

# 宝盈祥泰养老混合型基金更新招募说明书摘要

宝盈祥泰养老混合型证券投资基金（以下简称“本基金”）经中国证券监督管理委员会2015年6月11日中国证监会证监许可[2015]864号《关于核准宝盈祥泰养老混合型证券投资基金募集的批复》批准公开发售。本基金基金合同于2015年5月29日正式生效。

重要提示

基金管理人保证本招募说明书的内容真实、准确、完整。本招募说明书经中国证监会核准，但中国证监会对本基金募集的核准，并不表明其对本基金的价值和收益作出实质性判断或保证，也不表明投资于本基金没有风险。

基金管理人依照恪尽职守、诚实信用、谨慎勤勉的原则管理和运用基金财产，但不保证基金一定盈利，也不保证最低收益。投资者投资于本基金并不等于将资金作为有存款存放在银行或存款类金融机构。

本基金可以参与中小企业私募债券的投资。中小企业私募债发行人为中小微企业，上市信息存在，存在公司治理结构不完善、企业经营风险高、信息披露透明度不足等特点。投资中小企业私募债将给投资者带来流动性不足的风险，这将有一定程度上增加基金的信用风险和流动性风险。

本基金增加资产的过往业绩并不预示其未来业绩。

投资有风险，投资者申购基金时应认真阅读本招募说明书。

本基金投资于证券市场，基金净值会因为证券市场波动等因素产生波动，投资者在投资本基金前，需充分了解本基金的产品特性，并承担基金投资中出现的各类风险，包括：因政治、经济、社会等环境因素对证券价格产生影响而形成的系统性风险、个别证券特有的非系统性风险、由基金投资组合内各资产所具有的价格波动率本身所形成的基金净值波动风险，基金管理人在基金管理实施过程中产生的基金运作风险，本基金的特有风险等。投资者在进行投资决策前，请仔细阅读本基金的《招募说明书》及《基金合同》。

本摘要为基金基金合同和基金招募说明书编写，并经中国证监会核准。基金合同是约定确定当事人之间权利义务的法律文件，投资人应依据基金合同取得基金份额，成为基金合同的当事人，具有基金合同约定的权利，并承担基金合同约定的义务，明确其享有的权利与承担的义务，并依据《基金法》、《基金合同》及其他有关规定享有权利、承担义务。基金投资人欲了解申购持有人的权利和义务，应详细查阅《基金合同》。

本招募说明书更新所载内容截止日为2016年6月29日，有关财务数据和净值

表现截止日为2016年6月31日。本招募说明书（更新）中基金投资组合报告和基金

业绩中的数据已经本基金托管人复核。

一、基金管理人

（一）基金管理人概况

名称：宝盈基金管理有限公司

注册地址：广东省深圳市福田区深圳特区报业大厦第15层

法定代表人：李文众

总经理：汪欢

办公地址：深圳市福田区福华一路115号投行大厦10层

组织形式：有限责任公司

成立时间：2001年5月18日

注册资本：12亿元人民币

存续期间：持续经营

联系电话：(0755) 83276688

传真：(0755) 83515659

联系人：王中宝

股权结构：本基金管理人是经中国证监会证监基金字[2001]19号文批准发起设立，现有股东包括中信信托有限责任公司、中国对外经济贸易信托有限公司。其中中信信托有限责任公司持有本公司75%的股权，中国对外经济贸易信托有限公司持有25%的股权。

（二）主要人员情况

1.公司高级管理人员

（1）董事长

李文众先生，董事长，1959年生，中共党员，经济师。1978年12月至1985年6月在中国人民银行深圳市支行解放路办事处工作；1985年6月至1997年12月在中国人民银行深圳市信托投资公司任职，先后担任委托代理理、证券管理部经理、1997年12月至2002年11月加入深圳工商银行信托有限公司任职，历任部门经理、总经理助理；2002年11月至今任中信信托有限责任公司任副总经理。

副董事长：董生，1960年生，硕士研究生，高级会计师。1986年7月至1989年10月在中国人民银行广州、深圳、珠海项目任职，历任助理会计师、会计师、财务主管；1989年11月至2001年4月在中铁二局机关任职财务科副科长，历任副科长、科长、总会计师；2001年5月至2003年10月在中铁二局股份企业财务处任副科长，中铁二局集团财务总监兼财务科长；2003年11月至2005年10月在中铁八局集团企业任总会计师、总会计师助理、集团公司党委书记；现任中信信托有限责任公司总经理。

陈赤生先生，1966年生，中共党员，经济学博士。1988年7月至1998年5月任西南财经大学公共与管理学院教研室副主任；1998年5月至1999年3月在四川省信托投资公司人事任职；1999年3月至2000年10月在四川省信托投资公司眉山办事处任总经理助理，2000年10月至2003年4月在和兴证券有限责任公司工作；2003年6月开始任衡平信托投资有限责任公司总裁助理兼开发拓展部经理，现任中信信托有限责任公司副经理兼董监事会秘书。

马见发先生，董事，1967年生，硕士研究生。1989年7月至1991年9月，在中国新兴（集团）总公司工作；1991年9月至1996年12月，在中国对外经济贸易信托有限公司（集团）总公司工作；1997年7月至2001年3月，在中国国际贸易股份有限公司投资管理部任副经理；2001年3月至今，在中国对外经济贸易信托有限公司任职，先后担任资产管理一部副总经理、投资发展部副总经理，现任中国对外经济贸易信托有限公司投资发展部总经理。

贺朝奇先生，独立董事，1962年生，中共党员，管理学博士。1986年至1992年，在河北大学经济系任教；1996年至2001年，在厦门大学管理学院任教；2001年至2003年在清华大学经济管理学院管理科学博士后流动站从事博士后研究工作；2003年7月至2010年4月，在清华大学公共行政研究所从事教学与科研工作，任清华大学会计研究所党支部书记、副教授；2010年5月至今，在北京国家会计学院任副教授。兼任福建星网锐捷公司独立董事。

屈文洲先生，独立董事，1972年生，中共党员，金融学博士。1996至1997年，任厦门建发信托投资公司海派证券营业部投资信息部主任；1997至2001年，任厦门建发信托投资公司投资银行部经理；1998至1999年，任借调中国证监会厦门特派办上市公司监管处；2001至2003年在厦门广博会计师事务所有限公司任总经理；2003至2006年在深圳证券交易所任职；2006至今，在厦门大学管理学院从事教学与研究工作。现任厦门大学管理学院教授、博士生导师，厦门大学工商管理本科专业主任，厦门大学工商管理学院财务学系副主任。兼任厦门飞亚港、山东航空、莱宝高科等独立董事。

徐加顺先生，独立董事，1969年生，中共党员，西南财经大学教授。1991年至1996年在中国石化湖北化肥厂工作；1996年至1999年，在西南财经大学计；1999年至今，在西南财经大学任教，现任西南财经大学金融创新与产品设计研究所副所长。

汪汉兴先生，董事，1966年生，中共党员，经济学博士。曾就职于中国人民银行湖南省分行教育处、海南港澳国际信托投资公司证券部，历任三亚东方实业股份有限公司副总经理、国信证券股份有限公司研究所所长、长城基金管理有限责任公司副总经理。2010年11月起任宝盈基金管理有限公司总经理。

（3）其他高级管理人员

张旭女士，督察长，1964年生，工学学士，曾任职于中国工商银行安徽省分行科技处、华安证券有限公司深圳总部投资银行部、资产管理部。2001年起任宝盈基金管理有限公司，历任监察稽核部总监助理、副总监，2013年12月起任宝盈基金管理有限公司督察长。

杨帆先生，1974年生，中山大学岭南学院MBA。2003年7月至今，在宝盈基金管理有限公司工作，先后担任市场部总监助理、市场部总监、特定客户资产管理部总监、研究部总监、总经理助理。目前，其担任宝盈基金管理有限公司副总经理、调研证券投资基金基金经理、宝盈转债动力灵活配置混合型证券投资基金基金经理、宝盈优势产业灵活配置混合型证券投资基金基金经理。

二、基金基金经理

陈若愚女士，1971年6月生，香港中文大学金融MBA。曾在第一创业证券有限责任公司固定收益部从事债券研究员、研究及交易等工作，2008年4月加入宝盈基金管理有限公司任债券组合研究员，现任宝盈基金管理有限公司固定收益部总监、宝盈策略保本混合型证券投资基金基金经理、宝盈货币市场证券投资基金基金经理、宝盈祥泰养老混合型证券投资基金基金经理。宝盈祥泰养老混合型证券投资基金基金经理。

三、公司投资决策委员会成员的姓名和职务如下：

现任宝盈基金管理有限公司总经理。

杨帆先生：宝盈基金管理有限公司副总经理，调研证券投资基金基金经理，调研转债动力灵活配置混合型证券投资基金基金经理、宝盈优势产业灵活配置混合型证券投资基金基金经理。

彭欣先生：宝盈基金管理有限公司总经理助理，投资部总监、宝盈资源优选混合型证券投资基金基金经理，宝盈新价值灵活配置混合型证券投资基金基金经理、宝盈科技30灵活配置混合型证券投资基金基金经理、宝盈丰创新驱动灵活配置混合型证券投资基金基金经理、宝盈策略增长混合型证券投资基金基金经理。

梁蔚程先生：宝盈基金管理有限公司研究部总监、宝盈医疗健康沪港深股票型证券投资基金基金经理。

葛俊杰先生：宝盈基金管理有限公司总经理助理、专户投资部总监、专户投资经理。

张新元先生：宝盈基金管理有限公司总经理助理、创新业务部总监、投资经理，陈若愚女士：宝盈基金管理有限公司固定收益部总监、宝盈策略收益债券型证券投资基金基金经理、宝盈货币市场证券投资基金基金经理、宝盈祥泰养老混合型证券投资基金基金经理。

四、基金管理人内部控制制度

宝盈基金管理有限公司（以下简称“宝盈基金”）自1998年12月成立以来，始终将内部控制作为公司发展的首要任务，建立了较为完善的内部控制制度，并随着公司业务的发展不断完善。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

宝盈基金内部控制制度的建立，遵循以下原则：（一）健全性原则。内部控制制度覆盖公司所有业务、部门和人员，贯穿决策、执行、监督、反馈各个环节。（二）有效性原则。内部控制制度具有权威性，所有员工都必须严格遵守，任何员工不得拥有超越制度或违反制度的权力。（三）独立性原则。内部控制制度应独立于其他制度，具有相对独立性。（四）及时性原则。内部控制制度应随着公司业务的发展而及时修订和完善。（五）审慎性原则。内部控制制度应以审慎性为原则，充分考虑风险，确保资产安全。（六）成本效益原则。内部控制制度的建立应权衡成本与效益，以合理的成本实现内部控制目标。（七）透明性原则。内部控制制度应公开透明，使所有员工都能了解并遵守。（八）持续性原则。内部控制制度应持续改进，不断完善。（九）适应性原则。内部控制制度应适应公司业务发展的需要，及时调整。（十）合规性原则。内部控制制度应符合国家法律法规和监管要求。（十一）可操作性原则。内部控制制度应具有可操作性，便于执行。（十二）可考核性原则。内部控制制度应具有可考核性，便于评价。（十三）可追溯性原则。内部控制制度应具有可追溯性，便于追责。（十四）可问责性原则。内部控制制度应具有可问责性，便于追究。（十五）可改进性原则。内部控制制度应具有可改进性，便于优化。（十六）可沟通性原则。内部控制制度应具有可沟通性，便于协调。（十七）可协同性原则。内部控制制度应具有可协同性，便于配合。（十八）可互补性原则。内部控制制度应具有可互补性，便于配合。（十九）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。（二十）可兼容性原则。内部控制制度应具有可兼容性，便于配合。

## 信息披露

金融》杂志“中国最佳银行”、香港《财资》杂志“中国最佳银行”及香港《企业财资》杂志“中国最佳银行”等大奖。本集团在英国《银行家》杂志2015年“世界银行品牌1000强”中，以一级资本总额位列全球第二；在美国《福布斯》杂志2015年度全球企业2000强中位列第二。

中国建设银行总行设资产托管业务部，下设综合处、基金市场处、证券保险资产市场处、理财信托股权市场处、QFII托管处、养老金托管处、清算处、核算处、跨境托管运营处、监督稽核处等10个职能处室，在上海设有投资托管业务上海办公中心，共有员工1220余人。自2007年起，托管部连续聘请外部会计师事务所对托管业务进行内部控制审计，并已经成为常规化的内控工作手段。

2.主要人员情况

赵树刚，资产托管业务部总经理，曾先后在中国建设银行郑州市分行、总行信贷部、总行信贷二部、行长办公室工作，并在中国建设银行河北省分行营业部、总行个人银行部工作，总行丰富的管理经验，长期从事信贷业务、个人银行业务和内部管理工作，具有丰富客户服务和资产管理经验。

张军红，资产托管业务部副总经理，曾就职于中国建设银行青岛分行、中国建设银行总行零售业务部，个人银行业务部、行长办公室，长期从事零售业务和个人存款业务管理等工作，具有丰富的客户服务和业务管理经验。

