

股票代码:002359 公告编号:2018-016

## 北讯集团股份有限公司 重大事项停牌进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北讯集团股份有限公司(以下简称“公司”)因正在筹划重大事项,预计本次事项的交易金额可能达到股东大会审议标准。鉴于该事项尚存在不确定性,为保障信息披露的公平性,维护广大投资者利益,避免公司股价异常波动,根据《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》等有关规定,公司股票将自2018年2月6日开市起继续停牌。停牌期间,公司将根据事项进展情况,严格按照有关法律法规的规定和要求及时履行信息披露义务。

公司指定的信息披露媒体为《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>),公司所有信息均以公司在上述指定媒体披露的信息为准。敬请广大投资者关注公司公告,并注意投资风险。

特此公告。

北讯集团股份有限公司董事会  
二〇一八年二月十日

证券代码:002292 证券简称:奥飞娱乐 公告编号:2018-019

## 奥飞娱乐股份有限公司 关于副总经理辞职的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

奥飞娱乐股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)董事会于近日收到公司副总经理、董事会秘书王磊先生以及副总经理陈德荣先生的书面辞职申请。王磊先生因个人原因申请辞去公司副总经理、董事会秘书职务,陈德荣先生因其个人身体健康原因申请辞去公司副总经理职务。

根据《深圳证券交易所上市公司规则》,陈德荣先生辞去公司副总经理职务,自公告之日起30日内辞去公司副总经理职务。王磊先生辞去公司副总经理职务,自公告之日起30日内辞去公司副总经理职务。王磊先生辞去公司副总经理职务,自公告之日起30日内辞去公司副总经理职务。王磊先生辞去公司副总经理职务,自公告之日起30日内辞去公司副总经理职务。

奥飞娱乐股份有限公司  
董事会  
二〇一八年二月十日

A股简称:招商银行 A股票代码:600036 公告编号:2018-004

## 招商银行股份有限公司 第十届董事会第二十次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

招商银行股份有限公司(简称招商银行)于2018年2月7日发出第十届董事会第二十次会议通知,于2月9日以通讯表决方式召开会议。会议应参会董事15名,实际参会董事15名,符合《中华人民共和国公司法》和《招商银行股份有限公司章程》的有关规定。

会议审议通过了《关于增补付刚峰为董事会战略委员会委员的议案》。

同意:15票 反对:0票 弃权:0票

特此公告。

招商银行股份有限公司  
董事会  
2018年2月9日

证券代码:002130 证券简称:沃尔核材 公告编号:2018-028

## 深圳市沃尔核材股份有限公司 关于重大事项停牌的进展公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市沃尔核材股份有限公司(以下简称“公司”)因正在筹划重大资产重组事项,经公司向深圳证券交易所申请,公司股票(股票代码:002130)自2018年2月5日(星期一)开市起停牌,并自本次停牌之日起10个交易日内向深圳证券交易所申请股票复牌或者转入重大资产重组程序。自2018年2月5日开市起停牌,具体内容包括:《关于筹划重大事项停牌的公告》(公告编号:2018-025)。

截止本公告日,上述重大资产重组事项正在推进中,相关各方仍在积极协商沟通,尚存在重大不确定性。为保证信息披露的公平性,维护广大投资者利益,为避免公司股价异常波动,根据《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》等有关规定,公司股票将自2018年2月5日(星期一)开市起继续停牌。

停牌期间,公司将根据相关规定及时履行信息披露义务,至少每五个交易日发布一次重大资产重组事项的进展公告。公司指定的信息披露媒体为《证券时报》、《中国证券报》和巨潮资讯网([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)),公司所有信息均以公司在上述指定媒体刊登的公告为准,敬请广大投资者关注并注意投资风险。

特此公告。

深圳市沃尔核材股份有限公司董事会  
2018年2月9日

证券代码:002882 证券简称:金龙羽 公告编号:2018-006

## 金龙羽集团股份有限公司 关于控股股东补充股份质押的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

金龙羽集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2018年2月9日接到控股股东郑有水先生通知,获悉其增加了所持本公司部分股份的质押,具体事项如下:

### 一、股东股份质押的基本情况

#### 1. 股东股份质押基本情况

股份质押人	股份质押人姓名	质押股份数量(股)	质押期限(自/至)	质权人	占被质押股份比例	用途
郑有水	郑有水	300万	2018-2-7	东莞证券股份有限公司	1.22%	补充质押
合计		300万				

#### 2. 股东股份累计被质押的情况

截至本公告日,郑有水先生共计持有公司股份数量为24,600万股,占公

司总股本的5.788%。郑有水先生累计质押股份数量为5,138.71万股,占其持有公司股份数的20.89%,占公司总股本的12.09%。

本次补充质押不涉及新增融资安排,截至本公告日,郑有水先生质押股份不存在平仓风险,上述质押行为不会导致公司实际控制权变更,公司将持续关注实际控制人质押情况,及时评估质押风险,并按照规定及时披露相关信息。敬请投资者注意投资风险。

### 二、备查文件

#### 1. 股票质押式回购业务交易协议

#### 2. 补充质押式回购交易记录

特此公告。

金龙羽集团股份有限公司  
董事会  
2018年2月10日

股票代码:002449 股票简称:国星光电 公告编号:2018-006

## 佛山市国星光电股份有限公司 关于部分高级管理人员减持计划实施完毕的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确、完整,并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

特别提示:佛山市国星光电股份有限公司(以下简称“公司”)于2018年1月4日披露了《关于董事、高级管理人员减持公司股份的预披露公告》(公告编号:2018-002),详见公司指定信息披露媒体《中国证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。副总经理李奇女士计划在公告之日起15个交易日后的6个月内以不超过其持有公司股份合计不超过250,000股(占公司总股本的0.63%)。

2018年2月9日,公司收到副总经理李奇女士减持股份的通知,根据《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》(证监会公告[2017]9号)及《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等相关规定,现将减持计划实施进展情况公告如下:

一、本次减持计划的实施进展情况

截至本公告日,公司副总经理李奇女士因个人资金需求减持计划期间内通过集中竞价减持250,000股,具体情况如下:

减持期间	减持方式	减持数量(股)	占公司总股本的比例
2018年2月9日	集中竞价	250,000	0.003%

二、本次减持前后持股情况

姓名	股份性质	本次减持前持股数量(股)	占股本的比例(%)	本次减持后持股数量(股)	占股本的比例(%)
李奇	合计持有股份	1,027,135	0.261%	777,135	0.167%
	其中:无限售条件股份	256,781	0.064%	6,781	0.001%
	限售条件股份	770,354	0.197%	770,354	0.166%

三、其他相关说明

1. 本次减持计划符合《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》、《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》(证监会公告[2017]9号)及《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等有关规定,未发现违规减持行为。

2. 关于减持计划的实施,李奇女士已按照规定进行了预披露,截至本公告披露日,本次减持计划与此前披露减持计划一致并承诺,且在承诺期间内每年转让的股份未超过其所持有公司股份总数的25%。

3. 本次减持不会导致上市公司控制权发生变更,不会对上市公司治理结构、股权结构及持续经营产生重大影响,公司基本面也未发生重大变化。

4. 截至本公告日,李奇女士本次减持计划已经全部实施完毕。

特此公告。

佛山市国星光电股份有限公司董事会  
2018年2月10日

# 深圳市飞荣达科技股份有限公司 2018年限制性股票激励计划(草案)摘要

二零一八年二月

(二)公司监事会将激励对象名单进行审核,充分听取公示意见,并在公司股东大会审议本激励计划3日后至披露激励对象名单前对激励对象名单进行审核及公示情况的说明。经公司董事会调整的激励对象名单应在公司股东大会审议通过后5个工作日内公告。

一、激励计划的股票来源

本激励计划涉及的激励股票来源为公司向激励对象定向发行公司A股普通股。

二、激励计划授予的限制性股票数量

本激励计划授予的限制性股票数量210万股,占本激励计划草案公告时公司股本总额10000.00万股的2.1%。其中首次授予180.3万股,占本计划公告时公司股本总额10000.00万股的1.80%;预留29.7万股,占本计划公告时公司股本总额10000.00万股的0.30%,预留部分占本次授予权益总额的14.14%。

公司在全部有效期内的股权激励计划所涉及标的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过公司股本总额的1%。

在本计划公告日至激励对象完成限制性股票登记期间,若公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股等事宜,限制性股票的授予数量及所涉及的标的股票总数将做相应的调整。

三、激励对象获授的限制性股票分配情况

本激励计划授予的限制性股票在激励对象间的分配情况如下表所示:

