施风险控制措施，排查风险隐患。
（6）数据安全控制。我们通过业务操作区和计划室，数据和传真加密，数据传输路线的冗余备份、监控设施的运用和保障等措施来保障数据安全。
（7）应急准备与响应。资产托管业务建立专门的灾难恢复中心，制定了基于数据、应用、操作、环境四个层面的完备的灾难恢复方案，并组织员工定期演练。为使演练更加接近实战，资产托管部不断提高演练标准，从最初的按照预订时间演练发展到现在的“随机演练”，从演练结果看，资产托管应完全有能力在发生灾难的情况下两个小时内恢复业务。
5、资产托管部内部风险控制制度
（1）资产托管部内部设置专职稽核监察部门，配备专职稽核监察人员，在总经理的直接领导下，依照有关法律规章，全面贯彻落实公司监控思想，确保资产托管业务健康、稳定地发展。
（2）完善组织结构，实施全员风险管理。完善的风险管理体系需要从上至下每个员工的共同参与，只有这样，风险控制制度和措施才会全面、有效。资产托管按业务流程管理，将风险控制责任落实到具体业务部门和业务岗位，每位员工对自己岗位职责范围内的风险负责，通过建立纵向双人制、横向多部门制的内部组织结构，形成不同部门、不同岗位相互制衡的组织结构。
（3）建立健全规章制度。资产托管部十分重视内控制度的建设，一贯坚持把风险防范和控制理念和方法融入岗位职责、制度建设和工作流程中。经过多年努力，资产托管部已经建立了一整套结构严谨风险控制制度，包括：岗位职责、业务操作流程、稽核监察制度，信息披露制度等，覆盖所有部门和岗位，渗透各项业务过程，形成各个业务环节之间的相互制约机制。
（4）内部风险控制组织结构。资产托管部内部设置专门负责风险控制处的部门，负责托管业务总体风险管理政策、对各分部门风险控制工作进行指导、监督。资产托管部内部设置专门负责稽核监察的部门，负责对各项业务的合规性进行检查、评估、报告、建议，并直接向资产托管部总经理汇报。资产托管部内部设置专门负责信息技术管理的部门，负责技术管理制度和突发事件管理制度。
5）信息与沟通
建立内部办公自动化信息系统与业务汇报体系，通过建立有效的信息交流渠道，保证公司员工及各级管理人员可以充分了解与其职责相关的信息，知证信息及时送达适当的人员进行处理。
（五）基金托管人的承诺
1、安全保管基金财产；
2、按照规定开立基金财产的资金账户和证券账户；
3、对所托管的不同基金财产分别设置账户，确保基金财产的独立核算与分别管理；
4、保存基金托管业务活动的记录、账簿、报表和其他相关资料；
5、复核基金管理人计算基金资产净值、基金份额申购、赎回价格、基金费用开支及收入分配、利润分配、基金资产净值计算、会计核算、基金财务报表与相关信息披露资料；
6、办理与基金托管业务活动有关的信息披露事项；
7、对基金财务会计报告、中期和年度基金报告出具意见；
8、复核、审查基金管理人为基金制作、编制向中国证监会报送的报告；
9、按照规定召集基金份额持有人大会；
10、按规定监督基金管理人的投资运作；
11、国务院证券监督管理机构规定的其他职责。
（六）基金托管人内部风险控制制度
1、内部控制制度
（1）内部控制的原则
1）健全性原则：内部控制应当包括公司的各项业务、各个部门或机构和各级人员，并涵盖到决策、执行、监督、反馈等各个环节。
2）有效性原则：通过科学的内控手段和方法，建立合理的内控程序，维护内控制度的有效执行。
3）独立性原则：公司各机构、部门和岗位职责应当保持相对独立，基金资产、自有资产、其他资产的运作应当分离。
4）相互制约原则：公司内部部门和岗位的设置应当权责分明、相互制衡。
5）成本效益原则：公司运用科学化的经营管理方法降低运作成本，提高经济效益，以合理的控制成本达到最佳的内部控制效果。
（2）内部控制的主要内容
1）控制环境
①控制环境构成公司内部控制的基础，环境控制包括管理理思想、经营理念、控制文化、公司治理结构、组织结构和员工道德素质等内容。
②管理层通过定期学习、讨论、检讨内控制度，组织内部设计并以身作则，系统执行，牢固树立诚实信用和内控优先的思想，自觉形成风险管理观念；通过营造公司内控文化氛围，增进员工风险防范意识，使其贯穿于公司各项工作的始终。
③董事会负责公司内部控制基本制度的制定和内控工作的评估审查，对公司建立有效的内部控制系统承担最终责任；同时，通过充分发挥独立董事和监事会的监督职能，避免不正当关联交易、利益输送和内部人控制现象的发生，建立健全符合现代企业制度要求的法人治理结构。
④建立决策科学、运营规范、管理高效的运行机制，包括民主透明的决策程序和管理议事规则、高效严谨的业务执行系统，以及健全有效的内部监督和反馈系统。
⑤建立科学的聘用、培训、轮岗、考评、晋升、淘汰等人事管理制度，严格制定单位业绩和个人工作表现挂钩的薪酬制度，确保公司职员具备和保持正直、诚实、公正、廉洁的品质与应有的专业能力。
