

听诺奖得主讲述社会进步与不平等

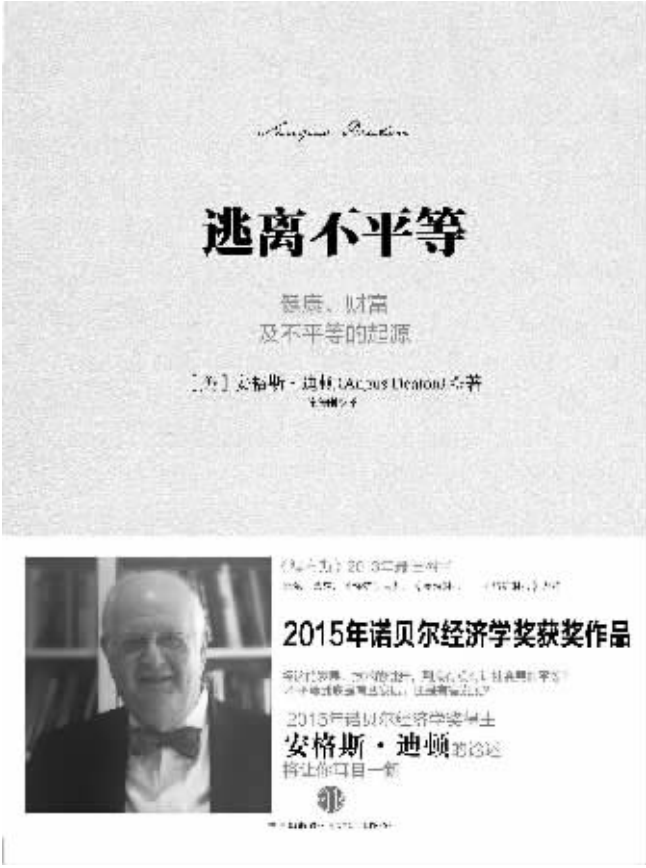
□郑渝川

今年10月12日,美国著名经济学家、美国经济学会学会前任主席安格斯·迪顿(Angus Deaton)荣获2015年度诺贝尔经济学奖,以表彰他在消费、贫穷与福利方面的研究贡献。《逃离不平等:健康、财富及不平等的起源》这本书英文版出版于2013年,比较系统地阐述了迪顿在贫穷、健康、公共福利政策等问题上持有的观点。

在这本书的前言中,迪顿介绍了他的家庭背景。他成长于英国南约克郡的一个煤业村庄,上几代人都是煤矿工人,他的父亲二战期间曾入伍,后成为工程师,他本人就这样从英格兰的小村庄到城市,并一步步成长为经济学家,职业历程中曾担任世界银行研究审核委员会主席、哈佛大学经济系顾问团主席、剑桥大学应用经济学系教授,可谓达到了英语世界草根子弟所能获得的最高职业地位。迪顿用自己的家庭为例说明,20世纪以来在英国乃至世界很多国家,国民健康水平、财富、生活标准都有大幅度的提升,亿万人口逃离了过去很难避免的过早死亡和高度贫困。

这本书通过翔实的数据分析和历史叙述,分析发生以上转变的原因、动力所在,剖析当今全球仍突出存在的贫困、不平等問題,从历史经验出发,探讨解决现存问题的思路和方法。

迪顿在全书第一章就阐明了颇具乐观的观点。在他看来,近代以来特别是20世纪以来,全球各地居民的健康水平和生活水平都有很大提升,预期寿命和收入曲线随着时代前进而上移,但这也伴随着贫富差距的拉大,贫困问题呈现出不同的存在,既有相对意义上的贫困(工业国家和新兴市场国家的贫困),也有绝对意义上被认为很难摆脱的绝对意义上的贫困(撒哈拉沙漠以南非洲国家的贫困)。



出版社：中信出版社
作者：安格斯·迪顿
健康、财富及不平等的起源
书名：《逃离不平等》

今天的人们很难想象,100多年前,包括美国等工业国家在内,全球各地人口预期寿命都不高(美国人1900年预期寿命是47.3岁),这很大程度上是因为当时的人们尚没有攻克流感、肺结核、痢疾等疾病,突出造成新生儿及低龄儿童的存活率低于当代。时代进步带来寿命增长的具体表现是,公共医疗覆盖了更多人口,医学科学取得巨大进展,政府防疫应急体制构建完善,人们也更为重视

营养。尽管20世纪的大多数时间内,无论在美国还是其他国家和地区,吸烟人口都呈现出增长态势,部分的对冲了医疗发展延续寿命的成效。

迪顿在书中谈到了工业国家之外的发展中国家,20世纪后期在提高人口预期寿命、减少儿童和青壮年人口死亡率、改善国民营养和身体素质等方面所取得的不同成效时专门提到,中国借助强有力的政府行动能力,让中

