

证券代码:002603 证券简称:以岭药业 公告编号:2014-049
石家庄以岭药业股份有限公司
关于预留限制性股票授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

石家庄以岭药业股份有限公司(以下简称“公司”)根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法(试行)》、深圳证券交易所《中国证券登记结算有限公司深圳分公司关于公司业务规则的规定》,于2014年7月23日完成了《石家庄以岭药业股份有限公司预留限制性股票激励计划草案(修订稿)》所载预留限制性股票的授予登记工作,现将有关情况公告如下:

1. 预留限制性股票的授予日:2014年6月12日

2. 授予数量及对象:对本次授予预留限制性股票数量为24,000股,授予对象1人。

3. 股票来源:激励计划拟向激励对象授予的股票来源为向激励对象定向发行新股。

4. 授予价格:公司对每一份预留限制性股票的授予价格为15.08元。

5. 激励对象名单和实际授予情况:

序号 姓名 职务 授予数量 占全部激励额度比例

1 王强 国际制剂销售副总监 24,000股 0.16%

注:姓名与在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的石家庄以岭药业股份有限公司预留限制性股票激励对象名单内容一致。

预留限制性股票将导致公司股票分布不满足上市条件的情况。

本次预留限制性股票授予登记后,公司股票期权与限制性股票激励计划所确定的预留限制性股票将全部予以解锁。

6. 限制性股票解除锁定安排:

定期解锁后的第一个交易日为解锁日。在解锁日,公司为满足解锁条件的激励对象办理解锁事宜,未满足解锁条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。激励对象持有的限制性股票分三次分别按比例解锁,即各锁定期满后激励对象解锁(或由公司回购注销)占其获授数量相应解锁比例的限制性股票。

解锁安排如表所示:

解禁安排

解禁时间 可解锁数量 占获授限制性股票数量比例

第一次解锁 36个月内 自授予日起24个月起至授予日起 20%

第二次解锁 48个月内止 自授予日起36个月起至授予日起 30%

第三次解锁 60个月内止 自授予日起48个月起至授予日起 50%

预留部分限制性股票激励计划预留部分授予日起满24个月后分两期解锁,详细解禁安排如下所示:

预留部分解禁安排

解禁时间 可解锁数量 占获授限制性股票数量比例

第一次解锁 40% 自预留授予日起24个月起至预留授予日起 40%

第二次解锁 60% 自预留授予日起48个月起至预留授予日起 60%

7. 限制性股票锁定期:

在锁定期间,激励对象按本计划的规定对获授的限制性股票进行解锁,除满足前述条款的“限制性股票解锁条件”外,还需满足公司股票期权与限制性股票激励计划所规定的解锁条件。

8. 个人考核指标:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

9. 公司考核指标:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

10. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

11. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

12. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

13. 公司业绩考核指标:

14. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

15. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

16. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

17. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

18. 公司业绩考核指标:

19. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

20. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

21. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

22. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

23. 公司业绩考核指标:

24. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

25. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

26. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

27. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

28. 公司业绩考核指标:

29. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

30. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

31. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

32. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

33. 公司业绩考核指标:

34. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

35. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

36. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

37. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

38. 公司业绩考核指标:

39. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

40. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

41. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

42. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

43. 公司业绩考核指标:

44. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

45. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

46. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

47. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

48. 公司业绩考核指标:

49. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

50. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

51. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

52. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

53. 公司业绩考核指标:

54. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

55. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

56. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

57. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

58. 公司业绩考核指标:

59. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

60. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

61. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

62. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

63. 公司业绩考核指标:

64. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

65. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

66. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

67. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

68. 公司业绩考核指标:

69. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

70. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

71. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

72. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

73. 公司业绩考核指标:

74. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

75. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

76. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

77. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

78. 公司业绩考核指标:

79. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

80. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

81. 个人净利完成率:根据公司对激励对象的考核结果,激励对象在解锁期内分年度考核,考核结果将影响解锁比例。

82. 公司考核指标:对公司发展产生正面影响,有利于激发管理团队的积极性,提高经营效率,促进公司业绩提升。

83. 公司业绩考核指标:

84. 净利润完成率:在考核期间,根据每个考核年度的净利润指标,确定激励对象在各解锁期可解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下:

限制性股票解锁数量=预留部分授予数量×考核期净利润完成率×考核期净利润完成率

85. 净利润完成率:考核期间2014年至2016年止,考核期间,公司每个考核年度的加权平均净利润完成率均不得低于6%,7%,8%。

86. 个人净利完成率: