

（上接A21版）

Graham David Mason先生,董事,南非籍,保险精算专业学士。历任南非公募基金投资分析师、南非Norwich公司基金经理、英国保诚集团 韩非 执行总裁。现任瀚亚投资执行副董事长。
葛慧敏女士,董事,新加坡籍,经济学学士。历任花旗银行消费金融事业部业务副理、新加坡大华银行业务开发及拓展、大华资产管理公司企划经理、瀚亚投资 新加坡 有限公司营销部主管、瀚亚投资(台湾)有限公司市场部、瀚亚投资(台湾)有限公司总经理。
郑美英女士,董事,新加坡籍,工商管理硕士。历任新加坡金融管理局金融市场发展规划处处长,现任瀚亚投资 新加坡 有限公司督察长。

何德旭先生,独立董事,经济学博士。历任中国社会科学院财贸研究所所长、研究员,现任中国社会科学院数量经济技术经济研究所副所长、金融研究中心副主任。
夏庆东先生,独立董事,经济学硕士。历任财政部财政科学研究所副副主任、中国银行总行国际部副处长、安永华明会计师事务所副总经理、北京天华中兴会计师事务所首席合伙人。现任致同会计师事务所管委会副主席。

杨思群先生,独立董事,经济学博士。历任中国社会科学院财经经济研究所副研究员,现任清华大学经济管理学院经济系副教授。
注:原 英国保诚集团亚洲区总部基金管理部业务 自2012年2月14日起正式更名为瀚亚投资,其旗下各公司名称和地址均进行相应变更。瀚亚投资为英国保诚集团成员。

3.高级管理人员
李雪女士,监事会主席,金融学硕士。历任中国银行沧浪办事处信贷科长、中国银行苏州分行中间业务部总经理助理、北京证券投行华东部一级项目经理、中新苏州工业园区创业投资有限公司投资银行部总经理、苏州工业园区报告投资管理有限公司副总经理。现任苏州元禾控股有限公司财务总监。

陈晓晖女士,监事,双学位,历任上海市共青团闸北区委员会宣传部副部长、天治基金管理有限公司监察稽核部总监助理。现任信诚基金管理有限公司监察稽核总监。

3.高级管理人员情况
王俊峰先生,董事,工商管理硕士。历任国泰基金管理有限公司市场部副总监、华安兴业基金管理有限公市场部总监、瑞银环球资产管理 香港 有限公司北京代表处首席代表、瑞银环球资产管理任公司资产管理部副总监。现任信诚基金管理有限公司总经理、首席执行官。

周小欣先生,副总经理,经济学硕士。历任中国银河证券公同研究所行业分析师、银华基金管理有限公司行业研究员、投资管理部副经理、基金经理、华安兴业基金管理有限公司基金经理。现任信诚基金管理有限公司副总经理、首席投资总监、信诚优质精选股票型证券投资基金基金经理。

杜思敏女士,副总经理,工商管理硕士。历任安达信咨询管理有限公司高级审计员、中乔智威汤姆广告有限公司财务主管、德意志银行上海分行财务经理、信诚基金管理有限公司风险控制总监、财务总监、首席财务官、首席运营官。现任信诚基金管理有限公司副总经理、首席财务官。

林军女士,副总经理,经济学硕士。历任江苏证券分公司投资银行部副总经理、市场总监、西南证券有限责任公司国际业务部总经理、招商基金管理有限公司总经理助理、营销总监、汇添富基金管理有限公司市场总监、副总经理、安施罗斯德基金管理有限公司总经理助理、市场总监。现任信诚基金管理有限公司副总经理、首席市场官。

陈伟彬先生,副总经理,经济学硕士,注册会计师。历任中信证券股份有限公司高级经理、中信控股有限责任公司高级经理、信诚基金管理有限公司市场总监、首席市场官、首席运营官。现任信诚基金管理有限公司副总经理、首席市场官。

4.督察长
唐世春先生,督察长,法学硕士。历任北京天平律师事务所律师、国泰基金管理有限公司监察稽核部法务主管、邦华基金管理有限公司法律监察部总监、总经理助理兼董事会秘书。现任信诚基金管理有限公司督察长。

5.基金投资
王亚强,管理学硕士,14年证券、基金从业经验。曾先后任职于浙江国际信托投资公司、建桥证券股份有限公司理财部基金管理部等部门。2006年加盟信诚基金管理有限公司,历任信诚上得益债券型基金的基金经理兼信诚稳健红利增强型证券投资基金和信诚添金分级债券型证券投资基金基金经理。

6.投资决策委员会成员
周小欣先生,副总经理,首席投资总监; 曹巍先生,交易总监; 胡慧女士,研究总监、特定资产投资管理总监; 张光成先生,股票投资副总监; 上述人员之间不存在近亲属关系。

(三)基金管理人职责
1.依法募集基金,办理或者委托经中国证监会认定的其他机构代为办理基金份额的发售、申购、赎回和登记事宜;

2.办理基金备案手续;
3.对所管理的不同基金财产分别管理,分别记账,进行证券投资;
4.按照基金合同的约定确定基金收益分配方案,及时向基金份额持有人分配收益;

5.进行基金会计核算并编制基金财务会计报告;
6.编制季度、半年度和年度基金报告;
7.计算并公告基金资产净值,确定基金份额申购、赎回价格;

8.办理与基金财产管理业务活动有关的信息披露事项;
9.召集基金份额持有人大会;
10.保存基金财产管理业务活动的记录、账册、报表和其他相关资料;

11.以基金管理人名义、代表基金份额持有人利益行使诉讼权利或者实施其他法律行为;
12.有关法律法规和中国证监会规定的其他职责。
(四)基金管理人承诺

1.基金管理人承诺严格遵守《证券法》、《基金法》、《运作办法》、《销售办法》、《信息披露办法》等法律法规的相关规定,并建立健全的内部控制制度,采取有效措施,防止违法违规行为的发生。
2.基金管理人承诺严格遵守《基金法》、《运作办法》,建立健全的内部控制制度,采取有效措施,防止以下《基金法》、《运作办法》禁止的行为发生:

(1)将基金管理人固有财产或者他人财产混同于基金财产从事证券投资;
(2)不公平地对待其管理的不同基金财产;
(3)利用基金财产为基金份额持有人以外的第三人牟取利益;

(4)向基金份额持有人违规承诺收益或者承担损失;
5.法律法规及中国证监会禁止的其他行为。
基金管理人承诺加强人员管理,强化职业操守,督促和约束员工遵守国家有关法律法规及行业规范,诚实信用,勤勉尽责,不从事以下活动:

(1)承销或承销担保;
(2)违反基金合同或托管协议;
(3)向基金份额持有人或基金合同当事人承诺基金业绩;

(4)向中国证监会报送的投资资料中弄虚作假;
5.拒绝、干扰、阻挠或严重影响中国证监会依法监管;
6.违规承诺、不当承诺;

7.挪用或变相挪用、出借基金资产;
8.挪用或变相挪用、出借基金资产;
9.挪用或变相挪用、出借基金资产;
10.挪用或变相挪用、出借基金资产;

11.挪用或变相挪用、出借基金资产;
12.挪用或变相挪用、出借基金资产;
13.挪用或变相挪用、出借基金资产;
14.挪用或变相挪用、出借基金资产;

15.挪用或变相挪用、出借基金资产;
16.挪用或变相挪用、出借基金资产;
17.挪用或变相挪用、出借基金资产;
18.挪用或变相挪用、出借基金资产;

19.挪用或变相挪用、出借基金资产;
20.挪用或变相挪用、出借基金资产;
21.挪用或变相挪用、出借基金资产;
22.挪用或变相挪用、出借基金资产;

23.挪用或变相挪用、出借基金资产;
24.挪用或变相挪用、出借基金资产;
25.挪用或变相挪用、出借基金资产;
26.挪用或变相挪用、出借基金资产;

27.挪用或变相挪用、出借基金资产;
28.挪用或变相挪用、出借基金资产;
29.挪用或变相挪用、出借基金资产;
30.挪用或变相挪用、出借基金资产;

31.挪用或变相挪用、出借基金资产;
32.挪用或变相挪用、出借基金资产;
33.挪用或变相挪用、出借基金资产;
34.挪用或变相挪用、出借基金资产;

35.挪用或变相挪用、出借基金资产;
36.挪用或变相挪用、出借基金资产;
37.挪用或变相挪用、出借基金资产;
38.挪用或变相挪用、出借基金资产;

39.挪用或变相挪用、出借基金资产;
40.挪用或变相挪用、出借基金资产;
41.挪用或变相挪用、出借基金资产;
42.挪用或变相挪用、出借基金资产;

43.挪用或变相挪用、出借基金资产;
44.挪用或变相挪用、出借基金资产;
45.挪用或变相挪用、出借基金资产;
46.挪用或变相挪用、出借基金资产;

47.挪用或变相挪用、出借基金资产;
48.挪用或变相挪用、出借基金资产;
49.挪用或变相挪用、出借基金资产;
50.挪用或变相挪用、出借基金资产;

51.挪用或变相挪用、出借基金资产;
52.挪用或变相挪用、出借基金资产;
53.挪用或变相挪用、出借基金资产;
54.挪用或变相挪用、出借基金资产;

