

李克强在国务院先进制造与3D打印专题讲座上强调用新理念新技术推动中国制造由大变强

□据新华社电

日前，中共中央政治局常委、国务院总理李克强主持国务院专题讲座，讨论加快发展先进制造与3D打印等问题。

讲座前，李克强等国务院领导同志首先观看了3D打印技术应用成果展示。讲座中，中国工程院院士、西安交通大学教授卢秉恒介绍了我国制造业发展现状、世界3D打印主流技术和将带来的科技重大突破，并提出了相关建议。李克强不时提问，与专家交流。

李克强在听取专家介绍后作了重要讲话。他说，新一轮科技革命和产业变革正在世界范围内孕育兴起，各国纷纷抢占未来产业制高点，发达国家加紧实施“再工业化”，我国产业转

型、提质增效迫在眉睫。当前要顶住经济下行压力实现稳增长，也必须在着力扩大需求的同时，通过优化产业结构有效改善供给，释放新的发展动能。制造业作为国民经济的重要支柱产业，必须抓住机遇，以向智能制造转型为关键，以大众创业、万众创新为依托，走在升级发展前列。

李克强指出，推动中国制造由大变强，要紧紧依靠深化改革和创新驱动，加快实施“中国制造2025”和“互联网+”行动，努力克服创新能力弱、产品附加值不高、管理和销售服务落后、资源环境约束加剧等问题，突破发达国家先进技术和发展中国家低成本竞争的双重挤压，通过创业创新助推产业和技术变革，在转变发展方式中培育中国制造竞争新优势，促进经济中高速增长，迈向中高端水平。

李克强强调，提高中国制造整体竞争力，关键要用大众创业、万众创新激发亿万人的创造活力。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，完善政府监管方式，营造破束缚、汇众智、促创新和维护公平的良好环境。要以众创、众包、众筹、众扶等推动企业包括大企业生产模式和组织方式变革，通过体制创新增强聚集各类创新资源的能力和内生创新活力，让有界的传统企业变成开放式、协同式创新平台，让广大热衷创新创业的创客和极客大展身手，使“双创”成为新动能，让更多有生命力的前沿技术和新兴产业集群蓬勃发展，共同铸就中国制造业新辉煌。

李克强指出，以信息技术与制造技术深度融合为特征的智能制造模式，正在引发整个制造业的深刻变革。3D打印是制造业有代表性的颠覆性

技术，实现了制造从等材、减材到增材的重大转变，改变了传统制造的理念和模式，具有重大价值。促进中国制造上水平，既要在改造传统制造上“补课”，同时还要瞄准世界产业技术发展前沿，加快3D打印、高档数控机床、工业机器人等新技术新装备的运用和制造，以个性化定制对接海量用户，以智能制造满足更广阔市场需求，以绿色生产赢得可持续发展未来，使中国装备价格优势叠加性能、质量优势，为国际产能合作拓展更大空间，在优胜优出中实现中国制造水平跃升。

李克强调，把脉大势，了解新知首先是要加强学习，国务院举行专题讲座，是新形势下提高政府决策和施政科学性、有效性的一项举措。各部门各单位都要采取多种形式开拓视野、学以致用，不断提高干事创业的素质和促进经济社会发展的能力。

京津冀协同发展重大改革措施实施方案将抓紧出台

□本报记者 王小伟

京津冀协同发展领导小组办公室负责人23日就京津冀协同发展有关问题答记者问。该负责人指出，下一步，领导小组办公室将督促协调有关部门和京津冀三省市持续加大改

革力度，按照“成熟一项、推出一项”的原则，抓紧出台重大改革措施实施方案，形成一系列可复制、可推广的体制机制改革措施，建立优势互补、互利共赢的区域一体化发展制度体系。

针对京津冀协同发展在加大改革力度方

面的下一步安排，该负责人表示，重点要从以下三方面加快改革步伐。一是推动要素市场一体化改革，包括推进金融市场一体化、土地要素市场一体化、技术和信息市场一体化等；二是构建协同发展的体制机制，包括建立行政管理协同机制、基础设施互联互通机制、生

态环境保护联动机制、产业协同发展机制、科技创新协同机制等；三是加快公共服务一体化改革，包括建立区域内统一的公共就业服务平台和劳务协作会商机制，落实养老保险跨区域转移政策，统筹三省市考试招生制度改革等。

