

# 上海大名城企业股份有限公司 第六届董事会第二十五次会议决议公告

股票代码:600094 900940 证券简称:大名城·大名城B 编号:2015-046

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

上海大名城企业股份有限公司第六届董事会第二十五次会议于2015年7月9日在公司召开。会议召开十日前已向各位董事发出书面通知,会议的召集符合《公司法》和《公司章程》等有关规定,会议的召开合法有效。会议应出席董事9名,实际出席董事9名。董事长俞培佛先生主持本次会议。会议经认真审议,通过如下决议:

一、以同意4票,反对0票,弃权0票审议通过《上海大名城企业股份有限公司2015年员工持股计划(草案)及其摘要》。(《公司2015年员工持股计划(草案)及其摘要》详见中国证监会、上海证券交易所证券时报及香港文汇报及上海证券交易所网站。)

为维护资本市场稳步发展,积极履行企业社会责任,支持上市公司发展;完善员工与全体股东的利益共享和风险共担机制,改善公司治理水平;提升员工的凝聚力和公司竞争力,根据有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定,结合公司实际情况,拟通过设立“名城1号资产管理计划(暂定名)”实施公司2015年员工持股计划。

本次员工持股计划已通过职工代表大会程序充分征求员工意见,本次员工持股计划由公司独立董事发表了独立意见;公司监事会出具了核查意见;公司将聘请律师事务所对员工持股计划出具法律意见书,并在召开关于审议员工持股计划的股东大会前公告法律意见书。

二、以同意4票,反对0票,弃权0票审议通过关于提请股东大会授权董事会办理公司员工持股计划相关事宜的议案。

1、授权董事会办理本次员工持股计划的变更和终止,包括但不限于按照本员工持股计划的约定取消持有人的资格,办理持有人的继承事宜,提前终止本次员工持股计划;

2、授权董事会对本次员工持股计划的存续期延长作出决定;

3、授权董事会办理本次员工持股计划所涉证券、资金账户相关手续以及购买的股票的锁定和解锁的全部事宜;

4、授权董事会确定或变更员工持股计划的资产管理机构,并签署相关协议;

5、本次员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

6、授权董事会办理本次员工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

上述两项议案公司董事长俞培佛先生、董事俞丽女士因公司控股股东福州东福实业发展有限公司承担动态补仓及优先级本息差额补足义务而回避表决。董事董云雄先生、俞锦先生、冷文斌先生因参与本次员工持股计划而回避表决。

上述两项议案需提请公司2015年第二次临时股东大会审议,股东大会召开时另行通知。特此公告。

上海大名城企业股份有限公司董事会  
2015年7月10日

证券代码:600094,900940 证券简称:大名城·大名城B 编号:2014-047

# 上海大名城企业股份有限公司 第六届监事会第十次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,并对公告中的任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

上海大名城企业股份有限公司第六届监事会第十次会议于2015年7月9日在公司会议室召开,会议召开十日前已向各位监事发出书面通知,会议的召集符合《公司法》和《公司章程》的有关规定,会议的召开合法有效。会议应出席监事3名,实际出席监事3名,会议由王文贵先生主持。

会议审议了《上海大名城企业股份有限公司2015年员工持股计划(草案)及其摘要》。

监事会认为:《公司2015年员工持股计划(草案)及其摘要》的内容符合《公司法》、《证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《上海证券交易股票上市规则》以及《上海证券交易所上市公司员工持股计划信息披露工作指引》等有关法律、法规及规范性文件的规定,本次审议员工持股计划相关议案的程序和决策合法、有效;本次员工持股方案有利于上市公司的持续发展,不存在损害上市公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参加本次员工持股计划的情形。

监事会同意将《公司2015年员工持股计划(草案)及其摘要》提交公司2015年第二次临时股东大会审议。

监事长王文贵先生、监事梁娟女士、职工监事罗钦洪先生因全部参加本次员工持股计划而回避表决;本项议案将直接提交公司2015年第二次临时股东大会审议。特此公告。

上海大名城企业股份有限公司  
监事会  
2015年7月10日

# 上海大名城企业股份有限公司 2015年员工持股计划(草案)摘要

二零一五年七月

特别提示

1、上海大名城企业股份有限公司(以下简称“大名城”或“公司”)2015年员工持股计划(草案)系依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《上海大名城企业股份有限公司章程》的规定制定。

2、本计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则,不存在摊派、强行分配等强制员工参加本次员工持股计划的情形。