55.挪用或变相挪用、出借基金资产;
56.挪用或变相挪用、出借基金资产;
57.挪用或变相挪用、出借基金资产;
58.挪用或变相挪用、出借基金资产;

59.挪用或变相挪用、出借基金资产;
60.挪用或变相挪用、出借基金资产;
61.挪用或变相挪用、出借基金资产;
62.挪用或变相挪用、出借基金资产;

63.挪用或变相挪用、出借基金资产;
64.挪用或变相挪用、出借基金资产;
65.挪用或变相挪用、出借基金资产;
66.挪用或变相挪用、出借基金资产;

67.挪用或变相挪用、出借基金资产;
68.挪用或变相挪用、出借基金资产;
69.挪用或变相挪用、出借基金资产;
70.挪用或变相挪用、出借基金资产;

71.挪用或变相挪用、出借基金资产;
72.挪用或变相挪用、出借基金资产;
73.挪用或变相挪用、出借基金资产;
74.挪用或变相挪用、出借基金资产;

75.挪用或变相挪用、出借基金资产;
76.挪用或变相挪用、出借基金资产;
77.挪用或变相挪用、出借基金资产;
78.挪用或变相挪用、出借基金资产;

79.挪用或变相挪用、出借基金资产;
80.挪用或变相挪用、出借基金资产;
81.挪用或变相挪用、出借基金资产;
82.挪用或变相挪用、出借基金资产;

83.挪用或变相挪用、出借基金资产;
84.挪用或变相挪用、出借基金资产;
85.挪用或变相挪用、出借基金资产;
86.挪用或变相挪用、出借基金资产;

87.挪用或变相挪用、出借基金资产;
88.挪用或变相挪用、出借基金资产;
89.挪用或变相挪用、出借基金资产;
90.挪用或变相挪用、出借基金资产;

91.挪用或变相挪用、出借基金资产;
92.挪用或变相挪用、出借基金资产;
93.挪用或变相挪用、出借基金资产;
94.挪用或变相挪用、出借基金资产;

95.挪用或变相挪用、出借基金资产;
96.挪用或变相挪用、出借基金资产;
97.挪用或变相挪用、出借基金资产;
98.挪用或变相挪用、出借基金资产;

99.挪用或变相挪用、出借基金资产;
100.挪用或变相挪用、出借基金资产;
101.挪用或变相挪用、出借基金资产;
102.挪用或变相挪用、出借基金资产;

103.挪用或变相挪用、出借基金资产;
104.挪用或变相挪用、出借基金资产;
105.挪用或变相挪用、出借基金资产;
106.挪用或变相挪用、出借基金资产;

107.挪用或变相挪用、出借基金资产;
108.挪用或变相挪用、出借基金资产;
109.挪用或变相挪用、出借基金资产;
110.挪用或变相挪用、出借基金资产;

111.挪用或变相挪用、出借基金资产;
112.挪用或变相挪用、出借基金资产;
113.挪用或变相挪用、出借基金资产;
114.挪用或变相挪用、出借基金资产;

115.挪用或变相挪用、出借基金资产;
116.挪用或变相挪用、出借基金资产;
117.挪用或变相挪用、出借基金资产;
118.挪用或变相挪用、出借基金资产;

119.挪用或变相挪用、出借基金资产;
120.挪用或变相挪用、出借基金资产;
121.挪用或变相挪用、出借基金资产;
122.挪用或变相挪用、出借基金资产;

(4)买卖其他基金份额,但是国务院证券监督管理机构另有规定的除外;
(5)从事内幕交易、操纵证券交易价格及其他不正当的证券交易活动;

(6)依照法律法规规定,由中国证监会认定的其他活动。
法律法规及监管部门取消上述限制,如适用于本基金,则本基金投资不再受相关限制。上述禁止行为是基于一合同生效时法律法规的规定,如法律法规或监管部门取消上述限制,则本基金投资不再受相关限制,管理人提请三个交易日内,此调整无需召开基金份额持有人大会。

(七)基金管理人承诺
1.依照有关法律法规和中国证监会的规定,本着谨慎的原则为基金份额持有人谋取最大利益;
2.不利用职务之便为自己及所任职人员、受雇人或所任职机构本人谋取利益;

3.不违反任何有效的有关法律法规、基金合同和中国证监会的有关规定,杜绝在任职期间知悉的有关证券、基金的商业秘密、尚未依法公开的基金投资信息、基金投资计划等消息;
4.不得从事损害基金财产和基金份额持有人利益的证券交易及其他活动。

(八)基金管理人内部控制制度
1.内部控制的目标和原则
公司内部控制的目标:一是为了保障业务正常运作,实现既定的经营目标,防范经营风险而设立的各种内部控制和一系列内部运作程序、措施和方法等文本制度的总称。内部控制的总体目标是:建立一

