

证券代码:002567 证券简称:唐人神 公告编号:2014-052

唐人神集团股份有限公司 第六届董事会第十七次会议决议公告

本公司董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

唐人神集团股份有限公司(以下简称“公司”)第六届董事会第十七次会议于2014年6月26日上午9:30分在湖南郴州唐神国际大酒店三楼会议室以现场和电话方式召开,应到董事12人,实到董事12人,会议由董事长唐一平先生主持,本次会议的通知已于2014年6月20日以专人送达、电子邮件及传真形式通知了全体董事、监事和高级管理人员。

本次会议应出席董事8人,实际出席董事8人,其中独立董事3人,9名董事均以现场出席并书面表决的方式对议案进行了表决,会议的召集与召集、召开的方式、程序符合《公司法》和《公司章程》的规定,会议合法有效。

会议经讨论,一致通过以下决议:

一、以6票同意,0票反对,0票弃权的表决结果审议通过了《关于调整股票期权激励计划授予股票期权的授予对象、期权数量、行权价格的议案》;

董事周山、刘大为对本次股票期权激励计划的受益人,故而避表决。

根据《公司关于调整股票期权激励计划授予股票期权的授予对象、期权数量、行权价格的公告》详见指定信息披露媒体-巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)、《中国证券报》、《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》。

二、以9票同意,0票反对,0票弃权的表决结果审议通过了《关于公司2014年年度向银行追加申请综合授信32亿元融资额度事宜》,并同意将议案提交公司2014年第二次临时股东大会审议。

根据《公司2014年度经营业绩及市场情况报告》,结合财务状况,公司向湖南中国工商银行股份有限公司长沙市经济技术开发区支行申请授信额度为3.2亿元,该授信额度范围内,由股东大会授权董事会根据经营需要向银行申请授信使用,同时在突破上述授信额度内借款时,拟授权董事长周山先生在有效期内行使的最高综合授信额度内签署相关融资授信合同、协议等文书。该议案自股东大会决议之日起一年内有效。

公司《关于2014年年度向银行追加申请综合授信32亿元融资额度的公告》详见指定信息披露媒体-巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)、《中国证券报》、《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》。

三、以9票同意,0票反对,0票弃权的表决结果审议通过了《关于公司向银行申请贷款并提供质押担保的议案》,并同意将议案提交公司2014年第二次临时股东大会审议。

根据《公司2014年度经营业绩及市场情况报告》,结合财务状况,公司向湖南中国工商银行股份有限公司长沙市经济技术开发区支行申请授信额度为3.2亿元,该授信额度范围内,由股东大会授权董事会根据经营需要向银行申请授信使用,同时在突破上述授信额度内借款时,拟授权董事长周山先生在有效期内行使的最高综合授信额度内签署相关融资授信合同、协议等文书。该议案自股东大会决议之日起一年内有效。

公司《关于向银行申请贷款并提供质押担保的公告》详见指定信息披露媒体-巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)、《中国证券报》、《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》。

特此公告。

唐人神集团股份有限公司董事会

二〇一四年六月二十六日

证券代码:002567 证券简称:唐人神 公告编号:2014-053

唐人神集团股份有限公司 第六届监事会第十四次会议决议公告

唐人神集团股份有限公司(以下简称“公司”)第六届监事会第十四次会议于2014年6月26日上午9:40分在湖南郴州唐神国际大酒店三楼会议室以现场和电话方式召开,应到监事5人,实到监事5人,会议由监事会主席周山先生主持,本次会议的通知已于2014年6月20日以专人送达、电子邮件及传真形式通知了全体董事。

本次会议应出席监事5人,实际出席监事5人,5名监事均以现场出席并书面表决的方式对议案进行了表决,会议的召集与召集、召开的方式、程序符合《公司法》和《公司章程》的规定,会议合法有效。

会议经讨论,一致通过以下决议:

