

1.重要提示
本年度报告摘要来自年度报告全文,投资者欲了解详细内容,应当仔细阅读同时刊载于深圳证券交易所网站等中国证监会指定网站上的年度报告全文。

公司简介

股票简称	新嘉联	股票代码	002188
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	赵斌	张晓艳	
电话	0573-84252627	0573-84252627	
传真	0573-84252318	0573-84252318	
电子信箱	njstock@newjalian.com	njstock@newjalian.com	

2.主要财务数据和股东变化

(1)主要财务数据

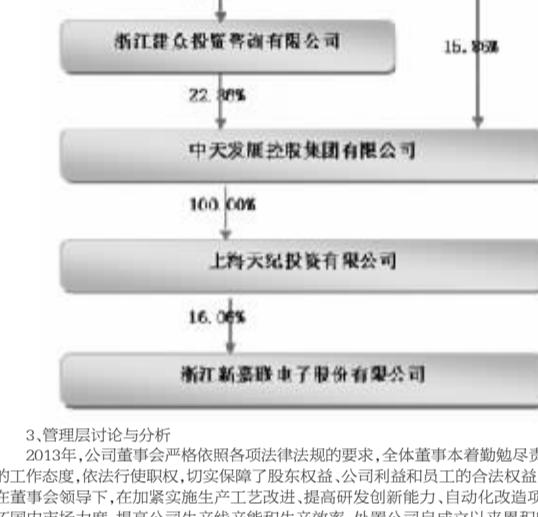
公司是否因会计政策变更及会计差错更正追溯调整或重述以前年度会计数据□是√否

	2013年	2012年	本年比上年增减(%)	2011年
营业收入(元)	160,461,581.29	222,963,026.42	-28.03%	337,596,701.37
归属于上市公司股东的净利润	7,859,263.84	-8,720,286.98	-199.12%	2,025,417.37
扣除非经常性损益后的净利润	-31,324,979.14	-11,620,019.06	169.58%	-4,751,935.69
经营活动产生的现金流量净额(元)	-13,100,753.84	42,142,104.73	-131.09%	9,658,526.58
基本每股收益(元/股)	0.05	-0.06	-183.33%	0.01
稀释每股收益(元/股)	0.05	-0.06	-183.33%	0.01
加权平均净资产收益率(%)	2.48%	-2.75%	5.23%	0.63%
2013年末	2012年末	本年末比上年末增减(%)		2011年末
总资产(元)	356,423,900.56	367,601,973.99	-3.04%	413,300,554.30
归属于上市公司股东的净资产(元)	321,116,577.27	313,274,309.92	2.5%	322,050,117.28

(2)前10名股东持股情况表

报告期末股东总数	11,665	年度报告披露日前第5个交易日股东总数	11,647
前十名股东持股情况			
股东名称	持股性质	持股比例(%)	持股数量
上海天纪投资有限公司	境内非国有法人	19.88%	31,013,002
丁仁涛	境内自然人	7.67%	11,970,000
嘉兴嘉联电子有限公司	境内非国有法人	4.64%	7,234,424
宋晓萍	境内自然人	4.05%	6,313,926
上海瑞和投资管理有限公司	境内非国有法人	3.8%	5,933,395
中证证券投资基金	境内非国有法人	2.65%	4,130,000
金纯	境内自然人	2.4%	3,741,950
徐林元	境内自然人	1.88%	2,925,879
韩永其	境内自然人	1.65%	2,567,876
顾成章	境内自然人	1.18%	1,840,600
上述股东关联关系或一致行动的说明			
公司第一大股东丁仁涛先生持有公司第三大股东嘉兴市嘉盛投资有限公司4.693%的股份。			

(3)以方框图形式披露公司与实际控制人之间的产权及控制关系



3.管理层讨论与分析

2013年,公司董事会严格按照各项法律法规的要求,全体董事本着勤勉尽责,恪尽职守的工作态度,依法行使职权,切实保障了股东权益,公司利益和员工的合法权益。经营班子在董事会领导下,在加紧实施生产工艺改进,提高研发创新能力,自动化改造项目,加大开拓国内市场力度,提高公司生产效率和生产效率,处置公司自成立以来累积的存货和闲置报废的机器设备,剔除不良资产以减少公司的管理费用,优化公司组织架构设置,提升部门工作效能,提高员工生活质量等方面,做了大量基础性工作。