合弄制 硅谷流行的新管理模式

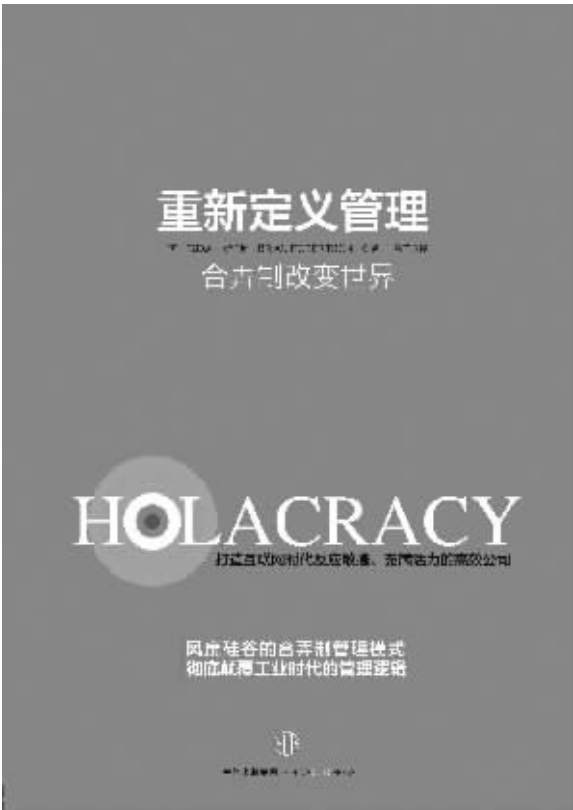
□本报记者 卢铮

近几年,硅谷上下开始流行一种新的管理思路——合弄制(Holacracy)。合弄制也被认为是一种“无领导管理方式”,其本质是一种基于公司任务的管理模式,而不是传统公司采取的标准的层层报告的管理模式。合弄制与传统管理学的区别何在?在公司管理中如何应用合弄制?带着这些问题,中国证券报记者采访了合弄制管理学的首要开发者、畅销书《重新定义管理》作者布赖恩·罗伯逊。

布赖恩·罗伯逊指出,合弄制可以让企业快速、灵活地达到目标。在合弄制之下,公司组织架构去中心化,公司员工重新自由组合成一个个工作圈子。在圈子当中,每位员工选择自己的职责和目标,并赋予每一位员工充分的施行创意灵感的权利和足够的保护。

在合弄制中,工作角色是围绕工作而不是人来定义的,并且经常更新。员工们会担当多个角色。权力真正的分散在管理流程中,决策都是由团队和每个角色做出。组织架构通过小的迭代规律性的进行更新,每个团队进行自我管理。每位员工被同一个规定限制,包括CEO,规定对每人都是清晰可见的。

合弄制最早开始由鞋类电商公司Zappos的CEO谢家华宣布施行而获得了大量关注。Zappos是一家营收十亿美元,拥有1500名员工电商公司。据报道,在Zappos的合弄制下,一名来自呼叫中心的可能拥有多达5个不同的职责,比如策划社会化营销活动、公司社会化公关、午餐菜单设计,甚至是公司广告文案等。在Zappos,没有任何一个人能够打消或拒绝另一个公司员工的想法、点子,即便是CEO也不能,除非这个想



书名：《重新定义管理》
作者：布赖恩·罗伯逊
出版社：中信出版社

法或点子被已知的数据证明不可实行,或者被明确地证明在实行之前会对公司的现有基础造成严重的破坏。也就是说,如果某个员工被分配到某个职责上,可以随意按照自己的想法来完成所分配的职责,除非执行方式必然带来不良的后果。

Zappos敢于这样做的原因在于,他们认

为传统的架构会使得新奇的点子被拖延、被质疑,最终被遗忘,因为人们惧怕日新月异,而是期待今天比昨天稍微好那么一点点,哪怕不好也不要更差的细微变化。

不少硅谷优秀初创公司的创始人也已经开始在自己的公司中施行合弄制的管理制度。Twitter联合创始人Evan Williams也已

经在自己的新创业公司Medium施行合弄制管理方法。

“对于合弄制可能存在两个误解。误解一是认为合弄制没有组织架构,其实合弄制也是有组织架构的,只是与传统公司的科层架构不同,合弄制是通过管理流程来组织团队架构,从而实现更适合企业发展的管理功能。误解二是认为合弄制下员工共同决定企业决策,会陷入管理无序。事实上,通过合理分配权利,在员工各自达到的专业上面充分赋权,更有助于实现公司的发展目标。”布赖恩·罗伯逊说。