一、以5票同意,0票反对,0票弃权的表决结果审议通过了《关于调整股票期权激励计划授予股票期权的授予对象、期权数量、行权价格的议案》;

监事周山、刘大为对本次股票期权激励计划的受益人,故而避表决。

根据《公司关于调整股票期权激励计划授予股票期权的授予对象、期权数量、行权价格的公告》详见指定信息披露媒体-巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)、《中国证券报》、《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》。

特此公告。

唐人神集团股份有限公司监事会

二〇一四年六月二十六日

证券代码:002567 证券简称:唐人神 公告编号:2014-057

唐人神集团股份有限公司 关于调整股票期权激励计划授予股票 期权的授予对象、期权数量、行权价格的公告

本公司董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

一、股票期权激励计划及授予情况概述

1. 2012年2月16日,唐人神集团股份有限公司(以下简称“公司”)第六届董事会第二十一次会议和第六届监事会第十三次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》(以下简称“调整股票期权激励计划”),并于2012年2月24日召开《公司股票期权激励计划》投送中国证监会备案,2012年5月30日,公司股票期权激励计划正式通过中国证监会无异议函并备案。

2. 2012年3月23日,公司2012年第二次临时股东大会审议通过了《关于审议公司股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》,公司本次调整股票期权激励计划已经批准,同时授权董事会《关于审议调整股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关议案,授权董事会确定授权对象,在激励对象符合授予股票期权条件的前提下向激励对象授予股票期权。

3. 2012年4月5日,公司第六届董事会第二十五次会及第六届监事会第十七次会议,审议通过了《关于审议调整股票期权激励计划激励对象名单及授予数量的议案》,《关于审议公司股票期权激励计划授予相关事项的议案》,《关于调整公司股票期权激励计划激励对象名单的议案》,认为本次调整股票期权激励计划的主体资格合法、有效,且符合《股票期权激励计划》规定的授予条件,同意对激励对象按照《股票期权激励计划》有关规定获取股票期权,确定本次股票期权激励计划的股票期权授予日为2012年4月6日(星期五)。

4. 2012年4月19日,公司完成了股票期权激励计划的股票期权授予登记手续,根据《股票期权激励计划》,授予激励对象1,290万份股票期权,其中预留股票期权100万份,授予本激励计划激励对象共1,190万份,授予股票期权公允价值为67.272元(详见2012年4月21日披露的《关于股票期权激励计划授予股票期权公允价值公告》)(公告编号:2012-050)。

5. 因2011年年度利润分配方案以公司总股本13,800万股为基数,向全体股东每10股派3.5元人民币现金(含税),同时以资本公积金向全体股东每10股转增10股,2012年6月6日,公司第五届董事会第二十八次会议审议通过了《关于审议调整股票期权激励计划授予股票期权公允价值价格的议案》,经过本次调整,公司股票期权激励计划1,290万份股票期权公允价值为67.272元(详见2012年6月27日披露的《关于调整股票期权激励计划授予股票期权公允价值价格的公告》)(公告编号:2012-072)。

6. 因2012年4月19日股票期权首次授予登记完成后,第98名激励对象因出国原因,唐朝刚、柳浩、易石松、梁俊强、罗正、胡志强共7人个人原因在授权授予之日,授予股票期权激励计划,为此,上述7人已不具备激励对象资格,所授及股票期权激励计划118万份予以注销,并对激励对象进行相应调整。经调整,首次授予股票期权激励计划激励对象138人,调整91人,已授予未行权的股票期权数量减少5,580万份调整为2,462万份(含预留股票期权200万份)。

因2012年度利润分配方案以公司现有总股本27,600万股为基数,向全体股东每10股派1.8元人民币现金(含税),同时,以资本公积金向全体股东每10股转增10股,2013年5月24日,公司第六届董事会第五次审议通过《关于审议调整股票期权激励计划授予股票期权公允价值价格的议案》,经过本次调整,公司股票期权激励计划1,290万份股票期权公允价值为66.7元(详见2013年5月25日披露的《关于调整股票期权激励计划授予股票期权公允价值价格的公告》)(公告编号:2013-017)。

