

基金管理人:博时基金管理有限公司
基金托管人:中国建设银行股份有限公司
报告送出日期:2013年8月29日

§ 1 重要提示

基金管理人承诺,以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产,但不保证基金一定盈利,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。本半年度报告已经三分之二以上独立董事签字同意,并由董事长签发。

基金托管人中国建设银行股份有限公司根据本基金合同规定,于2013年8月28日复核了本报告中的财务指标、净值表现、利润分配情况、财务会计报告、投资组合报告等内容,保证复核内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。投资者在作出投资决策前应仔细阅读本基金的招募说明书及其更新。

本半年度报告摘要摘自半年度报告正文,投资者欲了解详细内容,应阅读半年度报告正文。本报告中财务资料未经审计。

本报告自2013年1月1日起至6月30日止。

§ 2 基金简介

2.1 基金基本情况	
基金简称	博时特许价值股票
基金主代码	050010
交易代码	050010(前端) 051010(后端)
基金运作方式	契约型开放式
基金合同生效日	2008年5月28日
基金管理人	博时基金管理有限公司
基金托管人	中国建设银行股份有限公司
报告期末基金份额总额	746,848,583.39份
基金合同存续期	不定期

2.2 基金产品说明	
投资目标	本基金的投资目标在于分享中国经济高速发展过程中那些具有政府壁垒优势、技术壁垒优势、市场与品牌壁垒优势的企业所带来的持续投资收益,为基金持有人获取长期稳定的投资回报。
投资策略	本基金实行风险管理下的主动型价值投资策略,即采用以精选个股为核心的多层次复合投资策略。在战略上,强调自上而下的组合管理;在战术上,强调自下而上的精选个股。具体投资策略为:在资产配置和组合管理方面,利用金融工程手段和投资组合管理技术,保持组合流动性;在选股层面,按照价值投资原则,利用研究者的专业研究能力和金融工程的财务数据处理能力,从品质过滤和价值精选两个阶段来精选个股,即自上而下的资产配置、自上而下的行业选择 and 自下而上的选股或选股调整。
业绩比较基准	本基金的业绩比较基准为:80%×沪深300指数收益率+20%×中国债券总收益率
风险收益特征	本基金为股票型基金,属于预期风险收益较高的基金品种,其预期风险和预期收益高于债券型基金和混合型基金。

2.3基金管理人及基金托管人			
项目		基金管理人	基金托管人
名称		博时基金管理有限公司	中国建设银行股份有限公司
信息披露负责人	姓名	孙麒麟	田青
	联系电话	0755-83169999	010-67590596
	电子邮箱	service@bosera.com	tiangqing_1_zh@ccb.com
客户服务电话		95105568	010-67590596
传真		0755-83195140	010-66275853

2.4 信息披露方式	
登载基金半年度报告正文的管理人互联网网址	http://www.bosera.com
基金半年度报告备置地点	基金管理人、基金托管人处

§ 3 主要财务指标和基金净值表现

3.1 主要会计数据和财务指标		金额单位:人民币元
3.1.1 期间数据和指标	报告期(2013年1月1日至2013年6月30日)	
本期已实现收益	19,054,055.95	
本期利润	-126,090,758.36	
加权平均基金份额本期利润	-0.1333	
本期基金份额净值增长率	-13.68%	
3.1.2 期末数据和指标	报告期末(2013年6月30日)	
期末可供分配基金份额利润	-0.0854	
期末基金资产净值	683,072,870.93	
期末基金份额净值	0.915	

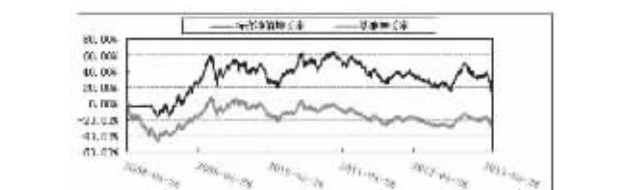
注:本期已实现收益指基金本期利息收入、投资收益、其他收入(不含公允价值变动收益)扣除相关费用后的余额,本期利润为本期已实现收益加上本期公允价值变动收益。

上述基金业绩指标不包括持有人交易基金的各项费用,计入费用后持有人的实际收益水平要低于所列数字。

过去六个月	-13.68%	1.45%	-9.79%	1.20%	-3.89%	0.25%
过去一年	-9.23%	1.28%	-7.83%	1.09%	-1.40%	0.19%
过去三年	-2.19%	1.20%	-8.92%	1.10%	6.73%	0.10%
自基金成立起至今	18.87%	1.38%	-26.76%	1.46%	45.63%	-0.08%