■“公平在身边”投资者保护专项活动

投资新业务产品 弄清规则再出手

□本报记者 王小伟

中国证券业协会证券纠纷调解中心通过证券纠纷调解在线申请平台收到一起纠纷调解申请。投资者刘某认为其在某证券公司营业部做融资融券业务过程中，营业部将其担保股票卖出交易成功后，所得款项按“卖券还款”的方式先行结算，违背了其本人意愿。调解中心将此纠纷转到相应地方证券业协会处理。

在接到此纠纷调解转办材料后，地方证券业协会立即和刘某及营业部进行沟通，了解诉求原因，同时核查营业部在融资融券交易流程与设置上是否符合交易所交易规则。

通过地方证券业协会工作人员与刘某反复沟通，及营业部向刘某详细讲解融资融券业务规则，刘某承认对业务规则认识不到位，之前的诉求存在偏颇。同时营业部也承认在宣传教育方面做得还不够到位，愿意在合理合规的范围内，适当提高刘某的服务类别，最终双方达成和

解，该起纠纷调解成功。

中国证券业协会认为，近年来，证券经营机构不断推出创新产品，为投资者有了提供了多样化的投资选择。该案例就是一起典型的因对新业务交易规则理解差异而产生的纠纷，一方面客户对《上海证券交易所融资融券交易实施细则》第十五条“投资者卖出信用证券帐户内融资买入尚未了结合约的证券所得款，须先偿还投资者的融资欠款”的规定理解不透；另一方面营业部对新业务的交易规则宣传力度也不

够，因此导致纠纷产生。

中国证券业协会表示，该案例提示投资者在参与一项新业务前，应该认真研究相关规定，仔细向工作人员咨询业务细节，避免因不理解业务性质，参与不符合自身意愿的交易行为。同时，证券经营机构也应该加强对新业务规则的宣传，尤其是对业务规则当中的一些关键点的关键讲解。证券经营机构在向客户介绍推荐创新业务时，要确保客户理解服务内容和业务规则要点。

投资 / 加盟 / 找项目

中国特许展·上海站
CHINA FRANCHISE EXPO SHANGHAI

9月3-5日 上海新国际博览中心



索取 6 折门票

400-600-2889

登录下方中国特许展官方网站在线注册即可获取 6 折门票优惠

www.chinafranchiseexpo.com

成都（川藏）股权交易中心股份有限公司总经理公开招聘公告

成都（川藏）股权交易中心股份有限公司是经四川省人民政府和西藏自治区人民政府共同批准设立，全国唯一的跨省区区域性股权交易场所。中心秉承高效、便利、创新、共赢的服务理念，聚集川藏地方金融资源，搭建便捷融资平台，为中小微企业提供综合性融资解决方案，促进实体经济健康发展。中心与四川省金融办和深交所携手，在全国率先推出“创业板行动计划”，开通了川藏企业登陆创业板“直通车”。

为吸纳国内外优秀人才，推动成都（川藏）股权交易中心专业化、市场化发展，拟面向

全球公开招聘总经理1名。

一、应聘人员资格条件

1.具有良好的教育背景，经济学、金融学、管理学、法律等专业硕士研究生及以上学历；

2.具有10年以上经济金融从业经历，熟悉资本市场，对区域性股权市场有信心、有思路；

3.现任党政机关正县（处）级及以上领导职务；

4.现任企业部门经理以上领导职务；

5.省属企业高管以上领导职务；

6.市属国有企业主要负责人；

7.证券公司高管以上领导职务；

8.国有控股大型银行、全国性股份制商业银行部门总经理或省级分行行长职务以上领导职务；

9.中

小银行高管；

10.非金融类上市公司高管；

11.中型以上规模的非上市民营企业高管。

12.担任上述职务累计满3年以上。

13.境外工作人员比照上述资格条件确定。

14.熟悉国内外宏观经济运行态势，具有开阔的国际视野；

15.具有较强的组织领导、协调沟通和团队管理能力；

16.具有较强的开拓精神和创新能力。

17.具有良好的职业道德、操守、品行和声誉，遵纪守法、勤勉敬业、团结协作、诚信自律。

18.年龄不超过50周岁。

19.身体和心理健康。

20.条件特别优秀的，上述条件可适当放宽。

体制革新战略+业务革新战略，银行系基金公司居安思危的战略布局

日前，2015年上半年中国基金行业资管业务总规模排行榜出炉，值得注意的是，银行系基金公司的爆发在此次榜单中得到了充分体现，凭借丰富的渠道和客户资源，银行系基金公司招商基金、工银瑞信、民生加银、占据前4强宝座中的3个席位，显然已是基金行业的“巨头”之一。其中，民生加银基金公司作为“青壮年”银行系基金公司的代表，仅用4年时间实现了从涅槃到起飞的跨越式发展，截至2015年6月30日，总资产管理规已达6956亿元，在2015年上半年，公司总资产规模增长超1604亿元，涨幅达30.0%，高居第4名，成为行业内增速最快的基金公司之一。

据中国基金业协会数据显示，截至6月底，纳入统计的96家基金管

理公司资管业务总规模达16.13万亿，目前共有13家银行系基金公司，资管业务总规模合计4.49万亿元，占同期可比96家基金公司总规模的27.84%，由此可见，从资管规模的角度考量，银行系基金公司的影响力不断扩大。

据了解，民生加银基金公司成立于2008年11月，凭借多元化的业务、持续稳健的管理业绩获得投资者的肯定，仅用6年时间便迅速成长为业内领先的资产管理机构。特别是近年来，民生加银基金在公司战略上的特色化发展之路，凭借“公募基金+资产管理”的双轮驱动模式，用“体质革新+业务革新”的创新型战略为指引，公募业务、专户业务、子公司业务、国际化业务全面开花，多元化发展的路径抢占先机，使该

公司经营优势不断扩大，巩固了其在业内的领军位置。

虽然，民生加银基金在渠道、资源方面因大股东而具备了得天独厚的优势，但其董事长万青元先生早就布局公司内部体制革新，即投融资革新+多个资管平台的发展战略，并于2015年初试点“投研事业部制+虚拟持基制”的长期激励政策，使得公司在基金经理激励机制创新方面走在行业前列，解决了股东方、基金经理及基金持有人利益不一致，这一长期困扰公募基金业的难题。

不仅如此，新任总经理吴剑飞对公司未来业务发展战略也早已布局，即以“客户服务战略、产品战略、互联网战略”为指导，一方面增强对投资者的互动和服务，在做好

投资业绩基础上，从客户需求出发，做好用户体验；另一方面，加速布局对冲和量化产品，满足当前波动市场中的投资需求；再者，持续发力互联网金融，目前公司与民生银行合作“如意宝”和“定活宝”理财通道，与微信理财通合作“民生加银月度理财”产品，同时，拟计划在员工工资账户及场景支付领域拓展创新型业务，另互联网金融销售持续发力。

从公募发展来看，民生加银基金公司不断提升在该领域的投研能力和布局力度，目前，公司旗下专业投研人员占比大于1/3，内部革新使民生加银投研团队保持鲜活的动力，激励体制更有利于吸引人才，进而为公司规模扩张和产品业绩提供支撑。据天相投顾数据显示，截至6

月末，其公募规模达545亿元，较2014年底增长161亿元，涨幅达41.77%。

据海通证券最新公布的权益类、固收类基金绝对收益排行榜显示，截至6月30日，民生加银基金公司今年上半年权益类、固收类基金净值增长率分别为59.57%、13.36%，同业排名分别为15/76、6/78，整体表现居前。基于优秀业绩，公司及产品屡获《中国证券报》金牛奖，公司获2014年度“债券投资金牛基金公司”奖，民生加银增强收益债券获得“三年期债券型基金金牛基金”和“五年期开放式债券型持续优胜金牛基金”。

谈及公司发展愿景，总经理吴剑飞表示，未来将更加专注于提升资管能力，助力民生转型成为最佳

金融集团，成为具有专业化、特色化的国内领先资产管理公司。具体到战略目标，传统基金公司业务方面，截至2016年底，民生加银公募基金排名进入前20名，资产管理规模达到1000亿，力争突破1500亿，公司总规模利润突破3亿。在未来4年内保持47.5%的高速增长，力争远超过同类行业的平均水平，形成“跨越式增长”。短期内，民生加银基金公司将资产管理规模的提升依然视为公司发展的重头戏，长期来看，公司产品战略的有效推进、投研实力的进一步提升以及发展国际化业务发展等战略，必将助推民生加银保持高速增长，长期跻身一线资产管理公司之列。