7. 2013年5月24日,公司第六届董事会第五次会议审议通过了《关于审议股票期权激励计划首次授予股票期权第一期可行权议案》,公司股票期权激励计划第一个行权期授予条件满足,公司股票期权激励计划91名激励对象在公司的第一个行权期(自首次授予股票期权之日起满一年后的下一交易日起至授予日起满两年的交易日当日止)可行权共786万份股票期权(详见2013年5月24日披露的《关于调整股票期权激励计划首次授予股票期权的授予对象、期权数量、行权价格的公告》)(公告编号:2013-063)。

2013年5月24日,91名激励对象已按照《股票期权激励计划》的规定,办理了股票期权登记手续,并取得了股票期权,行权价格为66.7元/股(详见2013年7月18日披露的《关于调整股票期权激励计划第一期可行权公告》)(公告编号:2013-076)。

行权后,公司总股本增加41,400万股变更为42,078.6万股,经过股票期权激励计划第一期786万份股票期权行权,公司股票期权激励计划已授予未行权的股票期权数量由3,693万份调整为2,907万份(含预留股票期权200万份)。

二、股票期权激励计划预留股票期权授予登记情况

(一)股票期权激励计划预留股票期权数量的调整

1.《股票期权激励计划》中,公司预留股票期权数量为100万份。因2011年度利润分配方案以公司总股本13,800万股为基数向全体股东每10股派3.5元,2012年度利润分配方案以公司总股本27,600万股为基数向全体股东每10股派1.8元,2013年度利润分配方案以公司总股本42,078.6万股为基数,向全体股东每10股派0.9元人民币现金(含税),2014年6月20日,公司在指定信息披露媒体-巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)以及《中国证券报》、《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》上披露了《关于2013年年度权益分派实施公告》(公告编号:2014-049),2013年度权益分派方案为:以公司现有总股本42,078.6万股为基数,向全体股东每10股派0.9元人民币现金(含税)。

(2)根据《股票期权激励计划》的规定:“若行权前公司有资本公积金转增股本、派息、派送股票股利、股票拆细、配股等事项,应对激励对象获授的股票期权数量、行权价格进行相应的调整”,公司根据《股票期权激励计划》,对首次授予股票期权获授股票期权数量、行权价格进行相应的调整”,公司根据《股票期权激励计划》,对首次授予股票期权获授股票期权数量、行权价格进行相应的调整。

其中:P为调整前的行权价格;V为每股的派息额,P为调整后的行权价格。

(3)经过本次调整,公司首次授予股票期权的激励对象由91人调整为98人,股票期权激励计划已授予股票期权数量为2,907万份,调整后股票期权数量为2,907万份。

三、本次股票期权激励计划授予股票期权的授予对象、期权数量、行权价格的调整

(一)对股票期权激励计划首次授予股票期权的授予对象、期权数量、行权价格的调整

1.员工离职涉及的调整

(1)关于首次授予股票期权的激励对象中唐朝刚、周展、王俊峰、张功军、饶辉共5人个人原因在授权授予之日,行权之离职,根据《股票期权激励计划》的规定:“激励对象因辞职而离职的,自离职之日起所有未行权的股票期权将被注销”。上述人已不具备激励对象资格,所授及股票期权数量16.16万份予以注销。

(2)经调整,首次授予股票期权的激励对象由91人调整为98人,公司已授予未行权的股票期权数量由3,014.17万份调整为2,912.01万份(含预留股票300万份)。

股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期未达到行权条件,对未获期权予以注销的调整

根据《股票期权激励计划》的规定,对公司财务业绩考核指标进行考核,以达到公司财务业绩考核指标作为激励对象当年度的行权条件;公司股票期权激励计划授予股票期权第二个行权期的业绩考核指标为:(1)可行权日上一年度公司经审计的净利润不低于2011年度净利润的150%,(2)可行权日上一年度公司经审计的净资产收益率不低于2011年度净资产收益率的150%。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