3、本员工持股计划资金来源为本公司员工合法薪酬、自筹资金和法律法规允许的其他方式。

4、本员工持股计划委托宏信证券有限责任公司管理,拟定持有大名城股票总规模不超过公司总股本的2%,按照不超过4:1:1的比例设立优先级份额、中间级份额及劣后级份额。

5、本员工持股计划存续期内,优先级份额按7.1%(以最终合同签订为准)预期年化收益率,按年分配优先级收益,到期支付优先级本

金及剩余收益。

6、为维护资本市场稳步发展,积极履行企业社会责任,支持上市公司发展,公司实际控制人俞培佛先生以自有资金认购公司2015年员工持股计划中间级份额,并在本员工持股计划存续期内向员工作出以下特别承诺:

(1) 本次参与员工持股计划所享有的中间级收益全部归本计划劣后级所有,并按员工所持有的劣后级份额比例进行分配。

(2) 控股股福州东福实业发展有限公司(以下简称“东福实业”)承诺参与本计划劣后级份额的预期年化收益率不低于12%,不足部分由东福实业以现金补足。

(3) 东福实业对本计划承担动态补仓及优先级本息差额补足义务。

7、参加本员工持股计划的员工总人数不超过【500】人,其中参与本计划的部分董事、监事、高级管理人员共计12人。

8、公司董事会对本次员工持股计划进行审议且无异议后,公司将发出通知召开股东大会,审议本员工持股计划。公司将审议本员工持股计划的股东大会将采取现场投票与网络投票相结合的方式。本员工持股计划必须经公司股东大会批准后方可实施。

9、股东大会通过本次员工持股计划后6个月内,本员工持股计划通过二级市场购买等法律法规许可的方式完成标的股票的购买。

10、本员工持股计划实施后,将不会导致公司控制权发生变化,亦不会导致公司股权结构不符合上市条件要求。

11、公司将按照相关规定召开召开审议本员工持股计划的股东大会之前披露律师事务所关于本次员工持股计划的法律意见书。

释义

除非另有说明,以下简称在本文中作如下释义:

简称	释义
大名城/公司/本公司	指上海大名城企业股份有限公司
员工持股计划/本员工持股计划	指上海大名城企业股份有限公司2015年员工持股计划
本计划草案	指《上海大名城企业股份有限公司2015年员工持股计划(草案)》
标的股票	指大名城(600094)在交易所交易的股票
控股股东、东福实业	指上海大名城企业股份有限公司控股股东福州东福实业发展有限公司
持有人	指出资参加本员工持股计划的公司正式员工
持有人会议	指员工持股计划持有人会议
管理委员会	指员工持股计划管理委员会,为参加员工持股计划的持有人通过员工持股计划持有人会议选出的日常管理和监督机构
高级管理人员	指大名城的总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书和《上海大名城企业股份有限公司章程》规定的其他人
中国证监会	指中国证券监督管理委员会
元、万元、亿元	指人民币元、人民币万元、人民币亿元
(公司法)	指《中华人民共和国公司法》
(证券法)	指《中华人民共和国证券法》
(劳动合同法)	指《中华人民共和国劳动合同法》
(指导意见)	指《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
(公司章程)	指《上海大名城企业股份有限公司章程》
上交所	指上海证券交易所
元	指人民币元

本计划草案的部分合计数在尾数上可能因四舍五入存在差异。

一、员工持股计划的目的

为维护资本市场稳步发展,积极履行企业社会责任,支持上市公司发展;完善员工与全体股东的利益共享和风险共担机制,改善公司治理水平;提升员工的凝聚力和公司竞争力,实现股东、公司和员工利益的一致;充分调动员工的积极性和创造性,吸引和保留优秀管理人才和业务骨干,实现公司持续、健康发展,公司依据《公司法》、《证券法》、《指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定,制定了《上海大名城企业股份有限公司2015年度员工持股计划(草案)》。

公司部分董事、监事、高级管理人员和员工自愿、合法、合规地参与本员工持股计划。

二、员工持股计划的基本原则

(一)依法合规原则

公司实施员工持股计划,严格按照法律、行政法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

(二)自愿参与原则

公司实施员工持股计划遵循公司自主决定,员工自愿参加的原则,公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加本员工持股计划。

(三)风险自担原则

员工持股计划持有人盈亏自负,风险自担,与其他投资者权益平等。

三、员工持股计划的参加对象及确定标准

(一)员工持股计划的参加对象及确定标准

参加本员工持股计划的范围为公司董事(不包括独立董事)、监事、高级管理人员、公司及下属子公司的正式员工,参加对象应当在公司或下属子公司全职工作,领取薪酬,并签订劳动合同。

