

国联安德盛精选股票证券投资基金 基金经理变更公告

公告送出日期:2014年2月15日

1.公告基本信息			
基金名称	国联安德盛精选股票证券投资基金		
基金简称	国联安德盛股票		
基金主代码	257020		
基金交易代码	257020(前端)	257021(后端)	
基金管理人名称	国联安基金管理有限公司		
公告依据	《证券投资基金信息披露管理办法》、《基金管理有限公司投资管理业务指导意见》等有关法规		
基金经理变更类型	增聘基金经理		
新任基金经理姓名	刘斌		
共同管理本基金的其他基金经理姓名	魏东		

2.新任基金经理的相关信息			
基金名称	刘斌		
任职日期	2014年2月15日		
证券从业年限	7		
证券投资管理经验年限	7		

过往从业经历 2004年4月至2007年8月在杭州城建设计研究院有限公司担任工程师；2007年9月至2009年8月在群臣国际控股有限公司担任行业研究员；2009年8月起加入国联安基金管理有限公司，先后担任研究员、基金经理助理，2013年12月起至今担任国联安德盛安心成长混合型证券投资基金的基金经理，国联安德盛稳健证券投资基金基金经理。

基金主代码	基金名称	任职日期	离任日期
253010	国联安德盛安心成长混合型证券投资基金	2013年12月10日	-
255010	国联安德盛稳健证券投资基金	2013年12月28日	-
是否曾被监管机构予以行政处罚或采取行政监管措施	否		
是否已取得基金从业资格	是		
取得的其他相关从业资格	-		
国籍	中国		
学历、学位	硕士研究生		
是否已按规定在中国基金业协会注册/登记	是		

- 3.其他需要提示的事项
- (1) 上述事项已向中国证券监督管理委员会上海监管局备案。
 - (2) 任职日期指公司作出决定后正式对外公告之日。
 - (3) “证券从业”等含义参照行业协会关于从业人员资格管理的相关规定。

国联安基金管理有限公司关于旗下基金所持康恩贝 600572 估值调整的公告

鉴于康恩贝（600572）股票因重大事件临时停牌，为使本基金管理人旗下相关基金的估值公平、合理，根据中国证券监督管理委员会《关于进一步规范证券投资基金估值业务的指导意见》的要求，经与托管行协调一致，国联安基金管理有限公司(以下简称“公司”)决定自2014年2月14日起对公司旗下产品

持有的康恩贝（600572）股票按指数收益法进行调整。

待上述股票复牌且交易体现活跃市场交易特征后，将恢复为采用当日收盘价格进行估值，届时不再另行公告。

特此公告。

国联安优选行业股票型证券投资基金 基金经理变更公告

公告送出日期:2014年2月15日

1.公告基本信息			
基金名称	国联安优选行业股票型证券投资基金		
基金简称	国联安优选行业股票		
基金主代码	257070		
基金管理人名称	国联安基金管理有限公司		
公告依据	《证券投资基金信息披露管理办法》、《基金管理有限公司投资管理业务指导意见》等有关法规		
基金经理变更类型	增聘基金经理		
新任基金经理姓名	潘明		
共同管理本基金的其他基金经理姓名	饶晓鹏		

2.新任基金经理的相关信息			
基金名称	潘明		
任职日期	2014年2月15日		
证券从业年限	5		
证券投资管理经验年限	5		

过往从业经历 1996年6月至1998年6月在计算机科学公司担任咨询师；1998年8月至2005年5月在摩托罗拉公司担任高级行政工程师；2005年1月至2003年12月在扎克罗斯投资管理公司担任投资分析师；2004年4月至2005年5月在矩创投资公司担任执行董事；2005年5月至2009年7月在指导资本公司担任基金经理兼大湾金融研究总监；2009年8月至2010年3月在南海证券股份有限公司担任投资经理；2010年1月至2013年1月在GCS有限公司、GCS有限公司、GCS有限公司负责任合伙公司担任执行董事；2010年3月至2012年10月在光大证券资产管理有限公司担任投资经理助理；2012年10月至2013年12月在光大证券资产管理部有限公司担任投资经理；2013年12月起加入国联安基金管理有限公司，担任基金经理助理。