予未行权的股票期权数量由3,014.17万份调整为2,912.01万份(含预留股票300万份),股票期权行权价格由原67.272调整为66.58元。

(2)根据《股票期权激励计划》的规定:“若行权前公司有资本公积金转增股本、派息、派送股票股利、股票拆细、配股等事项,应对激励对象获授的股票期权数量、行权价格进行相应的调整”,公司根据《股票期权激励计划》,对首次授予股票期权获授股票期权数量、行权价格进行相应的调整”,公司根据《股票期权激励计划》,对首次授予股票期权获授股票期权数量、行权价格进行相应的调整。

其中:P为调整前的行权价格;V为每股的派息额,P为调整后的行权价格。

(3)经过本次调整,公司首次授予股票期权的激励对象由91人调整为98人,股票期权激励计划已授予股票期权数量为2,907万份,调整后股票期权数量为2,907万份。

四、股票期权激励计划授予股票期权的授予对象、期权数量、行权价格的调整

(一)对行权价格的调整

(1)2014年6月8日,公司召开2013年度股东大会,审议通过了《关于审议公司2013年年度利润分配的议案》,2013年度权益分派方案为:以公司现有总股本42,078.6万股为基数,向全体股东每10股派0.9元人民币现金(含税),2014年6月20日,公司在指定信息披露媒体-巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)以及《中国证券报》、《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》上披露了《关于2013年年度权益分派实施公告》(公告编号:2014-049),2013年度权益分派方案为:以公司现有总股本42,078.6万股为基数,向全体股东每10股派0.9元人民币现金(含税)。

(2)根据《股票期权激励计划》的规定:“若行权前公司有资本公积金转增股本、派息、派送股票股利、股票拆细、配股等事项,应对激励对象获授的股票期权数量、行权价格进行相应的调整”,公司根据《股票期权激励计划》,对首次授予股票期权获授股票期权数量、行权价格进行相应的调整”,公司根据《股票期权激励计划》,对首次授予股票期权获授股票期权数量、行权价格进行相应的调整。

其中:P为调整前的行权价格;V为每股的派息额,P为调整后的行权价格。

(3)经过本次调整,公司首次授予股票期权的激励对象由91人调整为98人,股票期权激励计划已授予股票期权数量为2,907万份,调整后股票期权数量为2,907万份。

五、股票期权激励计划授予股票期权的授予对象、期权数量、行权价格的调整

(一)对股票期权激励计划首次授予股票期权的授予对象、期权数量、行权价格的调整

1.员工离职涉及的调整

(1)关于首次授予股票期权的激励对象中唐朝刚、周展、王俊峰、张功军、饶辉共5人个人原因在授权授予之日,行权之离职,根据《股票期权激励计划》的规定:“激励对象因辞职而离职的,自离职之日起所有未行权的股票期权将被注销”。上述人已不具备激励对象资格,所授及股票期权数量16.16万份予以注销。

(2)经调整,首次授予股票期权的激励对象由91人调整为98人,公司已授予未行权的股票期权数量由3,014.17万份调整为2,912.01万份(含预留股票300万份)。

股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期未达到行权条件,对未获期权予以注销的调整

根据《股票期权激励计划》的规定,对公司财务业绩考核指标进行考核,以达到公司财务业绩考核指标作为激励对象当年度的行权条件;公司股票期权激励计划授予股票期权第二个行权期的业绩考核指标为:(1)可行权日上一年度公司经审计的净利润不低于2011年度净利润的150%,(2)可行权日上一年度公司经审计的净资产收益率不低于2011年度净资产收益率的150%。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。

2013年度,公司经审计的净利润较2012年度增长10.1%,净资产收益率较2012年度增长10.1%,未达到上述业绩考核指标,未达到行权条件的激励对象,其未获期权数量予以注销。