事实上,如果员工角色之间关系不清,造成了紧张和沟通问题,需要通过管理会议来明确。同时还需要一个非常具体的模式来保证流程正常运转,每一个工作圈子都需要召开管理会议来改进圈子的运行结构。其中,每个圈子有一个协调员,他(她)会按照章程要求,协调召开圈子内的各种会议。

布赖恩·罗伯逊认为,合弄制与体育的比赛规则是一样的。当使用工作流程取代自上而下的领导时,这个工作流程应该是充满活力并且细致入微的,足以使每一个人在应对日常事务复杂局面时都能够保持协调一致。一旦每个人都遵守规则,规则就会成为人们的第二天性。但在刚开始的时候,必须反复学习了解这些管理规则。

作为合弄制的开发者,布赖恩·罗伯逊不仅专注于理论的完善,还专门成立了一家创业公司——HolacracyOne LLC来实践合弄制的应用。他的公司研发了一套名为“Glassfrog”的自主组织架构和管理方法软件,以便企业更系统地使用合弄制管理企业。“这套软件对于一些规模较小的企业是免费应用的。”布赖恩·罗伯逊说。

没想到智商并不等于人类智慧的全部。然而,近些年频发的名牌高校大学生、硕士、博士生活不顺意甚至违法犯罪的新闻,让家长门心生困惑,难道聪明伶俐、人读名校不是相当于获得了人生幸福的保险券吗?为什么这些聪明的孩子没有过上幸福的生活?

为什么聪明人也做蠢事?也许存在多种答案。斯坦诺维奇在本书中给出的解决方案是:理性。如果把车比喻成一辆汽车,智商好比是汽车的行驶速度,而理性则决定了行驶的方向。速度与方向,孰重孰轻?在错误的方向上急速飞驰,最终只会距离目的地渐行渐远。然而,深入人心的智力测验全然没有对理性进行评估,高智商并不等于高理性,所以“聪明人”做蠢事的现象就不足为奇了。

好消息是,斯坦诺维奇通过一系列的研究表明,理性是可以通过后天学习而得到提升的,如何学习呢?本书就是一本绝佳入门读物。希望读罢此书的各位读者都可以成为更为理性的聪明人,能够做出盈利更多的投资决策,制定出更利于晚年幸福的养老计划、养育出更幸福的子女……

■ 新书快递

同理心文明

作者：杰里米·里夫金

出版社：中信出版社

内容简介：

人性的本质究竟是什么?是渴望获得私有财产的贪婪,是趋利避害的功利主义,抑或具有生存与死亡的本能?本书作者认为,人类是一个具有同理心的物种。从同理心的视角审视经济史,我们会发现一些隐藏着却丰富多采的新线条,涵盖文学、艺术、神学、哲学、人类学、社会学、政治学、心理学和通信领域,汇集并勾勒出了一幅新的社会图景——同理心文明。

《同理心文明》分析了人类同理心的演变历程及其对人类发展历史与未来命运的深刻影响,并借此对人类文明史做出新的解读。人类历史的核心就是同理心与熵的矛盾关系。纵观历史,新的能源机制总是与新的通信革命汇集在一起,并催生出更加复杂的社会结构,改变人类的意识。如今,分布式信息和通信技术与分布式可再生能源融合,人类意识正在从思想意识转变为生物圈意识。

在这个严重消耗能源、高度互联互通的世界,全球性的同理心正在形成,而由此引发的“熵账单”也越来越大,可能导致灾难性的气候变化,并危及我们的生存。未来,人类面临的一个至关重要的挑战就是能否解决同理心与熵之间的矛盾。这需要彻底反思我们的哲学、经济与社会模式。人类现在面临的最重要的问题是:我们能否及时地形成全球性同理心以避免文明的陨落并拯救地球呢?