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予的限制性股票总数的比例	占目前总股本的比例
陈永	董事、总经理	10.3	4.91%	0.10%
王 杰	副总经理兼财务总监	6.5	3.09%	0.07%
陈 强	副总经理	6.5	3.09%	0.07%
刘江明	副总经理	6.2	2.95%	0.06%
王美英	副总经理	6.5	3.09%	0.07%
李海平	副总经理	6.6	3.13%	0.07%
陈金海	副总经理	6.0	2.86%	0.06%
中国铝业(佛山)技术中心		136.1	64.05%	1.30%
合计		207	144.4%	0.3%
		210	147.8%	2.1%

注:1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划所涉及标的股票总数累计不超过股权激励计划草案公告时公司股本总额的10%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留部分的激励对象由本计划经股东大会审议通过后12个月内确定,经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后,公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

四、激励计划的有效期、授予日、限售期、解除限售安排和禁售期

本激励计划的有效期为自首次授予限制性股票上市之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止,最长不超过60个月。

一、本激励计划的授予日

授予日在本激励计划经公司董事会审议通过且经股东大会审议通过后,授予日必须为交易日。公司需在股东大会审议通过后60日内按照相关规定召开董事会对激励对象进行首次授予限制性股票并办理登记、备案等相关程序。公司未能在60日内完成上述工作的,将终止实施本激励计划,未授予的限制性股票失效。

上市公司在下列期间不得对激励对象授予限制性股票:

(一)公司定期报告公告前三十日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的自原预约公告日前三十日起算,至公告前一日;

(二)公司业绩预告、业绩快报公告前十五日内;

(三)自可能对公司股票及其衍生品种价格产生较大影响的重大的事件发生之日或者进入决策程序之日,至公告披露后二个交易日内;

(四)中国证监会及本所规定的其它时间。

上述公司不得对激励对象授予限制性股票的期间不计入60日期限之内。

如发生董事、高管人员被调查或被追究在限制性股票授予前6个月内发生过减持 股票行为,则按照《证券法》三十六条的规定自最后一笔减持交易之日起推迟 6个月授予限制性股票。

预留权益的授予日,遵循上述原则,并在本股权激励计划经股东大会审议通过后12个月内,由董事会确认。

三、本激励计划的限售期和解除限售安排

本激励计划授予的限制性股票限售期为自授予限制性股票上市之日起12个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象所获授的限制性股票不得质押、用于担保或偿还债务。激励对象所获授的限制性股票不得质押、用于担保或偿还债务。激励对象所获授的限制性股票不得质押、用于担保或偿还债务。

四、本激励计划的考核

本激励计划的考核按照《公司法》、《证券法》等相关法律法规、法规、规范性文件及《公司章程》的规定执行,具体内容如下:

(一) 激励对象获授的限制性股票的条件,应符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《上市规则》等法律、法规、规范性文件的规定。

(二) 激励对象为公司董事和高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%,在离职后半年内,不得转让其所持有的公司股份。

(三) 激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者在买入后6个月内又卖出,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其出售股票所得收益。

(四) 在本激励计划有效期内,如果《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

五、激励计划的授予价格及授予价格的确定方法

一、首次授予部分限制性股票的授予价格

首次授予部分限制性股票的授予价格为每股24.43元,即满足授予条件后,激励对象可以每股24.43元的价格购买公司向激励对象授予的本公司限制性股票。

二、首次授予部分限制性股票的授予价格的确定方法

首次授予部分限制性股票授予价格不低于股票票面金额,且不低于下列价格较高者:

(一) 本激励计划公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量)每股41.25元95%,为每股23.06元;

(二) 本激励计划公告前20个交易日(前20个交易日股票交易总额/前20个交易日股票交易总量)的公司股票交易均价每股48.85元95%,为每股24.43元。

三、预留授予价格的确定方法

预留授予价格的确定方法,须召开董事会审议并通过相关议案,并披露授予情况的摘要。

六、预留限制性股票授予价格不低于股票票面金额,且不低于下列价格较高者:

(一) 预留限制性股票授予董事会决议公布前10个交易日的公司股票交易均价的50%;

(二) 预留限制性股票授予董事会决议公布前1个交易日、60个交易日或者120个交易日的公司股票交易均价之95%。

七、激励计划的授予与解除限售条件

一、限制性股票的授予条件

同时满足下列授予条件时,公司应向激励对象授予限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成的,则不能向激励对象授予限制性股票。

(一) 公司未发生如下任一情形:

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

4、法律法规规定不得进行股权激励的;

5、中国证监会认定的其他情形。

(二) 激励对象未发生如下任一情形:

1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形;

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6、证监会认定的其他情形。

二、限制性股票的解除限售条件

解除限售条件如下,同时满足下列条件时,激励对象获授的限制性股票方可解除限售:

(一) 公司未发生如下任一情形:

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

4、法律法规规定不得进行股权激励的;

5、中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第(一)条规定情形之一的,且激励对象对此负有个人责任的,其根据本计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司按授予价格回购注销,其未解除限售部分已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司按授予价格加上同期银行存款利息之和回购注销。

(二) 激励对象未发生如下任一情形:

1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形;

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6、证监会认定的其他情形。

一、激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司按授予价格加上同期银行存款利息之和回购注销。

三、公司业绩考核

本计划首次授予限制性股票三期进行解除限售,公司对公司的业绩考核期为2018-2020年三个会计年度,公司业绩考核指标为归属于上市公司股东的净利润,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示:

首次授予限制性股票	业绩考核目标
第一个解除限售期	2018年的净利润较2017年增长率不低于15%;
第二个解除限售期	2019年的净利润较2017年增长率不低于30%;
第三个解除限售期	2020年的净利润较2017年增长率不低于40%;

若预留部分在2018年授予完成,考核目标则与上述首次授予部分一致;若预留部分在2019年授予,则各年度业绩考核目标如下表所示:

预留部分限制性股票	业绩考核目标
预留第一个解除限售期	2019年的净利润较2017年增长率不低于15%;
预留第二个解除限售期	2020年的净利润较2017年增长率不低于30%;
预留第三个解除限售期	2021年的净利润较2017年增长率不低于40%;

上述业绩考核指标以经会计师事务所审计的财务报告为准。以上“净利润”指归属于上市公司股东的净利润,并扣除股权激励计划支付费用影响的数值作为计算依据。因实施本计划产生的股权激励成本应当计入公司相关成本费用,并在经常性损益中列支。若公司业绩考核未达到上述条件,则激励对象对应解除限售期所获授的限制性股票由公司回购注销,回购价格为授予价格加上同期银行存款利息之和。

(四) 个人层面绩效考核要求

董事会薪酬与考核委员会对激励对象每个考核年度的个人层面绩效综合评价进行打分(0≤X≤100),并依据激励对象的绩效考核结果确定其解除限售比例。

届时根据下表确定激励对象的解除限售比例:

绩效考核结果	解除限售比例(%)
绩效考核结果>100	100%
60≤X<100	50%
X=0	0

若各年度公司层面业绩考核达标,激励对象个人当年实际解除限售额度=可解除限售的个人×个人当年计划解除限售额度。

当期考核未达标的激励对象未达到解除限售条件而未解除限售的限制性股票不得解除限售并计入公司回购注销,回购价格为授予价格加上同期银行存款利息之和。

考核指标的科学性和合理性说明

一、限制性股票考核指标的科学性说明

公司层面业绩考核指标为净利润增长率,是衡量企业经营状况和市场占有能力、预测企业未来业务拓展趋势的重要标志,能够较好地反映资本市场表现。具体数值的确定综合考虑了宏观经济环境、行业发展状况及公司未来的发展规划等相关因素,综合考虑了实现可能性和对公司员工的激励效果,并经过合理、科学、经过合理测算并参考本激励计划的激励作用,公司为本激励计划设定了以2017年净利润为基数,2018-2021年净利润增长率分别不低于15%、30%、45%、65%。

除公司层面的业绩考核外,公司对个人还设置了严格的绩效考核体系,能够将对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价。公司将根据激励对象前一年度绩效考核结果,确定激励对象个人是否达到解除限售的条件。

综上,公司本次激励计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性,考核指标设定具有良好的科学性和合理性,同时对激励对象具有约束效果,能够达到本次激励计划的考核目的。

二、限制性股票数量的调整方法

一、限制性股票数量的调整方法

若在本激励计划公告日至激励对象完成限制性股票股份登记期间,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股等事项,应对限制性股票数量进行相应的调整。调整方法如下:

(一) 资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

(二) 配股

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率;P1为股权登记日当日收盘价;P2为配股价格;n为配股的比率(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);Q为调整后的限制性股票数量。

(三) 回购

$$Q=Q_0 \times n$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为回购比例(即1股公司股票缩为n股股票);Q为调整后的限制性股票数量。

(四) 回购

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

(五) 回购

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

(六) 回购

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

(七) 回购

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

(八) 回购

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

(九) 回购

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

(十) 回购

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

(十一) 回购

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

(十二) 回购

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

(十三) 回购

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

(十四) 回购

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$$

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转