2）风险评估
内部稽核人员定期评估公司风险状况，范围包括所有可能对经营目标产生负面影响的内部和外部因素，评估这些因素对公司总体经营目标产生影响的程度及可能性，并将评估报告报公司董事会及高级管理人员。
3）组织体系
内部控制组织体系包括三个层次：
①第一层次风险控制
在董事会层面设立风险控制委员会，对公司提章制度、经营管理、基金运作、固有资金投资等方面的合法、合规性进行全面的分析检查，对各种风险预测预告，进行审议，提出相应的意见和建议。
公司设督察长，督察长作为风险控制委员会的执行机构，对董事会负责，按照中国证监会的要求对基金管理公司及基金的投权进行工作。
②第二层次风险控制
第二层次风险控制是指公司经营层面的风险控制，具体为在风险管理小组、投资决策委员会和监察稽核部层次对公司的风险进行的预防和控制。
风险管理小组对公司在经营管理和基金运作中的风险进行全面的研究、分析、评估，全面、及时、有效地防范公司经营过程中可能面临的各种风险。
投资决策委员会研究并制定基金资产的投资策略，对基金的总体投资情况提出指导性意见，从而达到分散投资风险，提高基金资产的安全性的目的。
监察稽核部独立于公司各业务部门和各分支机构，对各岗位、各部门、各机构、各项业务中的风险控制情况实施监督。
③第三层次风险控制
第三层次风险控制是指公司各部门对自身业务工作中的风险进行的日我检查和控制。
公司各部门根据经营计划、业务规则及本部门具体情况制定本部门的工作流程及风险控制措施，相关部门、相关岗位之间相互监督制衡。
4）制度体系
制度是内部控制的指引和规范，制度填寒是内部控制体系的基础。
①内部控制制度包括内部控制大纲、业务控制制度、基金会计制度、信息披露制度、监察稽核制度等。
②内部管理控制制度包括部务管理制度、人力资源及业绩考核制度，行政管理制度，员工行为规范，纪律程序。
③业务控制制度包括投资管理制度、基金销售管理制度、风险控制制度、资料档案管理制度，信息技术管理制度和突发事件管理制度。
5）信息与沟通
建立内部办公自动化信息系统与业务汇报体系，通过建立有效的信息交流渠道，保证公司员工及各级管理人员可以充分了解与其职责相关的信息，知证信息及时送达适当的人员进行处理。
（七）基金托管人的承诺
1、安全保管基金财产；
2、按照规定开立基金财产的资金账户和证券账户；
3、对所托管的不同基金财产分别设置账户，确保基金财产的独立核算与分别管理；
4、保存基金托管业务活动的记录、账簿、报表和其他相关资料；
5、复核基金管理人计算基金资产净值、基金份额申购、赎回价格、基金费用开支及收入分配、利润分配、基金资产净值计算、会计核算、基金财务报表与相关信息披露资料；
6、办理与基金托管业务活动有关的信息披露事项；
7、对基金财务会计报告、中期和年度基金报告出具意见；
8、复核、审查基金管理人为基金制作、编制向中国证监会报送的报告；
9、按照规定召集基金份额持有人大会；
10、按规定监督基金管理人的投资运作；
11、国务院证券监督管理机构规定的其他职责。

三、相关服务机构

（一）基金份额发售机构
1、直销机构：
名称：华商基金管理有限公司
住所：北京市西城区平安里西大街28号中海国际中心19层
办公地址：北京市西城区平安里西大街28号中海国际中心19层
法定代表人：李晓安
直销中心：华商基金管理有限公司
电话：010－58573768
传真：010－58573737
网址：www.hsfund.com
2、代销机构：
（1）中国工商银行股份有限公司
注册地址：北京市西城区复兴门内大街55号
办公地址：北京市西城区复兴门内大街55号
法定代表人：易会满
联系人：胡阳
客服电话：95588
网址：www.icbc.com
（2）中国建设银行股份有限公司
注册地址：北京市西城区金融大街25号
办公地址：北京市西城区闹市口大街1号院1号楼
法定代表人：田国立
客服电话：95533
网址：www.ccb.com
（3）交通银行股份有限公司
注册地址：上海市银城中路188号
办公地址：上海市银城中路188号
法定代表人：彭纯
联系人：余龙
电话：0991－4525212
客服电话：95559，9901－96518
网址：www.ucbchina.com
（6）普益银行股份有限公司
注册地址：山西省太原市长风西街1号丽华大厦
办公地址：山西省太原市长风西街1号丽华大厦
法定代表人：阎俊生
联系人：杨瑞
客服电话：9510－5588
网址：www.jnbank.com
（7）浙江泰隆商业银行股份有限公司
注册地址：浙江省台州市路桥区南官大道188号
法定代表人：王钧
联系人：陈新宇
电话：0576－87219677
客服电话：400－88－96575
公司网址：www.zjtcb.com
（8）东