(二)参加对象及认购员工持股计划情况

本员工持股计划拟参与人数不超过【500】人,其中包括公司部分董事、监事、高级管理人员等【12】人。公司董事会可根据员工变动情况、考核情况,对参与后续持股计划的员工名单和分配比例进行调整。

本计划执行员工自愿参加原则,员工实际参与人数以最终计划成立后的参与人数为准。

公司部分董事、监事及高级管理人员与其他员工的出资比例具体如下(额度为预计,以实际募集结果为准):

持有人	姓名	职务	占持股计划总份额比例(%)	占总股本比例(%)
部分董事、监事、高级管理人员	董云雄	副董事长	32%	不超过0.64%
	王文贵	监事长		
	俞锦	董事		
	冷文斌	董事		
	梁娟	监事		
	罗钦洪	职工监事		
	何爱珍	副总经理兼总会计师		
	郑国强	副总经理		
	林德全	副总经理		
	夏京顺	财务总监		
其他员工	张志强	董事会秘书	68%	不超过1.36%
	合计		100%	不超过2%

(三)员工持股计划持有人的核实

公司监事会将对持有人名单予以核实,并将核实情况在股东大会上予以说明。公司聘请的律师对持有人的资格等情况是否符合《公司法》、《证券法》、《指导意见》等相关法律法规、《公司章程》以及本员工持股计划(草案)出具意见。

的《营业执照》。《营业执照》主要内容如下:

名称	中石化石油机械股份有限公司
类型	股份有限公司(上市)
住所	武汉市东湖新技术开发区关山小区华工区一路9号
法定代表人	耿克良
注册资本	肆亿陆仟零壹拾玖万壹仟叁佰元整
成立日期	1998年09月28日
营业期限	1998年09月28日至2028年09月27日

经营范围

石油钻采、油气集输、海洋工程、天然气应用、化工、环保、新材料、新能源开发等装置、装置、配件的研发、制造、销售、租赁和维修;钻采、钻具、管工、井下工具、仪器仪表及软件的研发、制造、销售、租赁和服务;直埋埋管钢管、埋地埋管钢管、直埋埋管钢管、压力管道管理、压力容器产品的研发、制造、销售、维修和服务;天然气工程、燃气工程及燃气设施施工及服务;产品检测、检验、检测、检测技术研发及技术咨询;物资及技术进出口、企业管理服务;信息服务咨询服务;用户培训、劳务派遣、住宿及餐饮服务(仅限持有许可证的分支机构经营)。(上述经营范围中国家有专项规定的经营项目须经审批后方可进行或在核定范围内经营)

二、公司名称或证券简称变更原因说明

为使公司名称中所述行业和经营特点与公司实际经营范围相符合,公司名称由“江汉石油钻采股份有限公司”变更为“中石化石油机械股份有限公司”,证券简称“江钻股份”变更为“石化机械”。

三、其他事项说明

经公司申请,并经深圳证券交易所审核同意,自2015年7月10日,公司名称增加“石化机械”字样,变更为“中石化石油机械股份有限公司”;证券简称“江钻股份”变更为“石化机械”;公司英文名称由“Kingdream Public Limited Company”变更为“Sinopec Oilfield Equipment Corporation”;英文名称由“KPLC”变更为“SOFE”;证券代码不变,仍为“000882”。

特此公告

江汉石油钻采股份有限公司董事会  
2015年7月9日

四、员工持股计划的资金和股票来源

(一)员工持股计划的资金来源

公司正式员工参与本员工持股计划的资金来源为其合法薪酬、自筹资金和法律法规允许的其他方式。

本员工持股计划委托宏信证券有限责任公司管理,拟定持有股票总规模不超过公司总股本的2%,按照不超过4:1:1的比例设立优先级份额、中间级份额及劣后级份额,为维护资本市场稳步发展,积极履行企业社会责任,支持上市公司发展,公司实际控制人俞培佛先生以自有资金认购公司2015年员工持股计划中间级份额,并在本员工持股计划存续期内向员工作出以下特别承诺:

(1) 本次参与员工持股计划所享有的中间级收益全部归本计划劣后级所有,并按员工所持有的劣后级份额比例进行分配。

(2) 控股股福州东福实业发展有限公司(以下简称“东福实业”)承诺参与本计划劣后级份额的预期年化收益率不低于12%,不足部分由东福实业以现金补足。

(3) 东福实业对本计划承担动态补仓及优先级本息差额补足义务。

持有人应当按照认购份额按期足额缴纳认购资金,员工持股计划的缴款时间为大名城股东大会通过本次员工持股计划之日起至成立日之前。持有人认购资金未按期、足额缴纳的,则自动丧失相应的认购权利。

(二)员工持股计划的股票来源及涉及标的股票规模

本员工持股计划通过二级市场购买等法律法规许可的方式取得并持有标的股票。本员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的2%;任一持有人持有本员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的1%。员工持股计划在股东大会审议通过后6个月内完成标的股票的购买。

以本员工持股计划的总规模上限不超过公司总股本的2%测算,本员工持股计划所能购买的标的股票数量上限约为4023.11万股。

五、员工持股计划的存续期限、最低持股期限和管理模式

(一)员工持股计划的存续期

本员工持股计划存续期为24个月。自股东大会审议通过本员工持股计划,员工持股计划成立之日起算。本员工持股计划存续期届满自行终止,也可按相关法律法规及合同约定提前终止或展期。

(二)员工持股计划的最低持股期限

1、员工持股计划通过二级市场购买等法律法规许可的方式所获标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票买入过户至员工持股集合资产管理计划名下之日起算。

2、在锁定期满后,员工持股计划将根据当时市场的情况决定何时卖出股票。

3、员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、上交所关于信息敏感期间不得买卖股票的规定,在下列期间不得买卖公司股票:

- (1)公司定期报告公告前30日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原公告日前30日起至最终公告日;
- (2)公司业绩预告、业绩快报公告前10日内;
- (3)其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日;

(4)证监会规定的其他时间。

(三)员工持股计划的管理模式

宏信证券有限责任公司为本员工持股计划的管理机构,根据中国证监会及监管机构发布的资产管理业务相关规则以及本员工持股计划相关法律法规文本的约定管理员工持股计划,并维护员工持股计划的法律权益,确保员工持股计划的财产安全。

六、员工持股计划持有人的召集及表决程序

(一)持有人会议

1、持有人会议是员工持股计划最高权力机构,所有持有人均有权参加持有人会议,并按持有份额行使表决权。持有人可以亲自出席持有人会议并表决,也可以委托代理人出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等,均由持有人自行承担。

2、以下事项需要召开持有人会议进行审议:

- (1)选举和罢免管理委员会委员;
- (2)员工持股计划的变更、终止和存续期的延长;
- (3)员工持股计划存续期内,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会商议是否参与及资金解决方案,并提交员工持股计划持有人会议审议;

(4)制定和修订员工持股计划的相关管理办法;

(5)授权管理委员会监督员工持股计划的日常管理;

(6)授权管理委员会行使员工持股计划资产所对应的股东权利或者授权资产管理机构行使股东权利;

(7)授权管理委员会负责与资产管理机构的对接工作;

(8)其他管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项;

3、持有人的会议的召集和召开

(1)首次持有人会议由公司管理委员会负责召集和主持,此后的持有人会议由管理委员会负责召集,由管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时,由其指派一名管理委员会委员负责召集和主持。

(2)公司董事会提出员工持股计划的变更方案;管理委员会委员发生离职、连续2个月不能履行职务等不适合担任管理委员会委员的情形;或者出现相关规范性文件规定的需要持有人会议审议的其他事项的,应当召开持有人会议。

(3)召开持有人会议,会议召集人应提前5个工作日发出会议通知,会议通知通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或者其他方式,提交给全体持有人。会议通知应当至少包括:

- ①会议的时间、地点;
- ②会议的召开方式;
- ③拟审议的事项(会议提案);
- ④会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议;
- ⑤会议表决所必需的会议材料;
- ⑥持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议的要求;
- ⑦联系人和联系方式;
- ⑧发出通知的日期。

如遇紧急情况,可以通过口头方式通知召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第①、②项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。

4、持有人会议表决程序

(1)每项提案经过充分讨论后,主持人应当适时提请与会持有人进行表决,主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决,表决方式为书面表决。

(2)本员工持股计划的持有人所持有的每份计划份额拥有一票表决权。

(3)持有人的表决权意向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当

从上述意向中选择其一,未做选择或者同时选择两个以上意向的,视为弃权;中途离开会场而不回来做选择的,视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果后或者规定的表决时限结束后进行表决的,其表决情况不予统计。