基金主代码	基金名称	任职日期	离任日期
-	-	-	-
是否曾被监管机构予以行政处罚或采取行政监管措施	否		
是否已取得基金从业资格	是		
取得的其他相关从业资格	-		
国籍	美国		
学历、学位	硕士研究生		
是否已按规定在中国基金业协会注册/登记	是		

- 3.其他需要提示的事项
- (1) 上述事项已向中国证券监督管理委员会上海监管局备案。
 - (2) 任职日期指公司作出决定后正式对外公告之日。
 - (3) “证券从业”等含义参照行业协会关于从业人员资格管理的相关规定。

国联安基金管理有限公司关于旗下基金所持康恩贝 600572 估值调整的公告

鉴于康恩贝（600572）股票因重大事件临时停牌，为使本基金管理人旗下相关基金的估值公平、合理，根据中国证券监督管理委员会《关于进一步规范证券投资基金估值业务的指导意见》的要求，经与托管行协调一致，国联安基金管理有限公司(以下简称“公司”)决定自2014年2月14日起对公司旗下产品

浙江森马服饰股份有限公司关于公司及相关主体承诺及履行情况的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据中国证监会《上市公司监管指引第4号——上市公司实际控制人、股东、关联方、收购人以及上市公司承诺及履行》(中国证监会公告[2013]55号)和浙江证监局《关于做好上市公司实际控制人、股东、关联方、收购人以及上市公司承诺及履行专项披露的通知》(浙证监上字〔2014〕20号)的文件要求,浙江森马服饰股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)对公司实际控制人、股东、关联方以及公司历年来的承诺事项及履行情况进行了自查。经自查,截至2013年12月31日,公司实际控制人、股东、关联方及公司的承诺均正常履行,未发现违反承诺情况。

截至2013年12月31日,公司实际控制人、股东、关联方以及公司尚未履行完毕的承诺事项如下:

一、关于股份限售承诺	
承诺事项	具体内容
承诺主体	1.森马集团有限公司(以下简称“森马集团”); 2.周平和、周平凡、邱坚强、邱晓芳、戴智钧; 3.浙江森马投资有限公司(以下简称“森马投资”); 4.在本公司担任董事、监事、高级管理人员的森马投资的股东。
承诺内容	1.本公司控股股东森马集团承诺:自公司股票在深圳证券交易所上市交易之日起36个月内,不转让或者委托他人管理森马集团直接或间接持有的本公司公开发行股票前已发行的股份,也不由公司回购森马集团直接或间接持有的本公司公开发行股票前已发行的股份。 2.本公司股东及实际控制人周平和、周平凡、邱坚强、邱晓芳、戴智钧承诺:(1)自公司股票在深圳证券交易所上市交易之日起36个月内,不转让或者委托他人管理其直接或间接持有的本公司公开发行股票前已发行的股份,也不由公司回购本公司直接或间接持有的本公司公开发行股票前已发行的股份。(2)在遵守第(1)项下的承诺前提下,本人在担任公司董事、监事、高级管理人员的任职期间(于股份限售期满后),每年转让的股份不超过本人所持有的公司股份总数的25%;自公司股票在深圳证券交易所上市交易之日起一年内,不转让本人所持有的公司股份;并在离任后6个月内不转让本人所持有的公司股份;在离任后6个月后的12个月内通过证券交易所挂牌交易出售公司股票数量占本人所持有公司股票总数的比例不超过50%;本人所持有公司股份的持股变动申报工作将严格遵守《中华人民共和国公司法》、《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》、《深圳证券交易所股票上市规则》及其他规范性文件的相关规定。 3.本公司股东森马投资承诺:自公司股票在深圳证券交易所上市交易之日起36个月内,不转让森马投资直接持有本公司公开发行股票前已发行的股份,也不由公司回购森马投资直接持有的本公司公开发行股票前已发行的股份。 4.在本公司担任董事、监事、高级管理人员的森马投资的股东承诺:(1)在本人担任公司董事、监事、高级管理人员期间,本人将向公司申报所持有的森马投资的股权及其变动情况,在任职期间(于公司股份限售期满后)每年转让的森马投资股权不超过本人所持有的森马投资股权总数的25%。(2)自公司股票在深圳证券交易所上市交易之日起一年内,不转让本人所持有的森马投资股权。(3)自本人离职后半年内,不转让本人所持有的森马投资股权,及在离任6个月后的12个月内转让森马投资股权的比例不超过本人所有的森马投资股权总数的50%;自本人离职后持有公司股份的持股变动申报工作将严格遵守《中华人民共和国公司法》、《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》、《深圳证券交易所股票上市规则》及其他规范性文件的相关规定。
承诺履行期限	2011年3月11日至2014年3月10日
承诺履行情况	正在履行

二、关于同业竞争的承诺

承诺事项	
承诺主体	公司
承诺内容	2014年1月6日公司2014年第一次临时股东大会通过了《关于使用部分募集资金永久性补充流动资金的议案》,承诺本次使用部分募集资金永久性补充流动资金后的十二个月内不进行证券投资等高风险投资。
承诺履行期限	2014年3月11日至2014年3月10日
承诺履行情况	正在履行

湘潭电化科技股份有限公司关于公司及承诺相关方承诺履行情况的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

湘潭电化科技股份有限公司根据中国证监会《上市公司监管指引第4号——上市公司实际控制人、股东、关联方、收购人以及上市公司承诺及履行》(以下简称“监管指引”)的要求,对截止至2013年12月31日公司及公司实际控制、人、股东、关联方、收购人承诺的履行情况进行了专项自查,现就尚未履行完毕的承诺履行情况进行专项披露如下:

承诺主体	承诺内容	履行期限
湘潭电化集团有限公司	(1)目前电化集团及其子公司(不含电化科技)均未从事与电化科技相同或相似的经营业务,与电化科技不存在同业竞争问题。 (2)电化集团及其子公司(不含电化科技)将不从事任何与电化科技构成直接或间接竞争的经营业务。	2004年10月28日出具,承诺长期有效
湘潭电化科技股份有限公司	在本次非公开发行及交易完成后,在满足相关探矿权的转让条件时,湘潭电化集团有限公司将以适当的方式,按公允价格将相关探矿权转让给湘潭电化。	2010年5月20日出具,承诺长期有效
湘潭电化科技股份有限公司	自非公开发行结束之日起股份锁定 36 个月。	2011年6月9日-2014年6月8日
湘潭电化科技股份有限公司	今后如与关联企业发生交易行为,将严格按照《公司章程》、《关联交易决策制度》及证券监管机关发布的相关法律、法规执行,充分披露关联交易有关信息,确保投资者利益。 2012年7月6日,经公司第四届董事会第四十七次会议审议通过《关于制定<未来三年(2012-2014年)股东回报规划>的议案》,公司作出了未来三年股东回报的相关承诺,具体内容详见 2012 年7月7日刊登在巨潮资讯网上的《湘潭电化科技股份有限公司未来三年(2012-2014 年)股东回报规划》。	长期有效
湘潭电化科技股份有限公司	(1)将采取合法及有效的措施,促使本公司及本公司控制的其他企业不从事与湘潭电化相同的业务,以避免与湘潭电化的业务经营构成直接或间接的同业竞争。 (2)如本公司及本公司控制的其它企业有任何商业机会可从事、参与任何可能与湘潭电化的生产经营构成竞争的活动,本公司将优先让与或介绍给湘潭电化;本公司将在投资方向与项目选择上,避免与湘潭电化相同或相似,不与湘潭电化发生同业竞争,以维护湘潭电化的利益。	2013年8月22日出具,承诺长期有效
湘潭电化科技股份有限公司	本次国有股权划转完成后,保证上市公司人员独立、资产独立完整、财务独立、机构独立、业务独立。 (1)在双方的关联交易上,本公司严格遵循市场原则,尽量避免不必要的关联交易发生,对持续经营所发生的必要的关联交易,应以双方协议规定的方式进行处理,遵循市场化的定价原则,避免损害广大中小股东权益的情况发生。 (2)将尽可能地避免和减少与上市公司之间将来可能发生的关联交易。对于无法避免或者有合理原因而发生的关联交易,本公司承诺将遵循市场化的公正、公平、公开的原则,并依法签订协议,履行合法程序,按照上市公司章程、有关法律法规、规范性文件及《深圳证券交易所上市规则》等有关规定履行信息披露义务和办理有关报批程序,保证不通过关联交易损害公司及其他股东的合法权益。 (3)本公司有关减少和规范关联交易的承诺,将同样适用于本公司的关联公司,在合法权限范围内促成本公司的关联公司履行规范与上市公司之间已经存在或可能发生的关联交易的义务。 (4)本公司本公司将严格按照法律法规以及湘潭电化公司章程的有关规定行使股东权利;在湘潭电化股东大会对有关涉及及本公司或本公司的关联公司的关联交易进行表决时,履行回避表决的义务;本公司承诺杜绝一切非公允占用湘潭电化的资金、资产的行为。	2013年8月22日出具,承诺长期有效