种内部控制系统,营造高效、稳健发展的机制,使公司的决策和运营尽可能避免各种不确定因素或风险的影响。内部控制遵循以下原则:
(一)全面性原则:内部控制渗透到公司的决策、执行和监督层次,贯穿了各业务流程的所有环节,覆盖了公司的所有部门、机构和各级人员。

(二)有效性原则:各项内部控制制度必须符合国家法律法规和主管机关所制定的法律法规和规章,不得与之相抵触,具有高度的权威性,是所有员工严格遵守的行动指南。
(三)相互制约原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。

(四)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(五)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。
(六)适应性原则:随着法律法规、监管政策、市场环境、业务模式、组织架构、信息系统、内部控制制度的变化,应及时对内部控制制度进行修订和完善。

(七)独立性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(八)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(九)适应性原则:随着法律法规、监管政策、市场环境、业务模式、组织架构、信息系统、内部控制制度的变化,应及时对内部控制制度进行修订和完善。
(十)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(十一)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(十二)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(十三)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(十四)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(十五)独立性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(十六)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(十七)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(十八)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(十九)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(二十)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(二十一)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(二十二)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(二十三)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(二十四)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(二十五)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(二十六)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(二十七)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(二十八)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(二十九)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(三十)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(三十一)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(三十二)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(三十三)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(三十四)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(三十五)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(三十六)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(三十七)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(三十八)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(三十九)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(四十)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(四十一)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(四十二)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(四十三)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(四十四)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(四十五)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(四十六)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(四十七)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(四十八)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(四十九)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(五十)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(五十一)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(五十二)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(五十三)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(五十四)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(五十五)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(五十六)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(五十七)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(五十八)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(五十九)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(六十)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(六十一)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(六十二)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(六十三)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(六十四)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(六十五)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(六十六)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(六十七)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(六十八)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(六十九)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(七十)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(七十一)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(七十二)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(七十三)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(七十四)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(七十五)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(七十六)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(七十七)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(七十八)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(七十九)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(八十)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(八十一)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(八十二)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(八十三)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(八十四)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(八十五)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(八十六)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(八十七)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(八十八)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(八十九)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(九十)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(九十一)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(九十二)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(九十三)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(九十四)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(九十五)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(九十六)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(九十七)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(九十八)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(九十九)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(一百)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。
(一) 基金管理人承诺
1.依照有关法律法规和中国证监会的规定,本着谨慎的原则为基金份额持有人谋取最大利益;
2.不利用职务之便为自己及所任职人员、受雇人或所任职机构本人谋取利益;

3.不违反任何有效的有关法律法规、基金合同和中国证监会的有关规定,杜绝在任职期间知悉的有关证券、基金的商业秘密、尚未依法公开的基金投资信息、基金投资计划等消息;
4.不得从事损害基金财产和基金份额持有人利益的证券交易及其他活动。

(二) 基金管理人内部控制制度
1.内部控制的目标和原则
公司内部控制的目标:一是为了保障业务正常运作,实现既定的经营目标,防范经营风险而设立的各种内部控制和一系列内部运作程序、措施和方法等文本制度的总称。内部控制的总体目标是:建立一

种内部控制系统,营造高效、稳健发展的机制,使公司的决策和运营尽可能避免各种不确定因素或风险的影响。内部控制遵循以下原则:
(一)全面性原则:内部控制渗透到公司的决策、执行和监督层次,贯穿了各业务流程的所有环节,覆盖了公司的所有部门、机构和各级人员。

(二)有效性原则:各项内部控制制度必须符合国家法律法规和主管机关所制定的法律法规和规章,不得与之相抵触,具有高度的权威性,是所有员工严格遵守的行动指南。
(三)相互制约原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。

(四)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(五)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(六)适应性原则:随着法律法规、监管政策、市场环境、业务模式、组织架构、信息系统、内部控制制度的变化,应及时对内部控制制度进行修订和完善。
(七)独立性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。

(八)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(九)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(十)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(十一)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(十二)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(十三)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(十四)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(十五)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(十六)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(十七)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(十八)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(十九)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(二十)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(二十一)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(二十二)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(二十三)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(二十四)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(二十五)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(二十六)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力制衡。
(二十七)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(二十八)全面性原则:内部控制制度应独立于公司经营活动,经营计划、经营理念等内部环境的变化而不断修正,并随国家法律、法规、政策等外部环境因素的变化及时进行相应的修改和完善。
(二十九)成本效益原则:在充分分析各种风险、各部门及广大员工的工作积极性,尽量降低经营运作成本,保证各项内部控制制度得到有效执行。

(三十)及时性原则:在公司各个部门、各业务环节及重要岗位之间相互监督、相互制约,做到权力