(4)会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案经出席持有人会议的持有人所持50%以上(不含50%)份额同意后则为表决通过(公司员工持股计划相关管理办法约定需全体持有人同意的除外),形成持有人会议的有效决议。

(5)持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议的,须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、股东大会审议。

(6)会议主持人负责安排对持有人会议做好记录。

(二)持有人

1、持有人的权利如下:

- (1)参加持有人会议并表决;
- (2)按份额比例享有本持股计划的权益;
- (3)持有人的义务如下:

(1)员工持股计划存续期内,持有人不得转让其持有本计划的份额;

(2)按认购员工持股计划金额在约定期限内出资;

(3)按认购本员工持股计划的份额比例承担员工持股计划的风险;

(4)遵守公司员工持股计划相关管理办法。

七、员工持股计划管理机构的选择、管理协议的主要条款、管理费用的集体及支付方式

(一)员工持股计划管理机构的选任

经公司董事会决定,选任宏信证券有限责任公司为本员工持股计划的管理机构。

(二)管理协议的主要条款

1.集合资产管理计划名称:名城壹号资产管理计划(暂定名);

2.类别:股票型;

3.目标规模:持有不超过公司总股本的2%的标的股票,按照不超过4:1:1的比例设置优先级份额、中间级份额及劣后级份额;

4.投资目标:追求委托资产在委托期限内的风险收益;

6.本计划补足义务人为福州东福实业发展有限公司;

7.动态补足义务:

资产管理协议约定对产品监控值设置补仓线、平仓线,具体为:产品监控值=资管计划净值/优先级本息

补仓线:产品监控值=资管计划净值/优先级本息=1.6

平仓线:产品监控值=资管计划净值/优先级本息= 1.4

1) 锁定期后,产品监控值等于或低于补仓线时,补足义务人应于T+【1】日16:00之前足额追加资金,使得产品监控值高于补仓线。若补足义务人未按时履行资金追加义务,管理人将罚没全部劣后份额予优先级份额。

2) 股票解禁后

如T日收盘后,产品监控值等于或低于平仓线时,补足义务人应于T+【1】日16:00之前,足额追加资金,使得产品监控值高于补仓线。若在补仓过程中触发平仓线,按平仓线规则处理。若补足义务人未按时履行资金追加义务,优先级委托人有权利要求管理人对股票进行平仓操作。

如T日收盘后,产品监控值等于或低于平仓线,则优先级委托人有权利要求资产管理人对股票进行平仓操作。

8.静态补足义务:

本员工持股计划结束后,若优先级未能按照预期收益率获得本金及利息收益,由补足义务人对差额进行补足。最终条款以合同实际签订条款为准。

(三)管理费用的计提及支付方式

1.参与费率:0;

2.退出费率:0;

3.管理费:0.3%/年(以最终合同签订为准);

4.托管费率:0.1%/年(以最终合同签订为准)。

八、公司融资时员工持股计划的参与方式

本员工持股计划存续期内,公司以配股、增发、可转债等方式融资时,由资产管理机构和管理委员会商议是否参与及资金解决方案,并提交持有人会议审议。

九、员工持股计划履行的程序

1.公司董事会审议员工持股计划草案,独立董事和监事会就员工持股计划是否有利于公司的持续发展,是否存在损害公司及全体股东的利益,是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划发表意见。

2.公司及及时公告董事会决议和员工持股计划草案摘要,并在交易所网站披露员工持股计划草案全文、独立董事意见、监事会意见及与资产管理机构拟签订的资产管理协议。

3.公司通过各种方式就公司董事会提出的员工持股计划充分征求员工意见,并及时披露征求意见情况及相关决定。

4.公司聘请律师事务所就员工持股计划及其相关事项是否合法合规,是否已履行必要的决策和审批程序,是否已按照中国证监会和证券交易所的有关规定履行信息披露义务发表法律意见,并在召开关于审议员工持股计划的股东大会前公告法律意见书。

5.公司召开股东大会审议通过员工持股计划,及时公告股东大会决议,并在证券交易所网站披露经审议通过的员工持股计划全文。

6.公司召开员工持股计划持有人会议,明确员工持股计划实施的具体事项,并及时披露会议的召开情况及相关决议。

7.其他中国证监会、证券交易所规定需要履行的程序。

十、股东大会授权董事会的具体事项

本员工持股计划审批通过后,股东大会授权董事会办理本员工持股计划的相关事宜。具体授权事项如下:

1、授权董事会审议通过本员工持股计划项下后续各期员工持股计划。

2、授权董事会办理本员工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

十一、其他重要事项