截至本公告日,上述承诺人均信守承诺,不存在违反承诺情形。公司及承诺相关方不存在不符合监管指引要求的承诺和超期未履行承诺的情况。

公司将持续关注并检查公司以及公司实际控制人、股东、关联方、收购人的相关承诺履行情况,保护公司及股东利益。

湘潭电化科技股份有限公司董事会	
2014年2月14日	

泰禾集团股份有限公司 第七届董事会第十五次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

泰禾集团股份有限公司第七届董事会第十五次会议通知2014年2月10日发出,2014年2月14日在公司福州会议场所召开。会议应出席董事7名,实到董事7名。会议由召集、召开符合《公司法》和《公司章程》的规定,会议经审议表决,通过以下议案:

一、以7票同意,0票反对,0票弃权,通过了《关于子公司福州泰禾为公司融资提供担保的议案》。《关于子公司福州泰禾为公司融资提供担保的议案》内容如下:

为满足资金需求,公司将向金融机构申请流动资金贷款80,000万元人民币,公司同意福州泰禾房地产开发有限公司为本次贷款提供连带责任担保,担保额度最高不超过88,000万元人民币,担保期限不超过一年。董事会同意授权公司经营班子在上述框架范围内与相关金融机构就本次担保事项签订正式协议。

二、以7票同意,0票反对,0票弃权,通过了《关于聘任葛勇先生为公司副总经理的议案》。

公司同意聘任葛勇先生为副总经理,任期与本届董事会任期相同,从2014年2月14日至2016年4月23日(简历见附件)。

三、以7票同意,0票反对,0票弃权,通过了《关于召开2014年第二次临时股东大会的议案》。2014年第二次临时股东大会召开时间另行通知。

项目	2012年12月31日	2013年9月30日(未经审计)
资产总额	1,364,036	2,986,039
负债总额	1,126,616	2,446,943
归属于上市公司所有者权益	224,747	304,144
营业收入	260,281	279,398
归属于上市公司所有者净利润	34,431	52,102

三、担保协议的主要内容担保协议尚需签署。借款入:泰禾集团股份有限公司保证人:福州泰禾房地产开发有限公司担保额度:最高不超过88,000万元人民币担保期限:不超过一年担保方式:连带责任保证担保四、董事会意见1.提供担保的原因福州泰禾为公司向金融机构申请流动资金贷款提供连带责任保证担保,是为了满足公司资金需求,低风险可控,符合公司整体利益。2.董事会和独立董事意见子公司福州泰禾为公司向金融机构申请贷款提供连带责任保证担保是为了满足公司资金需求,符合公司整体利益,公司项目运营良好,此担保担保风险可控。相关决策符合公司内部控制制度、《公司章程》及有关法律法规的规定,不存在违规担保的行为,未损害上市公司及中小股东的利益,因此我们同意上述担保事项。五、累计对外担保数量及逾期担保的数量截止目前,本公司实际对外担保总额为2,038,540万元人民币,占公司最近一期经审计净资产的907.04%,全部为对下属控股公司及控股子公司之间提供的担保。六、备查文件1.公司第七届董事会第十五次会议决议;2.独立董事意见。特此公告。