注:本基金业绩比较基准的构建及再平衡过程:本基金业绩比较基准:沪深300指数收益率+80%+中国债券总收益率×20%。由于基金资产配置比例处于动态变化的过程中,需通过再平衡来使资产的配置比例符合基金合同要求,基准指数每日按照80%、20%的比例采取再平衡,再用每日连续的计算方式得到基准指数的时间序列。

3.2.2 自基金合同生效以来基金份额累计净值增长率变动及其与同期业绩比较基准收益率变动的比较



注:本基金合同于2008年5月28日生效。按照本基金的基金合同约定,自基金合同生效之日起6个月内使基金的投资组合比例符合基金合同第十二条 C、D 投资范围、D、E 投资限制的有关规定。本基金建仓期结束时各项资产配置比例符合合同约定。

§ 4 管理人报告

4.1 基金管理人及基金情况
4.1.1 基金管理人及其管理基金的经验
博时基金管理有限公司成立于1998年7月13日,是中国内地首批成立的五家基金管理公司之一,注册资本2.5亿元人民币,总部设在深圳,在北京、上海、广州、沈阳、成都设有分公司。同时,博时基金公司拥有博时基金(国际)有限公司和博时资本管理有限公司两家全资子公司。博时基金公司的股东为招商证券股份有限公司、中国长城资产管理公司、天津津银集团(有限)有限公司、聚安股权投资有限公司、上海威业股权投资管理有限公司、上海丰益股权投资管理有限公司、广厦建设集团有限责任公司。博时基金公司的经营范围经营范围包括基金募集、基金销售、资产管理和中国证监会许可的其他业务,是一家为客户提供专业投资服务的资产管理机构。

博时基金管理有限公司是中国内地首批成立的五家基金管理公司之一。为国民创造财富”是博时的使命,博时的投资理念是“做投资价值的发现者”。截至2013年6月30日,博时基金管理公司共管理三十七只开放式基金、两只封闭式基金,并且受全国社会保障基金理事会委托管理部分社保基金,以及多个企业年金账户、公募基金规模达1065.69亿元人民币,累计分红602.92亿元人民币,是目前我国资产管理规模最大的基金公司之一,养老金资产管理规模在同业中名列前茅。

1. 基金业绩
1) 根据银河证券基金研究中心统计,2013年上半年,股票型基金中,截至6月28日,博时医疗保健今年以来净值增长率为328只标准型股票基金中排名第13,混合灵活配置型基金中,博时回报今年以来收益率为17只同类基金中排名第8。

2) 固定收益方面,博时信用债纯债基金今年以来收益率为17只长期标准债型基金中排名第1;博时裕祥分级债券A今年以来收益率为19只封闭式债券型分级基金《优先份额》中名列第2。

3) 海外投资方面,博时标普500今年以来净值增长率在15只QDII指数股票型基金中排名第2,该基金成立以来21年的涨幅达到15.94%。

2. 客户服务
1) 2013年上半年,博时基金共举办各类渠道培训活动逾841场,参加人数超过2万人。

其他事件
1) 2013年3月29日,由证券时报社主办的2012年度中国基金业明星颁奖盛典暨明星基金论坛在北京举行,博时主题行业基金荣获“2012年度股票型最佳基金”奖。

2) 2013年3月30日,由中国证券报社主办的第十届中国基金金牛奖颁奖典礼暨2013金牛基金论坛在北京举行,博时基金蝉联“金牛基金管理公司”奖,博时基金价值投资总监、博时主题行业基金基金经理陈皓峰荣获“金牛基金”十年特别奖,博时现金收益荣获“2012年度货币市场金牛基金”奖。

3) 2013年4月,在股市动态分析杂志主办的2012基金公司品牌管理与营销策划能力排行榜”评选活动中,博时标普500指数基金获得“2012年度基金新产品营销策划案例奖”。

4) 2013年4月10日,由上海证券报主办的第十届“金基金”颁奖典礼在上海举行,博时基金荣获“金牛”卓越奖,博时裕阳封闭和博时裕阳封闭荣获“金牛基金十一年”投资回报奖,博时主题行业基金荣获“金牛基金-股票型基金5年期奖”,博时裕阳封闭荣获“金牛基金-分红基金3年期奖”。

5) 2013年4月27日,由中国网、普益财经、西南财经大学信托与理财研究所、三家机构联合主办的2013中国·普益财经基金论坛在北京举行。博时基金荣获2013年十佳奖评选活动“年度最佳财富管理基金公司”。

6) 2013年6月26日,世界品牌实验室《WBL》在京发布2013年度《第十届中国500最具价值品牌排行榜》,博时基金以81.65亿的品牌价值位列第216名,品牌价值一年内提升了近20亿元,排名逐年上升。