作为同一系列中的首部著作,本书可以帮助读者更好地理解里夫金在《第三次工业革命》中所提出的愿景,并重新思考《零边际成本社会》中的世界经济。

作者简介：

杰里米·里夫金,美国经济趋势基金会主席,当代著名思想家,享有国际声誉的社会批评家和畅销书作家,曾出版多部畅销著作,内容涉及科学技术变化对经济、劳动力、社会以及环境的影响,其主要作品有《零边际成本社会》、《第三次工业革命》、《欧洲梦》、《氢经济》、《路径时代》、《生物技术的世纪》、《工作的终结》等。



笑傲牛熊

作者：史丹·温斯坦

出版社：中国人民大学出版社

内容简介：

华尔街交易大师史丹·温斯坦在本书中将复杂的技术分析简化为简单易行的操作系统,独创了阶段分析法。他将股价走势划分为四个阶段,指导读者在最简单的均线系统基础上把握股票运行。如何结合价量关系优化买入?如何能在成百上千只股票中选出大牛股?如何让利润奔跑同时截住亏损?如何在市场下跌的时候利用卖空获利?如何利用最简单的长线指标对市场整体趋势做出正确判断?作者在本书中对这些问题都做了详尽的指导。

作者简介：

史丹·温斯坦是华尔街极其成功的投资者,凭借自身努力成为华尔街顶级交易大师。但他更大的贡献在于独创了著名的阶段分析法。他带领团队编撰发行《专业价格分析者》和《全球趋势预警》两份财经刊物,在投资趋势和选股方面为普通投资者提供了巨大帮助。



非凡小人物

作者：艾瑞克·霍布斯鲍姆

出版社：社会科学文献出版社

内容简介：

劳工、农民、杂货商、公交车售票员、调酒师、盗匪、黑手党……享誉国际的史学大师这回关心的是一些社会上默默无闻的小人物。

这本书所谈论的几乎都是那些默默无闻的人物,除了他们的家人和街坊邻居以外,他们的名字不被人知晓,即使是在现代国家,那些登记出生、结婚、死亡的政府机关也没有他们的资料……

在现在这样一个媒体时代,音乐与运动让少数人得以获取个人的声望,若是在较早的年代,这些人可能会一辈子默默无闻。这些人占了人类的绝大多数,历史学家之间的争辩不会论及这群人。这本书的要点在于,应该将这类人物从被遗忘的状态中拯救出来,让他们免于遭受“后代子孙不屑一顾”的命运。

作者简介：

艾瑞克·霍布斯鲍姆,英国著名历史学家、英国皇家科学院院士,享誉国际、备受推崇的近现代史大师。他被媒体誉为“我们这个时代最重要的历史学家,更是启迪大众心智的思想巨匠”,著有《年代四部曲》(《原始的混乱》等。2012年10月1日逝世于伦敦,享年95岁。



为什么聪明人也会做蠢事

□张斌

我不炒股,但最近总是能及时得知股票市场动向,随手一刷朋友圈微信群,就有各种“股评专家”大谈市场形势。有那么一段时间,好像所有人都在躺着赚钱。设计师、公司白领、生物学家、公务员、大学生……各行各业的朋友都不甘落后地持币入市。在大家信心满满准备拥抱财富升值时,却迎来了超越想象力的下挫。

股票市场不可能人人盈利,长期盈利的投资者只占股民中很小的一部分,大多数股民都会亏损。这一观点算是常识,相信大家对此不会有异议。再者,所有股民都是抱着“我能盈利”的信念买入股票的,没有人在预览到自己定会亏损的情况下依然投资入市。为什么毫无操盘经验、缺乏金融知识的广大股民会自信地认为自己会是赚钱的“少数人”呢?是他们笨吗?不。脑筋转得不快的人们压根儿不会想到要去炒股票。开户入市的大多是可以看懂各种趋势图、脑瓜灵活、觉得自己可以跑赢大盘的聪明人。那么,为什么这些聪明人甘心把自己

置身于极高的亏损风险中呢?

门萨俱乐部是世界上最古老、规模最大的高智商人群社团。几年前,加拿大门萨俱乐部的一份调查表明,俱乐部成员中有44%的人相信占星术、51%的人相信生命节奏,56%的人相信有外星访客。据说门萨俱乐部成员的平均智商有148,1965年获得诺贝尔物理奖的理查德·费曼教授的智商也不过只有120。为什么这些聪明绝顶的人会信服毫无实证支持的观点呢?

如果询问正在孕育新生命的父母:“你希望宝宝出生后具有哪些特质?”“健康、聪明”是最受欢迎的答案。健康是一个很容易定义的概念,儿科医生可以用各种精确的数字指标对“健康”二字进行量化评估。那么,聪明是什么呢?符合什么样的条件的人可以被称得上是“聪明人”?稍懂心理学常识的人会说:“用智力测验测IQ、IQ高的人就是聪明人!”经过近百年的发展,智力、智商的概念已经深入人心,大众已将高智商与事业成功、生活顺利之间划上了约等号。风靡一时的“情商”概念之所以引起巨大轰动,很大程度是因为人们对智商的超高认可度,从



书名：《超越智商：为什么聪明人也会做蠢事》
作者：凯斯·E·斯坦诺维奇
出版社：机械工业出版社