泰禾集团股份有限公司 关于全资子公司福州泰禾为公司融资提供担保的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、担保情况概述1.为满足资金需求,公司将向金融机构申请流动资金贷款80,000万元人民币,公司同意福州泰禾房地产开发有限公司(以下简称“福州泰禾”)为本次贷款提供连带责任保证担保,担保额度最高不超过88,000万元人民币,担保期限不超过一年。董事会同意授权公司经营班子在上述框架范围内与相关金融机构就本次担保事项签订相关正式协议。

2.以上事项已经公司第七届董事会第十五次会议审议通过,表决结果为7票同意,0票反对,0票弃权。

3.本次担保不构成关联交易,根据《股票上市规则》等相关规定,本议案尚需提交公司股东大会审议。

二、被担保方基本情况1.被担保方:福州泰禾股份有限公司注册地:福建省三明市梅列区徐厝法定代表人:黄其惠注册资本:1101,717,7993元设立时间:1992年12月29日

中核华原钛白股份有限公司 关于实际控制人及关联方相关承诺履行情况的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据中国证监会公布实施的《上市公司监管指引第4号——上市公司实际控制人、股东、关联方、收购人以及上市公司承诺及履行》(证监会公告[2013]55号)及甘肃证监局的相关要求,将公司正在履行需进行规范的事项予以公告。

一、公司实际控制人及关联方关于履行承诺的承诺(一)公司实际控制人及关联方关于保持公司独立性的承诺2012年9月27日,为保证重大资产重组后上市公司的独立性,李建锋、郑志峰、陈富强、胡建龙作出以下承诺:

- 1.保证上市公司人员独立(1)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(2)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(3)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(4)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(5)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(6)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(7)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(8)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(9)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(10)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(11)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(12)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(13)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(14)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(15)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(16)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(17)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(18)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(19)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(20)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(21)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(22)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(23)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(24)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(25)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(26)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(27)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(28)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(29)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(30)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(31)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(32)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(33)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(34)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(35)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(36)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(37)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(38)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(39)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(40)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(41)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(42)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(43)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(44)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(45)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(46)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(47)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(48)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(49)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(50)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(51)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(52)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(53)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(54)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(55)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(56)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(57)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(58)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(59)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(60)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(61)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(62)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(63)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(64)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(65)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(66)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(67)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(68)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(69)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(70)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(71)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(72)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(73)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(74)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(75)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(76)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(77)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(78)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(79)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(80)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(81)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(82)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(83)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(84)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(85)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(86)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(87)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(88)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(89)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(90)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(91)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(92)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(93)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(94)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(95)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(96)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(97)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(98)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(99)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(100)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(101)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(102)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(103)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(104)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(105)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(106)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(107)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(108)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(109)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(110)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(111)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(112)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(113)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(114)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(115)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(116)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(117)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(118)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(119)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(120)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(121)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(122)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(123)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(124)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(125)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(126)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(127)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(128)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(129)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(130)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(131)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(132)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(133)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(134)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(135)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(136)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(137)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(138)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(139)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(140)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(141)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(142)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(143)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(144)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(145)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(146)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(147)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(148)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(149)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(150)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(151)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(152)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(153)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(154)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(155)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(156)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(157)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(158)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(159)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(160)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(161)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(162)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(163)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(164)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(165)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(166)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(167)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(168)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(169)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等)完全独立于本人及本人的其他关联方。(170)保证上市公司的人员经营与行政管理(包括劳动、人事及工资管理等