

证券代码:002405 证券简称:四维图新 公告编号:2014-057

北京四维图新科技股份有限公司 第三届董事会第七次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京四维图新科技股份有限公司(以下简称“公司”)已于2014年12月22日向公司全体董事、监事及有关部门发出了《关于召开公司第三届董事会第七次会议的通知》。2014年12月26日公司第三届董事会第七次会议(以下简称“本次会议”)以现场会议和通讯表决相结合的方式召开,其中现场会议在公司16层8号会议室召开。本次会议应出席董事9名,实际出席董事9名。本次会议的召开符合有关法律、行政法规、部门规章和《公司章程》的有关规定,会议合法、有效。

本次会议审议的议案及表决情况如下:

一、审议通过《关于<北京四维图新科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》,并同意提交股东大会审议。

为了进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司核心业务骨干人员的积极性,有效地将股东利益、公司利益和核心骨干人员个人利益结合在一起,确保公司实现可持续发展,较快的发展。公司董事会同意薪酬与考核委员会制定的《公司限制性股票激励计划(草案)》及摘要,拟向激励对象授予不超过2074万股限制性股票,其中首次授予1968.9万股,预留205.1万股。

表决结果:同意9票,反对0票,弃权0票。

公司独立董事对上述议案发表了同意的独立意见。

公司监事会对限制性股票激励计划的激励对象名单发表了核查意见。

本议案尚需在中国证监会备案无异议后,提交股东大会审议。该次股东大会通知将在中国证监会网站公告无异议后另行发出。

同日有两名股东向中国证监会举报方案报上级相关部门备案核查,存在一定不确定因素。经上述投资者关注。

二、审议通过《关于<北京四维图新科技股份有限公司限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》,并同意提交股东大会审议。

公司根据《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《关于股权激励有关事项备忘录(1-3号)》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》的有关规定,制定了《北京四维图新科技股份有限公司限制性股票激励计划考核管理办法(草案)》。

本议案尚需在中国证监会备案无异议后,提交股东大会审议。该次股东大会通知将在中国证监会网站公告无异议后另行发出。

表决结果:同意9票,反对0票,弃权0票。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》,并同意提交股东大会审议。

为具体实施股权激励计划,公司董事会提请股东大会就股权激励计划的相关事宜向董事会授权,授权事项包括:

1、提请公司董事会授权董事会负责具体实施激励计划的以下事项:

(1)确定激励对象参与激励计划的资格和条件,确定激励对象名单及其授予数量,确定标的股票的授予价格;

(2)确定限制性股票激励计划的授予日,在激励对象符合条件时向激励对象授予股票并办理授予股票所需的全部事宜;

(3)对激励对象的解除限售条件和解除条件进行审查确认,按照限制性股票激励计划的规定,为符合条件的激励对象办理解锁的全部事宜;

(4)因公司股票除权、除息或其他原因需要调整的股票数量、授予价格、回购价格时,按照激励计划规定的原则和方式进行调整;

(5)授权董事会决定限制性股票激励计划的终止、变更与终止,包括但不限于取消激励对象的解除限售,对激励对象尚未解除限售的限制性股票回购注销,办理已死亡的激励对象尚未解除限售的限制性股票的继承和继承事宜,终止公司限制性股票激励计划;

(6)授权董事会对公司限制性股票激励计划进行管理;

(7)签署、执行、修改、终止任何与激励计划有关的协议;

(8)为激励计划的实施,委任收款银行、会计师、律师等中介机构;

(9)实施激励计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

2、提请公司董事会授权董事会,就限制性股票激励计划向有关政府、机构办理审批、登记、备案、核准、同意等手续;签署、执行、修改、终止任何与激励计划有关的协议;修改《公司章程》,办理公司注册信息的变更登记;以及做出其他等认为与限制性股票激励计划有关的必须、恰当或合适的的所有行为。

3、提请公司董事会同意,向董事会授权的期限为本次股权激励计划有效期。

表决结果:同意9票,反对0票,弃权0票。

该次股东大会通知将在中国证监会网站公告无异议后另行发出。

特此公告。

北京四维图新科技股份有限公司董事会
二〇一四年十二月二十六日

北京四维图新科技股份有限公司 第三届监事会第七次会议决议公告

本公司监事会全体成员保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

北京四维图新科技股份有限公司(以下简称“公司”)已于2014年12月22日向公司全体董事、监事会秘书及有关部门发出了《关于召开公司第三届监事会第七次会议的通知》。2014年12月26日公司第三届监事会第七次会议(以下简称“本次会议”)以现场会议方式召开。本次会议应出席监事3名,实际出席监事3名。董事会秘书郭明辉先生列席了本次会议。本次会议的召开符合有关法律、行政法规、部门规章和《公司章程》的有关规定,会议合法、有效。