4.1.2 基金经理 或基金经理小组 及基金经理助理简介	姓名	职务	在本基金的基金经理年限	证券从业年限	说明
胡俊敏	基金经理	2012-6-11	-	6	1996年起先后在哈佛大学、惠普安捷科技、海富通金融公司、贝莱德全球金融公司工作。2011年2月加入博时基金管理有限公司,现任博时特许价值基金、博时上证自然资源ETF基金及其关联基金、博时沪深300指数基金、博时标普500指数的基金经理。

注:上述人员的任职日期和离任日期均指公司作出决定之日,证券从业年限计算的起始时间按照从事证券行业开始的时间计算。

4.2 管理人及报告期内基金运作遵规守信情况的说明
在本报告期内,本基金管理人严格遵守了《中华人民共和国证券投资基金法》及其各项实施细则、《博时特许价值股票型证券投资基金合同》和其他相关法律法规的规定,并本着诚实信用、勤勉尽责、取信于市场、取信于基金份额持有人的原则管理和运用基金资产,为基金份额持有人谋求最大利益。本报告期内,由于证券市场波动等原因,本基金曾出现个别投资监控指标超标的情况,基金管理人按规定期限内进行了调整,对基金份额持有人利益未造成损害。

4.3 管理人及报告期内公平交易情况的专项说明
4.3.1 公平交易制度的执行情况
报告期内,本基金管理人严格执行了《证券投资基金管理公司公平交易制度指导意见》和公司制定的公平交易相关管理制度。

4.3.2 异常交易行为的专项说明
报告期内未发现本基金存在异常交易行为。

4.4 管理人及报告期内基金的投资策略和业绩表现的说明
4.4.1 报告期内基金投资策略和运作分析
A股市场在2013年上半年几经震荡,未能延续去年年底的反弹。面对经济增速持续低于预期、企业盈利高企、及突发流动性紧张的影响,大盘跌至上漲的波动,沪深300指数上半年跌幅12.78%,但是市场风格极度分化。一方面市值规模小、成长性好、轻周期类股票表现强劲,而市值规模大、估值低、周期类

博时特许价值股票型证券投资基金

【2013】半年度报告摘要

股票则受打压。创业板涨幅达41.72%,大幅跑赢沪深300。我们在各行业相对市场中的中性配置及偏价值的投资风格在今年上半年未能很好表现。但是前期的市场风格的分化导致了这些层面估值水平的分化,在未来有望回归。

4.2 报告期内基金的投资表现
截至2013年6月30日,本基金份额净值为0.915元,累计份额净值为1.260元,报告期内净值增长率为-13.68%,同期业绩基准涨幅为-9.79%。

4.3 管理人及宏观经济、证券市场及行业走势的简要展望
展望下半年,未来市场的表现在很大程度上依赖于经济增速预期的变化和政策的调控。海外主要经济体的经济复苏步履及流动性也影响A股走势。银行沪深300仍处于底部,低于美国和新兴市场估值,反映投资者的悲观情绪。上半年市场风格的极度分化也使得未来更有可能会回归。我们看好中国经济的长期发展,力争通过在各行各业内部精选基本面向好、成长性好、低估值个股为投资者赢得超额收益。需要关注的风险包括经济增速低于预期、银行的资产质量及政策风险等。

4.4 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.5 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.6 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.7 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.8 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.9 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.10 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.11 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.12 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.13 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.14 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.15 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.16 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.17 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.18 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.19 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.20 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.21 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.22 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.23 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.24 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.25 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.26 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.27 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.28 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.29 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.30 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.31 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.32 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.33 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.34 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.35 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.36 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.37 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.38 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。

4.39 管理人及报告期内基金估值程序等事项的说明
本基金管理人为了确保基金估值工作符合相关法律法规和基金合同的规定,确保基金资产估值的公平、合理,有效维护投资者的利益,设立了博时基金管理有限公司估值委员会(以下简称“估值委员会”),制定了估值政策和估值程序。估值委员会成员由主管运营的副总经理、督察长、投资总监、研究部负责人、风险管理部负责人、运作部负责人等组成,基金经理原则上不参与估值委员会的工作,其估值建议经估值委员会成员评估后审慎发表。估值委员会成员均具有5年以上专业工作经历,具备良好的专业经验和专业胜任能力,具有绝对的独立性。估值委员会的职责主要包括有:保证基金估值的公平、合理、制订健全、有效的估值政策和程序,确保对投资组合进行估值时估值政策和程序的一致性;定期对估值政策和程序进行评价等。