张力铮，资产托管业务部副总经理，曾就职于中国建设银行总行建设管理、信贷二部、信贷部、信贷管理部、信贷经营部、公司业务部，并在总行运营客户部和建设银行北京市分行担任领导职务，长期从事信贷业务和集团客户业务等工作，具有丰富的客户服务和业务管理经验。

龚秀莲，资产托管业务部副总经理，曾就职于中国建设银行总行计财部，长期从事业务运营管理工作，具有丰富的客户服务和业务管理经验。

3.基金托管业务经营情况

作为国内率先开办证券投资基金托管业务商业银行，中国建设银行一直秉持“以客户为中心”的经营理念，不断加强风险管理和内部控制，严格履行托管人的各项职责，切实维护资产持有人的合法权益，为资产委托人提供高质量的服务。经过多年稳步发展，中国建设银行托管资产规模不断扩大，托管业务品种不断增加，已形成包括证券投资基金、社保基金、保险资金、基本养老个人账户、QFII、企业年金等产品在内的托管业务体系，是目前国内托管业务品种最齐全的商业银

行之一。截至2016年一季度末，中国建设银行已托管84只证券投资基金。中国建设银行与业内高效的托管服务能力和业务水平，赢得了业内的高度认同，中国建设银行自2009年至今连续六年被国际权威杂志《全球托管人》评为“中国最佳托管银行”。

（二）基金托管人的内部控制制度

1.内部控制目标

作为基金托管人，中国建设银行严格遵守国家有关托管业务的法律法规，行业监管规则和银行内部管理规定，守法合规、规范运作，严格监督，确保业务的稳健运行，保证基金财产的安全完整，确保有关信息的真实、准确、完整、及时，保护基金持有人合法权益。

2.内部控制组织结构

中国建设银行设立风险与内控管理委员会，负责全行风险管理与内部控制工作，对托管业务风险控制工作进行检查指导。资产托管部专门设置了监督稽核处，配备了专职内控监督人员负责托管业务的内控监督工作，具有独立行使监督稽核工作的能力和权限。

3.内部控制制度及措施

资产托管业务具备系统、完善的制度控制体系，建立了管理制度、控制制度、岗位职责、业务操作流程，可以保证托管业务的规范操作和顺利进行；业务人员具备从业资格，业务管理严格按照复核、审核、检查制度，授权工作实行双人复核；业务印章交接流程规范、存放、使用，账户资料严格保管，制约机制严格有效；业务操作区专门设置，封闭管理，实施音像监控；业务信息由专职信息披露人员负责，防止泄密；业务实现自动化操作，防止人为事故的发生，技术系统完整、独立。

（三）基金托管人资产运作基金托管人运用基金进行投资的方法程序

1.监督方法

依照《基金法》及其配套法规和基金合同的约定，监督所托管基金的投资运作。利用自行开发的“托管业务综合系统——基金监督子系统”，严格按照法律法规以及基金合同规定，对基金管理人运作基金的投资比例、投资范围、投资组合等情况进行监督，并定期编写基金投资运作监督报告，报送中国证监会。在日常为基金投资运作所提供的基金清算和核算服务环节中，对基金管理人发送的投资指令、基金管理人对外对各类基金费用的提取与开支情况进行检查监督。

2.监督指标

（1）每日工作时段通过基金监督系统，对基金基金投资运作比例控制等情况进行监控，如发现异常异常情况，向基金管理人进行风险提示，与基金管理人进行情况核实，督促其纠正，并及时报告中国证监会。

（2）收到基金管理人出具的划款指令后，对指令要素内容进行核查。

（3）根据基金基金投资运作监督情况，定期编写基金投资运作监督报告，对基金基金投资运作合规性和投资独立性等方面进行评价，报送中国证监会。

（4）通过技术或非技术手段发现基金涉嫌违规交易，电话或书面要求基金管理人进行解释或举证，并及时报告中国证监会。

三、相关服务情况

（一）基金份额发售机构

1.直销机构：宝盈基金管理有限公司

注册地址：深圳市深南大道6008号深圳特区报业大厦15层1办公室；

办公地址：深圳市福田区福华一路115号投行大厦10层

法定代表人：李文众

联系电话：(0755) 83276688

传真：(0755) 83515680

联系人：陈伟、倪佳佳

2.代销机构

（1）中国建设银行股份有限公司

注册地址：北京市西城区金融大街25号

办公地址：北京市西城区闹市口大街1号院1号楼

法定代表人：王洪章

电话：010-6627565