本次会议审议的议案及表决情况如下:

一、审议通过《关于<北京四维图新科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》。

经审核,监事会认为:董事会审议限制性股票激励计划(以下简称计划)相关议案的程序和决策合法、有效;实施计划可以充分调动高级管理人员、核心管理、技术、业务骨干人员的积极性,有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起,确保公司发展目标的实现。

表决结果:同意3票,反对0票,弃权0票。

二、审议通过《关于<北京四维图新科技股份有限公司限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》。

经审核,监事会认为:公司制定的《北京四维图新科技股份有限公司限制性股票激励计划实施考核管理办法》,符合《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《关于股权激励有关事项备忘录(1-3号)》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》的有关规定。

表决结果:同意3票,反对0票,弃权0票。

三、审议通过《关于核实北京四维图新科技股份有限公司限制性股票激励计划激励对象名单的议案》。

表决结果:同意3票,反对0票,弃权0票。

经核查,监事会认为:公司本次股权激励计划确定的激励对象均为公司实施本计划时在任职并参与公司经营业绩未来发展有直接影响的公司高级管理人员、核心管理、技术、业务骨干人员,符合《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格;激励对象基本背景真实,不存在造假、故意隐瞒或收入未全额入账、不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的情形,也不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的情形;公司持股5%以上的主要股东、实际控制人及其直系近亲属没有作为激励对象;激励对象参与两个或两个以上上市公司股权激励计划,且其参与激励对象符合《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》及其他法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合激励计划(草案)规定的激励对象范围,其作为公司股权激励计划激励对象的主观资格合法、有效。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。

证券代码:002405 证券简称:四维图新 公告编号:2014-060

北京四维图新科技股份有限公司 限制性股票激励计划 (草案摘要)

北京四维图新科技股份有限公司
二〇一四年十二月
四

本公司及全体董事、监事保证本计划内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

特别提示:

一、本计划系依据《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)、《中华人民共和国证券法》(以下简称《证券法》)、《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》等有关法律、法规和规范性文件,以及《北京四维图新科技股份有限公司章程》制订。本计划由北京四维图新科技股份有限公司(以下简称“四维图新”或“本公司”、“公司”)薪酬与考核委员会负责拟定。

二、本计划采取限制性股票的激励形式。股票来源为公司向激励对象定向发行本公司A股普通股。

三、本计划授予的激励对象总人数为513人,激励对象包括公司实施本计划时在任的公司高级管理人员、核心管理、技术、业务骨干人员,以上激励对象中本公司设立薪酬、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属,参与本计划的激励对象目前未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划,且符合《上市公司股权激励管理办法(试行)》第八条、《股权激励有关事项备忘录1》第二、七条以及《股权激励有关事项备忘录2》第一条的规定。

四、本计划拟授予的限制性股票数量为2074万股,约占本计划签署时公司股本总额691569.67万股的3%;其中首次授予1968.9万股,约占公司股本总额691569.67万股的2.70%;预留205.1万股,约占本次授予权益总额的8.89%。参与本计划的任何一名激励对象因公司股权激励计划所获授予目标在计划有效期内的权益总额累计未超过本计划提交股东大会之前公司股本总额的1%。

五、本计划涉及授予的限制性股票价格为11.33元/股。在本计划公告日至激励对象完成限制性股票登记期间,若公司发生资本公积转增股本、派发股票股利、股份拆细或增发、配股、派息等事项,限制性股票的授予价格将按相应的方式进行调整。

六、公司进行现金分红时,激励对象就其获授的限制性股票应取得的现金分红在代扣代缴个人所得税后由公司代为收取,待该部分限制性股票解锁或回购时无息返还该款项。

七、本计划有效期自限制性股票授予之日起至所有限制性股票解锁或回购注销完毕之日止。

七、在授予日后12个月为标的股票锁定期,激励对象根据本计划持有的标的股票将被锁定且不得以任何形式转让。锁定期满后为解锁期,授予的限制性股票的解锁期及解锁时间安排如下表所示:

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一次解锁	自限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	1/3
第二次解锁	自限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	1/3
第三次解锁	自限制性股票授予日起36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	1/3

在锁定期内,激励对象根据本计划获授的限制性股票(包含因该等股票取得而获得的股票股利)予以锁定,该等股票不享有投票权,且不得转让或用于偿还债务。

八、公司不存在《股权激励有关事项备忘录1》第七条规定的不得实行股权激励的情形。

九、最近1个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

十、最近1年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;

十一、中国证监会认定的其他情形。

本计划的激励对象不存在下列情形:

一、最近3年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选;

二、最近3年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;

三、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事及高级管理人员情形的;

九、公司承诺不为激励对象依本计划获取有关限制性股票提供担保及其他任何形式的财务资助,包括但不限于贷款提供担保。

十、本计划拟采取激励对象于条件符合方可实施,中国证券监督管理委员会备案无异议、公司股票股东大会审议通过。

十一、自股东大会审议通过本计划之日起30日内,则公司按相关规定召开董事会对激励对象进行授予,并完成登记、公告等相关程序。

十二、本计划的实施不会导致股权分布不具备上市条件。

第一章 释义

以下词语如无特殊说明,在本文中具有如下含义:

四维图新、本公司、指	北京四维图新科技股份有限公司
股权激励计划、本计划指	北京四维图新科技股份有限公司限制性股票激励计划
限制性股票指	公司根据本计划规定的条件,授予激励对象一定数量的公司股票
授予指	按照本计划规定取得限制性股票的公司高级管理人员、核心管理、技术、业务骨干人员
授予价格指	公司授予激励对象每一股限制性股票的价格
解锁指	激励对象根据本计划获授的限制性股票满足解锁条件后,解除限售并可流通上市的时间
解锁条件指	根据限制性股票激励计划激励对象所获限制性股票所需满足的条件
有效期指	自限制性股票授予之日起至所有限制性股票解锁或回购注销完毕之日
《公司法》指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》指	《上市公司股权激励管理办法(试行)》
《公司章程》指	《北京四维图新科技股份有限公司章程》
中国证监会指	中国证券监督管理委员会
证券交易所指	深圳证券交易所
元指	人民币元

第二章 激励计划实施目的

为了进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动北京四维图新科技股份有限公司高级管理人员、核心管理、技术、业务骨干人员的积极性,有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,在充分保障股东利益的前提下,按照收益与贡献等原则,根据《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定,制定本计划。

第三章 激励计划的管理机构

一、股东大会作为公司的最高权力机构,负责审议批准本计划的实施、变更和终止。

二、董事会是本股权激励计划的执行管理机构,下设薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”),负责拟订和修订本股权激励计划,报经股东大会审批和主管部门审核,并在股东大会授权范围内办理本计划的相关事宜。

三、监事会是本计划的监督机构,负责审核激励对象的名单,并对本计划的实施是否符合相关法律、行政法规、部门规章和证券交易所业务规则进行监督。

四、独立董事应当就本计划是否有利于公司的持续发展,是否存在明显损害公司及全体股东的利益发表独立意见,并就本计划向所有股东发表独立意见。

第四章 激励对象的确定依据和范围

一、激励对象的确定依据

(一)激励对象确定的法律依据

本计划激励对象根据《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的相关规定,结合公司实际情况而确定。

(二)激励对象确定的职务依据

本计划激励对象为公司实施本计划时在任的公司高级管理人员、核心管理、技术、业务骨干。

二、激励对象的范围

本计划涉及及的激励对象共513人,包括:

1、公司高级管理人员;

2、核心管理、技术、业务骨干人员;

以上激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

三、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

四、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

五、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

六、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

七、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

八、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

九、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

十、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

十一、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

十二、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

十三、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

十四、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

十五、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

十六、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

十七、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

十八、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

十九、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

二十、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

二十一、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

二十二、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

二十三、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

二十四、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

二十五、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

二十六、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同。参与本计划的激励对象均须未参加除本公司计划外的其他上市公司股权激励计划。

二十七、激励对象中未包含公司独立董事、监事以及持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。高级管理人员必须经公司董事会聘任。所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司或公司的控股子公司任职并已由与公司签署劳动合同