2013年度公司以“机器换人”为基本思路,以内挖新工能为核心,打破传统电声生产模式,从产品结构、生产工艺两方面着手进行创新改造。极大缓解了公司部分用工短缺的状况,有效提高了人均产值,降低了原材料消耗;在产品的性能及可靠性方面也得到了显著提升,降低了市场售后质量风险。

为了改变公司一直以来单模产品为主的格局,配合目前销售火爆的智能手机和平板电脑产品市场需求,改善产品研发过程中,缺乏具有差异性竞争力的优势产品的现状。报告期内,公司在新设备、新材料的引进,中高端技术人才的引进和投入力度显著,并在复合膜产品领域取得突破,为公司未来拓展国内市场奠定了良好的技术基础。

报告期内,公司自主创新的自动化设备的研发和制造,是今年技术改造的一大重点。公司通过建立一机多能一体化的技工团队,围绕创新产品的创新工艺,自行设计并制造适用本公司生产要求的自动化生产设备。从产品前道工序,柔性全自动工作站的定制,关键部件装配等核心生产工艺上实现了标准化模块,大大提高公司生产线人均产能,实现了从传统电声产品装配技术的大突破。公司对于部分核心技术具有完全自主知识产权。

公司与西门子、松下等境外客户保持长期良好合作,近八成产品销往国外,但是公司多年来在国内市场培育和拓展方面的收入严重不足,并缺乏强有力市场开拓团队。报告期内,公司着重加强了销售团队的建设,分别在南北市场建立了项目团队,主攻国内一二线智能手机客户,并取得了突破。

报告期内,公司围绕提升效率,对公司组织架构进行整合优化,建立跨部门多功能项目组,为提高采购效率、节约成本,初步建立起供应链的机制;为提高物流管理体系,使生产经营环节与公司财务管理有机结合,完成了新ERP系统的上线工作;为提高员工工作积极性,公司重新梳理了绩效考核体系,制定绩效考核制度,促进全员激励先进;为改善员工生活质量,减少员工流动性,改善了员工用餐、住宿环境、生活娱乐环境,报告期员工工资也有大幅度的提升;在生产上作为公司核定十位和优秀员工,推进精细化管理奠定了基础。

为盘活公司闲置资产,减轻公司经营负担,促进今后发展的内部环境,2013年下半年,公司对部分闲置土地、厂房,闲置设备进行清理、盘点归类,严格按照相关法律法规完成了资产评估,资产评估土地、厂房及厂房转让让等盘活存量的工作。同时完成了对子公司上海凌嘉、重庆新嘉联、深圳凌嘉的处置工作。

报告期内,公司为提高公司整体运作效率和抗风险能力,为改善公司经营现状和主营业务盈利能力打下了基础。报告期内,公司通过建立一机多能一体化的技工团队,围绕创新产品的创新工艺,自行设计并制造适用本公司生产要求的自动化生产设备。从产品前道工序,柔性全自动工作站的定制,关键部件装配等核心生产工艺上实现了标准化模块,大大提高公司生产线人均产能,实现了从传统电声产品装配技术的大突破。公司对于部分核心技术具有完全自主知识产权。

公司与西门子、松下等境外客户保持长期良好合作,近八成产品销往国外,但是公司多年来在国内市场培育和拓展方面的收入严重不足,并缺乏强有力市场开拓团队。报告期内,公司着重加强了销售团队的建设,分别在南北市场建立了项目团队,主攻国内一二线智能手机客户,并取得了突破。

报告期内,公司围绕提升效率,对公司组织架构进行整合优化,建立跨部门多功能项目组,为提高采购效率、节约成本,初步建立起供应链的机制;为提高物流管理体系,使生产经营环节与公司财务管理有机结合,完成了新ERP系统的上线工作;为提高员工工作积极性,公司重新梳理了绩效考核体系,制定绩效考核制度,促进全员激励先进;为改善员工生活质量,减少员工流动性,改善了员工用餐、住宿环境、生活娱乐环境,报告期员工工资也有大幅度的提升;在生产上作为公司核定十位和优秀员工,推进精细化管理奠定了基础。

为盘活公司闲置资产,减轻公司经营负担,促进今后发展的内部环境,2013年下半年,公司对部分闲置土地、厂房,闲置设备进行清理、盘点归类,严格按照相关法律法规完成了资产评估,资产评估土地、厂房及厂房转让让等盘活存量的工作。同时完成了对子公司上海凌嘉、重庆新嘉联、深圳凌嘉的处置工作。

报告期内,公司为提高公司整体运作效率和抗风险能力,为改善公司经营现状和主营业务盈利能力打下了基础。报告期内,公司通过建立一机多能一体化